

性別專題分析

103年10月中高齡工作歷程調查，係就臺灣地區45歲以上民間人口，觀察其勞動參與、就業規劃與經濟安全概況，並針對中高齡者邁入中高齡後之工作轉折與退離職場等議題予以分析，茲將兩性重要調查結果摘陳如次。

一、工作現況

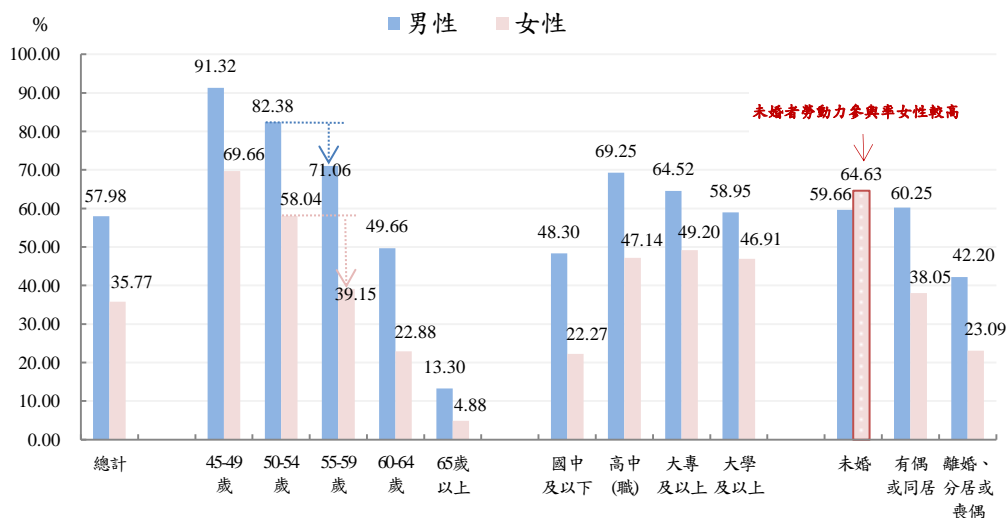
■ 45歲以上者男性勞動力參與率較女性高 22.21 個百分點；惟未婚者勞動力參與率以女性較高。

103年10月45歲以上民間人口中，女性為493萬4千人或占51.62%，男性為462萬4千人或占48.38%，惟男性勞動力參與率為57.98%；女性勞動力參與率為35.77%，兩性勞動力參與率之差距達22.21個百分點。

就年齡層觀察，除65歲以上者外，各年齡層兩性勞動力參與率之差距均達20個百分點以上，尤以55~59歲年齡層之女性勞動力參與率，相較於男性呈現更為顯著下降趨勢，致該年齡層兩性勞動力參與率差距逾30個百分點；惟隨教育程度之提升，兩性勞動力參與率之差距隨之縮小，其中國中及以下者差距26.03個百分點，大學及以上者已縮小至12.04個百分點；就婚姻狀況觀察，有偶或同居女性勞動力參與率為38.05%，較有偶或同居男性60.25%低22.20個百分點，惟未婚女性勞動力參與率64.63%，反較男性未婚者59.66%高出4.97個百分點，另未參與勞動市場之有偶或同居女性以「料理家務」者居多，顯示女性勞動力參與率偏低係受婚姻狀況影響。

圖 1 45歲以上者勞動力參與率

103年10月

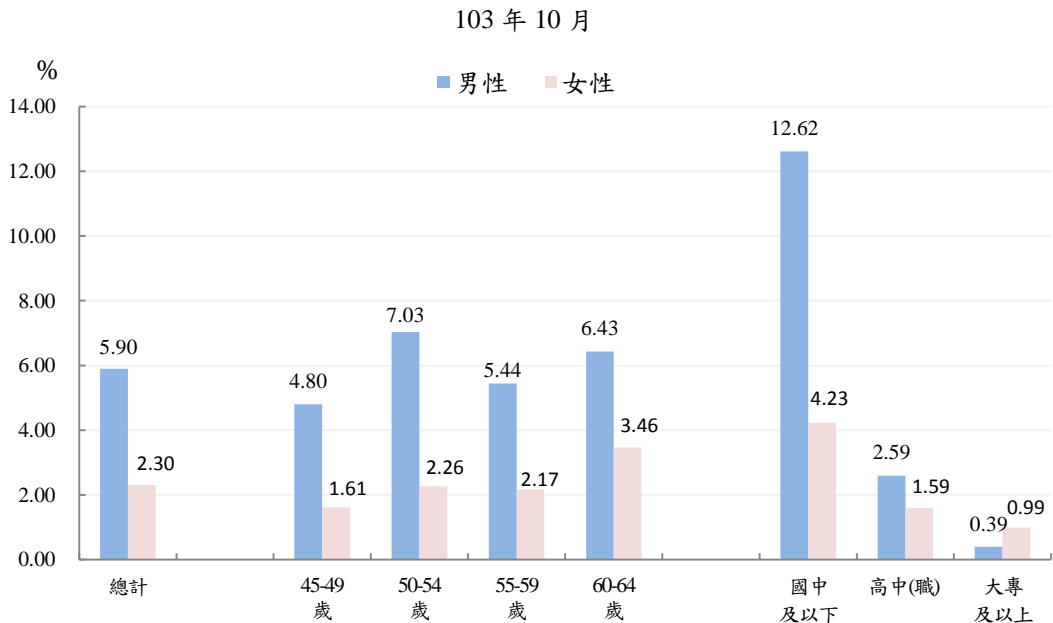


二、中高齡者主要工作資歷

■ 45~64 歲者中，男性僅從事過非典型工作之比率高於女性。

103 年 10 月 45~64 歲有工作過者中，僅從事過部分時間、臨時性或人力派遣之非典型工作者計 26 萬 6 千人，其中男性 19 萬 4 千人，女性 7 萬 2 千人，各占兩性有工作過者之 5.90%與 2.30%，男性該比率偏高之主因，係從事之工作多為營造業與生產操作及勞力工所致。按年齡層觀察，男性僅從事過非典型工作之比率以 50~54 歲者較高，女性則以 60~64 歲者較高；按教育程度別觀察，兩性均以國中及以下者較高，惟男性之該比率為女性之 3 倍。

圖 2 45~64 歲有工作過者僅從事過非典型工作之比率



■ 45~64 歲者中，女性最長一份工作擔任民代及主管人員之比率仍明顯低於男性。

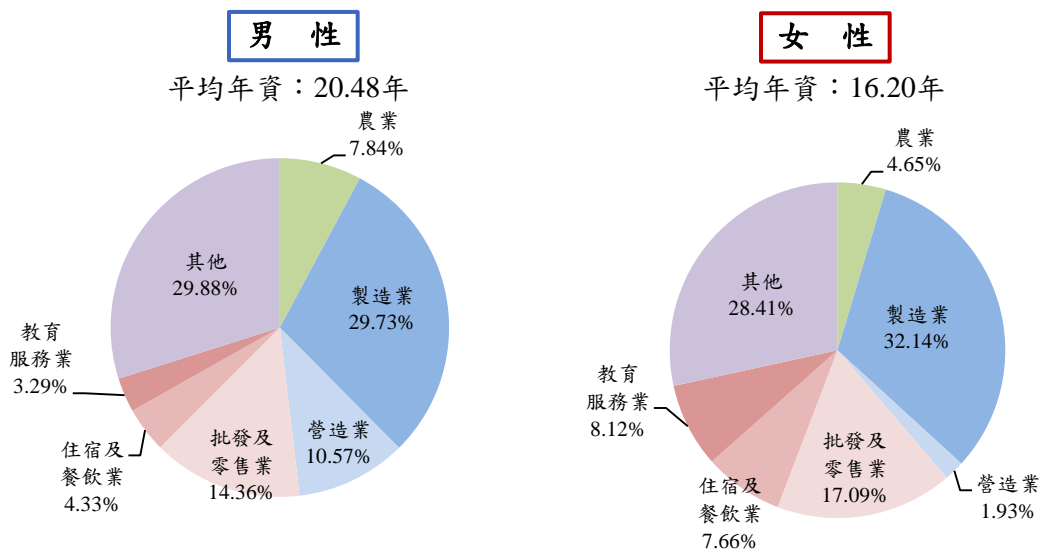
45~64 歲曾做過全日正式工作者中，男性計 308 萬 9 千人，平均工作份數為 2.86 份，最長一份（含目前正在從事或已經離職）工作之平均年資為 20.48 年；女性計 307 萬 2 千人，平均工作份數為 2.64 份，與男性相當，最長一份工作之平均年資 16.20 年則較男性短。

兩性最長一份全日正式工作，均以服務業部門超過 5 成居多，就行業別觀察，亦均集中於製造業與批發及零售業，惟男性從事營造業者與女性

從事教育服務業者亦占多數；兩性最長一份工作之職業均以生產操作及勞力工最多，惟男性以技術人員與服務及銷售工作人員居次，女性則以服務及銷售工作人員、事務支援人員與技術人員居次。此外，女性最長一份工作擔任民代及主管人員所占比率僅2.46%，明顯低於男性之7.25%。

圖 3 45~64 歲者最長一份全日正式工作之行業結構

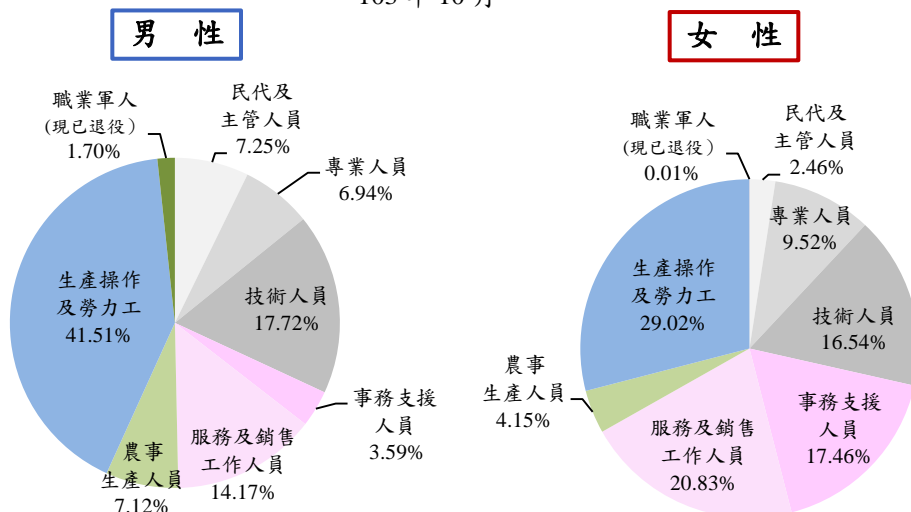
103 年 10 月



註：「其他」包括礦業及土石採取業、電力及燃氣供應業、用水供應及污染整治業、運輸及倉儲業、資訊及通訊傳播業、金融及保險業、不動產業、專業科學及技術服務業、支援服務業、公共行政業、醫療保健及社會工作服務業、藝術娛樂及休閒服務業與其他服務業。

圖 4 45~64 歲者最長一份全日正式工作之職業結構

103 年 10 月



三、中高齡者工作轉折

- 女性曾離職之比率近 4 成，較男性高 6.4 個百分點；第一次離職後之復職率為 32.58%，則較男性低 10.26 個百分點。

103 年 10 月 45~64 歲男性於 45 歲後有做過工作者計 313 萬 3 千人，其中曾經離職者計 103 萬 3 千人或占 32.98%；同齡女性有做過工作者計 239 萬 2 千人，其中曾經離職者計 94 萬 2 千人或占 39.38%，女性於中高齡時期曾離職之比率較男性高 6.4 個百分點。

男性第一次離職時年齡以 45~49 歲占 37.41% 較多，50~54 歲占 30.07% 次之，兩者合計占 67.48%，而第一次離職後有復職者計 44 萬 3 千人，復職率為 42.84%；女性第一次離職時之年齡分布亦與男性相似，而第一次離職後有復職者計 30 萬 7 千人，復職率為 32.58%，較男性低 10.26 個百分點。男性第一次離職後有復職者之間隔時間平均為 6.63 個月，較女性之 7.82 個月縮短 1.19 個月。

- 第一次離職屬非自願性因素（不含屆齡退休）之比率以男性較高。

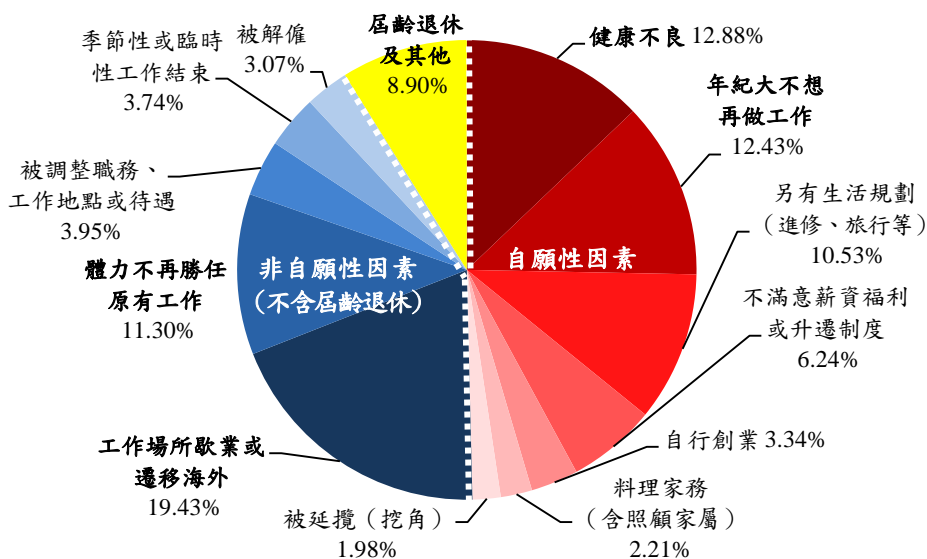
男性第一次離職最主要原因屬自願性因素者計 51 萬 3 千人或占 49.61%，尤以「健康不良」、「年紀大不想再做工作」與「另有生活規劃（進修、旅行等）」分別為 13 萬 3 千人、12 萬 8 千人與 10 萬 9 千人，或占 12.88%、12.43% 與 10.53% 居多；非自願性因素（不含屆齡退休）者計 42 萬 9 千人或占 41.49%，尤以「工作場所歇業或遷移海外」與「體力不再勝任原有工作」分別為 20 萬 1 千人與 11 萬 7 千人或占 19.43% 與 11.30% 較多。

女性第一次離職最主要原因屬自願性因素者計 55 萬 7 千人或占 59.08%，尤以「料理家務（含照顧家屬）」與「另有生活規劃（進修、旅行等）」分別為 22 萬人與 10 萬 6 千人或占 23.34% 與 11.21% 居多；非自願性因素（不含屆齡退休）者計 33 萬人或占 35.08%，亦以「工作場所歇業或遷移海外」與「體力不再勝任原有工作」分別為 16 萬 9 千人與 6 萬 8 千人或占 17.89% 與 7.26% 較多。與男性相較，兩性第一次離職之最主要原因均以自願性因素居多；惟男性屬非自願性因素（不含屆齡退休）之比率較女性高 6.41 個百分點，此外，兩性第一次離職屬自願性因素者中，除「另有生活規劃（進修、旅行等）」均占 1 成外，女性多因料理家務（含照顧家屬），男性多因健康與年齡因素而離職。

圖 5 45~64 歲中高齡者於 45 歲後第一次離職最主要原因

103 年 10 月

男性



女性

