

# Why Women Won 美國兩性平權面貌

行政院主計總處國勢普查處

報告人：苗坤齡

2024/3/20



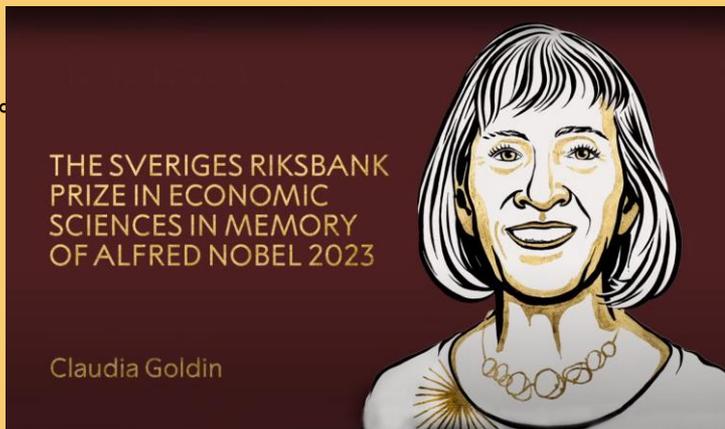


## 報告大綱

- 1 克勞迪亞·戈丁(Claudia Goldin)介紹
- 2 Why Women Won—美國兩性平權的發展
- 3 女性勞動參與
- 4 兩性薪資差距
- 5 結語

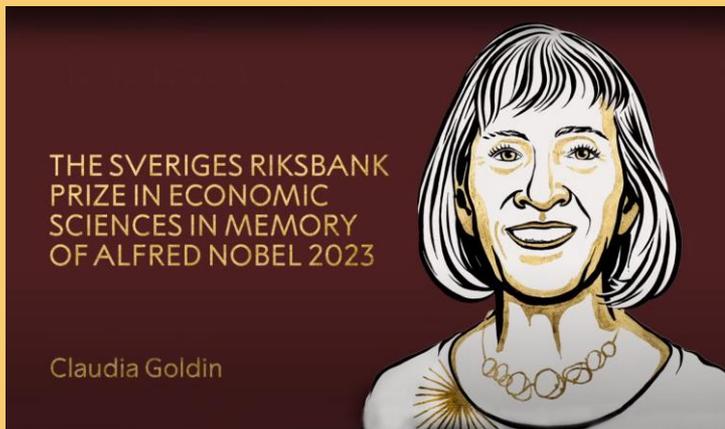
# 1. 克勞迪亞·戈丁(Claudia Goldin)介紹

- 偵探家的特質。
- 1972芝加哥大學經濟學博士。
  - 師承Gary Becker、Robert W. Fogel。
- 1990年「理解性別差距：美國婦女的經濟史」。
  - 對薪資不平等提出具影響力探討。
- 1990年哈佛大學經濟系第一位終身教職女性。
- ✦ ■ 2002年「避孕藥的力量：口服避孕藥與女性職業和婚姻決定」。
  - 闡明避孕藥對女性教育和勞動參與影響。
  - 關注長時間女性勞動力及收入變化。



# 1. 克勞迪亞·戈丁(Claudia Goldin)介紹

- 2023 年諾貝爾經濟學獎。
  - 「戈丁首次全面介紹了幾個世紀以來女性收入和勞動市場參與情況，她的研究揭示了變化的原因，以及性別差距持續存在的主要根源。」
  - 史上第三位獲得諾貝爾經濟學獎的女性。
  - 第一位單獨榮獲此獎的女性。
- 2023年「女性為何獲勝(Why Women Won)」
  - 美國1963 至 1973 年大幅擴展女權的重要性。



## 2. Why Women Won – 美國兩性平權的發展



- 戈丁將1905年到2023年美國女權發展的155個關鍵事件，區分4個領域

經濟/社會(53)  
Economic/Social

- 教育、婚姻、財產、合約、社會安全和稅收

工作場所(51)  
Workplace

- 保護性立法、平等就業機會、民權法案第7章、同工同酬和平權行動有關的案件

政治(37)  
Political

- 婦女運動、女性在國會和最高法院任職

身體自主(14)  
Own Body

- 避孕和墮胎司法案件、節育和生殖權利案件、性騷擾法律

## 2. Why Women Won – 美國兩性平權的發展

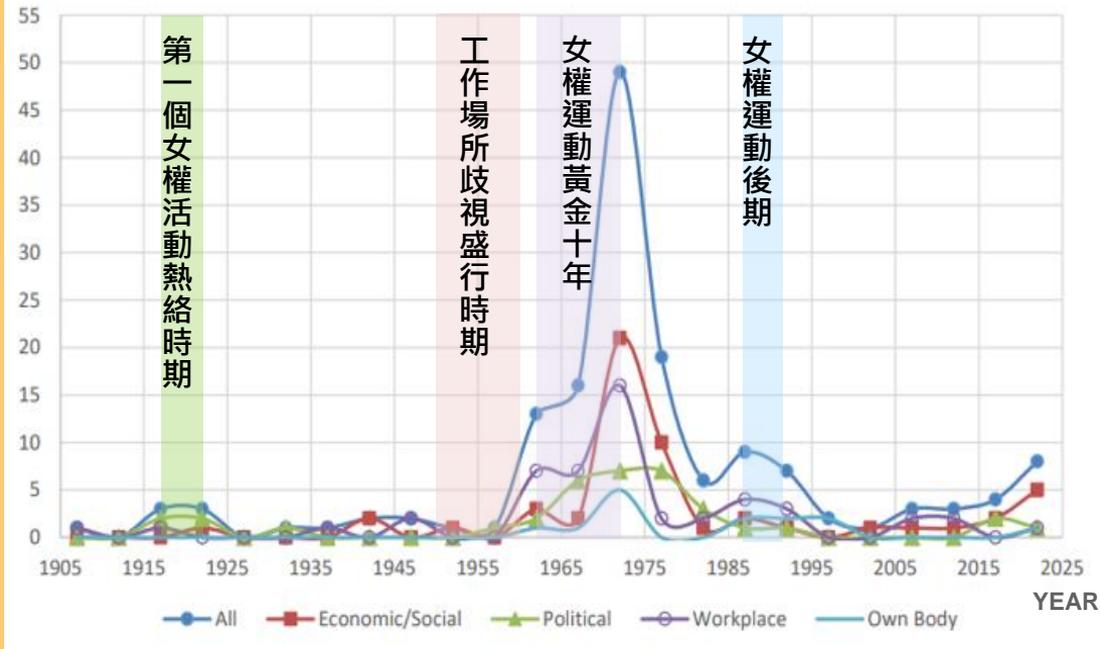


● 視覺化統計圖形。

● 女權運動4個重要時期

- 1916~1923年(6)，第一個女權活動熱絡時期。
- 1950~1960年(5)，工作場所歧視盛行時期。
- 1963~1973年(69)，女權運動黃金十年。
- 1987~1993年(13)，女權運動的後期。

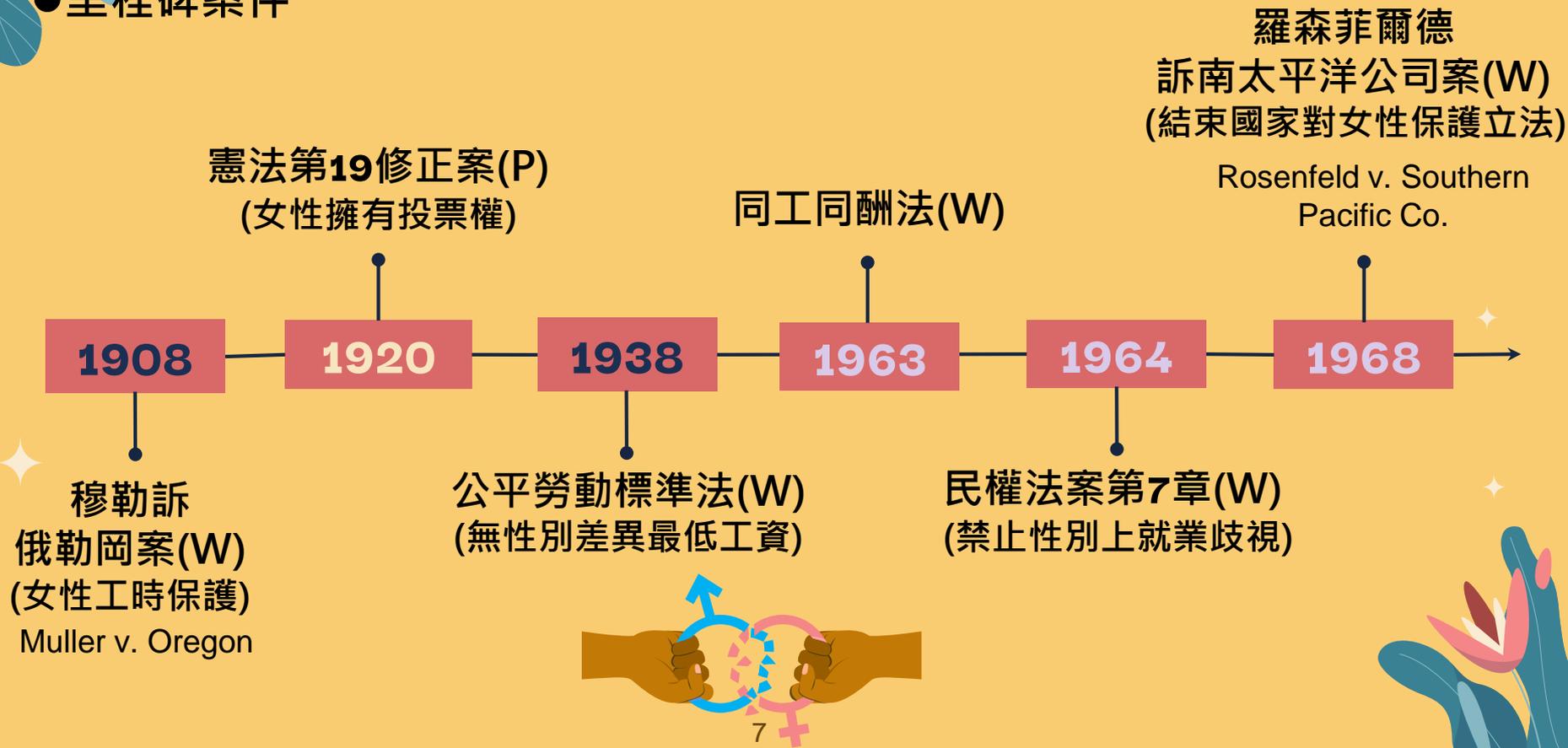
事件數



## 2. Why Women Won – 美國兩性平權的發展



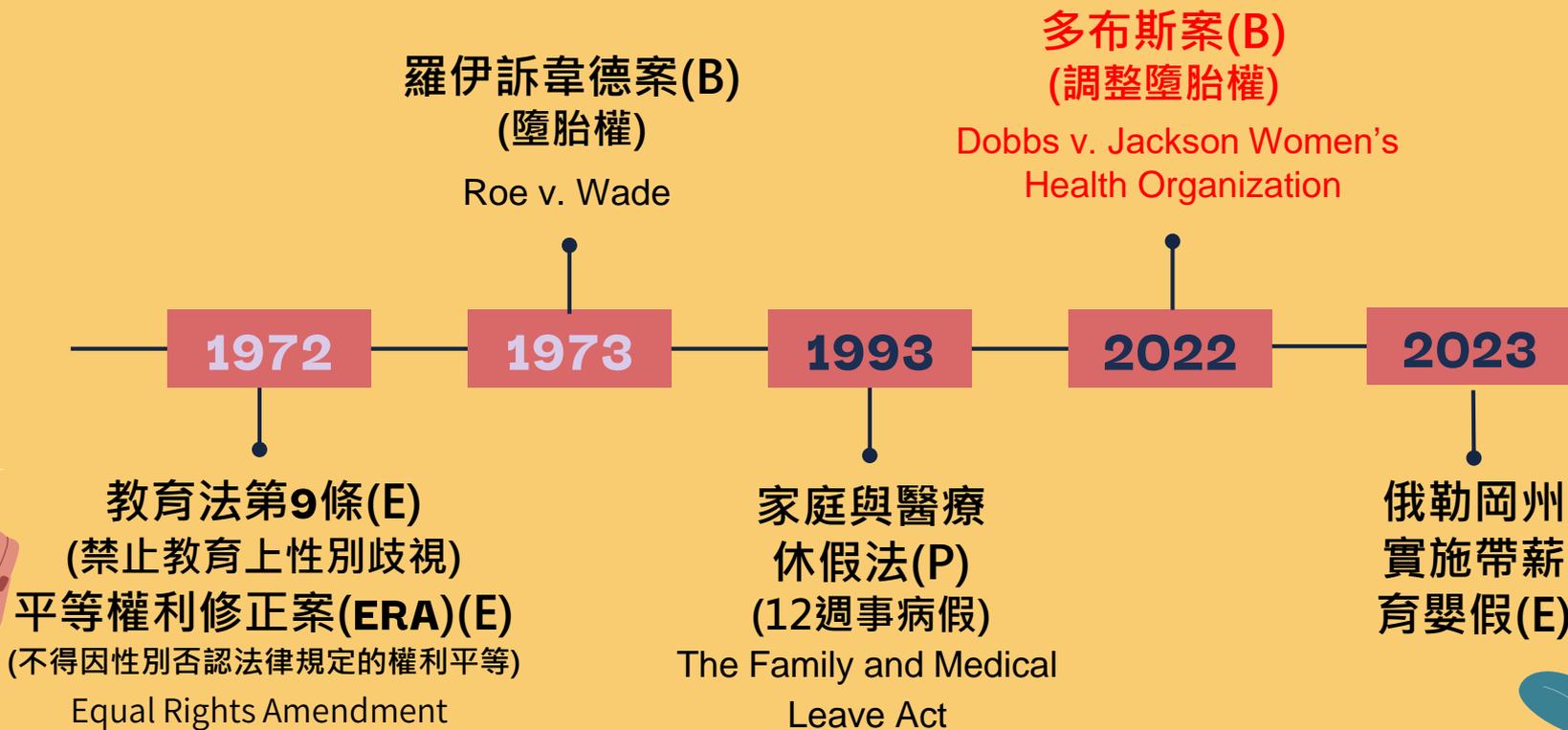
### ● 里程碑案件



## 2. Why Women Won – 美國兩性平權的發展



### ● 里程碑案件



羅伊訴韋德案(B)  
(墮胎權)

Roe v. Wade

1972

1973

1993

2022

2023

多布斯案(B)  
(調整墮胎權)

Dobbs v. Jackson Women's  
Health Organization

教育法第9條(E)  
(禁止教育上性別歧視)  
平等權利修正案(ERA)(E)  
(不得因性別否認法律規定的權利平等)  
Equal Rights Amendment

家庭與醫療  
休假法(P)  
(12週事病假)  
The Family and Medical  
Leave Act

俄勒岡州  
實施帶薪  
育嬰假(E)

## 2. Why Women Won – 美國兩性平權的發展

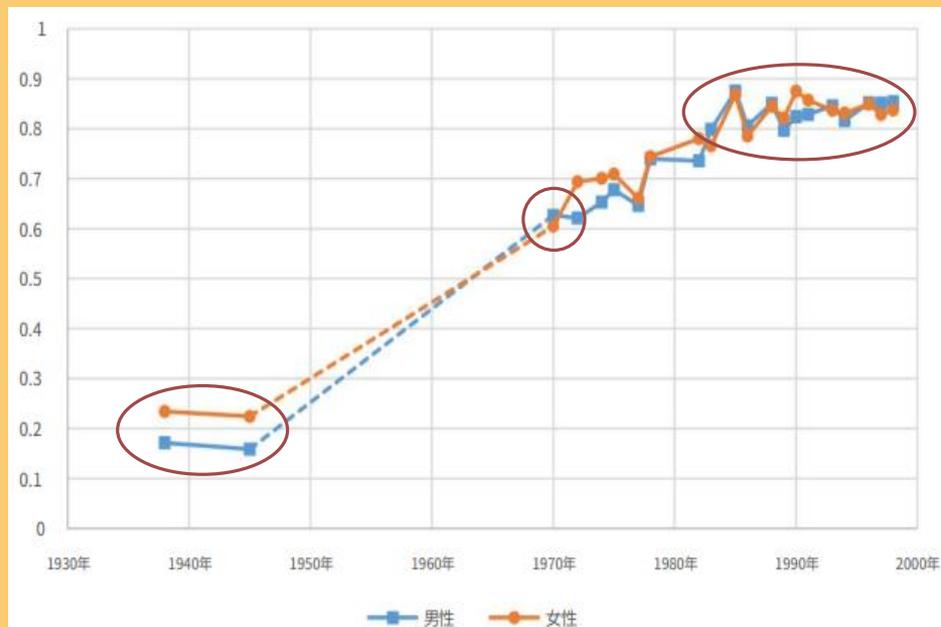
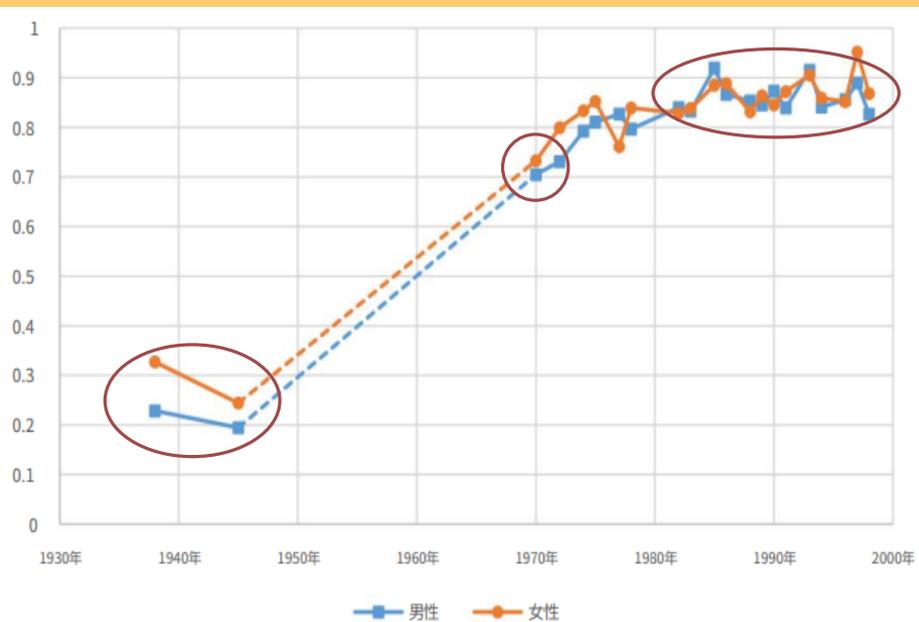


### 💰 已婚婦女該從事有酬工作嗎？

- 1938 年和 1945 年，各族群認可女性工作的比率都很低。
- 1970 年，20-34歲族群上升至 70%，而35-64歲族群上升至 60%。
- 1980年代，所有年齡層的認可度都超過了 80%。

A 20-34歲同意比率

B. 35-64歲同意比率



## 2. Why Women Won — 美國兩性平權的發展



如果母親從事有酬工作，學齡前兒童會受苦嗎(Child Suffers)？

如果母親工作有酬，學齡前兒童會受苦同意比率

### ◆ 大學學歷

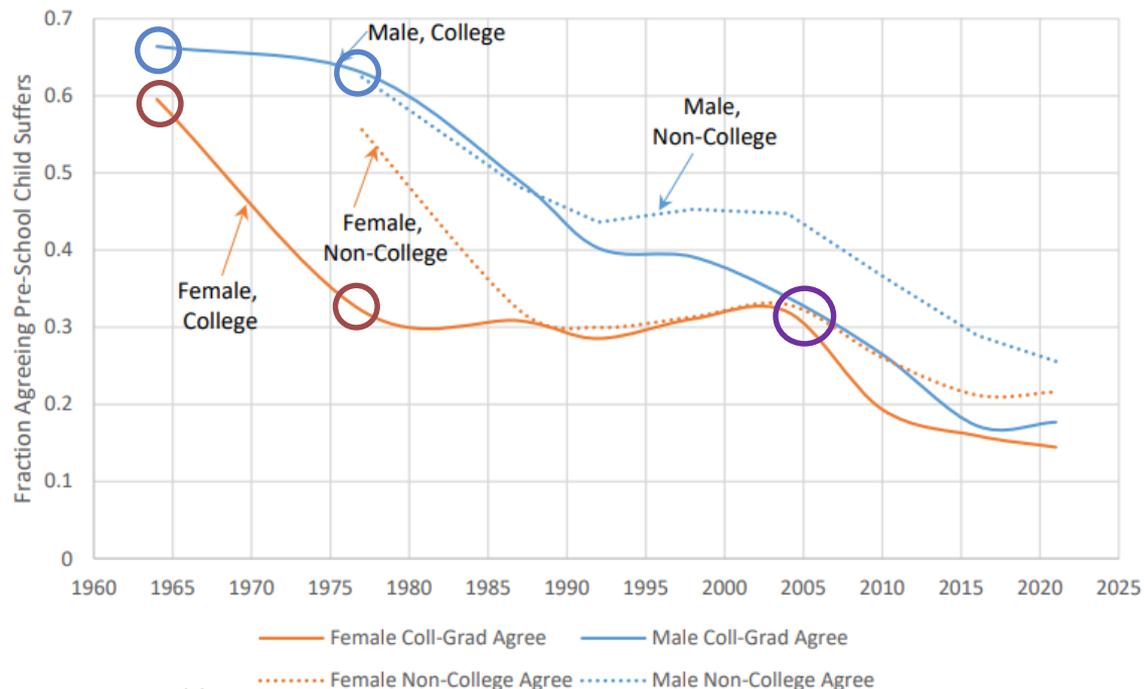
- ◆ 1960年代中期，認同度超過60%，男性高於女性。

- ◆ 1977年，差距擴大，主因女性認同度大幅下降。

- ◆ 2000年代，兩性在這個問題上達成共識。

### ◆ 無大學學歷

- ◆ 兩性認同度趨勢一致。



## 2. Why Women Won—美國兩性平權的發展



♀ 女性是否應該在企業經營、工業和政府領域中享有平等角色？

- ◆ 1972年：20-34歲同意比率35% > 35-64歲之30%。
- ◆ 1990年：20-34歲女性與35-64歲族群上升至50%。
- ◆ 2008年：20-34歲族群70% > 35-64歲族群60%。

A 20-34歲同意比率

B 35-64歲同意比率

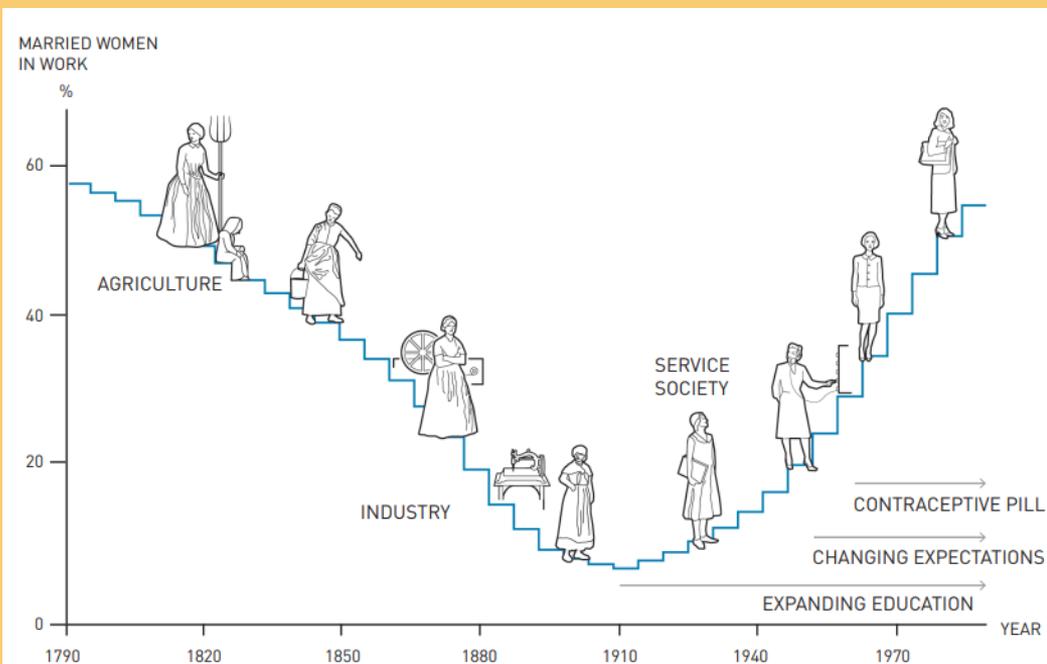


### 3. 女性勞動參與

🏠 婦女的勞動參與率長期呈現一條「U型」曲線。

⚖️ 性別不平等的面貌會隨著世代而有所不同。

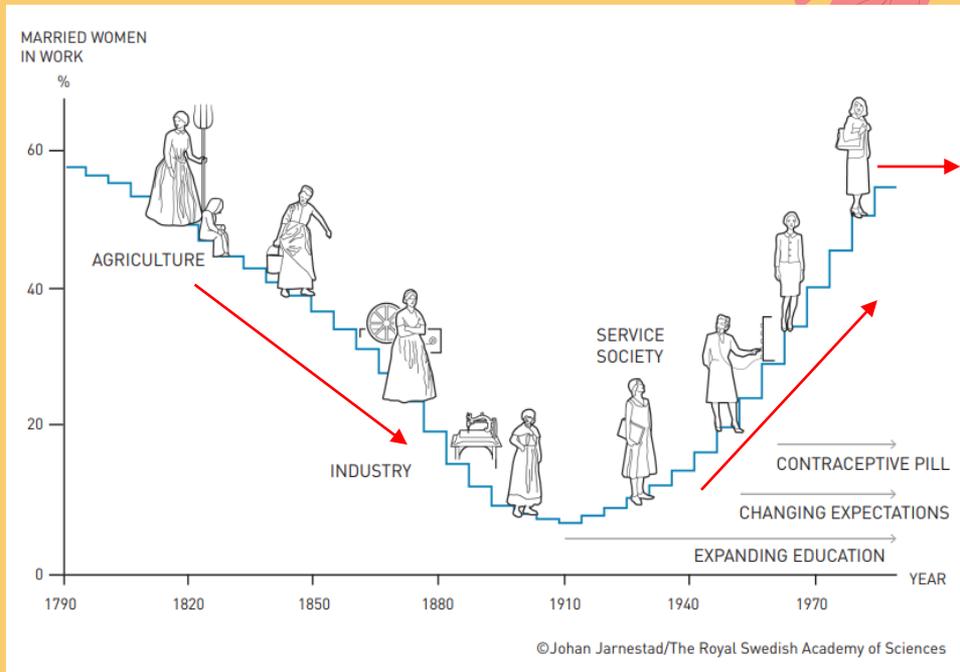
美國婦女勞動參與率



### 3. 女性勞動參與

- 18世紀末到20世紀初呈現下降趨勢。
  - 婚姻和家庭的影響。
  - 社會對已婚女性就業的污名化。
  - 工業革命的影響。
- 在20世紀中期，開始上升。
  - 教育水準的提高
  - 避孕藥普及
  - 服務業擴張
- 在20世紀末到21世紀初，婦女勞動參與率趨於穩定。

美國婦女勞動參與率



## 4. 兩性薪資差距—主因貪婪工作



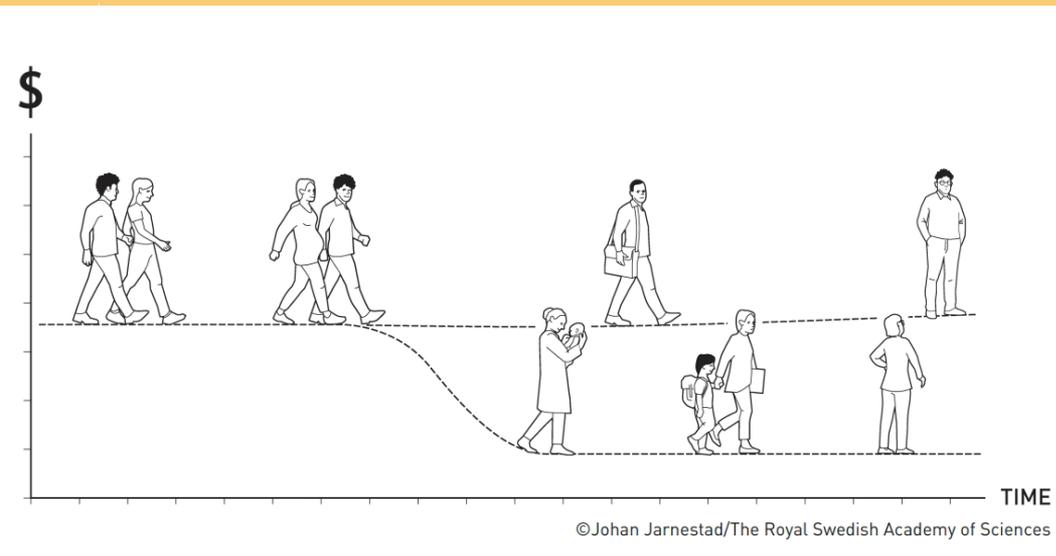
- 「貪婪 ( greedy ) 」工作：是一些高技術、高要求、高工時的工作，時薪會隨工作時間的增加而大幅增加。
- 貪婪工作從事者多為男性。
- 性別不平等背後的驅動力。



# 4.兩性薪資差距—工作、家庭分工差異



## 兩性薪資差距與夫妻角色



- 因為有了小孩，夫妻在薪資、工作與家庭的分工開始產生差異。
- 夫妻之中誰應該放棄追求貪婪工作？
  - 她是家中隨叫隨到的專業人員，而他是辦公室隨叫隨到的專業人員。
  - 女性不會因為擁有有錢的丈夫而放棄工作。
  - 她們有富有的丈夫，因為她們辭去了工作。

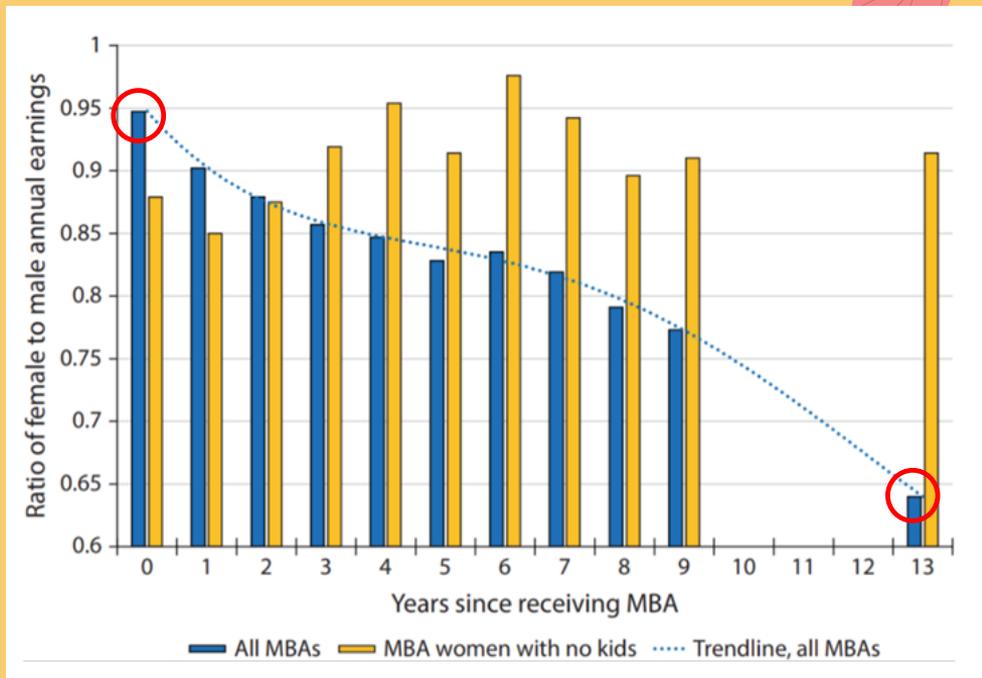
# 4. 兩性薪資差距—MBA畢業生實證結果



MBA畢業生兩性薪資差距

## ■ MBA畢業生兩性薪資差距

- MBA畢業生第一份工作：女性薪資是男性的95%。
- 隨時間經過，男女薪資差距擴大，第13年降至64%。
- 有孩子的女性與男性薪資差距遠大於沒有孩子的女性。



## 5. 結語

- 一百多年來女權大幅提升—女性獲勝了。
- 女性勞動參與提升，兩性薪資差距仍存。
- 戈丁獲獎的啟示
  - 了解不同世代女性面臨的挑戰。
  - 揭示性別薪資差異主要根源。
  - 家庭和工作平衡的重要性。
  - 推進臺灣兩性平權並逐步落實。





感謝聆聽  
敬請指教