

行政院主計總處 103 年度推動性別主流化成果報告

壹、依據

- 一、行政院 102 年 10 月 28 日函頒「行政院所屬各機關推動性別主流化實施計畫（103 至 106 年度）」。
- 二、行政院主計總處推動性別主流化執行計畫（103 至 106 年度）。

貳、計畫目標

- 一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。

推動精進各部會性別預算作業：為期性別預算定義更加周延，合理反映中央政府推動性別平等工作經費，爰依據行政院性別平等處 102 年 9 月 23 日函送「修正性別預算操作定義」及「修正性別預算制度規劃報告」，擬具「修正性別預算作業試辦計畫」草案，並經 103 年 1 月 23 日行政院「性別預算工作小組」第 1 次會議討論通過，規劃於 103 及 104 年進行試辦作業，其中 103 年請行政院所屬業務屬性較多元、預算規模較大之部會優先參與試辦，104 年則審視試辦情形及需要，循序漸進增列試辦機關，並於 105 年評估正式推動修正性別預算制度之可行性。

- 二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效：

- (一) 強化本總處性別平等專案小組運作功能，協助推展性別平等相關業務。
- (二) 賡續充實性別統計及強化性別統計分析，協助各機關辦理性別統計工作。
- (三) 加強辦理性別主流化進階課程，增進主計人員性別平等意識及相關知能。

參、重要辦理成果

- 一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。

- (一) 關鍵績效指標：各部會辦理「修正性別預算作業」之(主管)機關數

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	辦理(主管)機關數			
目標值(X)	5	18	—	—
實際值(Y)	5			
達成度(Y/X)	100%			

2、重要辦理情形：

- (1) 依據 102 年 8 月 9 日行政院「推動性別主流化專案會議」第 3 次會議決議，以及參酌行政院性別平等處所提「修正性別預算操作定義」及「修正性別預算制度規劃報告」，擬具「修正性別預算作業試辦計畫」草案，經提報 103 年 1 月 23 日行政院「性別預算工作小組」第 1 次會議討論通過。
- (2) 為協助內政部、教育部、交通部、衛生福利部及經濟部等 5 個試辦機關及其所屬機關人員充分了解性別預算之試辦作業方式及流程，於 103 年 4 月 29 日舉辦「修正性別預算作業試辦計畫」說明會，共計 186 人參加。
- (3) 5 個試辦機關依「性別預算工作小組」第 2 次會議決議所訂時程，於 103 年 7 月底前將「103 年度性別預算編列情形表」(法定預算)提報各該機關性別平等專案小組審議後報送本總處。嗣經行政院性別平等處逐項檢視及研提意見，再與各試辦機關充分討論並獲致共識後，5 個試辦機關 103 年度性別預算均已修正完成，共計編列 306.73 億元。

3、檢討及策進作為：103 年試辦作業已順利完成，104 年度將賡續辦理試辦計畫，試辦機關增為 18 個。另俟 2 年試辦計畫結束後，將提出性別預算結果報告，並配套完成增(修)訂預算相關作業規定。

二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效。

(一) 關鍵績效指標 1：性別主流化訓練參訓率

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	〔本機關及所屬機關職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數/本機關及所屬機關職員總數〕×100%			

目標值(X)	75	77.5	80	82.5
實際值(Y)	78.1			
達成度(Y/X)	104%			

2、重要辦理情形：

- (1) 於 103 年 3 月 4 日辦理「性別主流化與 CEDAW 公約」專題演講，由實踐大學社會工作學系嚴祥鸞教授主講，說明 CEDAW 公約內容、我國性別主流化的發展過程、公部門推動性別預算、整合運用性別主流化工具及辦理中長程個案計畫性別影響評估情形等，參加人數計 104 人。
- (2) 於 103 年 6 月 11 日辦理性別主流化研習會，由實踐大學社會工作學系嚴祥鸞教授就 CEDAW 第 2 次國家報告撰寫過程及聯合國 CEDAW 委員會審查作業，與相關同仁進行研討，並就人事業務涉及性別主流化議題交換意見，參加人數計 25 人。
- (3) 於 103 年 9 月 2 日辦理「性騷擾與性侵害防治」專題演講，由實踐大學社會工作學系嚴祥鸞教授主講，介紹職場性騷擾與性侵害之預防等相關知識，並研討相關因應對策，參加人數計 92 人。
- (4) 於本總處行政知識網之知識學習「數位學習計時系統」，建置「性別平等教育-校園性騷擾之防治」、「性騷擾防治法」及「以 CEDAW 公約內涵檢視法規措施方法」等 3 項課程，供同仁自行線上學習。103 年度線上學習同仁共計 452 人。

3、檢討及策進作為：104 年度將賡續辦理性別主流化相關課程，以強化同仁性別平等意識及相關知能。

(二) 關鍵績效指標 2：中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	本機關及所屬機關年度提報之中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數 (註：性別考核指標係指為衡量性別目標達成情形所訂之績效指標。)			
目標值(X)	0	0	0	0
實際值(Y)				
達成度(Y/X)				

2、重要辦理情形：【依行政院 103 年 12 月 19 日核定「行政院主計總處推動推動性別主流化執行計畫（103 至 106 年度）」，本項指標值均為 0，故無須查填。】

3、檢討及策進作為：(無)

(三) 關鍵績效指標 3：性別統計指標項目新增數

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	本機關及所屬機關當年度新增並公布於機關網頁之性別統計指標項目數			
目標值(X)	2	1	1	0
實際值(Y)	2			
達成度(Y/X)	100%			

2、重要辦理情形：

(1) 為編製國民幸福指數需要，於 102 年 10 月辦理國民幸福指數補充調查，新增「臺灣幸福特色」相關問項，並編製完成民眾評定前 3 名之臺灣幸福特色統計結果按人口特徵別(包括：性別、年齡、教育程度、婚姻狀況等)資料，已納入 103 年我國國民幸福指數「主觀幸福感」領域在地指標。調查結果統計表已於 103 年 8 月公布於本總處全球資訊網之「國民幸福指數」專區，供各界參用。

(2) 於 102 年家庭收支調查報告之統計表中，新增性別統計指標「戶數與結構按經濟戶長性別分」，於 103 年 8 月公布於本總處全球資訊網之「性別統計專區」，供各界參用。

3、檢討及策進作為：持續視業務需要，增編性別統計指標。

(四) 關鍵績效指標 4：性別影響評估計畫預算比重增加數

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	$\text{比重} = \left[\frac{\text{性別影響評估計畫預算編列數}}{\text{機關預算數} - \text{人事費支出} - \text{依法律義務必須編列之支出}} \right] \times 100\%$ $\text{增加數} = \text{當年度比重} - \text{前年度比重}$			
目標值(X)	0	0	0	0
實際值(Y)				
達成度(Y/X)				

2、重要辦理情形：【依行政院 103 年 12 月 19 日核定「行政院主計總處推動推動性別主流化執行計畫（103 至 106 年度）」，本項指標值均為 0，故無須查填。】

3、檢討及策進作為：(無)

肆、其他重要執行檢討及策進作為

一、強化本總處性別平等專案小組運作功能方面

(一) 本總處性別平等專案小組（以下簡稱性平小組）由副主計長擔任召集人，本屆（103.9.1~105.3.4）委員共置 17 人，其中女性 10 人，男性 7 人，符合任一性別委員比例達三分之一以上之規定；外聘委員 4 人（其中 1 人為行政院性別平等會委員），內聘委員 13 人，各較上屆增加 1 人。

(二) 本總處分別於 103 年 1 月 10 日、5 月 28 日及 9 月 30 日召開 3 次性平小組會議，每次會議均有外聘委員出席。會中報告或討論議題包括：修正性別預算作業試辦計畫、推動性別主流化之辦理情形與未來執行計畫內容、「性別平等政策綱領」各篇具體行動措施之辦理情形與未來規劃重點、本總處各單位職員兩性平均受獎次數分析，以及修正「行政院主計總處性別平等專案小組設置要點」等，會議紀錄均已登載於本總處全球資訊網之「本總處性別平等專案小組」專區。另為追蹤每次會議之決定（議）辦理情形，均由性平小組幕僚單位彙提下次會議報告。

二、賡續充實性別統計及強化性別統計分析方面

(一) 督導及協助各部會推動性別統計工作

1. 連結並追蹤中央各部會性別統計及專屬網頁建置情形

- (1) 將各部會性別統計專區連結至本總處性別統計專屬網頁，以利各界查詢各部會性別統計資料。
- (2) 持續追蹤各機關網頁建置情形並提供諮詢輔導；按季提醒各部會確實檢視其性別統計專區。
- (3) 將性別統計網頁評核列入行政院人事行政總處 103 年「行政院推動性別主流化績效優良獎勵計畫」（金馨獎）及行政院性別平等處 103 年「性別平等業務輔導考核及獎勵計畫」辦理。

2. 審查各機關公務統計方案及調查實施計畫時，視需要建議增列性

別分類統計及問項。103 年審核衛生福利部等機關之 3 件公務統計報表修訂案及 24 件調查統計實施計畫報核案，經檢視相關統計表式應按性別分類者，均已納入。

3. 於 103 年 6 月受邀至經濟部擔任「性別統計概念」課程講座。
4. 擔任行政院人事行政總處「行政院推動性別主流化績效優良獎勵計畫」（金馨獎）及行政院性別平等處「性別平等業務輔導考核及獎勵計畫」有關性別統計項目之評核機關，分別評核全國 78 個機關及 6 個試辦機關之性別統計辦理成效。

（二）持續充實性別統計，並強化公務及調查統計資料之性別統計分析

1. 重新規劃本總處性別統計專區網頁架構與內容，提升其使用友善性及效能。
2. 自 98 年起彙整各國際機構所發表之性別平等綜合指數所需相關資料，且按領域分類建置於本總處全球資訊網之性別統計網頁，並按時更新相關指標。
3. 提供我國性別平等綜合指數相關資料予「APEC 經濟體資料庫」（StatsAPEC）登錄，並於本總處全球資訊網中、英文網頁連結該資料庫。
4. 按年編製之「性別圖像」，依據 101 年 10 月 18 日行政院推動性別主流化第 1 次專案會議決議，自 102 年起「編輯作業程序增加諮詢行政院性平會民間委員之機制」，爰本總處經函詢民間委員意見後，依「性別平等政策綱領」7 大領域選取 40 項指標，呈現我國兩性在各領域之發展成就與差異，於婦女節前出刊，分送台灣國家婦女館、內政部等機關，同時上網公布「性別圖像」。另該等委員建議指標未納入 103 年性別圖像者，亦函請主管機關列為年度性別統計分析參考題材或未來研議蒐集重點。
5. 於 103 年 7 月份及 10 月份中國統計通訊分別刊載「我國與主要國家高等教育概況」及「兩性常見癌症死亡率」，同時上載本總處全球資訊網之性別統計專區網頁。
6. 國情統計通報及社會指標統計年報發布之統計分析，均已適時呈現相關性別統計資料，如「102 年兩性勞動指標」、「婦女福利服務概況」、「10 年來兩性在決策階層的性別差距已漸縮小」及「103

年直轄市議員女性當選人比率 35.5%，較 99 年增 1.4 個百分點」等，亦上載本總處全球資訊網之性別統計專區網頁。

7. 於家庭收支調查、人力資源調查、受僱員工薪資調查、受僱員工動向調查及人力運用調查等報告，均已納入性別統計表或統計分析，定期公布於本總處全球資訊網之性別統計專區網頁，供各界參用。

(三) 推動地方政府建置性別統計，並輔導性別統計資料之應用

於 103 年 9 月以「性別平等政策綱領」7 大領域為主軸，規劃性別統計指標參考項目，輔導地方政府研編性別統計指標。復於 103 年 12 月辦理 3 梯次「地方政府性別統計指標應用及系統建置講習會」，邀集地方政府統計同仁計 63 人參加，說明建置性別統計資料庫及研編性別統計圖像等事宜。

三、加強辦理性別主流化進階課程方面

- (一) 於 103 年 8 月 4 日、5 日辦理性別主流化進階研習會，針對本總處各單位辦理性別主流化業務同仁 43 人，邀請實踐大學社會工作學系嚴祥鸞教授講授「性別預算」及「性別議題與政策規劃」課程，以強化相關知能。
- (二) 103 年度主計人員基礎訓練班 7 個班期之課程中，安排性別主流化議題課程，訓練人數總計 387 人，其中男性 115 人(29.72%)，女性 272 人(70.28%)。講座授課內容包括：我國性別平等現況、性別平等政策綱領、消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)、性別主流化政策及工具等，均有助於增進主計人員性別平等意識及相關知能。

伍、其他重大或特殊具體事蹟

規劃試辦國營事業性別預算：本總處已規劃於 104 年 2 月間召開之研商籌編國營事業 105 年度附屬單位預算會議中，邀請各國營事業及主管機關，共同研商性別預算作業試辦計畫相關事宜，並預計自 105 年度預算開始試辦。