



由巨量資料整合 解析台灣近年薪資樣貌

財政部統計處 楊子江

106年3月15日

報告大綱

- 🍏 緣起與動機
- 🍏 資料串接與整理
- 🍏 薪資水準與分布情形
- 🍏 低薪族群概況
- 🍏 結語與展望



緣起與動機

研究動機

- 薪資為所得收入主要來源，亦為當前國人關注焦點。
- 現有調查統計分析維度稍嫌不足，較難滿足各界多元化之研析需求。
- 財稅薪資所得為母體資料，透過串接相關公務資料擴充涵蓋面向，掌握薪資變化與分布面貌，可作為分析薪資政策重要基石。



資料串接與整理

資料來源



資料串接與篩選

- 🍏 目標族群：
於**營利事業**工作，並**投保勞保**之**本國人**。

01

薪資所得檔

資料筆數：1,728萬筆
扣繳單位：65萬家
所得人數：1,052萬人

02

對照勞保投保紀錄檔

資料筆數：964萬筆
扣繳單位：45萬家
所得人數：747萬人

多重所得來源者，
以工作日數較多、
所得較高者為主。

03

對照戶政資訊檔

資料筆數：929萬筆
扣繳單位：45萬家
所得人數：734萬人

04

對照營業稅籍檔

資料筆數：845萬筆
扣繳單位：43萬家
所得人數：669萬人

05

扣除身障及多重所得者

資料筆數：657萬筆
扣繳單位：40萬家
所得人數：657萬人

串接資料處理流程示意圖(104年資料)

財稅檔薪資所得內涵

- 職務或工作上取得之**各種經常與非經常薪資收入**，如薪金、俸給、工資、津貼、歲費、獎金、紅利及各種補貼費，舉凡結婚、生育、喪葬、教育等補助皆屬於其範圍。
- **不含免稅薪資所得**，如每月超過46小時之加班費、2千4百元內伙食費、誤餐費及差旅費(日支費)與自提退休金6%等。



估算工作日數

- 🍏 串接勞保投保紀錄檔
- 🍏 以繳納保費設算工作日數



以104年為例，標準費率為2%
(包含普通事故保險、就業保險)

A君投保薪資43,900，繳納保費702元
實際保險費率為 $702/43,900 = 1.6\%$

A君該月投保(工作)日數為
 $30日 * (1.6\%/2\%) = 24日$

界定統計與分析範圍



- 以**全年工作達180日**以上者，視為全職工作者，納入分析範圍。

工作天數
大於0天

高於基本工資&
工作天數180天
以上

工作天數
達180天以上

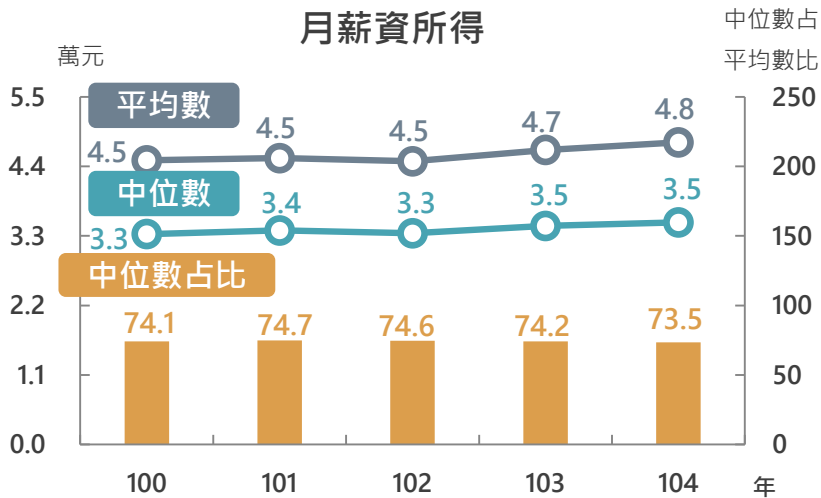
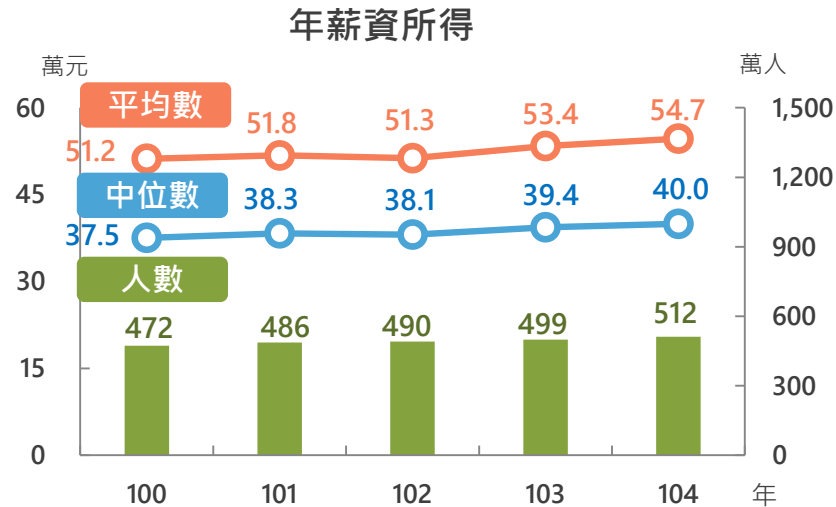
投保金額高於
基本工資&
工作超過9個月

高於基本工資&
工作天數270天
以上

投保金額高於
基本工資&
工作超過半年

薪資水準與 分布情形

年、月薪資所得



蘋果 涵蓋人數近8成

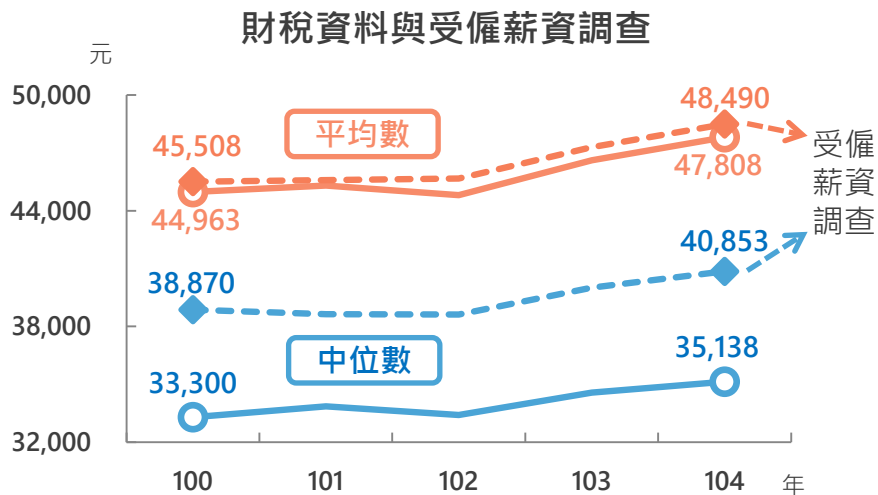
蘋果 104年分析人數共512萬人，約為資料串接後657萬人之7成8。

蘋果 104年年薪資所得平均數為54.7萬元、中位數為40.0萬元。

蘋果 104年月薪資所得平均數4.8萬元，中位數3.5萬元。

蘋果 中位數占平均數約7成4，屬右偏分配。

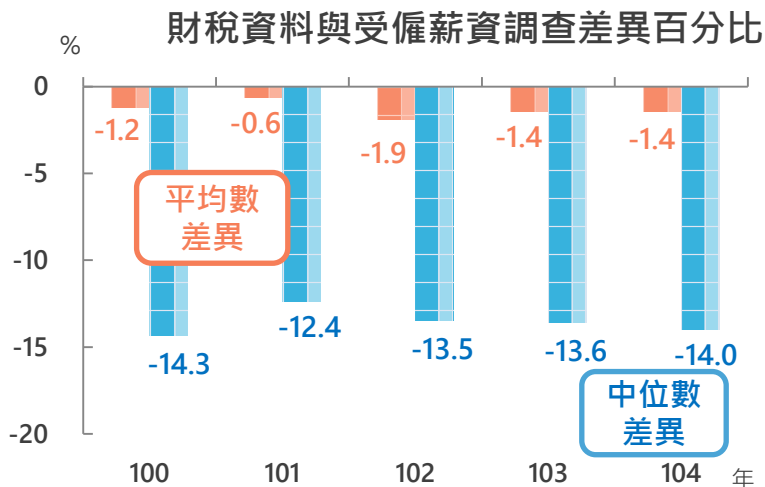
財稅資料 vs. 受僱薪資調查



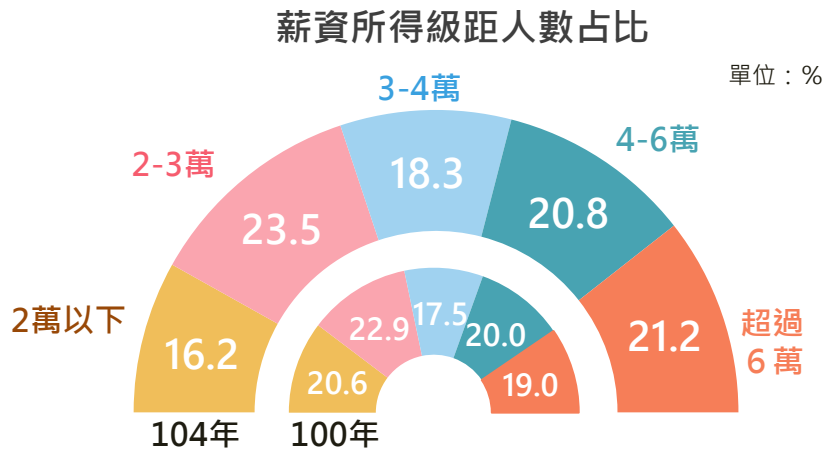
財稅資料平均數與調查相近；中位數則低5千餘元，與財稅資料涵蓋範圍較廣有關。

平均數差異維持在2%以內，中位數相差1成5左右。

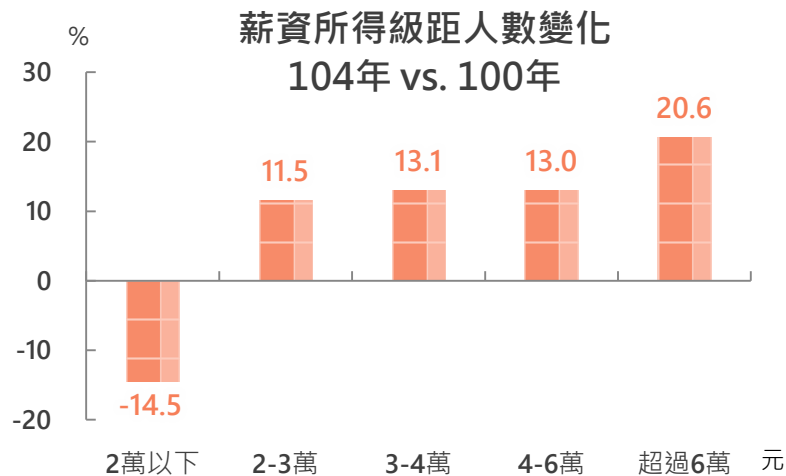
整體而言，財稅資料較能掌握到低薪受僱者之狀況。



薪資所得分布

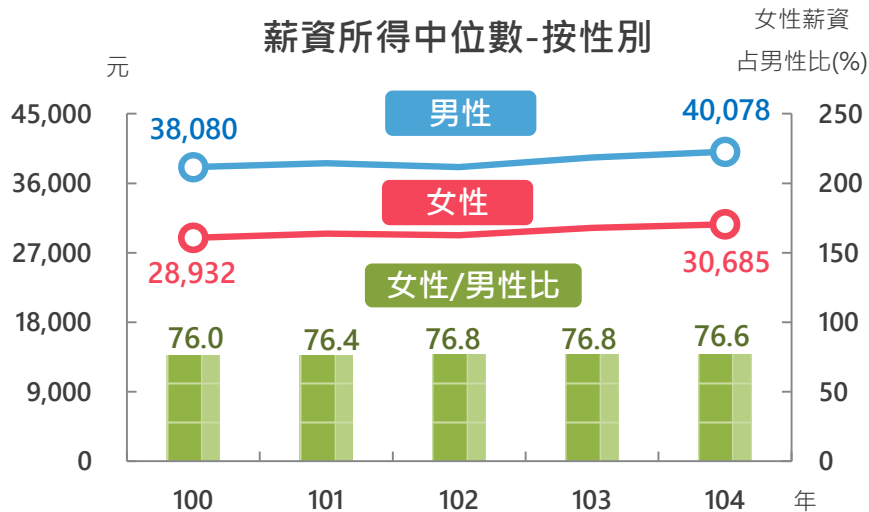


🍏 薪資所得在**4萬元以下**人數占**整體6成**，超過6萬元人數僅占2成。

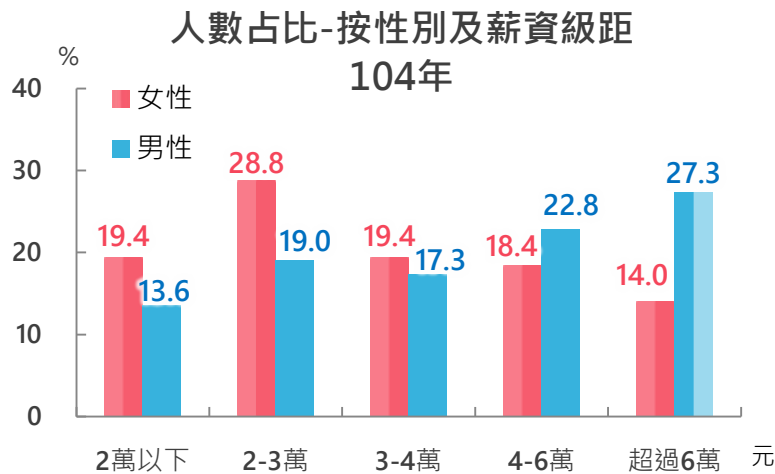


🍏 4年來各薪資級距人數**僅2萬元以下組減少**，其餘組皆有成長。

薪資所得-按性別

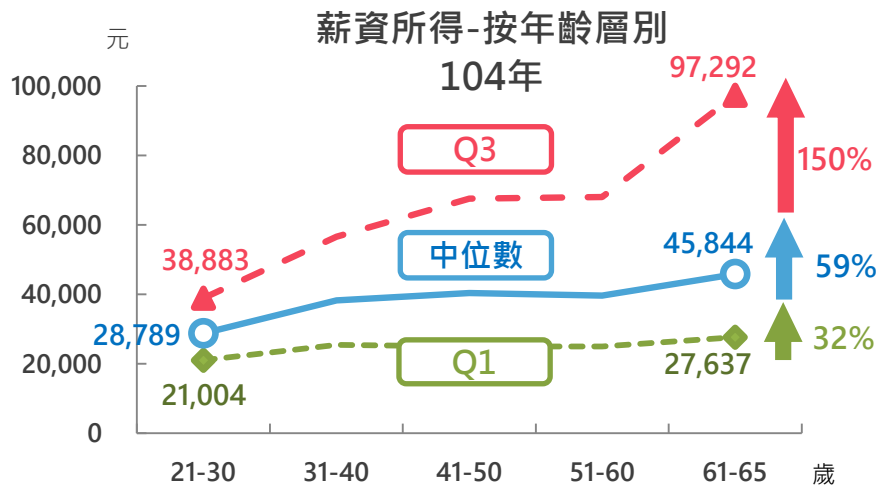


104年男性薪資中位數達4萬，女性僅3.1萬，**性別差異維持在9千元左右**，女性占男性薪資7成7。



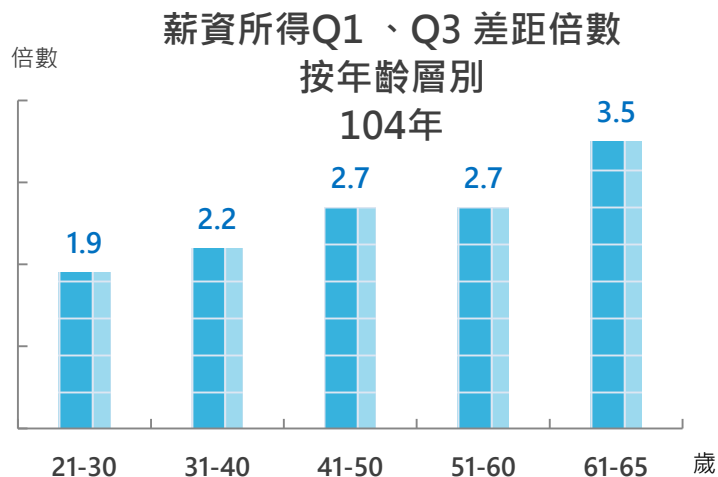
男性以超過6萬元組為主，女性為2-3萬元組，男女薪資人數**高峰集中點顯著不同**。

薪資所得-按年齡層別



● 薪資隨年齡增加成長，且隨薪資等分位提高，成長越明顯，第1等分位僅增3成，第3等分位則增1.5倍。

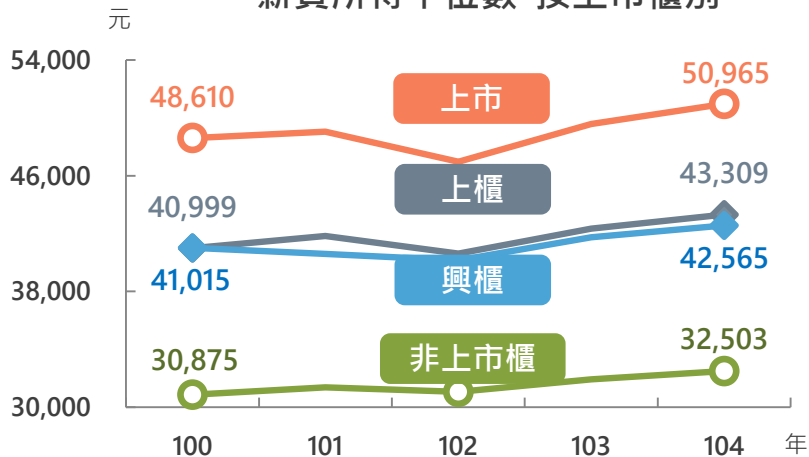
● 顯示**高薪資族群**因所處產業與工作性質，**人力資本較易隨年齡累積**並反映在薪資上。



● **年齡越長，同齡薪資差距越大。**

按上市櫃別及員工人數

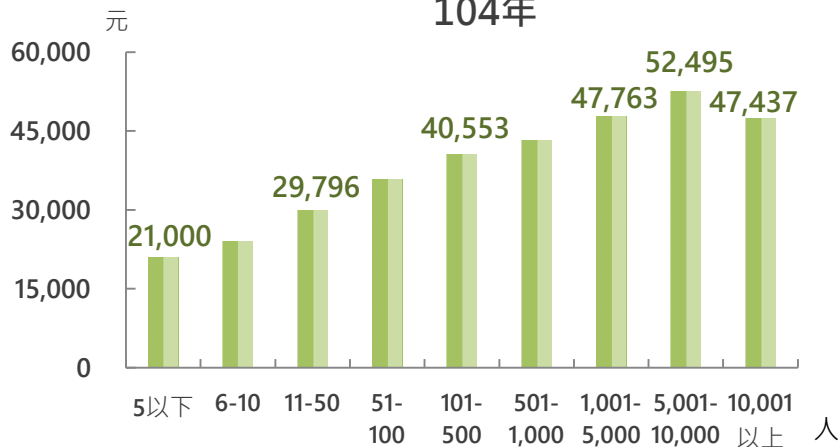
薪資所得中位數-按上市櫃別



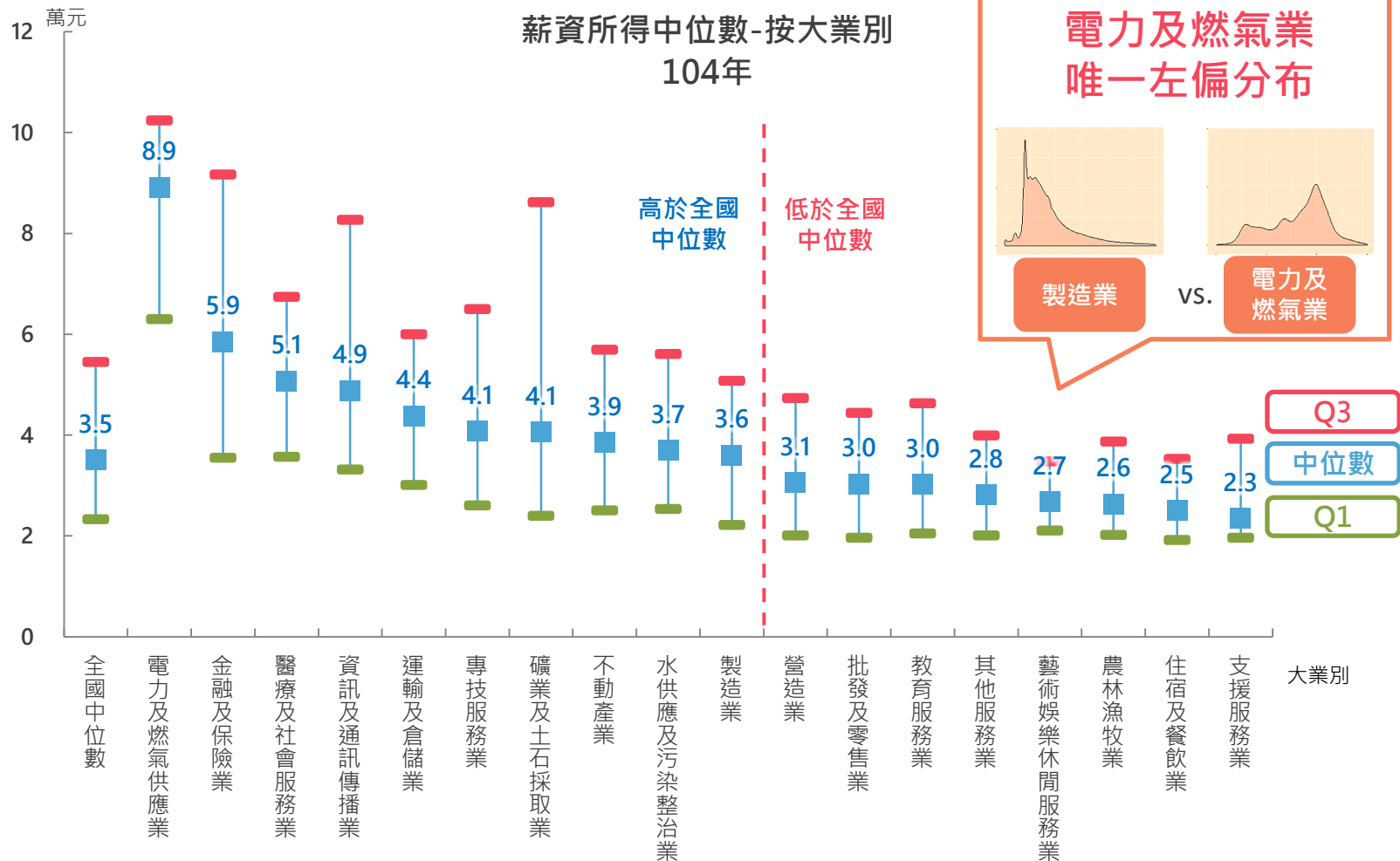
🍏 **公司規模與薪資同步**，104年非上市櫃與上市公司月薪資差達1.8萬元。

🍏 **公司員工人數多寡與薪資同向變化**；惟萬人以上企業多為電子零組件業，因部分員工屬生產線作業員，故薪資水準並非最高。

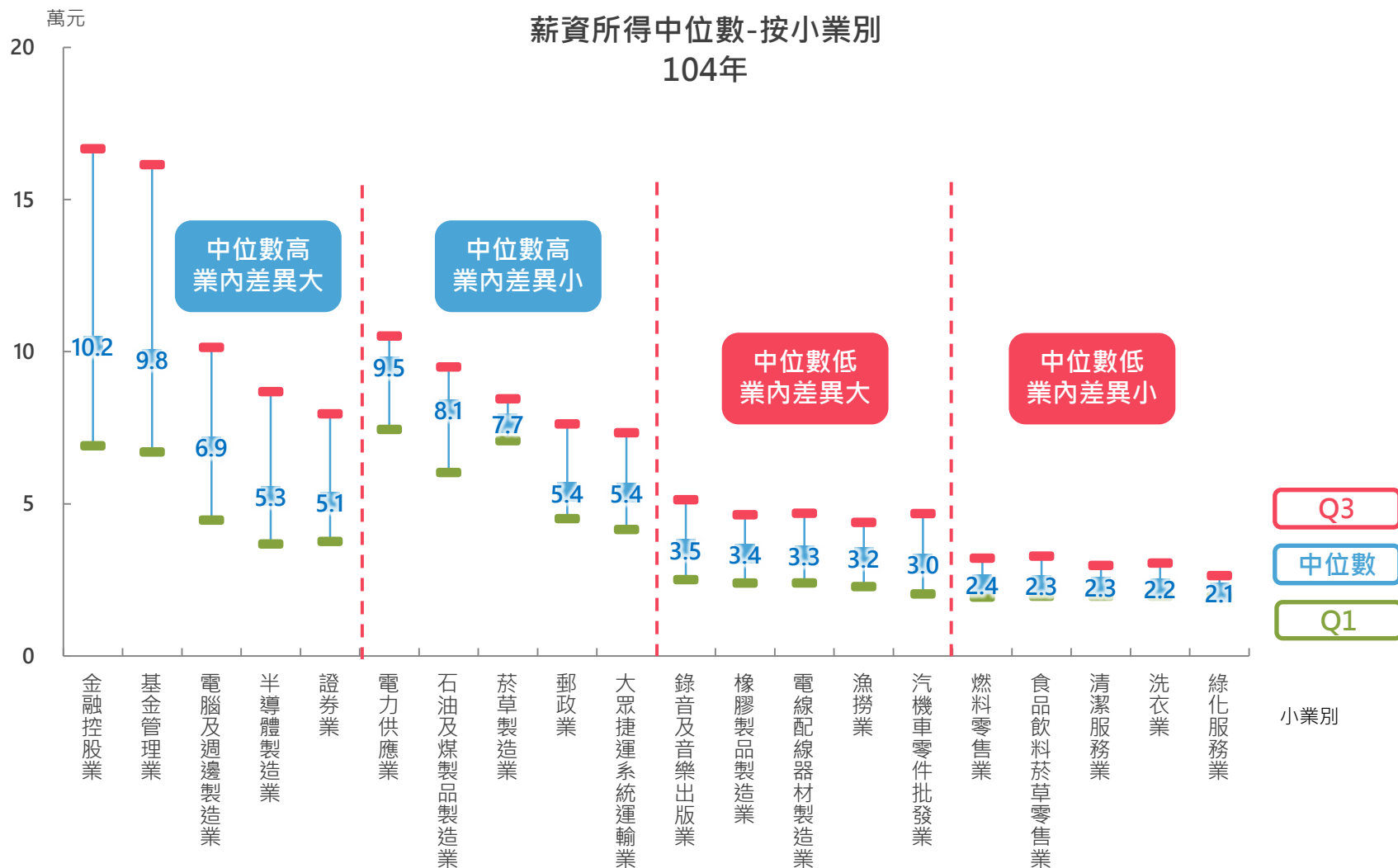
薪資所得中位數-按員工人數
104年



薪資所得-按行業別(1/2)



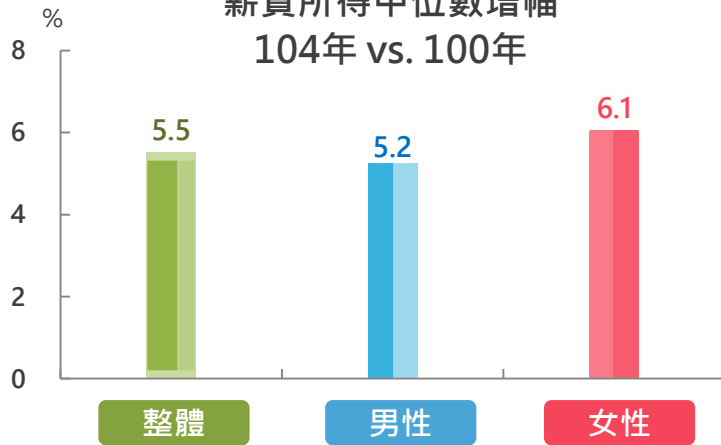
薪資所得-按行業別(2/2)



*業內差異高/低係以變異係數(標準差/平均數)為判斷標準

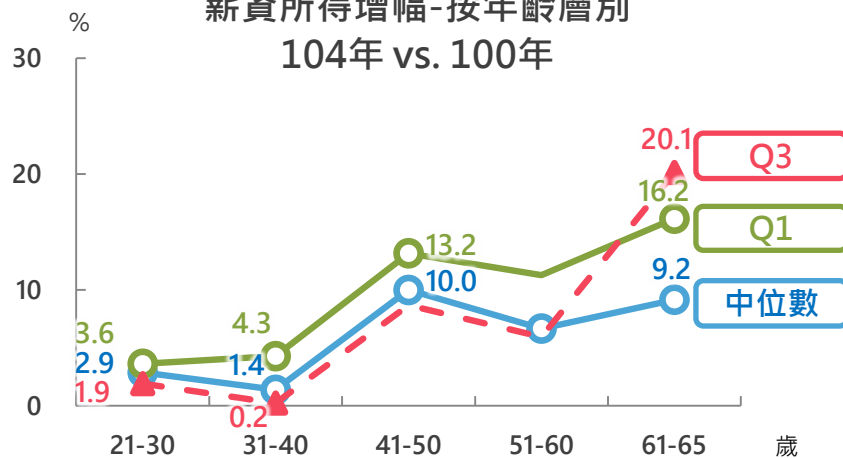
薪資所得增長變化(1/2)

薪資所得中位數增幅
104年 vs. 100年



- 100年至104年間，薪資中位數**整體增幅為5.5%**，其中**女性增幅較男性高**。

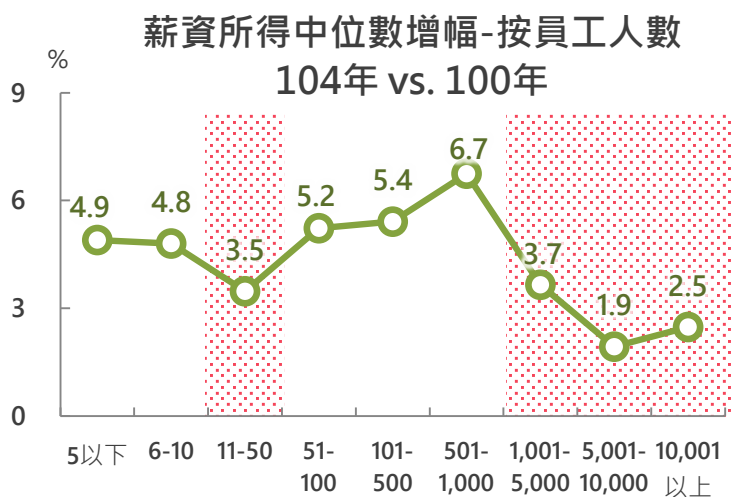
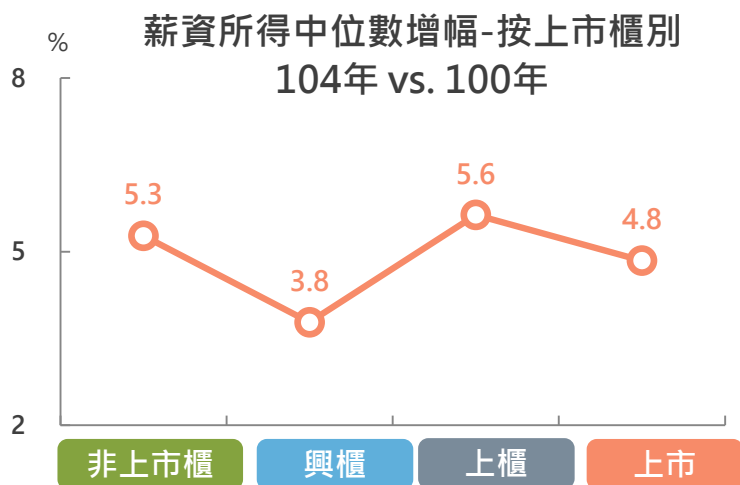
薪資所得增幅-按年齡層別
104年 vs. 100年



- 中高年齡層增幅相對較大**，多**近1成**，40歲以下族群不及3%。

- 薪資較低者**，相對**增幅較高**。

薪資所得增長變化(2/2)

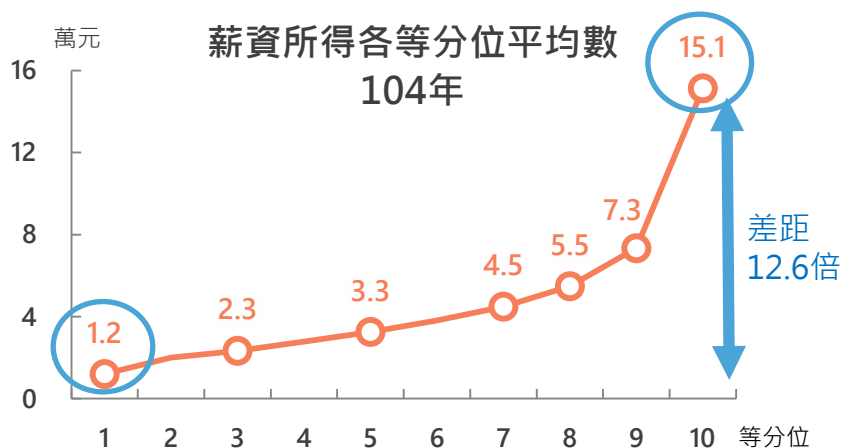


近4年**非上市櫃公司與上市、上櫃公司增幅相近**，皆在5%左右，僅興櫃公司薪資增幅3.8%較低。

員工人數在**11-50人與千人以上公司增幅較低**，其餘公司增幅皆在5%左右。

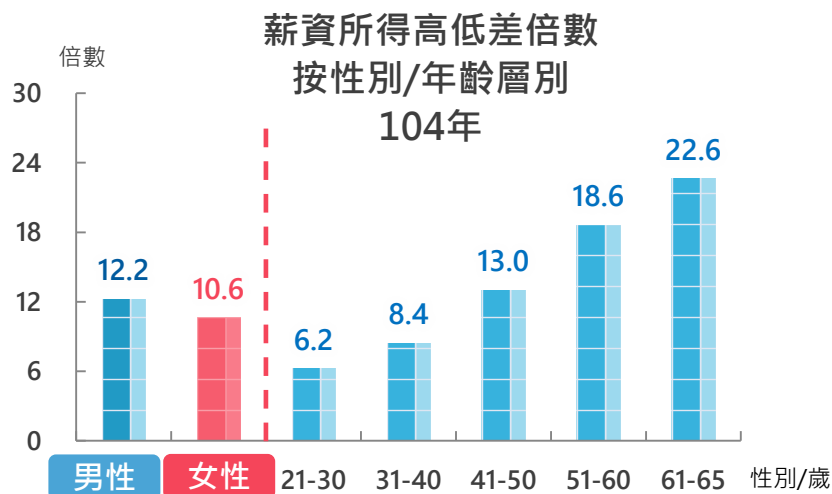
人

薪資所得高低差距(1/2)



● 薪資所得等分位差距至第10等分位始顯著成長。

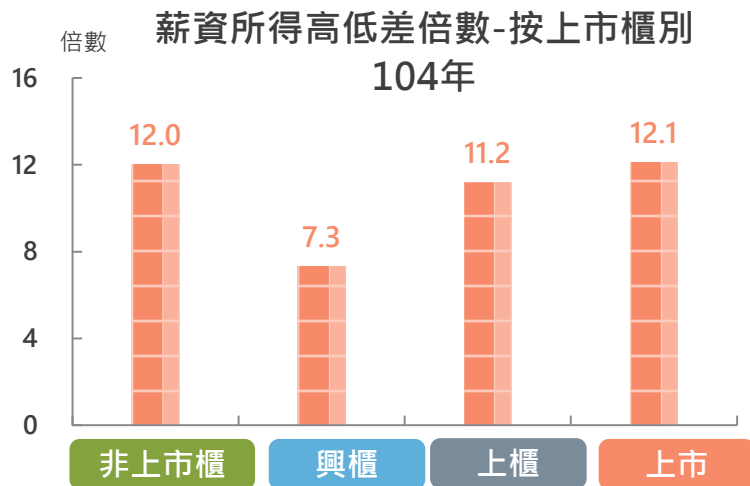
● 104年薪資所得前10%平均為15.1萬、最低10%平均僅1.2萬，差距達12.6倍。



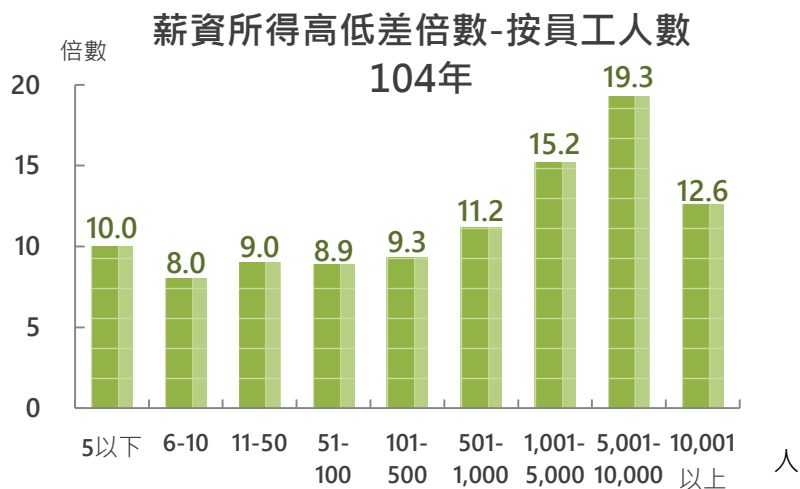
● 女性高低差倍數低於男性。

● 高低差倍數隨年齡遞增，21-30歲僅6倍，61歲以上則達23倍。

薪資所得高低差距(2/2)



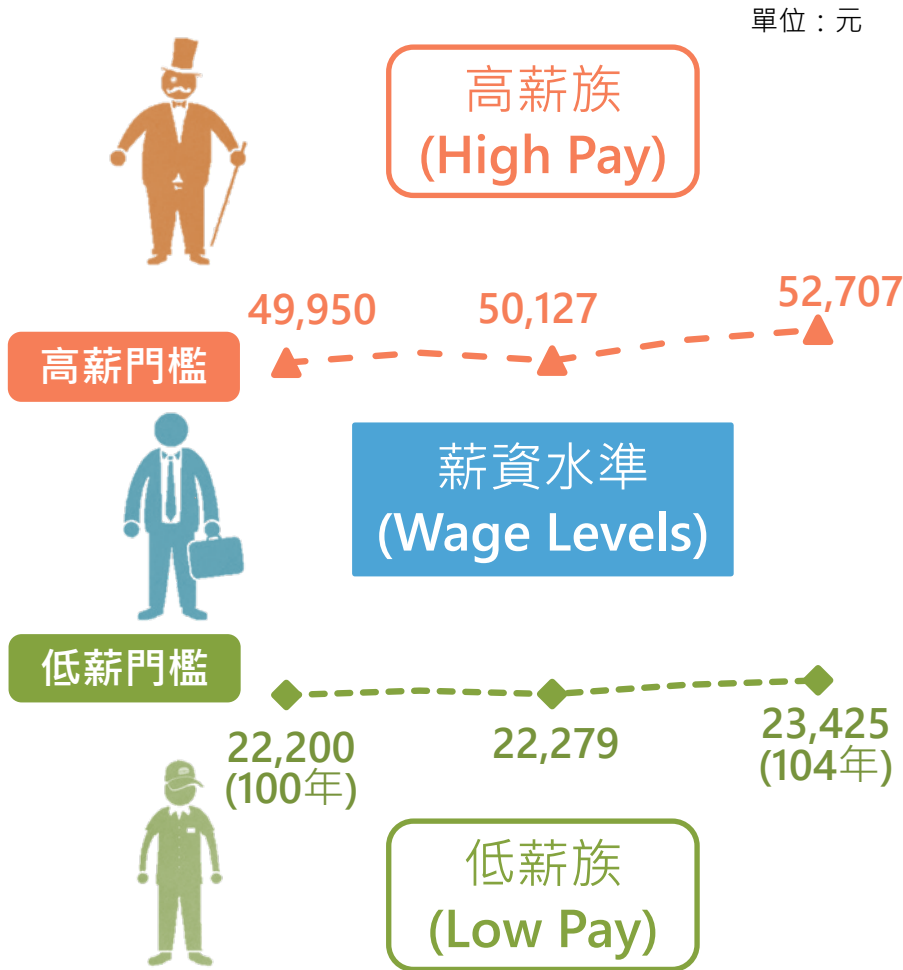
🍏 非上市櫃公司與上市、上櫃公司高低差倍數相近，僅與櫃公司7.3倍較低。



🍏 以5千人至1萬人公司高低差倍數最高，達19倍，5百人以下公司在10倍以下。

低薪族群概況

高薪與低薪門檻

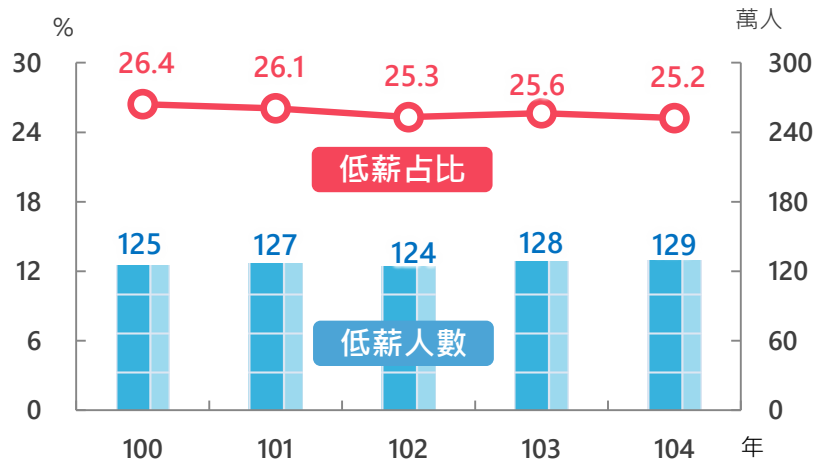


● 根據OECD薪資水準(Wage levels)指標，高於中位數1.5倍為高薪族(High Pay)，低於中位數2/3為低薪族(Low Pay)。

● 我國低薪門檻自100年2.2萬元，增至104年2.3萬元；高薪門檻則自5.0萬元增至5.3萬元。

低薪族占比

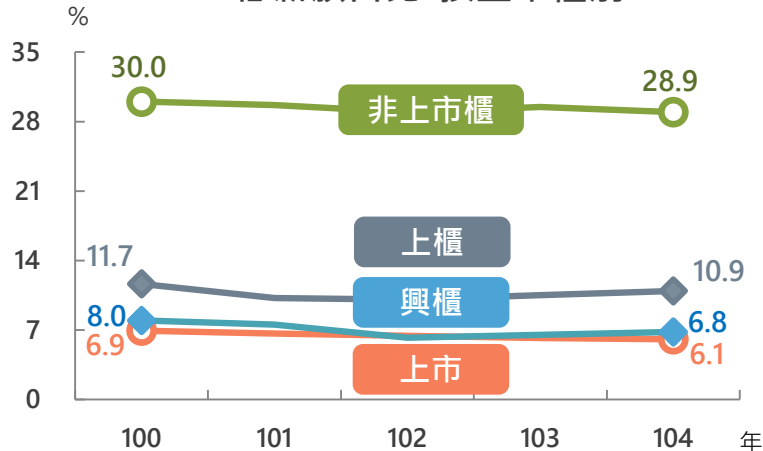
低薪族人數及占比



🍏 低薪族占2成5左右，惟法規改變及景氣回溫，低薪占比漸降低。

🍏 低薪族占比與公司規模反向變動，低薪族多來自非上市櫃公司，104年約占9成5。

低薪族占比-按上市櫃別

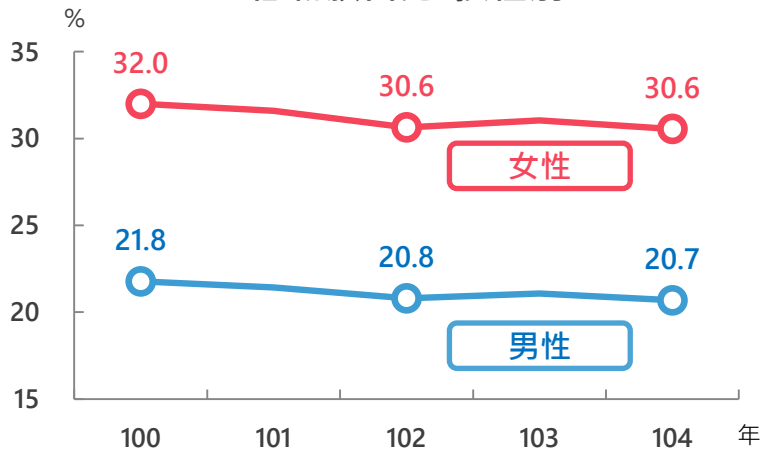


🍏 近4年各類型公司低薪人數占比皆約減1個百分點。



低薪族占比-按性別、年齡

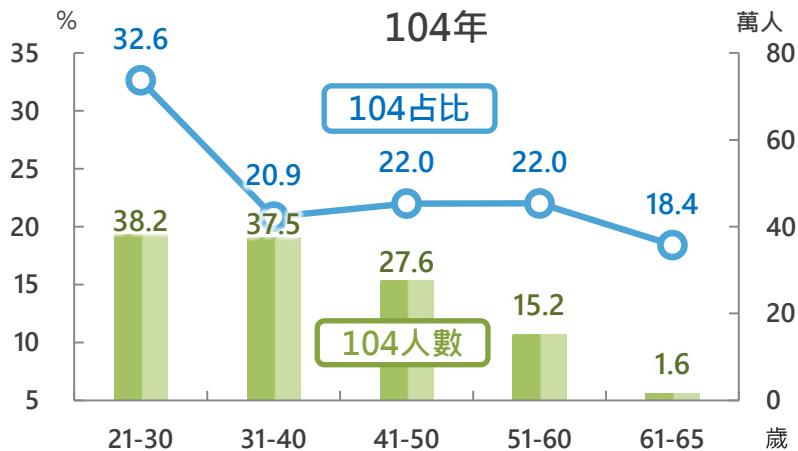
低薪族占比-按性別



女性屬低薪族比重相對較高，達3成，男性則約2成。

低薪族比重隨年齡上升而減少，惟各年齡層皆在18%以上，以21-30歲組最高，達3成3。

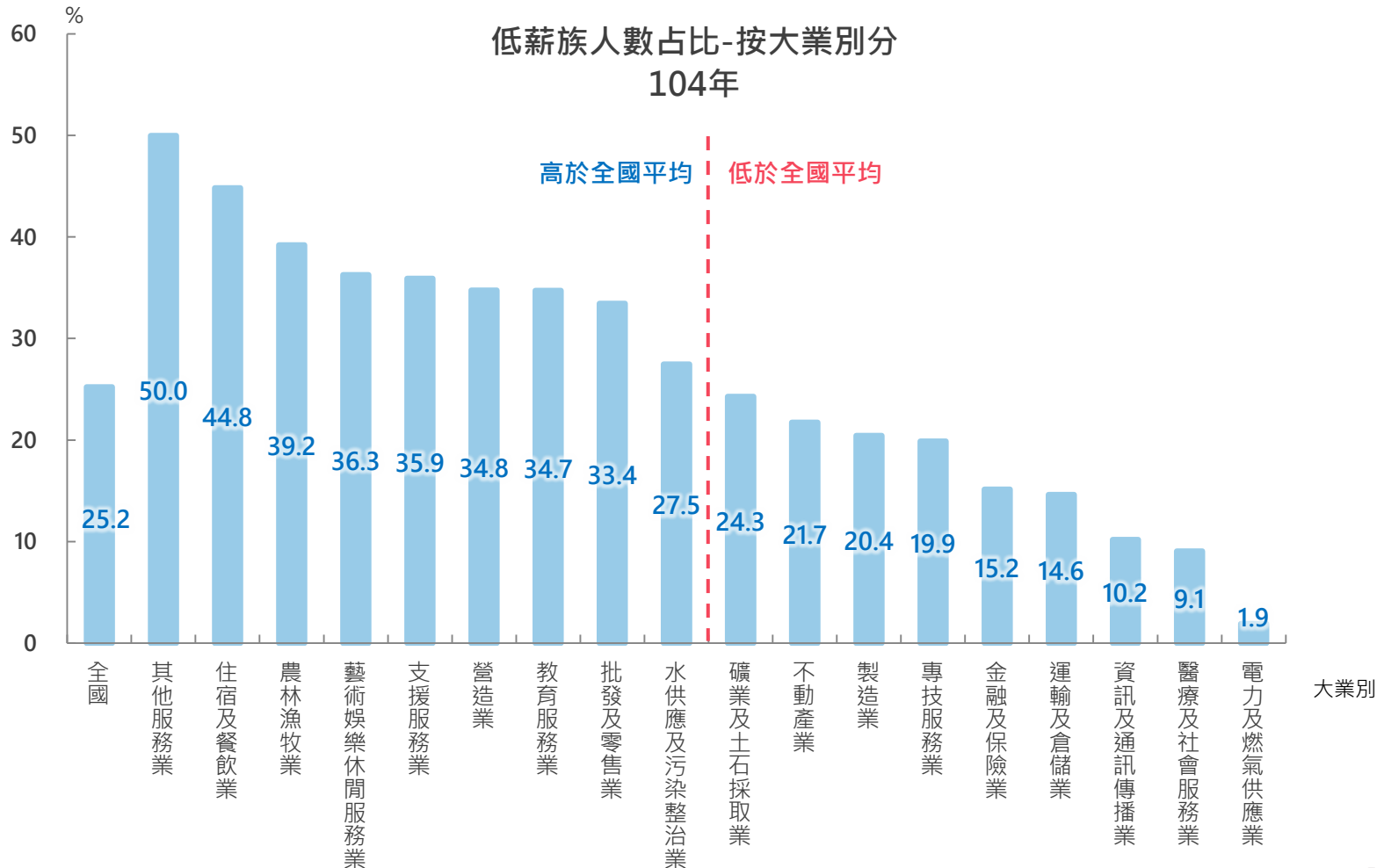
低薪族人數及占比-按年齡層別 104年



104年低薪人數以21-40歲年齡組合占6成最多。

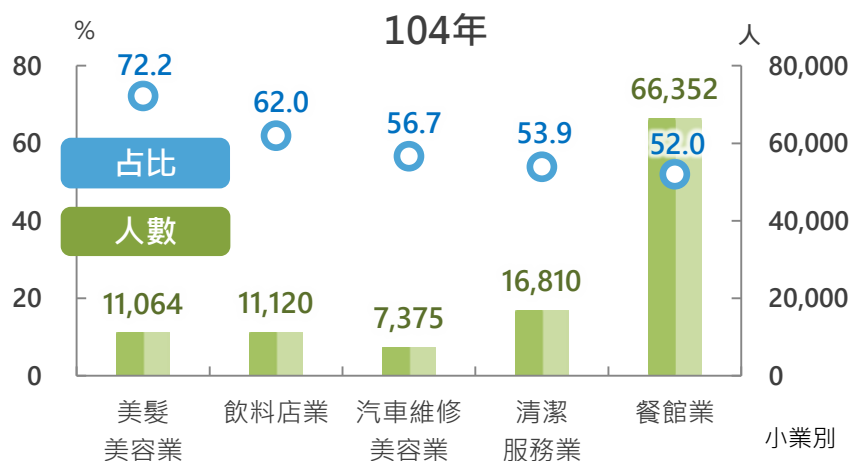


低薪族占比-按行業別(1/3)



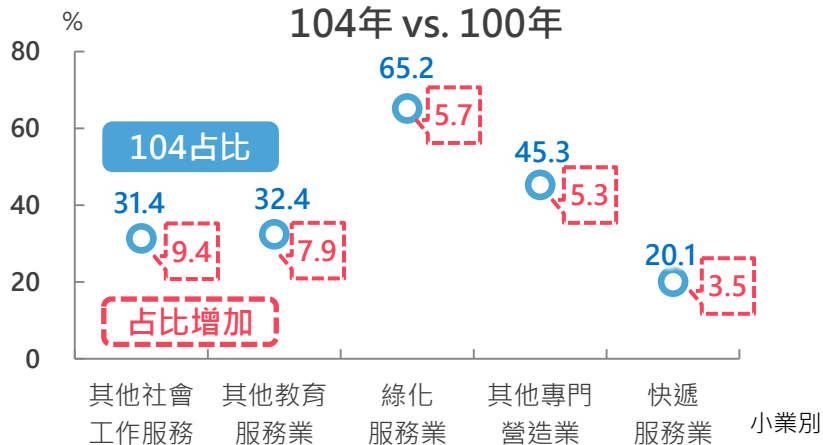
低薪族占比-按行業別(2/3)

低薪族人數占比最高-按小業別分



高勞力與計時員工較多等業別之低薪族占比最高，如美髮美容、飲料店與餐館業等。

低薪族人數占比增加最多-按小業別分
104年 vs. 100年

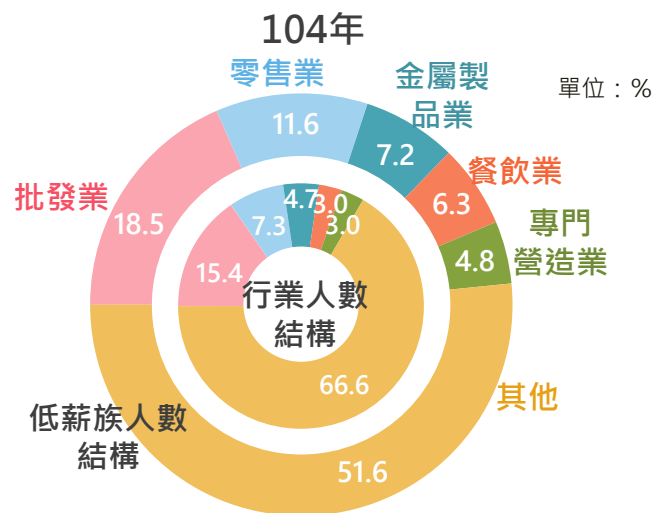


低薪占比增幅則以其他社會工作、其他教育、綠化服務等業增加5個百分點以上最多。



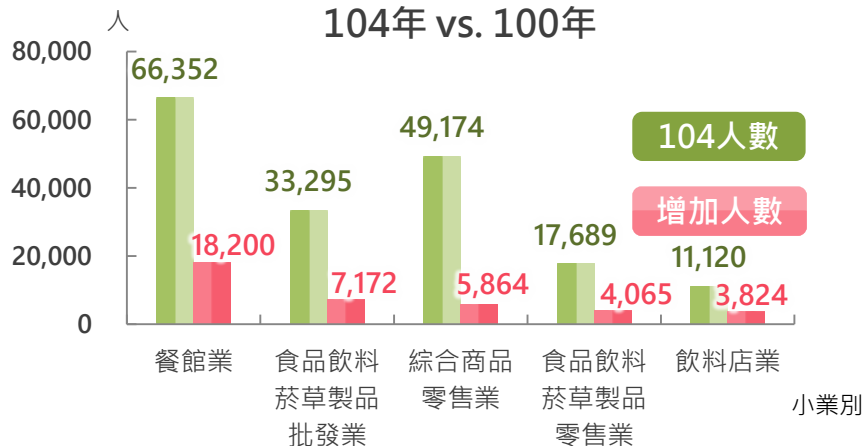
低薪族占比-按行業別(3/3)

低薪族與整體行業人數結構-按中業別分



低薪人數集中批發、零售、金屬製品、餐飲等中業，合占近5成，各業高於其行業人數占比。

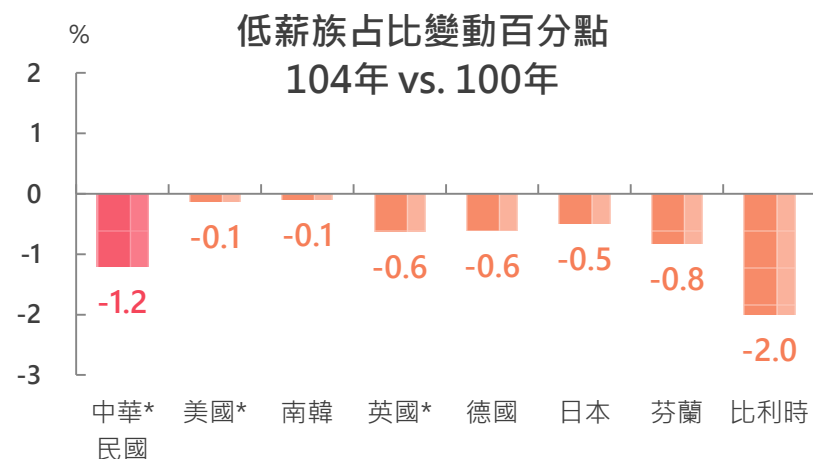
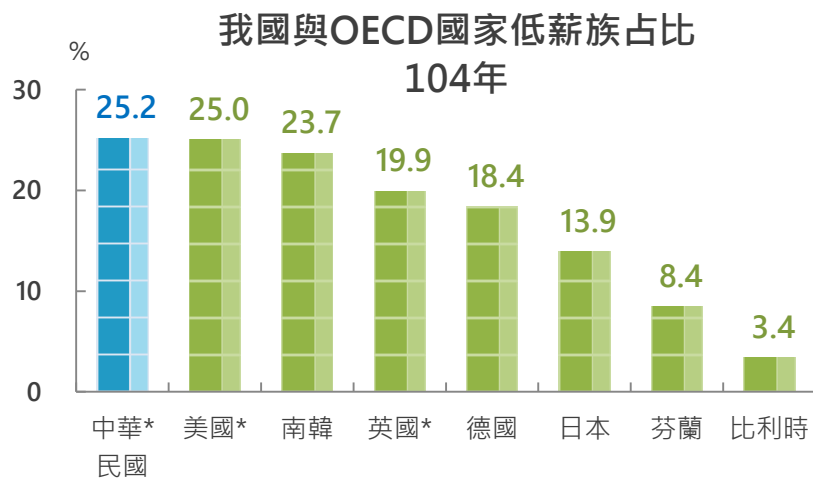
低薪族人數增加最多-按小業別分
104年 vs. 100年



低薪人數增加以餐飲業與批發零售業居多，其中餐館業增加達1.8萬人，亦為低薪族人數最多之小業別。



國際比較



除註記星號()國家外，其餘國家為103年資料。

🍏 低薪族占比，OECD各國中以美國25%最高，比利時3.4%最低；我國低薪族占比相對OECD國家為高。

🍏 觀察近年來變動百分比，各國多呈減少走勢，我國降幅達1.2個百分點，僅次於比利時。



結語與展望



重點摘要(1/2)

- 財稅資料平均數與調查結果相符，中位數則略低5千元，反映資料範圍較廣，能呈現低薪受僱者資訊。
- 高薪族較易隨年齡累積人力資本反映於薪資成長。
- 水電燃氣供應業為唯一左偏分布之大業別。
- 公用、官股事業多屬高薪低差異，為均富產業；零售、清潔及洗衣等服務業則屬低薪低差異，為均貧產業。
- 5年間薪資增長，以女性、41歲以上年齡層等增長幅度相對較大。
- 薪資高低差倍數，以男性、61-65歲高齡族與5千~1萬人公司最大。

重點摘要(2/2)

- 我國低薪族占比2成5，高於OECD各國，但有逐年降低趨勢。
- 低薪族多屬非上市櫃公司與40歲以下年齡層。
- 各年齡層低薪族占比皆達1成8以上，反映多數低薪族未能隨年齡累積人力資本而提高薪資。
- 高勞力與計時人員比重高的美髮、餐飲等服務業，低薪族群占比最高，達5成以上。
- 批發零售、金屬製品與餐飲等業合占半數低薪族；增加人數則以餐飲業與批發及零售業最多。



研究限制與未來展望

- 本研究未能取得勞保實際投保天數，故採用保費換算機制，且統計範圍之界定亦稍嫌主觀，未來皆存在檢討改善空間。
- 公司所屬行業分類雖已藉普查資料校正，但部分新設公司仍有歸類不正確之可能。
- 藉由本研究所建立的豐碩資料檔，將持續擴增分析面向，觀察個體薪資與地域性變化趨勢；或串接營利事業所得稅檔案，進一步分析企業獲利與員工薪資成長關聯性。



謝謝指教