

分析有據
性平有力
幸福臺中好生活

臺中市政府主計處 謝旺霖
113年3月20日

簡 報 大 綱

前言

本市性別分析工作策略

性別分析精選案例

結語



➤ 工作需要多向溝通與合作來完成

性別統計

主計處



性別分析

主計處



性別預算

主計處



性別影響評估

研究發展考核委員會
法制局



性別意識培力

人事處



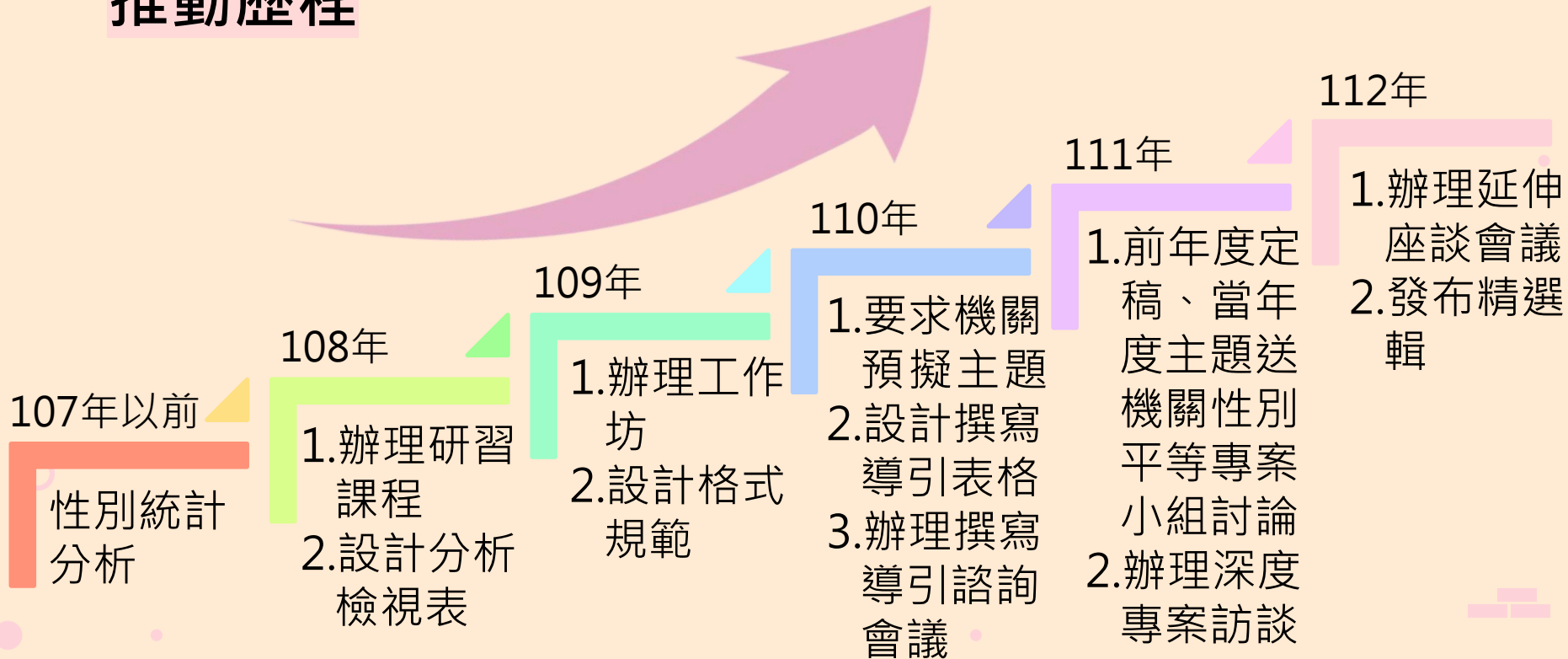
性別平等機制

社會局

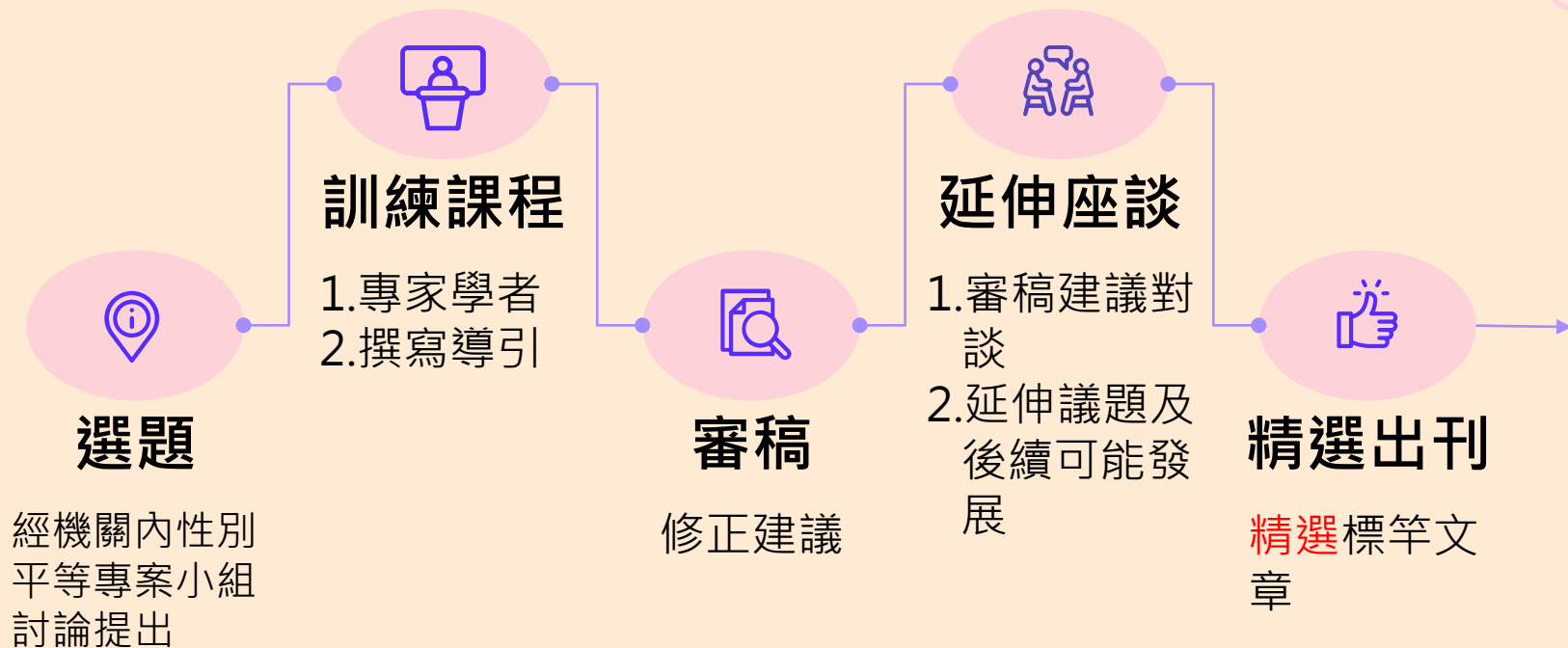


臺中市
(社會局)

推動歷程



辦理流程



撰寫導引

01	確認議題與問題	<ul style="list-style-type: none">➤ 問題、現況、性別不平等或存在差異情形之敘述➤ 融入性別觀點，就議題進行統計分析
02	定義預期成果	<ul style="list-style-type: none">➤ 最終想達成的結果➤ 量化的指標，來檢視成果達成的情形
03	發展選擇方案	<ul style="list-style-type: none">➤ 有哪些可行的方案？替代性的方案？是否真的能達成目標？
04	分析方案並提出建議	<ul style="list-style-type: none">➤ 建立評量指標分析方案
05	執行決策所需之溝通	
06	評估與監督	

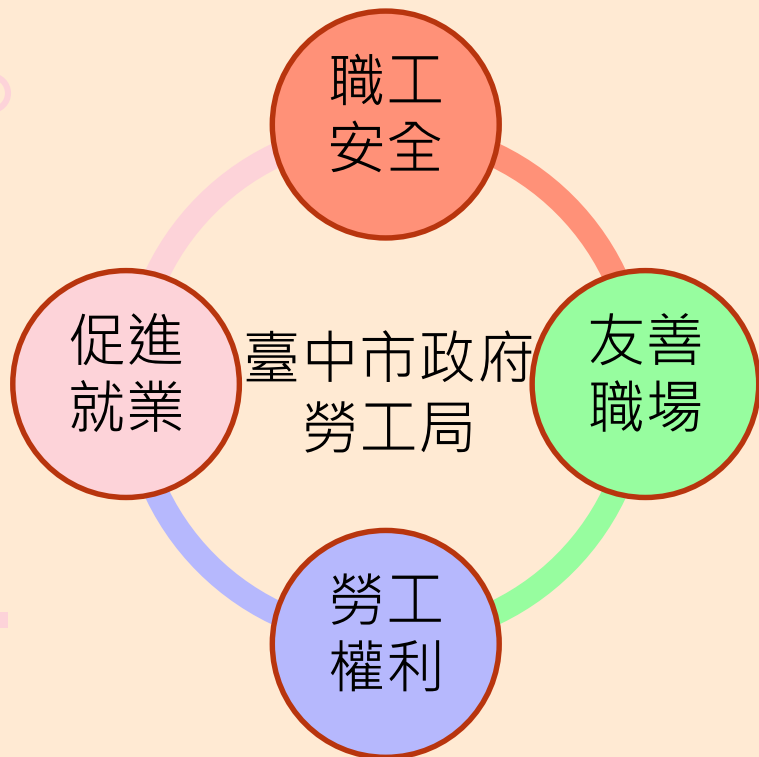
性別分析 精選案例

審稿委員推薦：

1. 目標清楚、性別統計資料之應用與後續方案發展選擇具關連性。
2. 選題正確、統計資料豐富、格式完整。



提升員工無憂專線男性使用人數之性別分析

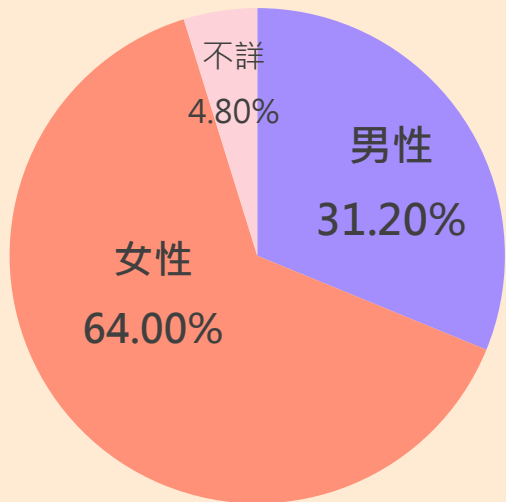


員工無憂專線小知識：

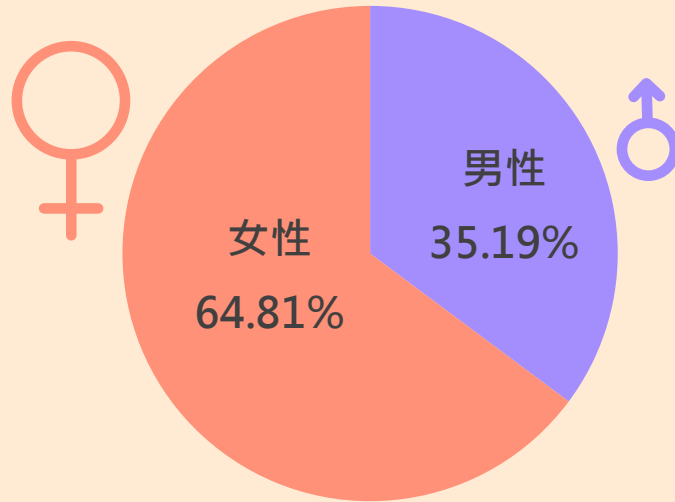
- 臺中市政府勞工局106年起全國首創辦理。
- 免付費電話服務。
- 促進職場心理健康。

1 議題與問題

110 年衛生福利部「安心專線」使用人次性別比率



106 -111 年臺中市「員工無憂專線」使用人次性別比率



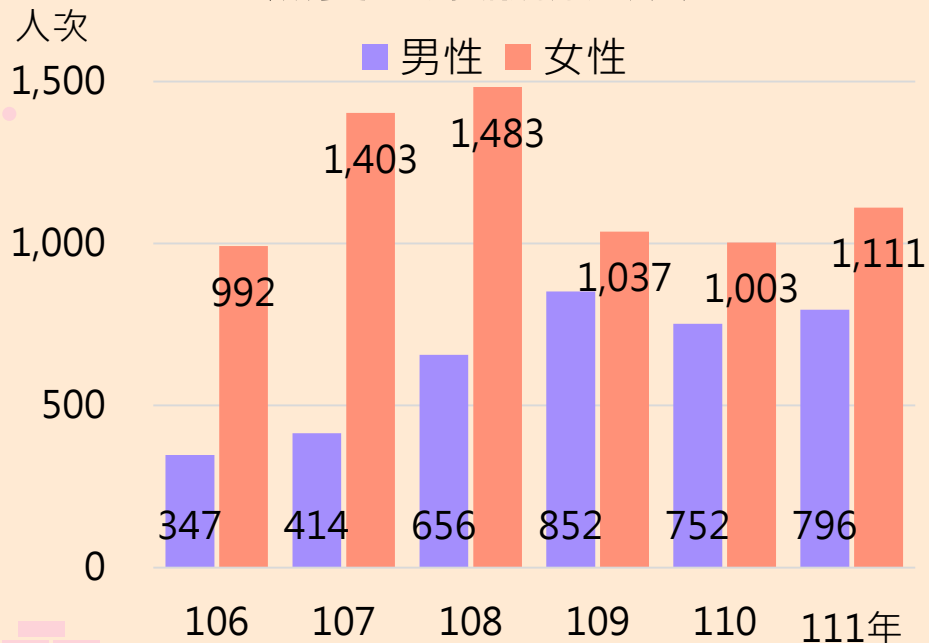
性別平等政策綱領-推動策略：

建構性別友善職場，促進工作與生活平衡。

消弭性別刻板印象對身心健康的影響，減少社會文化成因造成的生理與心理健康威脅。

2 性別資料分析(量化)

無憂專線服務人次



男女人數落差已有縮減，惟女性人數仍多於男性。



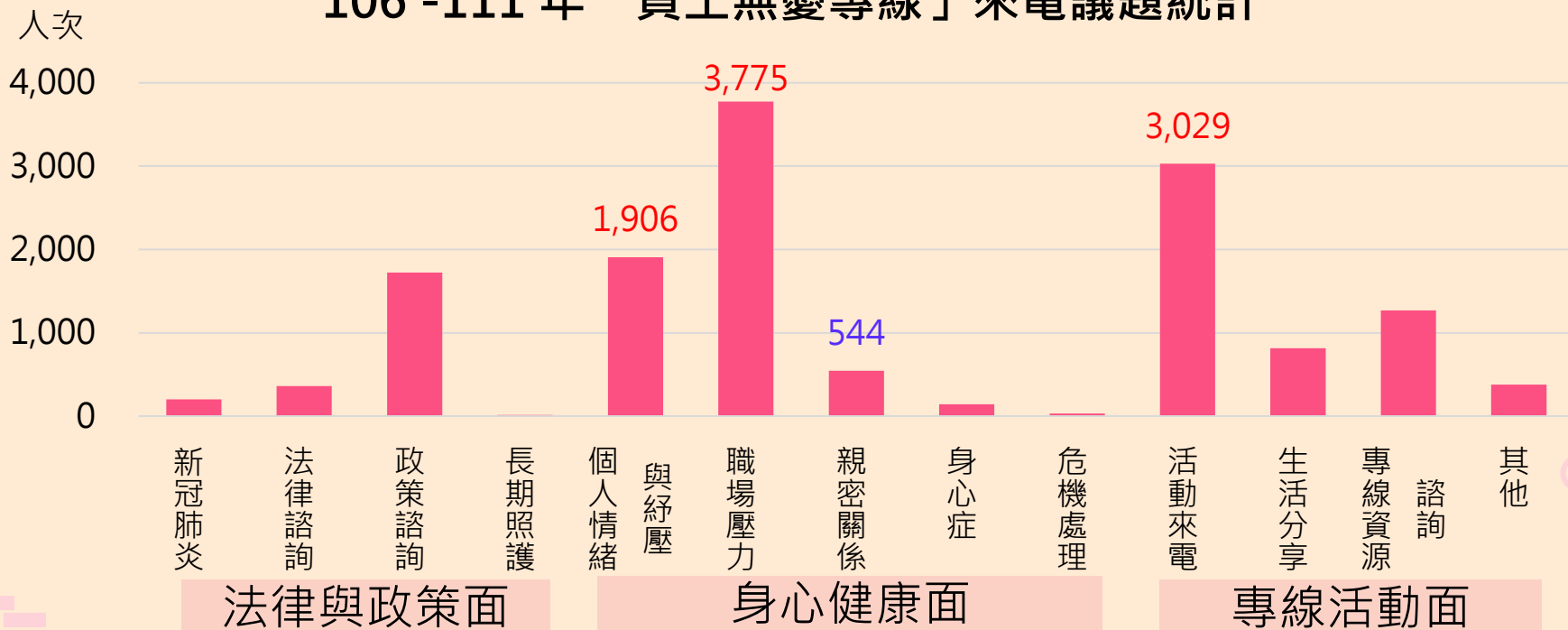
男性進線求助人次已然明顯上升，惟仍有改進空間。



109 年受疫情影響致女性使用人次減少，惟男性使用人次呈現增加趨勢。

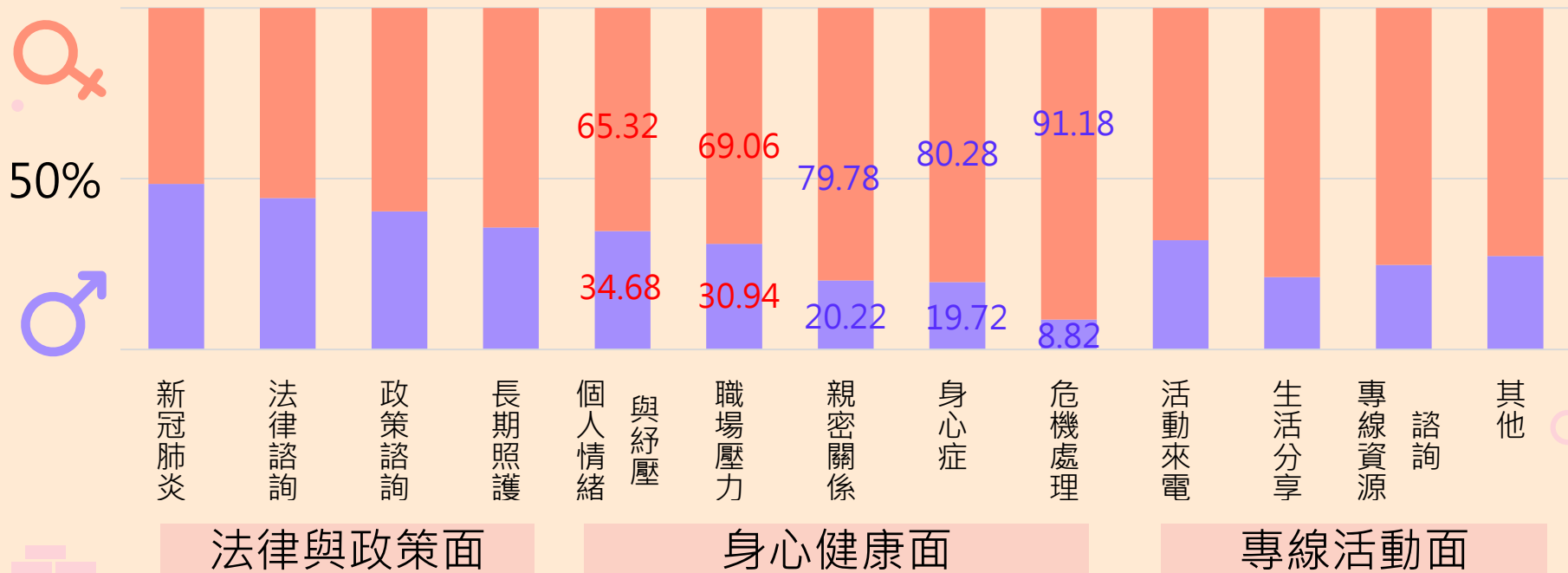
2 性別資料分析(量化)

106 -111 年「員工無憂專線」來電議題統計



2 性別資料分析(量化)

106 -111 年「員工無憂專線」來電議題統計結構-按性別分



2 性別資料分析(質化)

文獻與引用項目

(2020).Impact of COVID-19 on Relationship Conflict andSexuality

有34%的伴侶因一起在家工作產生衝突，兩人之間的親密感也會急速下降。

(2016).The role of masculinity in men's help-seeking for depression: A systematic review

男性所處的環境若非常強調「男子氣概」特質，會使他們對心理諮商有較不佳之印象。

(2004).諮商當事人求助行為之分析研究—以彰師社諮中心為例

女性較男性積極使用心理專業資源。

(1981).Sex differences inpsychiatric help-seeking: Evidence from four large-scale surveys

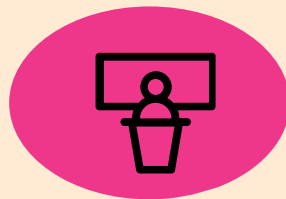
女性比男性容易覺察自己可能有情緒上的困擾。

(1981).性別特質問卷的編製及男女大學生四種性別特質類型在成就動機、婚姻、事業及性態度上的比較

女性在家庭婚姻與事業的選擇上仍舊較為重視家庭婚姻的照顧。



男性成功案
例宣傳



結合企業進
行宣傳



營造友善職
場環境

提升員工無憂專線男性來電人數，
縮減男女比率落差

	方案1	方案2	方案3
對象 代表性	佳	佳	普
效益	普	佳	佳
經費	無額外 經費	原預 算內	原預 算內



1. 本案涉及打破傳統性別刻板印象，需要持續性的影響與長時間努力。
2. 將採取全部措施，期互相搭配以發揮綜效。

🔗 限制：

資料僅能發掘**男女性別差距**與問題的大致方向。

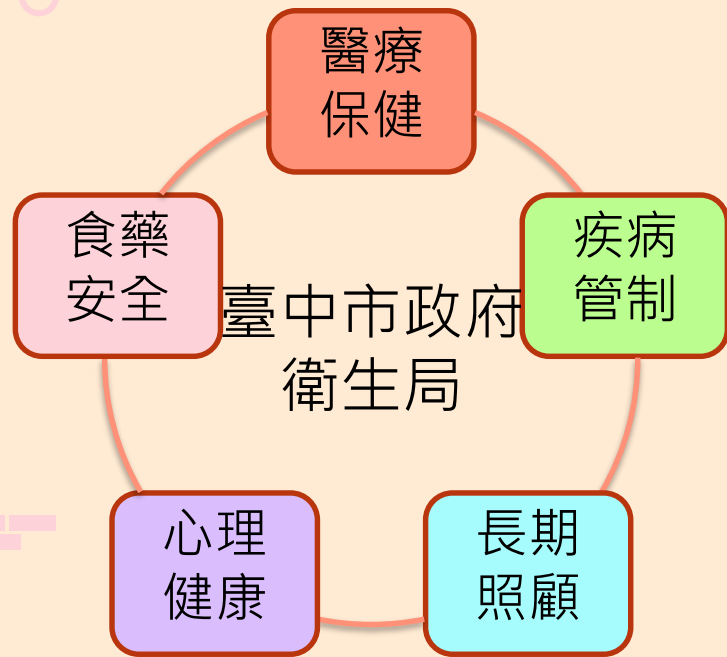
💡 突破：

將針對**不同產業類別**及**年齡**進行研析與調查。

📍 目標：

促進更多**男性運用本專線**並鼓勵勇於對外求助。

臺中市民眾接受大腸癌篩檢性別分析差異原因探討 與精進作為



大腸癌小知識：

- 大腸癌發生人數已連續**15年**位居第**1**位，發生年齡中位數為**67**歲。
- 好發年齡為**50歲以上**。
- 國民健康署補助年滿**50歲**至未滿**75歲**之民眾，每**2年1次**定量免疫法糞便潛血檢查。

1 議題與問題

37.6人



52.3人



109年臺中市大腸癌每十萬人口發生率

12.7人



18.4人



111年臺中市大腸癌每十萬人口標準化死亡率

♀ 58%

♂ 42%

111年臺中市大腸癌篩檢人數比率



「110年我國兩性薪資差距」男性**薪資**比女性高

106年「國民健康訪問調查」



50 歲以上國人**未做大腸癌篩檢**的常見原因，以「覺得身體健康沒有需要」占6成2



以大腸癌篩檢年齡的族群來說，男性**自覺健康**為「好」的比率比女性高

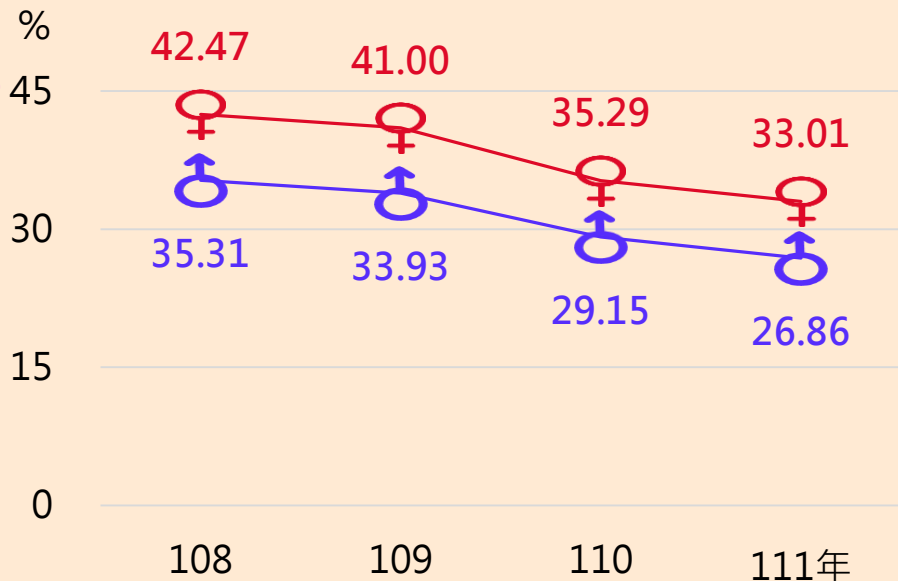


108-110年，男性成人預防保健服務**利用率**皆低於女性且皆未達3成

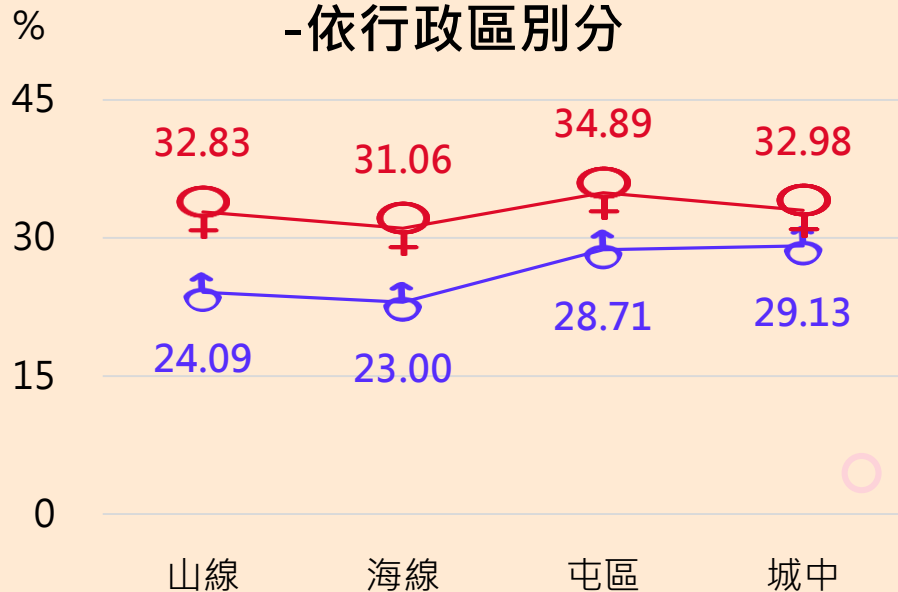
性別平等政策綱領-推動策略：

提升健康/醫療/照顧過程中的自主性，發展不同性別者生命週期各階段的健康資訊與服務。

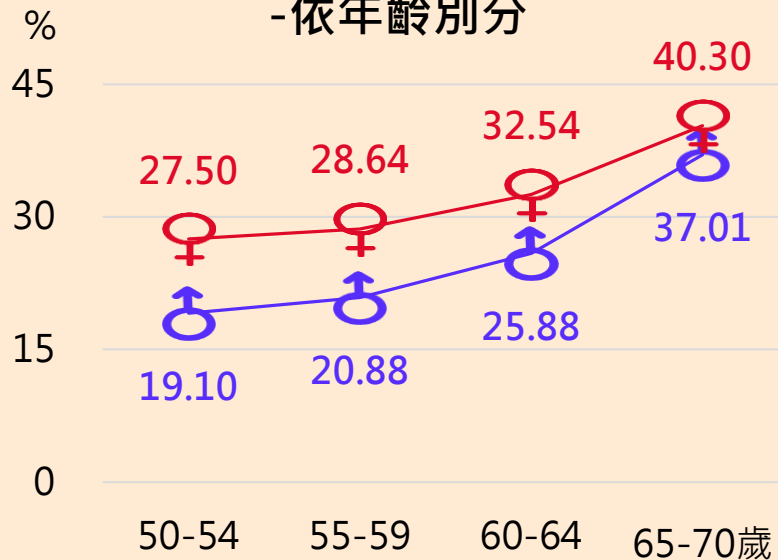
臺中市大腸癌篩檢涵蓋率



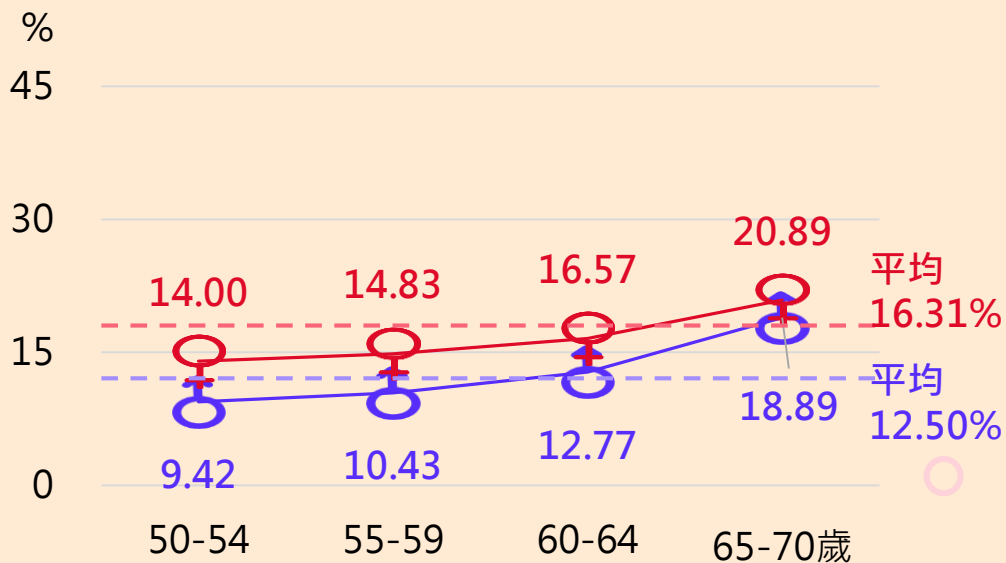
111年臺中市大腸癌篩檢涵蓋率 -依行政區別分



111年臺中市大腸癌篩檢涵蓋率
-依年齡別分



111年臺中市大腸癌篩檢率-依年齡別分



註：篩檢涵蓋率=(當年+上年)已篩檢人數/上年年中人口數
篩檢率=當年已篩檢人數/當年年中人口數



大腸癌篩檢多元
媒體行銷計畫



Health Uber 採
檢管外送到您家



大腸癌職場篩檢
獎勵活動計畫

提高男性總體篩檢率至13%

	方案1	方案2	方案3
可近性	高	高	高
可執行性	低	高	中
民眾可接受度	高	中	中
資訊完整度	低	中	中
效益度	低	高	中



1. 「**方案2**：Health Uber 篩檢管外送到您家」為推動男性參與大腸癌篩檢**主要**的實施方案。
2. 為避免職場人士被疏忽，因此將「**方案3**：大腸癌職場篩檢獎勵活動計畫」作為**輔助**計畫。

未來精進方向

- 1.需要更多面向的統計資料。
- 2.政策須有延續性。

持續推動機關新增具性別意涵統計指標與複分類。

強化與性別影響評估之連結性。

分析所選方案之應用深化。

