性別統計分析

一、流動率

男性進退勞動市場之流動率向來高於女性：111 年工業及服務業受僱員工男性進入率為 2.41%，高於女性之 2.33%，與 110 年比較，男性上升 0.04 個百分點，女性則下降 0.03 個百分點；男性退出率為 2.38%，亦高於女性之 2.31%，與 110 年比較，男性下降 0.02 個百分點，女性則上升 0.02 個百分點。各業中，男性進入率以住宿及餐飲業之 5.07%最高，支援服務業之 4.37 %次之，藝術娛樂及休閒服務業之 3.41 %再次；女性進入率則以支援服務業之 4.89 %最高，營建工程業之 3.60%次之，住宿及餐飲業之 3.35%再次。而男性退出率以住宿及餐飲業之 4.98%最高，支援服務業之 4.31%次之，不動產業之 3.36%再次；女性退出率以支援服務業之 4.85%最高，營建工程業之 3.56%次之，住宿及餐飲業之 3.46%再次。以流動率觀察，男性為 2.40%仍高於女性之 2.32%；不論男、女，工業部門員工之流動情形均較服務業部門穩定。

表 1　工業及服務業兩性受僱員工進退率

單位：%

	進入率(1)		退出率(2)		流動率[(1)+(2)]/2	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
107 年	2.46	2.26	2.37	2.13	2.42	2.20
108 年(註)	2.41 (2.42)	2.23 (2.24)	2.31 (2.31)	2.14 (2.17)	2.36 (2.37)	2.19 (2.21)
109 年	2.30	2.16	2.31	2.19	2.31	2.18
110 年	2.37	2.36	2.40	2.29	2.39	2.33
111 年	**2.41**	**2.33**	**2.38**	**2.31**	**2.40**	**2.32**
工業部門	**2.14**	**2.11**	**2.10**	**2.08**	**2.12**	**2.10**
礦業及土石採取業	1.40	1.03	1.44	1.05	1.42	1.04
製造業	2.14	2.01	2.11	1.98	2.13	2.00
電力及燃氣供應業	0.69	0.80	0.65	0.58	0.67	0.69
用水供應及污染整治業	1.95	2.92	1.76	2.68	1.86	2.80
營建工程業	2.27	3.60	2.20	3.56	2.24	3.58
服務業部門	**2.68**	**2.44**	**2.65**	**2.42**	**2.67**	**2.43**
批發及零售業	2.27	2.54	2.28	2.55	2.28	2.55
運輸及倉儲業	1.71	1.31	1.82	1.42	1.77	1.37
住宿及餐飲業	5.07	3.35	4.98	3.46	5.03	3.41
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	2.25	1.94	2.07	1.83	2.16	1.89
金融及保險業	1.46	1.25	1.41	1.18	1.44	1.22
不動產業	3.29	2.30	3.36	2.32	3.33	2.31
專業、科學及技術服務業	1.93	2.70	1.96	2.73	1.95	2.72
支援服務業	4.37	4.89	4.31	4.85	4.34	4.87
教育業 (不含小學以上各級公私立學校等)	3.40	2.10	3.16	2.09	3.28	2.10
醫療保健及社會工作服務業	2.16	1.63	2.07	1.54	2.12	1.59
藝術、娛樂及休閒服務業	3.41	3.31	2.58	2.86	3.00	3.09
其他服務業	1.96	1.95	1.79	1.73	1.88	1.84

註：本統計結果不含農業、政府機關、小學以上各級學校、宗教、職業團體及類似組織等行業，107 年以前不含「研究發展服務業」、「學前教育」及「社會工作服務業」；為利比較，108 年括號內資料係依 107 年範圍陳示。

二、淨進退狀況

(一)111 年男、女性淨進入人次以製造業較多：111 年隨疫情趨緩、邊境管制解封，內需產業逐漸回溫，工業及服務業受僱員工淨進入 2.8 萬人次，其中男性淨進入 1.8 萬人次，主要集中於製造業、營建工程業，女性淨進入 1.0 萬人次，主要集中於製造業、醫療保健及社會工作服務業。以部門別觀察，工業部門淨進入 1.4 萬人次，其中男性淨進入 0.9 萬人次，高於女性之 0.5 萬人次，各業中以製造業淨進入 0.9 萬人次最多，男、女性分別淨進入 0.5 萬人次與 0.4 萬人次；服務業部門淨進入 1.4 萬人次，其中男性淨進入 0.9 萬人次，女性淨進入 0.5 萬人次，各業中以藝術娛樂及休閒服務業淨進入 0.5 萬人次，男、女性分別淨進入 0.3 萬人次與 0.2 萬人次，醫療保健及社會工作服務業淨進入亦為 0.5 萬人次，男、女性分別淨進入 0.1 萬人次與 0.4 萬人次。

表 2　111 年工業及服務業兩性受僱員工淨進入人次

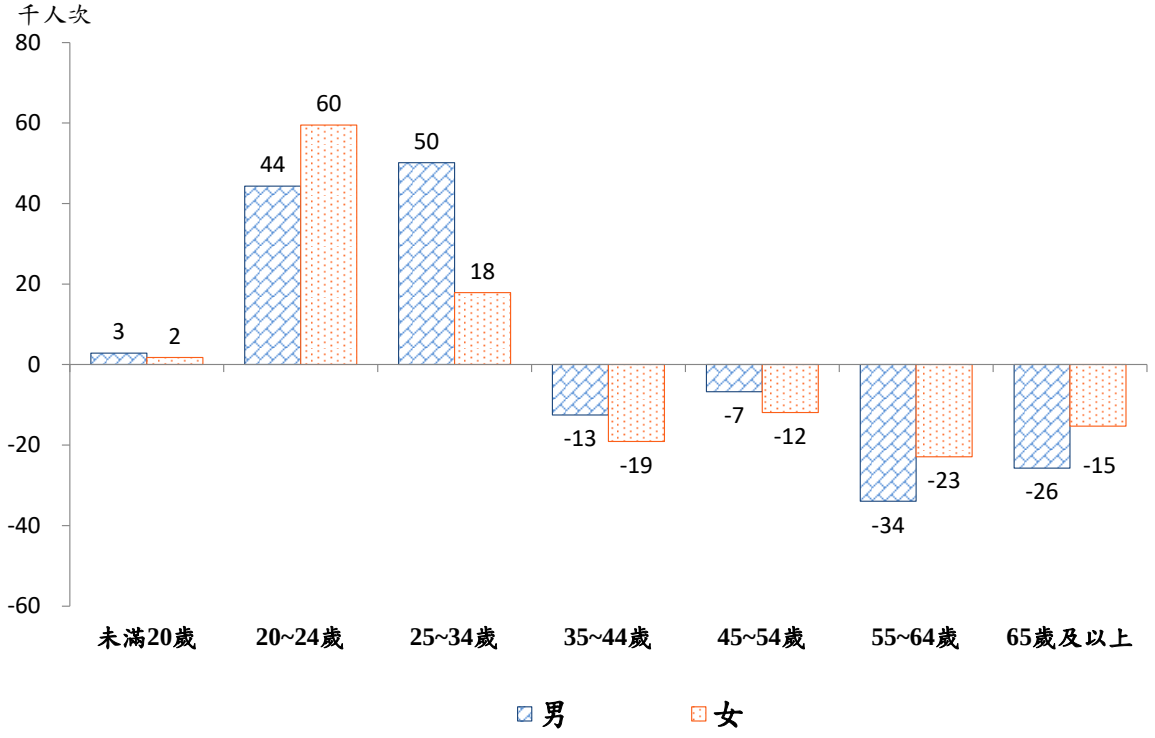
單位：人次

	總計	男	女
工業及服務業	**28 289**	**18 342**	**9 947**
工業部門	**14 173**	**9 235**	**4 938**
礦業及土石採取業	- 13	- 11	- 2
製造業	9 297	5 147	4 150
電力及燃氣供應業	296	135	161
用水供應及污染整治業	819	585	234
營建工程業	3 774	3 379	395
服務業部門	**14 116**	**9 107**	**5 009**
批發及零售業	-2 106	-1 054	-1 052
運輸及倉儲業	-3 730	-2 401	-1 329
住宿及餐飲業	-1 042	2 473	-3 515
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	4 257	2 602	1 655
金融及保險業	2 958	969	1 989
不動產業	- 688	- 505	- 183
專業、科學及技術服務業	-1 110	- 681	- 429
支援服務業	2 377	1 565	812
教育業 (不含小學以上各級公私立學校等)	1 113	1 033	80
醫療保健及社會工作服務業	4 816	1 000	3 816
藝術、娛樂及休閒服務業	4 839	3 278	1 561
其他服務業	2 432	828	1 604

註：1.行業範圍同表 1。
2.表中負值代表淨退出。

(二)兩性於 20 至 24 歲年齡組淨進入情形最為普遍：按性別觀察各年齡組受僱員工淨進入人次，111 年工業及服務業兩性受僱員工於 20 至 24 歲、25 至 34 歲年齡組均呈淨進入，其中男性於 25 至 34 歲淨進入 5.0 萬人次最多，女性於 20 至 24 歲淨進入 6.0 萬人次最多；而兩性於 35 歲之後各年齡組均呈淨退出情形，其中男性於 55 至 64 歲年齡組淨退出 3.4 萬人次較多，女性亦於同年齡組淨退出 2.3 萬人次較多。

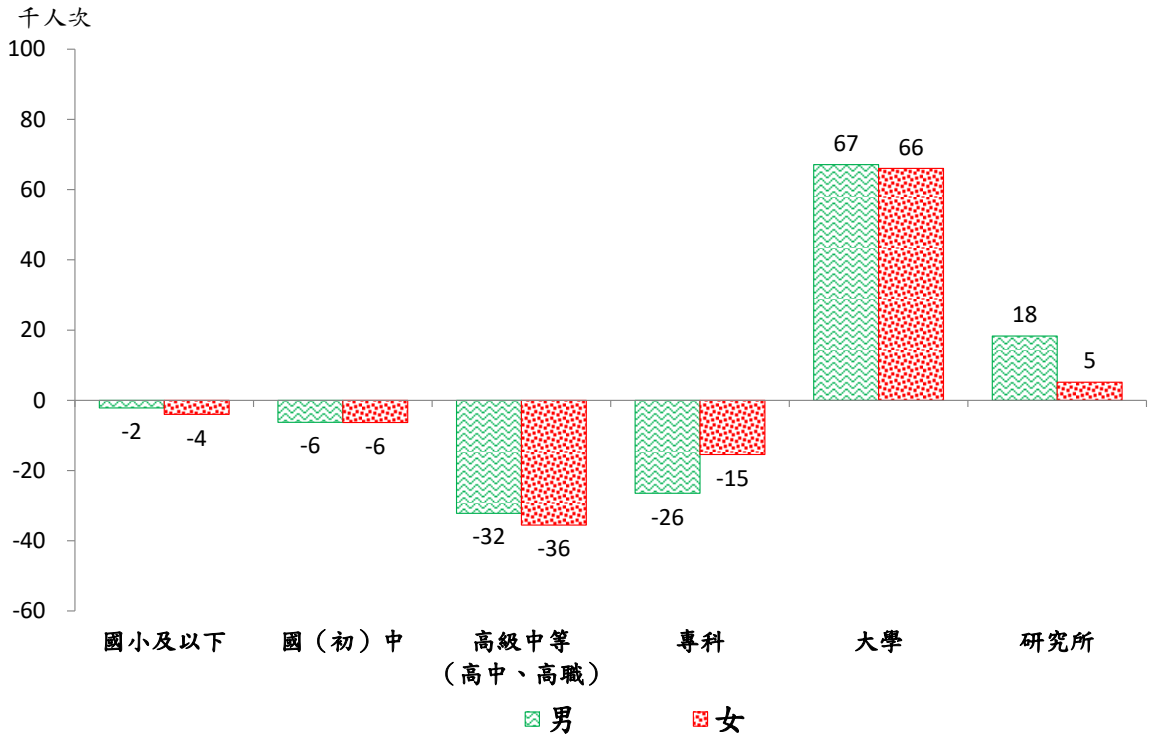
圖 1　111 年工業及服務業兩性各年齡組受僱員工淨進入(退出)人次



註：圖中負值代表淨退出。

(三)受高等教育普及影響，兩性各教育程度受僱員工淨進入人次均以大學程度最多：按性別觀察各教育程度受僱員工淨進入人次，111 年工業及服務業兩性受僱員工於大學及以上教育程度均呈淨進入狀態，其中男、女性皆以大學程度分別淨進入 6.7 萬人次、6.6 萬人次最多，其次為研究所程度分別淨進入 1.8 萬人次、0.5 萬人次；另兩性於專科及以下各教育程度均呈淨退出情形，其中男、女性皆以高級中等（高中、高職）程度者分別淨退出 3.2 萬人次、3.6 萬人次最多。

圖 2　111 年工業及服務業兩性各教育程度受僱員工淨進入(退出)人次



註：圖中負值代表淨退出。