

Why Women Won 美國兩性平權面貌

行政院主計總處國勢普查處

報告人：苗坤齡

2024/3/20





報告大綱

- 1 克勞迪亞·戈丁(Claudia Goldin)介紹
- 2 Why Women Won—美國兩性平權的發展
- 3 女性勞動參與
- 4 兩性薪資差距
- 5 結語

1. 克勞迪亞·戈丁 (Claudia Goldin) 介紹

- 偵探家的特質。
- 1972 芝加哥大學經濟學博士。
 - 師承 Gary Becker、Robert W. Fogel。
- 1990 年「理解性別差距：美國婦女的經濟史」。
 - 對薪資不平等提出具影響力探討。
- 1990 年哈佛大學經濟系第一位終身教職女性。
- ✦ ■ 2002 年「避孕藥的力量：口服避孕藥與女性職業和婚姻決定」。
 - 闡明避孕藥對女性教育和勞動參與影響。
 - 關注長時間女性勞動力及收入變化。



1. 克勞迪亞·戈丁(Claudia Goldin)介紹

- 2023 年諾貝爾經濟學獎。
 - 「戈丁首次全面介紹了幾個世紀以來女性收入和勞動市場參與情況，她的研究揭示了變化的原因，以及性別差距持續存在的主要根源。」
 - 史上第三位獲得諾貝爾經濟學獎的女性。
 - 第一位單獨榮獲此獎的女性。
- 2023年「女性為何獲勝(Why Women Won)」
 - 美國1963至1973年大幅擴展女權的重要性。



2. Why Women Won – 美國兩性平權的發展



- 戈丁將1905年到2023年美國女權發展的155個關鍵事件，區分4個領域

經濟/社會(53)
Economic/Social

- 教育、婚姻、財產、合約、社會安全和稅收

工作場所(51)
Workplace

- 保護性立法、平等就業機會、民權法案第7章、同工同酬和平權行動有關的案件

政治(37)
Political

- 婦女運動、女性在國會和最高法院任職

身體自主(14)
Own Body

- 避孕和墮胎司法案件、節育和生殖權利案件、性騷擾法律

2. Why Women Won – 美國兩性平權的發展

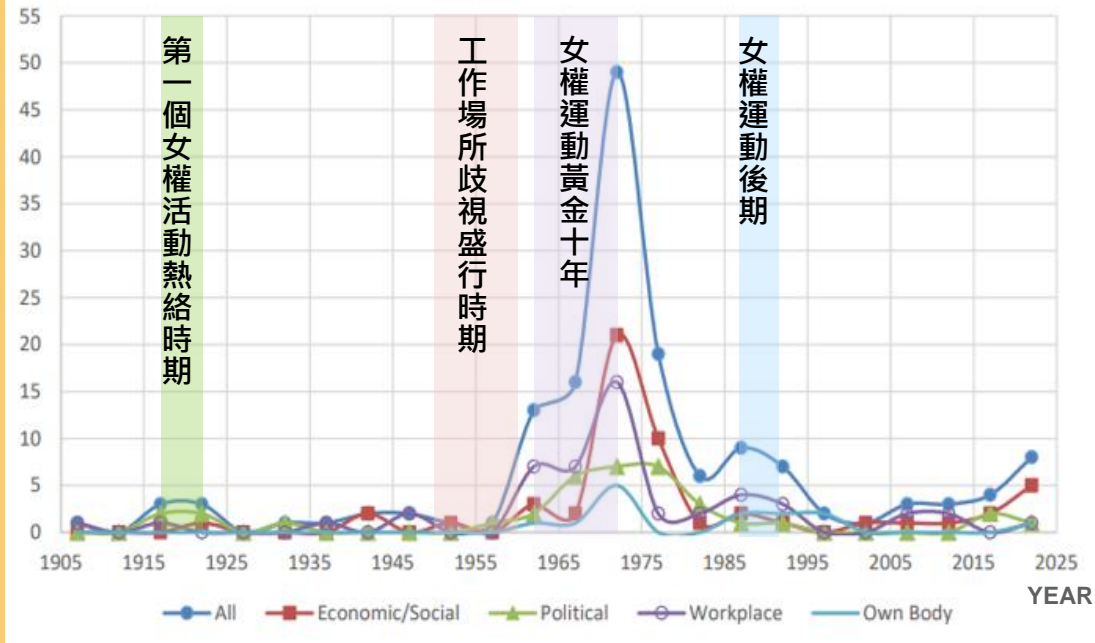


● 視覺化統計圖形。

● 女權運動4個重要時期

- 1916~1923年(6)，第一個女權活動熱絡時期。
- 1950~1960年(5)，工作場所歧視盛行時期。
- 1963~1973年(69)，女權運動黃金十年。
- 1987~1993年(13)，女權運動的後期。

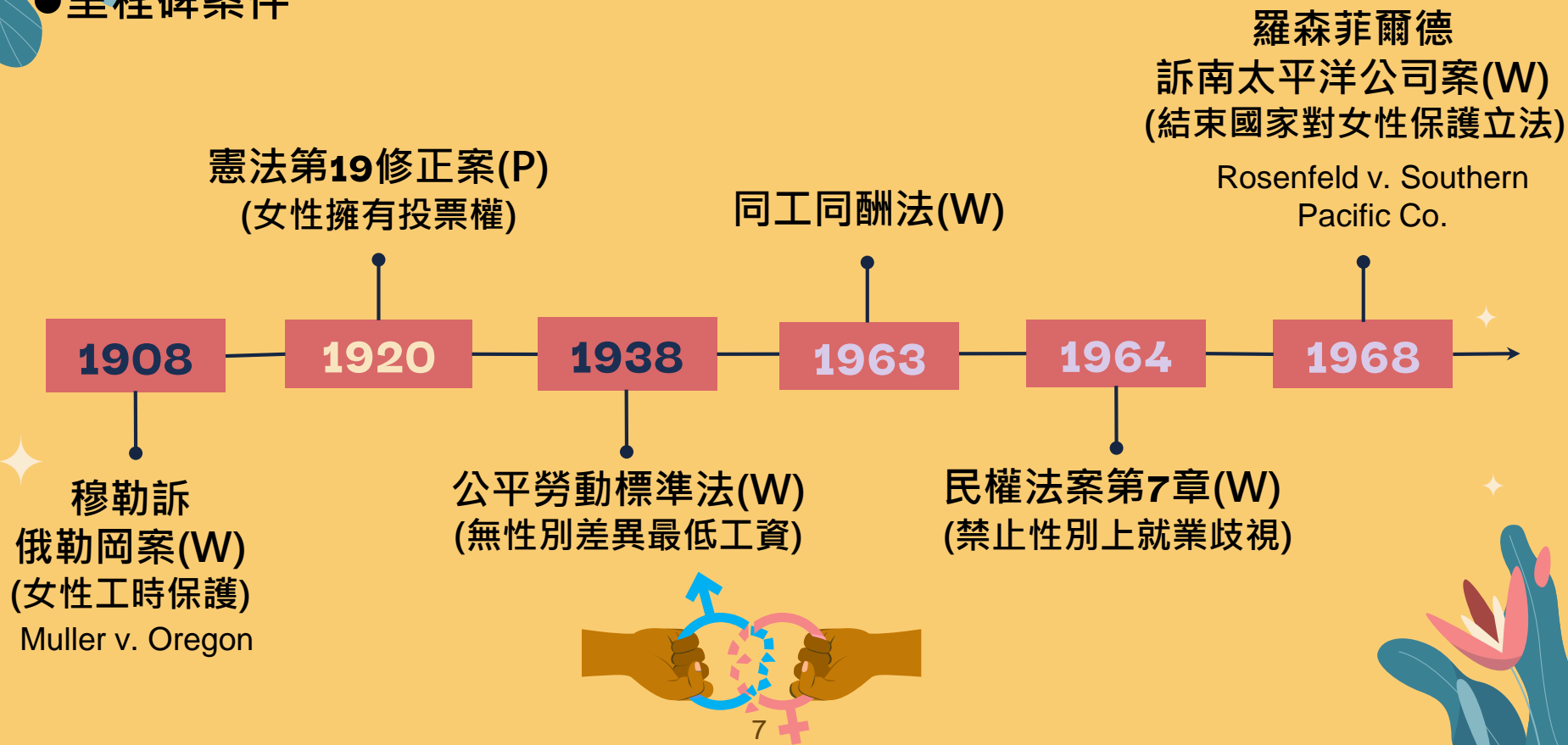
事件數



2. Why Women Won – 美國兩性平權的發展



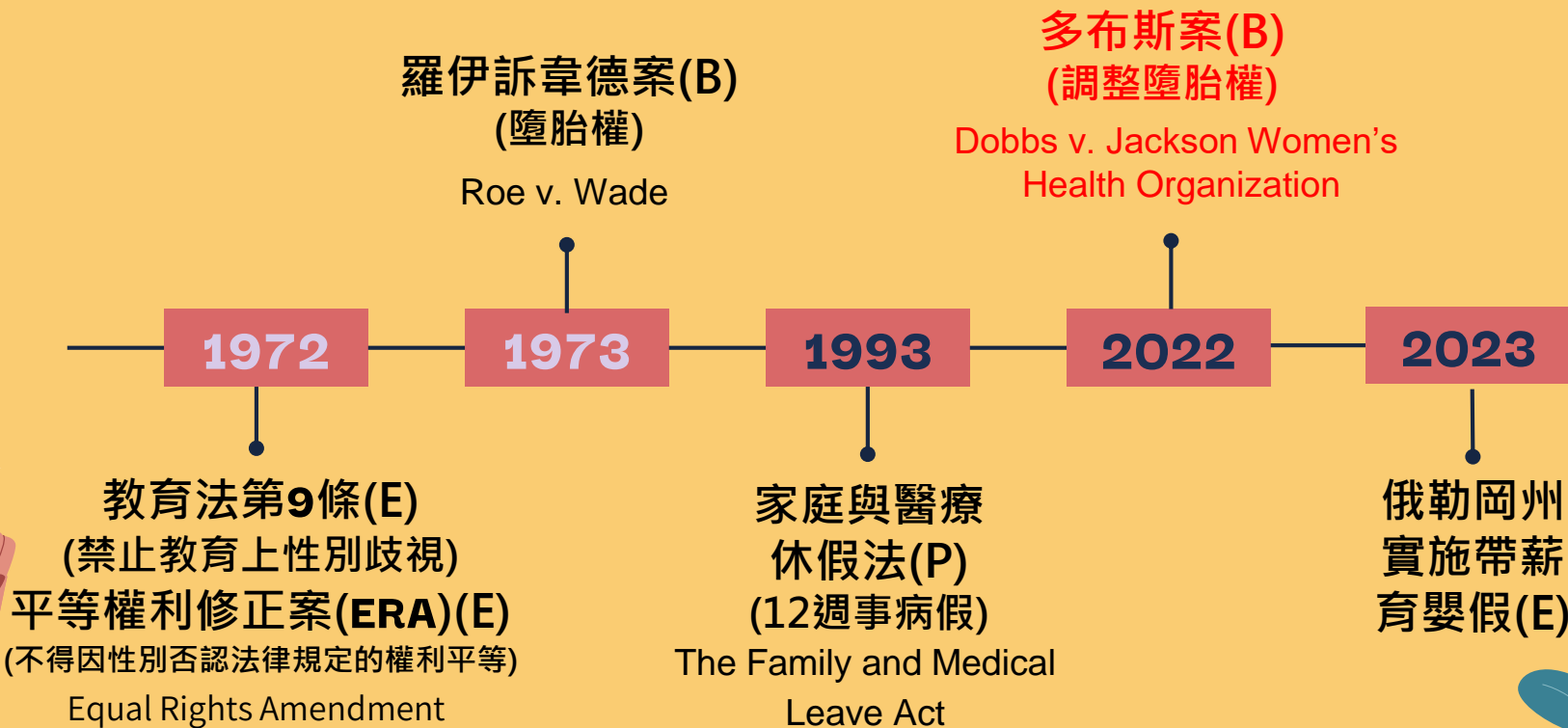
● 里程碑案件



2. Why Women Won – 美國兩性平權的發展



● 里程碑案件



2. Why Women Won – 美國兩性平權的發展

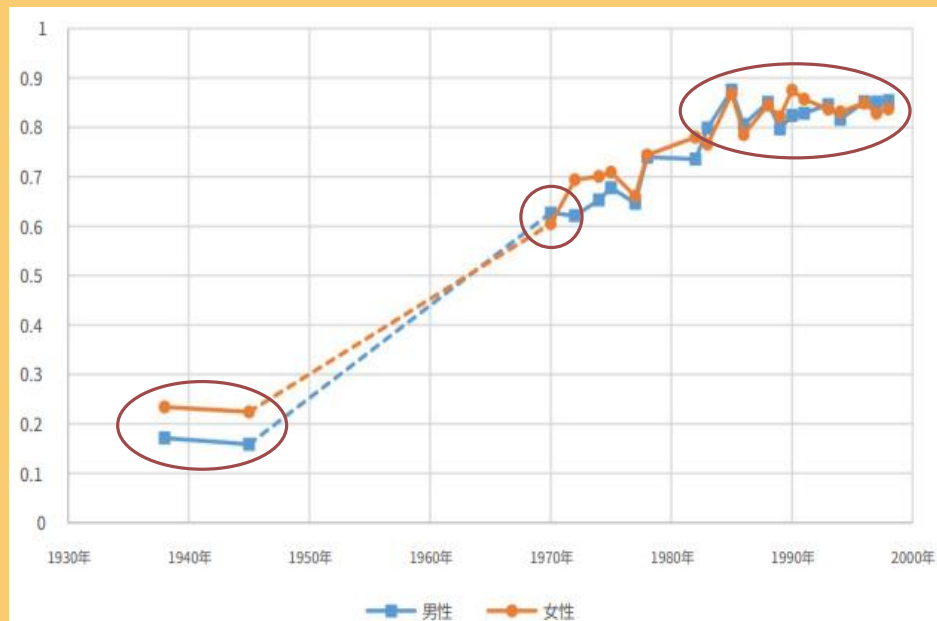
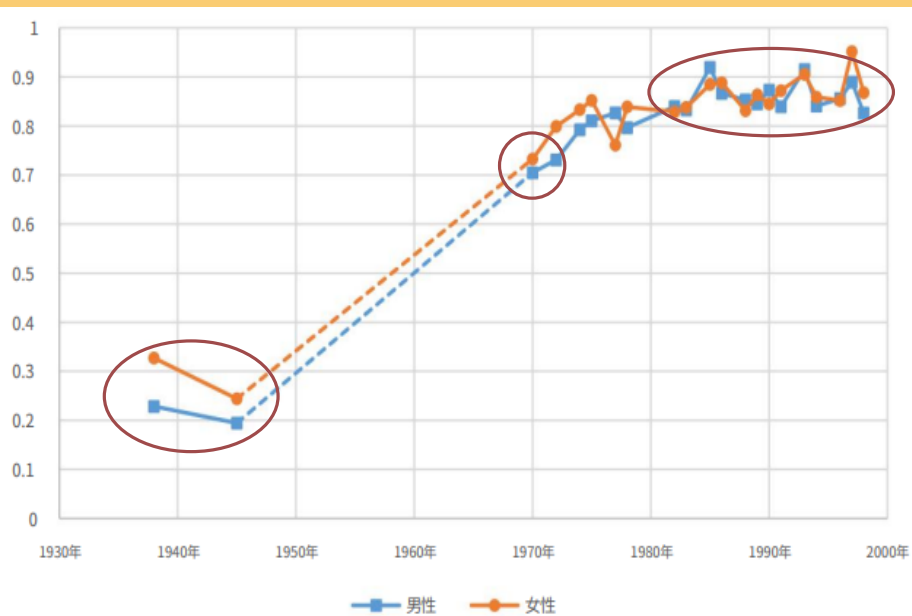


💰 已婚婦女該從事有酬工作嗎？

- 1938 年和 1945 年，各族群認可女性工作的比率都很低。
- 1970 年，20-34歲族群上升至 70%，而35-64歲族群上升至 60%。
- 1980年代，所有年齡層的認可度都超過了 80%。

A 20-34歲同意比率

B. 35-64歲同意比率



2. Why Women Won — 美國兩性平權的發展



如果母親從事有酬工作，學齡前兒童會受苦嗎(Child Suffers)？

如果母親工作有酬，學齡前兒童會受苦同意比率

◆ 大學學歷

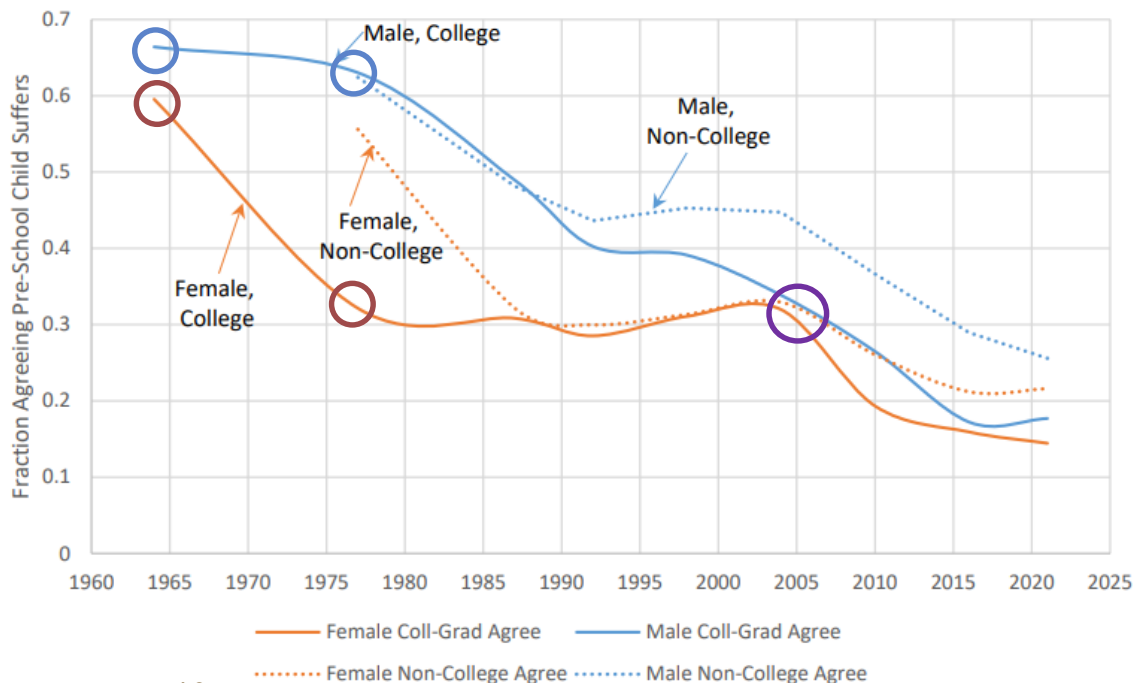
- ◆ 1960年代中期，認同度超過60%，男性高於女性。

- ◆ 1977年，差距擴大，主因女性認同度大幅下降。

- ◆ 2000年代，兩性在這個問題上達成共識。

◆ 無大學學歷

- ◆ 兩性認同度趨勢一致。



2. Why Women Won—美國兩性平權的發展



女性是否應該在企業經營、工業和政府領域中享有平等角色？

- ◆ 1972年：20-34歲同意比率35% > 35-64歲之30%。
- ◆ 1990年：20-34歲女性與35-64歲族群上升至50%。
- ◆ 2008年：20-34歲族群70% > 35-64歲族群60%。

A 20-34歲同意比率

B 35-64歲同意比率

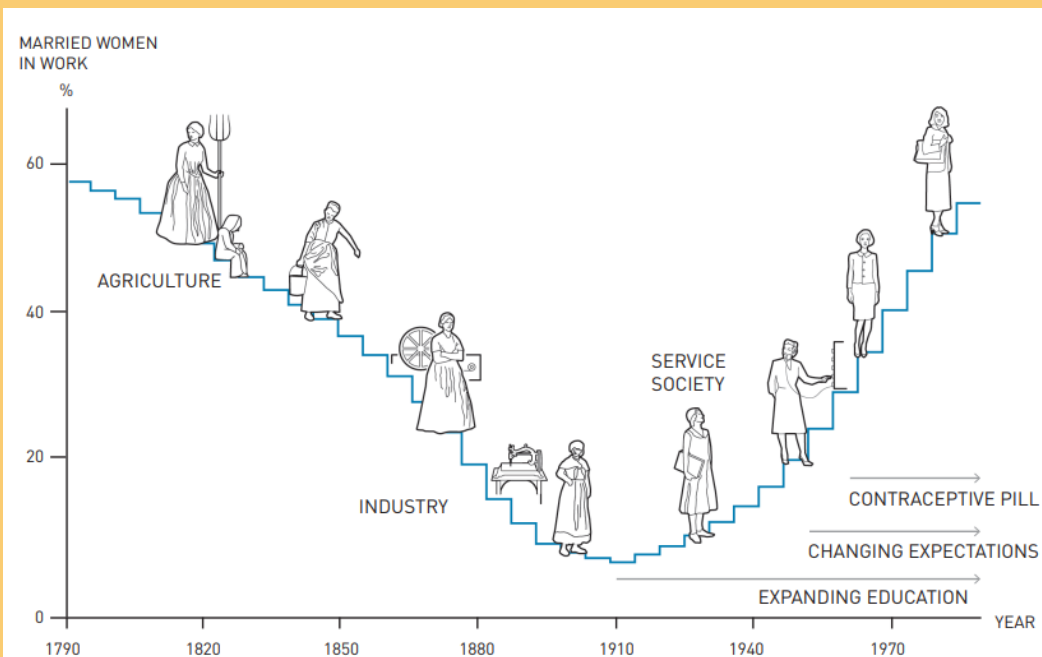


3. 女性勞動參與

🏠 婦女的勞動參與率長期呈現一條「U型」曲線。

⚖️ 性別不平等的面貌會隨著世代而有所不同。

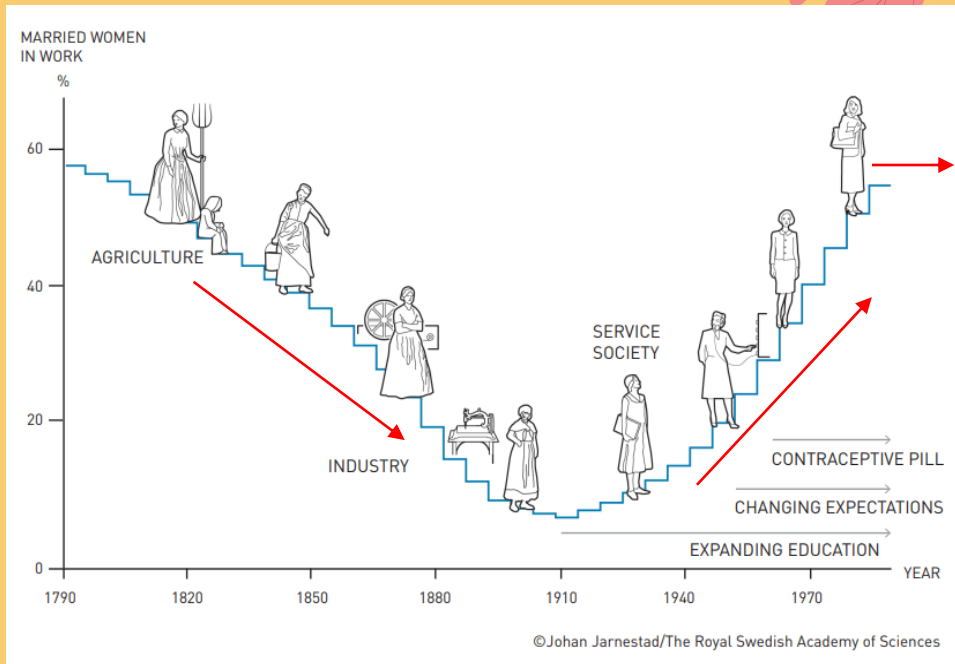
美國婦女勞動參與率



3. 女性勞動參與

- 18世紀末到20世紀初呈現下降趨勢。
 - 婚姻和家庭的影響。
 - 社會對已婚女性就業的污名化。
 - 工業革命的影響。
- 在20世紀中期，開始上升。
 - 教育水準的提高
 - 避孕藥普及
 - 服務業擴張
- 在20世紀末到21世紀初，婦女勞動參與率趨於穩定。

美國婦女勞動參與率



4. 兩性薪資差距—主因貪婪工作



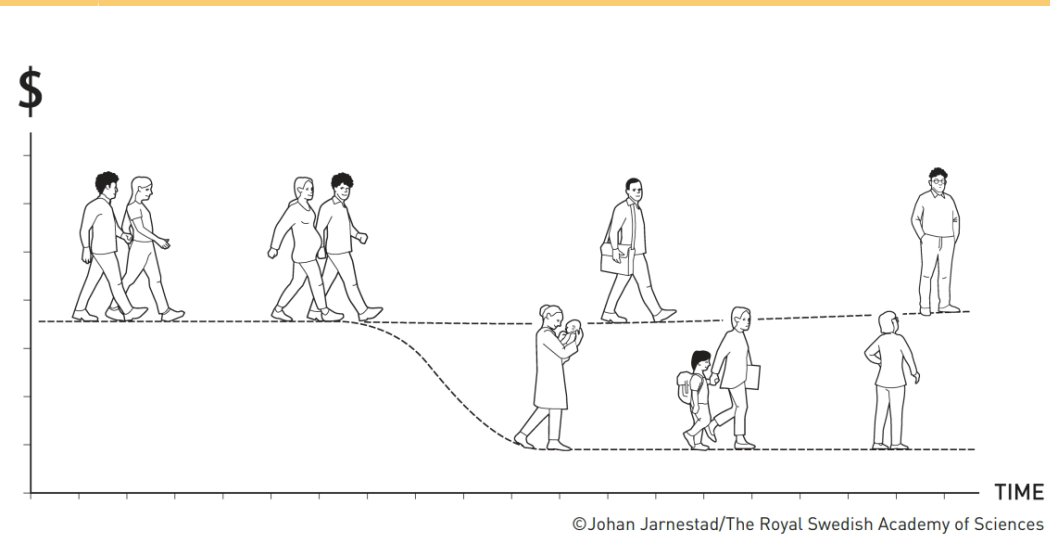
- 「貪婪 (greedy) 」工作：是一些高技術、高要求、高工時的工作，時薪會隨工作時間的增加而大幅增加。
- 貪婪工作從事者多為男性。
- 性別不平等背後的驅動力。



4.兩性薪資差距—工作、家庭分工差異



兩性薪資差距與夫妻角色



- 因為有了小孩，夫妻在薪資、工作與家庭的分工開始產生差異。
- 夫妻之中誰應該放棄追求貪婪工作？
 - 她是家中隨叫隨到的專業人員，而他是辦公室隨叫隨到的專業人員。
 - 女性不會因為擁有有錢的丈夫而放棄工作。
 - 她們有富有的丈夫，因為她們辭去了工作。

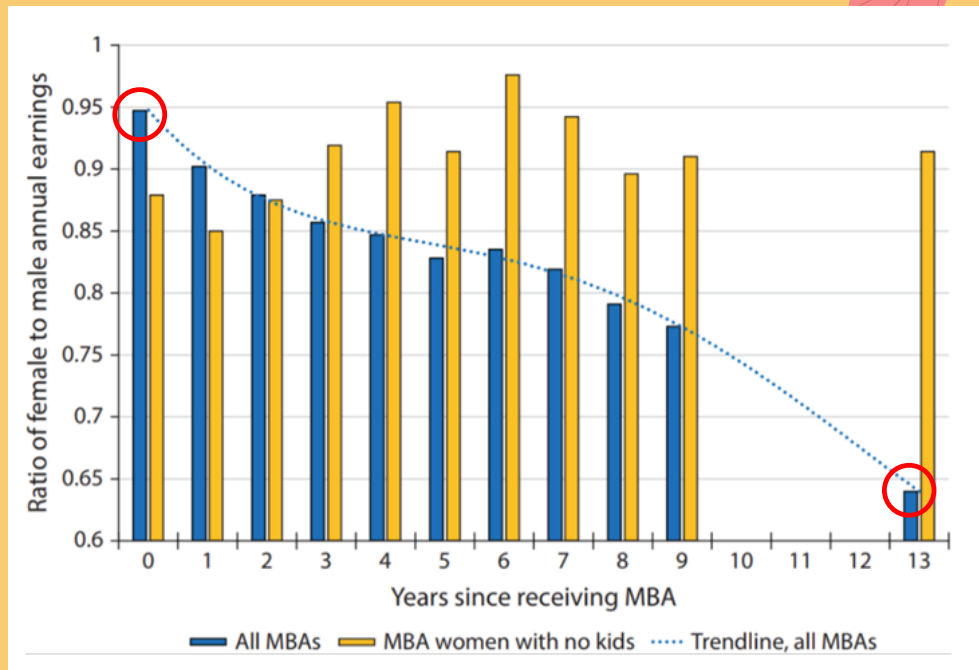
4. 兩性薪資差距—MBA畢業生實證結果



MBA畢業生兩性薪資差距

■ MBA畢業生兩性薪資差距

- MBA畢業生第一份工作：女性薪資是男性的95%。
- 隨時間經過，男女薪資差距擴大，第13年降至64%。
- 有孩子的女性與男性薪資差距遠大於沒有孩子的女性。



5. 結語

- 一百多年來女權大幅提升—女性獲勝了。
- 女性勞動參與提升，兩性薪資差距仍存。
- 戈丁獲獎的啟示
 - 了解不同世代女性面臨的挑戰。
 - 揭示性別薪資差異主要根源。
 - 家庭和工作平衡的重要性。
 - 推進臺灣兩性平權並逐步落實。





感謝聆聽
敬請指教