

# 勞動統計精進與發展

勞動部統計處  
陳彧夫

103年3月5日

# 簡報大綱

壹、前言

貳、業務概況

參、近年重要精進措施

肆、案例簡介

伍、未來發展

陸、結語

# 壹、前言

- 勞工意識高漲，福利、安全、就業、工作生活平衡、外籍勞工等議題經常是各方關切焦點。
- 性別平等，女性勞動條件受重視。
- 上述政策研析常需倚重統計資訊。

## 貳、業務概況

一

公務統計

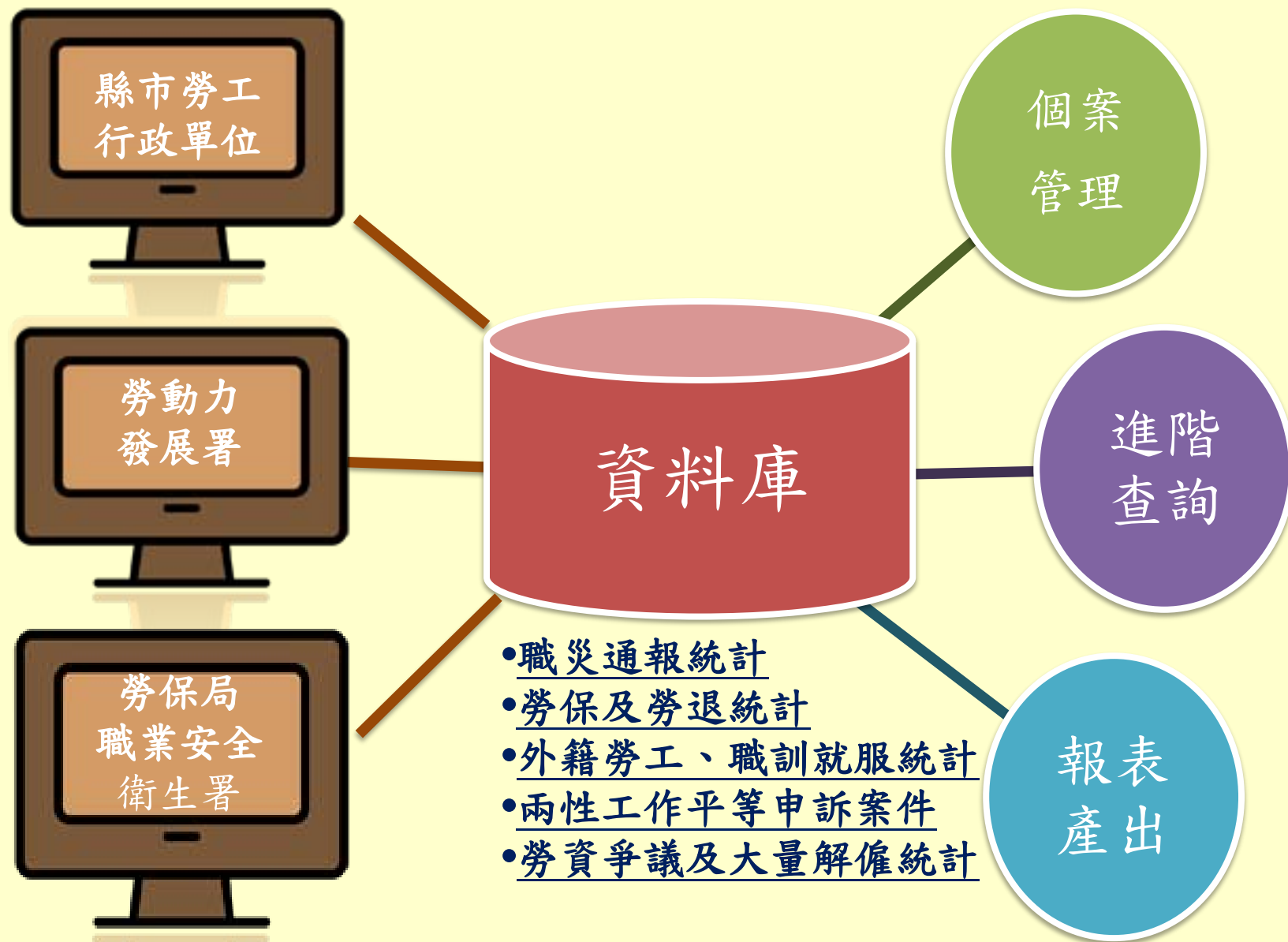
二

調查統計

三

統計應用服務

# 一、公務統計



## 二、調查統計

### 定期調查

- 職類別薪資調查(每年)
- 勞工生活及就業狀況調查(每年)
- 僱用管理性別平等概況調查(每年)
- 人力需求調查(每季)
- 職業訓練概況調查(每年)

### 近年辦理之不定期調查

- 勞工工作與生活平衡調查
- 部分工時勞工就業實況調查
- 青年勞工就業狀況調查
- 外籍勞工管理及運用調查
- 意向調查(如家事勞工保障法等)

# 三、統計應用服務

## (一) 統計分析

1. 研撰勞動情勢統計分析，供各界參考使用。
2. 蒐集主要國家重要勞動統計指標，供外界了解各國勞動情勢變動。

## (二) 多元統計服務

1. 網站線上快速查詢。
2. 調查結果提供業務單位使用(如提供需政府協助職訓或就業媒合之事業單位名冊。)
3. 各項外界需求服務(如提供行職業薪資作為法院賠償案件判決之參考。)

# 統計分析

勞動統計分析 - Windows Internet Explorer  
http://www.cla.gov.tw/cgi-bin/siteMaker/SM\_theme?page=4ffb7cef  
我的最愛 網頁快訊圖庫  
勞動統計分析

## 勞動統計

- 統計處簡介
- 統計處新聞稿
- 資料庫查詢
- 統計報告
- 勞動統計分析
- 國際勞動統計
- 勞動統計調查
- 性別統計專區
- 族群勞動統計
- 行業職業就業指南
- 預告統計資料發布
- 重要統計事項變更
- 法規及名詞
- 國內外統計網站
- 統計電子報訂閱

▶▶ 首頁 ▶▶ 業務主題 ▶▶ 勞動統計 ▶▶ 勞動統計分析

字級設定：

## 勞動統計分析

[回勞動統計](#)

年度	發布日期	主 題
102年	12月4日	我國工時統計及國際比較研析
	7月1日	101年就業保險給付概況分析
	6月21日	101年勞資爭議情勢
	5月30日	101年性別平等落實概況
	5月29日	青年勞工初入職場歷程
	5月22日	勞工生育給付及育嬰留職停薪津貼核付概況
	5月9日	兩性勞參率落差情形
	3月22日	部分工時就業國際比較
101年	11月27日	勞工參加教育訓練情形
	10月19日	101年前3季公立就業服務體系辦理就業服務概況
	7月19日	勞工退休年齡分析
	7月9日	事業單位提供員工懷孕、分娩及育兒友善對待措施
	6月5日	100年勞資爭議情勢
	5月31日	100年勞工數位化程度性別分析
	5月21日	100年勞工保險老年給付概況
5月7日	就業市場	

開新視窗 - 下載「100年勞工保險老年給付概況」





# 國際勞動統計(102年版)

回國際勞動統計

- 前言
- 人口與勞動力
- 經濟
- 就業
- 失業
- 薪資
- 工時
- 勞動生產力
- 勞資關係
- 職業災害
- 勞工生活



Copyright2014 勞動部版權所有 | [隱私權及網路安全政策](#) | [著作權聲明](#) |

本部地址：10346 台北市大同區延平北路2段83號9樓

Tel 886-2-8995-6866 Fax 886-2-8590-2910

最佳解析度1024\*768

網路  
網際網路存取

# 參、近年重要精進措施

一

公務統計加值應用

二

創辦整併調查統計

三

強化職務上應用統計

四

擴增統計資訊服務

# 一、公務統計加值應用

## (一)公務統計加值應用

修訂「大量解僱」填報系統，除原有「計畫解僱人數」項目外，增加「實際解僱人數」，據以檢驗協商機制之效能；並連結預警通報系統，協助勞工行政單位督促查核未依規定通報案件，以利本部及各縣市勞工行政單位即時掌握資訊。

## (二)統計報告電子化

102年起勞動統計月報及部分專輯報告改製電子書或減量印製，每年節省經費約計60萬元。

## 二、創辦整併調查統計

### (一)100年創辦「勞工工作與生活平衡調查」

了解勞工加班及請領加班費、補休，對於責任制認知狀況等，供檢查單位執行業務參考。

### (二) 101年創辦「勞動檢查業務分工調查」

蒐集事業單位對勞動檢查權歸屬看法，協助解決中央與地方勞動檢查分工權責爭議。

### (三)調查樣本精進與問項整併

102年「勞工生活及就業狀況調查」，樣本排除「雇主」同時納入「自願投保者」，整併「勞工工作與生活平衡調查」問項，配合主計總處編製國民幸福指數，納入工作滿意相關問項，節省資源及減輕受訪者負擔。

### 三、強化職務上應用統計

#### (一)勞退舊制年資人數推估

依勞保、勞退新制及臺灣銀行勞退準備金專戶結清資料，推估勞工退休新制實施後尚有舊制年資之人數，供行政院年金改革小組檢討年金制度之參考。

#### (二)有薪家庭照顧假、生理假資方成本負擔

運用行政院主計總處「人力運用調查」、本部「性別平等概況調查」，推估有薪家庭照顧假、生理假對資方所造成之成本負擔，供制定法規參考。



老闆不得刁難 否則罰鍰伺候

# 明天起 生理假免附證明

潘杏惠／台北報導

全台3百多萬名女性勞工注意！18日起，請生理假不用再檢附證明文件了，若雇主在新規上路後，仍要求提生理假證明，可處1萬元到10萬元罰鍰，若雇主拒給生理假，以曠職、扣薪處分，可開罰2萬元到30萬元罰鍰。

勞工每年享有30天病假，女性

勞工每月可請1天生理假，請假日數併入病假計算，但今年起，生理假加病假最多可請33天，3天生理假不支薪，雇主也不得扣全勤獎金也不得影響考績，1年最多有12天不需出示任何證明就可請假。

勞委會昨天公告，修正《性別工作平等法》施行細則第13、14

條條文，刪除女性受雇者請生理假，雇主可要求提證明文件的要件。勞委會指出，很多女性朋友都有過生理期時痛到無法下床的經驗，但卻常常遇到請生理假被刁難的情形，曾有女性勞工申訴，想請生理假，雇主卻要求女主管「驗身」，感覺很不受尊重。另外，也曾有空姐申訴，公司

規定要請生理假，一定要有醫院開立的證明，問題是「人都不舒服了，怎麼去醫院啊！」

勞委會坦言，很多女性勞工不敢請生理假，不但要面臨被雇主刁難的處境，更擔心被列進黑名單，還可能影響考績，為避免生理假「看得到放不到」，立委提案修法，因此修正相關規定。

### 三、強化職務上應用統計

#### (三) 兩岸洽簽服務貿易協議受影響廠商家數及人數

運用行政院主計總處100年「工商及服務業普查」資料，比對「兩岸洽簽服務貿易協議」受影響業別，推估各規模家數、就業身分及各地區從業員工人數等，並協助辦理「兩岸洽簽服務貿易協議對我國就業市場影響調查」，供政策評估參用。

#### (四) 評估基本工資調整對勞/資/政成本之影響

應用行政院主計總處、勞保局等機關資料檔，設算「基本工資」各種調幅對勞/資/政三方成本影響，提供本部及行政院評估基本工資調幅之用。

### 三、強化職務上應用統計

#### (五)各地區大學以上畢業初任人員平均每月薪資

運用行政院主計總處「人力運用調查」、本部「職類別薪資調查」推估各地區大學以上依畢業科系分類之初任人員平均每月薪資，供本部政策評估參用。

#### (六)關廠歇業影響人數及工資、資遣費、退休金金額

應用勞資爭議「給付資遣費」、「給付退休金」之爭議人數及「積欠工資墊償基金」墊償人數，估算關廠歇業影響人數及工資、資遣費、退休金金額，提供本部研擬法案參考。



## 四、擴增統計資訊服務

### (一)精進性別統計專區網頁

將本會歷年來辦理調查結果，含性別項目者分類，建置於網路性別統計專區，以利各界查詢與應用。

### (二)建立同酬日，喚起兩性同酬之公共意識

參考歐美作法，依行政院主計總處100年「受僱員工薪資調查」設算，本部特別於101年婦女節前夕，首次公布3月5日為我國之同酬日，103年則為2月28日。



## 勞動調查性別統計表

[回性別統計指標](#)

- 僱用管理性別平等概況調查
- 工作場所性別平等概況調查
- 勞工生活及就業狀況調查
- 勞工工作與生活平衡調查
- (15-29歲)青年勞工就業狀況調查
- 部分工時勞工就業(綜合)實況調查
- 領取失業給付勞工之就業關懷調查
- 視覺障礙者勞動狀況調查
- 身心障礙者勞動狀況調查
- 職業災害失能勞工之就業關懷調查
- 職類別薪資調查
- 勞工數位機會(落差)調查
- 勞工退休金新制意見調查



Copyright2014 勞動部版權所有 | [隱私權及網路安全政策](#) | [著作權聲明](#) |

網路  
網際網路存取

## 四、擴增統計資訊服務

### (三)透過職業災害統計評選優良事業單位

透過職業災害統計系統，計算失能傷害頻率與嚴重率，作為事業單位「推行勞工安全衛生優良單位及人員」評選標準參據。

### (四)運用統計方法建立外勞仲介機構退場機制

依外勞仲介公司引進外勞人數規模加以分群，建立外勞行方不明人數之機率分布，若引進外勞發生行方不明人數比例高於特定臨界值，即命限期改善。

### (五)統計資訊支援主管決策平臺

將本處統計資料庫建置之勞資爭議案件等約25項資料，透過傳輸介面提供本部主管決策平臺運用，輔以紅黃綠燈號，供首長優先處理業務參考。

# 統計資訊支援主管決策平臺



勞工委員會勞動決策資訊整合平台

c8cognos 登出





啟動



KPI

[OLAP 報表](#)

[公共資料夾](#)

[我的資料夾](#)



[勞資處](#)

[勞動條件處](#)

[福利處](#)

[檢查處](#)

[安全衛生處](#)

[秘書室](#)

[統計處](#)

[勞工保險處](#)

[訴願審計](#)

## 勞資處決策指標總表

勞資爭議	月分析	受理件數(本月)	受理件數(去年同期)	件數成長率	指標定義	資料截止日期	資料轉檔日期
	<a href="#">指標分析</a>	560	1,266	-55.77%	與去年同期比較超過 為紅燈 與去年同期比較 為黃燈 與去年同期比較低於 為綠燈	2013/09/17	2013/9/17
大量解僱	月分析	解僱件數(本月)	解僱件數(去年同期)	解僱件數成長率	指標定義	資料截止日期	資料轉檔日期
	<a href="#">指標分析</a>	2	27	-92.59%	與去年同期比較超過 為紅燈 與去年同期比較 為黃燈 與去年同期比較低於 為綠燈	2013/09	2013/9/17
團體協約	年分析	協約數量(本月)	協約數量(去年同期)	協約數量成長率	指標定義	資料截止日期	資料轉檔日期
	<a href="#">指標分析</a>	8	16	-50.00%	數量與去年同期 > 為紅燈 數量與去年同期 > 為綠燈	2013/08/09	2013/9/17
勞資會議	月分析	勞資會議家數(本月)	勞資會議家數(去年同期)	勞資會議家數成長率	指標定義	資料截止日期	資料轉檔日期
	<a href="#">指標分析</a>	102	220	-53.64%	勞資會議家數與去年同期 > 為紅燈 勞資會議家數與去年同期 > 為綠燈	2013/09/17	2013/9/17



達到目標



未超標，但需注意



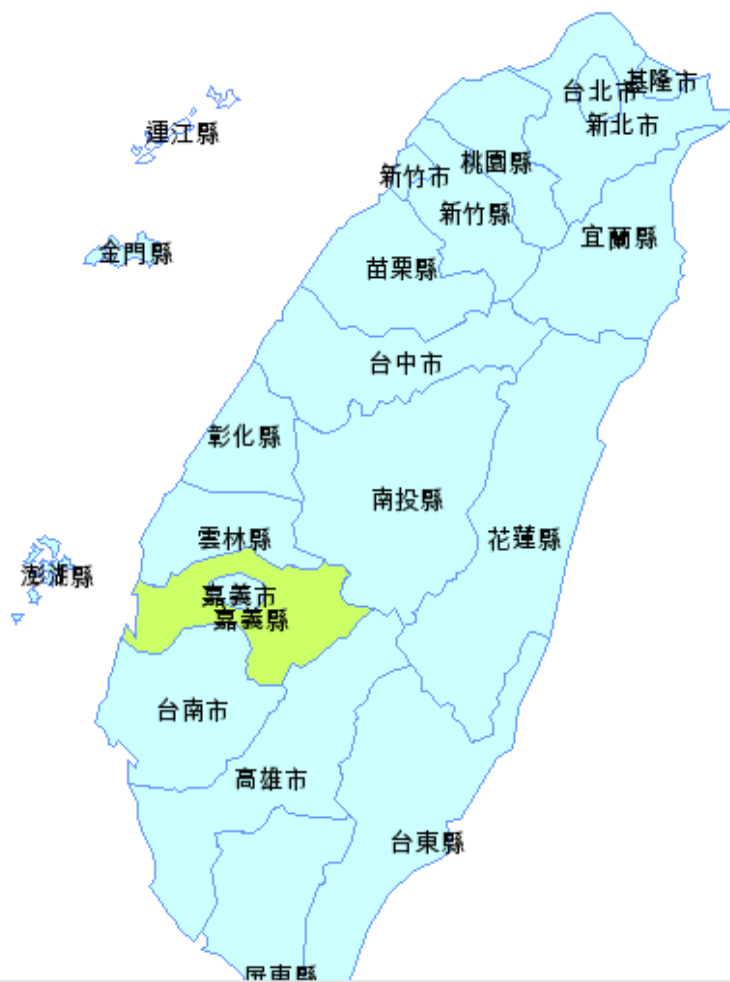
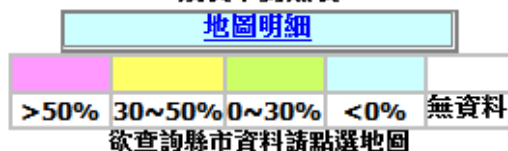
不符合標準

# 統計資訊支援主管決策平臺

## 勞資爭議分析

資料最新日期：2013/09/17

成長率對照表



當月分析				當年分析			
當月件數	去年同期月件數	差異	成長率	當年累積件數	去年同期累積件數	差異	成長率
560	1,266	-706	-55.77%	15,888	16,675	-787	-4.72%

若勞資爭議件數較去年成長則顯示紅色

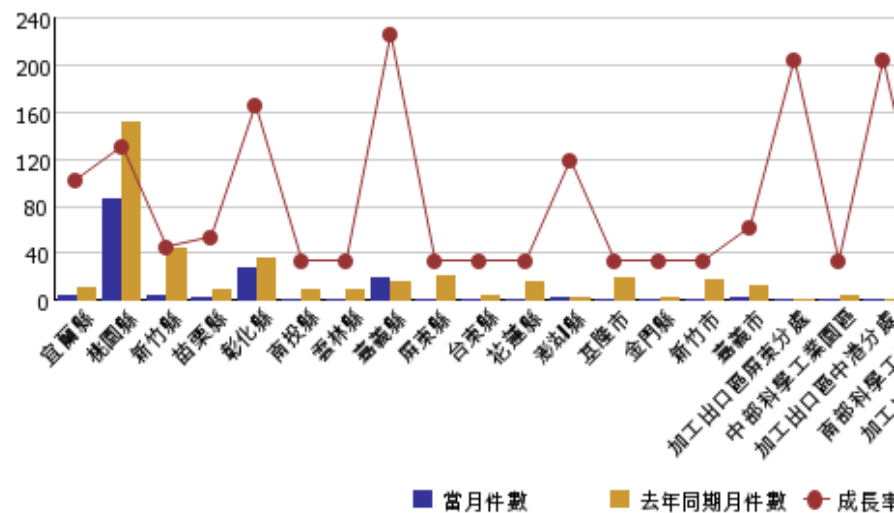
勞資爭議分析主題切換：

縣市別	<a href="#">行業別</a>	<a href="#">主要爭議類別</a>	<a href="#">處理方式</a>	<a href="#">當事人身分</a>
-----	---------------------	------------------------	----------------------	-----------------------

處理結果：

重大勞資爭議案件：

勞資爭議縣市別本月與去年同期



# 肆、案例簡介

一

推估生理假申請人數及資方成本負擔

二

101年首次編製我國同酬日

三

推估調整基本工資受影響人數及金額

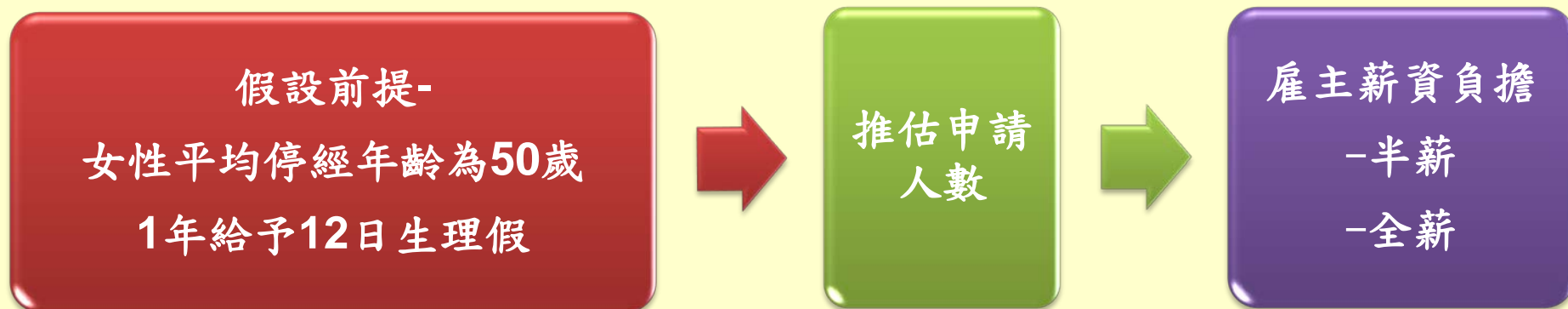
四

關廠歇業勞工工資、資遣費及退休金推估



# 案例簡介一 推估生理假申請人數及資方成本負擔

假設情況1：受私人僱用15-50歲女性都申請生理假



年	受私人僱用 女性人數 (萬人)	平均日薪 (元)	以半薪計之申請12 日雇主薪資負擔 (億元)	以全薪計之申請12 日雇主薪資負擔 (億元)
99	287.7	946	163.24	326.48
100	291.9	964	168.75	337.51
101	296.3	971	172.66	345.31

•平均日薪：受僱者每月主要工作之收入/30。

## 案例簡介一 推估生理假申請人數及資方成本負擔

假設情況2：依據實際申請比率-「工作場所性別平等概況調查」



年	申請生理假比率 (%)	推估申請人數 (萬人)	平均申請日數 (日)	平均日薪 (元)	以半薪計之雇主薪資負擔 (億元)	以全薪計之雇主薪資負擔 (億元)
99	8.1	30.2	3.5	946	5.04	10.07
100	11.9	45.5	3.6	964	7.83	15.65
101	11.8	46.1	2.9	971	6.44	12.88

- 推估申請人數=申請比率\*女性受僱者人數。
- 平均日薪：受僱者每月主要工作之收入/30。



# 案例簡介一 推估生理假申請人數及資方成本負擔

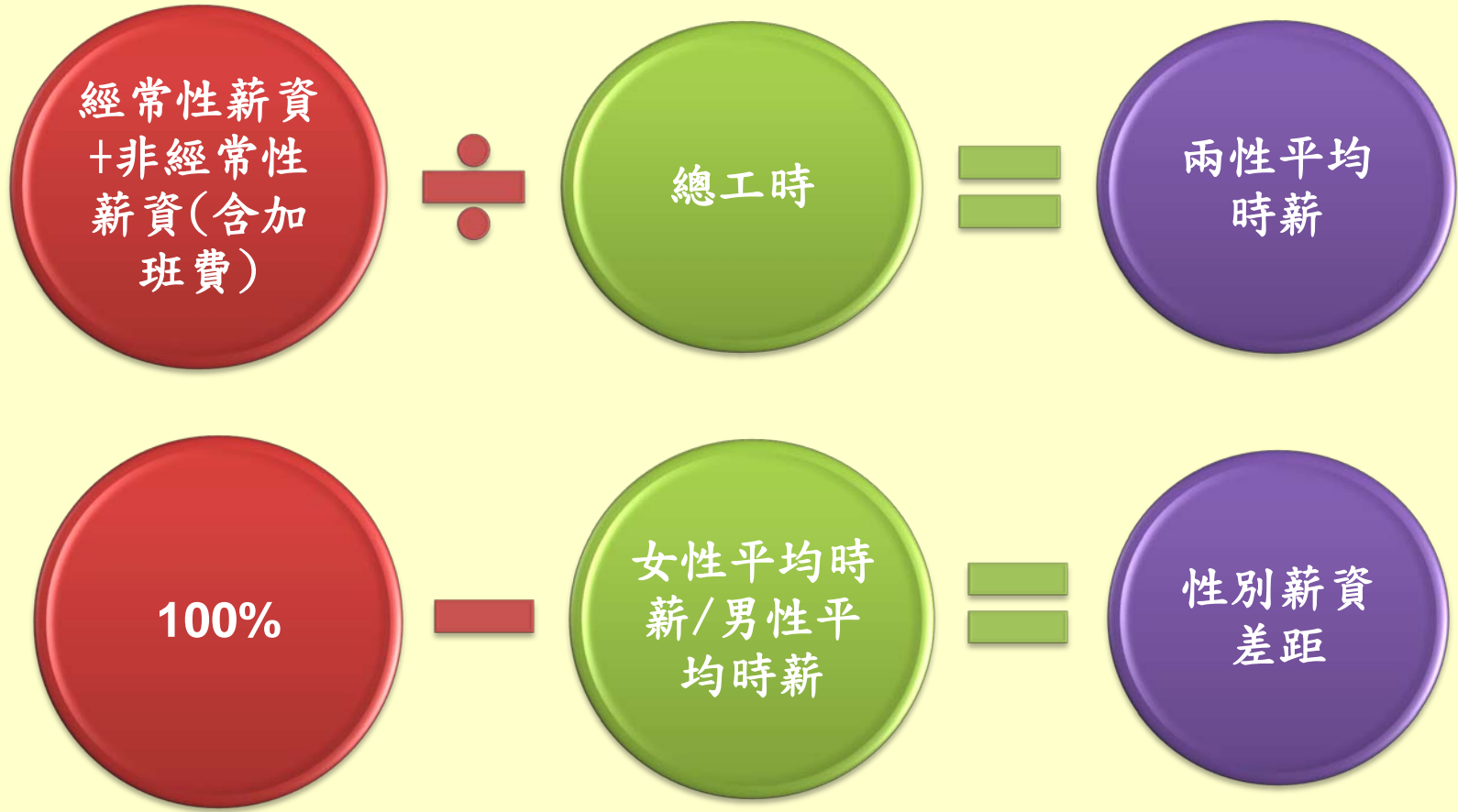
假設情況 3：可能有生理假需求者-「工作場所性別平等概況調查」



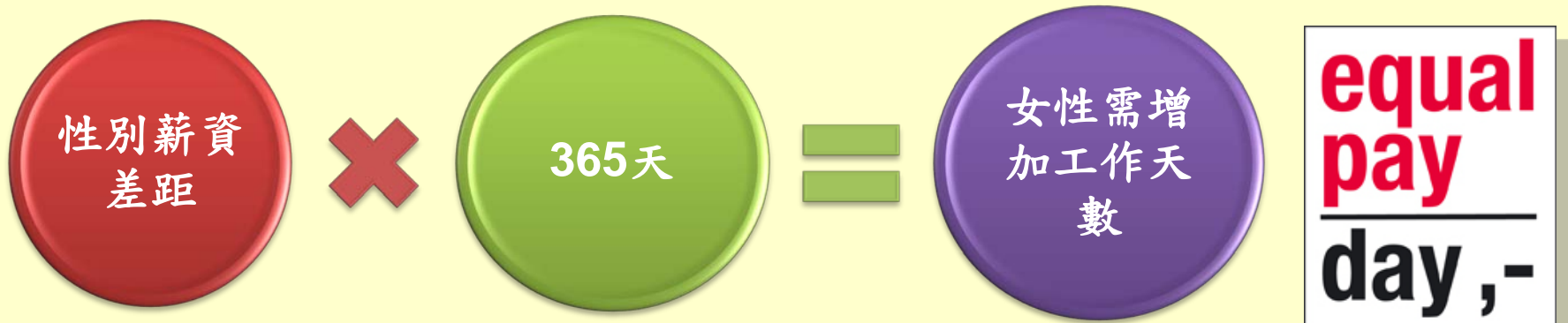
年	可能會申請生理假比率 (%)	推估申請人數 (萬人)	平均日薪 (元)	以半薪計之雇主薪資負擔 (億元)	以全薪計之雇主薪資負擔 (億元)
99	39.0	144.9	946	82.23	164.47
100	35.5	135.4	964	78.28	156.57
101	36.3	141.8	971	82.63	165.26

## 案例簡介二 101年首次編製我國同酬日 (Equal Pay Day)

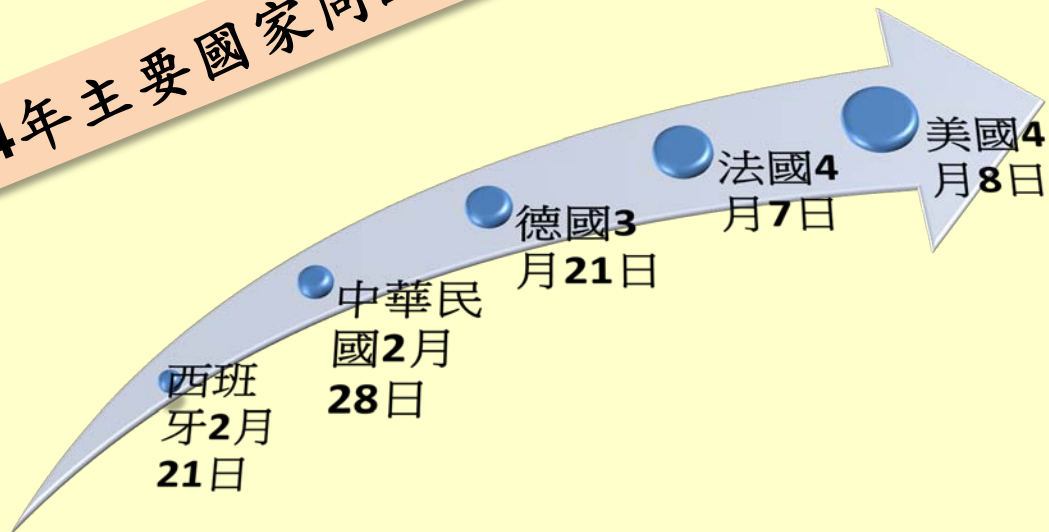
計算方法：



# 案例簡介二 101年首次編製我國同酬日 (Equal Pay Day)



## 2014年主要國家同酬日



## 案例簡介二 101年首次編製我國同酬日 (Equal Pay Day)

### 歷年我國同酬日

項目別	女性/男性 (男性=100)	兩性 差距	女性需增加 工作天數	同酬日
92年	79.9	20.1	74	93年3月14日
93年	79.7	20.3	75	94年3月16日
94年	80.2	19.8	73	95年3月14日
95年	81.2	18.8	69	96年3月10日
96年	81.8	18.2	67	97年3月07日
97年	81.4	18.6	69	98年3月10日
98年	81.9	18.1	66	99年3月08日
99年	82.7	17.3	64	100年3月05日
100年	82.7	17.3	64	101年3月05日
101年	83.4	16.6	61	102年3月02日
102年	83.9	16.1	59	103年2月28日

## 案例簡介三 推估調整基本工資受影響人數及金額

- 102年以前基本工資之月薪與時薪不脫鉤

基本月薪 ÷ 規定工時 = 基本時薪

- 102年起基本月薪與時薪調整脫鉤
  - ✓ 按「人力運用調查」，部分工時者平均時薪為全時工之0.9倍。
  - ✓ 以現行基本工資(19,047元)推算每小時基本工資104.3元為基礎，再加成10%左右，調整為115元；但考量當前經濟情勢，分二階段先調整至109元，再調為115元。

## 最低時薪加乘計算 打工族加薪有望

【聯合報/記者曾雅玲/台北報導】

2011.09.29 04:00 am

重視勞工選票，國、民兩黨總統參選人近日均開出時薪與月薪脫勾支票；勞委會主委王如玄昨天首度鬆口，宣布「以脫勾方式處理」，未來最低時薪將以基本工資回推時薪後加乘計算，打工族「加薪」有望！

自一九九二年起現行最低時薪都和基本工資一致，勞工團體近年多次在基本工資審議委員會疾呼時薪與基本工資「脫勾」；王如玄昨天在立院詢答時宣布脫勾，意味自二〇一四年起，將進入時薪與月薪分開訂定計算的「雙軌制」時代。

總統馬英九與民進黨總統參選人蔡英文最近分別拋出時薪與月薪脫勾議題，昨天在立院社會福利暨衛環委員會中，面對國民黨立委林鴻池詢問基本工資與時薪未來「脫勾」是否有望？王如玄給了肯定答案。

王如玄表示，現今大部分本國勞工月薪都高於基本工資一萬八千七百八十元，但雇主多將法定時薪九十五元當作打工族「基本行情」，相當不利二度就業與青年打工族；未來將朝時薪月薪分開加乘方式，制定最低時薪與基本工資。

王如玄私下說，勞團提出將國定假日折算計入時薪，會造成國定假日上班無法領二倍薪資；如何兼顧時薪可以調高，且國定假日也不致犧牲假日雙倍工資，勞委會已

### 時薪試算

以2012年基本工資18780元  
，最低時薪102元計算

加乘百分之10 ▶  
102(時薪)×110%=112

加乘百分之20 ▶  
102(時薪)×120%=122

聯合報

圖/聯合報提供

友邦醫保三享~理賠保障不中斷  
針對重大傷病，整筆給付60萬，理賠後保  
總是越睡越累 精神大不如前?解決  
白蘭氏五味子】獲國家認證,有助降低GOT  
真是好險~25元意外醫療雙保  
保障10年&意外保障自動加倍，每天25元請  
寶貝乖乖吃飯不難!巧虎玩具免費

### 訂閱電子報

請輸入您的e-mail

- udn股市快遞
- udn銀行理財通
- udn保險週報
- 聯合書報攤快遞
- 金融家月刊電子報
- Money錢電子報
- EASY企管報
- 先探投資週刊電子報
- 會計研究月刊電子報
- 好宅生活家 **NEW**

## 案例簡介三 推估調整基本工資受影響人數及金額

- 與基本工資掛鈎的項目

- ✓ 薪資(含本/外勞)
  - ✓ 勞/健保最低投保薪資(保費)
  - ✓ 勞工退休金提撥金額
- 
- ✓ 特定公法給付要件
    - 失業給付
    - 社會救助金
    - 動員演習津貼
    - 退除役官兵子女教育補助費
  - ✓ 法定代金
    - 身心障礙者僱用差額代金
    - 原住民僱用差額代金



## 案例簡介三 推估調整基本工資受影響人數及金額

### • 薪資

#### 本國勞工薪資

#### 推估

» 受影響人數：主要工作收入低於調整後基本工資之人數

» 增加薪資：

對象一：主要工作收入  $\leq$  調整前基本工資

增加薪資



調整後基本工資



調整前基本工資

對象二：基本工資調整前  $<$  主要工作收入  $<$  基本工資  
調整後

增加薪資



調整後基本工資



主要工作收入



## 案例簡介三 推估調整基本工資受影響人數及金額

### 一 外勞薪資

推估

- » 受影響人數：產業外勞申請人數
- » 增加薪資：

增加薪資



調整後基本工資



調整前基本工資

## 案例簡介三 推估調整基本工資受影響人數及金額

### • 勞保費與就業保險費

#### — 本國勞工

推估

» 受影響人數：投保薪資等級低於基本工資調整後之本勞  
投保人數

增加保費 = (調整後基本工資 - 投保薪資等級) × (勞保費率 + 就保費率)

#### — 外國勞工

推估

» 受影響人數：產業外勞申請人數

增加保費 = (調整後基本工資 - 第一級投保薪資等級) × 勞保費率

## 案例簡介三 推估調整基本工資受影響人數及金額

### • 健保費

#### 推估

- » 受影響人數：投保薪資等級低於基本工資調整後之公民營事業、機構等有一定雇主之受僱者
- » 增加健保費：

增加保費



(調整後基本工資－投保薪資等級)



健保費率

### • 勞工退休金提繳

#### 推估

- » 受影響人數：提繳薪資等級低於基本工資調整後之受僱者

增加費用



(調整後基本工資－提繳薪資等級)



6%

# 案例簡介三 推估調整基本工資受影響人數及金額

## 基本工資調整影響評估

項 目			受影響人數(萬人)				每年增加之支出金額(億元)				平均每年每人增加之支出金額(元)			
			小計	勞方	資方	政府	小計	勞方	資方	政府	小計	勞方	資方	政府
			(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(5)/(1)	(6)/(2)	(7)/(3)	(8)/(4)
1. 工資	本勞	全時工作者	a1	-	c1	d1	e1	-	g1	h1	i1	-	k1	11
		部分工時者	a2	-	c2	d2	e2	-	g2	h2	i2	-	k2	12
	外勞	a3		c3	-	e3	f1	g3	-	i3	j1	k2	-	
2. 勞保保費	本勞(勞保+就保)		a4	b1	c4	d3	e4	f2	g4	h3	i4	j2	k4	13
	外勞(勞保)		a5	b2	c5	d4	e5	f3	g5	h4	i5	j3	k5	14
3. 健保保費			a6	b3	c6	d5	e6	f4	g6	h5	i6	j4	k6	15
4. 勞退提撥			a7	-	c7	-	e7	-	g7	-	i7	-	k7	-
總計	本勞		..	..	..		e8	f5	g8	h6	i8	j5	k8	16
	外勞		..	..	..						i9	j6	k9	17

## 案例簡介四 關廠歇業勞工工資、資遣費及退休金推估

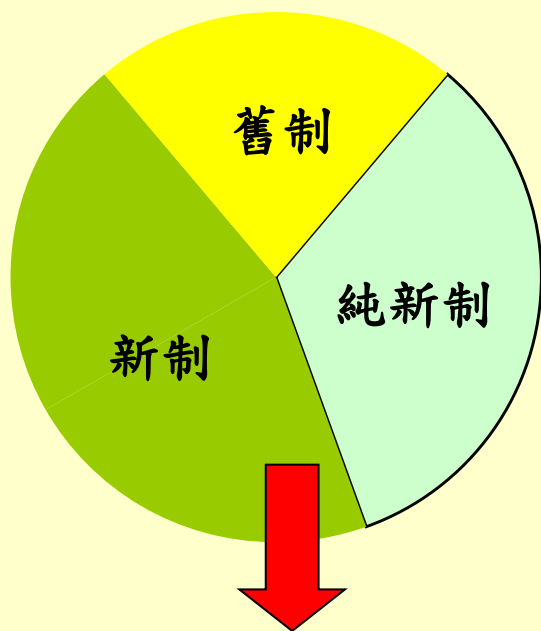
### 人數估算

因部分舊制之關廠歇業勞工無法自雇主處領得工資、資遣費及退休金，形成社會問題，故有立委擬研議修法由「積欠工資墊償基金」支付。

- 積欠**退休金**、**資遣費**人數：以近5年「勞資爭議」類別之「給付退休金」、「給付資遣費」平均爭議人數為母數，再依勞退新舊制結構推估。
- 積欠**工資**人數：「積欠工資爭議」不一定全為關廠歇業，因此積欠工資受影響人數，以近10年「積欠工資墊償基金」墊付人數最多、最少及平均值分別推估。

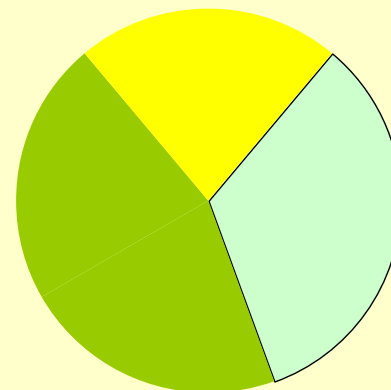
- 因勞退新舊制的退休金與資遣費計算不同，但關廠歇業勞工符合勞退新舊制比例未知，故以勞保檔結構設算關廠歇業勞工結構及年資

勞保檔勞退新舊制結構



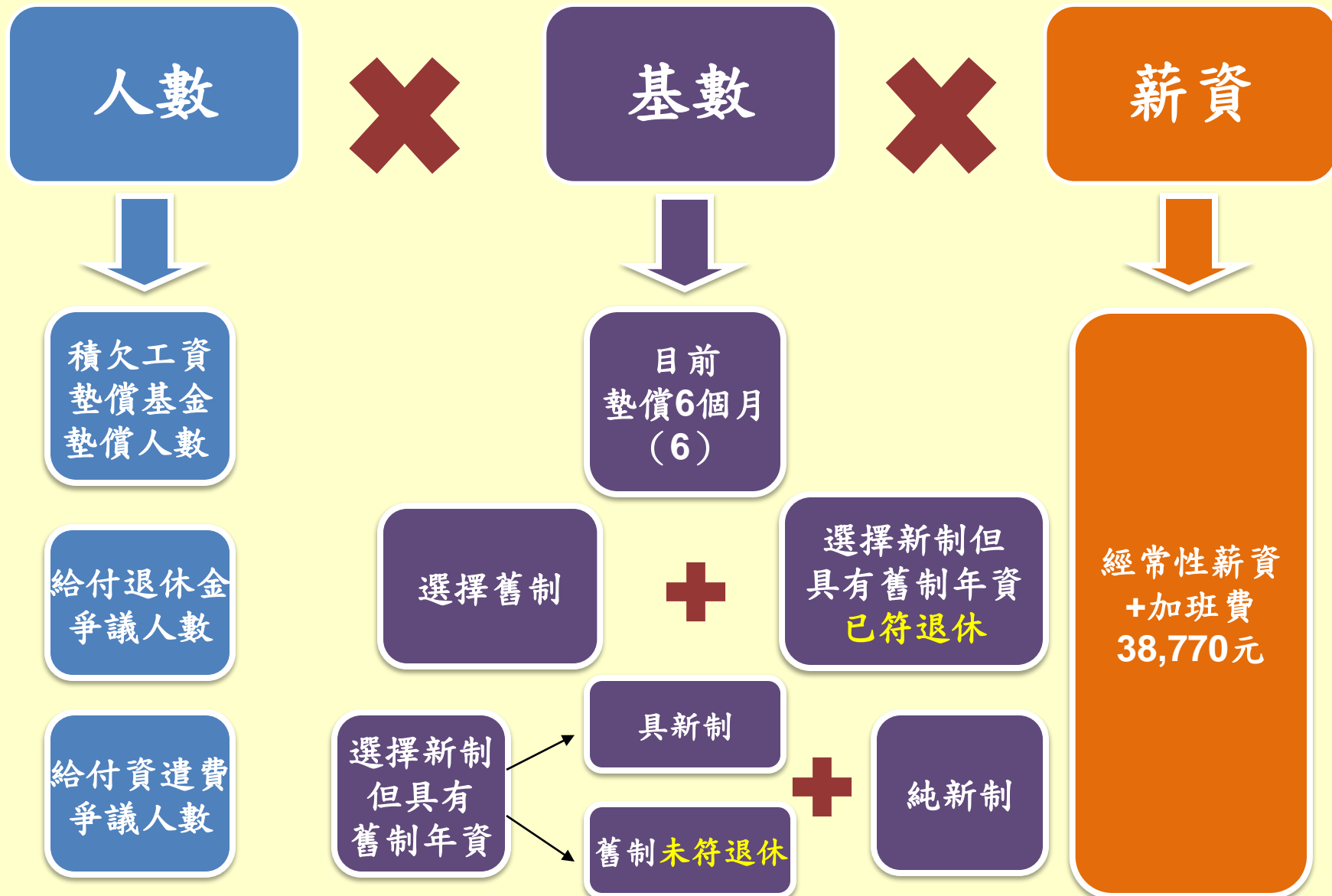
選新制但具舊制年資

關廠歇業勞工勞退新舊制結構



# 案例簡介四 關廠歇業勞工工資、資遣費及退休金推估

## 墊償金額



# 案例簡介四 關廠歇業勞工工資、資遣費及退休金推估

## 墊償金額推估表

項目別		人數 (人)	人數結構	基數	平均薪資 (元)	以最大值 預估 墊償金額 (億元)		以平均值 預估 墊償金額 (億元)		以最小值 預估 墊償金額 (億元)	
						×	÷	×	÷	×	÷
積欠工資墊償	最大值 6,340		×			×		÷	14.7		
	平均值 3,510		×		6	×	38,770	÷		8.2	
	最小值 1,020		×					÷			2.4
給付退休金爭議	舊制平均年資		×	A1%	×	C1	×	38,770	÷	D1	
	選擇新制 具有 舊制平均 年資	舊制符合 退休	×	1-A1%	×	C2	×	38,770	÷	D2	
給付資遣 費爭議		舊制未符 合退休	×	B1%	×	C3	×	38,770	÷	D3	
	具新制		×	B2%	×	C4	×	38,770	÷	D4	
	純新制平均年資 (94年7月以後)		×	1-B1% -B2%	×	C5	×	38,770	÷	D5	



# 伍、未來發展

- (一)連結部會公務檔案，追蹤大專畢業生就業狀況  
與勞動力發展署合作運用戶籍檔及大專畢業生學籍檔連結勞保、公保、軍保、勞退等資料，追蹤畢業生就業、薪資與流向狀況。
- (二)持續勞動市場弱勢族群關懷調查  
非典型工作、身障就業者職場狀況及失業勞工等之持續追蹤調查，了解需要協助情形。
- (三)參考國際資訊完備統計指標  
參考國際勞工組織資訊，完備「尊嚴勞動統計指標」體系，供各界應用。

# 伍、未來發展

## (四) 規劃編製地區別工作餘命表

為了解台灣各縣市未來人力供需變化，採用工作餘命指標，推估未來各地區勞動力趨勢。

## (五) 強化各項公務檔案連結運用

如運用勞保檔，追蹤職災保險給付、育嬰留職停薪期滿者重返職場就業狀況。

## (六) 配合業務需求，公務統計精緻化

整合及增加蒐集公務統計項目，如依據性別工作平等案件處理流程，擴大蒐集後續救濟申訴程序及裁罰結果；依據不當勞動裁決案件系統，規劃設計相關統計報表。

## 陸、結 語-賡續精進迎向未來

因應勞動部成立，組織改造新局勢，本處將秉持服務的理念，在原基礎上，主動發覺業務需求，適時提供統計資訊，賡續精進，使勞動統計更具前瞻性與國際性。

報告完畢

敬請指教

