

94 年度行政院主計處 施政績效評核意見與等第

(一) 業務面向

1. 完備資源妥適分配機制，提升資源運用效益方面：中程歲出概算額度內編報概算數已達原訂目標值，惟依 IMD 之 2005 年世界競爭力報告，過去 5 年政府財政管理情況排名已連續 2 年呈現落後現象，建議研擬改善機制，俾健全政府財政管理。
2. 建構完備之特種基金預算管理制度，增進基金經營效能方面：核編各特種基金年度繳庫數超出主管機關編報概算數之比率雖已達到原訂目標值，惟 94 年實際達成率已超過 97 年預訂目標值，顯現所訂目標值偏低，宜調高年度目標值以彰顯成效。
3. 訂頒政府會計共同規範，加強政府會計制度之設計與執行方面：全面修訂中央總會計制度及普通基金單位會計作業一致規定完成進度比率，雖達到年度目標值，惟挑戰空間仍大，建請加強辦理。
4. 提升政府統計品質、時效與應用方面：社會福祉探討完成率達成原訂目標值，惟目前所訂之衡量指標，不易衡量策略績效目標實現程度，宜進一步研擬妥適指標，以確實達成目標效益。
5. 健全基本國勢基礎資訊，充實專案動態資料，以提升統計調查品質及其效益方面：人力資源電腦輔助面訪調查作業執行率已超過原訂目標值，惟 94 年度抽樣調查作業執行數，以例行性人力資源調查及受雇員工薪資調查為主，未來宜強化專案統計調查資料，增加抽樣調查種類及內容。
6. 建立完善之綠色國民所得帳之資料蒐集及應用體系方面：資料應用指標之建置規劃完成比率達成原訂目標值，惟規劃架構之帳表及規劃資料蒐集項數 2

項，94 年實際完成比率均較 97 年預定目標值高，顯現所訂目標值偏低，宜調高年度目標值以彰顯成效。

7. 建置電腦中文共通平台方面：中文共通平台所提供對照表之完整性、中文共通平台轉碼工具之完備及便利性均已超過原訂目標值，未來宜擴大中文共通平台應用滿意度調查範圍，俾增加調查數據之可信度。

(二) 人力面向

各項目標頗具成效，且年度各類預算員額控管項目人力呈現負成長，仍請賡續配合行政院員額零成長政策。

(三) 經費面向

經常門預算賸餘率、資本門預算執行率、編報中程施政計畫所需經費總數與概算優先順序及政策配合程度均達到原訂目標值，有效執行年度預算，達到合理分配資源之目標。

(四) 評核等第

評核面向	策略績效目標	評核等第
業務面向	1. 完備資源妥適分配機制，提升資源運用效益	甲等
	2. 建構完備之特種基金預算管理制度，增進基金經營效能	甲等
	3. 訂頒政府會計共同規範，加強政府會計制度之設計與執行	特優
	4. 提升政府統計品質、時效與應用	特優
	5. 健全基本國勢基礎資訊，充實專案動態資料，以提升統計調查品質及其效益	甲等
	6. 建立完善之綠色國民所得帳之資料蒐集及應用體系（預定完成年份：102 年）	甲等

	7. 建置電腦中文共通平台	特優
人力面向	合理調整機關員額，建立活力政府	特優
經費面向	節約政府支出，合理分配資源	特優
綜合等第：優等		