

外交部 函

地址：臺北市凱達格蘭大道二號
承辦人：鍾啟慧
電話：(02)2348-2204
電子信箱：chchung@mofa.gov.tw

受文者：行政院性別平等處

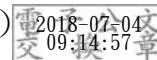
發文日期：中華民國107年7月3日
發文字號：外研專字第10747506160號
速別：普通件
密等及解密條件或保密期限：
附件：無

主旨：本部頃更新「各國性別平等資訊」並登載於本部網站，詳如說明，請查照辦理。

說明：為推動性別平等，並與國際接軌，本部業將更新之「各國性別平等資訊」、「國際性別主流化主要議題一覽表」及「性別主流化國際活動一覽表」登載於本部網站（路徑：外交部全球資訊網（www.mofa.gov.tw）/政府資訊公開/性別主流化專區），請轉知行政院各部會及國內婦權團體或機構參考運用。

正本：行政院性別平等處

副本：本部性別平等專案小組張委員珏、高委員小玲、葉委員德蘭、部內各單位、駐外各館處（含香港事務局服務組、澳門事務處服務組）



各國性別平等資訊

外交部 2018 年 6 月彙整

地區	亞太
國家（駐在地）	吉里巴斯
駐外館處	駐吉里巴斯大使館
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 吉里巴斯於 2004 年批准聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」（United Nations Committee on the Elimination of Discrimination against Women, UN CEDAW）。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 2014 年吉里巴斯官方派員出席在紐約舉行之婦女地位委員會（Commssion of the Status of Women）。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 2012 年吉里巴斯通過法案設立婦女、青少年及社會事務部（Ministry for Women, Youth and Social Affairs）。 2014 年 12 月 10 日吉里巴斯國會通過“家庭平和法案”（Family Peace Act）。
	（四）女性參政現況： 目前部長級官員皆為男性，議會則有 3 名女性國會議員，分別為 Shiu-Fung Jong、Teima Onorio 及 Tangariki Reete，均為反對黨議員。
	（七）婦女職能發展訓練： 吉里巴斯婦女協會（Aia, Mwaea Ainen Kiribati, Kiribati National Women's Federation, AMAK）不定期舉辦婦女職能訓練活動。
全年有關 性別主流化之 重要活動	除每週四鼓勵政府部會人員著黑衣支持「反婦女家暴」外，其餘無定期舉辦活動，上（2017）年 11 月曾由第一夫人帶領白絲帶日遊行活動，提倡反婦女家暴。

重要婦權團體	(一) 吉里巴斯婦女協會 (Aia, Mwaea Ainen Kiribati, Kiribati National Women's Federation, AMAK) 主席：Mrs. Moia Tetoa	
	(二) 婦女發展組織 (Women's Development Division) 主席：Mrs. AnneKautu	
傑出女性政要及 婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Madam Teiraeng Maamau	吉里巴斯第一夫人 長期為女性福利、防止婦女家暴發生及 舉辦活動提醒社會重視。
備註		

各國性別平等資訊

地區	亞太
國家（駐在地）	馬紹爾群島共和國
駐外館處	駐馬紹爾群島共和國大使館
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 1. 2006 年 3 月批准「消除對婦女一切形式歧視公約」(Convention for the Elimination of all forms of Discrimination Against Women, CEDAW)。 2. 推動政府於立法、修法及制訂政策過程中，採納 CEDAW 及其他人權工具檢視任何不符合 CEDAW 之規範，期以落實 CEDAW。 3. 2011 年參考 CEDAW 公約內容制訂「家庭暴力防制及保護法」(Domestic Violence Prevention and Protection Act 2011)。 4. 內政部成立「性別發展辦公室」(Gender in Development Office)，以促進女性於國家發展所扮演角色，並於生活各層面強化「女性賦權」(Empowerment of Women)，落實 CEDAW 主要計畫及消除對女性暴力等倡議。 5. 馬國政府於立法及政策制定與推動 CEDAW 在地化進程仍有相當落差，馬國「國家婦女報告」(The National Report on Women)迄未定稿提交。 6. 2018 年 3 月參加第 69 屆 CEDAW 委員會議 (69th Session of the Committee of the Elimination of all forms of Discrimination Against Women)。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 1. 簽署及批准「聯合國人權宣言」(Universal Declaration of Human Right)。 2. 簽署及批准「消除對婦女一切形式歧視公約」(Convention for the Elimination of all forms of Discrimination Against Women, CEDAW)。 3. 簽署及批准「兒童權利公約」(Convention of the Rights of the Child, CRC)。

4. 參與「聯合國第4屆世界婦女會議」(UN 4th World Conference on Women)及「北京宣言與行動綱要」(Beijing Declaration and Platform for Action)，以及後續之「Beijing + 20」。
5. 執行「聯合國千禧年發展目標」(Millennium Development Goals, MDGs)。
6. 參與「提高婦女地位與性別平等太平洋行動綱領修正案」(The Revised Pacific Platform for Action for the Advancement of Women and Gender Equality)。
7. 參與「太平洋島國論壇領袖性別平等宣言」(The Pacific Islands Forum Leaders' Gender Equality Declaration)。
8. 參與聯合國「促進太平洋地區性別公平計劃」(Advancing Gender Justice in the Pacific Program)、「終止暴力侵害婦女計劃」(Ending Violence against Women Program)、「婦女經濟賦權計畫」(Women's Economic Empowerment Program)、透過婦女賦權增進對氣候變遷及自然災害之社區應變計劃)(Increasing Community Resilience through Empowerment of Women to Address Climate Change and Natural Hazards Program)。
9. 2014 年參與「聯合國第4屆世界婦女會議」及「北京宣言與行動綱要」20 周年紀念。
10. 2015 年批准加入「身心障礙者權利公約」(Convention on the Rights of Persons with Disabilities)。
11. 2017 年 12 月海妮總統出席於巴黎舉行之「一個星球高峰會」(One Planet Summit)，演說強調氣候變遷決策應重視太平洋婦女之角色。
12. 2018 年 3 月海妮總統 (President Hilda C. Heine) 出席聯合國「第 62 屆婦女地位委員會會議」(62nd Session of the Commission on the Status of Women)，代表「太平洋島國論壇」(Pacific Islands Forum)以「達成偏鄉婦女與女孩性別平等及賦權之挑戰與機會」(Challenges and Opportunities in Achieving Gender Equality and the Empowerment of Rural Women and Girls)為題發表演說，並主持「偏鄉婦女賦權：建立發展中小島國氣候變遷抗災力」(Empowering Rural Women: Building Resilience to Climate Change in the Small Islands Developing States) 周邊會議 (side event) 及

	「性別平等與氣候變遷對話會議」(Dialogue of the Gender Equality and Climate Change)。 13. 馬國國會已批准加入「聯合國禁止酷刑公約」(The United Nations Convention against Torture and Other Cruel, Inhuman or Degrading Treatment or Punishment)、「經濟社會文化權利國際公約」(The International Covenant on Economic, Social and Culture Rights)及「公民權利及政治權利國際公約」(The International Covenant on Civil and Political Rights)，馬國外交部並已將加入文書提交聯合國秘書長。 14. 馬國國會正審查「國際勞工組織第 182 號公約」(International Labor Organization Convention 182)。 (三) 駐在國政府政策及執行現況： 1. 政府政策： A. 憲法第 2 條「權利法案 (Bill of Rights)」第 12 項第 2 款： 任何人不因性別、種族、膚色、語言、宗教、政治或政見、國籍或出身、出生地、家庭地位或血統而遭歧視。 B. 2015 年至 2017 年國家策略計畫 (National Strategic Plan 2015-2017)： 馬國國家性別政策旨在促進性別平等，保障婦女在良好環境中享有人權，並將透過法律、政策、程序與實踐之發展予以完成，以確保將性別議題主流化納入所有領域之政府計畫與服務，此政策為包含國會及地方政府之全體政府之職責。 C. 2015 年至 2019 年國家性別平等政策策略行動綱領 (The National Gender Equality Policy Strategic Plan of Action 2015-2019)： ● 強化政府落實性別平等計畫與服務之能力 ● 確保家庭幸福 ● 消除性別暴力及保護與照顧倖存者 ● 創造經濟發展公平參與及衡平利益之有利環境 ● 兩性公平參與決策 D. 國家性別政策草案 (The Draft National Gender Policy) 保護女性及提昇女性地位重要領域：
--	--

- 政治：各級政府女性參政及領導權
- 教育：女性教育訓練權
- 醫療：女性醫療權
- 環境：因應氣候變遷、糧食安全及環境安全女性權利
- 經濟：女性就業及市場進入權
- 家庭：家庭暴力及性別暴力防範、政府促進性別平等能力建構

2. 執行現況：

- 1991 年成立「婦女政策發展工作小組 (Women's Policy Development Task Force)」，針對推動女性融入國家社會經濟發展擬訂「1996 年至 2001 年國家婦女政策 (National Women's Policy 1996-2001)」，並發展成為「1996 年至 2001 年婦女行動綱領 (Women's Plan of Action 1996-2001)」。
- 修訂「1992 年教育法案 (The Education Act 1992)」，明訂 4 至 18 歲孩童接受義務教育，父母、監護人及保護人應負確保孩童入學責任。
- 修訂「1966 年不動產及個人財產法案 (The Real and Personal Property Act 1966)」，賦予女性與男性同等財產擁有權。
- 修訂「1988 年出生、死亡及婚姻法案 (The Births, Deaths and Marriages Act 1988)」，女性適婚年齡自 16 歲提高至 18 歲與男性相同。
- 修訂「2004 年兒童虐待與忽視法案 (The Child Abuse and Neglect Act 2004)」，增列有關兒童遭性侵害條文。
- 內政部年度預算「性別發展」項目自 1998 年 3% 提高至 2014 年 4%。
- 2011 年制訂「家庭暴力防制及保護法」(Domestic Violence Prevention and Protection Act)。
- 2012 年內政部成立「家庭暴力防制及保護工作小組 (Domestic Violence Prevention and Protection Task Force)」。
- 2011 年制訂刑事法典，廢除婚內強姦免起訴。
- 2013 年 3 月總統簽署公告 (Proclamation) 支持及促進馬國婦女權益。
- 2013 年制訂公立學校法案 (Public School System Act)。
- 2015 年制訂人權委員會法案 (Human Rights Committee Act)。
- 2015 年制訂身心障者權力法案 (Rights of Persons with Disabilities)
- 2016 年制訂青年服務團法案 (Youth Service Corps Act)
- 2017 年制訂禁止人口販運法案 (Prohibition of Trafficking in Person Act)

(四) 女性參政現況：

1. 馬國係母系社會，傳統上女性擁有土地權利繼承決定權，惟女性通常將土地權利繼承決定權委由其兄或弟為之，並指定其兄或弟代表家族擔任大酋長，致使女性決策參與權遭限制與弱化。現今馬國女性服公職人數雖有增加趨勢，惟位居要津者仍多為男性。
2. 2015 年以前馬國國會 (Nitijela) 33 席參議員，僅 4 屆曾各有 1 席女性參議員：Evelyn Konou (1993 年至 1997 年)、Abacca Anjain-Maddison (2003 年至 2007 年)、Amenta Matthew (2008 年至 2011 年) 及 Hilda C. Heine (2012 年至 2015 年)。
3. 2015 年 11 月國會及地方政府選舉，98 位參議員候選人有 5 位女性，其中 Hilda C. Heine、Amenta Matthew 及 Daisy Alik-Momotaro 當選參議員。24 個地方政府有 Veronica Wase (Likiep 環礁)、Ione Lutip Heine deBrum (Ebon 環礁) 及 Rufina Jack (Ailuk 環礁) 3 位女性參選人獲選為市長。
4. 2016 年 1 月馬國總統改選，Hilda C. Heine 獲選為首位女性總統，Amenta Matthew 獲任命為內政部長。

(五) 女性政治意識培力：

馬國政府及非政府組織擬經由進行公民教育、鼓勵政治領袖支持女性候選人、發展女性領導及溝通技巧、建立媒體宣傳女性領袖正面形象能力、討論及採取暫時特別措施 (Temporary special measures)、推動更多女性參與公私部門之決策及擔任要職等方式，支持兩性公平參與決策。

(六) 性別主流化調查：

1. 馬國統計局 (RMI Statistic Department) 2007 年統計報告：
58% 男性 56% 女性普遍接受對女性暴力係男女關係之一部份，36% 女性曾遭受肢體暴力或性侵。對女性暴力主要有配偶暴力 (Spousal Violence)、懷孕期間肢體暴力及性暴力，造成對女性暴力原因：忽視孩童 (51%)、夫妻爭吵 (44%)、私自外出 (42%) 及拒絕性行為 (23%)。
2. 2011 年人口調查 (The RMI's 2011 Census)：
65.2% 男性受雇，34.8% 女性受雇，顯示女性就業率雖有上升，惟距離性別經濟與就業平等仍有相當差距。

3. 2012 年馬國文化暨內政部進行「家庭健康與安全研究」(2012 Family Health and Safety Study)及「南太平洋委員會社會發展計畫」(SPC Social Development Program)，調查與性別平等相關之婦女就業、教育、健康及性別暴力等資料。
4. 2013 年至 2014 年家庭健康與安全研究
(The Family Health and Safety 2013-2014)：
48%女性曾遭伴侶肢體暴力，21%女性至少曾遭 1 次性侵害。
5. 2020 國家發展進程 (Agenda 2020)：
2016 年馬國政府發布「2020 國家發展進程」，將基於人權加強針對兒童照護及婦女發展等社會協助列為國家發展 10 大挑戰之一。

(七) 婦女職能發展訓練：

1. 馬國勞動人力約 41%受僱於私人公司，約 31%受僱於政府部門；全國失業率約 28%，女性失業率約 37%。私人公司婦女就業機會有限，且極少擔任管理職位，馬國迄未建立私人公司保障婦女就業機會與工作權益之立法機制，相關法規無反性別歧視規定，無懷孕解雇及性騷擾保護，亦不給予嬰幼兒照顧假。
2. 依據 2015 年文化暨內政部統計，馬國任職私部門之婦女約 1,350 人，任職公部門之婦女約 950 人 (33%)，而任職私部門之男性約 2,650 人，任職公部門之男性為 1,500 人。
3. 馬國男女同工不同酬情形仍普遍，婦女平均年薪為 7,595 美元，男性平均年薪為 10,772 美元。
4. 政府將推動立法落實女性聘僱政策，鼓勵國營及私人企業擴大雇用女性機會，領導職位公平晉升女性，消除對女性參與經濟發展之性別歧視及職場性騷擾，支持平衡兩性分擔家庭與工作責任之職場政策，加強女性職場權益意識。
5. 馬國國會正制訂法案，規範包含職場歧視、同工同酬、幼兒照顧、產假及雇用童工等最低現度就業條件。

	(八) 婦女人身安全保障： 1. 依據 2003 年馬國與聯合國兒童基金會 (UNICEF) 調查報告，每 10 名女性即有 3 名自 15 歲起遭遇肢體暴力，其中 72% 遭配偶或伴侶施暴，21% 遭前配偶或前伴侶施暴。 2. 馬國家庭暴力牽涉傳統觀念、文化習慣、缺乏制度化援助及提供臨時安置與庇護處所等因素。馬國司法單位及民間女權組織正推動提供婦女法律協助及有效補救措施，加強性別暴力受害者尋求司法正義。 3. 2016 年 1 至 3 月已有 5 位婦女向高等法院控訴遭遇家庭暴力並申請暫時保護令 (Temporary Protection Order)，相較 2015 年 10 件、2014 年 9 件、2013 年無及 2012 年 2 件，顯示馬國婦女尋求司法保護人身安全之意識明顯提升，以及高等法院已簡化相關流程。支持社區防制家庭暴力及受害者保護等倡議。 4. 馬國政府相關單位採取措施監控人口販運並保護婦女及女童免遭販運。
全年有關性別主流化之重要活動	國際婦女節 (International Women's Day) 1. 馬國政府於每年 3 月 8 日國際婦女節當日均在首都馬久羅舉辦紀念活動，表揚對國家建設與發展著有貢獻之女性。 2. 2013 年 3 月 7 日當時總統羅亞克 (President Christopher J. Loek) 於國際婦女節前夕簽署公告 (Proclamation)，矢言支持及促進馬國婦女權益。
重要婦權團體	1. 人權委員會 (The Human Rights Committee) 由政府內閣秘書長及各部會常務次長組成，監督政府政策執行、確保政府達成政策目標之適當資源配置。 2. 性別發展辦公室 (Gender in Development Office) 內政部所設推動性別平等主要單位，具諮詢與協調功能，提供各級政府單位性別平等相關通報、勸導與技術支援，確保妥善解決性別不平等及女性人權議題，並協助監督、界定及通報有關性別平等於國家、區域及國際層級所存在落差。

3. 馬國婦女聯合會

(Women United Together Marshall Islands, WUTMI)

- (1) 1987 年成立之馬國最重要女性平權及兒童福利非政府組織，與內政部密切合作，致力推動性別平等與女性賦權、提昇女性社經與政治地位、爭取女性教育、工作與醫療待遇、消除家庭暴力、教育改革及兒童福利等。
- (2) WUTMI 積極與區域及國際間政府及非政府組織合作，推進馬國政府履行 CEDAW 相關倡議，成功推動馬國政府依據 CEDAW 制訂「家庭暴力防制及保護法」。
- (3) WUTMI 於馬國各環礁及外島均設有分支單位，具有極強之社區推廣及社區能力建構工作網絡。

4. 馬國女性企業家

(Women Entrepreneurs of the Republic of Marshall Islands)

- (1) 2013 年 1 月由澳洲國際發展署 (AusAid)「太平洋領袖計畫 (Pacific Leadership Program)」援助及馬國婦女聯合會輔導，結合 100 餘位經營私人藝品店及農特產品之女性業主所成立之非政府組織。
- (2) 旨在透過教育訓練、資源分配及尋求認同等，促進及提昇馬國女性業主之權益與地位，建立馬國女性業主網絡，並為馬國經濟發展之堅實基礎。

傑出女性政要及 婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Hilda C. Heine 	第一位馬國女性總統及密克羅尼西亞地區國家女性元首。 馬國首位獲得博士學位者，曾任教育部長及馬紹爾學院院長等職，積極推動教育改革與性別平等，為馬國及太平洋地區婦女樹立女性領袖典範。 馬紹爾群島婦女聯合會主要創始者，推動馬國性別平等及女性賦權等議題。

Amenta Matthew



現任參議員及內政部長。

早年服務於馬國政治委員會（Marshall Islands Political Commission）。

2008 年至 2011 年擔任衛生部長。

Daisy Alik-Momotaro



現任參議員，曾任內政部次長（2012 年至 2015 年）。

2015 年投入參議員選舉即當選，2016 年 1 月獲當時總統 Casten N. Nemra 任命為內政部長，嗣內閣改組卸任內政部長職務。

活躍於馬國政府及民間活動，積極推動提昇馬國女性政治與經濟地位，馬國婦女聯合會創始者之一，並自始擔任該會董事迄今。

Evelyn Konou



現任公立學校系統（Public School System）委員長。

首位女性參議員（1993 年至 1997 年）及內閣部長（1993 年至 1994 年衛生與環境部長、1994 年至 1997 年教育部長）。

長年致力於提升馬國教育水準，改善馬國幼兒至高中教育資源與學習環境。

Kathryn Relang



馬國婦女聯合會執行長。

活躍於馬國、區域及國際間之政府單位及非政府組織性別平等及女性賦權活動，並積極推動馬國性別平等、性別主流化、消除對女性暴力及兒童安全與福利等議題。

成功推動促成馬國政府於 2011 年制訂「家庭暴力防制及保護法」。

相關網路資源	UN WOMEN	www.asiapacific.unwomen.org/en/countries/republic-of-the-marshall-islands
	United Nations Human Rights	www.ohchr.org/EN/countries/AsiaRegion/Pages/MHIndex.aspx
	UNDP Asia and the Pacific	http://www.asia-pacific.undp.org/content/rbap/en/home/library/gender-equality/TICL_Pacific.html
	European Union External Action	https://eeas.europa.eu
	Pacific Community	www.rrrt.spc.int/country-activities/marshall-islands
	Office of the President	www.facebook.com/PresidentOfficeRMI/
	WUTMI RMI	www.facebook.com/wutmi.rmi
	Preserving Paradise: The Marshall Islands Gender Equality	http://hellomarshallislands.weebly.com/gender-equality.html
備註		

各國性別平等資訊

地區	亞太
國家（駐在地）	諾魯
駐外館處	駐諾魯共和國大使館
性別平等 主流議題	（一）諾魯參與 CEDAW 進程： 諾魯於 2011 年正式成為聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」（United Nations Committee on the Elimination of Discrimination against Women, UN CEDAW）締約國，諾魯從 2015 年至 2018 年每年向聯合國遞交國家報告。
	（二）諾魯性別主流化議題之國際參與： 諾魯內政部長 Charmaine Scotty 從 2015 年至 2018 年每年參加聯合國婦女地位委員會（Commission on the Status of Women, CSW）會議並發表談話。
	（三）諾魯政府性別平等政策及執行現況： 諾魯內政部婦女司鼓吹兩性平等，禁止家暴。倘發生家暴，鼓勵通報，警察局接獲家暴案件報案後，將通知內政部婦女司，由該部婦女安全之家（Safe House）收容該家暴婦女，並協助向法院進行訴訟。
	（四）女性參政現況： 諾魯國會有 Hon. Charmaine Scotty 及 Hon. Gabrissa Hartman 等兩位女性國會議員，其中 Hon. Charmaine Scotty 並擔任教育部長兼內政部長暨國土管理部長以及衛生部長；另諾魯女性 Maria Gaiyabu 擔任教育部次長、Mary Tebouwa 擔任內政部次長、Barina Waqa 擔任多元文化部次長、Berilyn Jeremiah 擔任工商環境部次長、Peta Gadabu 擔任團體服務部次長。另諾魯駐聯合國常任代表 Marlene Moses、駐斐濟高專 Kim Aroi、駐中華民國大使 Chitra Jeremiah、駐布里斯本總領事 Rosie Harris 亦皆為女性。
	（五）女性政治意識培力： 諾魯內政部婦女司於每次國會議員改選年前舉辦訓練班，邀請斐濟及聯合國等國際專業人士來諾指導與鼓勵婦女參政及進行決策之道。

	(六) 婦女職能發展訓練： 諾魯於 2015 年前每年均自社區挑選兩位女性前往斐濟教育訓練中心接受 7 個月會計、電腦、園藝及虱目魚養殖等專業訓練，該計畫因該中心於 2015 年關閉不再訓練基層人員而中止。 (七) 婦女人身安全保障： 諾魯家庭暴力及社會事件層出不窮，內政部婦女司為減少家暴發生，爰與警察單位及醫院合作，倘女性遭家暴，警察接受報案後即通知內政部婦女司，轉送該部婦女安全之家予人身保護，並協助受害婦女向法院進行訴訟直至法院開庭及判決為止。
全年有關 性別主流化之 重要活動	1. White Ribbon Campaign (Every November) 諾魯內政部婦女司於每年 11 月 10 日至 25 日舉辦白絲帶競賽活動，邀請男性志工前往各社區，以座談、工作坊及遊行等方式說服男性須對女性溫柔，勿對配偶施暴，以免導致牢獄之災。 2. Orange Day 諾魯內政部婦女司於每年 White Ribbon Campaign 活動後，於 11 月 26 日至 12 月 11 日舉辦 Orange Day 活動，主要目的在提高婦女抵抗家暴能力。
重要婦權團體	1. Nauru National Women's Council President: Ms. Peta Gadabu Phone number: (674) 5573025 Email: peta.gadabu@naurugov.nr 2. National Young Women's Council President: Alina Amwano Phone number: (674) 5583113 3. Community Education Training Center Graduates President: Suzie Scotty Phone number: (674) 5563034 Email: suziescotty@gmail.com 4. Women Entrepreneur Nauru Association President: Tara Detogia Phone number: (674) 5579212

	Email: taranthea@gmail.com	
傑出女性政要及 婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Hon. Charmaine Scotty	國會議員兼教育部長 內政部長暨國土管理部長 衛生部長
	Hon. Gabrissa Hartman	國會議員
	Ms. Maria Gaiyabu	教育部次長
	Ms. Mary Tebouwa	內政部長
	Ms. Berylin Jeremiah	工商部次長
	Ms. Barina Waqa	多元文化部次長
	Ms. Peta Gadabu	團體服務部次長
	H.E. Marlene Moses	諾魯駐聯合國常任代表
	H.E. Chitra Jeremiah	諾魯駐華大使
	H.E. Kim Aroi	諾魯駐斐濟高專
相關網路資源	無	
備註		

各國性別平等資訊

地區	亞太
國家（駐在地）	索羅門群島
駐外館處	駐索羅門群島大使館
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程：
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與：
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 1. 2017 年 9 月發表「兩性平權」統計報告。 2. 2017 年 9 月發表「2016—2020 國家兩性平權及婦女發展策略」。
	（四）女性參政現況： 婦女、青年、兒童及家庭部長 Freda Tuki 為索國唯一女性國會議員。
	（五）女性政治意識培力：
	（六）性別主流化調查：
	（七）婦女職能發展訓練：
	（八）婦女人身安全保障： 1. 2014 年 8 月 28 日通過家庭保護法。 2. 2017 年 2 月 22 日通過兒童與家庭福利法。
全年有關 性別主流化之 重要活動	
重要婦權團體	1. Solomon Islands National Council of Women (SINCW)
	2. The Women Right's Action Movement
	3. Young Women's Parliamentary Group

	姓名	服務單位、政績/理念
傑出女性政要及 婦權領袖	Freda Tuki	2014 年獲選 TemtuVatud 選區國會議員，2015 年 8 月擔任鄉村發展部長，2017 年 11 月轉任婦女、青年、兒童及家庭部長迄今。為目前索國會唯一一席女性議員，索國建國 40 年來僅出現 3 位女性國會議員。
相關網路資源		
備註		

各國性別平等資訊

地區	亞太
國家（駐在地）	帛琉共和國
駐外館處	駐帛琉共和國大使館
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 帛琉於 2009 年簽署 CEDAW，以向國際社會表示支持該公約之基本原則。另帛琉亦舉行數場 CEDAW 公開諮商會議，且將會議文件翻譯為帛琉文，惟帛琉國會尚未批准該公約。帛琉出席聯合國總部舉行之婦女地位委員會第 59 次會議，並於其周邊會議討論「人權及氣候變遷」，會後由帛琉政府領銜簽署聯合國安理會關於人權及氣候變遷側重於婦女及兒童之決議文。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 帛琉出席聯合國婦女地位委員會等相關國際會議。2017 年 8 月帛琉參加在馬紹爾群島舉行之密克羅尼西亞女性會議，討論推動性別平等之機會與挑戰及女性應如何在經濟、暴力、健康、氣候變遷及領導等議題上被賦權。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 帛琉政府目前由社區暨文化部負責性別平等事務，下設性別事務科處理相關事項。帛琉政府刻正擬定性平政策，而帛琉社區暨文化部業與 Secretariat of the Pacific Community（SPC）簽署備忘錄，經由其他政府機構之政策及計畫，協助性別主流化技術方面之工作。
	（四）女性參政現況： 帛琉婦女可自由參加自己選擇之政治活動。參院現有 2 位女參議員及 2 位女眾議員；現有 3 位女州長及少數女議員；傳統帛琉婦女團體 Mechesil Belau 積極參與政治場域，經由決議案向國會提出建議，以促進社會環境發展。 帛琉 2015 年成立 C-WEB（Center for Women Empowerment in Belau）組織，主要會員為參議員 Senior Uduch Sengebau

	及社區及文化部長 Baklai Temengil 等女性政要，該組織旨在提高女性參政比例。 我國立法委員黃昭順等 2016 年 8 月率團訪帛參加亞洲太平洋國會議員聯合會（APPU）年會，期間曾與 C-WEB 部分成員餐敘並就台帛女性參政之困難與現況交換意見。
	（五）女性政治意識培力： 曾與聯合國婦女組織、太平洋島國論壇秘書處合作舉辦婦女模擬國會；並與聯合國發展計畫、聯合國婦女組織、文化部及帛琉婦女賦權中心合作舉辦領導訓練。 帛琉社區及文化部於 2016 年與聯合國婦女權能署女性領導訓練，2018 年配合國際婦女節配合舉辦「帛琉女性領導夥伴論壇」（Palau Women in Leadership Partnership Forum）。另訂於 2018 與 C-WEB 相關訓練。
	（六）性別主流化調查： 太平洋島嶼論壇秘書處對帛琉婦女之經濟賦權進行調查，結果已在 2014 年論壇經濟部長會議中公布；另有帛琉家庭健康調查（Belau Family Health Survey）。 帛琉計畫暨統計局於本 2015 年 4 月首度對性別特殊問題舉行普查，此類問題係由普查人員參加 SPC 與 Pacific Islands Forum Secretariat （PIFS）主辦之性別研討會所獲心得。
	（七）婦女職能發展訓練： 帛琉社區學院設有相關職業訓練課程，男女均可參加。
	（八）婦女人身安全保障： 帛國已制訂家庭保護法、婦女產假待制定中、家長責任法案；並創設婦女機制，如帛琉婦女賦權中心（C-WEB）、帛琉傳統婦女組織 Mechesil Belau、婦女教育團體 Milad el Dil；另設有帛琉家庭健康調查。 帛琉近年對增進性別主流之認知非常積極。性別不僅針對婦女，亦包括男士，相關之訓練及研討會十分需要，以扭轉有關性別上之舊觀念。

全年有關 性別主流化之 重要活動	1. 傳統帛琉婦女會議 (Mechesil Belau Women Conference)
	2. 男士健康會議 (Men's Health Conference)
	3. 國際婦女節 (International Women's Day)
重要婦權團體	1. Mechesil Belau (帛琉傳統婦女組織)
	2. Milad el Dil (婦女教育團體)
	3. Palau Women Empowered (帛琉婦女賦權團體)
	4. Ekei Women's Club (Ekei 婦女俱樂部)
	5. Didil Belau (Spelling Bee Group of Palau, 拼字比賽帛琉團體)
	6. Ngara Klikm, Ngarchelong (葛隆州婦女協會)
	7. Bngal a Klikm, Ngarchelong (葛隆州年輕及年長婦女協會)
	8. Odesangel Dil, Peleliu (貝里琉州婦女協會)
	9. Tatirou, Peleliu (貝里琉州婦女協會)
	10. Kurubang, Peleliu (貝里琉州婦女協會)
	11. Ngaramaiberel, Koror (科羅州年輕婦女協會)

	12. Kerengab, Koror (科羅州十大高階婦女)	
	13. Ngaraiaiml, Koror (科羅州婦女協會)	
	14. C-WEB (Center for Women Empowerment in Belau) (女性賦權中心)	
傑出女性政要及 婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	1. Gloria G. Salii 女王 2. Rukebai Inabo 參議院議員 3. J.Uduch Sengebau-Senior 參議院議員 4. Baklai Temengil-Chilton 社區及文化部長 5. Maria Gates- Meltel 前 Anguar 州長 6. Dilmei Olkeriil 帛琉駐華大使 7. Sandra S. Pierantozzi 前副總統，前任參議員 8. Faustina K.Rehuher-Marugg 國務部長、前社區及文化部長 9. Leilani Reklai 前 Aimeliik 州長、Island Times 編輯	
相關網路資源	尚無，據帛琉文化部表示，與上揭婦女團體聯繫，請透過該部： 電郵： mcca@palau.com 電話：(+680-767-1126)	
備註		

各國性別平等資訊

地區	亞太
國家（駐在地）	吐瓦魯
駐外館處	駐吐瓦魯國大使館
性別平等 主流議題	（一）基本人權及男女平等
	（二）婦女社會地位提升及婦女參政權
	（三）社會資源取得（如銀行貸款機會）及財（遺）產公平分配
	（四）男女受教育機會均等及工作權
全年有關 性別主流化之 重要活動	總理辦公室兩性平權事務部門與相關團體合作， 1. 每年 3 月舉辦國內各島女性議題工作坊，討論婦女職業發展訓練及女性領導角色議題； 2. 每年 11 月舉辦「白絲帶」活動，呼籲終結婦女受暴。
重要婦權團體	1. 總理辦公室兩性平權事務部門 （Gender Affairs Department, OPM） 吐國內政部原設有主管婦女事務部門，為提升其職權與重要性，該部門改隸屬於總理辦公室。吐國新內閣 102 年 8 月執政以來，積極推動改革，將婦女事務部門更名為兩性平權事務部門，職掌性別平等及相關婦女事務，如每年出席聯合國婦女高峰會等。 現任主管: Mrs. Asita Molotii Asita.molotii@gmail.com
	2. 吐瓦魯全國婦女協會 （National Council of Women, Tuvalu） 協調人: 蒲菴芳（Pulafagu Toafa） Pula_toafa@yahoo.com.au

傑出女性政要及 婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	蒲肯娜 Puakena Boreham	吐國國會議員，現任天然資源部長
	提姆基莎 Temukisa Penehuro	吐瓦魯全國婦女協會主席
	蒲菴芳 Pulafagu Toafa	吐瓦魯全國婦女協會協調人 (伊之夫婿 Maatia Toafa 曾任吐國 總理，現任吐國財政部長)
	阿西妲 Asita Molotii	總理辦公室兩性平權事務部門主管
備註		

各國性別平等資訊

地區	亞太
國家（駐在地）	日本
駐外館處	駐日本代表處
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 1. 日本自 1985 年 6 月正式成為聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」（United Nations Committee on the Elimination of Discrimination against Women, UN CEDAW）締約國，CEDAW 委員會迄今已就日本政府報告書進行 8 次審查，日本亦為「消除對婦女一切形式歧視委員會」委員國之一，另日本外務省網站亦刊載該國對於「消除對婦女一切形式歧視公約」之實施狀況報告等文件。 網址：www.mofa.go.jp/mofaj/gaiko/josi/index.html 2. CEDAW 委員會共有 23 位委員，其中日本籍律師林陽子（謹按：林律師目前亦擔任我駐日本代表處法律顧問）曾於 2015 年 2 月起擔任該委員會委員長二年，審查各締約國所提交之實施狀況報告。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 1. 日本依據上述公約第 18 條規定，至今已向 CEDAW 監督委員會提交 8 次報告，最近一次報告係於 2014 年 9 月向聯合國提出「消除對婦女一切形式歧視公約實施狀況第 7、8 次報告」，並於 2016 年 2 月獲委員會審議，內容說明日方在消除女性歧視及實現「男女共同參劃（即兩性平等，英文：Gender Equality）社會」之努力。 2. 歐洲委員會（Council of Europe, CE）下設「男女平等營運委員會（Steering Committee for Equality between Women and Men; CDEG）」，日本自 2001 年 11 月起取得該委員會觀察員身分，並參與相關活動。

3. 2001 年 12 月第 10 屆「日本與 EU 峰會」通過「日本與歐盟合作之行動計畫」，其中，將「男女共同參劃」納入「地球規模問題及社會課題挑戰」具體措施之一。
4. 2005 年日本政府發表「initiative on Gender and Development (GAD)」。
<http://www.un.emb-japan.go.jp/pressreleases/050304.htm>
5. 2009 年與瑞典「統合融和、男女共同參劃」主管部長 Nyamko Ana Sabuni 在東京舉辦「男女共同參劃」研討會。
6. 2013 年 9 月安倍首相在第 68 屆聯合國大會演講時表示，為實現女性活躍及社會參與等，今後 3 年內將投入 30 億美元之「政府開發援助 (ODA)」，並於 2014 年 4 月在外務省總合外交政策局設置女性參畫推進室，為實現女性活躍執行推動相關國際合作項目。
7. 2014 年 9 月安倍總理於第 69 次聯合國總會中聲稱，曾於前年度演說中約定將耗資三年 30 億美元著重支援女性地位提升，而當時已依照承諾使用 18 億美元，並對以促進兩性平等、培力為主之 UN Women 出資以往的五倍援助金及開設 UN Women 之東京辦事處等。
8. 防衛省自衛隊派遣女性自衛官赴國際和平合作活動現場。並於 2014 年 12 月起派遣一名女性自衛官駐 NATO 本部，於 NATO 負責女性和平安全辦公室參與 NATO 所實施之各式活動並提供建言。
9. 日本為實現女性活躍，於 2014 年起每年舉辦「女性世界論壇」(World Assembly for Women!, WAW!)邀請各國女性領導人及工作官員與會，2017 年 11 月 1 日至 3 日在東京舉行之第 4 屆「國際女性會議」(WAW! 2017)，邀請美國川普總統助理(其千金)伊凡卡(Ivanka Trump)、世界銀行執行長 Kristalina Georgieva、聯合國助理秘書長兼婦女署次長 Lakshmi Puri 發表專題演說，並就「企業為達成全球永續目標 (SDGs) 在性別領域應採取之作為」、「技術革新與女性人才培育」、「女性、和平及安全保障 (WPS) 一由政策邁向實踐」等議題召開圓桌論壇。

10. 積極參與 2017 年 4 月在德國舉辦之 Women 20 (W20)、同年 9 月在越南舉辦之 APEC 女性與經濟論壇及於 2018 年 3 月舉辦之 聯合國女性地位委員會 (CSW)。

(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：

1. 1994 年依日本內閣決議，在內閣設置「男女共同參劃社會」本部，由內閣總理大臣擔任本部長，內閣官房長官及「內閣府特命擔當大臣」(主管男女共同參劃，部長級)為副本部長。其他閣員為本部成員，並設「男女共同參劃擔當官」，為與相關行政機關取得機動合作，設立「男女共同參劃擔當官會議」。另為加強與各界及 NPO、NGO 取得合作，特召開「男女共同參劃推進合作會議」等，以進行資訊及意見交換。
2. 1999 年 6 月公布「男女共同參劃社會基本法」，旨在基於尊重人權，並為實現因應社會經濟情勢變化之富庶活力社會，確立「男女共同參劃」社會之基本理念，並就國家、地方公共團體及國民之責任義務規範相關基本政策，以利建構「男女共同參劃」社會。2000 年 12 月內閣依上法通過「男女共同參劃社會基本計畫」。
3. 日本內閣府男女共同參劃局於 2003 年提出「2020 年 30%」計畫(並於 2010 年通過內閣決議)，設定於 2020 年將女性國會議員人數、國家公務人員課長級以上、專業人士、高中以上之教師、都道府縣議員及市區町村審議會委員分別達到 30%之目標。
4. 2013 年 5 月公布「自男女共同參劃觀點推動防災及重建之指針」，同年 2 月起召開「青年、女性活躍推進論壇」，5 月彙整「推進日本青年、女性活躍之建言書」。
5. 安倍首相注重男女平等，建構「女性活躍之社會」為其政權最重要課題之一，為使所有女性充分發揮潛能與自信心，來貢獻社會，經過內閣多次研議，於 2014 年 10 月 3 日設置「促進所有女性活躍之社會組織本部」，並於 10 月 15 日在首相官邸開設「促進所有女性活躍之社會組織推進室」，以及於該室門口懸掛招牌以實際行動來推動，促進女性就業計畫。すべての女性が輝く社会づくり推進室

	http://www.kantei.go.jp/cn/96_abe/actions/201410/15josei_kagayaku.html 6. 2015 年 8 月日本國會通過「關於推動女性職業生活活躍之法律（女性活躍推進法）」，並於 2016 年 4 月 1 日正式施行。凡是受僱員工超過 301 人以上之企業均有義務 (1) 掌握企業內部女性同仁之工作情形及進行課題分析 (2) 提出行動計畫及 (3) 公布相關情報。 安倍晉三首相於 2015 年起每年頒獎予積極推動男女平等有績效之企業，上（2017）年係與野田聖子大臣共同頒獎予高島屋及東邦銀行等 7 家企業，以表彰其貢獻。 7. 2016 年 5 月在日本舉辦伊勢志摩七大工業國高峰會(G7)，並於會中主導通過「促進女性能力成長之 G7 行動指南」之相關附件。
	（四）女性參政現況： 1. 安倍首相於 2017 年 11 月 1 日勝選後重組第四次內閣，20 位大臣（部長）中，女性為 2 位（總務大臣<u>野田聖子</u>及法務大臣<u>上川陽子</u>），占 10%。 2. 日本女性國會議員現況： (1) 眾議員：465 人當中，女性占 47 人，占 10.1%。 (2) 參議員：242 人當中，女性占 50 人，占 20.7%。 3. 日本地方女性參政現況： (1) 47 個都道府縣中，目前有 3 位女性現任知事： 北海道高橋春美知事（2003 年當選連任至今） 東京都小池百合子知事（2016 年 7 月當選至今） 山形縣吉村美榮子知事（2009 年當選連任至今） (2) 依據日本總務省 2016 年底統計資料，地方議會女性議員比例在各都道府縣議員為 9.9%，各市區町村議會議員為 12.9%。 4. 2017 年日本國家公務員考試女性錄取率為 33.4%（前一年為 34.5%），另內閣官房內閣人事局 2017 年 10 月發表資料指出，擔任外務省國際法局長等高階管理職（指定職）之

	女性佔 3.8%(前一年為 3.6%),擔任課長級之女性佔 10.1%(前一年為 9.4%),有逐漸提升之趨勢。 5. 依據聯合國統計資料,日本女性參政比例仍偏低,僅佔 9.3%,於 193 國中排名第 157 位,在已開發國家之排名中敬陪末座。為提升並改善女性參政情形,由自民黨女性活躍大臣<u>野田聖子</u>眾議員擔任幹事長之「推動女性在政治領域參與」超黨派議員連盟,於本年會期開始後提出「政治領域男女共同參與法案」,盼於 2020 年前提升社會上女性領導者比例至 3 成以上。
	(五) 女性政治意識培育： 1. 為實現「男女共同參劃」社會,日本在 2001 年新設「男女共同參劃擔當大臣」一職,並於同年在內閣府設置「男女共同參劃局」,定期召開「男女共同參劃推進本部會議」。 2. 日本內閣府於 2012 年 6 月在「男女共同參畫推進連攜會議」決議成立「促進女性參與國際活動工作小組」(国際的に連携した女性のエンパワーメント促進チーム),不定期召開工作會議。 http://www.gender.go.jp/kaigi/renkei/team/WEPs/weps.html 3. 2014 年 9 月 3 日安倍首相第二次內閣改組時,新設「女性活躍擔當大臣」1 人,安倍首相表示,其目的係為讓全體女性對其生活擁有自信及榮耀,創造活躍社會。
	(六) 性別主流化調查： 1. 日本內閣府男女共同參與局每年編訂「男女共同參與白皮書」,該白皮書針對男女參與社會情形進行相關調查研究,並將結果公布在該局網站。 2. 依據日本政府於 2016 年 10 月針對男女地位平等調查顯示, (1) 在家庭生活部分,認為兩性平等者有 47.4%,而認為男性較優者有 43.5%。 (2) 在職場方面,認為兩性平等者有 29.7%,而認為男性較優者有 56.6%。

	(3) 在學校教育部分，認為兩性平等者有 66.4%，而認為男性較優者有 16%。 (4) 政壇方面，認為兩性平等者有 46.3%，而認為男性較優者有 27.1%。 3. 2016 年日本政府所作「關於推動女性活躍之民調」顯示，贊成「男主外，女主內」之比率為 40.6%，反對者為 54.3%。 4. 根據世界經濟論壇『全球性別差距報告』指出，日本『性別差距指數』排名居第 105 名（調查對象為世界 136 個國家）。 http://www3.weforum.org/docs/WEF_GenderGap_Report_2013.pdf
	(七) 婦女職能發展訓練： 1. 2001 年設立「獨立行政法人國立女性教育會館(NWEC)」，作為日本女性教育之國際中心，除不定期舉辦研討會或活動外，並提供女性教育相關調查研究之成果及資訊。 2. 日本人事院（相當我人事行政總處）自 2001 年起，針對股長級以上女性職員辦理「女性職員研習」，以提升女性職員之相互自我發展(self-development)等能力，進而建構人際網絡。2013 年度在該院及地方事務局舉辦 9 次，近期將試辦「行政研習課長補佐（中文：專員）女性管理職養成課程」。 3. 在國家及各都道府縣等設置及營運「公共職業能力開發設施」，針對離職者、在職者及大學畢業女性實施公共職業訓練。 4. 日本安倍政權重視女性參與社會，特於 2014 年 10 月 15 日成立「建立有助所有女性活躍發展之社會推進室」(すべての女性が輝く社会づくり推進室)，該推進室主要任務之一在於如何協助婦女於婚後再次進入職場工作。 5. 厚生勞動省利用母親就業服務站(Mother's Hello Work)及「母親一隅(Mother Corner)」(至 2017 年 7 月全國共有 194 個據點)，協助育嬰之母親再就業。為實現「讓所有日本女性綻放光彩」目標，致力推動以下措施： (1) 充實「女性晉陞補貼(キャリア形成促進助成金)制度」內容，另實施女性產假補助津貼。

- (2) 擴充「公共職能發展訓練校（公共職業能力開發施設）」課程，增設「女生復職訓練課程（女性再就職支援コース）」。

http://www.mhlw.go.jp/file/05-Shingikai-12602000-Seisakutoukatsukan-Sanjikanshitsu_Roudouseisakutantou/sankou4_3.pdf

6. 經濟產業省針對因育嬰而辭職，盼再就業之家庭主婦，實施「中小企業新戰力發掘計畫」，協助伊等在中小企業等職場實習。

7. 各地方政府措施：

- (1) 札幌市自 2015 年 9 月至 2016 年 1 月，針對需扶養子女之職業婦女不定期舉辦「工作成就研討會（活躍推進セミナー）」

<http://www.city.sapporo.jp/keizai/koyo/jigyo/documents/kigyomote.pdf>

- (2) 「橫濱市男女共同參與推進協會」開設電腦專業課程，以協助女性提升個人專業技能順利就業。

(八) 婦女人身安全保障：

1. 日本政府為維護婦女人身安全，以立法及修法方式先後訂定保障弱勢婦女之相關法律規定，例如：

- (1) 「限制跟蹤騷擾（stalking）行為相關法律規定」於 2000 年 11 月 24 日實施，另於 2013 年及 2016 年就部分規定進行修正。

- (2) 為抑止家暴，2001 年 10 月施行「防止家暴及保護被害者法（配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律）」。

<http://www.gender.go.jp/e-vaw/law/dv2507pdf/dvhou.pdf>

2. 婦人保護事務實施機關部分，2013 年日本有婦人相談（諮商）所 49 間，婦人相談員（心理諮商師）1235 人，婦人保護設施 49 間。

3. 2014 年 11 月 12 日起內閣府主導宣布每年 11 月 12-25 日為「消弭對女性施暴運動週」，在全日本強化宣傳「根絕家暴活動（女性に対する暴力をなくす運動）」。
- 2017 年運動重點為藉由積極運用「消弭對女性施暴」之象徵圖樣，讓社會大眾進一步認識不論來自配偶或任何人

	之暴力、性犯罪、跟蹤騷擾、買賣春、人蛇、性騷擾等暴力皆不能被容許。並協助未自覺遭受暴力之女性理解自己為受害者，進而向相關機構求援。 http://www.gender.go.jp/policy/no_violence/no_violence_act/pdf/dv_leaflet_26_1.pdf 4. 各地方政府措施: 札幌市已設立「家暴求助免費服務專線」 (配偶者暴力相談支援センター) http://www.city.sapporo.jp/shimin/danjo/boryoku/sodan/
全年有關 性別主流化之 重要活動	1. 針對地方職員舉辦「基礎研習」 內閣府針對地方政府等公共團體職員，舉辦「男女共同參劃」相關之「基礎研習」(2013年5月)、「政策研習」(2014年1月)及「處理民眾抱怨研習」(2013年5月)，以加深對國家政策之瞭解。
	2. 2015年12月21日日本政府為增進外界對「關於推動女性職業生活活躍之法律」之瞭解，特與日本經濟新聞社舉辦「女性活躍與企業經營戰略座談會—針對女性職業生活活躍之法律正式實施」。
	3. 「男女共同參劃週間」活動 內閣府「男女共同參劃局」於每年6月23日至29日間，舉辦「男女共同參劃週間」活動，其目的在於藉由一連串活動，改變國民性別意識，並以此帶動社會變革。
	4. 地方政府作為 北海道地區: (1) 「女性活躍推進研討會」: 北海道廳為配合去年施行之「女性活躍推進法」，於2016年10月19日舉辦研討會，鼓勵道內個人及團體參與工作與家庭兼顧之議題。該研討會邀請「札幌大學客員教授」

中田美知子就工作、生活平衡、育兒、長照兼顧之議題進行演講。

<http://www.pref.hokkaido.lg.jp/ks/dms/djb/katuyakusemina.htm>

(2) 支援女性工作研討會:

北海道廳於 2018 年 2 月 3 日舉辦「支援女性工作」研討會，讓女性能兼顧育兒及工作。

(3) 「女性 PLAZA 祭 2017」:

(2017/11/6~11)

財團法人北海道女性協會成立「北海道女性 PLAZA」，提供道內各界女性更佳之活動環境，針對企業界女性連結商業網絡，另對農林漁牧地區女性提供生涯規劃或座談會等，支持女性活躍。

<http://www.l-north.jp>

橫濱地區：

(1) 「KANAGAWA 女性の活躍応援団」

(神奈川女性活躍支援團)

於 2015 年 11 月 5 日成立，該組織係由神奈川縣知事黑岩祐治與轄內知名企業社長共同成立，期以企業社長之高度，由上而下貫徹職場男女平等理念，同時藉此力量帶動社會整體風氣，使女性在職場上不再受到歧視或不公平待遇。

(2) 該組織透過「神奈川電視台」，定期介紹轄內女性在企業或組織中之工作表現，以及各企業如何實踐男女平等理念。

(3) 以神奈川縣廳為例，該縣廳為實踐男女平等，分別設定目標如次：

A. 在 2018 年前課長級以上之女性比例超過 20%；

B. 在 2017 年審議會成員中，女性委員之比例超過 40%；

C. 建立能反映女性職員意見之職場環境。

http://www.pref.kanagawa.jp/osirase/0050/womanact/pdf/ouendan_pamphlet2016.pdf

	大阪地區： (1) 「大阪女性活躍推動月」： 大阪府及大阪商工會議所等共同於 2015 年設置「大阪女性活躍推進會議」，並於 2016 年度起將 9 月設定為「大阪女性活躍推動月」，期間舉辦各項有關促進女性活躍之活動。 (2) 「支援活躍女性之京都會議」： 京都府與相關團體於 2015 年成立「支援活躍女性之京都會議」，並於 2017 年 7 月舉辦第 3 次會議。 沖繩地區： (1) 性別主流化啟發學習： 包含舉辦各類演講及研討會、增進偏遠地區民眾研習機會及強化業務承辦人員素質能力等。 (2) 設立諮詢窗口： 包含婦女生活問題諮商、外籍配偶問題諮商、維護女權法律諮商及心理問題諮商等。 (3) 防止家庭暴力對策： 包括舉辦家庭暴力問題研討會及加強電視媒體廣告宣導等。
重要婦權團體	1. 「聯合國 NGO 婦女委員會」 http://iwylg-jp.com/ 2. 「日本女性法律家協會」 http://www.j-wba.com/ 3. 「日本婦女團體聯合會」 http://fudanren.biz/ 4. 「日本女性學會」 http://www.joseigakkai-jp.org/

	5. 「北海道立女性 PLAZA」 http://www.l-north.jp/
	6. 「札幌女性問題研究會」 http://www.danjyo.sl-plaza.jp/files/7713/3455/9118/.pdf
	7. 「新日本婦女之會神奈川縣本部」 http://ha3.seikyou.ne.jp/home/sin-fujin/main.html
	8. 「NPO 法人神奈川女性會議」 http://www.kanagawa-josei-kaigi.org/
	9. 「社團法人國際女性教育振興會神奈川支部」 http://www.iwea.or.jp/
	10. 「NPO 法人世界女性會議ネットワーク静岡」 http://www.n-pocket.sakura.ne.jp/kobo-Released/kirakira/sekai_josei/
	11. 「ふじのくに女性活躍応援會議」 http://www.azarea-navi.jp/joseikatsuyaku/
	12. 「一般社団法人静岡県地域女性団体連絡協議會」 http://s-kenren.main.jp/
	13. 「大阪市地域女性團體協議會」 http://www.geocities.jp/shijyoseikai/
	14. 「京都市地域女性聯合會」 https://kyoto-jyoseikai.jimdo.com/
	15. 「沖繩縣男女共同參與計畫中心」 http://www.tiruru.or.jp/
	16. 「公益法人沖繩女性財團網址」 http://www.okinawajosei.org/

傑出女性政要及 婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	野田 聖子 	1. 總務大臣（相當內政部長）並兼任內閣府女性活躍大臣。 2. 政績/理念：致力推動解決日本少子化問題、贊成提供夫妻別姓選項及積極推動女性參政。
	上川 陽子 	1. 法務大臣（相當法務部長）。 2. 政績/理念：贊成修憲及提供夫妻別姓之選項。
	小池 百合子 	1. 東京都知事（東京最高行政首長） 2. 政績/理念：透過政策努力創造東京都成為能讓女性在各界活躍之行政區。
	高橋 春美 	1. 北海道知事（北海道最高行政首長）。 2. 政績/理念：提升北海道之 ONLY ONE 地位戰略並與世界接軌。
	吉村美榮子 	1. 山形縣知事（山形縣最高行政首長）。 2. 政績/理念：創造山形縣成為適合女性工作縣，並致力提高出生率以活化地域再生。

	橋本聖子 	1. 自民黨參議院議員會長、參議院議員（當選4屆、連任迄今） 2. 政績/理念：於上（2017）年7月推動成立超黨派之「促進女性國際活躍之議員聯盟」，未來至盼推動與國際婦女組織之相關合作以強化培育女性。
	古屋範子 	1. 公明黨副代表 2. 政績/理念：贊成提供夫妻別姓選項及推動男性議員育兒聯盟。
	林文子 	1. 橫濱市長 2. 政績/理念：任內致力處理「待機兒童」問題（意指無法進入保育園之兒童），並於2013年4月1日幾乎已達「零待機兒童」目標，成為其他地方自治體之模範。
	城間幹子 	1. 那霸市長 2. 政績/理念：為首位那霸市女性市長，施政重點包括建構女性得以安心工作環境及提供育兒支援協助女性進入職場等。
	目黒依子 	1. 上智大學名譽教授、聯合國婦女地位委員會日本代表。 2. 政績/理念：日本性別研究之先驅學者。

	矢口有乃 	1. 東京女子醫科大學教授 (第70屆聯合國總會日本代表顧問) 2. 政績/理念：以專業女性醫師角度在國際場合代表日本政府發聲。
	林美枝子 	1. 日本醫療大學教授 2. 著作：自文化人類學觀點來看的 sex・sexuality-1998 年(文化人類学から見たセクス・セクシュアリティ)、以民俗為主的性別文化論考-2001 年(民俗としての性別文化考)、女性角色在性別文化中的兩種意涵-2002 年(性別文化における女性役割の両義性)
相關網路資源	1. 內閣府男女共同參劃局網站： http://www.gender.go.jp/ 2. 平成 29 (2017) 年版男女共同參劃白書： http://www.gender.go.jp/about/danjo/whitepaper/h29/zentai/index.html#pdf 3. 日本提交 CEDAW 監督委員會 8 次報告 (英日文版本)： http://www.gender.go.jp/international/int_kaigi/int_teppai/index.html 4. 獨立行政法人國立女性教育會館： http://www.nwec.jp/jp/program/plan.html 5. 外務省 (與女性權利相關外交政策)： http://www.mofa.go.jp/mofaj/gaiko/women/index.html 6. 神奈川縣政府縣民局生活縣民部人權男女共同參與課： http://www.pref.kanagawa.jp/div/0216/ 7. 橫濱市政策局男女共同參與推進課： http://www.city.yokohama.lg.jp/seisaku/danjo/ 8. 公益財團法人橫濱市男女共同參與推動參與協會： http://www.women.city.yokohama.jp/ 9. 靜岡県くらし・環境部県民生活局男女共同參画課： http://www.pref.shizuoka.jp/kenmin/km-150/danjo1.html	

	10. 静岡市男女共同参画： http://www.city.shizuoka.jp/000_000188.html 11. 沖縄県男女共同参画推進課： http://www.pref.okinawa.jp/site/kurashi/danjo/index.html 12. 公益法人沖縄女性財団： http://www.okinawajosei.org/
備註	

各國性別平等資訊

地區	亞太
國家（駐在地）	汶萊
駐外館處	駐汶萊代表處
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 汶萊於 2006 年 5 月 24 日加入聯合國消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）。2014 年 10 月 29 日提交第一次和第二次合併定期報告（CEDAW/C/BRN/1-2）。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 汶萊蘇丹於 2015 年 9 月 27 日出席聯合國總部關於性別平等及婦女賦權之全球領袖高峰會，並在會上發表演說。他表示汶萊之女學生入學率在全世界排名第 7 位，樂見世界各國（包括汶萊）在性別平等及婦女賦權上之進展。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 依據 2016 年世界經濟論壇（World Economic Forum）出版之「全球性別差距報告」（Global Gender Gap Report 2016），汶萊性別不平等之程度，在 144 個國家中排名第 103 位，較前一（2015）年排名第 88 位，退步 15 名。
	（四）女性參政現況： 汶萊內閣中無女性部長，女性最高職位為副部長、大法官及無任所大使。汶萊女性在政府部門中，佔有 269 個一級（Division 1）職位，比例為 30%；男性則佔有 615 個一級職位，比例 70%。
	（五）女性政治意識培力：略。
	（六）性別主流化調查：略。

	(七) 婦女職能發展訓練： 汶萊航空為紀念汶萊國慶日，於 2016 年 2 月首次以全部為女性機組人員服務之班機，飛抵沙烏地阿拉伯。該班機機長 Sharifah Czarena Surainy 在 2012 年成為汶萊第一位女性機長。	
	(八) 婦女人身安全保障：略。	
全年有關性別主流化之重要活動	2017 年 3 月 12 日至 15 日女童軍世界協會亞太地區之友會 (Friends of Asia Pacific Region World Association of Girl Guides and Girl Scouts, FAPW) 在汶萊舉行第 5 屆大會，汶萊女童軍協會主席汶萊公主 Hajah Rashidah Sa'adatul Bolkiah 為來自亞太各國 93 位成員舉行歡迎晚宴。出席國家包括澳洲、庫克群島、菲律賓、香港、日本、南韓、馬來西亞、馬爾地夫、新加坡、斯里蘭卡、臺灣、泰國及汶萊。	
重要婦權團體	1. 汶萊婦女校友協會 (Women Graduates Association of Brunei Darussalam, PSW) 主席：Zabaidah Kamaluddin	
	2. 國際婦女俱樂部汶萊分會 (The International Women's Club of Brunei Darussalam) 主席：Datin Fanzah Othman	
傑出女性政要及婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	馬斯納公主 (HRH Princess Hajah Masna binti Al-Marhum Sultan Haji Omar Ali Saifuddin Sa'adul Khairi Waddien)	汶萊蘇丹胞妹 外交及貿易部無任所大使
	Datin Seri Paduka Hajah Hayati binti Pehin Orang Kaya	汶萊檢察總長。

	Shahbandar Dato Seri Paduka Haji Mohd Salleh	
相關網路資源	略	
備註		

各國性別平等資訊

地區	亞太
國家	印尼
駐外館處	駐印尼代表處
性別平等 主流議題	(一) 駐在國參與 CEDAW 進程： 印尼於 1980 年 7 月批准「聯合國消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)。
	(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與： 印尼主管婦女事務之「婦權暨兒童保障部」積極參與國際婦權相關活動，並於 2013 年期間主辦 APEC「婦女經濟論壇」及系列研討會活動。
	(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況： 印尼政府未來政策重點為： 1. 提升「性別主流化法」之位階由「總統命令」(Presidential Instruction) 改為「法律」(Law)。 2. 設立適當機制，防止地方政府制訂具有性別歧視內涵之地方條例。 3. 提倡在政府預算編列、政策執行、監督及規劃政策時納入性別主流考量。
	(四) 女性參政現況： 1. 2014 年 4 月印尼舉行國會選舉，目前在印尼國會 (DPR) 中有 97 位女性國會議員，所佔之國會席次比例為 17.32 % (共有 560 位國會議員)。 2. 印尼內閣 34 名閣員中有 8 名女性部長，分別為： 人力發展暨文化統籌部、外交部、衛生部、海洋暨漁業部、環境暨林業部、婦權暨兒童保障部、國營企業部及財政部。
	(五) 女性政治意識培力： 印尼政府於 2008 年通過「政黨法」(Political Law 2008) 及「普選法」(General Election Law No. 10/2008)，明訂政黨於

	提名國會議員、省縣市議會之議員名單時，需有至少 30% 之女性候選人。 (六) 性別主流化調查： 印尼於 2000 年制訂「性別主流化總統命令」(Presidential Instruction on Gender Mainstreaming, INPRES No. 9/2000)，以為推動性別主流化之依據，要求中央及地方政府於制訂政策、執行乃至監督時需考量性別因素，惟中央及地方之性別主流意識仍有加強空間。 (七) 婦女職能發展訓練： 印尼婦權與兒童保障部執行一系列婦女經濟能力提升計畫，協助弱勢婦女獲取小額創業貸款，並成立「Forum for the Advancement of Women's Economic Productivity」支持女性創業及小額貸款。 (八) 婦女人身安全保障： 印尼於 2004 年通過「消除家庭暴力法」(Elimination of Domestic Violence Law No. 23/2004)，意欲提供家暴受害者（主要為婦女及兒童）更佳保護。
全年有關 性別主流化 之重要活動	
重要婦權團體	1. 「杜絕對婦女施暴國家委員會」 (National Commission on Violence Against Women, Komnas Perempuan) 2. 「印尼婦女代表會」(Kongres Wanita Indonesia) 成立於 1928 年 12 月 22 日為印尼第一個婦權組織，該會創立日亦被定為「婦女節」(Hari Ibu)。 3. Kalyanamitra 基金會 (Kalyanamitra Foundation) 提倡婦權及保護受暴婦女。

	姓名	服務單位、政績/理念
傑出女性政要 及婦權領袖	Megawati Sukarnoputri	印尼前總統（印尼首位女性總統）、現任執政黨（2014-2019）奮鬥民主黨（PDIP）黨主席。
	Reton Marsudi	印尼外交部長（2014-），首位出任該職的女性職業外交官，前曾先後擔任印尼駐荷蘭及挪威大使。
	Sri Mulyani indrawati	2016年起第二度擔任印尼財政部長（第一任於2005-2010），並曾於世界銀行集團擔任常務副行長（2010-2016）。
	Susi Pudjastuti	印尼海洋暨漁業部長（2014-），亦為知名女性企業家，擁有PT ASI Pudjastuti Marine Product及 Susi Airline公司。
	Yohana Yembise	印尼婦權暨兒童保障部長（2014-），英國 Newcastle 教育學博士，為首位來自偏遠省分－巴布亞省籍之女性部長。
相關網路資源	印尼婦權暨 兒童保障部	www.kemenpppa.go.id
備註		

各國性別平等資訊

地區	亞太
國家（駐在地）	緬甸
駐外館處	駐緬甸代表處
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 緬甸於 1997 年成為 CEDAW 締約國。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 暫無相關資料
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 緬甸憲法於 2008 修憲後保障男女平等權利並立法保護，明訂不以性別為由歧視任何緬甸公民。緬甸一直是東南亞國家協會（ASEAN）「婦女委員會」以及參與該會 2010 年成立之「保護和促進婦女和兒童權利委員會」。 儘管如此，CEDAW 對緬甸的婦女權利仍表示關切，認為 2008 年修正之緬甸憲法缺乏後續實現性別平等相關措施。
	（四）女性參政現況： 緬甸 90 多個政黨中，只有少數政黨有促進婦女參與政黨或保留女候選人之相關政策。2014 年 12 月針對保有領先地位之 34 個政黨黨員比例調查中發現，60% 的黨員是男性、40% 是婦女。 2015 年國會及地方選舉中，女性參與選舉人數明顯上升。但在 2016 年 3 月執政黨「全國民主聯盟」（NLD）成立的新政府內閣中，翁山蘇姬是唯一女性。總統任命的 14 個各省、邦首長也只有 2 位是女性。
	（五）女性政治意識培力： 除一些民間社團積極倡導外，政府施政暫無相關資料
	（六）性別主流化調查： 暫無相關資料

	(七) 婦女職能發展訓練： 緬甸憲法保障兩性平等的受教育權利。於小學階段男女比例相近，但繼續升中學或大學的女性人數逐漸減少。成年女性的識字率為 86%，而男性的識字率為 90% 以上。教育雖實施男女平權教育，但對女性就學率、教育質量和對性別的敏感性仍值得關注。	
	(八) 婦女人身安全保障： 制度化措施尚無，惟最近因有婦女遭侵害個案廣為報導，社會上要求對此強化之呼聲漸高。	
全年有關性別主流化之重要活動	暫無相關資料	
重要婦權團體	1. Myanmar National Committee for Women Affairs	
	2. Myanmar Women's Affairs Federation	
	3. Myanmar Maternal and Child Welfare Association	
	4. Myanmar Women and Children Development Foundation	
	5. Myanmar Women Entrepreneurs' Association	
傑出女性政要及婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	翁山蘇姬	現任緬甸國務資政和外交部部長、緬執政黨 NLD 主席 緬甸早年提倡民主及人權的政治家，現為緬文人政府實質領袖，曾於 1991 年獲得諾貝爾和平獎。
	Nyo Nyo Thin	政界年輕女性的榜樣，她說“在我的國家很少有受過教育的女性希望從事政治活動，因為大多數人認為這太危險了”。 仰光 123 名議員中的 6 名女性成員之一，Nyo Nyo Thin 主持「三個政府部門中至少 30 % 的女性配額」宣傳活動。此外，她還在 2012 年贊助了多個研討會，由各種組織協辦，

		以增加婦女在和平談判中的代表性。作為仰光地區的議員，她在工作時間推動女性專用巴士計劃，來打擊對婦女的騷擾和街頭暴力。 Nyo Nyo Thin 擁有日本國立橫濱大學的法學博士學位，並在東京聯合國大學的和平與治理項目進行博士後研究。她在學術刊物上廣泛發表文章，目前正在撰寫有關國際援助在促進民主和促進緬甸獲取性別公正的文章。
相關網路資源		
備註		

各國性別平等資訊

地區	亞太
國家（駐在地）	馬來西亞
駐外館處	駐馬來西亞代表處
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 馬來西亞於 1995 年加入聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」（United Nations Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women, CEDAW），並向聯合國提交相關報告。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： - 馬來西亞亦已加入保護婦女權利之其他國際公約，包括《已婚婦女國籍公約》（Convention on the Nationality of Married Women）及《國際勞工組織第 100 號公約》（簡稱「同酬公約」，Equal Remuneration Convention）。 - 馬國政府定期組團參與每年 3 月間在聯合國總部舉辦之 NGO 婦女國際交流會議。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： - 馬來西亞於 1989 年制定「國家婦女政策」，並據以執行各項相關措施。該政策強調：貧窮、缺乏教育及文化傳統係阻礙婦女進步之主因。該政策並納入國際婦女政策綱領，包括《有關提高婦女地位之奈洛比前瞻性戰略》及《大英國協部長級婦女會議宣言》。 - 馬來西亞於 2001 年設立「婦女、家庭及社會發展部」(Ministry of Women, Family and Community Development)，並透過跨部會委員會之定期會議，推動提高婦女地位及保護婦女安全之各項政策。 性別平等政策： - 減少婦女貧困： 馬國鄉村及區域發展部積極為婦女創造就業平台，提供在家創業之動力，並協助在家創業婦女制訂生產 銷售計畫。 - 協助婦女接受高等教育：

馬國政府積極提供聯邦助學金及學士學位助學金，以協助更多女性接受高等教育，並順利完成學業。

3. 允許女性配偶獨立報稅：

馬國政府於 1975 年通過《所得稅法》修正案，廢除妻子必須與丈夫共同納稅之規定，允許女性配偶就其所得收入，自由選擇作為單獨納稅義務人。

4. 改善女性繼承財產之公平性：

馬國政府於 1997 年通過《財產分配法》修正案，廢除作為未亡人之妻子只能繼承其過世丈夫 1/3 財產，而作為未亡人之丈夫卻能繼承其過世妻子全部財產之歧視性法律規定。

5. 承認母親在法律上之親權：

馬國政府於 1999 年通過《嬰兒監護法》修正案，廢除父親作為嬰兒及其財產監護人之壟斷權利，賦予母親得享與父親相同之權利。馬國政府並於 2000 年頒布規定，允許母親簽署涉及子女之所有文件，確保所有馬國婦女，無論種族與宗教信仰，均可獲得子女之平等監護權。

6. 禁止歧視與外國人結婚之馬來西亞婦女：

馬國於 2001 年修改移民法規，賦予與馬來西亞婦女結婚之外籍配偶在馬國居留之更佳條件，禁止歧視與外國人結婚之馬來西亞婦女。

7. 喪偶婦女再婚後亦可續領養老金：

馬來西亞政府於 2002 年修改《養老金法》，廢除喪偶婦女再婚以後，不得繼續領取養老金之不平等規定。

8. 修訂《聯邦憲法》並加入「性別」字詞：

馬國政府於 2001 年增修《聯邦憲法》第 8（2）條條文內容：除本憲法明示授權者外，在任何法規、職務任命、公共部門之僱用或有關財產之取得、持有或處分、訂定或執行商貿、擇業或就業等各項法律中，均不得以宗教、種族、出身、出生地及性別，對任何公民進行歧視。

（四）女性參政現況：

1. 馬國女性自 1957 年起擁有選舉權及被選舉權。馬國政府計有 70 名內閣成員，包括 37 位部長及 33 位副部長。其中女性部長計 3 位、女性副部長計 5 位，名單如下：

	婦女、家庭及社會發展部部長 Y.B. DATO' SRI HAJAH ROHANI BINTI ABDUL KARIM ; 首相署部長 Y.B. PUAN HAJAH NANCY BINTI SHUKRI 及 Y.B. DATO' SRI AZALINA BINTI DATO' OTHMAN SAID 工程部副部長 Y.B. DATUK ROSNAH BINTI HAJI ABDUL RASHID SHIRLIN ; 婦女，家庭及社會發展部副部長 Y.B. DATUK HAJAH AZIZAH BINTI DATUK SERI PANGLIMA MOHD. DUN ; 城市和諧、房屋及地方政府部副部長 YB DATUK HALIMAH BINTI MOHD SADIQUE ; 高等教育部副部長 Y.B. DATUK YAP KAIN CHING @ MARY YAP KEN JIN ; 旅遊及文化部副部長 Y.B. DATUK MAS ERMIEYATI BINTI SAMSUDIN 。 2. 馬國上議院共 65 名議員中，計有 13 名女性議員。222 名下議院國會議員中，計有 24 名女性國會議員。
	(五) 女性政治意識之培養: 馬國政治組織暨執政團隊成員之「馬華公會」在其婦女組中成立政治策略及政治教育局，倡導女性政策及培訓女性從政人才，並以 7 大目標全面推動婦女工作計畫。其 7 大目標為： 1. 擴大關懷面，展現全方位領導才華，作為全民領袖； 2. 政策倡導，專業問政； 3. 縱橫融會，經緯貫連； 4. 提供友善參政環境，招攬青年，培育青年； 5. 強化專業化婦女核心人物； 6. 走入群眾，融入社區； 7. 貫徹健康政治文化。
	(六) 性別主流化調查： 1. 依據聯合國發展計畫之「人類發展指標」(Human Development Index, HDI)，2015 年馬來西亞之「性別落差指標」(Gender Inequality Index, GII) 為 0.291，居全球第 59 名。該指標係聯合國從人類發展之三項重要面向，進行性別平等化評鑑：

	(1) 生殖健康 (如：孕產婦死亡率及未成年生育率) (2) 賦權 (如：國會議員女性比例、25 歲以上受過中等教育以上之人口比率)； (3) 勞動市場參與 (如：15 歲以上之勞動力參與率)。 2. 依據世界經濟論壇 (World Economic Forum) 之評鑑，2017 年馬來西亞之「全球性別差距指標」(Global Gender Gap Index) 為 0.670，居全球第 104 名 (較 2016 年上升 2 名，共評鑑 144 國)。該指標採用 4 項因素進行評鑑： (1) 經濟參與及經濟機會； (2) 教育水準； (3) 健康條件及存活率； (4) 政治賦權。
	(七) 婦女職能發展訓練： 1. 婦女貿易商發展計畫： (The Women Exporters Development Program, WEDP) 馬來西亞自 2005 年起持續推動本計畫，獲審核通過之婦女企業將接受為期 3 年之培訓及協助，旨在提高婦女從事外貿之能力，培育更多自僱自營型態之女性貿易商。 2. 「馬華公會」婦女組設立婦女企業發展中心： 擴大該公會多元化終身學習中心之功能，透過終身學習，與經濟發展相互結合。
	(八) 婦女人身安全保障： 1. 馬國《防止犯罪法》訂定： 「法律規定應予登記之民眾」涵蓋所有販賣婦女與女童者，以及完全或部分依賴賣淫收益為生者。販賣婦女與女童者須在警察監督下，以法律進行約制，期限不超過五年，但相關部長得予延期一次或多次，每次亦不得超過五年。 2. 加重《刑法》對強姦罪之處罰： 馬國《刑法》修正案已大幅加重與賣淫相關罪行之處罰。 3. 頒布《家庭暴力法》： 在不限定性別之條件下，保護民眾免受配偶之侵害。此一法律可有效保護受虐待婦女及家庭暴力受害婦女。 4. 頒布《兒童法》： 保護女童不受賣淫活動之侵害。

全年有關 性別主流化之 重要活動	(一) 2018 馬來西亞婦女領袖計畫 2018 Women in Leadership Malaysia (WiL-MY) 該計畫係由馬國首相署所屬之人才資源機構「TalentCorp」主辦，旨在培育馬來西亞專業婦女人才，強化馬國女性經理人面對世紀新挑戰之策略規畫與能力建構，培訓計畫為期6個月。 (二) 2018 第20屆男女、性別與健康照護國際會議 20th International Conference on Gender, Sex and Healthcare (ICGSH 2018) (12-13 February 2018, Kuala Lumpur, Malaysia) 該會議集合對性別及衛生保健具有研究之學者，提交研究成果與經驗，研析女性在社會之地位，並針對問題及挑戰，提出最新之解決方案。 (三) 馬來西亞各政黨婦女組不定期舉辦各類與性別主流化相關之活動。
重要婦權團體	1. 婦女，家庭及社會發展部 Ministry of Women, Family and Community Development http://www.kpwkm.gov.my/ 2. 全國婦女組織理事會 National Council of Women's Organisations Malaysia (NCWO) http://www.ncwomalaysia.com/ 3. 馬來西亞婦女行動組織 All Women's Action Society, Malaysia (AWAM) http://www.awam.org.my/ 4. 婦女援助組織 Women's Aid Organization (WAO) http://www.wao.org.my/ 5. 伊斯蘭姐妹會 Sisters In Islam http://www.sistersinislam.org.my/ 6. 大馬婦女力量組織 Tenaganita http://www.hati.my/women/tenaganita/

	7. 女律師協會 Association of Women's Lawyers http://www.nawl.org/	
	8. 婦女變革中心 Women's Center for Change http://wccpenang.org/	
傑出女性政要及 婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Zainah Anwar 	現任平等組織會（Musawah）執行總監。1990 年創辦「伊斯蘭姊妹會」，旨在推廣性別平等、公正、自由，協助受可蘭經教義曲解打壓之穆斯林女性。
	Maria Chin Abdullah 瑪麗亞陳（原名陳金蓮） 	雪蘭莪社區自強協會共同創始人。曾擔任 AWAM 主席，致力關注家庭暴力案件，1985 年並向馬國政府提出《家庭暴力法》。另亦推動婦女醒覺運動，教育女性突破自我限制，並監督政府政策之性別平等主張。瑪麗亞陳亦為乾淨與公平選舉聯盟 2.0 主席，伊於 2018 年 3 月 6 日正式宣布辭去該主席一職，以獨立人士身分投入第 14 屆馬來西亞大選。
	Tan Sri Dato' Seri Siti Norma binti Yaakob 	馬來西亞首位女法官，亦是杜拜國際金融中心法院首位女法官。目前為馬來亞大學校監和國家能源公司非執行董事。

	Datuk Seri Dr. Wan Azizah binti Wan Ismail 	人民公正黨全國主席，為馬來西亞第二位女性政黨領導人。1999 年至 2008 年間擔任峇東埔區國會議員，2015 年獲得民聯 3 黨（公正黨、行動黨及伊斯蘭黨）領袖支持，擔任下議院國會反對黨領袖。2018 年擔任前首相馬哈迪副手，代表反對黨希望聯盟角逐第 14 屆國會大選。
	Ivy Nallammah Josiah 	婦女援助組織（WAO）前執行董事及主席，目前任職於亞太區婦女論壇法律部，致力倡導民主，為婦女及孩童爭取權益。另並於 WAO 中，推動發展及實施庇護及輔導服務，協調公眾教育計畫與提倡婦女人權，關注婦女暴力議題。
	Mary Shanthi Dairiam 	「國際亞太婦女權利觀察組織」創辦人，主張男女平等，消除婦女歧視。2005 年至 2008 年間，曾擔任「聯合國性別平等工作小組」成員、CEDAW 委員及特派調查員。2014 年出版《<i>A Woman's Right To Equality: The Promise Of Cedaw</i>》一書。
	Teresa Kok Suh Sim 郭素沁 	士布爹區國會議員及金鑾區州議員，行動黨全國副主席與全國婦女組秘書。2005 年揭發馬來西亞警方虐待人犯之「裸蹲事件」。

	Tan Sri Dato' Sri Dr Ng Yen Yen Yen 拿督斯里黃燕燕  曾任馬來西亞首位華裔女性部長，亦是馬來西亞華人工會首位由黨員投票選出之女性副會長。	
相關網路資源	聯合國人權高級專員辦事處 http://www.ohchr.org/CH/Pages/Home.aspx 聯合國人類發展報告 (United Nations Development Programme: Human Development Reports-Gender Inequality Index) http://hdr.undp.org/en/content/gender-inequality-index-gii 聯合國全球暴力侵害婦女資料庫 UN Women-Global Database on Violence against Women http://www.evaw-global-database.unwomen.org/en/countries/asia/malaysia 馬來西亞國會 http://www.parlimen.gov.my/ 馬來西亞首相署 http://www.pmo.gov.my/home.php?menu=cabinet&page=1797 馬華公會婦女組 http://www.mca.org.my/Content/SinglePage?_param1=17-032016-107-03-201617&_param2=M Lean In Malaysia http://www.leaninmalaysia.com/ Asia Women Circle https://www.youtube.com/channel/UCmPKzdUXtzhs4KoL__m-Y9Q	
備註		

各國性別平等資訊

地區	亞太
國家（駐在地）	菲律賓
駐外館處	駐菲律賓代表處
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 菲律賓自 1981 年 7 月正式簽署聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」（United Nations Committee on the Elimination of Discrimination Against Women, UN CEDAW），成為第一個東協國家簽署並由立法機構通過決議案。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 在 20 世紀的後半期，性別問題已經為全球發展論壇議程上的主題。因此，對國際社會作出了重要承諾將推動和促進婦女權利及性別平等進程，其中簽署之公約包括：「消除一切形式對婦女歧視公約(CEDAW)」、「北京行動平台(Beijing Platform for Action, BPfA)」及「千年發展目標(Millennium Development Goals, MDGs)」。 此外，菲國參予主要之國際性別主流化之組織及協定有： 1. Millennium Summit, 2000 (Millennium Development Goals) 2. Fourth World Conference on Women (FWCW or Beijing) 3. Beijing +5, 2000 4. International Conference on Population and Development (ICPD), 1994, ICPD +5, 1999 5. Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women (CEDAW), 1981 6. Optional Protocol to the Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women 7. Declaration on the Elimination of Violence Against Women World Summit for Social Development (WSSD), 1995 8. WSSD +5, 2000 9. Agenda 21 and Other Agreements from the United Nations Conference on Environment and Development (UNCED),

	1992 10. UNCED +5, 1997 (三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況： 菲律賓參與聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」(United Nations Committee on the Elimination of Discrimination Against Women, UN CEDAW) 公約，對菲律賓婦女地位和婦女權力有很大的貢獻。 這包括制定菲共和國法第 9710 號法規，也被稱為女性大憲章 (Magna Carta of Women)。此為尋求特別是對婦女地位之承認及保護，實現和促進菲律賓婦女的權利，消除歧視在人權法被邊緣化的行業。 菲律賓另有其他對婦女保障法律如:反性騷擾法、反性侵法、性侵受害者援助和 保護法、反人口販運法、防暴力侵害婦女兒童法、菲家庭法及設立婦女和兒童服務專台等法規。 菲律賓總統府婦女委員會自 2017 年 12 月起針對「2018-2022 年性別平等與婦女權能計畫」「Gender Equality and Women's Empowerment (GEWE) Plan 2018-2022」於全國各地舉行一系列諮商，該計畫盼能 2018 年 3 月全國婦女月慶祝活動中對外公布。 (四) 女性參政現況： 菲律賓相較其他國家，菲婦女獲得並享有與男子平等的權利。她們已有女性總統，副總統，參議員，國會代表，最高法院院長，法官，市長等職位，菲律賓婦女已證明，她們有能力履行政府及人民所賦予之職責及任務。目前眾議院議員有 292 席次其中 86 位為女性。參議院議員有 24 席次，其中 6 位為女性。 (五) 性別主流化調查： 據世界經濟論壇公布 2017 年「全球性別差異報告」(Global Gender Gap Report)，評比全球 142 國的男女性別平等現況，北歐與西歐國家的性別平等情況優於其他地區。全球性別最為平等的前 5 名多為歐洲國家，分別是冰島、挪威、芬蘭、盧安達與瑞典，第 6 名是尼加拉瓜，美國則名列第 40。亞洲國家以菲律賓的第 10 位排名最高，泰國排名 75，中國大陸第 100，日本排名 114，僅優於南韓的 118 名。
--	---

	近年來，菲律賓女性在經濟參與、就業機會、醫療與教育的資源分配不均之情況已逐漸改善。性別平等進展最主要表現在女性參政和就業的機會增加，特別是政治領域，在賦予女性政治權利方面菲律賓在世界排名第 13 位，在亞洲則排名第三位，女性國會議員的人數增加，女性部長比例更是大幅增加。 (六) 婦女人身安全保障： 1. 女性的大憲章 (Magna Carta of Women) 2. 反性騷擾法 3. 反性侵法、性侵受害者援助和保護法 4. 菲家庭法 5. 婦女和兒童服務專台等法規 6. 防暴力侵害婦女兒童法 7. 反人口販運法
107 年有關性別主流化之重要活動	近期舉辦活動： 1. 2018 National Women's Month Celebration 時間：2018年3月1日至31日
	2. 2018 NWMC Photo Contest and Poster-Making Contest 時間：2018 年 3 月 1 日至 31 日
	3. Call for Nominations：Search for the 100 Most Influential Filipina Women in the World 時間：2018 年 3 月 1 日至 5 月 30 日
	4. 15 th Filipina leadership Global Summit & Awards 時間：2018 年 9 月 12-16 日
重要婦權團體	1. 菲律賓總統府婦女委員會 Philippine Commission on Women http://www.pcw.gov.ph
	2. 菲律賓婦女網 Filipina Women's Network http://www.filipinawomensnetwork.org

	3. 女性改革，誠信，平等，領導力和行動大會 General Assembly Binding Women for Reforms, Integrity, Equality, Leadership and Action (GABRIELA) http://www.gabrielawomensparty.net	
	4. 菲律賓天主教婦女聯盟會 Catholic Women's League Philippines, Inc. http://www.cwlphilippines.org.ph	
	5. 菲律賓女子大學 Philippine Women's University http://www.pwu.edu.ph	
	6. 菲律賓女童子軍協會 Girl Scout of the Philippines http://www.girlscouts.org.ph/	
傑出女性政要及 婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	H.E. Maria Leonor Gerona Robredo	菲律賓副總統 
	Hon. Maria Lourdes Serano	菲律賓最高法院院長 
	Hon. Grace Poe	菲國參議院議員 

	Hon. Loren Legarda	菲國參議院議員	
	Hon. Risa Hontiveros	菲國參議院議員	
	Hon. Cynthia Villar	菲國參議院議員	
	Hon. Nancy Binay	菲國參議院議員	
	Hon. Conchita Morales	菲監察院院長	
	Hon. Leila De Lima	菲國參議院議員	

	Hon. Bernadette Herrera-Dy	菲國眾議院議員 (婦女與性別平等委員會 主席)	
	Hon. Wanda Corazon Teo	觀光部長	
	Hon. Leonor Briones	教育部長	
	Hon. Vilma Santos-Recto	菲國眾議院議員	
	Ms. Teresita Sy-Coson	菲律賓 SM 投資集團 (SMIC) 副總裁	

相關網路資源	菲律賓總統府婦女委員會 Philippine Commission on Women Office of the President http://www.pcw.gov.ph/resources
備註	

各國性別平等資訊

地區	亞太
國家（駐在地）	新加坡
駐外館處	駐新加坡代表處
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 新加坡政府在 1995 年 10 月 5 日正式成為聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約（UN CEDAW）」締約國。 新加坡政府設立「消除對婦女一切形式歧視公約跨部會理事會」（Inter-Ministry Committee（IMC）on CEDAW），監督新加坡政府實踐 CEDAW，另社會及家庭發展部（Ministry of Social and Family Development）下設「婦女發展辦公室（Office for Women's Development, OWD）」做為「消除對婦女一切形式歧視公約跨部會理事會」之秘書處，除提交新加坡政府實踐 CEDAW 之定期報告，並透過 IMC 提出相關政府政策之建議。至 2017 年為止，新加坡共提出 5 次定期報告。 聯合國另鼓勵非政府組織提交 CEDAW Shadow Report，從非政府組織角度觀察 CEDAW 之實踐情形。新加坡「婦女行動與研究協會」（AWARE）及「新加坡女性律師協會」（SAWL）在內之 13 個新加坡非政府組織於 2017 年 10 月 2 日向聯合國 CEDAW 委員會提交聯合報告，針對家庭、就業、大眾生活、反對對婦女施暴及移民者權利等有關性別平等議題提出實行藍圖。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 新加坡政府於 2012 年批准「聯合國殘疾人權利公約（UN Convention on the Rights of Persons with Disabilities）」（內有關於兩性平等之主張）。 新加坡「婦女登記處（Women's Register）」在新加坡婦女組織理事會（SCWO）倡議下成立，定期將所彙整之性別相關資料及政策現況報告提供予 CEDAW、APEC 及 ASEAN 等組織。

	東協自 2010 年起設立 ASEAN Commission on the Promotion and Protection of the Rights of Women and Children (ACWC)，旨在保障與促進婦女與孩童在東協之福祉，並促進東協共同體 (ASEAN Community) 之建設，新加坡亦參與 ACWC。 (三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況： 社會及家庭發展部 (Ministry of Social and Family Development) 下設「婦女發展辦公室 (Office for Women's Development, OWD)」做為「消除對婦女一切形式歧視公約跨部會理事會」之秘書處，主要負責推動新加坡婦女福利與政策，並監督落實婦女相關國際公約。 新加坡於 2015 年 10 月提交第 5 次定期報告，說明新加坡自 2009 至 2015 年間推動性別平等之立法與政策，包括騷擾保護法 (Protection from Harassment Act)、防止人口走私法 (Prevention of Human Trafficking Act)、家庭司法法 (Family Justice Act)、婦女憲章 (Women's Charter)、父親陪產假 (Paternity Leave) 與父母共用產假 (Shared Parental Leave)、父親陪產假自 1 週延長至 2 週、加強產假相關之權益保障等。 (四) 女性參政現況： 根據 World Economic Forum 2017 年「全球性別平等報告」(Global Gender Gap Report) 針對全球 144 個經濟體之調查，新加坡總體排名在 65 名。新加坡第 13 屆國會 100 名議員中女性有 23 位。 21 位內閣閣員中，女性占 2 名，男性 19 名，女性比例為 9.5%。 (五) 女性政治意識培力： 新加坡婦女組織理事會 (SCWO) 於 2005 年設立新加坡女性名人牆 (Singapore Women Wall of Fame)，紀念並頌揚新加坡各界倡導社會權利與平權有功之女性，鼓勵婦女在政、商等各界有所發展，並追求自我實現，並盼社會藉由緬懷過去各界女性之卓越成就，讓新加坡社會未來持續致力於兩性平等發展。
--	---

(六) 性別主流化調查：

根據聯合國發展計畫署（UNDP）2017 年「人類發展報告」（Human Development Report），在全球 188 個國家中，新加坡在「性別發展指數」（Gender Development Index, GDI）排名第五（僅次於挪威、澳洲、瑞士及德國）。另在「性別不均衡指數」（Gender Inequality Index, GII）中亦排名第五（僅次於挪威、澳洲、德國及丹麥），表現亮眼。

儘管如此，新加坡在男女雇員之薪資差距上仍有改善空間，根據新加坡人力部 2017 年統計數據，星國男女雇員之薪資差距約 18%，在有關醫療保健及社會服務領域，有時薪資差距達 29%。

新加坡「婦女登記處（Women's Register）」亦定期蒐集、分析性別統計資料，協助政府瞭解現行政策對兩性之影響，所獲得之資料亦分享予 CEDAW、APEC 及 ASEAN 等組織。

(七) 婦女職能發展訓練：

新加坡社區發展暨青年與體育部（Ministry of Community Development, Youth and Sports）於 2007 年發起「婦女登記處（Women's Register）」，旨在提升婦女從事領導地位之人數，並協助婦女取得職能發展所需知識。

新加坡全國職工總會（NTUC）設立「婦女返回職場委員會（Women back to Work）」，由勞動力發展廳、國家雇主聯盟及部分自助團體組成，旨在協助婦女克服障礙重返工作崗位，並由新加坡政府提出「工作支援計畫」，提高對學童之補助，減低重返職場婦女之負擔。

(八) 婦女人身安全保障：

新加坡家庭及發展部設置社會福利司司長辦公室（Office of the Director of Social Welfare），對如何落實新加坡憲法中之婦女憲章（Women's Charter）提供政策諮詢與建議，致力保障婦女權益及人身安全。

婦女行動與研究協會（Association of Women for Action and Research, AWARE）在 2011 年成立性侵害保護服務（Sexual

	Assault Befrienders Service)，扶助性侵害受害者走出陰霾，重建其信心。 新加坡婦女組織理事會（Singapore Council of Women's Organisations, SCWO）亦於 2011 年成立贍養扶助中心（Maintenance Support Central），提供離婚或受暴婦女諮詢及協助。		
全年有關性別主流化之重要活動	新加坡各界婦權團體全年不定期舉辦各類論壇、社區服務、座談、訓練課程及諮詢等活動，俾提升新加坡國人對性別平等之意識，同時提供婦女職涯發展等各類扶助計畫及活動。		
重要婦權團體	1. 新加坡婦女組織理事會 （Singapore Council of Women's Organisations, SCWO）		
	2. 婦女行動與研究協會 （Association of Women for Action and Research, AWARE）		
	3. 聯合國婦女署新加坡委員會 （Singapore Committee for UN Women）		
	4. 新加坡婦女協會 （Singapore Women's Association）		
	5. 亞洲婦女福利協會 （Asian Women's Welfare Association）		
	6. 世界華人工商婦女企管協會新加坡分會 （Global Federation of Chinese Business Women）		
傑出女性政要及婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念	
	Mdm. Halimah Yacob 哈莉瑪	總統	

	Ms. Grace FU Hai Yien 傅海燕	文化、社區及青年部 部長	
	Mrs. Josephine Teo 楊莉明	總理公署部長兼 人力部及外交部 第二部長	
	Dr. Amy Khor Lean Suan 許連碯博士	衛生部兼環境及 水源部高級政務部長	
	Ms. Indranee Rajah 英蘭妮	財政部兼律政部 高級政務部長	
	Ms. Sim Ann 沈穎	財政部兼文化、社區及 青年部 高級政務部長	
	Ms. Low Yen Ling 劉燕玲	貿工部兼教育部 政務次長、 西南區市長	
	Assoc. Prof. Fatimah Lateef 花蒂瑪醫生	馬林百列集選區議員	

	Ms. Foo Mee Har 胡美霞	西海岸集選區議員	
	Dr. Intan Azura Binte Mokhtar 殷丹博士	宏茂橋集選區議員	
	Er. Dr. Lee Bee Wah 李美花	義順集選區 議員	
	Ms. Sylvia Lim 林瑞蓮	阿裕尼集選區 議員 (工人黨主席)	
	Ms. Sun Xueling 孫雪玲	白沙一榜鵝集選區 議員、 「通商中國」 總裁	
	Ms. Chang Hwee Nee 章慧霓	文化、社區及 青年部文物局 局長	
	Ms. Cheong Koon Hean 蔡君炫	新加坡建屋發展局現任 及第一位女性執行長	

	Ms. Zuraidah Abdullah 朱萊黛	新加坡警察部隊 首位女性高級助理總監 (Senior Assistant Commissioner of Police) 及 女性機場警署署長， 現並為移民與關卡局所 屬航空關卡檢查總部 指揮官 (Domain Commander, Integrated Checkpoints Command (AIR))	
	Ms. Ho Ching 何晶	新加坡淡馬錫控股公司 執行長 (李顯龍總理夫人)	
	Mdm. Wee Bee Hoon 黃美雲	南洋女子中學校 榮譽主席、 新加坡 「傳神居家照顧協會」 主席	
	Ms. Trina Liang	聯合國婦女署 新加坡委員會 (Singapore Committee for UN Women) 總裁	
	Ms. Sara Mei Woo	新加坡婦女協會 (Singapore Women's Association) 顧問 (曾擔任該組織總裁 5 屆)	

	Ms. Corinna Lim 林淑美	婦女行動與研究協會 (AWARE) 執行長	
相關網路資源	1. 新加坡婦女組織理事會 (Singapore Council of Women's Organisations, SCWO) http://www.scwo.org.sg 2. 婦女行動與研究協會 (Association of Women for Action and Research, AWARE) http://www.aware.org.sg 3. 聯合國婦女署新加坡委員會 (Singapore Committee for UN Women) http://unwomen-nc.org.sg 4. 新加坡婦女協會 (Singapore Women's Association) http://singaporewomenassociation.org 5. 亞洲婦女福利協會 (Asian Women's Welfare Association) http://www.awwa.org.sg		
備註			

各國性別平等資訊

地區	亞太
國家（駐在地）	泰國
駐外館處	駐泰國代表處
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 泰國於 1985 年正式成為「聯合國消除對婦女一切形式歧視公約」（CEDAW）締約國，惟對其中 7 項條文提出保留，現已取消 5 項保留，但仍有 2 項保留具有效力（條文第 16 條及第 29 條）。依據聯合國人權事務高專辦公室 CEDAW 網頁專區之統計數據顯示，泰國成為 CEDAW 締約國後，於 1987 年首次向聯合國 CEDAW 委員會提交國家報告，嗣分別於 1997 年及 2003 年提交第 2、3 次及第 4、5 次國家報告。惟自 2003 年後，即未曾再提交報告。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 泰國政府除為 CEDAW 締約國及定期提交國家報告外，另亦致力於達成 1995 年聯合國第 4 屆世界婦女大會通過之「北京行動宣言」（Beijing Declaration and Platform for Action），並曾就該宣言中有關婦女貧窮、婦女教育訓練、婦女健康、婦女暴力等 12 項主要議題向聯合國及東協提交執行進度報告。 另亦每年組團參與 2-3 月在紐約聯合國總部舉行之聯合國「婦女地位委員會」（Commission on the Status of Women, CSW），泰國並已獲選為 2015 年 CSW 委員會之 45 名國家會員代表之一。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 婦女事務全國委員會辦公室（The Office for the National Commission on Women's Affairs, ONCWA）為泰國政府設立專責促進兩性平等之國家機制。由副總理擔任婦女事務全國委員會主席，該委員會之成員則由政府、重要之非政府組織代表及兩性平權專家共同組成。 該委員會辦公室在 2002 年泰國政府組織改造後併入新成立之社會發展和人類安全部，並與該部之家庭發展處合併為「婦女事務和家庭發展署」（The Office of Women's Affairs and Family Development），其任務為發展、幫助和保護兒童、青年、婦女、老人和殘障人士，並管理福利和復健相關事務。

(四) 女性參政現況：

泰國傳統社會觀念係以父權為中心，女性之傳統角色則為家庭主婦，近十多來泰國政府努力改變此一固有之傳統價值觀，以提升女性參政之機會，惟此一改變仍屬漸進式。所作之相關努力包括擴大女性在國會參、眾議院及地方級政府選舉之當選席次、任命女性擔任內閣成員及地方行政首長、提升女性擔任行政機構管理人員、法官及司法機構職務之人數等。另 2011 年 7 月泰國國會大選，由穎拉領導之為泰黨順利贏得大選，穎拉並經國會選舉正式成為泰國歷史上首位女總理，具重要象徵意義。

然而，2014 年 5 月泰國軍方軍事接管政府後任命之新內閣成員，多由軍警單位之男性擔任，目前僅商業部、文化部、外交部次長及投資委員會秘書長等職位由女性擔任，爰總體而言，泰國婦女參與政治及公共事務之比例仍偏低。

(五) 女性政治意識培力：

傳統以父權為中心之價值觀念、泰國婦女被賦予家庭照護者之角色及社會普遍較認可男性領導人等意識形態，使泰國婦女普遍對參與政治較缺乏熱情，並缺少參政所需之資訊與管道，此為泰國婦女參與政治及公共事務之主要障礙。

過去幾年來，泰國政府透過修訂國家政策、與國際組織、非政府國際組織（NGO）及婦權團體合作等方式，採取措施鼓勵婦女參政，如提高女性領導人對於憲法及公民參與之知識及技能、培訓參與政治及地方管理機構之女性候選人、透過散發文宣資料及大眾媒體等宣傳工具鼓勵婦女參選、支持並選舉女性領導人。另外，泰國政府亦定期與婦女團體合作舉辦相關論壇、活動及組建婦女網絡，並提供財政補貼以提高泰國婦女參政之機會。

(六) 性別主流化調查：

尚無相關資料

(七) 婦女職能發展訓練：

泰國政府在 1999 年通過「國家教育法」(National Education Act 1999) 明定，全體泰國公民均享有 12 年免費基礎教育之權利，並規範父母有責任確保其子女享有 9 年國民義務教育，意在改變家長的態度，增加女童受教育之機會。

	在高等教育方面，泰國政府透過支持在全國各地設立私立大專院校之政策，使居住於各府及鄉村地區之青年可留在家鄉就讀大學，政策促使女性就讀大專院校及選讀工程、科學及法律等非傳統領域學科之人數有所提升。 泰國政府亦透過與重要 NGO 合作，為培力女性職涯發展設計一系列之訓練課程、計畫及活動，內容包括加強培訓從事非傳統領域工作之婦女、提升婦女之工作技能及能力，以避免其淪為人口販運之受害者，及培養婦女參與政治公共事務之能力等。此外，此間重要之婦權 NGO 團體亦定期舉辦兩性平等議題相關之國際會議、論壇及網絡，如每年定期於曼谷舉辦之「婦女領導暨培力國際會議」(Women's Leadership and Empowerment Conference)，以強化女性之領導能力、知識及工作技能。
全年有關 性別主流化之 重要活動	(八) 婦女人身安全保障： 販賣和剝削婦女在泰國已成為一複雜之社會問題，過去人口販運主要在泰國境內進行，惟在全球化之影響下，泰國已為國際犯罪組織販賣泰籍婦女及外籍婦女從事色情行業之來源國及目的國。有鑑於此，泰國政府透過制定、執行政策及頒布法律禁止販賣婦女兒童，並設立「消除國際販賣婦女和兒童合作委員會」之國家機構，為負責防止販運婦女兒童，尋求解決辦法。另亦積極加強與外國政府、東協等區域組織及 NGO 之共同合作，以遏阻國際人口販運問題。 1. 每年 1 月第 2 個星期六：兒童節 2. 3 月 1 日至 3 日（曼谷）： 「婦女領導暨培力國際會議」(Women's Leadership and Empowerment Conference 2018)，該會議每年 3 月於曼谷舉行，2018 年計有來自美洲、歐洲、亞洲及大洋洲等 40 多國之 NGO 及學者代表與會。 3. 3 月 8 日：婦女節 聯合國婦女署與泰國證券交易所在「三八國際婦女節」合辦「2018 為性別平等敲鐘」活動，盼推動性別平等、提高女性地位，全球共有 59 所證券交易所參與。 4. 駐處 2018 年 1~3 月重要婦權相關活動： (1) 駐處石公使柏士拜會國際消除兒童性剝削組織 (ECPAT International) 執行主任 Dorothy Rozga，盼加強合作交流。 (2) 泰文民意報 (Matichon) 女記者 Orapan Jantarawongpisal 於 2018

	年3月上旬參加外交部籌組之「觀光文化記者團」。 (3) 「臺灣留泰學生會」於2018年3月16日在曼谷法國文化協會舉辦女同志家庭紀錄片「日常對話」放映，並邀請台灣女性導演黃惠偵出席座談。
重要婦權團體	1. 泰國社會發展和人類安全部 (Ministry of Social Development and Human Security) http://www.m-society.go.th/ewtadmin/ewt/mso_eng/main.php?filename=index 1034 Krungkasem Rd., Klongmahanak, Pomprabsattrupai, Bangkok 10100 Thailand. TEL: (66) 02-659-6399 Email : society@m-society.go.th
	2. 泰國婦女事務與家庭發展署 (The Office of Women's Affairs and Family Development) http://www.gender.go.th/eng/index.htm 255 Rajvitee Road, Toong Payatai, Rajtevee, Bankok 10400 TEL : (66) 02-306-8763 -67.80 FAX : (66) 02-306-8753
	3. 世界和平女性聯盟泰國分會 (Women's Federation for World Peace (Thailand) Association) 4 UCF Building, Ramkhamheng 24 Yaek 2 Road, Huamark, Bangkapi, Bangkok 10240 www.wfwpthai.org/index.html TEL: (66) 02-718-7766 #212 FAX: (66) 02-718-5086
	4. 帕凡納兒童婦女基金會 (Pavena Foundation for Children and Women) 1047-51 Pon Luang Complex, Soi Amporn Phan 12, Moo 7, Phaholythin Road, Klong Tanon, Bang Khen, Bangkok 10220 www.pavena.thai.com/emain.html TEL: (66) 02-972-5489-90 Email :help@pavena.thai.com

	5. 促進婦女地位協會 (Association for the Promotion of the Status of Women) Khwang Srikan Khet Don Mueang Bangkok 10210 TEL: (66) 02-929-2087-90 FAX: (66) 02-566-2707 Email :admin@apswthailand.org 6. 曼谷國際婦嬰協會 (Bangkok Mothers & Babies International, BMBI) P..O. Box 1078, Suanphlu, Bangkok www.bambiweb.org TEL: 085-322-8130 Email :support@bambiweb.org 7. 善意團體基金會 (Goodwill Group Foundation) 51/2 Ruam Rudee 3 Bldg. Ploenchit Rd., Lumpini, Pathumwan, Bangkok 10330 www.goodwillbangkok.com TEL: (66) 02-253-8493 FAX: (66) 02-255-4176 Email :goodwill@goodwillbangkok.com 8. 國際消除兒童性剝削組織 (ECPAT International) 328/1 Phaya Thai Road Ratchathewi Bangkok 10400 Thailand http://www.ecpat.org/ TEL : (66) 02-215-3388 FAX : (66) 02-215-8272 Email : info@ecpat.org 9. 泛太平洋暨東南亞婦女協會泰國分會 (PPSEWA Thailand) 87/130 17th Floor Sukhumvit 63 Rd., Wattana Bangkok 10110 TEL : (66) 2711-5767 FAX : (66) 2381-7563 E-mail : ppseawat@yahoo.co.th
--	---

傑出女性政要及 婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	穎拉·欽納瓦 Yingluck Shinawatra	泰國第 28 任總理 (任期自 2011 年 8 月 5 日至 2014 年 5 月 7 日) 
	差威拉· 卡席蘇通博士 Dr.Chaweerat Kasetsoontorn	泰國文化部次長 (Vice minister) 
	邱媥瑪· 布雅帕巴莎拉 Ms.Chutima Bunyapraphasara	泰國商業部次長 (Deputy Minister) 
	布莎雅·馬德琳 Mrs. Busaya Mathelin	泰國外交部長常任次長 (Permanent Secretary) 
	通猜· 阿莎哇卿塔奇 Ms.Duangjai Asawachintachit	泰國投資委員會秘書長 (Secretary General) 

	帕維納・宏薩古 Pavena Hongsakul	帕凡納兒童婦女基金會創辦人
	卡妮妲・維鈐查隆 法師 Mae chee Khunying Kanitha Wichiencharoen	促進婦女地位協會創辦人
	卡莫堤・帕亞維契 Kamolthip Payakwichien	世界和平女性聯盟泰國分會會長
相關網路資源	泰國政府 2003 年提交之 CEDAW 國家報告書 http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/treatybodyexternal/TBSearch.aspx?Lang=en&TreatyID=3&DocTypeID=29	
	聯合國人權事務高專辦公室 (UN Office of the High Commissioner for Human Rights) CEDAW 專區網頁 http://www.ohchr.org/en/hrbodies/cedaw/pages/cedawindex.aspx	
	泰國婦女事務與家庭發展署性別資訊中心 http://www.gender.go.th/eng/template.php?nlink=statistics/gender_statis.htm	
	聯合國婦女地位委員會網頁專區 http://www.unwomen.org/en/csw/member-states	
備註		

各國性別平等資訊

地區	亞太
國家（駐在地）	越南
駐外館處	駐越南代表處
性別平等 主流議題	（一）越南參與 CEDAW 進程： 自 CEDAW 於 1979 年通過之後，越南是第 6 個簽署（1980/7/29）、第 35 個批准（1982/2/17）公約的國家。性別平權符合越南共產黨和國家的主張，加入公約更顯示越南全黨全民落實消除對婦女的一切形式歧視。回顧越南實踐公約 33 年以來，越南自豪於已達成的許多重大成就，例如：越南大使阮玉蓉（Nguyen Ngoc Dung）女士曾出任 1982~1984 年首屆公約監督委員會委員；1986 年 3 月，越南第一次向聯合國提出越南性別平等成果報告；越南國會於 2006 年通過「兩性平等法」；越南政府於 2008 年成立「婦女進步國家委員會」，陸續將公約條文國內法化並向全國 64 省市宣達。
	（二）越南性別主流化議題之國際參與： 聯合國兩性平權暨婦女增權組織在越南設有代表辦事處。 1. 2014 年 10 月 30 日 UN Women 與越南司法部簽署「加強司法系統及法律對有關防治對婦女施暴的功能計畫」。 2. 2014 年 11 月 4 日，越南勞動社會暨榮軍部與韓國家庭暨兩性平權部在越南廣南省共同舉辦「提高越南婦女習藝能力扶助案」總結會議。該案自 2011 年展開，目標為構建越南婦女提升習藝能力模式，並以芹苴、太平和廣南三省為實施試點。實施 5 年來已有數萬名越南農村婦女受惠。 3. 越南勞動社會暨榮軍部與西班牙國際合作發展署（AECID）自 2012 年 12 月起合作透過教育、文宣和政策運動等方式，將兩性平權意識向各勞動職場及大學推廣。2014 年 11 月更先後在胡志明市和峴港列為重點推廣城市。 4. 聯合國人口基金會駐越南代表處與越南衛生部家庭計畫暨人口總局於 2014 年 10 月 21 日合辦「牽手合作解決男、女嬰出生比率失衡」藝術交流會。

5. 聯合國促進性別平等和增強婦女權能署（UN Women：聯合國婦女署）執行局執行主任 Gonzalo Koncle Pizzorno 於 2014 年 12 月 8~12 日訪問越南，並分別會見越南勞動榮軍與社會部部長范氏海傳、司法部部長何雄強、越南國會社會問題委員會主任張氏梅、外交部副部長何金玉等領導人。
6. 在《致力於澳大利亞發展的政府夥伴計畫》框架內，應澳大利亞 Flinders 大學的邀請，越南婦女協會主席阮氏清和率團於 3 月 8~17 日訪問澳洲。期間曾會見澳洲外長 Julia Bishop 女士。
7. 第 25 屆世界婦女峰會於 2015 年 5 月 14~16 日在巴西聖保羅舉行，吸引 63 個國家和地區近 1000 名代表與會。越南國家副主席阮氏緣率團出席，並獲世界婦女峰會主席 Irene Natividad 授予“全球女性領導人獎”，表彰其為提高婦女地位、加強越南女企業家與世界的連接等所作出的努力和貢獻。
8. 聯合國婦女地位委員會第 60 屆會議於 2016 年 3 月 14~24 日在美國紐約開幕。越南勞動榮軍與社會部部長、越南促進婦女進步國家委員會主任范氏海傳率團出席。越南駐聯合國代表團團長阮芳娥大使隨團參加。
9. 聯合國婦女署駐越南代表處於 2016 年 11 月 22 日在河內舉行有關聯合國《消除對婦女一切形式歧視公約》（CEDAW）之對話會。
10. 2016 年 6 月越南國家副主席鄧氏玉盛率團出席於 Vacava 舉行之世界婦女高峰會，越南外交部次長何金玉隨團參加。
11. 2016 年 9 月 22 日越南婦聯會主席阮氏秋河與駐越南比利時大使 Jehanne Roccas 就婦女、性別平等、防治家庭暴力等議題交換意見。
12. 2017 年 3 月 3 日越南勞動部與駐越南聯合國組織合辦性別平等座談會，名稱為「如何於世界經濟更迭下賦予女性經濟權力」，勞動部部長陶玉容與會；該活動係由韓國婦女發展研究院轄下有關「加強亞洲太平洋地區性別平等政策計畫基金」所贊助。
13. 2017 年 4 月 17 日越南婦聯會副主席裴氏和與新加坡文化、社區、青年部部長 Grace Fu 於越南婦女博物館會晤，雙方就跨國婚姻議題交換意見。

14. 2017 年 9 月 7 日胡志明國家政治學院與駐越南澳洲大使館簽署合作備忘錄，雙方就管理階層性別與女性領導人活動議題進行合作研究。
15. 2017 年 9 月 26 日至 29 日 APEC 婦女與經濟論壇於越南順化舉行，期間共舉行三場正式會議、7 場周邊會議與各代表團間 17 場雙邊會談，共有來自 21 個經濟體的 500 位女性代表與會，討論議題包括如何於經濟發展中促進性別平等、提升小型與微型女企業主之創造力和競爭力、縮小人力資源之性別差距等。
16. 2017 年 11 月 3 日 IUCN 國家對話建設管理計畫與寮國婦聯會合辦湄公河區域論壇，主題為性別平等與女性領導人議題。
17. 2017 年 12 月 22 日越勞動部、聯合國人口基金會及 KOICA 組織舉辦「2017 年推動性平、防止性暴力之行動月成果分享會」，共舉辦 1000 場活動，有上百萬民眾參與，共發行 10 萬餘份印刷品。

(三) 越南政府性別平等政策及執行現況：

1992 年越南憲法明文規定兩性政治、經濟、文化、社會及家庭及勞動地位平等，法律亦規定婚姻自主、一夫一妻、夫妻暨兩性平權、夫妻財產共有、防制家庭暴力、延長產假為 6 個月、禁止胎兒性別檢測等。2013 年修正後之新憲法，對兩性平權的規定比 1992 年憲法更加周延，其中更有 4 條（第 16、26、36、58 條）規定與兩性平權、婦女進步直接有關。

越南國會於 2006 年通過「兩性平等法」，規定各部會及各省市須按年向總理府提出兩性平權執行報告，總理再向國會提出報告。越南總理最近一次係於 2014 年 4 月 24 日向國會提出兩性平權全國執行報告。

越南政府於 2008 年成立「婦女進步國家委員會」，旨在協助總理研究、共同解決全國婦女進步有關之問題。該會主席為勞動社會暨榮軍部部長 Ms.Phạm Thị Hải Chuyền（范氏海傳），副主席為 Ms.Nguyen Thi Thanh Hoa（阮氏青和），另 18 名委員由各相關部會次長出任。婦女進步國家委員會並在各省市設立分會，積極並全面宣導、推動兩性平權意識到全國 64 省市各級機關及學校。

2013 年越南政府總理阮晉勇（Nguyen Tan Dung）頒布「2011~2030 年保障、照顧並提高婦幼健康國家戰略」。

越南已經制定並執行兩性平等法、預防和制止家庭暴力法、2011~2015 年性別平等國家計畫及 2011-2020 年性別平等國家戰略等多項法律和政策，力爭實現性別平等。

越南勞動榮軍與社會部首次將 2016 年 11 月 15~12 月 15 日訂為“性別平等和預防打擊性別暴力行動月”，主題為“攜手消除對婦女和女童的暴力行為”。共有 55 個省市、7 個部會、18 個與聯合國相關組織與非政府組織參與，共舉辦 790 場相關活動，吸引近 20 萬人參與。

根據 2016 年世界經濟論壇有關 144 個國家兩性差距報告，越南排名第 65。

2017 年 3 月 6 日至 9 日第 12 屆全國婦女代表代會召開後，黨中央透過「2017~2025 年協助婦女創業」計畫與「2017~2027 年宣傳、教育、推動、協助女性加入社會婦女議題解決機制」等作法有效提高女性社會參與比例。

2017 年 5 月 10 日越南政府頒布第 622/qdttg 號之 2030 年國家目標議事計畫，其中第五項為達到性別平等、增加婦女與女孩之創造機會與賦權。自 2016 年至 2017 年 9 月，越南政府共頒佈多項與性別平等相關規定，共包括 9 條法律、4 項議定書、11 條決定書、7 項公告等。

2017 年 11 月 28 日越南政府通過「2018~2025 協助少數民族區域性別平等活動」，內容包括在校園宣傳防止家暴，發揮少數民族村長、族長角色，鼓勵村長及學生參與宣傳性別平等與防止家暴活動。

2018 年 1 月 18 日越南婦女國家進步委員會於在越南勞動部舉行 2017 年年度總結會議，會議中勞動部提出延長女性高層領導階層退休年齡草案，內容包括總局長、副總局長、司長、副司長及女性領導人之退休年齡由現行 55 歲延長為 60 歲。

依據越南政府 2011-2020 年階段性別平等戰略目標，目前 22 個指標中，屬於衛生、經濟、勞動、教育培訓等領域的 6 個指標達標，有 1 項指標接近完成目標；另有 4 項衛生領域指標預計於 2020 年完成目標。

(四) 女性參政現況：

越南第 13 屆國會 500 名代表中，女性議員有 122 名，占 24.4%，居全球第 18 名。2016/03/31 越南國會選出有史以來首位女性主席阮氏金銀。省級和縣級人民議會女代表占代表總數的比例分別為 25.17% 和 24.62%。連續三屆參與省級黨委的婦女幹部比例未達 15%。在南部地區 11 個省市中，四個省市的省級黨委女性幹部比例為 10% 以下，兩個省市沒有省級黨委女性常委。實現政治領域的性別平等仍較為困難，尤其是提高地方民選機關女代表的參與比例。各級、各部門、各地方的女領導比例未達到目標的主要原因是包括女幹部和女公務員在內的國家幹部和公務員規劃工作進展緩慢。

2016 年 5 月第 14 屆越南國會及各級人民議會代表進行選舉，任期從 2016 年至 2021 年止，共選出 494 位國會代表，其中女性高達 133 位，所佔比例約為 26.8%，為國會議員比例居高的國家，在東協國家中排行第二，全球 143 個國家中排行第 43；越南國會主席為女性，政府重要官員包括國家副主席、國會副主席、部長、次長等均為女性，比例為 50%（30 名中佔 15 名）。

(五) 女性政治意識培力：

越南歷史上不乏許多女性民族英雄、將領和國家領導人，越南女性政治意識覺醒甚早，甚至有人直指越南係母系社會。近代越南婦女在民族獨立、抗法、反美及國家統一大業上，亦扮演重大角色。現代越南婦女因教育程度和經濟收入提高，女性政治意識亦跟隨提高，且由城市擴向鄉村。「婦女進步國家委員會」在提高女性政治意識上扮演重要功能。

越南國會社會問題委員會、國會女性代表小組、為婦女進步國家委員會及越南婦女中央聯合會於 2014 年 12 月 14 日在薄遼省聯合舉行九龍江三角洲地區題為“增強女性政治參與”的研討會。越南國會副主席叢氏放出席研討會。

2016 年 4 月 4~6 日，越南婦女聯合會和聯合國開發計畫署、亞洲基金會在河內聯合舉辦國會代表技能培訓班，來自越南北部山區 10 個省市的 50 名首次參選的女國會代表候選人參加培訓。本次培訓課程涉及國會、國會組織法、政治舞臺上女性的地位等內容，協助

各位女國會代表候選人掌握相關知識和積累經驗，以及提高與選民溝通的能力。

2016 年 4 月 11 日越南婦女進步國家委員會與勞動榮軍與社會部在寧平省聯合舉辦宣導研討會暨培訓班，以提高婦女在國會和各級人民議會中的比例、地位與形象。

2017 年 10 月 9 日越南內務部在峴港舉辦「2017 年越南中央部會女性高階領袖進修班」。

2017 年 11 月 9~11 日，越南內務部在得樂省舉辦「2017 年越南各省女性高階領袖進修班」。

2017 年 12 月 15 日海洋省、北幹省、福安省人委會暨婦聯會與澳洲海外人民組織就「2017-2020 年促進性別平等與強化女性參政」議題合作舉辦研討會並設立階段計畫，俾提高越南女性參政者之決策能力。該計畫預定自 2017 年 8 月至 2021 年 8 月在上揭三省舉行。

（六）性別主流化調查：

越南傳統、文化、社會、家庭仍普遍存在「重男輕女」心態和情況。雖然政府提倡並逐步施行性別主流化，惟仍不夠深入及普及。

（七）婦女職能發展訓練：

2016 年度越南共創造 164 萬 1 千個就業機會，其中女性勞動者就業率達 48%，已達到越南政府 2011-2020 年階段性平目標。

迄 2016 年 11 月，越南國家就業基金總額達 5 兆 400 億越盾，放款金額達 2 兆至 2 兆 5 千億越盾，每年協助 10 萬個就業人口，其中女性勞動者達 60%。

女性勞動者平均月薪為 458 萬越盾（低於男性勞動者 519 萬越盾），越南勞動年齡失業人口約 111 萬 7 千人，女性勞動者佔 57.2%；享有失業補貼人數約 59 萬 2 千人，其中女性勞動者佔 57.2%。

越南婦女聯合總會及各地分會接受政府及各國 ODA 資金及 know-how，對婦女職能發展訓練作出長期貢獻。此外，各級婦女組織還對眾多婦女進行職業培訓，職業諮詢，以及解決就業問題等。

(八) 婦女人身安全保障：

越南婦女賣淫、販賣走私婦幼、愛滋疫病、遭受家庭暴力及其他社會弊病仍甚猖獗。越南政府、各國合作發展組織及相關國際組織對此類課題均非常重視，且長期投入人物力以提高婦女人身安全保障。

越南勞動榮軍社會部與聯合國駐越南代表處於 2014 年 12 月 15 日在河內聯合舉辦啟動制定 2016-2020 年階段“防止基於性別的暴力行為”諮詢研討會。

越南勞動榮軍與社會部、勞工總局、工商部和國際勞工組織 2015 年 5 月 25 日在河內聯合舉行介紹“防止工作場所性騷擾的行為準則”研討會。

越南婦女聯合會、公安部與老街省人民委員會 2016 年 7 月 30 日在老街市聯合舉行“2016 年越南全民打擊販運人口日”啟動儀式，目的在提高全國人民對預防和打擊販賣人口工作的認識。2011-2015 年，越南共破獲拐賣人口案件逾 2,200 起，抓獲犯罪嫌疑人逾 3,300 名，解救被拐人口近 4,500 人，其中婦女占 70%。

2016 年 12 月越南婦女聯合會邀集相關單位舉辦「修改、補充越南勞動法」研討會，會中主要討論議題包括「合理提高退休年齡」與「制定職場性騷擾客觀標準」等。

(九) 婦女發展各項指標：

女性識字比例為 96%；女性高中及大學畢業比例分別為 48.6%及 48.3%；女博士佔 19%；女碩士佔 38%。

2017 年 4 月 7 日 Mastercard 組織公布 54 個經濟體的女企業家發展指數名單，越南達 65 分，在企業女性領導比例指標中居第 7 位。

女性企業主比列為 31.6%，女性勞工退休平均年齡（2016 年為 54.1 歲，2017 年為 53.8 歲）比男性勞工相差 3 歲（2017 年為 57 歲）。

(十) 兩性尚未平權實況：

1. 越南勞動法規定，男性退休年齡為 60 歲，女性為 55 歲。
2. 越南婦女擔任家庭主要勞務和教養工作，相對被剝奪參予經濟、社會、文化活動之時間和空間。
3. 法律各項平權規定，因「重男輕女」觀念而無法全面落實。

全年有關
性別主流化之
重要活動

1. WECAREATE Vietnam 機構舉辦大型創業分享活動

2017 年 2 月 26 日 WECREATE Vietnam 機構於河內舉辦大型創業分享活動，會中邀請來自不同領域的 50 位資深專家跟女性分享創業經驗並協助女性創業。

2. 越南勞動部與駐越南聯合國組織合辦性別平等座談會

2017 年 3 月 3 日越南勞動部與駐越南聯合國組織合辦性別平等座談會，名稱為「如何於世界經濟更迭下賦予女性經濟權力」，由勞動部部長陶玉容、次長阮仲潭、聯合國駐河內專員 Kamal Malhotra 與多位專家學者與會；該活動係由韓國婦女發展研究院轄下有關「加強亞洲太平洋地區性別平等政策計畫基金所贊助。

3. 第 61 屆聯合國婦女地位委員會會議

2017 年 3 月 13 日至 24 日聯合國總部紐約舉行第 61 屆聯合國婦女地位委員會會議，越南勞動部部長陶玉容率團與會，陶部長於會中表示，越南堅決消除任何婦女歧視情形。

4. 2017 年世界婦女峰會於日本召開，越南國家副主席率團出席

2017 年 5 月 13 日越南國家副主席鄧氏玉盛率團出席於日本召開之世界婦女峰會，共有來自全球 62 國的 1,300 餘位婦女代表就如何創造婦女就業機會交換意見。

5. 2017 年越美第 21 次人權對話

2017 年 5 月間越美雙方舉行第 21 次人權對話，5 月 22 日美國專責民主、人權、勞工事務助理國務卿 Virginia Bennette 參訪越南婦聯會與越南婦女發展中心，了解該中心對於在越受拐騙之兒童與婦女協助情形。

6. 2017 年 APEC 婦女與經濟論壇

2017 年 9 月 26 日至 29 日 APEC 婦女與經濟論壇於越南順化舉行，期間共舉行三場正式會議、7 場周邊會議與各代表團間 17 場雙邊會談，共有來自 21 個經濟體的 500 位女性代表與會，討論議題包括如何於經濟發展中促進性別平等、提升小型與微型女企業主之創造力和競爭力、縮小人力資源之性別差距等。

7. 越南多位名人參加由駐越南聯合國組織舉辦之性別平等與消除性別歧視訓練課程

2017 年 11 月 1 日至 2 日多位越南名人參加由駐越南聯合國組織舉辦之性別平等與消除性別歧視訓練課程，此活動係由胡志明市人委會與聯合國兩性平等與女性賦權署所共同合辦。

	8. 亞洲發展銀行與聯合國組織合辦性別預算研討會 2017 年 12 月 6 日亞洲發展銀行與聯合國兩性平等與婦女賦權署於河內舉辦性別預算研討會，越南財政部、勞動部、交通運輸部、農業部、國會社會事務委員會、國會財政與預算委員會，各社會組織代表均派員與會。 9. 亞太議會論壇第 26 屆年會（APPF-26）女性議員會議於河內舉行 2018 年 1 月 18 日亞太議會論壇第 26 屆年會女性議員會議於河內舉行，越南國會主席阮氏金銀於會中表示，本次會議主題為「促進性別平等、持續發展與共同繁榮」，盼能為女性議員打造一個能履行國際協議國內法化的討論平台，同時透過修正 APPF 條例讓女性議員會議成為定期機制。	
重要婦權團體	1. 越南婦女聯合總會 越南婦女聯合會中央委員會 2015 年 4 月 10 日正式開通旅居海外越南婦女網站。 http://pnvnnuocngoai.vn/	
	2. 越南婦女進步國家委員會	
	3. 越南女企業家協會	
傑出女性政要及婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Nguyễn Thị Kim Ngân 阮氏金銀	國會主席/越共中央政治局委員 
	Tòng Thị Phóng 從氏放	國會副主席/越共中央政治局委員 

	Trương Thị Mai 張氏梅	黨中央民運部部長/越共中央政治局委員 
	Đặng Thị Ngọc Thịnh 鄧氏玉盛	國家副主席/越共中央委員 
	Nguyễn Thị Kim Tien	衛生部部長 
	Nguyễn Thị Thu Ha 阮氏秋河	越南婦女聯合總會總會長/越共中央委員 
	Nguyễn Thị Hong 阮氏紅	越南國家銀行副總裁 

	Nguyen Phuong Nga 阮芳娥	越南駐聯合國大使 
	Vu Thi Mai 武氏梅	財政部次長 
	Dao Hong Lan 陶紅蘭	勞動部次長 
	Phan Thi My Linh 潘氏美玲	建設部次長 
	Nguyen Thi Nghia 阮氏義	教育部次長 

	Tran Thi Ha 陳氏河	內政部次長、中央競賽獎懲委員會 
	Dang Thi Bich Lien 鄧氏碧蓮	文化、體育、觀光部次長 
	Trinh Thi Thuy 鄭氏水	文化、體育、觀光部次長 
	Nguyen Thi Phuong Hoa 阮氏芳花	資源環境部次長 
	Nguyen Thi Minh 阮氏明	財政部次長、越南社會保險總經理 

	Nguyen Thi Thu Hien	越南電視台副總經理 
相關網路資源	越南司法部 越南衛生部 越南勞動社會暨榮軍部 越南婦女聯合總會 越南婦女進步國家委員會 海外越南婦女網	http://moj.gov.vn/tabid/398/language/en-US/Default.aspx http://moh.gov.vn/sites/en-us/pages/home.aspx http://www.molisa.gov.vn/en/Pages/Home.aspx http://hoilhpn.org.vn/?Lang=EN http://genic.molisa.gov.vn/Home/Home_EN/tabid/398/language/en-US/Default.aspx http://pnvnnuocngoai.vn
備註		

各國性別平等資訊

地區	亞太
國家	澳大利亞
駐外館處	駐澳大利亞代表處
性別平等 主流議題	(一) 駐在國參與 CEDAW 進程： 澳洲於 1980 年 7 月 17 日聯合國婦女會議 (UN World Conference for the Decade of Women) 上簽署「消除對婦女一切形式歧視公約」；1983 年 8 月 28 日施行。
	(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與： 澳洲政府為配合聯合國安理會第 1325 號決議案及「婦女、和平及安全議程」亦制定「2012-2018 國家婦女和平及安全行動方案」(The Australian National Action Plan on Women, Peace and Security 2012-2018, NAP)。依該行動計畫，分別於 2015 及 2018 年製作定期報告檢視政府對於性平等之工作進度。2015 年報告指出，整體公部門在家情 NAP 上仍有極大進步空間，且應與私部門合作提升婦女和平及安全地位。 澳外交暨貿易部制定「性別平等及婦女權力策略」，透過外交、經濟政策提倡婦權及援助遭暴力的婦女，特別針對印度洋太平洋區域，並指派親善大使。
	(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況： 1. 聯邦政府： 澳洲政府注重提昇婦女權益，於「總理及內閣事務府」下設置「婦女事務辦公室」(Australian Government Office for Women) 主管相關事務，除負責制訂跨部會之性別平等及提昇婦女權益之政策及計畫外，並為總理及內閣部長提供婦權建言。 其優先重點政策有三：加強婦女工作參與率及經濟安全、支持更多婦女晉升領導地位及保障婦女及孩童免於暴力侵擾。

2. **澳洲首都領地 (ACT) :**

設有 1 名婦女事務部長 (Minister for Women) 主管提升婦女各領域參與及地位相關事務，及推動「ACT 婦女計畫」(ACT Women's Plan)、「ACT 防治制對婦女及兒童施暴策略」(The ACT Prevention of Violence against Women and Children Strategy) 等，以保障婦女權益及人身安全。

3. **新南威爾斯州 :**

依據澳洲聯邦 Commonwealth Sex Discrimination ACT 1984，以及新南威爾斯州 The Anti-Discrimination ACT 1977 (NSW)，新州政府制訂「男童與女童教育策略」(Boys' and Girls' Education Strategy)，提供不同背景環境男女之相同教育機會。

另澳洲政府制訂「職場性平等法」(Workplace Gender Equality ACT 2012)，並於雪梨成立「職場性平等機構」(Workplace Gender Equality Agency)，保障男女於職場平等對待、尊重及待遇。

4. **昆士蘭州 :**

昆士蘭州政府社區、婦女、青年、兒童安全廳長兼防治家庭暴力廳長 Shannon Fentiman 於 2016 年 10 月 5 日宣布「邁向性平之路：公部門女性倡議」(Towards Gender Parity: Women on Boards Initiative)，以增加女性在公部門之就業人口。

昆州政府於 2016 年 11 月 2 日提出「昆士蘭防制針對女性暴力六年計畫」(Queensland Violence against Women Prevention Plan 2016-22) 防制針對女性各種形式之暴力。

昆士蘭州長帕拉謝 (Annastacia Palaszczuk) 於 2016 年 3 月 9 日發表「昆士蘭婦女策略 2016-21」，此為提升性別平等的五年計劃。該策略涵蓋四大項目：婦女參與及領導、經濟保障、人身安全及健康。

5. **澳洲北領地 :**

澳洲北領地地方政府及社區服務廳「女性政策辦公室」(Office of Women's Policy) 2015 年提出「北領地女性五年政策綱領」(Policy Framework for Northern Territory Women 2015-2020)，就女性安全、健康及福利、經濟保障、領導及參與等四面向擬定政策，以達成兩性平等目標。

6. 維多利亞州：

維多利亞州政府人權事務廳（Department of Human Services）之下成立「婦女事務辦公室」（Office of Women's Affairs），另在州長及內閣廳（Department of Premier and Cabinet）下設女性及家庭暴力防治廳長一職（Minister for Women, Minister for Prevention of Family Violence），規劃州政府整體婦女政策，支援婦女充分參與社會經濟活動。

維州政府於 2017 年制定「Safe and Strong 兩性平權政策」，目標包括減少家庭暴力、建立維州性別平等衡量標準、建立性平及防止家庭暴力專責機構、修法、公家機關性平職場及著手制定性別預算等

7. 南澳州：

南澳州政府下設女性辦公室（Office for Women），保障女性經濟權、推動女性領導及社會參與、保護女性安全等，2015 年起每兩年發布出版品“South Australia's Women's Policy: Achieving Women's Equality”。

另於 2002 年設立 Premier's Council for Women，提供決策者相關諮詢意見。

8. 塔州：

塔州政府於 2013 年通過 2013-2018 塔州女性計畫（Tasmanian Women's Plan 2013-2018），確保政府之政策及施政方針能為女性發聲。該州政府並每年發表進度報告（Progress Report），目前發表至 2016 年。

（四）女性參政現況：

1. 國會：

澳洲聯邦第 45 屆國會 153 名議員中共有 73 名女性議員，包括眾議院 43 名及參議院 30 名，佔比為 32%。

2. 首都領地：

ACT 第 9 屆議會（2016-2020 年）25 名議員中有 14 名女性議員，比例為 56%，較第 6 屆 35%及第 7、8 屆各 41%顯著增加。

3. 新南威爾斯州：

2017 年「新南威爾斯女性報告」（Women in NSW 2017）顯示，新州地方議會民意代表 27%為女性，州議會下議院民意代表

女性 27.8%，上議院女性比率 21.4%。新州政府內閣 22 位廳長，包括州長在內共有 6 位女性（佔 22.7%）。

4. **昆士蘭州：**

昆士蘭州議會女性議員本屆（2017 年 11 月改選）席次共 29 席，在總數 93 席中佔 31%，較上屆（2015 年）之 28.1%（89 席中佔 25 席）略增，其中內閣 23 名閣員中，女姓佔 13 名，比例達 5 成 6。

5. **北領地：**

北領地 2016 年 9 月大選後，新任首席部長 Michael Gunner 籌組之 8 人內閣中即有 5 名為女性，比例高達 62.5%。

6. **維州：**

維州眾議院計 88 席次，女性議員為 32 名，比例為 36.36%；參議院計 40 席次，女性議員為 17 名，比例為 42.5%。

7. **南澳州：**

南澳州眾議院 47 席，女性議員為 9 位，比例為 19.14%；另參議院共 22 席，惟因 2018 年 3 月進行其中 11 席之改選，目前尚未開票，既有之 11 席中女性議員為 2 位，比例為 18.18%。

8. **塔州：**

塔州 2018 年 3 月舉行眾議院大選，成為澳洲第一個女性議員人數多於男性議員人數的行政區，眾議院 25 席中，女性議員佔 13 名，比例為 52%。參議院 15 席次中，女性議員為 6 名，比例為 40%。另塔州工黨黨魁 Rebecca White 亦為女性。

9. **西澳：**

西澳議會 59 名議員中，8 名為女性，均為工黨成員。

（五）女性政治意識培力：

1. **澳洲政府：**

澳洲於 1902 年起陸續賦予婦女選舉權及被選舉權，澳洲政府為提昇婦女權益，於「總理及內閣事務府」下設置「婦女事務辦公室」主管相關事務，及推動聯合國 2030 永續發展目標（SDG）、千年發展目標（MDG）中的性別平等、婦女賦權等工作進程；2012 年立法通過「工作性別平等法」、設立「工作性別平等署」（Workplace Gender Equality Agency），以提升婦女工作地位。

澳洲政府著力培育女性領導人才，迄有女性總理 Julia Gillard (2010~2013)、現任外貿部長 Julie Bishop、現任國防部長 Marise Payne、昆州州長 Anna Bligh (2009~2013)、Anastacia Palaszczuk (2015~迄今) 等首長，澳洲政府並自 2010 年起設立公部門兩性平衡目標，2016 年 3 月公開宣示將政府部門之女性主管比例上調至 50%。

2. **新南威爾斯州：**

2015 年 9 月推動「30 項州長優先施政」(30 Premier's Priorities)，其中包括提升婦女在政府部門資深領導階層所佔比率，預期 2025 年政府資深領導階層 50% 為女性。

3. **昆士蘭州：**

法律例如 1991 年反歧視法 (Anti-Discrimination Act 1991) 及薪資公平法 (Equal Pay Act) 明文保障人民不論性別、年齡、職業及性傾向，均不得受到歧視，保障女性受平等待遇。昆州政府已訂立目標，將在 2020 年前政府各部門主管達到 50% 為女性，女性州議員佔比目標提高至 50%，預訂於 2025 年達到此比率。

4. **維州：**

1996 年 the Women's Participation in Local Government Coalition (WPILGC) 成立「維多利亞州地方市府婦女憲章」(the Victorian Local Government Women's Charter)，其三大宗旨為促進性別平等、多元化及鼓勵婦女參與地方事務。WPILGC 於 2013 年解散，由 the Municipal Association of Victoria (MAV) 及 the Victorian Local Governance Association (VLGA) 兩機構接續推動該憲章。迄 2013 年 7 月止，維州 79 個地方市府中，已有 65 個簽署並制訂執行計畫。

5. **南澳州：**

女性於 1894 年取得投票權及參政權，後續成立多個女權團體，除遊說議會、提供諮詢建議外，並鼓勵女性參與政治事務，目前較活躍之南澳州女權政治性團體為 Women's Electoral Lobby (WEL)。

(六) 性別主流化調查：

1. 2016-2017 年度公部門性別平等報告 (Gender Balance on Australian Government Boards Report 2016~2017)，2017 年 6 月 30 日澳政府部門女性主管比例 42.7%。
2. 2018 澳洲兩性工資差距調查報告 (Gender Equity Insight 2018: Inside Australia's Gender Pay Gap)，澳洲全職女性領取之年薪平均較相同條件之男性短少 22.4%，相較 2015~16 年及 2016~17 年的 23.1%，僅微幅縮短差距。
3. 澳洲工作性別平等署「性別平等工作報告」(Australia's gender equality scorecard 2016~17)，澳洲整體就業人力中，各階層女性經理人之比例為 41.9%。
4. 新南威爾斯州政府女性事務廳自 2012 年起針對女性生活特質，包括健康福利、教育學習、工作財物、領導、安全與正義等 5 大範疇進行調查，並一具調查結果公布「新南威爾斯州女性報告」(Women in NSW)，期相關數據供政府、民營企業及社群於制訂相關政策與決策之參考。
5. 2018 年 2 月澳洲「工作性別平等署」發布之「兩性薪資差距」調查 (Gender pay gap statistics) 顯示，2016 年 11 月至 2017 年 11 月間，昆州兩性薪資差距由 16.4% 升高 1.9% 至 18.3%；而北領地兩性薪資差距由 22.3% 下降 2.1% 至 20.2%，全澳兩性薪資差距則由 15.9% 下降 0.6% 至 15.3%。
6. 澳洲「工作性別平等署」2018 年 3 月統計結果，至 2017 年 11 月，澳洲女性平均薪資少於男性 15.3%，高階管理人才之薪資差距更高達 24.9%；女性退休金平均比男性少一半，女性退休後處於貧困狀態的可能性是男性之 2.5 倍。另：
 - (1) 維州至 2017 年 11 月之性別薪資差距為 12.2%。
 - (2) 南澳州至 2017 年 11 月之性別薪資差距為 10.3%。
 - (3) 塔州至 2017 年 11 月之性別薪資差距為 10.9%。

(七) 婦女職能發展訓練：

1. 澳洲於 2012 年立法通過「工作性別平等法」、設立「工作性別平等署」(WGEA)，並推動配偶兩週支薪陪產假等。

2. **新州：**

主要 200 家上市公司女性主管佔 1/5。

3. **昆士蘭：**

行政類工作的婦女佔 78%；電機、技工類工作的婦女佔 14.2%，州政府將發展「數位化事業」以提昇婦女於資訊業的參與度，亦提供昆州女性研究補助金以協助理工領域昆州女性研究人員職業發展。

4. **維州：**

YWCA Victoria

所設之 Women@Work 提供婦女職場訓練計畫，協助婦女提高自信及職場技能。

WGEA

培訓婦女成為社區領導者角色，包括 Leadership initiatives、Women's Governance Scholarship Program、Victorian Women's Register、Think Women for Local Government、Victorian Honour Roll of Women 等計畫。

Municipal Association of Victoria

提供婦女在領導能力、表達及財務等各方面之專業知能訓練，以期透過參加專業發展課程，提高婦女之職場技能。

5. **南澳州：**

Women in STEM

鼓勵女性投身科技、機械工程等男性為主之產業。

6. **塔州：**

National Association of Women in Construction (Tas)

提供塔州女性就業諮詢，並協助培訓職場技能，與產業接軌。

(八) 婦女人身安全保障：

1. 澳洲家暴問題嚴重，降低對女性及孩童之暴力犯罪、家庭暴力及性暴力協助、人口販運受害者保護等爰列為「女性事務辦公室」(Office for Women) 之優先政策。

依據澳洲健康福利院（Australian Institute of Health and Welfare）2018 年 2 月首度發布的「澳洲家庭及性暴力研究報告」指出，15 歲以上澳洲婦女每 6 人中有 1 人（約等於 160 萬人）曾遭現任或前任伴侶施予肢體或性暴力，被舉報的施暴者每 4 人中有 3 人是男性；澳洲女性每 5 人中有 1 人曾遭遇性暴力，其中 96% 的女性是遭男性施暴；另平均每週有 1 名女性、每月有 1 名男性遭前伴侶殺害。原住民婦女遭遇家庭暴力的比例較非原住民婦女高出 32 倍、原住民男性遭遇家庭暴力比例較非原住民男性高 23 倍。家暴為澳洲傷害住院主要原因，尤其是婦女。2014~2015 年傷害住院案例中，2,800 名女性、560 名男性因受伴侶攻擊入院治療。

2. 除聯邦部會層級外，各州/領地政府亦設立女性事務辦公室、性暴力防治、協助暴力受害者及促進女性健康等各項社會福利及安全機構。

新州：

根據新州警方統計資料顯示，近十年來新州家庭暴力案件有上升之趨勢，女性受害者佔 69.3%，攻擊者 81.4% 為男性。

昆州：

2014~2015 年間昆士蘭性犯罪案件中女性受害人佔 81%，州政府表態將持續推動修法，加強保護受害者，懲治施暴者。

維州：

維州政府 2017 年公布 “Free from violence, Victoria's strategy to prevent family violence and all forms of violence against women”，另成立 Free from violence Fund 透過教育、社區參與及事前干涉預防措施等方式，減少女性及兒童遭受暴力傷害之機率。

南澳州：

南澳州政府制定 “South Australia's Women's Safety Strategy 2011-2022” 計畫，結合政府及民間力量，透過預防、保護、提供協助等階段保障女性及兒童遠離暴力，並承諾定期發表成果。

塔州：

政府提出 “Safe Homes, Safe Families: Tasmania's Family Violence Action Plan 2015-2020” 計畫，改善塔州女性對家庭暴力之認知，強化女性遭受暴力後可獲得之法律或其他資源

全年有關
性別主流化之重
要活動

1. 第七屆資訊通訊業女性領導力高峰會

(The 7th Womenin ICT Leadership Summit 2018) (維州)

2018 年 2 月 19 日至 23 日

Liquid Learning 舉辦是項會議，擬藉由資訊通訊業之傑出女性領導者工作經驗、專業技能及領導統御之分享，增進女性職場領導能力及人際關係。

2. 2018 昆士蘭婦女週

(2018 Queensland Women's Week)

2018 年 3 月 3 日至 11 日

昆士蘭州政府提供 15 萬澳幣補祝各項慶祝活動，並與 YWCA 合作慶祝昆州婦女的成就。

3. #OurMoment: Celebrating Women's Leadership (維州)

2018 年 3 月 6 日至 30 日

由 International Women's Development Agency 主辦，票選全球各領域之女性領導人。

4. 澳洲首都領地「國際婦女節早餐會」

(International Women's Day Breakfast)

2018 年 3 月 8 日

Leave No Women Behind: 演講人包括記者及電視節目主持人 Tracey Spicer、澳洲 UN 全國女性委員會理事 Elizabeth Shaw、UN Women 犯罪防制、準備與回應事務主管 Panellist-Hiba Qasas，議題包括兩性平權、婦女賦權、防制對婦女及兒童施暴等。

5. 2018 年國際婦女節早餐會 - 布里斯本

(2018 International Women's Day)

2018 年 3 月 8 日

於布里斯本會展中心舉辦早餐會慶祝活動

6. **2018 年新南威爾斯州年度傑出婦女獎**
(2018 NSW Women of the Year Awards)
2018 年 3 月 8 日
票選專業職場、原住民等各領域傑出女性。
7. **墨爾本婦女節早餐會**
(Melbourne IWD Breakfast) (維州)
2018 年 3 月 8 日
UN Women National Committee (NC) Australia 配合國際婦女節早餐會活動，亦在墨爾本舉辦地區性早餐會活動
8. **阿德雷德婦女節早餐會**
(Adelaide IWD Breakfast) (南澳州)
2018 年 3 月 8 日
UN Women National Committee (NC) Australia 配合國際婦女節早餐會活動，亦在南澳洲阿德雷得舉辦地區性早餐會活動。
9. **南澳州女子路跑**
(Running SA: Women's Run in the Park) (南澳州)
2018 年 4 月 15 日至 9 月 9 日共六場
阿德雷得市政府主辦，為女權而跑。
10. **2018 年第 5 屆婦女領袖高峰會**
(The 5th Annual Women in Leadership Queensland Summit 2016)
2018 年 4 月 16 日至 20 日
昆士蘭州布里斯本舉辦，旨在探討提昇婦女領導力及職涯晉升所需之策略及技巧。
11. **婦女全球峰會**
(Global Summit of Women)
2018 年 4 月 26 日至 28 日
探討女性創造共同經濟價值。

12. 第 6 屆公部門女性領導人會議

(The 6th Public Sector Women in Leadership conference)

2018 年 6 月 12 日至 15 日

探討職場女性工作職能、如何引領組織文化的改變、打造包容性的領導文化、打破組織藩籬、如何與屬下溝通等。

13. 2018 女性領導計畫

(2018 Women's Leadership Program) (維州)

2018 年 6 月 20 日至 6 月 22 日

培訓墨爾本年輕女性領導力。

14. 澳洲婦女領導力研討會墨爾本場次

(The 2018 Australian Women's Leadership Symposium) (維州)

2018 年 7 月 24 日至 25 日

Women and Leadership Australia 每年於澳洲各重要城市舉辦研討會，提供與會澳洲領導階層婦女交流平台。

15. 新南威爾斯州公務機構女性主管峰會

2018 年 8 月 23 日至 24 日

(NSW Public Sector Women in Leadership Workshop)

邀請新州公務機構女性主管參加。

16. 2018/10/4-5 第 20 屆懷孕與婦女健康國際會議

(The ICPWH 2018: 20th International Conference on Pregnancy and Womens Healthcare)

2018 年 10 月 4 日至 5 日

邀請學術、科技等相關研究領域人士就婦女懷孕與健康交換意見。

重要婦權團體

1. ActionAid Australia
(www.actionaid.org/australia)
2. Australian Migrant and Refugee Women's Alliance
(www.amarwa.org)
3. Australia Women Against Violence Alliance
(www.awava.org.au)
4. Equality Rights Alliance
(www.equalityrightsalliance.org.au)
5. Economic Security 4 Women
(www.security4women.org.au)
6. Human Rights Law Centre
(www.hrlrc.org.au)
7. National Aboriginal and Torrens Strait Islander Women's Alliance
(www.natisiwa.org.au)
8. National Council of Women of Australia
(www.ncwa.org.au)
9. National Foundation for Australian Women
(www.nfaw.org)
10. National Rural Women's Coalition
(www.nrwc.com.au)
11. Women Leadership Australia
(www.wla.com.au)
12. YWCA Australia
(www.ywca.org.au)
13. NOW Australia
(FB: NOW Australia ; Twitter: @NOW_aust ; Instagram: @now.aust)
14. Australia's National Research Organisation for Women's Safety Limited
(ANROWS, <https://anrows.org.au/>)
15. White Ribbon NSW
16. Older Women's Network
17. Immigration Women's Speakout Association
18. Service Women's Action Network
19. Women's Electoral Lobby Australia
20. Women's Legal Services NSW

21. Domestic Violence Legal Service
22. 工作性別公平署
(Workplace Gender Equality Agency)
23. 昆士蘭反歧視委員會
(Anti-Discrimination Commission Queensland)
24. 昆士蘭婦女國家委員會
(National Council of Women of QLD (Inc))
25. 昆士蘭職業婦女服務會
(Queensland working women's service Inc)
26. 布里斯本婦女會
(Brisbane Women's Club)
27. 北領地婦女前進會
(Office of Women's Advancement (NT))
28. 北領地職業婦女中心
(The NT Working Women's Centre)
29. 婦女服務聯絡網
(The Women's Services Network (WESNET))
30. 工作性別公平署
(Workplace Gender Equality Agency)
31. Australian Local Government Women's
Association Victoria (ALGWA)
<http://algwa.com.au>
40 William Street,
Box Hill VIC 3128
TEL: +613 9897 1312
32. Victorian Local Governance Association (VLGA)
<http://www.vlga.org.au>
Suite G06, 60 Leicester St
Carlton VIC 3053
TEL: +613 9349 7999

- | | |
|--|---|
| | <p>33. Women's Leadership Institute Australia
 http://www.wlia.com.au/
 info@wlia.org.au
 TEL: +613 9653 5316</p> <p>34. Women's Electoral Lobby Australia
 http://wel.org.au/contact-us/
 info@wel.org.au
 PO Box 191 Civic Square
 Canberra ACT 2608
 Australia</p> <p>35. Women and Leadership Australia
 http://www.wla.com.au/contact.html
 info@wla.edu.au
 Level 9, 607 Bourke Street
 Melbourne VIC 3000
 TEL: 1300 735 904</p> <p>36. Women's Planning Institute
 http://www.wpn.org.au
 admin@wpn.org.au
 Level 4, 14 Collins Street
 Melbourne VIC 3000
 FAX: +613 9347 2900</p> <p>37. National Council of Women of Victoria
 http://www.ncwa.org.au/
 PO Box 18186 Collins St East
 Melbourne VIC 8003
 TEL/Fax: 03 9421 1602</p> |
|--|---|

- | | |
|--|---|
| | <p>38. Queen Victoria Women's Centre
 http://www.qvwc.org.au
 admin@qvwc.org.au
 Ground Floor
 210 Lonsdale Street
 Melbourne VIC 3000
 TEL: +613 8668 8100</p> <p>39. Union of Australia Women
 http://www.uaw.org.au/
 office@uaw.org.au
 Ross House, 2nd Floor
 247 Flinders Lane, Melbourne 3000
 Tel/Fax: +613 9 654 7409</p> <p>40. YWCA Victoria
 http://www.ywca.net
 ywca@ywca.net
 164/180 Kings Way
 South Melbourne VIC 3205
 Tel: +613 8341 8700</p> <p>41. National Foundation for Australian Women
 http://www.nfaw.org
 PO Box 405
 Dickson ACT 2602
 Tel:1300 733 221</p> <p>42. Municipal Association of Victoria (MAV)
 http://www.mav.asn.au/
 Email: inquiries@mav.asn.au
 TEL: +613 9667 5555
 GPO Box 4326
 Melbourne 3001</p> |
|--|---|

43. Victorian Immigrant and Refugee Women's Coalition

<http://www.virwc.org.au>

Email: virwc@virwc.org.au

Queen Victoria Women's Centre

level 1, 210 Lonsdale Street

Melbourne Victoria 3000

TEL: +613 9654 1243

44. Working Women's Centre SA

<http://wwcsa.org.au/>

1st Floor, Station Arcade

52 Hindley Street

Adelaide, SA, 5000

TEL: 1800 652 697

45. Breastfeeding Coalition Tasmania

<http://www.breastfeedingtas.org/>

Email : ali.graham@dhhs.tas.gov.au

Breastfeeding Coalition Tasmania Secretariat

PO Box 4718

Bathurst St Post Office

Hobart TAS 7000

傑出女性政要及 婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Edith Dircksey Cowan (1861-1932)	長期推動婦女參政權、爭取婦女繼承權、提昇孩童權益並提倡性教育，為婦運領袖人物，於1921年當選為西澳洲議會議員，為首位女性國會議員。
	May Holman (1893-1939)	1925年當選議員，並連選連任14年。
	Vida Jane Goldstein (1896-1949)	鼓吹並提昇女性投票權與參政權、創設或協助創設女性公民組織，如 National Council of Women。 1903年與其他三名女性獲提名投入國會選舉活動，為首批參與國會選舉之女性，為女性參與競選活動之代表象徵。
	Dorothy Tangney Enid Lyons	1943年分別當選為澳洲首位女性聯邦參議員及眾議員。
	Elizabeth Reid	女權倡議者，1973年擔任總理之女性事務顧問 (Women's Adviser)，為全球首位類此職務者。
	Margaret Guilfoyle	1975年被任命為教育部長，後並任社會安全部部长，為首位女性內閣成員。
	Julia Gillard	2010年就任總理，為澳洲首位女性總理。
	Joan Child	1986年擔任聯邦眾議院議長，為首位女性聯邦眾議院議長。
	Rosemary Follett	1989年當選為澳洲首都領地首席部長（等同州長地位），為澳洲首位女性州/領地領袖。
	Carmen Lawrence	1990年當選為西澳州長，為西澳首任女性州長。

	Marion Scrygour	曾任就業部長、家庭及社福部部長等職務，為首位原住民女性擔任部長職務者。
	Marise Payne	1997 年當選聯邦參議員；2013-15 年經總理任命為人資部長；2015 年 9 月再經總理任命為國防部長。
	Quentine Bryce	2008 年 9 月~2014 年 3 月任澳洲總督
	Julie Bishop	2013 年任外交及貿易部長，為澳洲首位女性外交部長。
	Anna Burke	2012 年 10 月擔任聯邦眾議院議長。
	Michaelia Cash	2008 年當選為聯邦參議員；2015 年 9 月經總理任命為勞動部長及婦女事務部長。
	Pauline Hanson	澳現任國會議員及 Pauline Hanson's One Nation Party 黨魁
	Penny Wong (黃英賢)	澳現任國會議員及澳洲工黨影子外貿部長，為澳洲首位公開的女同性戀參議員、首位亞裔女性參議員及首位亞裔財務部長。
	Katy Gallagher	澳現任國會議員，2011~2014 年曾任澳洲首都領地政府首席部長 (Chief Minister)。
	Bronwyn Bishop	2013 年 11 月至 2015 年 8 月擔任聯邦眾議院議長。
	Gladys Berejiklian	新南威爾斯州州長
	Melinda Pavey	新南威爾斯州交通海事航空廳廳長
	Gabrielle Upton	新南威爾斯州環保資產廳廳長

	Pru Goward	新南威爾斯州家庭社區事務、社會住宅、防範家庭暴力與性侵廳廳長
	Tanya Davies	新南威爾斯州精神健康、婦女及年長者事務廳廳長
	Sara Mitchell	新南威爾斯州早期孩童教育及原住民事務廳廳長
	Tanya Davies	新南威爾斯州精神健康、婦女及年長者事務廳廳長
	Nicole Susan Manison MLA	北領地副首席廳長兼財長、兒童廳長、基礎設施、規劃及物流廳長（2016年~）
	Natasha Kate Fyles MLA	北領地環境和自然資源廳長兼觀光、文化廳長及公司、資訊廳長（2016年~）
	Lauren Jane Moss MLA	北領地環境和自然資源廳長兼觀光、文化廳長及公司、資訊廳長（2016年~） Minister for Environment and Natural Resources Minister for Tourism and Culture Minister for Corporate and Information Services
	Eva Dina Lawler MLA	北領地教育廳長（2016年~） Minister for Education
	Dale Suzanne Wakefield MLA	北領地家庭廳長（2016年~） Minister for Territory Families
	Annastacia Palaszczuk	現任昆士蘭州長兼貿易廳長（2017年12月~） 曾任昆士蘭州長兼藝術廳長（2015~2017年11月） 曾任反對黨領袖、影子法務廳長及總檢查長（2012年~2015）

	Jacklyn (Jackie) Trad	現任昆士蘭州副州長兼財長、原住民暨托雷島民事務廳長 (2017年12月~) 副州長兼貿易暨投資廳長 (2015年~2017年2月) 副州長兼交通廳長 (2017年2月~2017年11月) 副州長兼貿易投資廳長 (2015年~2017年2月)
	Dianne (Di) Farmer	現任昆士蘭州社區、婦女、青年、兒童安全廳長兼防制家庭暴力廳長(2017.12~) 曾任副議長(2016~2018)
	Yvette D'Ath	現任昆士蘭州檢察總長、法務廳長 (2017.12~) 曾任訓練技術廳長、教育和訓練、殘障服務、科學、資訊發展部影子廳長 (2015年~2017)
	Marie Coleman	著名婦權領袖
	Germaine Greer	著名婦權主義作家
	Carol Schwartz	著名女性企業家
	Jackie Huggi	著名原住民婦權倡議者
	Anna Chen	台裔女性政要，墨爾本萬年興市市議員
	Tina Liu	台裔女性政要，墨爾本白馬市市議員
	Jaala Pulford	參議院政府副領袖兼農業、社區發展廳長

相關網路資源	1. 總理及內閣事務部女性事務辦公室 「Office for Women」 (www.dpmc.gov.au/office-women) 2. 澳洲人權委員會 「Australian Human Rights Commission」 (www.humanrights.gov.au) 3. 工作性別平等署 「Workplace Gender Equality Agency」 (www.wgea.gov.au) 4. 2016-2017 年度公部門性別平等報告 「Gender Balance on Australian Government Boards Report 2016-2017」 (www.dpmc.gov.au) 5. Gender Equity Insight 2018: Inside Australia's Gender Pay Gap (www.wgea.gov.au) 6. 1-800RESPECT 全國性侵害及家庭暴力諮商服務 (https://www.1800respect.org.au/) 7. 新州婦女部 (https://www.women.nsw.gov.au/) 8. 澳大利亞人權委員會 Australian Human Rights Commission https://www.humanrights.gov.au 9. 昆士蘭社區、兒童安全、殘障服務廳 Department of Communities, Child Safety and Disability Services https://www.communities.qld.gov.au/ communityservices/women 10. 北領地政府性別平等辦公室 https://territoryfamilies.nt.gov.au/policy/ office-of-gender-equity-and-diversity/ about-the-office-of-womens-policy
備註	

各國性別平等資訊

地區	亞太
國家（駐在地）	斐濟
駐外館處	駐斐濟代表處
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： - 斐濟於 1995 年成為南太平洋國家中最早認可聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約（United Nations Committee on the Elimination of Discrimination against Women, UN CEDAW）」締約國，2010 年完成定期國家報告遞送，同年獲 CEDAW 委員會發表結論觀察（Concluding Observations）報告。斐濟政府於 2014 年 3 月發布國家性別政策。 - 斐濟原訂於 2014 年 7 月彙送第五次國家報告，惟延宕至 2016 年 7 月 5 日，由時任斐濟婦女、兒童暨扶貧部長 Rosy Akbar 在 UN CEDAW 大會中發表斐濟第五次國家報告。 - 斐濟於 2018 年 2 月在日內瓦舉行之 CEDAW 69th Session 會議中為其 CEDAW 第五次國家報告進行辯護。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： - 斐濟訂有「2010 年至 2019 年十年期女性行動計畫（Women's Plan of Action 2010-2019）」，該計畫參考 1995 年第四次全球婦女大會北京宣言暨行動綱領（Beijing Platform for Action 1995）、CEDAW 精神以及聯合國千禧年發展目標（Millennium Development Goal），積極改善婦女生活條件及社會地位、擴大女性參與政府決策機會，並致力減少斐濟婦女普遍在家庭遭受不平等對待及性別暴力之陰影。 - 斐濟另於 2015 年 4 月主辦太平洋女性國會夥伴關係論壇（Pacific Women Parliamentary Partnership Forum），邀集巴布亞紐幾內亞、密克羅尼西亞聯邦、東加王國、吉里巴斯、索羅門群島、諾魯、吐瓦魯等國 30 名女性議員及澳、紐 21

	名女性議員在斐會議，共商性別主流化相關議題，由斐濟國會議長 Jiko Luveni 女士主持。 3. L 議長亦於 2015 年 8 月出席國際第十屆女性議長會議(Tenth Meeting of Women Speaker of Parliament) 並主持該會議第三場次論壇，與印度、南非、芬蘭、坦尚尼亞等國家國會議長會晤研討性別政策。 4. 斐濟政府為加強對性別主流化議題之國際參與，斐濟婦女、兒童暨扶貧部長 Rosy Akbar 於 2016 年 7 月 5 日在參加 UN CEDAW 大會中發表斐濟第五次國家報告。 5. 2017 年 1 月 15 日至 19 日亞太國會議員論壇在斐濟舉行，斐濟婦女、兒童暨扶貧部長 Mereseini Vuniwaqa 與與會各國女性國會議員餐敘,並將性別平等及婦女平權列為論壇政治及社會討論議題。 6. UN Women Fiji Multi-Country Office (MCO)將與澳洲於 2018 年 9 月 1 日~9 月 9 日舉辦 UN Women NC Australia's Trek for Rights Fiji 活動，宣導 (A) Women's Political Empowerment and Leadership ; (B) Women's Economic Empowerment ; (C) Ending Violence against Women ; (D) Gender and Protection in Humanitarian Action and Disaster Risk Reduction
	(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況： 1. 斐濟「2010 年至 2019 年十年期女性行動計畫」強調於經濟、公共參與、教育、環保意識、社會安全、公民團體等各領域發展均應加強落實性別平等政策；斐濟婦女、兒童暨扶貧部並於 2014 年 3 月公佈「國家性別政策 (National Gender Policy)」，特別強調性別政策於整體國家發展規劃中之重要性。 2. 據斐濟政府資料顯示，2016-2017 年性別平等政策預算為斐幣 500 萬 (約 250 萬美元)，較 2015~2016 年增加斐幣 474 萬 (237 萬美元)。 3. 斐濟政府為深化斐濟各部會對性平議題之重視，2015 年 11 月起由婦女、兒童暨扶貧部常務次長 Josefa Koroivueta 擔任各部會次長及資深官員性別論壇主持人，持續舉辦論壇說明

	斐濟政府性別平等政策，並邀請此間區域組織性別代表及 NGO 團體參與座談，強化國家整體性別平等政策執行力，以落實 CEDAW 方針。 4. 斐濟總統 KONROTE 於 2018 年 3 月 9 日慶祝國際婦女節講話中，呼籲斐濟政府及國民加強落實性別平等政策，保障婦女權益及防杜家庭暴力。 （四）女性參政現況： 斐濟採單一國會內閣制，目前國會議長由 Jiko Luveni 女士擔任，國會 50 席之中，8 席為女性。目前斐濟各部會有 2 名女性首長、2 名女性副部長，6 名女性常務次長。 （五）女性政治意識培力： 1. 斐濟國會設有司法及人權（Justice, Law and Human Rights）常設委員會，監督政府相關性別主流化施政。依據斐濟 2014 年國家性別政策（National Gender Policy），政府除觸及傳統議題如女性就業、平等教育及女性人身安全保障觀念養成外，亦強調將培養學童對性別意識之敏感度、增加對傳播媒體性別議題之瞭解、以及性別統計分析作為政府施政之參考；該政策並特別提到，立法及行政部門應注重公文書有關性別之敏感用語。 2. 斐濟女權青年運動家、2014 年美國國務院國際女性勇氣獎（United States Secretary of State's International Women of Courage Award）得主 Roshika Deo 頗為活躍，現服務於聯合國婦女署（UN Women）駐斐辦公室，推動區域（含斐濟）性別主流化相關工作。 3. 斐濟國家聯盟黨（NFP/反對黨）前主席、前國會議員 Tupau Draunidalo 為律師出身，問政犀利，前於 2016 年因故遭國會停權，2017 年 1 月主動辭職，全力投入反對運動。 （六）性別主流化調查： 1. 亞洲開發銀行（Asian Development Bank）於 2006 年針對斐濟發布國家性別評估報告（Country Gender Assessments），顯示女性於公部門參與率僅約 16%，且多數集中於社會福利
--	--

及教育相關機構；女性於經濟活動參與比例亦明顯低於男性，且薪資偏低，僅約 30% 的女性勞工隸屬正式市場經濟。

2. 斐濟獨立社群媒體 femLINKPACIFIC 定期出版「女性家庭收入及支出調查 (Household Income and Expenditure Survey Report)」，提倡以互聯網與廣播之方式促使女性擁有更多發言權，喚醒女性對各項議題之重視，並產生女性自主積極參與公眾事務之意願。
3. 斐濟婦女權力運動組織 (Fiji Women's Rights Movement) 於 2015 年 3 月引據世界經濟論壇 (World Economic Forum) 報告有關全球性別差異指數 (Global Gender Gap Index) 相關資料指出，斐濟性別平等於教育及醫療服務上雖屬前段國家，惟女性經濟參與及政治培力仍有相當進步空間。
4. 斐濟婦女權力運動組織於 2018 年 1 月 16 日根據斐濟政府 2017 年人口及家庭普查資料，發表在工作總人口中，男性占 76.4%，其餘為女性，另男女工作週薪亦有差別，亦存在性騷擾及家庭暴力問題。

(七) 婦女職能發展訓練：

1. 斐濟政府為落實「2010 年至 2019 年十年期女性行動計畫」，積極推廣女性創業及就業機會，不定期於全國各處舉辦職能培力工作坊，並舉行大型商展，鼓勵女性發展職能，年度主要活動舉例如次：
 - (1) 5 月中下旬：斐濟政府贊助之斐濟時裝週 (Fiji Fashion Week)，盼透過提高流行時尚產業能見度，創造女性更多就業機會。
 - (2) 8 月於首都蘇瓦舉辦之全國婦女展覽 (National Women Expo)，邀集全國數百個團體、上千名婦女參加，以展示事業發展成果。
 - (3) 斐濟政府定期於偏遠地區及離島舉辦鄉村婦女日 (Rural Women's Day) 活動，安排專家及政府相關部會人員下鄉輔導當地及鄰近村落婦女如何利用政府資源及金融貸款發展職能；另亦不定期與民間社團及媒體機構舉辦相關座談會，向各界說明政府重大性別政策及相關施政方向。

2. 澳洲援外總署 2014~2019 年提供 647 萬澳幣協助斐濟及南太島國婦女經濟平權。
3. 澳洲政府在其 Pacific Women Shaping Pacific Development (Pacific Women) 計畫項下，成立斐濟婦女基金會，自 2017 年 7 月至 2022 年 6 月將提供 1600 萬斐幣 (約 800 萬美元) 給該基金會，該會於 2018 年 3 月 9 日公布該會首年工作報告，該會迄已提供 190 萬斐幣給斐濟 femLink Pacific, House of Sarah, Rise Beyond the Reef, Medical Services Pacific, Partners in Community Development, Ra Naari Parishad, Women in Fisheries Network Fiji, Talanoa Treks, Fiji Girl Guides Association, Naitasiri Women in Dairy, Aging with Empowerment and Dignity, Survival Advocacy Network Fiji, Women's Wing of the Fiji Trade Union Congress and Delailasakau Women's Group 等 14 個婦女平權團體。

(八) 婦女人身安全保障：

1. 根據聯合國婦女署 (UN Women) 研究，約有高達 64% 之斐濟婦女曾遭受暴力或性侵，斐濟政府瞭解此情況之嚴重性，於 2003 年通過家庭法 (Family Law Act)、2009 年通過家暴防治法 (Domestic Violence Decree)，由法律具文保障婦女人身安全；斐濟婦女、兒童暨扶貧部並與斐濟警方簽訂加強打擊合作瞭解備忘錄 (MOU)，以深化對婦女人身安全之保障。
2. 非政府組織斐濟婦女救援中心 (Fiji Women's Crisis Center) 透過全國各地據點，積極倡導兩性平權觀念，並提供婦女人身安全保障法律諮詢與醫療協助。該中心並於 2014 年發表「斐濟女性健康及生活經驗全國研究 (National Research on Women's Health and Life Experience in Fiji)」專文，呼籲公私部門應擴大合作、加速落實性別平等及婦權保障。
3. 澳洲援外總署 2014~2020 年提供 630 萬澳幣執行經費予斐濟及南太各國婦女救援中心，協助消弭斐濟及南太島國對婦女暴力。

	4. 歐盟、澳洲及聯合國於2018年3月9日宣布歐盟將提供1270萬歐元、澳洲490萬歐元、聯合國60萬歐元總計1820萬歐元經費，與南太重要地區組織Pacific Community (SPC) Regional Rights Resource Team (RRRT), the Pacific Islands Forum Secretariat (Forum Secretariat) 及公民團體合作，改善南太地區性別平權及防止對婦女及女童之暴力 (VAWG)。
全年有關 性別主流化之 重要活動	- 世界婦女節前後活動，包括： - 歐盟駐南太代表團與聯合國 High Commissioner for Human Rights (OHCHR) 於2018年3月8日在蘇瓦圖書館舉辦性別平權及防止對婦女及女童之暴力 (VAWG) 兒童畫圖比賽。 - 斐濟婦權運動組織舉辦舞蹈比賽、女子七人制橄欖球競賽等，並鼓勵民眾參觀欣賞。 - 拯救夜晚遊行 (Reclaim the Night March)，由斐濟婦女救援中心於世界婦女日前後之週六晚間舉辦。 - 斐濟官民合辦企業典範婦女 (Women in Business) 頒獎典禮，表揚婦女對工商業之貢獻，預定於2018年下半年舉行。 - UN Women Fiji Multi-Country Office (MCO) 將與澳洲於2018年9月1日~9月9日舉辦 UN Women NC Australia's Trek for Rights Fiji 活動。
重要婦權團體	- 斐濟婦女救援中心 (Fiji Women's Crisis Center) www.fijiwomen.com - 斐濟婦權運動組織 (Fiji Women's Rights Movement) www.fwrm.org.fi - FemLINKPACIFIC http://www.femlinkpacific.org.fj/ - 太平洋婦女 (Pacific Women) www.pacificwomen.org

傑出女性政要及 婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Adi Koila Mara Nailatikau	斐濟前第一夫人暨 前總統馬拉之女 
	Jiko Luveni	斐濟國會議長 (Parliament Speaker) 
	Ro Temumu Vuikaba Kepa	斐濟最大在野黨社會民主自由黨 (SODELPA) 國會領袖 (Opposition Parliament Leader) 

	Rosy Akbar	斐濟衛生部長 
	Mereseini Vuniwaqa	斐濟婦女、兒童暨扶貧部部長 
	Veena Bhatnagar	斐濟婦女、兒童暨扶貧部副部長 
	Lorna Eden	斐濟地方政府、住宅暨環境部副部長 

	Nazhat Shameem	斐濟駐聯合國日內瓦常任代表 
	Litia Mawi	斐濟駐南太巡迴大使 
	Tupau Draunidalo	斐濟國家聯盟黨（NFP）前主席、 前國會議員 
	Julila Kumar	斐濟教育部前副部長、斐濟國會議員 

	Salote Vuibureta Radrodro	斐濟最大在野黨社會民主自由黨 (SODELPA) 國會黨鞭、 斐濟國會議員 
	Dr. Nor Bano Ali	斐濟工商會總裁 
	Akanisi Kedrayate	南太平洋大學 (USP) 藝術、法律與教育學院 院長 
	Shamima Ali	斐濟主要性平 NGO 婦女救援中心 (Fiji Women's Crisis Center) 召集人 

	Arieta Moceica	斐濟社福婦幼及扶貧部婦女署署長 
	Latileta Qoro	南太平洋股票交易所執行長 
	Mere Samisoni	斐濟最大連鎖烘培業者 The Hot Bread Kitchen 創辦人 
	Roshika Deo	2014 年美國國務院國際女性勇氣獎 (International Women of Courage Award) 得主 

	Virisila Buadromo	斐濟婦女救援中心 (Fiji Women's Crisis Center) 執行董事 
	Sharon Bhagwan-Rolls	femLINKPACIFIC 召集人 
	Noelene Nabulivou	斐濟平等多元聲音及行動 (Diverse Voices And Action for Equality) 計畫顧問 
相關網路資源	1. 聯合國發展計畫署 (United Nations Development Programme) http://www.uncdf.org/en/fiji 2. 聯合國婦女署 (United Nations Women) http://www.unwomen.org	

3. 世界衛生組織
(World Health Organization)
有關斐濟女性健康之資料
http://www.who.int/gho/maternal_health/countries/fji.pdf?ua=1
4. 世界經濟論壇
(World Economic Forum)
有關斐濟性別平等指標之資料
<http://reports.weforum.org/global-gender-gap-report-2104>
5. 斐濟社福婦幼及扶貧部
(Ministry of Social Welfare, Women, Children and Poverty Alleviation)
<http://www.welfare-women.gov.fj/>
6. 平等多元聲音及行動-斐濟
(Diverse Voices And Action For Equality fiji)
<http://www.divafiji.com/>
7. 權力平衡-以暫行特別措施提昇女性政治參與
(Balancing the Power-PROMOTING WOMEN'S POLITICAL PARTICIPATION IN FIJI THROUGH TEMPORARY SPECIAL MEASURES)
<http://www.fwrm.org.fj/content/publications/tsmfinal.pdf>
8. 國家性別評估-斐濟群島
(Country Gender Assessment: Republic of the Fiji Islands)
[http://www.unifiji.ac.fj/wp-content/uploads/centres/CGR/Country%20Gender%20Reports-%20Fiji%20\[ADB%202006\].pdf](http://www.unifiji.ac.fj/wp-content/uploads/centres/CGR/Country%20Gender%20Reports-%20Fiji%20[ADB%202006].pdf)
9. 平等、發展與和平：以女性的人類安全為優先
(Equality, Development and Peace: Women's Human Security First)
http://www.peacewomen.org/assets/file/Resources/NGO/womens_humansecurity_first_2014_femlinkpacific_policy_report.pdf
10. CEDAW 總結觀察-斐濟
(Concluding observations of the Committee on the Elimination of Discrimination against Women- Fiji)
<http://www2.ohchr.org/english/bodies/cedaw/docs/co/CEDAW-C-FJI-CO-4.pdf>

	11. 斐濟女性健康及生活經驗全國研究 (National Research on Women's Health and Life Experience in Fiji) http://www.pacificwomen.org/resources/research/national-research-on-womens-health-and-life-experiences-in-fiji-20102011
備註	

各國性別平等資訊

地區	亞太
國家（駐在地）	紐西蘭
駐外館處	駐奧克蘭辦事處
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 紐國於 1985 年 1 月 10 日批准《消除對婦女一切形式歧視公約》（CEDAW）以及於 2000 年 9 月 7 日批准 CEDAW 之任擇議定書。目前由婦女事務部（Ministry of Women's Affairs）負責落實公約內容。紐國於 2016 年 7 月公布該國第 8 次之 CEDAW 國家報告（涵蓋時間為 2012 年 3 月至 2016 年 3 月），紐國婦女事務部已將該報告放置於網路上供公眾檢閱。 http://women.govt.nz/sites/public_files/Final%20Draft%20CEDAW%20Report%20for%20Public%20Release.pdf
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 紐國除了參與 CEDAW 之外，亦公開宣示將依照《北京行動宣言》（Beijing Declaration and Platform for Action）、《維也納宣言與行動綱領》（Vienna Declaration and Programme for Action）、國際人口發展會議（International Conference on Population and Development）決議、聯合國安全理事會之 1325 號決議（UN Security Council resolution 1325）及其後續之相關決議內容，充分保障婦女權利以及平等地位。 - 據統計，紐國外交及貿易部內 54.9% 之外交人員為女性（2015.3.31 數據），56% 之年輕外交人員為女性（270 人中佔 154 人），36.4% 的外交領域管理階層為女性（121 人中佔 44 人）。 - 紐國婦女積極參與各種政府與非政府部門之國際會議與組織，且並未因性別因素而受到限制。紐國政府支持紐國人競選國際組織之領導人，未有性別因素考量。 - 紐國婦女事務部部長每年皆率團參與聯合國婦女地位委員會（United Nations Commission on the Status of Women）並重申紐國政府將遵守北京行動宣言以及其他保障女性權益之國際規範。

4. 紐國於國際相關論壇積極倡議有關「婦女性與生殖健康權」(women's sexual and reproductive health rights)之議題，並支持聯合國人口基金(United Nations Population Fund)和國際計畫生育聯合會(International Planned Parenthood Federation)對此議題的努力。

紐國與哥倫比亞並共同於聯合國人權理事會(Human Rights Council)推動“預防孕產婦死亡率和發病率與人權”的決議(Preventable maternal mortality and morbidity and human rights)。該決議首次將孕產婦死亡率和發病率議題提升到了人權層面。

5. 紐國強力支持安全理事會 1820 號決議，呼籲在武裝衝突中終止一切性暴力行為。

(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：

1. 紐國婦女在公部門擔任領導人之比率在 2012 年時為 24.1%，至 2015 年 6 月成長到 41%。
2. 設立國家行動計畫以落實聯合國安全理事會關於婦女、和平以及安全之決議。
3. 紐國警察以及國防部門進行了一系列招募、晉升女性職員的計畫。
4. 青少年生產佔所有婦女生產比率由 2009 年佔全國 7.6%降至 2013 年之 5.9%，係有紀錄以來之最低數據。
5. 紐國政府評估未來仍應繼續在「支持婦女接受教育以及訓練」、「增進婦女職業技能」、「鼓勵與發展更多女性領導人」及「確保婦女遠離暴力」等方面繼續著力。
6. 紐國政府另針對性別認同多元之團體(Lesbian Gay Bisexual Transgender Intersex, LGBTI)在社會中受到霸凌之情形加以關注並設法解決。

(四) 女性參政現況：

1. 增進婦女進入領導階層為紐國政府之首要目標，婦女在中央及地方政府的參與度上持續提高。
2. 自紐國政府於 1996 年將國會議員之選舉改為聯立制(Mixed Member Proportional voting system)後，國會中性別代表度便有急遽的改變，紐國政府曾於「Commonwealth Plan

	of Action for Gender Equality」中設下 2015 年女性人數佔政府政策決定層級須達 30%之目標，目前第 52 屆國會 120 席中共有 46 位女性議員，比率為 38.40%，創迄今歷史新高紀錄。 3. 目前紐國 20 位內閣部長中 7 位為女性。 4. 地方政府女性當選人比率自 25 年前之 25%提升至 33%，市長部分有 31%之比例為女性。(2013 年紀錄) (五) 女性政治意識培力： 1. 紐國政府於 2014 年推動政府女性網絡(Government Women's Network)計畫，目的在增進政府各部門的性別多元化。 2. 紐國中央及地方政府單位與紐國 Society of Local Government Managers' Electoral Working Party 共同合作鼓勵多元種族及性別之民眾投入地方政府職位的競選。 3. 各地方政府市議會也與各方合作，提升女性參與地方政府各所屬機構領導階層之機會，如奧克蘭市議會設立 Diversity Council，該市政府所屬機構員工女性比率由 2010 年之 25% 提升至 2014 年之 38%。在 2015 年時，奧克蘭市府 40%所屬機關高階幹部為女性。 (六) 性別主流化調查： 1. 依據紐國 2012 年 General Social Survey，31.7%女性投入志工活動，男性則為 29.5%。 2. 依據 2013/14 年之 Active New Zealand 調查顯示，女性與男性投入運動與休閒活動的志工比例相當，惟男性多擔任教練而女性多擔任家長輔導員。 3. 依據 2014 年 New Zealanders and the Arts 調查顯示（針對 15 歲以上紐國民眾），42%之紐國女性在過去一年間曾參加藝術活動，多於男性之 32%。 4. 依據紐國收入調查（income survey），2015 年紐國女性平均時薪為 21.23 紐元，男性平均時薪為 24.07 紐元，兩者有 11.8% 之差距，有擴大趨勢，但仍較國際水準為佳。 5. 依據紐西蘭統計局（Statistics New Zealand）2017 年 9 月 1 日公布之數據資料，紐國性別薪酬差距（gender pay gap）已下降至 9.4%，較 1998 年之 16.3%，已有大幅進展。紐國
--	---

	政府表示欣慰，並將持續與紐國私營企業協商致力降低性別薪酬差距。 (七) 婦女職能發展訓練： 1. 有關婦女受雇以及職業訓練之領域，紐國政府特別針對國內少數民族（如毛利或太平洋島國民眾）之婦女加以協助。 2. 政府於 2014 年修正 2008 年開始實施的 Employment Relations (Flexible Working Arrangements) Amendment Act 2007 法案，設計彈性工作規畫，協助婦女調整工作與家庭生活轉換上之需要。 3. 紐國政府仍改善兩性間薪資落差間距，依據 2015 年之紀錄，兩性平均薪資之間仍有 11.8% 之差距。 (八) 婦女人身安全保障： 1. 依據紐國犯罪與安全調查計畫（New Zealand Crime and Safety Survey, NZCASS）與紐國司法部合作的統計紀錄，自 2005 年以來，對女性的家庭暴力以及對女性性侵害之情形大幅下降。（2013 年紀錄） 2. 紐國政府認為對女性的暴力行為將造成受害者、社區以及國家長遠的影響，並且對於性別平權最為損害，亦會對兒童造成陰影；然而，鑒於類似案件的敏感性以及受害人有不欲為人知的傾向，此類案件的詳細數據難以掌握。
全年有關 性別主流化之 重要活動	1. 紐西蘭婦女參政紀念日 Anniversary of Women's Suffrage 紐國每年 9 月 19 日皆慶祝婦女參政紀念日，紀念紐國女性於 1893 年 9 月 19 日取得投票權。 2. 最具影響力的女性獎 Women of Influence Awards 每年獎勵在商業管理、地方與中央政府、創業家、社區服務、以及創新科學等五項領域有傑出成就的 50 名女性，並從中選出最具影響力的女性人物。

重要婦權團體	1. 紐西蘭婦女事務部 (Ministry of Women's Affairs) 2. 聯合國婦女委員會紐西蘭分部 (UN Women National Committee Aotearoa New Zealand) 3. 紐西蘭婦女聯合會 (The New Zealand Federation of Women's Institutes) 4. 紐西蘭婦女委員會 (National Council of Women of New Zealand) 5. 國際婦女會紐西蘭分會 (Zonta International) 6. 紐西蘭人權委員會 (New Zealand Human Rights Commission) 7. 家暴受害婦女援助中心 (Women's Refuge) 8. 紐西蘭婦女研究學會 (Women's Studies Association of Aotearoa New Zealand) 9. 農村婦女會 (Rural Women New Zealand)	
傑出女性政要及 婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Jennifer Shipley	紐西蘭首位女性總理 (1997-1999)
	Helen Clark	紐西蘭第 2 位女性總理 (1999-2008) 聯合國開發計畫署署長 (2009-2017)
	Jacinda Ardern	紐西蘭第 40 屆總理，為紐國第 3 位女性總理，當選時亦為世界上最年輕之女性政府首長 (2017.10.26~迄今)
	Georgina Beyer	紐西蘭籍世界首位變性之民選市長 (1995) 及國會議員 (2000)
相關網路資源	http://women.govt.nz http://beehive.govt.nz	
備註		

各國性別平等資訊

地區	亞太
國家（駐在地）	巴布亞紐幾內亞
駐外館處	駐巴布亞紐幾內亞代表處
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 巴紐於 2010 年提出 CEDAW 國家報告（National Reports），該國在 2010-2050 國家策略計畫將促進性別平等與消除對婦女各項歧視，列為 2050 年展望（PNG Vision 2050）之重要施政措施之一。巴紐憲政暨法律改革委員會亦將檢討職業法、保釋法、逮捕法、家庭保護法及公共服務一般法令等 5 項法律，以遵守 CEDAW 之規定。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 巴紐出席 2017 年 4 月下旬太平洋島國論壇在諾魯舉行之「變動中之世界，強化女性參與經濟建設工作」會議，呼籲國際社會推動性別平等、重視女性參與經濟活動之權利、保護婦女及女童免除受性暴力之威脅。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 各部會協調如何促進性別平等，協助婦女克服創業困境、重視女性受教育之權利、關注及改善婦女衛生與健康、防範對婦女性暴力犯罪。巴紐憲政暨法律改革委員會將於 2018 年通過制訂性別平等法，規範性別問題及對女性歧視與暴力事件。
	（四）女性參政現況： 巴紐社會女權低落，2017 年國會改選後，新內閣無女性部長及省長。
	（五）女性政治意識培力： 巴紐傳統社會女權低落，婦女參政極微，近年來受國際關切，性別平等觀念逐漸受到重視，國內多數 NGO 團體已積極督促政府落實提升婦女參政權利。

	(六) 性別主流化調查： 巴紐性別主流化之實施仍有待政府及社會各界協調合作，將於 2018 年制定性別平等法（Gender Equality Law），以落實執行性別平等之重要指標。 (七) 婦女職能發展訓練： 政府部門與民間企業合辦各項研習會，輔導女性創業，鼓勵女性參與中小企業之發展。 (八) 婦女人身安全保障： 防範、宣導勿對婦女施暴，及譴責家庭暴力與性犯罪，巴紐內閣通過制訂防範性別暴力之國家策略（National Strategy on GBV）。
全年有關 性別主流化之 重要活動	1. 美國駐巴紐大使館於 2017 年 2 月中旬與巴紐宗教、青年暨社區發展部在 Goroka 大學合辦巴紐女性論壇，主題為「一起強化我們的聲音」(Strengthening our Voices Together)，該會議配合 7 月大選活動，呼籲政府聘用 50% 之女性擔任選務工作人員、尊重婦女與女童社會權益，防範性別暴力、鼓勵女性從政、協助婦女安全從事經濟活動，增進婦女經濟收入。 2. 巴紐中央銀行於 2018 年 3 月間舉辦研討會，宣導實現性別平等及社會包容性，重視女性應有接受金融財政服務之機會，以及協助女性參與微額金融貸款，從事經濟活動。
重要婦權團體	1. 「巴紐國家婦女委員會」 (PNG National Council of Women) 2. 「巴紐婦女商工會」 (PNGWCCI) 3. 「巴紐婦女商業基金會」 (PNGWBF) 4. 「商業暨職業婦女協會」 (Business & Professional Women's Association) 5. 「婦女商業聯盟」 (Business Coalition for Women)

	姓名	服務單位、政績/理念
傑出女性政要及 婦權領袖	Veronica Simogun	巴紐 East Sepik 省 Wewak 市「改變家庭協會」(Family for Change Association) 之創辦人，榮獲 2017 年美國國務卿所頒發之「國際婦女勇氣獎」(International Women of Courage Award)，長期致力奉獻照護巴紐偏遠地區受性暴力傷害之婦女，協助婦女及小孩重建新生活。
	Theresa Jaintong	「巴紐國家婦女委員會」主席
	Janet Sape	「巴紐婦女商業基金會」主席
	Avia Koisen	「巴紐婦女商工會」主席
	Susil Nelson	「商業暨職業婦女協會」主席，係巴紐傑出婦運領袖，致力爭取女性在職場之決策與領導權
	Leonora Morgan	「婦女商業聯盟」執行長，爭取婦女在職場之公平待遇及參與決策
相關網路資源		
備註		

各國性別平等資訊

地區	亞太
國家（駐在地）	印度
駐外館處	駐印度代表處：（北印度） 駐清奈辦事處：（南印度 Tamil Nadu, Andhra Pradesh, Telangana, Karnakata, Kerela 等 5 州）
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 印度於 1993 年 7 月 9 日批准成為聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」（UN CEDAW）締約國， 惟同時發表 2 項宣言： 1. 「針對 CEDAW 第 5 條第（a）項與第 16 條第（1）項，印度政府不會在未獲任何社群（community）主動提議且予以同意之情況下干涉該社群個人事務」 2. 「針對 CEDAW 第 16 條第（2）項，印度政府支持其原則，惟認為該項實務上不適用於印度如此風俗歧異、宗教多元以及識字率有限之大型國家」； 與 1 項保留： 「針對 CEDAW 第 29 條，印度政府不認為受該條第一段內容之限制」。 2014 年 7 月印度依據該公約第 18 條提交第四次至第五次合併定期報告，該報告經由第 58 屆消除對婦女歧視委員會議審議後，主要關切項目包括： 1. 有關印度簽署 CEDAW 申訴與調查機制之任責議定書（Optional Protocol）； 2. 與前述宣告與保留事項有關之印度婦女遭傳統習俗（如強迫婚配）及宗教信仰壓迫情形； 3. 有關印度公部門介入（包括警方執勤）性別議題情形； 4. 有關印度種姓制度下賤民（Dalit）女性遭受不平等對待之關懷。

(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：

印度公私部門、智庫與非政府組織舉辦性別主流化相關國際活動頗為活躍，2018 年上半年分別由不同單位於南印度海德拉巴舉辦「全國女性高峰會」(National Women's Summit 2018)、首都新德里「性別平等高峰會」(Gender Equality Summit 2018)以及「2018 婦女經濟論壇」(Women Economic Forum, WEF 2018)年會等；2018 年 8 月另計畫在南印度喀拉拉州再次舉辦「2018 婦女經濟論壇」(WEF 2018) 相關會議。上述會議議程多與聯合國 2030 年永續發展目標 (SDGs) 第五項「實現性別平等，並賦予婦女權力」有關。

(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：

1. 印度已批准了若干國際人權文書，印度憲法禁止基於性別之歧視，並規定實行有利於婦女的平權行動，印度前為籌備參加 1995 年第四次婦女問題世界會議，展開性平政策協商進程，而且成為首先無保留接受該會議結論「北京行動綱要」(Beijing Declaration and Platform for Action) 國家之一。
2. 在執行公約方面的進展包括：
 - (1) 提高婦女地位的國家機制：1992 年成立全國婦女委員會 (National Women Commission)，成為法定婦女監察機構；中央社會福利委員會 (Central Social Welfare Board) 與全國約 12,000 個婦女非政府組織建立網絡聯繫，並在各州推動提高婦女地位之機構。印度第九個五年計劃 (1997-2002 年) 已將婦女賦權作為促進發展之策略之一。
 - (2) 印度中央和州兩級行政體系均將促進婦女權益納入立法考量範疇，政府已指派全國婦女委員會負責監督執行，以為婦女提供相關法律保障。
 - (3) 根據性別平等及性別主流化觀點修訂教育課程和教科書。
 - (4) 參與南亞區域合作協會 (SAARC) 等組織，以防止和打擊婦女及幼童販運。

	(5) 在第四屆世界婦女大會上承諾將教育經費增加到國內生產總值之 6%；印度並正努力解決男女在識字率和教育方面之差距，包括設立女孩學習中心，以嘉惠無法接受正規教育之女孩。 (6) 印度的勞工法係根據國際勞工組織 (ILO) 各項標準制定。 (7) 2006 年 1 月 30 日成立婦女兒童發展部 (Ministry of Women and Child Development)，現任部長為 Maneka Gandhi。 (8) 莫迪總理在 2015 年宣示推動「拯救女童，教育女童」(Beti Bachao, Beti Padhao) 運動，積極透過文宣與公私部門活動向社會大眾宣導性別平權意識，以導正印度女童成長及受教環境不公以及傳統家庭重男輕女、致女胎墮胎率高居不下之扭曲現象。
	(四) 女性參政現況： 1947 年印度脫離英國獨立，憲法保障給予所有女性與男性相同之投票權。惟因社會制度及家庭觀念約束，女性參政現況仍屬有限。根據南印度泰米爾納都州選舉，各政黨女性提名人選均不超過 10%，女性候選人當選更遠低於 10%。 2014 年 5 月莫迪新政府任命之 45 個部長職位中，女性僅 7 名，佔 15%，稍高於 2004 年之 10%；女性國會議員計 62 位，佔 11%；女性選舉參與率，自前一屆之 56% 上升至 66%。
	(五) 女性政治意識培力： 女性於政界、媒體界及民間組織頗為活躍；以民間而言，教育水準較高之女性，較具政治意識。
	(六) 性別主流化調查： 印度中央統計局 (Central Statistics Office) 於 2014 年出版印度女性與男性 (Women and Men In India) 乙書。

	(七) 婦女職能發展訓練： 1. 對於促進印度婦女職能發展及經濟地位，在印度往往由非政府組織（NGO）帶頭，協力定期在全國各地舉辦知識講座和培訓（涉及法律就業教育及衛生保健等）。 2. 避免培訓地點和受訓人員重複，並鼓勵受訓人員回當地後傳播宣導性平知識，擴大培訓知識的覆蓋面。 3. 除政府補助外，資金層面由透過國際婦女組織、尋找贊助廠商或舉辦公益演出等多種方式解決。 4. 印度中央政府持續推動「婦女職業訓練就業協助計畫」（STEP），加強 16 歲以上女性之就業與創業技能與知識。 (八) 婦女人身安全保障： 印度 2013 年通過「保護婦女在工作場所免受性騷擾」法案，並依法提供地方申訴管道。印度政府另持續邀請專家學者就法律上有關婦女人身安全之條文加以修訂，包括將跟蹤及潑酸列入刑法課刑範圍、調整有關強暴之定義，並要求公部門處理性騷擾申訴案件。 印度社會以男性為尊，常發生家庭暴力事件及強暴性侵女性之事件，雖有 NGO 團體協助受虐婦女，惟整體婦女人身安全保障仍待加強。 莫迪新政府 2014 年上台後承諾將立法保障婦女地位，對婦女受暴力侵害行為採取「零容忍」政策；另依據印度憲法，結婚、離婚及財產繼承方式，可由人民依其宗教信仰自行決定。 2017 年 12 月印度國會下議院通過「穆斯林女性（婚姻權保護）法」（又稱為「三聲休妻制」），為改善印度穆斯林傳統家庭男女地位嚴重不公跨出一大步。
重要婦權團體	1. 全印女性聯合會 (All India Women's Conference, AIWC) 社團領袖：Mrs. Veena Kohli, President 主要議題：提升及改善婦女及兒童之生活品質 網址：http://aiwc.org.in/ 地址：Sarojini House, 6 Bhagwan Dass Road, New Delhi-110001 電話：91-11- 23389680/1165

	傳真：91-11-23384092, 8567 E-mail : info@aiwc.org.in, president@aiwc.org.in 活動： (1) Educates women about health, nutrition, sanitation, hygiene and family welfare. (2) Skill based literacy programmes for women are conducted in remote areas as well as urban slums.	
	2. 社會研究中心 (Centre for Social Research) 社團領袖：Dr. Ranjana Kumari, Director 主要議題：從性別觀點加強印度婦女對社會議題之瞭解 網址： http://www.csrindia.org/ 地址： Plot No: 2, Nelson Mandela Marg, Vasant Kunj, New Delhi – 110070, India 電話：+91 (0) 11 26899998, +91 (0) 11 26125583 傳真：+91 (0) 11 26137823 3. 犯罪預防與受害者關懷國際基金會 (International Foundation for Crime Prevention and Victims) 網址： www.pcvonline.org	
傑出女性政要及 婦權領袖	姓名	服務單位
		Sushma Swaraj 外交部部長 七度當選國會議員。 政黨：印度人民黨 (BJP)



Nirmala Sitharaman
國防部部長
政黨：印度人民黨（BJP）



Maneka Gandhi
婦女部部長
政黨：印度人民黨（BJP）



Smriti Zubin Irani
紡織部部長
政黨：印度人民黨（BJP）



Sumitra Mahajan
國會下議院議長
政黨：印度人民黨（BJP）



Mamata Banerjee
西孟加拉州州長
(Chief Minister)
政黨：全印草根國大黨
(All India Trinamool Congress)
黨主席



Sonia Gandhi
國大黨 (Congress) 前主席
該黨為印度執政最久之全國性政黨



Veena Kohli
全印女性聯合會
(All India Women's Conference, AIWC)
主席



Lalitha Kumaramangalam
印度全國婦女委員會
(National Commission for Women)
前主席
政黨：印度人民黨 (BJP)

		Ranjana Kumari 印度社會研究中心 (Centre for Social Research) 領袖
		Lopa Banerjee 聯合國婦女署 (UN Women) 民間社會司司長
		Soumya Swaminathan 印度衛生部次長 世界衛生組織 (WHO) 副幹事長
		Tamilisai Soundararajan 泰米爾納都州印度人民黨 (BJP) 黨主席
備註		

各國性別平等資訊

地區	亞非
國家	史瓦帝尼王國
駐外館處	駐史瓦帝尼王國大使館
性別平等 主流議題	(一) 史瓦帝尼王國參與 CEDAW 進程： 史瓦帝尼王國自 2004 年 3 月 26 日正式成為聯合國「消除婦女一切形式歧視公約」(United Nations Committee on the Elimination of Discrimination against Women, UN CEDAW) 締約國後，2005 年 7 月 26 日史國新憲法即納入該公約。依該公約第 18 條規定，締約國須於一年內提交國家報告書予公約委員會，惟史國政府缺乏人力物力及行政資源，無法提供報告書各項內容。經聯合國開發計畫署 (UNDP) 及歐盟委員會 (European Commission) 協助進行三年計畫 (2008-2010 年)，以助史國提交報告書落實該公約。 該公約之史國報告書由於 2007 年之全國普查資料不全及全國大選延擱，2008 年 5 月於副總理辦公室下成立專責機構－性別協調小組 (the Gender Coordination Unit) 整合所有相關部會：中央統計局、農業部、經濟計畫暨發展部、教育部、外交部、衛生部、司法部、公共工程部、傳統選區管理暨發展部及青年文化部。經完成報告書初稿，已送至全國四省複查中，聯合國 CEDAW 於 2012 年 3 月 2 日在網頁上公告史國尚待核定之報告書，史國非政府組織協調會 (Coordinating Assembly of NGO, CANGO) 聯合國 CEDAW 委員會曾於 2014 年 1 月對史國提出之質詢，由 CANGO 提出回應報告，2014 年 7 月 18 日史方代表將民間審核版之報告書送出。惟史國仍未向 CEDAW 提交報告書。
	(二) 史瓦帝尼王國性別主流化議題之國際參與： 2014 年 7 月下旬史國由青年婦女連線 (eSwatini Young Women Network, SYWON) 主席 Ms. Hleli Luhlanga、非政府組織協調會 (Coordinating Assembly of Non-Governmental Organizations,

CANGO) 代表 Lungile Mnisi, 國際人口服務 (Population Service International, PSI) 之 Tengetile Kubheka 與青年婦女連線之 Doo Aphane Lutheren 出席聯合國「消除婦女一切形式歧視公約」第 58 屆年會, 聯合國 CEDAW 委員會曾於 2014 年 1 月對史國提出之質詢, 由 CANGO 提出回應報告。

2014 年 10 月 3 日史國由國會眾議員 Thuli Dladla 代表出席在辛巴威舉辦之南部非洲發展共同體國會婦女黨團 (SADC Parliamentary Women's Caucus) 大會並擔任該 (第 36) 屆全體會議副主席, Dladla 女士在大會中為史國女性發聲。2015 年 4 月 2 日史國總理夫人 Joy Dlamini 於第八屆東部與南部非洲共同市場第一夫人圓桌會議 (The Eighth COMESA First Ladies Roundtable) 對改善婦女就業發言, 伊表示史國在王母陛下倡議下, 婦女就業有長足之進步。

(二) 史國性別主流化議題之國際參與：

1. 國際婦女節
(2017 年 3 月 8 日)
2. 第九屆東部與南部非洲共同市場第一夫人圓桌會議
(The Ninth COMESA First Ladies Roundtable)
有關婦女就業及防止性別暴力
(2016 年 4 月 2 日)
3. 史瓦帝尼職業婦女論壇
(Business Women Forum of eSwatini, Funded by UNPD)
(2017 年 11 月 21 至 23 日)
4. 蘆葦節
(Umhlanga, Reed Dance)
(2017 年 9 月 4 日)
5. 國際女童節
(International Day of the Girl Child)
(2017 年 10 月 18 日)
6. 商界婦女年會/粉紅領巾大會
(史國婦女社區服務獎)
(Business Women of the Year Awards , BWYA) /

	(Pink Scarf Dinner, Honoring Young Community Women Leaders) (2017 年 10 月 6 日) 7. 國際糧食與性別論壇 (Conference on Food and Gender) (2016 年 11 月 5 日) 8. 國際反性別暴力日 (16 Days Activism Campaign Against GBV) (2017 年 11 月 25 日至 12 月 10 日) 9. 國際反性別暴力會談 (National Dialogue on GBV) (2017 年 11 月 20 日) 10. 世界氣候變遷與性別會議工作會議 (Workshop on Climate Change & Gender) 11. 南部非洲發展共同體性別與國家發展議定書驗證報告 (Validation of the SADC Protocol on Gender & Development Country Report) 12. 國家性別政策檢討會議 (Review of the National Gender Policy)
	(三) 史瓦帝尼王國政府性別平等政策及執行現況： 史瓦帝尼王國於 2004 年 3 月 26 日正式成為聯合國「消除婦女一切形式歧視公約」締約國後，即致力於兩性平等，該理念亦納入 2005 年新憲法，惟史國實務上適用之法律與部落不成文法仍充滿對女性之歧視，大要如下： 1. 國籍法：史國女性與外國人結婚，不能使外籍配偶取得史國國籍，惟史國男性可為外籍配偶取得國籍。 2. 在法律罰則上，2015 年 1 月婦女團體提出，強暴未成年少女（12 歲）法院判罰 1000 史鍰，酒駕判罰卻可高達 5000 史鍰，人權及婦權團體僅能對此發出不平之鳴。 3. 在民法上女性無自主權：傳統選區已婚婦女在銀行貸款要先取得丈夫簽字同意，丈夫去逝不能取得財產繼承（尤其土地繼承），2012 年史國高等法院判決史國婦女可登記財產，惟 3 個月之後遭最高法院更判，史國已婚婦女仍無法登記財產。

4. 史國強暴婦女之罪責往往因施暴者影響力、或因地方警方偏頗而有不同處理方式，由於經常縱/輕放施暴者且受害婦女認為此為羞於公開而怯於報案，致強暴案為史國婦女日常生活最大之陰影。
5. 傳統部落接受多妻制，子女為男子之財產，已婚婦女如果丈夫去逝可能因無繼承財產及土地權而流離失所。

針對史國修訂有關女性平等法律，計有以下法令及政策亟待修訂：

1. 婚姻法（The Marriage Bill）2005 年迄今仍未修改。
2. 不動產行政管理法（The Administration of Estates Bill）自 2004 年開始討論迄今無結果。
3. 契約登記法（Deeds Registry Bill）2012 年通過立法。
4. 僱用法（The Employment Bill）待政府審查，但未提及有關婦女
5. 生產期間之變革。
6. 性侵及家暴法（The Sexual Offences and Domestic Violence Bill）目前尚待史王核定。
7. 國家性別政策（National Gender Policy）2012 年啟動，但內容仍未見諸公布。
8. 土地政策草案（The Draft Land Policy）本案已歷時 15 年，但仍在起草階段。

（四）女性參政現況：

史國於 2013 年全國大選中，55 位國會眾議員當選人中僅 1 位女性 Ms. Ester Dlamini，史王任命 10 位國會眾議員中有 3 位為女性，所組成之眾議院共 65 人（其中女性共 4 人）；參議院 30 位參議員（其中女性 10 人）；參眾兩議會共 95 位國會議員，女性共為 14 人，約佔國會議員總數之 10.5%。女性議員佔國會議員全體比例在 2016 年係「南部非洲發展共同體」15 個會員國最後一名，全球排名則為第 171 名。女性在公共事務相關委員會比例為 40%、在選舉委員會比例為 25%、

2013 年組成之政府共 18 個部，其中自然資源暨能源部、衛生部、公共工程暨運輸部、內政部及勞工暨社會安全部之部長為女性，另有副總理府、自然資源暨能源部、司法暨憲政事務部、勞工暨

社會安全部及傳統選區管理暨發展部之政務次長為女性。
「南部非洲發展共同體性別暨發展觀察書」(SADC Gender and Development Monitor 2016)指出史國女性法官僅佔 2 成。

「聯合國人類發展報告」(2014 Human Development Report)曾指出在 187 個國家之性別與發展指標中，史國排名第 145，屬於極低度發展國家，其中女性在國會席次曾佔 21.9% (史國第 9 屆國會)，而第 10 屆國會僅 10.5%。在 2013 年大選中 55 位國會議員，僅選出 1 位女性議員，因而新政府組成之後於副總理辦公室設專責機構性別協調小組 (the Gender Coordination Unit) 整合所有相關部會對女性地位之提昇。該小組第一次會議即對外表示，立即著手改善史國男女當選國會議員之比例，並定期發行監控評估報告。

(五) 女性政治意識培力：

史國第 10 屆國會 (2013 年~ 2018 年) 成立三個有關婦女參與政治之委員會：

1. 婦女國會黨團
(Women's Parliamentary Caucus)
2. 南部非洲發展共同體國會婦女論壇
(SADC's Women Parliamentary Forum)
3. 副總理府性別委員會
(Deputy Prime Minister Gender Portfolio Committee)

自 2007 年起美國國務院頒發「國際婦女勇氣獎」(U.S. Secretary of State's International Women of Courage Award) 予第三世界對女權有卓越貢獻之女性，美國前駐史瓦帝尼王國大使 Earl M. Irving 曾於 2012 年提名史國全國教師協會 (the eSwatini National Association of Teachers, SNAT) 主席 Sibongile Mazibuko 參加選拔，當時對史國政界及工會造成相當大之震撼，雖然未獲獎，但對史國女性政治意識提高甚有作用。

(六) 性別主流化調查：

史國 2004 年 3 月 26 日正式成為聯合國「消除婦女一切形式歧視公約」締約國後，性別主流調查受限於財力及人力無法提供報告書內容，由聯合國開發計畫署（UNDP）及歐盟委員會（European Commission）協助進行有關性別主流調查。目前由史國非政府組織協調會（Coordinating Assembly of NGO, CANGO）提供南部非洲發展共同體性別調查表史國部分（SADC Gender Protocol Barometer 2011 Study- eSwatini），就其中瞭解女性教育機會（就學、大學科系、就業）職務地位，減少對女性暴力等提供政府施政參考：

1. 教育機會（史國兩性就學情形）

表一：史國接受教育 2011 年統計資料

教育情況	男生	女生	總數	女性佔%	男性佔%
小學	170,019	158747	328766	48	52
中學	41262	41786	83048	50	50
大學	2722	2801	5523	51	49
職業訓練	1154	1345	2499	54	46
輟學					
小學				35	4
中學				62	48
中學以上					
職業訓					

資料來源：聯合國兒童基金會（UNICEF）專責小學之統計資料及 2009-2010 年史瓦帝尼大學副校長報告。

表二：女性與男性就讀大學科系統計

科系	女性人數	男性人數	總數	女性佔%	男性佔%
農業	419	530	949	44.15	55.58
商業	269	271	540	49.81	50.19
健康科學	237	188	425	55.76	44.24
科學	101	262	363	27.82	72.18
社會科學	259	314	573	45.20	54.80
醫學-	未設立				

資料來源：2009-2010 年史瓦帝尼大學副校長報告。

表三：女性與男性就業統計

就業	女性人數	男性人數	總數	女性佔%	男性佔%
就業	143049	167401	310450	46	54
無就業	173573	11506	289079	60	40

資料來源：2008 年史瓦帝尼勞力調查報告

2. 女性工作表現機會

表四：女性與男性於就業上佔有重要職務

就業部門	男性佔%	女性佔%	總數
教育	5.6	9.8	7.5
農、林、漁業	11.4	6	9.1
礦、採石	4	0.2	2.4
製造業	18.3	21.5	19.7
水、電、瓦斯	1.4	0.2	0.9
建築	9.3	0.6	5.5
批發	11.1	20.8	15.3
交通、倉儲及通訊	10	1.3	6.2
國際金融	8.6	2.7	6.1
社區及社會服務	6.4	18.5	11.7
不動產、租賃及商業	7.1	8.9	7.9
餐旅業	1.1	3.5	2.2
健康及社會服務	2.6	4.3	3.3
境外組織	0.1	0.1	0.1
公共管理及國防	3	1.5	2.3
總計	100	100	100

資料來源：2008 年史瓦帝尼勞力調查報告

3. 女性遭暴力受害情形

表五：2009 年性別暴力統計

2008 年女性遭強暴案件	624
撤回件數	無資料
撤回強暴件數	無法提供
認罪件數	無法提供
認罪比率	

資料來源：2009 年史瓦帝尼王家警察年報（2010 年尚未能提供）

(七) 婦女職能發展訓練：

配合史國整體社會經濟發展需要，於 1973 年間簽訂我與史國職業訓練之手工藝技術合作協定，經 42 年來協定內容屢經修訂。最近合作協定於 2012 年 7 月 1 日換約，效期三年。合約中駐團延續過去木石雕刻、陶瓷、皮雕、工藝、美工等 5 科手工藝課程，由該中心歷年所培訓之史籍教師負責授課。技術團於史國整體社會經濟發展需要之下，聘請專家技師，開辦縫紉、機工、水電、電腦等實用課程，並依據「訓用合一」原則，建立初級、進階之訓練制度，於手工藝中心開班授課。

基於歷來參訓者對我方提供的職訓課程反應相當良好，但是在手工藝中心的課程無法滿足大多史國人民的需求，基於教育平等原則，並配合史國縮減城鄉差距政策（Decentralization Policy），2006 年起轉由與史方合作開始進行社區職訓計畫（Skills Development Outreach Programme）。2015 年 6 月 30 日全部計畫順利移交史方。

該社區職訓計畫由我技術團、史方商工暨貿易部（Ministry of Commerce, Industry and Trade）與地方政府及世界展望會（World Vision）三方合作在鄉村地區提供社區職訓計畫，已開設 280 班，全國有 49 個場地，訓練人數多達 4,800 人。其中女性學員約佔 70% 以上，係史國婦女接受職業訓練之主要來源。

(八) 婦女人身安全保障：

依據 2015 年南部非洲發展共同體（SADC）要求成員國就保障女性人身安全應做到：

1. 制定及執行法律禁止任何性別上之施暴行為。
2. 保證有相關法律可達成全面檢測發覺、治療與照護性暴力受害人。
3. 因應性暴力因案件，隨時檢討性攻擊與性暴力之法律與訴訟程序之可行性。
4. 為人口販賣走私及性暴力之受害人提供特別立法及整套服務，使受害人可重新回到社會。
5. 應具備法律、政策、宣導等各層面之規定，嚇阻性騷擾無從發生。

	目前史國亟待加強婦女人身安全保障之方面計有： 1. 尚無禁止任何形式基於性別之暴力（Gender Based Violence, GBV）罰責。 史國目前有刑法（The Crimes Act 1889）、少女與婦女保障法（The Girls and Women’s Protection Act 1920）、刑事訴訟及證據法（The Criminal Procedure and Evidence Act 1938）對重大身體傷害有規定，但對婚姻關係之強暴、虐童、性騷擾及販賣人口之暴行未加刑責，應及早將上述罪刑列入性施暴及家暴法（The Sexual Offences and Domestic Violence Bill, 2005）之內。 2. 未能保證基於性別之暴力都會受到處分。 史國刑事訴訟及證據法（The Criminal Procedure and Evidence Act, 1938）對性別犯罪之刑事訴訟均未明文規定。 3. 未能全面檢測發覺、治療與照護受性施暴受害人。 （1） 史國防制因犯罪傳染愛滋病，應建立 72 小時內全面檢測、照護性受害人緊急避孕。 （2） 應建立國家白皮書，協助受害人在暴露後預防感染愛滋（Post Exposure Prophylaxis）病毒。
全年有關 性別主流化之 重要活動	1. 蘆葦節 （Umhlanga, Reed Dance） 每年 9 月在史國北部省及南部省各舉行一次，節慶活動主要為尊崇王母陛下，經史國婦女籌劃推動，動員全國尚未出嫁之少女每年數萬人參加。主要強調婦女守貞、重視道德，並宣導防制 Aids 等公共衛生知識。該活動鼓勵父母重視少女之成長教育，參加少女徒步前往王母王宮，以提供蘆葦予王宮編織擋風牆為活動重點，此係全國動員之活動。 2. 婦女團結會 （Women Working Together, WWT） 每年 3 月舉辦「Women’s Outdoor Affair」。 3. 企業婦女年會 （Business Women of the Year Awards , BWYA） 每年 10 月舉辦。

	4. 農業婦女年會 (Women Farmer of the Year) 每年 10 月舉辦。		
	5. 粉紅領巾大會 (史國婦女社區服務獎) (Pink Scarf Dinner, Honoring Young Community Women Leaders) 每年 10 月舉辦。		
	6. 消除對婦女及兒童虐待日 (Sixteen Day of Activists against Women and Child Abuse) 每年 11 月舉辦。		
	7. 國際糧食與性別論壇 (Conference on Food and Gender) 每年 11 月舉辦。		
重要婦權團體	1. 史國副總理辦公室下設專責機構性別協調小組 (The Gender Coordination Unit) 統合各部會之婦女職能及保障。		
	2. 史瓦帝尼青年婦女網 (eSwatini Young Women's Network)		
	3. 南部非洲婦女與法律社團 (Women and Law in Southern Africa)		
傑出女性政要及 婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念	
	Queen Ntfombi Khulisa Umntfwana	史國王母陛下 1983 年至 1986 年 4 月 24 日攝政，史國係雙元首制，王母為國家傳統文化元首，史王為國家行政元首，兩人共同統治史國。	
	HRH Princess Sikhanyiso	史王長公主，為 SNC (Swazi National Council) 史王諮詢顧問，MTN 手機電訊公司董事。史國 Imbali (少女花) 基金會負責人，每年 9 月舉辦史國 Reed Dance。	

	Hon Gelane Zwane	史國參議院議長
	Hon Winnie Magagula	史國勞工部長
	HRH Princess Tsandzile	史國內政部長
	Hon Jabulile Mashwama	史國自然資源暨能源部長
	Hon Lindiwe Dlamini	史國公共工程部長
	Hon Sibongile Simelane	史國衛生部長
	Hon Thuli Dladla	史國眾議員，2014 年 10 月 3 日代表出席在辛巴威舉辦之南部非洲發展共同體國會婦女黨團（SADC Parliamentary Women's Caucus）大會並擔任該（第 36）屆全體會議副主席
	HRH Princess Phumelele	史國參議員
	HRH Princess Ncengcenge	史國眾議員
	Hon Ester Dlamini	史國眾議院副議長
	H.E. Njabuliso Gwebu	史國駐美國大使
	H.E. Dumsile Sukati	史國駐南非高專
	Sibongile Mazibuko	史國全國教師協會（The eSwatini National Association of Teachers, SNAT）前主席（任期至 2016 年 8 月），2012 年獲提名美國國務院頒發「國際婦女勇氣獎」（U.S. Secretary of State's International Women of Courage Award）選拔但未入選。

	Hleli Luhlanga	史國青年婦女連線（eSwatini Young Women Network, SYWON）負責人，代表史國參加聯合國「消除婦女一切形式歧視公約」第 58 屆年會。
	Doo Aphane Lutheren	史青年婦女連線（eSwatini Young Women Network, SYWON）幹部，與該組織負責人參加聯合國「消除婦女一切形式歧視公約」第 58 屆年會。
	Lomcebo Dlamini	史瓦帝尼聯合關懷市民組織（eSwatini Coalition of Concerned Civil Organisation）之婦權領袖。
相關網路資源	史瓦帝尼王國-國家性別政策 The Kingdom of eSwatini-National Gender Policy http://www.gov.sz/images/stories/national%20gender%20policy.pdf	
	聯合國「消除婦女一切形式歧視公約」：國家報告-史瓦帝尼 State Reports CEDAW – eSwatini http://www.bayefsky.com/docs.php/area/reports/treaty/cedaw/node/3/state/165	
	南部非洲婦女與法律組織 Women and Law in Southern Africa http://www.wlsazambia.org/	
	史瓦帝尼青年婦女連線 eSwatini Young Women's Network http://www.bizreport.co.za/index.php?REQ=view&id=1198&page=&cat=125&subcat=0&subsubcat=0	
備註		

各國性別平等資訊

地區	亞非
國家（駐在地）	南非共和國（Republic of South Africa）
駐外館處	駐南非代表處
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 南非政府於 1995 年 12 月 15 日正式批准簽署聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」（CEDAW），並每年提報國內執行成效報告予聯合國，係該公約高度遵守國家。 南非政府自 1997 年起針對婚姻、家庭暴力、犯罪、婦女健康、經濟就業、教育平等、性別歧視等各項主題，制定或修改國內法律規章，以符合 CEDAW 之標準。 聯合國 CEDAW 委員會評論南非在性別與家庭暴力（特別是鄉村地區）、社會傳統歧視女性、性別犯罪（如謀殺婦女、強暴等）起訴率低落，及婦女健康（針對愛滋病防治）等問題上仍須努力。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 南非最早於 1975 年以「南非自由運動」（South African Liberation Movement）名義，連續參與國際婦女大會（International Women's Conference）。 南非政府除積極配合聯合國 CEDAW 公約內容，調整國內修法進程並改善婦女及性別歧視問題，ANC 於 1994 年上台後為致力消除國內種族及性別歧視，以及爭取國際社會之認同，以 1995 年 9 月在北京舉辦之聯合國第四屆婦女大會（UN Fourth World Conference on Women）決議之「北京行動綱要」（Beijing Platform of Action）為努力目標，與 CEDAW 目標雙軌併進。 1997 年南非與鄰近國家成立「南部非洲發展共同體」（Heads of State or Government of the Southern African Development Community, SADC），簽署共同聲明，致力於性別參政平等化、

改善婦女經濟條件、完備性別歧視問題之修法程序、教育平等、婦女健康、改善婦女及兒童人權現況、防治性別暴力，以及推廣性別平等概念等目標，足見南非政府除關懷國內婦權發展外，亦積極扮演國際性別議題之區域主導者。

2013 年 7 月 10 日，南非前副總統 Dr. Phumzile Mlambo Ngcuka 獲任命為聯合國促進性別平等和增強婦女權能署（the United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women, UN Women）執行長，顯示南非在性別平等及全球議題上扮演重要角色。

南非於 2016、2017 及 2018 年均派代表參加聯合國「婦女地位委員會」（Commission on the Status of Women）年會。

（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況：

有關南非政府之性別平等政策，簡述如下：

1. 改善傳統社會中男尊女卑之性別不平等觀念
2. 建立婦女經濟自主權，改善婦女貧窮問題
3. 消除愛滋病，改善婦女健康狀況
4. 消除性別暴力及家庭暴力
5. 提昇婦女教育水準
6. 降低職場性別歧視，改善婦女就業情況
7. 提升女性參政比例，鼓勵婦女參政
8. 強化並完備性別議題相關之法律規章
9. 建立並加強國家性別主流化之執行及監督機構

南非性別平等政策之執行情況，可分國家機制及法律制定層面而論。

1. 南非政府為確實執行性別主流化及婦女平等政策，已逐步建立完善之執行與監督機構，

行政部門包含「婦女、兒童及殘障部」（Department of Women, Children and People with Disabilities）、總統府直轄之「婦女地位國家辦公室」（National Office on the Status of Women），以及各省級辦公室與性別工作小組（Gender Unit in Line Department、Gender Unit in Local Government Structure）；

立法部門則有國會「改善婦女地位及生活水準監督委員會」(Monitoring Committee on the Improvement of the Quality of Life and Status of Women)及國會婦女黨團(Parliamentary Women's Caucus)等；南非並設立獨立之「性別平等委員會」(Commission on Gender Equality)，以主導並確保南非國家性別平等政策之規劃、評估、實踐與監督。

此外，民間亦有各自獨立之婦權團體，每年不定時舉辦政策座談會、發表評估報告等，以民間力量監督南非政府性平政策之執行。

2. 南非政府自 1997 年以來增訂或修正各項法案或法律逾 40 項，盼從法律基礎上改善婦女生活條件、扭轉性別不平等思維，以及提升婦女自我意識等。包含 1996 年「性別平等委員會法」(Commission on Gender Equality Act)、1998 年「技能發展法」(Skills Development Act)、1998 年「就業平等法」(Employment Equity Act)、2000 年「推動平等暨防止不公平歧視法」(Promotion of Equality and Prevention of Unfair Discrimination Act)，以及 2014 年 3 月通過之「婦女權利與性別平等法案」(Women Empowerment and Gender Equality Bill)。透過上述法案之制訂與執行，南非政府得與時俱進，持續針對社會上出現之性別不平等及歧視案例，做出反應與修正，以維持並確保性別平等政策得以執行。

(四) 女性參政現況：

自 1994 年起，南非女性參政比例逐漸攀升，至 2000 年，國會女性議員人數占總人數之 30%；至 2017 年，國會女性議員人數占總人數約 4 成。

南非執政黨 ANC 積極推動女性參政，並設立每三位黨員當中即有一位女性之政策目標。

祖馬總統並於 2014 總統大選後將原南非「婦女、兒童及殘障部」改組為南非婦女部 (The Ministry of Women in the Presidency)，直屬總統府轄下，以彰顯南非推動性別平等正義之決心。

(五) 女性政治意識培力：

南非自 1994 年結束種族隔離政策後，鑒於黑人女性投票權及參政權之解禁，全國女性政治意識隨之抬頭。ANC 即提倡 30% 之女性國會議員席位保障比例，至 2017 年，國會女性議員人數占總人數約 4 成。現任國會議長亦為女性。

另一方面，南非政府自 1994 年起極力推動婦女在教育、就業及經濟水準等各方面之提升，並致力消除婦女（尤其係黑人女性）在社會各面向所受到之歧視，俾南非婦女得迅速建立社會及政治信心。

此外，南非執政黨「非洲民族議會」(African National Congress) 2017 年 12 月黨魁候選人 Nkosazana Dlamini-Zuma 為女性政治家，最大反對黨「民主聯盟」(Democratic Alliance) 前黨主席 Helen Zille，以及其他重要反對黨如「Agang SA」前黨主席 Mamphela Ramphele 亦皆為女性，且 2014 年全國大選投票總人數當中，女性人數高於男性，足見南非女性政治意識之迅速發展。

另查，南非國會跨黨派婦女黨團 (Parliamentary Multi-Party Women's Caucus) 於 2018 年 5 月底與南非選舉委員會 (Electoral Commission of SA, IEC) 會議上，提出應立法規範各黨推出之中央及地方議員候選人名單，男性及女性須各佔 1 半 (50-50 quota) 之提案。國會婦女黨團表示將積極推動該法案之擬定，先請支持該案之國會議員分別向所屬政黨提議，並盼於 2018 年 8 月會期開始後再次討論該法案。

(六) 性別主流化調查：

南非性別主流化調查主要集中在婦女貧窮、婦女教育、婦女健康、性別（家庭）暴力，及婦女就業平等議題。自 1995 年南非正式參加聯合國第四屆婦女大會，以及 1995 年批准簽署 CEDAW 之後，即每年依照「北京行動綱要」及 CEDAW 雙目標推動國內性別平等之進程，並進行調查評估。

其中較為主要之調查報告（機構）包含「南非統計局」（Statistics South Africa；Stats SA）、「婦女預算」（Women's Budget）、「南非行動綱要」（South Africa Platform for Act；跟隨「北京行動綱要」）、「消除對婦女一切形式歧視公約」報告（CEDAW Report）、「貧窮與不平等」報告（Poverty and Inequality Report），以及各大專院校發行之學術研究報告等。

(七) 婦女職能發展訓練：

南非近年來主要推廣之婦女職能發展訓練，包含職場性別平等、偏鄉農村婦女轉型就業，以及提昇婦女教育水準等主題。

南非政府配合地方政府、社會婦權團體以及學術交流機構，舉辦不同主題之演講、研討會及工作坊，盼能吸引更多南非婦女反思現有劣勢並協助提供可能之改善方法。

南非政府自 2006 年起推動提升女性學生升學比例及畢業率之高等教育計畫，並自 2018 年起推動高等教育免學費計畫，鼓勵低收入戶、女性等弱勢學生接受高等教育。

(八) 婦女人身安全保障：

性別暴力與家庭暴力長久以來係南非面臨之問題，為降低性犯罪率，減少婦女受害機率，南非政府多年來持續修法，並加強司法部門及執法單位之權限與教育訓練。

1995 年 3 月南非警察部成立「家庭暴力、兒童保護及性犯罪防治小組」（Family Violence, Child Protection and Sexual Offences Unit, FCS）以打擊性別、家庭及兒童暴力問題。

此外，南非政府亦於 2012 年 12 月成立「防制性別暴力國家委員會」（National Council Against Gender-Based Violence），以鞏固並貫徹政府打擊針對婦女、兒童及弱勢族群人士暴力之決心。

全年有關 性別主流化之 重要活動	1. 持續依據南非 2015 年聲明，南非將持續推動性別平等 根據南非 2015 年聲明，南非將於 2015 年至 2020 年間致力促進女性賦權、女性健康及終結性別暴力等行動。 南非政府並依據「推動平等暨防止不公平歧視法」(Promotion of Equality and Prevention of Unfair Discrimination Act) 及「就業平等法」(Employment Equity Act) 推動女性工作權平等，規劃在 2030 年前消除婦女歧視、終結性別在經濟與社會上之不平等。 南非總統 Cyril Ramaphosa 2018 年國情咨文內容，亦特別強調將致力提高南非女性地位，培養女性經理人、企業主及地主。 2. 南非性平組織創辦人獲聯合國婦女地位委員會選為 2018 年傑出女性 南非促進性別平等之民間組織「鄉村婦女運動」協會 (Rural Women's Movement) 創辦人 Sizani Gubane 因促進性別平等及女性賦權之努力獲聯合國婦女地位委員會 (Commission on the Status of Women, CSW) 選為 2018 年傑出女性 (2018 Woman of Distinction)，伊訂於 2018 年 3 月 11 至 23 日在紐約舉辦之 CSW 年會中發表演說。 3. 預備辦理 2018 年婦女節活動 每年 8 月為婦女月，南非政府預計盛大辦理婦女節 (Women's Day) 活動
重要婦權團體	1. 行政部門： (1) 「婦女、兒童及殘障部」 (Department of Women, Children and People with Disabilities) (2) 「婦女地位國家辦公室」 (National Office on the Status of Women) 2. 獨立機構：「性別平等委員會」 (Commission on Gender Equality) 3. 立法部門：「改善婦女地位及生活水準監督委員會」 (Monitoring Committee on the Improvement of the Quality of Life and Status of Women)

	4. 執政黨 ANC 婦女聯盟 (ANC Women' s League)	
	5. 性別與媒體社群 (Gender and Media Community)	
	6. 非洲性別研究所 (African Gender Institute)	
	7. 性別平等正義聯盟 (Gender Links for Equality and Justice)	
	8. 婦女法律扶助中心 (Women' s Legal Centre)	
	9. 反婦女受暴團體 (POWA)	
傑出女性政要及 婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Baleka Mbete 	國會議長
	Helen Zille 	西開普省 (Western Cape) 省長

	Busisiwe Mkhwebane 	南非護民官 (Public Protector)
	Winnie Madikizela- Mandela 	南非前總統曼德拉遺孀 著名女性政治家
	Nkosazana Dlamini- Zuma 	總統府規劃評估部部長 前非洲聯盟 (African Union, AU) 主席 執政黨「非洲民族議會」 (African National Congress) 2017 年 12 月黨魁候選人
	Phumzile Mlambo Ngcuka 	前南非副總統 現任聯合國促進性別平等和增強婦女權能署 執行長
	Graca Machel 	南非前總統曼德拉遺孀 前莫三比克馬契爾總統夫人 全球婦女人權倡議人士

	Nicky Newton-King 	約堡證券交易所 (Johannesburg Stock Exchange, JSE) 總裁
	Lindiwe Sisulu 	外交部部長
	Nomvula Mokonyane 	通訊部部長
	Naledi Pandor 	高等教育部部長
	Nomaindia Mfeketo 	人居安置部部長

	Susan Shabangu 	社會發展部部長
	Brigette Radebe 	南非礦業大亨
	Maria Ramos 	南非巴克萊非洲集團 (Barclays Africa Group Limited) 執行長
	Bathabile Dlamini 	總統府婦女部部長
	Mildred Oliphant 	勞工部部長

	Nosiviwe Mapisa-Nqakula 	國防部部長
	Angelina Motshekga 	基礎教育部部長
	Edna Molewa 	環境部部長
	Nkhensani Kubayi-Ngubane 	科技部部長
	Tokozile Xasa 	體育部部長

	Dipuo Letsatsi-Duba 	國安部部長
	Jessie Duarte 	ANC 副秘書長 (ANC 六巨頭 (Top Six) 之一)
相關網路資源	性別平等委員會 http://www.cge.org.za ANC 婦女聯盟 http://womensleague.anc.org.za 非洲性別研究所 http://agi.ac.za 性別平等正義聯盟 http://www.genderlinks.org.za	
備註		

各國性別平等資訊

地區	亞非
國家（駐在地）	奈及利亞
駐外館處	駐奈及利亞代表處
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 奈國政府早於 1985 年批准 CEDAW，為非洲最早之 CEDAW 締約國之一，並於 1995 年設立婦女部，且迄今已六度提交國家報告，惟因受限於伊斯蘭宗教及傳統父權社會思想之箝制，目前以男性為主之奈國國會仍未能制定 CEDAW 配套之國內法律，以致迄無性別平等之法源依據。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 奈國積極參與促進 UN WOMEN、MDG、北京宣言及 CEDAW 活動，除定期提交國家性別平等報告予聯合國外，奈國民間婦權團體亦另研擬及提交 NGO 版本之國家婦權報告，提具較客觀中立之性別平等建議及創見，以彌補政府版本國家報告之不足，並相輔相成。 奈國知名婦權律師 Theodora Oby Nwankwo 女士自 101 年起即擔任聯合國 CEDAW 委員會委員，卻不幸於 106 年 12 月間猝逝，目前未悉未來奈國是否繼續保有該 CEDAW 委員會委員席次。 奈國為非洲聯盟（AU）關於非洲女性平權 2005 年 Maputo 協議之發起國，極力倡議提升非洲婦女在政治、經濟及社會參與權，改善非洲婦女之生殖健康，並廢除非洲各國之女性割禮（Female Genital Mutilation, FGM）殘酷陋俗。 奈國婦女部與西非經濟共同體（ECOWAS）合作在西非婦女政治平權、設立婦女中小企業創業基金，改善婦女經濟權、提高西非女童教育機會及降低婦產科疾病比率等領域，推動國際發展合作計畫。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 根據統計資料顯示，七成奈國民眾生活在貧窮線之下，奈國婦女因受到種族、宗教（尤其是伊斯蘭教）及傳統父權社會

	之制約，貧窮比例更遠高於 70%。奈北各地女性面臨失學及早婚之嚴重挑戰。此外，奈國傳統社會並不尊重女性，家庭暴力比率高達 30%，婦女多為家庭暴力之受害者。 奈國婦女部制定國家性別平等方針，旨在改善婦女政治及經濟權利、增進女孩受基礎教育機會、降低女性外陰割除比率、廢除反對女權之陳年傳統陋俗及降低婦女生產時難產死亡之比率。 該部推動之主要計畫內容為提供微額貸款計畫，改善鄉村婦女之就業及經濟能力，婦幼醫療衛生合作計畫，鼓勵婦女從政，並設定達成婦女參政率達到 30%之目標。目前為止，奈國婦女在推動性別平等政策仍面臨諸多考驗。
	（四）女性參政現況： 目前奈國政府內閣閣員中計有 2 名女性部長，3 名女性副部長；奈國聯邦參議院 109 席中僅有 6 席為女性，聯邦眾議院 360 席中則有 14 席為女性。 儘管奈國政府設定比聯合國經社理事會之標準婦女保障名額比率 30%更為嚴苛之 35%為基準，以提倡婦女參政權，惟在奈國北部伊斯蘭宗教及傳統父權社會思想之限制下，執行不易。
	（五）女性政治意識培力： 奈國婦女部持續推動提高婦女參政權之計畫，以早日實現婦女參政比率 35%之目標； 每年舉辦國家婦女會議；規定奈國所有政府機構均須設立性別平等小組； 補助及支持奈國境內百餘個婦權團體推動性別平等計畫及舉辦提倡婦權相關活動。
	（六）性別主流化調查： 根據奈國婦女部之統計資料顯示，奈國女性識字率為 55%，低於男性之 73%。女童就學率為 76%，亦遠低於男童之 94%。婦女年平均所得 715 美元，不到男性年平均所得 1596 美元之半。目前奈國女性擔任政府機構首長及國會議員比率僅在 5%上下，仍偏低。此外女性外陰割除比率平均仍高達三成，南部地區甚至高達五成。

	(七) 婦女職能發展訓練： 奈國婦女部在全國六大區域設有 72 座婦女職訓中心，協助婦女取得一技之長並創業。 (八) 婦女人身安全保障： 2014 年 4 月奈國東北部 Borno 州 Chibok 地區兩百餘名女中學生遭近年來肆虐奈北之 Boko Haram 恐怖組織綁架案震驚全球，嗣 104 年 1 月 Borno 州 Damasak 區有超過四百名婦孺再遭 Boko Haram 恐怖組織綁架，並引起國際社會關注奈國婦女安全議題，奈國政府除呼籲各國協助拯救女學生人質外，並自國際社會募集 50 億奈幣推動「Safe School Initiative」計畫，以保障奈北女學生人身安全。
今年有關 性別主流化之 重要活動	1. The Women's Mastermind Conference 20 -22 February, 2018 Abuja, Nigeria 2. International Conference on Violence against Women: Faith Response West Africa 2018 15-17 March, 2018 Abuja, Nigeria 3. Global Women in Data Science Conference 7 April, 2018 Lagos, Nigeria 4. Pride Women Conference 18 May, 2018 Lagos, Nigeria
重要婦權團體	1. NCAA (National Coalition on Affirmative Action) 4th Dimension Complex, 16 Fifth Avenue, City Layout, Enugu City, Enugu State, Nigeria P.O. Box 1686, Enugu State Tel: 234-42-303315, 234-8033132493,8034502456 Email: info@aacoalition.org Website:www.aacoalition.org

	2. BAOBAB for Women's Human Rights Ernest Omoregie Crescent, Agbonyi Road, Lagoon Estate, Ogudu Ori-Oke, Ojota, Lagos, Nigeria P.O.Box 73630, Victoria Island, Lagos Tel: 234-1-4747931, 8980834, 4962302 234-8023330981 Email: baobab@baobabwomen.org, baobabwomen@yahoo.com Website: www.baobabwomen.org	
傑出女性政要及 婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Mrs. Amina Mohammed	聯合國常務副秘書長 
	Mrs.Sandie Okoro	世界銀行資深副總裁 
	Mrs Kemi Adeosun	財政部長 

	Mrs. Aisha Al-Hassan	婦女部長 
	Mrs. Khadijia Bukar Abba Ibrahim	外交部副部長 
	Mrs. Aisha Abubakar	工業貿易投資部副部長 
	Mrs. Zainab Ahmed	預算及國家計畫部副部長 

	Mrs. Hadiza Bala Usman	港務局長 
	Mrs Oluremi Tinubu	聯邦參議員（長期投入婦幼醫衛關懷工作） 
	Ms. Beni Lar	聯邦眾議員 （曾於 105 年 11 月間訪華參加 「國際婦女理事會執行委員會議」） 
	Ms. Theodora Oby Nwankwo	知名婦權律師，CEDAW 委員會委員 

	Mrs. Modupe Irele	奈國駐法國大使 
	Mrs. Bianca Ojukwu	奈國駐西班牙大使 
	Mrs. Molar Ogundipe-Leslie	資深婦權作家 
	Ms. Chimamanda Ngozi Adichie	婦權作家新秀 

	Ms. Yemisi Ransome-Kuti	婦權世家出身之知名婦運人士 
相關網路資源	奈國婦女部 www.womenaffairs.gov.ng UNWOMEN 奈國國家報告 www.un.org/womenwatch/daw/cedaw/reports.htm#n	

各國性別平等資訊

地區	亞非
國家（駐在地）	阿拉伯聯合大公國
駐外館處	駐杜拜辦事處
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 阿聯大公國於 2004 年 10 月 6 日批准加入聯合國《消除對婦女一切歧視公約》（United Nation Committee on the Elimination of Discrimination against Women, UN CEDAW），惟基於阿聯傳統風俗習慣及伊斯蘭教法（Shariah）與國家主權，對公約第 2、9、15（2）、16 及 29（1）等法條，有關法律修訂、國籍取得、人身能力及婚姻、家庭關係及國際仲裁等部份提出保留，並於 2008 年首次向 CEDAW 提交報告，2015 年第二次提交報告。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 1. 阿聯於 2017 年承諾捐助 1 億美元予世界銀行「婦女賦權基金」（Women's Empowerment Fund）。 2. 阿聯分別於 2013 至 2015 年、2016 至 2018 年期間兩度獲選擔任聯合國婦女署（UN Woman）執行委員會成員國之一，並自 2012 年起，投注超過 1,200 萬美元，協助推動婦女平權，並於 2016 年在首府阿布達比設立聯絡辦公室。 3. 2013 年 10 月 2 日大公國簽署《致力於終止衝突中性暴力行為宣言》（Declaration of Commitment to End Sexual Violence in Conflict）。 4. 國際層次方面，阿聯強調保護女權，阿聯駐聯合國大使 Lana Nusseibeh 於 2014 年 10 月 29 日曾於「女性、和平與安全」公開辯論時向安理會提交聲明指出，阿聯呼籲加強女性有意義參與以達成國際和平與安全，該國協助於約旦設立 Mrajeeb Al-Fahood 難民營，專門收容敘利亞夫婦、女性及小孩，以保護女性免於騷擾及剝削。

(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：

1. 依據世界經濟論壇（WEF）所發表之《2017 年全球性別差異報告》（The Global Gender Gap Report 2017），阿聯在受評鑑 144 個經濟體中綜合評比名第 120，女性經濟活動參與及機會排名第 130，女性受教機會排名第 62，女性健康及存活率排名第 129，男女同工同酬排名第 2；政治事務參與方面，女性政治參與度排名第 112，女性國會參政排名第 68 位，女性擔任部長職位比率排名第 33 位。阿聯在中東北非國家中，性別平等度排名第 3，僅次於以色列及突尼西亞。
2. 在其他國際性消除性別歧視評比方面，阿聯在《2017 年世界幸福報告》（World Happiness Report 2017）中幸福程度排名第 21；在 2016 年「聯合國人類發展指數」（UN Human Development Index, HDI）中排名第 42，其中性別不平等指數（GII）為 0.232，排名第 46。
3. 由阿聯社區發展部主導之「國家家庭政策」（National Family Policy）業於 2018 年 3 月獲阿聯內閣通過採納，政策其一包括實施「男性育嬰假」，以確保男性在育兒上與女性扮演等量角色，相關立法工作刻正進行。
4. 阿聯性別平衡理事會（Gender Balance Council）與經濟合作暨發展組織（OECD）於 2017 年 9 月 19 日共同發起「性別平衡指南」（Gender Balance Guide）倡議，目的在實踐聯合國 2030 永續發展目標議程以及「阿聯 2021 願景」中將阿聯提升為全球前 25 名性別平等國家之目標。
5. 2017 年 1 月 18 日杜拜邦儲暨執行理事會主席哈姆丹親王正式批准法令，將杜拜邦政府女性員工帶薪產假延長為 3 個月，並允許每年包含帶薪產假在內至多 120 天之休假，法令自 2017 年 3 月 1 日起實施。
6. 2015 年 5 月阿聯內閣決議設立「性別平衡理事會」（Gender Balance Council），要求必須保障境內公、私部門兩性地位待遇平衡。
7. 2015 年 3 月 8 日阿聯婦女聯盟 H.H. Fatima bint Mubarak 親王力促當地政府修訂 National Strategy for

	Empowerment of Emirati Women 提升阿聯女性於公、私部門和社會團體等地位待遇，以符合國際公約。 8. 2015 年 2 月聯合國人口基金（UN Population Fund）及阿聯婦幼最高理事會（Supreme Council for Motherhood and Childhood）在阿布達比召開會議加強提供對婦女及孩童健康照護。 9. 2014 年阿聯內閣通過新嬰兒權法，規定婦女於產後 2 年內須餵食母乳，引發爭議。 10. 2012 年 12 月阿聯內閣決議，強制企業及政府機構之理事會須有女性成員。 11. 2010 年阿聯內閣會議制定《UAE Vision 2021 National Agenda》，旨在改善婦女在社會上及工作環境中所遭遇各種不平等待遇，力圖各領域賦予大公國女性公平待遇。
	（四）女性參政現況： 阿聯內閣於 2017 年 10 月 20 日改組，31 名內閣成員中包括 9 位女性（占比 29%）。阿聯聯邦國家會議（Federal National Council 於 2015 年改選，目前 40 名議員其中包括 9 名女性（占比 22.5%）。 女性閣員分別為： 1. Hessa Bhumaid - Minister of Community Development （社區發展事務部長 海莎·布胡梅德） 2. Noura bint Mohammed Al Kaabi - Minister of Culture and Knowledge Development （文化暨知識發展事務部長 努拉·卡比） 3. Dr. Maitha bint Salem Al Shamsi - Minister of State （國務部長 梅莎·夏姆西） 4. Reem bint Ibrahim Al Hashimy - Minister of State for International Cooperation （國際合作事務國務部長 芮伊·哈希米） 5. Jameela bint Salem Al Muhairi - Minister of State for Public Education （國民教育國務部長 賈密拉·穆海莉）

	6. Ohood bint Khalfan Al Roumi - Minister of State for Happiness and Wellbeing (幸福事務國務部長 歐互德・羅米) 7. Shamma bint Sohail Faris Al Mazrui - Minister of State for Youth Affairs (青年事務國務部長 夏瑪・馬茲露伊) 8. Maryam Al Muhairi - Minister of State for Food Security (食品安全事務國務部長 瑪麗亞・穆海莉)。 9. Sarah Al Amiri - Minister of State for Advanced Sciences (尖端科技事務國務部長)。 阿聯外交人員中女性約占 20%，駐聯合國大使 (Lana Nusseibeh)、駐拉托維亞大使 (Hanan Al Alili)、駐丹麥大使 (Fatima Khamis Salem Khalfan Al Mazrouei)、駐西班牙大使 (Hessa Al Otaiba)、駐巴西大使 (Hafsa Abdullah Mohammed Sharif Al Ulama) 及駐芬蘭大使 (Noura Mohammed Juma) 均為女性。
	(五) 女性政治意識培力： 阿聯設有「精英計畫」培養各界菁英，其中亦選拔菁英女性赴國外留學，盼返國後能協助推動國家發展。
	(六) 性別主流化調查： 根據阿聯教育部統計，阿聯近 3 成男性受高等教育，女性則有 70% 受過高等教育；阿聯公部門員工中女性占 2/3。
	(七) 婦女職能發展訓練： 1. 根據世界經濟論壇 (WEF)《2017 年全球性別差異報告》，阿聯女性經濟參與度及機會名列 144 國中之第 130 位，女性擔任國會議員、高階經理人比率排名第 118，女性擔任專業及技術人員比率排名第 123。 2. 阿聯女性占阿國籍人口勞動力之 66.7%，從事行業別十分廣泛，分布於工程、科學、健康、媒體、電腦、法律、航太、商業、高等教育、石油等產業及政府部門，其中 4% 從事高度專業技術工作。

	3. 阿聯司法體系中目前包含 4 名女性法官、2 名女性檢察官及 17 名女性助理檢察官。 (八) 婦女人身安全保障： 傳統伊斯蘭國家女性角色多侷限於家庭內，惟阿聯女性參與公共事務及投入就業市場比例較其他伊斯蘭國家為高，女性人身安全普遍受高度保護。
全年有關 性別主流化之 重要活動 (2017/02- 2017/12)	1. 聯合國女性經濟賦權高階小組 (High-Level Panel, HLP) 會議 上揭會議由阿聯性別平衡理事會 (Gender Balance Council) 主辦，於 2017 年 2 月 6 日起於杜拜舉行，時任阿國包容事務國務部長盧布娜女親王 (Shaika Lubna Al Qasimi) 表示，女性賦權係阿國 2021 年國家戰略重要目標，阿聯與聯合國婦女署 (UN Women) 合作關係深厚，阿聯連續兩屆擔任聯合國婦女署會員 (2013-2015、2016-2018)，相關捐助金額達 1,200 萬美元，並協助於阿布達比成立聯合國婦女署聯繫辦公室，做為與海灣合作理事會 (GCC) 成員國之聯繫窗口。 2. 女性、安全與和平高峰會 2017 年 12 月 18 日在阿布達比揭幕，主題聚焦女性在和平安全領域之賦權、區域安全挑戰的性別面向、縮小性別差距等。
重要婦權團體	1. 阿聯女性聯盟 (General Women's Union, GWU) 2. 阿聯婦女協助組織 (UAE Women Support Group) 3. 阿聯女企業家協會 (Central Business District Network of Women, CBD) 4. 杜拜婦女組織 (Dubai Women Establishment)

	姓名	服務單位、政績/理念
傑出女性政要及 婦權領袖	Lubna bint Khalid Al Qasimi	前包容事務國務部長 Lubna bint Khalid Al Qasimi 女親王，被選為 2013 年中東最有權勢之女性。
	Sheikha Fatima bin Mubarak (阿聯前總統 Sheikh Zayed bin Sultan Al Nahyan 之妻)	阿聯女性聯盟 (GWU) 主席、家庭發展基金會 (Family Development Foundation) 最高主席、母職與子女最高委員會 (Supreme Council for Motherhood and Childhood) 主席。 伊於 2006 年 3 月首次提出大公國性別主流化倡議，盼能從政策及計畫面，帶動政府及社會性別主流化 進程。
	Amb. Lana Zaki Nussaibeh	阿聯駐聯合國大使
	Sheikha Manal bint Mohammed bin Rashid Al Maktoum	杜拜婦女組織主席 (Dubai Women Establishment) 主持阿拉伯婦女領導力論壇 (Arab Women Leadership Forum)。
相關網路資源	1. 阿聯女性聯盟 (General Women's Union) www.gwu.ae 2. 阿聯婦女協助組織 (UAE Women Support Group) www.facebook/pages/UAE-Women-support-group 3. 阿聯女企業家協會 (Central Business District Network of Women, CBD) https://www.facebook/CBDNOW 4. 杜拜婦女組織 (Dubai Women Establishment) www.dwe.gov.ae 5. 阿聯社區發展部家庭諮詢 https://www.mocd.gov.ae/en/services/family-counseling.aspx	

	6. EWAA 女性庇護中心 http://www.shwc.ae/portal/are.you.a.victim.aspx 7. 暱名人權申訴 https://www.cda.gov.ae/en/eservices/pages/anonymoushrcomplaints.aspx
備註	

各國性別平等資訊

地區	亞非
國家（駐在地）	以色列
駐外館處	駐以色列代表處
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 以色列於 1991 年 10 月 3 日批准加入聯合國「消除對婦女一切歧視」公約（Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women, CEDAW）。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 以國除每年均參加聯合國 CEDAW 之年會外，亦應邀參加各國舉辦之提升婦女權利會議及論壇，聯合國並已於 2017 年完成以國婦女相關事項審查。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 以色列自建國以來，女性即扮演重要角色，除政治上曾出現聞名全球之女性總理梅爾（Golda Meir）夫人外，她們亦需服義務兵役，於 18 歲高中畢業後服役 2 年。女性與男性肩負同等戰鬥任務，如戰機飛行員及突擊隊員等艱鉅任務；國防部曾出現之女性最高階層為少將。以色列係民主國家，男性在社會上縱使係重要政治人物，若涉及性犯罪及騷擾女性，均會被法庭判處入獄服刑或在社會壓力下引咎辭職。
	（四）女性參政現況： 以色列採用內閣制，女性參政有增加趨勢；然而對於少數之極端正統宗教性政黨（指夏斯黨及猶太聖經黨）而言，並無女性議員名額，他們反對宗教學院的男性學生入伍服役，同時也反對女性入伍服役。反觀其他多數世俗化政黨，則無女性參政限制，甚至可獲得名額保障。 2017 年政府中有 5 位部次長（4 位部長及 1 位次長）為女性占 17%，渠等同時亦身兼國會議員；另有各黨派女性國會議員 29 名，總計 33 名，占有 120 議席之 27.5%，為歷年來最高比例。最高法院包括院長在內，共有 4 名女性法官，占該院所有 15 位法官之 26%。在一般公務行政機關及學術界體系中，則有近半女性員工。

(五) 女性政治意識培力：

以色列對於女權相當重視，但在升遷、薪資等方面，女性尚無法與男性完全平權。以國在性別平等上，因摻雜宗教信仰因素而有若干矛盾；信仰極端正統猶太教人士，約占總人口的9%，該教派女性的就業率明顯低於無宗教信仰或其他宗教團體人士。

據統計資料，以國男女平均薪資仍有相當差距，全職男性之薪資平均較全職女性高約 34%，薪資不平等情況於 OECD 國家排名第 4，但主因係女性工作時數僅為男性的 82%。

依據以色列陶布社會政策研究中心（Taub Center for Social Policy Studies）發佈的“國家願景報告”顯示，以國除信仰極端正統派猶太教和信仰伊斯蘭教阿拉伯裔家庭外，信仰其他猶太教派（如：改革派、保守派）、基督教、天主教等宗教及無宗教信仰人士的男性薪資平均高於女性。

極端正統派猶太家庭約有一半男性，平日只研讀猶太經典，每月支領政府補助，並不工作；該社群中 26% 的女性擁有學士學位，高學歷女性人數為男性的兩倍，且大部分外出工作，故女性平均工資高於男性。

阿拉伯裔家庭的情況也類似於極端正統派猶太家庭，但該族群之男性無論學歷如何，都易於找到工作，只是整體教育水準較低，只有 18% 的男性和 20% 的女性接受大學教育。

世俗派猶太人的教育水準最高，51% 的男性和 59% 的女性擁有學士學位。

(六) 性別主流化調查：

以國中央統計局從事人口、家庭、族裔、宗教信仰從屬、國籍、原籍國、個人健康、教育、工作、薪資、福利、犯罪情況等各層面之性別統計。

(七) 婦女職能發展訓練：

據統計，以國女性勞動參與率在已開發國家排名第 11，女性行政高層比率排名第 24，目前在性別平等政策執行上躋身已開發國家水準。

	以國 2011 年通過[學生權利法]修正案，規定每一所學術機構必須依據女性在妊娠、分娩、收養或接受寄養或照護兒童的意願，給予渠等自行決定如何安排學校教育進程之自由，目的是允許渠等更加靈活地完成學業以進入職場，從而促進性別平等，賦予維持家計更多的選擇權。 同年並對[婦女就業法]予以修正，延長女性員工的產假，及雇主必須保留渠等在工作場所的職務和權利； 2011 年也修正[國民健康保險法]，規定沒有子女的婦女，得以醫學方法保留生育能力。 2013 年通過[宗教法官法]的修正案，規定負責「猶太宗教法院法官任命委員會」的成員，亦即由行政機關、國會和律師協會個別派出的兩位代表之中，必須至少有一位是女性；該法院法官的任命，對大多數猶太人而言，是生活中的大事，猶太宗教法院對結婚、離婚、死亡、繼承、財產分配和皈依等敏感事務均發揮重要影響力，故法官任命委員會爰賦予婦女更有利的代表權限。
全年有關 性別主流化之 重要活動	(八) 婦女人身安全保障： 自 1970 年代起，以國對婦女安全保障逐漸進行變革。1991 年訂立[家庭暴力防治法]、1998 年訂立[性騷擾防治法]，對婦女的家庭暴力、騷擾議題已不再被視為屬於私人領域，並有許多婦女保護團體陸續組成，且公眾已對婦女保護有更深切認知。 一般而言，對婦女之家庭暴力犯罪普遍分布於社會各階層，尤以失業、低教育程度、低收入、有犯罪史及具宗教狂熱者較多，其中阿拉伯裔受害人數比例較猶太裔高。 1. 「耶路撒冷同性戀、雙性戀、變性者和跨性別者自豪與寬容開放之家」遊行暨音樂會 (The Parade and Chamber Choir of Jerusalem Open House for Pride and Tolerance) 時間：每年 7 月 每年舉行“自豪遊行”(pride parade)，主張制定(男女)同性戀、雙性戀、變性者和跨性別者權利保障法案，謀求推動修改

	以色列的[親屬法]、改變性別分類。 2. 海法女權主義者中心婦女節活動 (Isha L'Isha - Haifa Feminist Center) 時間：每年 3 月 提倡婦女工作權益保護。 3. 暴力犯罪危機援助中心 (ARCCI) 防制對婦女暴力活動講座 時間：每年 11 月 提倡婦女權益，防制對婦女施暴。 4. 「台拉維夫同性戀、雙性戀、變性者和跨性別者自豪與寬容開放之家」遊行 時間：每年 6 月 每年舉行“自豪遊行”(pride parade)，主張制定男女同性戀、雙性戀、變性者和跨性別者權利保障法案，謀求推動修改以色列的[親屬法]、改變性別分類。	
重要婦權團體	1. 總理府婦女地位促進局	
	2. 暴力犯罪危機援助中心 (The Association of Rape Crisis Centers in Israel - ARCCI)	
	3. 以色列婦女網路 (Israel Women's Network)	
	4. 世界錫安勞工運動組織 (Na'amat – World Labor Zionist Movement)	
	5. 以色列婦女薪資平等暨和平組織 (Israel Women Wage Peace)	
傑出女性政要及 婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Ayelet Shaked	司法部部長
	Gila Gamliel	社會平權部部長
	Miri Regev	文化暨體育部部長
	Sofa Landver	移民暨吸引部部長 (海外猶太裔+專業人才)
	Tzipi Hotovely	外交部次長

相關網路資源	1. http://mfa.gov.il/MFA/AboutIsrael/State/Law/Pages/ Ensuring-equal-rights-for-women-in-Israel.aspx 2. http://www.1202.org.il/en/union/info 3. https://en.wikipedia.org/wiki/Women_in_Israel 4. http://www.jewishvirtuallibrary.org/world-labor-zionist-movement 5. http://www.WomenWagePeace.org
備註	以色列無憲法制度，但訂有 11 個基本法，對女性福利之保護等已達相當完善程度，但在女性就業薪資平權政策；如何規範穆斯林、德魯茲人暨貝都因人等少數族裔的一夫多妻傳統等方面，因受宗教信仰束縛較深，仍有待努力。

各國性別平等資訊

地區	亞非
國家	科威特
駐外館處	駐科威特代表處
性別平等 主流議題	(一) 駐在國參與 CEDAW 進程： 於 1994 年 9 月 2 日批准加入聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」(Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women, CEDAW)，並定期提交性別平等現況報告。
	(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與： 1. 科威特人權協會 (The Kuwait Society for Human Rights) 曾與聯合國人權事務委員會合作，於科威特主辦關於保護女性權利研討會，邀集中東及北非性別議題專家參與討論。 2. 科威特女性地位顯較週邊海灣地區國家為高 (海灣地區國家包括：科威特、沙烏地阿拉伯、阿拉伯聯合大公國、卡達、阿曼及巴林等六國)，並允許國際人權組織進入該國觀察研究。 3. 科威特常駐聯合國代表 Bader Abdullah Al-Munayikh 於 2017 年聯合國大會第 72 屆會議中，發表關於推動科國女性地位及參與決策計畫，以及支持該國女性參與國際社會。
	(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況： 科威特依照伊斯蘭法律訂定有關性別議題政策。惟根據社會發展現況，科國於 2005 年修改法律保障婦女參政權；近期並致力推動賦予女性更多權利，如兼顧母親特權下，保障男女同工同酬等。
	(四) 女性參政現況： 目前科威特國會中，有一名女性 Maasouma Al Mubarak 獲選擔任議員。

	(五) 女性政治意識培力： 科威特女性爭取選舉權及參與候選資格的努力於 2004 年達到高峰，惟至目前為止，女性候選人多不具有足夠票源而得以參政。	
	(六) 性別主流化調查： 據世界經濟論壇（WEF）公布之 2017 年性別差距指數（Gender Gap Index），科威特得分 0.628（1.0 平等，0.00 不平等），在 144 個國家中排名第 129 位。兩性在教育參與及健康、預期壽命等領域差距較小，惟在律師、高階官員、經理職等（女、男比率 0.17/1）、政治賦權（如擔任國會議員（女、男比率 0.03/1）或部長級官員（女、男比率 0.07/1）差距大。	
	(七) 婦女職能發展訓練： 根據國際勞工組織調查發現，科威特女性勞動力比率為 43.4%，並由該國人事銓敘部推動婦女職能發展訓練。	
	(八) 婦女人身安全保障： 科威特於 2015 年設置家事法庭以處理國內家庭暴力事件，並保護家庭暴力受害者。	
全年有關性別主流化之重要活動	2017「婦女培力工作坊」 （Women's Empowerment Workshop） 促進立法保障婦女權利	
重要婦權團體	1. Union of Kuwaiti Women's Associations	
	2. Kuwait Women Cultural and Social Society	
傑出女性政要及婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Maasouma Al Mubarak	科威特國會議員
相關網路資源	1. 聯合國開發計劃署-科威特： http://www.kw.undp.org/content/kuwait/en/home.html 2. 科威特婦女協會： http://www.kuwait-info.org.tn/index.htm	

	3. 科威特婦女文化及社會： https://www.kwtwcass.org/ar/ 4. 科威特計畫部： https://www.scpd.gov.kw/
備註	

各國性別平等資訊

地區	亞非
國家（駐在地）	蒙古
駐外館處	駐蒙古代表處
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 蒙古國於 1980 年 7 月簽署該公約，並於次年 7 月通過生效，加入 CEDAW 迄今已有 37 年，長年來遵行公約精神，據以決策、進行相關研究或參酌國際案例。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 1. 長期致力依循國際公約處理公約規範之相關課題，亦持續參加聯合國所舉辦有關保障女性權利地位或性別平等議題之國際性研討會。 2. 聯合國人權高級專員公署（UNHCHR）曾於 2016 年針對蒙古執行 CEDAW 情形發表評估報告，下次發表時程訂於 2020 年 3. 2017 年 3 月，勞動暨社會福利部次長 S. MUNGUNCHIMEG 率團赴紐約出席「聯合國婦女地位委員會第 61 屆大會」（CSW61），在「公私部門薪酬之性別鴻溝」圓桌論壇，以及「科技改變職場：如何運用科技與創新來加速女性經濟培力」高階研討會等場合闡述蒙古觀點。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 蒙古於 2011 年通過「性別平等法」，為政治、立法、經濟、社會、文化及家庭等領域中之性別平等關係提供立法基礎。修正版「家庭暴力防治法」及「刑法」分別於 2017 年 2 月及 7 月正式生效，為保障婦女權利及其人身安全提供更有效之執法裁罰工具。
	（四）女性參政現況： 2016 年蒙古國會選舉產生之 76 名國會議員中，女性 13 位（佔 17%），雖為歷來女性議員最多之一屆，仍比全球平均值 22.6%與亞洲平均值 18.8%皆低。2017 年 10 月成立之新內閣包括二位女性部長，分別為教育、文化、科學暨體育部部長 Ts.Tsogzolmaa 及衛生部部長 D.Sarangerel，比 2016 年選後成立之內閣多一位；女性次長則有五位。然而，蒙古國迄未出現女性總統或總理。

(五) 女性政治意識培力：

1. 2011 年通過之「性別平等法」在一定程度上，已保障蒙古國女性獲得政治、社會平等參與權。
2. 為鼓勵並擴大女性參政，蒙古政府及非政府組織推動不少計畫，並舉（合）辦各類主題論壇。2017 年 4 月內閣責成勞動暨社會福利部落實一項為期四年（2017-21）之性平計畫，旨在催生更具性平意識之政策與規劃、消除公眾對性別之普遍刻板印象，並在政治與經濟等領域擴大女性參與及決策角色。
3. 蒙古性別平等委員會自 2014 年底即不再劃歸總理直接監督，目前亦未列入政府執行機關（executive agency）之編制，政府在體制設計上並未宣示或反映其重視性平或女性政治培力議題，爰續為有識之士所詬病。

(六) 性別主流化調查：

根據「世界經濟論壇」(WEF) 發佈之「2017 年全球性別落差報告」(Global Gender Gap Report 2017)，蒙古在 144 個評比國中名列第 53，比 2016 進步 5 名，主因為女性政府閣員及高階經理總人數對男性同僚之比率提高。

根據蒙古「國家統計總署」(NSO) 指出，截至 2017 年年底，蒙古總人口約為 320 萬人，男、女比率為 49.5%比 50.5%，女性多於男性。在教育機會方面，受過高等教育之蒙古女性亦多於男性(20%: 15%)，惟蒙古女性之月均所得（約 81 萬蒙圖，折合約 338 美元）仍低於男性（約 110 萬蒙圖，折合約 458 美元）頗多。

(七) 婦女職能發展訓練：

政府相關部會、女性團體、(蒙古及國際) 非政府組織不定期舉（合）辦各類婦女/權教育及技職訓練活動：

「前景職訓中心」(Future Training Center) 接受蒙古勞動暨社會福利部等政府或國內、外民間及政府組織委託（包括曾受我國政府補助、以蒙古婦女為主之縫紉、美容美髮及身障人士刺繡等職訓班），持續辦理之各種職訓項目。

「蒙古媒體機構」(Press Institute of Mongolia) 則與瑞士發展暨合作機構 (SDC) 合作，對蒙古新聞記者等媒體人士進行專業講習，強化彼等對「源於性別之暴力」(Gender-Based Violence) 之新聞敏銳度與報導能力，以提升公眾對該議題之觀念認知。

	(八) 婦女人身安全保障： 1. 蒙古目前係屬廢死（刑）國家（昔日施行死刑之年代，法律即禁止對婦孺求處死刑）。 2. 政府持續積極改善婦女在職場、社會及家庭地位。 3. 蒙古國會於 2016 年年底通過「家庭暴力防治法」修正案，該法納入了刑事罰則，並於 2017 年 2 月 1 日正式生效。由於蒙古家暴被害人以女性占多數（達 90%），因此本法通過深受蒙古社會各界讚賞。
全年有關 性別主流化之 重要活動	1. 「一站服務中心」(One Stop Service Centers, OSSCs) 計畫 (2017 全年) 「蒙古女實業家」(Women Entrepreneurs of Mongolia, WEM) 組織與聯合國人口基金會 (UNFPA) 合作在全蒙古陸續設立六座 OSSCs，協助逾 2,000 位家庭暴力受害者走出創痛陰影。
	2. 國際婦女節遊行活動 (2017 年 3 月) 蒙古 2017 年國際婦女節遊行活動之訴求主軸包括響應總統 Kh.BATTULGA 追討海外帳戶運動、更均衡之國家財富分配、終止國際借貸「以債養債」，以及關注婦女在日常生活中面對之挑戰並協助解決、促進婦幼醫療健保條件及兒童受教權等。
	3. 「蒙古國際婦女協會」成立 25 週年紀念 (2017 年 6 月) 「蒙古國際婦女協會」(International Women's Association of Mongolia, IWAM) 係由在蒙經商工作或伴隨配偶定居此地之外籍婦女及若干蒙籍婦女所合組，成立迄今 25 年，主要從事扶助身障者、單親媽媽及貧窮家庭等慈善工作，以及成員間之文化交流活動。
	4. 「蒙古女商業家協會」成立 25 週年紀念 (2017 年 11 月) 該協會現有二萬多名會員，由於女性實際經營之企業數目佔全蒙商業部門高達 85 %，形成蒙古多數就業機會與財富之創造者，爰總統 Kh.BATTULGA 亦親自出席該活動，並致詞嘉勉該協會多年來對蒙古商業與經濟發展之貢獻，以示重視。

	5. 「88 日募款運動」 (2017 年 12 月~2018 年 3 月) 「蒙古婦女基金會」(Women's Fund of Mongolia, MONES)自 2005 年起，於每年「國際人權日」(12 月 10 日)至翌年「國際婦女節」舉行「88 日募款運動」，提倡婦幼權利，此次主題為「捍衛未成年性侵受害者」。	
重要婦權團體	1. 蒙古婦女基金會	
	2. 蒙古婦女發展基金	
	3. 全國性別協會	
	4. 保障婦女自主權中心	
	5. 全國反暴力運動	
傑出女性政要及 婦權領袖	姓 名	服務單位、政績/理念
	1. TSOGZOLMAA T. 教育、文化、科學暨體育部部長(國會議員)，身兼執政黨蒙古人民黨婦女組織「社會民主-蒙古婦女協會」主席。 2. SARANGEREL D. 衛生部部長(國會議員) 3. BATSETSEG B. 外交部次長 4. BULGANTUYA Kh. 財政部次長 5. SAULE J. 糧食、農業暨輕工業部次長 6. MUNGUNCHIMEG B. 勞動暨社會福利部次長 7. BYAMBASUREN L. 衛生部次長 8. OYUNCHIMEG M. 蒙古全國商工總會會長 9. TSEVELMAA S. 「蒙古婦女基金會」主席(前第一夫人)	

10. ERDENECHIMEG J.

「蒙古婦女聯盟」主席

11. ANKHMAA Sh.

烏蘭巴托市副市長

12. UNDRAM O.

「爸媽反霧霾」(The Moms and Dads Against Smog, MDAS) 空污
抗議運動發起人

13. PUREVKHUU Ts.

MDAS 空污抗議運動主要籌組者

14. BAIGALMAA S.

「全國反暴力運動」計畫經理

15. KHONGORZUL A.

「美麗之心」(Beautiful Hearts) 主席

16. AZJARGAL E.

「蒙古女實業家」組織創辦人

17. AISHOLPAN N.

蒙古哈薩克裔歷來首位「少女鷹獵人」(Eagle Huntress) 及「2017 年
亞洲創變者大獎」(The Asia Game Changer Awards 2017) 得主之一

18. SUMIYA D.

SUMIYA D. 為里約奧運柔道銀牌得主、獲選「勞動英雄」之國家級
運動員，其於 2017 年柔道世錦賽摘金，成為該項比賽史上首位
「四連霸」選手，締造了世界紀錄，目前世界排名第一，並獲頒「2017
年蒙古最佳女運動員」之殊榮。

國會議員

左列國會議員（不包括上揭兼任部長之二位議員）計有 11 位

1. OYUNCHIMEG M.

亦擔任國會訴願常設委員會主席

2. MUNKHTSETSEG G.

亦擔任「蒙古作家聯盟」主席

3. OYUNKHOROL D.

4. UNDARMAA B.

5. SARANCHIMEG B.

6. AMARZAYA N.

	7. BILEGT M. 8. GARAMJAV T. 9. NARANTUYA Z. 10. OYUNDARI N. 11. UNDRAA A.
相關網路資源	1. www.mones.org.mn 2. www.monwdf.org 3. www.leos.org.mn/index.php/en/ 4. www.iwammongolia.com 5. www.wstem.mn 6. womenforchangemn.com/
備註	

各國性別平等資訊

地區	亞非
國家（駐在地）	阿曼
駐外館處	駐阿曼代表處
性別平等 主流議題	（一）阿曼參與 CEDAW 進程： 2006 年 2 月 7 日阿曼批准聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」（UN CEDAW）。阿曼於 2011 年 10 月 4 日 CEDAW 第 98 及 99 次會議中提交報告。2016 年 6 月 1 日、12 月 14 日及 2017 年 11 月 3 日亦分別提交改善措施報告。
	（二）阿曼性別主流化議題之國際參與： 2013 年 12 月 16 日至 19 日在阿曼首都 Muscat 舉行首屆海灣國家企業會議，商討該地區婦女在經濟中發揮之作用及面臨之困境與挑戰，並制定統一的海灣區域方案，以協助婦女在經濟領域實現更大成就。 2014 年 11 月聯合國國際電訊聯盟（ITU）秘書長於韓國釜山頒獎予阿曼，表彰阿曼在使用高科技促進性別平等方面之成效。 - 阿曼女性國會議員代表團由國會上院副議長 Dr. Suad Al Lawatiya 率領，參加由全球國會婦女論壇（Women in Parliaments Global Forum, WIP）與經濟合作與發展組織（OECD）於 2016 年 5 月 4-6 日在約旦舉行之全球女性國會議員高峰會。 - 阿曼全國商工總會撒拉拉分會於 2016 年 2 月 15-19 日舉辦 GCC 及阿拉伯國家「女性企業家論壇」。 2017 年 10 月 2 日阿曼皇家警察總署發展暨檢察司（Directorate General of Development and Scrutiny）司長 Huda Bint Nasir Al Battashi 代表阿曼出席在澳洲昆士蘭舉行之 2017 年國際女性與執法大會（International Women and Law Enforcement Conference）。

(三) 阿曼政府性別平等政策及執行現況：

1. 阿曼蘇丹 1970 年執政以後，積極推動婦權運動，認為在伊斯蘭傳統框架內，應允許婦女在現代社會中發揮更重要的作用，而不應將婦女侷限於家中。阿曼政府予婦女極大關注，儘可能提供完善教育設施，使其等享有先進醫療服務，保障就業機會，改善社會地位，鼓勵參與工作，以積極投入國家社會與經濟建設。
2. 根據 2013 年 12 月 Thomson Reuters 基金會之「阿拉伯世界婦女權益」調查報告中指出，阿曼為海灣國家六國中最適合婦女居住之國家；在阿拉伯聯盟 22 個成員國中亦排名第二，僅次於葛摩聯盟（Union of Comoros）。評比標準主係以婦女在政治、社會、經濟、家庭地位及生育等權利及加諸婦女暴力情形等 6 項。就阿盟成員國整體調查報告中之單一評比項目而言，阿曼在婦女政治權利方面名列第 2、經濟權利第 3、社會權利及生育權第 5、加諸婦女暴力情形第 10、家庭地位第 12。
3. 根據阿曼國家統計暨資訊中心（NCSI），2014/2015 學年度阿曼各級學校女性學生佔 49%。
4. 2016 年 1 月 NCSI 發布數據，2014 年阿曼新生女嬰存活人數為 27,562 人，2015 年增加至 28,555 人；2014 年新生女嬰死亡人數 1,988 人，2015 年下降至 1,861 人。
5. 阿曼國會上院 2016 年 6 月 6 日組成專案會議，並由副議長 Suad bint Mohammed Al Lawatiya 主持，檢討如何強化阿曼女性在政治、社會及經貿等各領域發展角色。
6. 根據阿曼社會發展部資訊，2017 年學年度阿曼各級學校女性學生比例為 53%。
7. 2018 年 3 月 18 日阿曼社會發展部部長 Mohammed Al Kalbani 在阿曼國會下院報告，阿曼已在全國各省超過 23 個婦女協會提供會所建築，以提升及保護各項女性權益。

(四) 女性參政現況：

1. 阿曼蘇丹支持婦女參與國家建設，政府積極鼓勵婦女參與工作，職業婦女不僅能為社會與經濟發展貢獻，亦能增強婦女的自信心。近年阿曼政府亦積極輔導婦女

創立中小企業，並提供相關技能培訓課程。1994 年阿曼成為第一個給予女性投票權及參政權之 GCC 國家。1999 年蘇丹首次諭命第一位女性大使派駐海牙，2004 年蘇丹指派第一位女性部長擔任高等教育部長，目前已有更多的阿曼婦女在政府、石油產業、銀行、學校及其他行業機構任職。

2. 目前阿曼 26 個部中，高等教育部長 Rawiyah Al Busaidiyah、教育部長 Madeeha Al Shibaniyah 為女性。
3. 2015 年 10 月 25 日 Ms. Nemah Al Busaidiya 連任國會下院民選國會議員。
4. 2015 年 11 月 16 日阿曼國王任命 84 名國會上院議員，其中 13 名為女性，佔 15.4%。
5. 2016 年 4 月 10 日「聯合國消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW) 阿曼國家委員會召開會議，由社會部長 Al Kalbani 主持。

(五) 女性政治意識培力：

1. 阿曼婦女自主性日漸高漲：

阿曼為君主體制國家，公眾集會仍需經政府批准，亦禁止成立政治團體，故未聞有婦女抗議，或舉辦研討會爭取性別平等權利之舉，惟目前在職場上確仍存有男女薪資待遇差異之情。根據阿曼國家統計暨資訊中心 (NCSI) 資料指出，阿曼婦女晚婚比率增加，25 歲以下追求更高學歷及職業者之比率增加 20%。

2. 阿曼日趨重視婦權：

1990 年代阿曼政府推行「阿曼化」政策保障阿曼人民工作權利，阿曼婦女逐漸投入就業市場，女性大學畢業生亦逐年增加。1994 年阿曼婦女首度獲准參與國會下院選舉，擁有投票權及被選舉權，此為阿拉伯國家婦女參政權之首例；2015 年 10 月 25 日阿曼第 8 屆國民諮議會選舉，全國 590 位候選人中有 20 位女性；85 名當選人中，有 1 名女性。

(六) 性別主流化調查：

1. 根據 2015 年統計資料指出，阿曼婦女在公家機構服務人數佔 47%；在民間機構服務女性人數，佔 30.9%。
2. 世界經濟論壇 2016 年全球性別地位排名 (Global Gender Gap Index)，阿曼在全球 144 個國家中排名 133 名，總分數為 0.612。

INDEX	RANK	SCORE
Economic Participation And Opportunity	134	0.441
EDUCATIONAL ATTAINMENT	97	0.973
HEALTH AND SURVIVAL	99	0.971
POLITICAL EMPOWERMENT	142	0.021
(0.00=inequality, 1.00=equality)		

(七) 婦女職能發展訓練：

阿曼將推動中小企業發展列為國家重要經建要項，並積極輔導阿曼婦女創業，且提供所需之技能培訓課程。

(八) 婦女人身安全保障：

1. 阿曼婦權保障法制化：1970 年阿曼政府批准成立阿曼全國婦女協會 The Omani Women's Association, OWA)，受阿曼社會發展部監督，該協會不得觸及敏感之公民與政治權利，或婦女自治等議題。
迄 2015 年 10 月，阿曼有約 60 個非政府組織，其中女性會員人數 8,531 人。
2. 為保障婦女權利，2011 年頒布之阿曼國家基本法第 17 條明定所有阿曼人民在法律之前一律平等，享有同等之權利與義務，不得有性別、種族、膚色、語言、宗教、教派、住所或社會地位上之歧視。
2012 年修訂之阿曼勞工法亦規定，女性勞工享有 50 天全薪產假，且可在其工作約期內分三次提出申請；婦女

	不得在晚上 9 時至次日上午 6 時期間工作。基本法第 13 條規定男女受教育機會均等。
全年有關性別主流化之重要活動	1. 2014 年 10 月 15 日馬斯開特企業婦女中心 (Muscat Business-Women Centre, MBWC) 在阿曼首都舉行之「第五屆阿曼婦女論壇」(the fifth Omani Women Forum) 主題包括阿曼女性在當今社會及教育與經濟領域所扮演的角色地位，MBWC 主席 Zahra Al Ajmia 致詞表示，喀布斯蘇丹非常重視女權，阿曼婦女也因此得以在各種不同領域方面有所成就。
	2. 阿曼訂於每年 10 月 17 日為 Omani Women's Day，並舉辦婦女慶祝活動。
	3. 阿曼 Al Mar'a (婦女) 雜誌每年底定期舉辦 Al Mar'a Excellence Awards 頒獎活動，選出具有卓越貢獻之阿曼女士，分別頒發優秀企業領導、時尚設計、表演藝術、美術、教育服務、企業精神與創新、保健服務、科學與工業成就、科技、運動、社會服務、石油產業服務及中小企業產業等 13 個獎項。
	4. 2018 年 3 月 7 日舉行 Oman Woman of the Year Awards，表彰傑出女性在阿曼各行業突出之表現。
重要婦權團體	「阿曼全國婦女協會」(The Omani Women's Association, OWA)，亦為阿拉伯婦女聯合會 (Arab Women's Federation) 與阿拉伯海灣國家婦女工作協調委員會成員，並與世界婦女組織有所聯繫。 OWA 成立宗旨：OWA 宗旨在於提供有關健康生活的概念，社會服務與導引，幫助因某些社會問題或喪失生計之貧窮與低收入家庭，並提供各種形式之物資與道德支助；培訓賦予阿曼婦女就業技能，以期改善生活水平；提供已婚婦女建議與導引；參與社會與保健方案，為孕婦與兒童提供照顧及便利服務；鼓勵保有阿曼社會歷史及伊斯蘭宗教之優良傳統與風俗，並防制危害社會成長與進步之重大影響；與其他婦女組織、其他民間志工及慈善團體交流合作，以汲取有益之工作經驗；透過幼稚園與識字班的成立與管理，促進教育過程；與國外婦女組織合作，以獲取有益服務婦女經驗。 OWA 設有文化、社會、宗教、保健等四委員會，會員僅限阿曼籍婦女，會長現為 Iman Rashid Al Ghafari 女士。

傑出女性政要及
婦權領袖

傑出女性政要及婦權領袖：

1999 年蘇丹首次諭命第一位女性大使派駐海牙，目前已有更多的阿曼婦女在政府、石油產業、銀行、學校及其他行業機構擔任主管。目前阿曼高等教育部長 RawiyahAl Busaidiyah、教育部長 Madeeha Al Shibaniyah、國會上院副議長 Suad bint Mohammed al Lawati 及駐美大使 Hunaina Al-Mughairy 為女性。

姓名	服務單位
H.E. Dr. Madeeha bint Ahmed bin Nassir Al Shibaniyah 	教育部部長 Minister of Education
H.E. Dr. Rawiyah bint Saud Al Busaidiyah 	高等教育部部長 Minister of Higher Education
H.E. Dr. Suad bint Mohammed Al Lawatiya 	國家議會（上院）副議長 Deputy Chairperson State Council
Hunaina Sultan Ahmed Al-Mughairy 	駐美國大使 Ambassador to the United States

	Mona bint Salim al-Jardaniyah 	人力部次長 Undersecretary of Ministry of Manpower
	Aisha Khalfan Jumeel Al Siyabiyah 	手工業署主席 Chairperson of Public Authority for Craft Industries
相關網路資源	「阿曼全國婦女協會」 (The Omani Women's Association, OWA)	會長：Iman Rashid Al Ghafari 女士 電話號碼：+968- 24602800， 傳真號碼：+968-24696253 電子郵件：o.w.a.m@hotmail.com 網址：www.owan.net。
備註		

各國性別平等資訊

地區	亞非
國家（駐在地）	沙烏地阿拉伯
駐外館處	駐沙烏地阿拉伯代表處
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 2000 年 9 月 7 日正式成為 CEDAW 締約國，惟註明沙國未遵守與伊斯蘭教法牴觸公約之部分規定，亦即沙國對以下各條文予以保留：第 9 條第 2 款有關男女雙方均對子女國籍享有相同決定權（因沙國不予嫁外國人婦女之子女國籍）、第 16 條有關婚姻平等，以及第 29 條有關締約國間為執行本公約發生爭執。至於「結束歧視暨保護婦女免受暴力」宣言則因非屬條約，與 CEDAW 無涉，故無約束力。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 參與 GCC 區域組織有關家暴暨性別歧視會議；阿盟婦女峰會。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 2013 年沙國諮議會開創沙國婦女參政之先河，首次任命女性諮議員、2016 年 12 月 2 日改組諮議會，重新任命女諮議員。
	（四）女性參政現況： 沙國中央諮議會有沙王任命之女諮議員共 30 名，佔諮議會人數之 20%。另地方有 38 名女議員。婦女出任教育部、衛生部、社會部、職訓署、企業界高階主管、大學首長、外交官等職務。
	（五）女性政治地位提高： 2015 年 12 月 12~13 日舉行第 3 屆地方選舉，此係沙國史上首次准許婦女參與選舉暨被選舉，共計 21 名女士當選，沙王復於 2016 年 1 月 1 日任命 8 省 17 名女士為省市議員，

	連同先前當選之 21 名，共計 38 名女議員；其中利雅德 6 名（4 名當選、2 名獲任命），另 5 省女性未獲任命。 （六）性別主流化調查： 沙國參考公約規定作為修改沙國勞工法、社會保險法、員工休假細則等現行法規依據，改善婦權。為提供婦女更多工作機會，沙衛生部 2016 年 11 月 4 日同意核發沙國婦女在封閉商場之藥局、眼鏡行工作執照，惟工作單位員工須全為女性。 （七）婦女職能發展訓練： 沙國設有婦女慈善協會，培訓婦女才藝並辦展覽、比賽等及協助就業，鼓勵婦女自食其力。 （八）婦女人身安全保障： 沙國設有國立婦女家暴中心，2010 年制訂家庭安全法，提供婦女專家諮詢。 2014 年頒布防止虐待法。 2015 年 1 月 1 日沙國人權署宣布增設分處，共計 13 處，遍佈全國。其中販賣人口組成立於 2009 年，由人權署及若干部會共同組成，保護婦幼及殘障者，免受傷害、威脅及遺棄，犯者最高可判 15 年牢獄，罰 1 百萬沙幣（約 27 萬美元）。 2015 年 9 月 9 日世銀報告讚揚沙國立法加強婦女經濟復興，保護婦女免受家暴。
全年有關 性別主流化之 重要活動	1. 關於取消男人對婦女監護權 每名沙國婦女均有男性監護人，由其父或丈夫或兄弟甚或自己兒子擔任；2017 年 1 月 17 日沙國人權協會長 Al Gahtani 答復聯合國人權委員會時表示，當局正就減省婦女不需男人監護事，進行研擬、規勸、修法、改正中，惟囿於當地特殊而保守部落傳統習俗，推行仍需時日。 2. 提供沙婦女更多工作機會 2016 年 11 月 4 日沙衛生部同意核發沙國婦女在封閉商場之藥局、眼鏡行工作執照，前提是工作單位員工須全為女性。

	3. 開放女性領取駕駛執照與開車 沙國國王薩爾曼 2017 年 9 月 26 日發布政令，准許核發駕照予國內女性，命令自 2018 年 6 月生效。沙國已成立委員會執行此項新政令，2018 年 6 月 24 日實施。	
	4. 允許女性前往體育場觀看足球賽 2018 年 1 月 12 日首次允許女性前往體育場觀看足球賽。	
	5. 提升女性勞動力比例 沙國王儲穆罕默德 2018 年 3 月 20 日表示，沙國先前有 22% 的女性進入職場，渠鼓勵更多女性參加工作，計劃將女性勞動力比例提升至 30%，並着手保障男女同工同酬。	
重要婦權團體		
傑出女性政要及婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Dr. Nura Bint Abdullah Alajlan	國家人權協會委員 以發揚伊斯蘭教婦女人權方式教育及宣傳使阿拉伯部落社會重視婦權。專業處理家暴暨受虐情形並探究其原因。
	Dr. Hana Al Mutlaq	國家人權協會委員 培育婚姻知能、協助解決家庭問題、教育子女問題、離婚問題、家暴（包括言行）問題、性別歧視問題、聆聽受暴者心聲、提供心理輔導與法律諮詢。
相關網路資源	Nshr.org.sa 沙國國家人權協會網站	
備註		

各國性別平等資訊

地區	亞非
國家（駐在地）	俄羅斯
駐外館處	駐俄羅斯代表處
性別平等 主流議題	（一）俄國參與 CEDAW 進程： 前蘇聯於 1981 年簽署 CEDAW，前蘇聯解體後由俄國繼承其國際法之權利義務，包括 CEDAW 公約。然俄國憲法中並未明確規範界定性別歧視定義，僅提出男女各領域自由平權概念，當時聯合國消除對婦女歧視委員會曾建議俄國另外立法建立機制以進一步落實保障女性，2003 年俄國家杜馬議會曾一讀通過「政府保障男女機會自由平權（О государственных гарантиях равных прав и свобод и равных возможностей для мужчин и женщин в РФ）」之相關法案，嗣一直擱置到 2006 年始進行二讀，迄今仍未三讀通過。故現今俄國仍缺乏落實 CEDAW 公約之特別法。 （二）俄國性別主流化議題之國際參與： 俄國對於性別主流化議題之國際參與仍明顯不足，俄聯邦勞動社福部定期彙整年度 CEDAW 報告，說明俄政府在立法保障性別平權及消除性別歧視方面進展。另外，該部每年由副部長出席聯合國婦女地位委員會，報告俄國女性地位及俄政府在執行保障兩性平權方面之現況。 （三）俄國政府性別平等政策及執行現況： 1. 自 1995 年起俄國內多次倡議立法保障婦女權益，2012 年各界人士成立特別小組研議「家庭日常暴力警示及預防法」草案，並獲 166,000 人簽署送交國會審議，惟迄今仍為擱置狀態。2014 年底國家杜馬議會曾討論刑法修正案中關於親屬施暴定罪化，惟一讀即未獲通過。俄政府對於性別平權立法及機制執行方面尚付之闕如。

2. 目前俄羅斯當局較專注女性議題之單位為總統所屬人權事務委員會，該委員會曾於 2014 年及 2015 年兩度向總統普丁建議立法防制家暴，然當局考量到屆時恐有執法機關不當介入家庭糾紛疑慮，且與目前俄國社會民情中的傳統觀念相悖，並未受到高層支持。
3. 俄羅斯聯邦委員會（上議院）主席 Valentina Matviyenko 女士依據 CEDAW 公約之精神亦倡議提出「2017-2020 年女性權益國家行動策略方案（Проект Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017-2022 годы）」，盼藉此改善俄國女性經濟地位、免受暴力侵害、提高政治參與以及創造更健全的女性生存環境。
4. 在推動兩性工作平權及消弭性別歧視之政策方面由俄聯邦勞動社福部負責制定，目前已制定「2017-2020 女性權益行動國家戰略」，以提升女性就業市場競爭力、職業婦女家庭照顧以及提高女性社會地位等議題為目標。
5. 2017 年 3 月 8 日俄總理梅德韋杰夫簽署「2017-2022 女性權益行動國家戰略」（Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2017-2022 годы），訂立改善女性處境之各項目標，主要方向為實現男女平權及自由、依據俄國憲法、國際法及國際公約之精神，為女性創造機會平等環境。

依據 2016 年全國人口統計，全俄 1 億 4650 萬人口，其中女性人口 7860 萬，佔總人口數 54%。在職女性占總就業人口 49%，女性於就業年齡之經濟活動力更高達 77%。俄國女性普遍教育程度高，俄政府將採取一系列立法措施在未來 10 年內提高女性就業率，包括增加女性員工薪資、減少職場歧視、創造更公平就業及升遷機會、完善職場育兒環境以及增加女性創業機會等。

（四）女性參政現況：

1. 俄國社會一般認為女性主要的任務仍是傳統的生育兒女，社會地位普遍不高，政治參與比例甚低，基本被排除於政治權力核心之外。據官方統計，於中央及地方政府機關任職男性公職人員約 22.5 萬，女性公職人員 56.1 萬，女性比例達 71%，儘管俄國女性教育程度高於男性，然在政府機構主要仍是擔任行政等技術性職務，形成男性佔主管職位，女性多居中下層之政府公職「性別金字塔」現象。

2. 俄國女性人口約佔總人口 54%，較男性人口多出 1 千零 70 萬，然在俄羅斯 85 個聯邦主體，僅 4 位女性擔任州長職務，比例 4.7%，仍甚低。

即使在經濟領域，女性擔任企業重要職位比例也不超過 9%。

俄國中選會曾提出「國家杜馬議會選舉法」修正案，根據該修正案，政黨中女性比例不得少於 30%，然該修正案在議會並未獲支持。目前第 7 屆俄國國會杜馬 450 名議員中，女性議員 71 位，約佔 15.8% 比例。

3. 俄國名電視節目主持人 Kseniya Sobchak 女士競逐 2018 年 3 月俄國總統大選，成為唯一參加本屆總統大選女性，得票率 1.68%。

（五）女性政治意識培力：

目前俄羅斯 NGO「人力資本基金會(Фонд «Человеческий капитал»)」戮力提倡女性政治意識培力，並提出四大目標：提高國家杜馬議會（下議院）女性議員比例至 30%（現為 15.08%）、提高聯邦議會（上議院）女性議員比例至 30%（現為 17.1%）、提高政府女性閣員比例至 30%（現為 6.45%）、提高女性州長比例至 20%（現為 4.7%），希望藉由女性支持女性參政，男性亦支持女性從政，為女性權益發聲，扭轉長期以來俄國女性居於弱勢的社會地位。

（六）性別主流化調查：

1. 據全俄社會輿情研究中心（ВЦИОМ）2016 年針對職場女性、女性政治參與及兩性平權等議題所做的

民調顯示，女性在職場上的表現較前蘇聯晚期所做的民調（1991 年）更受到肯定；在政治參與方面則更能接受女性擔任文教及醫療社福領域部門主管。

2. 俄國媒體報導亦稱，國會內女性議員比例少於 25~30% 之國家，其國內有關母嬰等社會福利領域施政亦較差，故俄民眾多支持女性擔任社福醫療等部會首長，惟尚無法接受女性擔任國防部長及國家領導等職位，主要因素為公民社會及民主意識尚未發展成熟、女性參政意願低落及兩性平權之相關法律尚未臻完善等。
3. 依據俄國 NGO「社會意見基金會」所作之調查，俄國人對於女性擔任重要政府職位及更積極參與政治態度雖逐漸開放，但距開發國家程度仍有相當大落差。根據「各國議會聯盟（IPU）」2017 年全球女性參政報告，俄羅斯國會下院 450 席位，71 名女性國會議員，比例為 15.8%；上院 170 席，女性上議員 29 名，比例 17.1%，全球排名第 129 位。
4. 另依據 2017 年「全球性別差距報告排名（Global Gender Gap Index-GGI）」，俄羅斯在 144 個國家中排名第 71 位，上述排名係依據女性在健康、壽命、政治、經濟領域參與程度等多項指標評比。（註：2016 年俄國在 144 個國家中排名第 75）

（七）婦女職能發展訓練：

俄羅斯長期以來即是女性人口多於男性，勞動人口亦占近半數（49%）的比例，從 35 歲起年齡層，女性勞動人口即已超過男性，然在俄羅斯職場上仍明顯存在女性收入較男性少，以及高薪受薪階級仍多以男性為主之現象。

儘管有勞工法之規範，一般女性薪資僅約是男性的 7 成多，女性受高等教育人數多於男性（約 52.8%），然在就業保障上尚未能與男性同權，俄勞動社福部為此亦努力推動從女性員工較多的公部門，如醫療院所、學校及社福單位等調漲女性薪資，並制定一系列措施提高婦女在就業市場上競爭力，儘量縮小兩性薪資差距。

	(八) 婦女人身安全保障： 1. 即使聯合國消除對婦女歧視委員會曾建議俄國立法保障女性免於家暴，現俄國依舊缺乏相關機制。依據俄國內政部 2014 年統計，家暴案占有暴力犯罪的 12.7%，然民間調查認為比例不低於 4 成，相關立法草案如「家暴防治法」，「家暴社會法制根本法」、「家庭日常暴力警示及預防法」等皆遭擱置或排除審議。可見俄國對家暴防治採取的態度仍較消極。 2. 另據統計，近半數之重大暴力傷害案件發生在家庭內，惟官方數據並未能充分反應女性受暴實際情況，俄國社會仍存有家醜不外揚傳統思維。俄國各地女性危機中心每年收容約 6 萬成年及 1 萬未成年受暴女性，然此類中心數量仍舊不足，且各類社會救助機構對於提供協助受暴女性機制也未臻完善。 3. 2017 年 2 月 7 日俄總統簽署施行「家庭暴力除罪法（Закон о декриминализации домашнего насилия）」，更引起俄國內外許多人權組織及歐洲議會憂心此舉將增加家暴受害婦女兒童等弱勢族群，該法將原本屬於刑事責任的家暴毆打等不造成重大傷害的暴力「輕罪」案件改為行政罰，累犯才會面臨刑事責任，恐使得俄國達到性別平等的目標更加遙遠。
全年有關 性別主流化之 重要活動	2017 年 2 月 10 日俄羅斯婦女聯盟（Союз женщин России）組團出席哈薩克阿斯塔納舉行之國際論壇「提升女性在企業表現之機會」。 2017 年 2 月 14 日俄羅斯婦女聯盟（Союз женщин России）舉行年度會議，主題為「公民及愛國養成教育社會下成長的新一代之家庭、學校及婦女協商之互動交流」。 2017 年 2 月 28 日俄羅斯婦女聯盟（Союз женщин России）於俄羅斯遠東地區庫頁島首府南薩哈林斯克（Yuzhno-Sakhalinsk）舉辦 為期 2 日的女性會議，討論女性在父權社會下的困境、農村婦女的問題、以及如何提升婦女社會、經濟地位及政治參與度。

	2018 年 9 月 20~21 日俄羅斯聯邦委員會（國會上院）及獨立國家國協各國議會大會將於俄國聖彼得堡舉行「第 2 屆歐亞女性論壇」（Второй Евразийский Женский Форум），主題為「女性支持全球安全及永續發展」（Женщины за глобальную безопасность и устойчивое развитие）。 論壇參與者為女性國會議員、獨立國協國家政府機關及國際組織、企業界及學界等各界代表。首屆歐亞女性論壇由俄聯邦委員會主席 Valentina Matvienko 女士倡議，於 2015 年 9 月於聖彼得堡舉辦，主題為「邁向和平、和諧與社會安康」（К миру, гармонии и социальному благополучию）。
重要婦權團體	1. 俄羅斯婦女聯盟 （Союз женщин России） http://www.wuor.ruwur@newmail.ru Tel:+7-4956293223 Fax:+7-4956940274 2. Woman-Congress 女性國會 （Женский Конгресс） http://www.woman-congress.ru chertorizkaya@mail.rukamakivka@mail.ru +7-985-1041456/+7-495-2901545+7-495-7535526/+7-903-5424972 +7-916-8336604 3. 俄羅斯職業婦女 （Деловые женщины России） http://www.dgr.ru info@dgr.rukonkurs@dgr.ru Tel/fax:+7-495-6324020 Tel:+7-4957214744 4. 俄羅斯未來婦女商務俱樂部 （Деловой клуб женщины будущей России） http://www.womanofrussia.org dsp@ekonomika.ru +7-499-1528689 +7-499-1528625

	5. 高等教育女性協會«信仰» (Ассоциация женщин с университетским образованием «Вера») http://www.verainspb.narod.ru 6. 俄羅斯女性權利社會運動 (Движение женщин России) http://woman.e58.ru lida.tl.ru@list.ru Tel:565131 Fax:942217 7. 俄羅斯女性社會民主聯盟 (Социал-демократический союз женщин России) http://sdwomen.ru Tel:+7-495-2122605 Fax:+7-4957839824 8. ASSOL 婦幼人權保障社會組織 (Общественная организация по защите прав женщин и детей) http://assol.nsk.ru 9. 女性危機中心 (Кризисный Центр для женщин) +7-812-327-3000 https://crisiscenter.ru 10. 安娜中心 (National Center for the prevention of violence) www.anna-center.ru	
傑出女性政要及 婦權領袖	依據俄國媒體 Telegram kanal 及 360tv 刊載 2017 年民調全俄國 70 名最具影響力女性，其中前 10 名排名如下：	
	姓名	服務單位、政績/理念
	Irina Viner-Usmanova (Ирина Винер-Усманова)	俄聯邦公共事務院委員、 俄藝術體操國家代表隊總教練、 全俄藝術體操聯盟理事長

	Elvira Nabiullina (Эльвира Набиуллина)	俄羅斯中央銀行總裁
	Valentina Matviyenko (Валетина Матвиенко)	俄羅斯聯邦委員會（上議院）主席
	Alla Pugachova (Алла Пугачёва)	著名國民歌手、演員、作曲家
	Aymanı Nesieyna Kadyrova (Аймани Несиевна Кадырова)	俄聯邦車臣共和國總統 Ramzan Kadyrov 之母、 Lainer-1 公司創辦人
	Tatiana Golikova (Татьяна Голикова)	俄羅斯聯邦審計院院長
	Verbitskaya Lidmila (Вербицкая Люмила)	俄羅斯教育學院院長
	Yudaeva Ksenia (Юдаева Ксения)	俄羅斯中央銀行第一副總裁
	Ental'tseva Marina (Ентальцева Марина)	俄總理府禮賓局局長
	Netrebko Anna (Нетребко Анна)	世界知名歌劇女高音

相關網路資源	1. 資訊分析雜誌《女性與政治》 Информационно-аналитический журнал “Женщина и политика” http://www.wpolitika.ru ruwpolitika@mail.ru 2. 「俄羅斯社會的女性」期刊 Женщина в российском обществе http://womaninrussiasociety.ru 3. 現代俄羅斯婦女社會地位 (Социальное положение женщин в современной России) http://soc.work.ru/article/568 4. 莫斯科回聲電台「俄國最有影響力女性排名」 Echo.msk.ru/blog/echo_rating/1505138-echo/ 5. 俄羅斯性別問題 UN 小組 http://unrussia.ru/ru/groups/gender-equality-0 6. 俄羅斯聯邦勞動社福部 www.rosmintrud.ru
備註	

各國性別平等資訊

地區	歐洲
國家（駐在地）	歐盟
駐外館處	駐歐盟兼駐比利時代表處
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 因 CEDAW 簽署對象需為聯合國成員，故歐盟未簽署該條約，但歐盟 28 會員國皆已簽署並批准 CEDAW，歐盟雖未能簽署 CEDAW，仍依據 CEDAW 及 SDGs 之目標，推動性別平等政策；另依據歐盟里斯本條約第 6 條第一款「歐盟基於自由、民主、尊重人權及基本自由、法治而建立，上述原則皆適用於會員國」，該條款指稱之人權亦包括性別平權。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 歐盟執委會及歐盟對外事務部於 2015 年 9 月共同公布「2016-2020 年歐盟性別平等及婦女賦權新架構：透過歐盟外交關係轉變女孩及女人的生命（New framework for Gender Equality and Women's Empowerment: Transforming the Lives of Girls and Women through EU External Relations（2016-2020）。宣示將透過外交工具，如藉由與發展中國家進行合作發展之機制，推動保障女性及女孩之權利，其四大行動綱領為： 1. 反對以任何形式對女人及女孩之施加暴力（包含人口販運） 2. 賦予女性經濟及社會權利 3. 提升女性發言權及參與權 4. 全面轉換機關之性別文化。 歐盟執委會於 2017 年 6 月 2 日公布「2017 歐盟發展共識」（2017 European Consensus on Development），強調歐盟及會員國在與發展中國家發展關係之政策及執行面上應強化性別元素，提升婦女及女孩之權利及國家發展及變遷中的重要性。

(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：

歐盟執委會司法暨消費者總署「2017 年歐盟男女性別平等報告」(2017 Report on equality between women and men in the EU) 指出，歐盟 6 個會員國女性就業率未達 60%，24.4% 的歐盟女性公民面臨貧窮處境，更有高達 40.7% 的非歐盟出生女性（難民或移民）即將落入貧窮。女性於大型企業擔任資深經理人之平均比例為 23.9%，有 17 個會員國未達此標準。女性擔任會員國金融體系決策者比例僅 20.1%，所有會員國之中央銀行總裁除塞浦路斯以外皆為男性。

(四) 女性參政現況：

歐盟執委會女性執委占 33%，歐洲議會女性議員占 37%。「2017 年歐盟男女性別平等報告」指出，會員國女性國會議員占 28.7%，國會領袖占 32.1%，重要政黨領袖占 18.8%，政府部長級官員占 27.9%。有 8 個會員國部長級官員比例低於 20%，匈牙利及希臘完全沒有婦女擔任部長級官員。

(五) 女性政治意識培力：

2015 年 12 月歐盟執委會公布「2016-2019 歐盟性別平等策略」(Strategic Engagement for Gender Equality 2016-2019) 列出歐盟性別平等政策將持續鎖定以下五大優先議題：

1. 提升女性在勞動市場參與率；
2. 降低性別間同工不同酬情形及打擊女性貧窮；
3. 提升決策領域中之性別比例平衡；
4. 打擊性別偏見引發之暴力並保護、支持受害人；
5. 在全球領域中致力提升性別平等及婦權。

(六) 性別主流化調查：

1. 歐盟統計局性別統計網站
http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Gender_statistics。
2. 歐洲議會婦女權利及性別平等委員會網站內有相關統計、政策文件及研究報告之連結
<http://www.europarl.europa.eu/committees/en/femm/supporting-analyses.html>

	3. 歐盟性別平等局 (The European Institute for Gender Equality (EIGE)) 建置之性別平等指數 (Gender Equality Index) http://eige.europa.eu/content/gender-equality-index , 提供歐盟各會員國性別平等指數及性別平等指數報告。EIGE 並不定期發布有關歐盟性別平等概況(含就業及福利)之報告。 4. 歐盟職業安全衛生局 (EU-OSHA) 建置之女性及職業安全衛生網頁 https://osha.europa.eu/en/priority_groups/gender (七) 婦女職能發展訓練： 「2017 年歐盟男女性別平等報告」指出，2016 年第 3 季歐盟女性就業率創下歷史新高 65.5% (男性為 77.4%)，其中 14.1% 就業女性為臨時雇工。奧地利、丹麥、愛沙尼亞、芬蘭、德國、拉脫維亞、立陶宛、荷蘭、瑞典、英國等之女性就業率高於 70%，其中以瑞典最高為 80%。希臘、馬爾他、克羅埃西亞、義大利、羅馬尼亞及斯洛伐克的女性就業率低於 60%，其中希臘最低，女性就業率僅達 47.7%。歐盟身心障礙女性就業率為 45.7%。少數族群羅姆人 (Roma) 女性就業率僅有 16% (男性為 34%)。 (八) 婦女人身安全保障： 「歐盟性別平等局」推動婦女人身安全保障相關活動，並印製文宣。
全年有關 性別主流化之 重要活動	歐洲議會婦女權利及性別平等委員會相關會議 Various meetings of the FEMM Committee in the European Parliament
重要婦權團體	1. 「歐洲婦女遊說組織」 European Women's Lobby 2. 「歐盟性別平等局」 European Institute for Gender Equality

	3. 「歐洲女性主義倡議」 European Feminist Initiative	
傑出女性政要及 婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Frederica Mogherini	歐盟執委會副主席 (共同外交暨安全政策高級代表) High Representative and Vice-President of the European Commission
	Cecilia Malmstrom	歐盟執委會貿易執委 Commissioner for Trade, European Commission
	Vera Jourova	歐盟執委會司法、消費者及性別平等 執委 Commissioner for Justice, Consumers and Gender Equality, European Commission
	Marianne Thyssen	歐盟執委會就業、社會、技術及 勞工移動執委 Commissioner for Employment, Social Affairs, Skills and Labour Mobility, European Commission
	Elżbieta Bieńkowska	歐盟執委會內部市場、工業及企業執委 Commissioner for Internal Market, Industry, Entrepreneurship and SMEs
	Violeta Bulc	歐盟執委會運輸執委 Commissioner for Transportation
	Corina Crețu	歐盟執委會區域政策執委 Commissioner for Regional Policy
	Margrethe Vestager	歐盟執委會競爭執委 Commissioner for Competition

	Mariya Gabriel	歐盟執委會數位經濟暨社會執委 Commissioner for Digital Economy and Society
	Viviane Reding	前歐盟執委會副主席， 現任歐洲議會議員 Former Vice-President of the European Commission & MEP
相關網路資源	歐盟執委會司法暨消費者總署性別平等網頁 http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/index_en.htm	
	歐洲議會婦女權利及性別平等網頁 http://www.europarl.europa.eu/committees/en/FEMM/home.html	
備註		

各國性別平等資訊

地區	歐洲
國家	奧地利
駐外館處	駐奧地利代表處
性別平等 主流議題	(一) 駐在國參與 CEDAW 進程： 1. 奧地利政府於 1980 年 7 月 17 日簽署「消除對婦女一切形式歧視公約（簡稱“CEDAW”）」，1982 年 3 月 31 日獲國會批准通過，但對於公約第 7 條第 b 款有關服軍職之部分及第 11 條有關職業婦女夜間工作特別保護之部分，因法律有限制規定之故，而提出保留。 2. 2000 年 9 月 11 日奧地利政府通知聯合國秘書處撤銷對公約第 7 條第 b 款之保留；2006 年 9 月 14 日進而撤銷對第 11 條之保留，但仍基於該國法律限制規定而維持保留有關職業婦女特別保護之部分。 3. 奧國政府每四年會向聯合國秘書長提出有關 CEDAW 之國家報告書，履行其參與國際人權公約之義務。 4. 自 2000 年起，CEDAW 任擇議定書考慮設置個人提出申訴之管道，而奧地利是接受在 CEDAW 委員會設置個人申訴程序之首批國家之一。 5. 奧地利目前為聯合國婦女地位委員會（UN Commission on the Status of Women; CSW）之觀察員，每年派代表團參與 CSW 之年會。 6. 奧國 2007 年曾為慶祝 CEDAW 通過 25 週年印製有關 CEDAW 女性權益公約手冊，手冊內容介紹該公約的基本精神、目的及有關兩性平等資訊。 7. 2015 年 4 月奧國向聯合國秘書長提出有關 CEDAW 國家報告書，其中包括跨部會執行「2014-2016 年保護婦女免於暴力之國家行動計畫」之情形、「保護及打擊對婦女暴力及家庭暴力公約（伊斯坦堡公約）之 60 項措施、奧地利各邦執行保護及打擊對婦女暴力之措施、修改相關法令增加女性任重要職務之名額等。

(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：

提升保護婦女權益為奧國外交政策之優先議題。其主要議題如：

1. 性別平等待遇（Gleichbehandlung）、防範暴力（Gewaltprävention）、職場公平競爭（Gleichstellung im Erwerbsleben）、協助女性計劃（Frauenprojektförderung）、提高性別平等的敏感度（Sensibilierungsarbeit）等。
2. 奧地利皆於所有國際組織如聯合國、歐盟、歐洲議會及歐洲安全合作組織（Organisation for Security and Cooperation in Europe; OSCE）致力提倡保護婦女權益議題，議題重點在於促進婦女參與衝突保護及和平方式尋求解決之道、打擊對婦女之暴力行為及加強婦女經濟及政治權力。

另一方面，奧地利亦支持非洲聯合組織之性別部門執行“馬布多 非洲婦女權利議定書（Maputo Protocol on the Rights of Women in Africa）”，並對聯合國反婦女暴力基金會（UN-Trust Fund on Violence Against Women）提供資金。

3. 透過對其外交人員之訓練，奧地利對其遭遇婚姻暴力之海外國民提供快速之領事保護；在東南歐則提供保護婦女及少女免於遭遇被迫賣淫及成為勞動奴隸之人口販運行為，奧地利外交部為此擬訂打擊人口販運國家行動計畫草案，並特別考量婦女及少女之處境。
4. 奧地利在「保護及打擊對婦女暴力及家庭暴力公約（伊斯坦堡公約）” Convention on preventing and combating violence against women and domestic violence”」扮演重要之合作角色，並於 2013 年 11 月 14 日成為首要批准該公約之國家之一。伊斯坦堡公約是第一個要求締約國致力打擊特定性別及家庭暴力之法律工具，該公約提供完整措施以打擊對婦女暴力之所有形式及保護家庭暴力之受害者。
5. 2007 年 5 月 30-31 日在維也納舉行「Women Leaders- Networking for Peace and Security in the Middle East, Vienna Hofburg Palace, 30-31 May 2007」。
6. 奧地利自 2007 年在多邊和雙邊接觸及發展合作和人道主義援助的框架下，奧地利制定執行聯合國安理會第 1325（2000 年）號決議的國家行動計劃，並致力執行聯合國安理會第 1820（2008 年）號決議及其後續決議 1888（2009 年）、1889（2009 年）、1960（2010 年）、2106（2013

年)及 2122 (2013 年)等。2012 年 1 月修訂「行動計劃」旨在促進婦女參與維和任務進程，加強防止暴力侵害婦女行為的預防措施，增加婦女參與和平行動之人數，增加在聯合國或歐盟擔任高級職位的女性人數。由外交部主持的工作小組每年審查一次行動計劃的實施情況。

7. 奧地利於 2009 年採行聯合國安理會第 1894 號有關在武裝衝突中平民保護之決議，在維和任務中以系統性整合展現其維護婦女權益實質貢獻。
8. 奧地利外交部與奧國教育婦女部合作，定期就婦女權益與非政府組織及國際發展民間組織進行交流。
9. 2013 年 6 月 27 至 28 日在維也納舉行由國際專家所參與之「Vienna+20: 提升人權保障之成就、挑戰及遠景－20 屆維也納世界會議」(Vienna+20:ADVANCING THE PROTECTION OF HUMAN RIGHTS-Achievements, Challenges and Perspectives-20Years after the World Conference-International Expert Conference, Vienna Hofburg, 27-28 June 2013)係由奧國政府與聯合國人權事務高級專員辦事處(The Office of the UN High Commissioner for Human Rights)合作舉辦。會議目的在於提出如何強化國際人權系統之行動導向建議，其中包括婦女參與公共及政治事務之議題。會議工作小組強調婦女參與公共及政治事務之角色遭受挑戰，即婦女仍常被決策過程所排除，或在捍衛人權過程中遭威脅，故與會者對國家、國家議會、聯合國及國家人權機構提出以下建言：
 - (a) 婦女享有平等及有效參與公共事務及進入公部門之權利，例如制定保障名額之憲法條款及其他法律措施，以克服結構性障礙、確保婦女選舉權、建立有效監督機制以鼓勵及強化婦女參與公共、政治及經濟事務；
 - (b) 增加包括邊緣族群之年輕婦女參與決策過程之機會，例如保障年輕婦女自由決定婚姻、享有受各種教育之平等機會、增加及支持年輕婦女經濟獨立以實施其權利等；
 - (c) 對婦女權益捍衛者如女性記者及其他從事公共事務之婦女授與更多權力並加強保護，例如使其等得以無暴力恐懼及不受壓制地自由工作；
 - (d) 確保婦女人權被整合於國際、地區及國家人權保護體系下，如加強與聯合國人權議會及其機構、聯合國婦女地位委員會之

合作、確保在不以婦女權利議題為限之國家外交代表團或參與國際論壇之代表團，在層級上係性別平衡的；

- (e) 強化婦女參與和平及過渡過程及確保身處衝突處境婦女之權益；
- (f) 打擊對婦女所有形式之暴力，如配置妥適之資源及採取所有合宜之法律、行政、社會、教育及其他措施以預防、懲治及根除對婦女所有形式之暴力、提供聯合國人力，從事有關預防及打擊對婦女暴力行為之有效人權訓練、改進有關對婦女暴力資料之蒐集及其成因、預防方法及成效之研究等；
- (g) 一般性建議，如對法官進行提升訓練及監督司法體系對性別平等之裁決，以達到良善告知及無偏見之司法裁決、鼓勵媒體推廣婦女平權及婦女正面形象之報導，對婦女遭受多種形式之歧視應賦予特別之關注等。

10. 2014 年 9 月 3 日至 5 日第 8 屆高等教育性別平等歐洲會議在奧地利維也納舉行，有來自 36 國 388 人與會。
11. 第 23 屆全球核能婦女年會(23rd WiN Global Annual Conference)於 2015 年 8 月 24 日至 28 日在奧地利維也納假聯合國國際原子能總署召開，來自核能領域之女性專家與會討論核能之和平使用議題 (Women in Nuclear Meet Atoms for Peace)。
12. 第 30 屆國際女醫師協會大會 (30th International Congress of the Medical Women's International Association 2016) 於 2016 年 7 月 28 日至 31 日在奧地利維也納召開，該會為世界衛生組織主要諮詢團體之一，致力於婦女健康議題，參加對象以各國女性醫師、心理學家、精神科醫師及護理照護人員為主。討論主題為女性醫療人員未來的挑戰如移民的影響、社經對健康的衝擊、醫療與性別、領導、道德挑戰、對婦女施暴問題及代理孕母等議題。
13. 婦女研究國際會議 (The International Conference on Women's Studies) 於 2016 年 9 月 10 日至 11 日在奧地利維也納召開，由社會科學及人文科學研究中心(The Centre for Research in Social Sciences and Humanities) 所主辦，討論議題主要為婦女與勞動、婦女與歧視、婦女與性暴力、婦女與宗教等。
14. 聯合國藥物及犯罪辦公室 (the United Nations Office on Drugs and Crime, UNODC) 及維也納市政府於 2017 年 1 月 17~19 日在奧地利維也納國際會議中心舉行「執行 2030 議程－人類發展新視野

(Implementing the 2030 Agenda : A New Vision for Development)」之研討會，主題包括反恐、科技創新、環保、健康、敘利亞難民之幼童婚姻人權問題、能源、年青移民勞工性別角色轉換之人權問題等。

15. 國際婦女促進永久和平委員會 (International Committee of Women for Permanent Peace) 於 2017 年 6 月 21 至 22 日在奧地利維也納召開第 19 屆有關婦女、權力及政治國際會議 (19th International Conference on Women, Power and Politics)，由學者專家分享有關婦女、權力及政治等議題之經驗，並且討論相關之最近趨勢、改革、關注、挑戰及解決方案等。
16. 聯合國系統學術理事會維也納聯絡處 (the Vienna Liaison Office of the Academic Council on the United Nations System (ACUNS) 舉行 2018 Vienna UN Conference 「Achieving Gender Equality and Female Empowerment」(10-12 January 2018)：
2018 年 1 月 10 日至 12 日，聯合國系統學術理事會維也納聯絡處舉行會議，專門討論第五個可持續發展目標：「實現兩性平等並賦予所有婦女和女孩權力」，會議將加入維也納各國際組織、外交界、民間社會、非政府組織、學者、商界領袖和媒體代表等。
17. 奧地利國際政治機構 (Österreichisches Institute für Internationale Politik) 於 2018 年 4 月 19 日在奧地利維也納舉辦「女性可以停止戰爭嗎？」(Can women stop war?) 研討會。
18. GLOBAL WOMAN BUSINESS EVENT VIENNA by Global Woman Club 於 2018 年 4 月 14 日在奧地利維也納舉行，討論提高女性在商業之地位。
19. 國際婦女促進永久和平委員會 (International Committee of Women for Permanent Peace) 2018 年 6 月 14-15 日在奧地利維也納舉行「ICWPP 2018 : 20th International Conference on Women, Power and Politics Vienna, Austria」第 20 屆有關婦女、權力及政治國際會議，旨在匯集領先的學術科學家、研究人員和研究學者，就婦女、權力和政治的各方面交流、分享經驗和研究成果。

(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：

1. 奧地利聯邦政府原設置有教育婦女部 (Bundesministerin für Bildung und Frauen; BMBF)，2016 年 7 月 1 日政府改組，教育婦女部改為教育部，專責教育事務；衛生部改為衛生暨婦女部 (Bundesministerin für Gesundheit und Frauen)，設置第四總司 (Sektion IV) 專責婦女機會及平等地位事務並制定政策方向，致力於男女性別平權業務。其業務包括婦女政治及法律地位平權、婦權促進計畫及相關公共事務與行政管理、婦女在公私部門之機會平權、預防對婦女暴力措施及制定專法、為婦女服務預算及國會協調、婦女社經地位平權及國際與歐盟婦女事務等。
2018 年 1 月 8 日奧地利聯合政府上任後，復將原聯邦衛生和婦女事務部之事務改由聯邦勞動社會事務健康和消費者保護部以及聯邦總理府接管。聯邦總理府設有婦女事務及平等事務司，分為六個部門，主管性別主流化的協調和實現、組織與婦女特別相關的項目和事件私營部門和聯邦僱員的平等待遇、平等待遇委員會及保護預防暴力、與婦女特別相關的研究和出版物、與婦女倡議聯繫並向婦女提供補貼、確保在立法過程中考慮到婦女政策的利益等事務。
2. 制定聯邦性別平等法 [Bundes-Gleichbehandlungsgesetz (B-GlBG)] 要求各政府機關訂定促進婦女職能計畫 (Frauenförderungsplan)，提升各機關婦女員額及主管人數比例，在計畫中整合婦女個人總體規畫及發展，並促進事業及家庭一致及協調。
3. 自 2010 年起教育婦女部對於性別平權發展有所貢獻之人士頒發「終生貢獻獎 (Lebenswerk-Preis)」，並於每年舉辦一次，由專門研究婦女及性別平等之學者、大學教授、研究者、不同職業團體及獎項資助者組成獨立審查團選出得獎者，2014 年 10 月 15 日係由 Freda Meissner-Blau 女士獲獎。其獲獎理由係藉由其身為重要政治家及致力於人權、環境、民主及自由等議題，對奧地利政治及社會產生影響力，足堪為女性之典範。2017 年 10 月 10 日則頒給 Elfriede Hammerl 教授。
4. 奧地利聯邦政府每二年提出性別平等報告，2014 年之報告 (2011 年 1 月 1 日至 2013 年 12 月 31 日) 顯示婦女在聯邦政府員額比例及法定最高薪資職級之比重有所提升，如總員額比例從 40.6% 提升至 41.2%，行政部門比例從 12.6% 提升至 13.7%，軍職人員比例從 1.9% 提升至 2.0%，比例最高為法官及檢察官之比例，從 49.8% 提升至 52.1% 及學校

督察從 37.8%提升至 40.6%。另婦女在各職業領導階層之人數比例亦逐年增加，如 2013 年在學術領域之比例為 33.7%。

5. 2010 年 6 月公布「勞動市場男女地位平等國家行動計畫」：制定政策及具體措施，以改善婦女在勞動市場之地位，並以降低男女薪資差距為核心目標；制定法律賦予公私部門對薪資更多透明化及披露，以減少薪資歧視，如聯邦政府之男女薪資差異從 2012 年 13.3%降至 2013 年 12.8%。另政府部門自 2013 至 2018 推出上述國家行動計畫之持續計畫，明確界定措施範圍，其中重點在於兼職（部分工作）之範圍、薪資透明化、提升婦女擔任重要職位之措施等。
6. 奧地利女性從政實況於 2007 年達到歐盟里斯本策略（Lisbon Strategy）所訂定之標準，奧地利女性就職率為 67.3%，位居歐盟國家第六位。
7. 2007 年 8 月 8 日奧地利制訂國家行動計畫（2012 年 1 月 24 日修正），運用國家、地區及國際層級之行動以執行 2000 年 10 月 31 日聯合國安理會第 1325 號決議，對於性虐待及強迫賣淫採取「零容忍政策」，其目標在於強化婦女保護措施，提升婦女參與國際和平任務及呼籲增加女性在聯合國或歐盟決策層級職位之數量，為此奧國外交部並成立工作小組以便年度檢視該行動計畫之執行情形。奧國政府並於 2014 年 4 月 1 日通過執行國家行動計畫第五次年度報告。2016 年 7 月 12 日通過第 7 版報告（Nationaler Aktionsplan zur Umsetzung von Resolution 1325（2000）- Die Sicherheitsrates der Vereinten Nationen）。
8. 由奧地利聯邦教育部發起，與政治教育中心合作舉辦的「政治教育行動日」於 2015 年 4 月 23 日至 5 月 9 日在奧地利全境內進行。活動以政治教育為主題，在各地舉行演講與座談研討，各級學校皆被邀請參與。主題是「權力與授權」，內容除了配合國家施政重點之外（例如保護婦女不受暴力侵害），也將歐洲「發展年」的計畫內容融入。
9. 2015 年修改大學法，增加大學委員會及教務長等女性員額從 40%至 50%。
10. 2016 年 11 月 22 日由衛生暨婦女部部長 Sabine Oberhauser 主持第 10 次與非政府組織有關反歧視之對話（Der 10. NGO-Dialog im Antidiskriminierungsbereich），主題為「網路上之歧視與仇恨（Diskriminierung & Hass im Netz）」。

11. 奧地利聯邦政府之明確目標為展示及對抗性別歧視，婦女事務部近年來採取提升認知之措施，如刊登廣告並鼓勵廣告消費者嚴肅看待廣告內容，並設立反性別歧視諮詢委員會（Antisexismus-Beirat）處理涉及性別歧視廣告內容的投訴案件。

（四）女性參政現況：

1. 奧地利目前女性政府官員約佔 41.2%，國會女議員佔 30.6%（183 位國會議員中女性國會議員有 56 位），超過歐盟國家平均女性政府官員 23.9%。

2015 年女性市長有 141 位，在所有市長人數 2,354 位只佔 6%。2016 年女性政府官員約佔 41.9%，2017 年女性市長有 157 位，在所有市長人數 2,100 位只佔 6.7%，2018 年國會女議員佔 35.52%（183 位國會議員中女性國會議員有 65 位）。

2. 奧地利聯邦政府每二年出刊之性別平等報告，2014 年報告（2011 年 1 月 1 日至 2013 年 12 月 31 日）顯示婦女在聯邦政府員額比例有所提升，如總員額比例從 40.6% 提升至 41.2%，行政部門比例從 12.6% 提升至 13.7%，軍職人員比例從 1.9% 提升至 2.0%，比例最高為法官及檢察官之比例，從 49.8% 提升至 52.1%。

3. 2015 年奧國有關 CEDAW 國家報告書（下次報告為 2019 年出刊）中敘明奧國致力於提升女性在各邦政府、國會、歐洲議會、政黨、外交團及運動協會中擔任重要職位之比例。

如部分邦政府女性任職比例提升至 33%、國會為 32%。女性市長為 141 位，僅占全國總數 2,354 人之 6%，為提升該比例，各邦均提供訓練課程、指導女性政治人物計畫、增加女性從政興趣計畫等。

外交職務之女性比例為 34.3%，奧國外交部自 2014 年 10 月 1 日起實施提升女性職能發展新計畫，其中已執行之計畫為增加女性主管人數。

（五）女性政治意識培力：

1. 自 2010 年起教育婦女部對於性別平權發展有所貢獻之人士頒發「終生貢獻獎（Lebenswerk-Preis）」，並於每年舉辦一次，藉以激發婦女之權益意識。
2. 另由奧地利女性政治人物如已故國會議長 Barbara Prammer 發起紀念已故奧地利女性運動先驅者 Johanna Dohnal 而設置之「Johanna-Dohnal-Preis」，係特別針對在非典型領域或女性議題領域從事學術研究之年輕

女性者提供獎助金（Förderpreis）或獎學金（Johanna-Dohnal-Stipendium），以期其等得以對女性議題有所發揮及貢獻。

3. 為紀念從事與婦女政治權益有關之首位女性諮商師 Käthe Leichter（1895-1942），1991 年設立「Käthe-Leichter-Staatspreis」，獲當時婦女部部長 Johanna Dohnal 支持，其獎項主旨在於促進婦女研究、性別研究、工作平等研究、社會經濟文化知識領域之性別研究等，該獎項頒有 5000 歐元之獎金。
4. 2015 年 3 月 8 日婦女節由教育婦女部主辦「世界婦女會議 20 週年-媒體與女性主義之變遷」座談會，介紹對媒體有影響力之傑出女性工作者如前婦女部部長、研究媒體學者、記者等。

（六）性別主流化調查：

1. 1998 年歐盟議會提倡性別主流” Gender Mainstreaming” 之概念，簡稱 GM，改善並支援女性在各方面各層次之發展，尤其是在領導及政治層面的改善及發展，以及改善女性職場工作條件，以提升其生活品質及自主決定能力。2000 年 7 月 11 日奧地利政府為性別主流化組成跨部會工作小組，以制訂聯邦層級之政策。
2. 奧地利政府對於性別主流化係以特定議題報告為導向，並進而擬訂出性別主流化計畫（Gender Mainstreaming-Projekte）。該計畫之議題大致分為：健康、運動、智能、學校及職業教育、公共服務、就業市場、勞動保護、社會及消費者保護、藝術及文化、家庭及青少年、暴力及性別歧視、婦女及平等地位、財務、交通及公用基礎建設、氣候及環境等領域，並分別就議題領域提出計畫子項，由相關機關或機構主政執行。

例如農業、森林、環境與水資源管理部（Bundeministerium für Land- und Forstwirtschaft, Umwelt und Wasserwirtschaft）針對男女營養狀況進行分析，認為男性與女性不僅在其體力及所需營養成分不同，亦在攝取營養之方式不同，藉此提出重要之營養攝取建言。

3. 從 2011 年 3 月起，教育婦女部每 3 個月出刊「性別主流化新聞信（Gender Mainstreaming Newsletter）」報導與性別主流化相關之即時消息或議題。
4. 據世界經濟論壇（World Economic Forum, WEF）之「2015 年全球性別差距報告（The Global Gender Gap Report 2015）」評比，奧地利總得分為 0.733（0.00 為不平等，1.00 為平等），在 145 個受評比國家中排名

第 37，較 2014 年之第 36 位下滑 1 位，其中評比之四大指標如經濟參與及機會（Economic Participation and Opportunity）排名第 52、教育（Educational Attainment）排名第 1、健康與生存力（Health and Survival）排名第 1、政治培力（Political Empowerment）排名第 39。

另據「2016 年全球性別差距報告（The Global Gender Gap Report 2016）」評比，奧地利總分為 0.716，在 144 個受評比國家中排名下滑至第 52 名，四大指標如經濟參與及機會排名第 84 名、教育第 86 名、健康與生存第 1 名及政治培力為 41 名。

5. 據「2017 年全球性別差距報告（The Global Gender Gap Report 2017）」評比，奧地利總分為 0.709，在 144 個受評比國家中排名下滑至第 57 名，四大指標如經濟參與及機會排名第 80 名、教育第 84 名、健康與生存第 72 名及政治培力為 54 名。
6. 奧地利勞動市場之男女機會均等仍有待努力，在勞動力市場的許多領域，對婦女的歧視仍然很明顯，如奧地利是性別工資差距最大的歐盟國家之一；另近年來就業婦女兼職就業率提高，而兼職工作可能危害婦女在工作生活中的經濟獨立性和經濟安全及養老金。無報酬的家庭照顧和照顧工作主要仍由婦女擔任；婦女主要從事服務行業如貿易，衛生和社會工作等低薪職業。女性在奧地利的商業、科學研究、政治和公共部門擔任領導職務的人數仍然不足。

（七）婦女職能發展訓練：

奧地利政府具體作法例如：

1. 自 2001 年起奧地利部分邦開始舉辦"女孩日（Girls' Day）"的活動，以引導少女職能方向及開啓對職業之視野及認知，提供非傳統典型職能訓練。該活動性質主要是整合性的行動日，係以實務及體驗方式給予少女們面對新職場之勇氣。在義務教育結束後，首次重要決定即是繼續求學或工作之抉擇，通常多會選擇"典型女性工作"，即半數少女或年輕女性會選擇服務性行業如貿易、照護及餐宿業等，較少從事手工業或技術產業，而"女孩日"活動目標在於改變單一化職業方向規劃，喚醒少女們對有未來展望性職業之興趣及激發潛能，讓其父母及大眾認知到強化年輕女性參與傳統由男性主導職業之必要性，並給予少女更多機會去認知到其職能發展之可能性。

	- 為了啟發女孩對科技及自然科學之興趣，奧地利政府自 2016 年開始舉行「小女孩日 (Girls' Day MINI)」活動，適合於 4 歲以上女孩參與，以鼓勵及提升女孩日後對自然科學之學習及職業之選擇。 - 教育婦女部設置有婦女及少女們線上諮詢系統，婦女及少女們可將所遇到問題以匿名方式提出，女性心理學家、社會教育學家及職業諮商專家會為諮詢者提供快速且免費線上資料及專業意見。 - 為利婦女之職業生涯規畫，尤其就技術性及自然科學性工作提供資訊如「線上資訊平台－我的技術 (Online-Informationsplattform"meine Technik")」，針對在校學生提供相關資訊及交流平台，以提高女學生對技術性及自然科學性工作之興趣。 (八) 婦女人身安全保障： - 奧地利聯邦政府於 2014 年 8 月 26 日採行「2014-2016 年保護婦女免於暴力之國家行動計畫」，由教育婦女部主導，相關部會有內政部、司法部、健康部、家庭少年部、勞動社會消費保護部及外交部等參與，採取具體及持續性措施，保護婦女免於暴力及人口販運、援助受害者，以及與歐洲各國及國際進行合作等。 - 教育婦女部與奧地利獨立婦女之家協會「Autonome Österreichische Frauenhäuser-AÖF」定期舉辦「無暴力生活」活動 (Kampagne GewaltFreiLeben)，2014 及 2015 年目標為在社會各階層加強預防工作，藉此促進婦女及兒童免於暴力威脅。 - 由民間婦女組織成立的奧地利獨立婦女之家協會「Autonome Österreichische Frauenhäuser」，提供家暴受害女性及孩童住處並協助受害者身心方面的照護，其分佈在全奧地利九個聯邦總共有 30 個處所。
全年有關性別 主流化重要之 活動	奧地利婦女慢跑活動 日期:每年 4 月間 Österreichischer Frauenlauf GmbH Postfach 17, 1031 Wien Tel.:01/713 87 86-0, Fax -16 E-mail:office@oesterreichischer-frauenlauf.at 奧地利婦女議題網路論壇 http://www.frauenuni.at/

	(屬於網路意見討論性質) 3. 婦女議題新聞論壇 http://diestandard.at/2000001043051/Punk70er-Jahre (屬於網路意見討論性質) 4. 教育婦女部與奧地利獨立婦女之家協會 「Autonome Österreichische Frauenhäuser-AÖF」 定期舉辦「無暴力生活」活動 (Kampagne GewaltFreiLeben) 5. 每年四月第四周之星期四舉辦「女孩日 (Girls' Day)」及 「小女孩日 (Girls' Day MINI)」活動。
重要婦權團體	1. 奧地利婦女聯盟協會 Österreichischer Frauenring Telefon/Fax: +43 (0) 1 319 56 79 E-Mail office@frauenring.at 2. 奧地利獨立婦女之家協會 Verein Autonome Österreichische Frauenhäuser Bacherplatz 10/4 1050 Wien Tel:01/544 08 20 Fax:01/544 08 20-24 E-Mail: informationsstelle@aoef.at 3. 婦女權益協會 VEREIN FRAUEN-RECHTSSCHUTZ Josefstädterstraße 52/11 1080 Wien Tel/Fax:01-8906244 E-Mail:office@frauenrechtsschutz.at 4. 維也納婦女之家協會 Verein Wiener Frauenhäuser Amerlingstrasse 1 1060 Wien E-Mail:verein@frauenhaeuser-wien.at Telefon: 01/485 30 30 Fax: 01/485 30 30-30

傑出女性政要
及婦權領袖

1. Mrs. Johanna Dohnal :
已故奧地利女性運動先驅者，奧地利最知名女性政治家，曾為國會議員，亦是奧地利聯邦政府首位女性部長（1990 年至 1995 年），在維也納創立第一間婦女之家，致力於強化及推廣女性參與政治、為女性工作者透過法律謀求保障、倡議制定禁止婚姻暴力及性騷擾之相關法律，之後仍持續與大學、非政府間組織、婦女團體等合作，共同為婦女之平權奮鬥。
2. Mrs. Barbara Prammer :
已故國會議長。係奧地利首位國會女議長，曾任婦女部部長，在擔任部長三年期間，成功貫徹家庭政策上之兩性平等，1999 年提出「鞏固婚姻夫妻法中兩性平等議題」，具體實現男女機會均等之政策。
3. Doris Bures :
現任奧國國會第二議長
(Second President of the National Council) 。
4. Dr. Brigitte Bierlein :
現任奧地利憲法法院院長
(Präsidentin des Verfassungsgerichtshofes)
5. Dr. Sabine Oberhauser :
已故奧地利衛生暨婦女部部長
(Bundesministerin für Gesundheit und Frauen) 。
6. Karin Kneissl :
現任奧國外交部部長。
7. Margarete Schramböck :
現任奧國數位暨經濟部部長。
8. Beate Hartinger-Klein :
奧國現任勞動社會事務健康和消費者保護部部長。
9. Juliane Bogner-Strauß :
現任奧國總理府下婦女家庭青年事務部部長
(Bundesministerin im Bundeskanzleramt für Frauen, Familien und Jugend)
10. Elisabeth Köstinger :
現任奧國永續暨觀光部部長。
11. Mag. Johanna Mikl-Leitner :
奧國前任內政部部长，現任下奧地利邦邦長。
12. Mrs. Gabriele Heinisch-Hosek :
前奧地利教育婦女部部長

13. Dr.in Pamela Rendi-Wagner :
前奧國衛生暨婦女部部長
14. Mag. Bernadette Marianne Gierlinger :
現任數位暨經濟部次長
(對外經濟及歐洲整合中心總司長)
15. Mag. Babara Weitgruber :
現任奧地利教育科研部次長。
16. SCHNEEBAUER Petra 大使 :
現任奧地利外交部第四總司(領務及企業服務事務)總司長
(Director General ; 相當次長)
17. Dr.iur. Teresa INDJEIN,大使 :
現任奧地利外交部第五總司(文化政策)總司長
(Director General ; 相當次長)
18. SCHWEITZER Désirée 大使 :
現任奧地利外交部第七總司(發展)總司長
(Director General ; 相當次長)
19. Dr.iur RAAB Susanne :
現任奧地利外交部第八總司(整合)總司長
(Director General ; 相當次長)
20. Mrs. Maria Rösslhumer :
現任奧地利獨立婦女之家協會會長
(Verein Autonomer Österreichischer Frauenhäuser)
21. Dr. Birge Krondorfer :
維也納大學政治系教授(性別主流教育)
Universitätslehrbeauftragte in den Bereichen/ Erziehungswissenschaften
22. Mrs. Brigitte Hornyik :
憲法法院執行文獻部主管
Leiterin der Judikaturdokumentation Verfassungsgerichtshof
23. Dr.Birgit Sauer :
政治學暨社會學教授
Professorin am Institut für Politikwissenschaft, Leiterin des
Doktoratsstudienprogramms an der Fakultät für Sozialwissenschaften
24. Dr. Astrid Lipinsky :
維也納大學漢學系教授

	Uni Wien, Department of East Asian Studies 25. Univ.Prof.em Dr. Erika Weinzierl : 2010 年奧國教育婦女部終生貢獻獎之得獎人。 26. Dr. Maria Schaumayer : 2011 年奧國教育婦女部終生貢獻獎之得獎人。 1990 至 1995 年奧國中央銀行總裁，為科學家及政治家。 27. Mrs.Gerda Lerner : 2012 年奧國教育婦女部終生貢獻獎之得獎人。 為維也納出生之美籍歷史學家。 28. Apl.Prof. Dr. Cornelia Klinger : 2013 年奧國教育婦女部終生貢獻獎之得獎人。 人類科學院院長 (Philosophin und interimistische Rektorin des Instituts für die Wissenschaften vom Menschen (IWM))。 29. Mrs. Freda Meissner-Blau : 前奧國國會議員， 2014 年奧國教育婦女部終生貢獻獎之得獎人。 30. VALIE EXPORT : 2015 年奧國教育婦女部「終生貢獻獎 (Lebenswerk-Preis)」得獎人。 31. Edeltraud Hanappi-Egger : 奧地利維也納經濟大學 2015 年校長，為兩性平權研究學者。 在經濟大學服務並建立了「行政組織中兩性與多元化研究所」。 32. Christine Nöstlinger : 衛生暨婦女部 2016 年「終生貢獻獎 (Lebenswerk-Preis)」得獎人。 33. Elfriede Hammerl : 衛生暨婦女部 2017 年「終生貢獻獎 (Lebenswerk-Preis)」得獎人。
相關網路資源	1. 「Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women」: 聯合國 https://treaties.un.org/Pages/ViewDetails.aspx?src=TREATY&mtdsg_no=IV-8&chapt... 2. 「Women's Rights」: 奧國外交部

www.bmeia.gv.at

3. 「Austrian state reports (2014.02.10)」:

奧國外交部

www.bmeia.gv.at

4. 「VIENNA+20: ADVANCING THE PROTECTION OF HUMAN RIGHTS- Achievements, Challenges and Perspectives-20 Years after the World Conference-International Expert Conference,Vienna Hofburg, 27-28 June 2013 -CONFERENCE REPORT」:

奧國外交部

www.bmeia.gv.at

5. 「Women Leaders- Networking for Peace and Security in the Middle East, Vienna Hofburg Palace, 30-31 May 2007」:

奧國外交部

www.bmeia.gv.at

6. 「Die Organisation des BMBF」:

奧國教育婦女部

www.bmbf.gv.at

7. 「Frauen in Spitzenpositionen」:

奧國教育婦女部

www.bmbf.gv.at

8. 「Nationaler Aktionsplan zum Schutz von Frauen vor Gewalt 2014-2016」:

奧國教育婦女部

www.bmbf.gv.at

9. 「Kampagne GewaltFreiLeben」:

奧國教育婦女部

www.bmbf.gv.at

10. 「Projekt: Women are Top!」:

奧國教育婦女部

www.bmbf.gv.at

11. 「Neue Rechtsratgeberin” Was tue ich, wenn es zur Scheidung/Trennung kommt?”」:

奧國教育婦女部

www.bmbf.gv.at

12. 「Broschüre“Frauen haben Recht (e) “」:

奧國教育婦女部

www.bmbf.gv.at

13. 「Frauenförderpläne」：

奧國教育婦女部

www.bmbf.gv.at

14. 「Gleichbehandlungsberichte des Bundes」：

奧國教育婦女部

www.bmbf.gv.at

15. 「Gender Mainstreaming/Budgeting」：

奧國教育婦女部

www.bmbf.gv.at

16. 「Johanna-Dohnal-Preis」：

奧國教育婦女部

www.bmbf.gv.at

17. 「Girls' Day」：

奧國教育婦女部

www.bmbf.gv.at

18. 「Gender Mainstreaming-Projekte」：

奧國教育婦女部

www.bmbf.gv.at

19. Eine Genderforscherin für die WU：

http://diepresse.com/home/bildung/universitaet/4648843/Eine-Genderforscherin-fur-die-WU?_vl_backlink=/home/bildung/universitaet/index.do

20. 世界經濟論壇（World Economic Forum, WEF）之

「2015 年全球性別差距報告（The Global Gender Gap Report 2015）」：

www.weforum.org/reports/global-gender-gap-report-2015

21. Online-Informationsplattform "meine Technik"：

www.meine-technik.at

22. 世界經濟論壇（World Economic Forum, WEF）之

「2016 年全球性別差距報告（The Global Gender Gap Report 2016）」：

www3.weforum.org/docs/GGGR16/WEF_Global_Gender_Gap_Reports_2016.pdf

23. ICWPP 2017：

19th International Conference on Women, Power and Politics：

<http://waset.org/conference/2017/06/vienna/ICWPP>

24. 世界經濟論壇 (World Economic Forum, WEF) 之
「2017 年全球性別差距報告 (The Global Gender Gap Report 2017)」：
<https://www.weforum.org/reports/the-global-gender-gap-report-2017>
25. Gender Mainstreaming & Budgeting：
https://www.bmgf.gv.at/home/Frauen_Gleichstellung/Gender_Mainstreaming_Budgeting/#Mainstreaming

1. 2014 年度「終生貢獻獎 (Lebenswerk-Preis)」得獎人 Freda Meissner-Blau 女士



(資料來源：奧國教育婦女部-www.bmbf.gv.at；Foto by Heeresbild-und Filmstelle (HBF) /Georg Stefanik)

備註

2. 2014 年「Johanna-Dohnal-Preis」之獎助金 (Förderpreis) 及獎學金 (Johanna-Dohnal-Stipendium) 得獎人



(資料來源：奧國教育婦女部-www.bmbf.gv.at；Foto by BKA/Andy Wenzel)

3. 2015 年「終生貢獻獎 (Lebenswerk-Preis)」得獎人 VALIE EXPORT 女士



(資料來源：奧國教育婦女部-www.bmbf.gv.at；Foto by BKA)

4. 2016 年「終生貢獻獎 (Lebenswerk-Preis)」得獎人 Christine Nöstlinger



(資料來源：奧國衛生暨婦女部
www.bmgf.gv.at；
Foto by BMGF/Harald MINICH/HBF)

5. 2017 年「終生貢獻獎 (Lebenswerk-Preis)」得獎人

Prof.in Elfriede Hammerl 教授



(資料來源：奧國衛生暨婦女部-www.bmgf.gv.at；

前部長 Dr.in Pamela Rendi-Wagner,

Prof.in Elfriede Hammerl,

Frauenstadträtin Sandra Frauenberger

／Foto: BMGF/BKA/Hans Hofer)

各國性別平等資訊

地區	歐洲
國家（駐在地）	比利時
駐外館處	駐歐盟兼駐比利時代表處
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 比利時於 1985 年批准該公約，並於 2007 至 2009 年擔任聯合國婦女地位委員會（Commission on the Status of Women）主席國。另比國於 2009 年制定國家行動計畫（National Action Plan），該行動計畫包括國際參與，並於國內促進性別平等、防制人口販運及增加女性參政機會等。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 比利時外交部合作發展總司將性別平等納入其援外政策，主要目標為促進女性健康、性及生育之自主權，增加女性受教育或職業訓練之機會，及增進女性經濟自主權等。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： - 比國於 1948 年開放女性參政權，1994 年通過配額法案，規定各政黨候選人名單中，男性或女性候選人分別須至少達三分之一，2002 年再將該比例提高至男女各占半數，且政黨名單中第一、二位須包括男女性各一名，此舉大幅提高比國女性從政比例。 - 比國於 2002 年 12 月設立聯邦性別平等機構（Institute for the equality of women and men），目的係為促進兩性平等及消除各種形式之性別歧視。 2016 年世界經濟論壇（World Economic Forum）發布性別差距調查報告中，比國排名第 24 名。
	（四）女性參政現況： 現任聯邦政府總理、部長及國務員 18 名內閣首長中，有 4 名女性，聯邦眾議院 150 名眾議員中有 59 名女性（39.3%），聯邦參議院 60 名參議員中有 29 名女性（48.3%）。

	(五) 女性政治意識培力： 荷語基民黨（CD&V）之婦權運動組織 Women&Society 自 1970 年代起提倡婦女參政，透過舉辦各項教育活動及統計婦女參政相關數據，促進民眾瞭解男女平等參政之重要性。該組織亦於選舉期間鼓勵選民投票給女性候選人，以增加女性從政機會。
	(六) 性別主流化調查： 世界經濟論壇（World Economic Forum）2016 年性別差距調查報告，142 國家中比利時排名第 24，略低於西歐主要國家，如德、英、法、瑞士及荷蘭。
	(七) 婦女職能發展訓練： 1. 比利時聯邦行政訓練學院（TIFA）開設有「職場性別差異及相互尊重」課程，並要求「管理領導訓練班」參訓人員性別比例均衡。 2. 比利時聯邦人事遴選局開設「Top Skills」課程，協助職場女性建構管理及領導能力，以增加管理階層之女性比例。
	(八) 婦女人身安全保障： 比國聯邦性別平等機構（Institute for the equality of women and men）提供受害女性法律諮詢或訴訟協助。
全年有關性別主流化之重要活動	比國聯邦性別平等局於 2017 年 2 月 8 日舉行防治性別暴力研討會 http://igvm-iefh.belgium.be/fr/calendrier/le_harcelement_a_legard_des_femmes
重要婦權團體	1. 比利時法語婦女理事會 (Conseil des Femmes Francophone de Belgique)
	2. 婦女的世界 (Le Monde selon les femmes)
	3. 婦女生活 (Vie féminine)

傑出女性政要及 婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Christine DEFRAIGNE	聯邦參議院議長
	Maggie DE BLOCK	聯邦公共衛生暨社會事務部長
	Marie Christine MARGHEM	聯邦能源、環境暨永續發展部長
	Sophie WILMES	聯邦預算部長
	Elke SLEURS	聯邦抗貧、均權暨科學政策 國務員
相關網路資源	1. 比利時聯邦性別平等機構 (Institute for the equality of women and men) http://igvm-iefh.belgium.be/en/ 2. 比利時外交部性別平等相關網頁 http://diplomatie.belgium.be/en/policy/policy_areas/human_rights/specific_issues/gender_and_women_rights/ 3. 比利時聯邦機構性別主流化應用手冊 http://igvm-iefh.belgium.be/en/publications/manual_for_the_application_of_gender_mainstreaming_within_thr_belgian_federal	
備註		

各國性別平等資訊

地區	歐洲
國家（駐在地）	瑞士
駐外館處	駐瑞士代表處
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 瑞士於 1997 年成為 CEDAW 成員，已完成撰寫 CEDAW 瑞士國家第 4/5 期國家報告並獲瑞士聯邦委員會（內閣）於 2014 年 12 月 17 日批准。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 1. 瑞士聯邦為聯合國 CEDAW 及歐洲理事會兩性平等委員會成員，另參與歐盟、世界衛生組織有關性平及打擊家庭與對婦女暴力之措施，與國際進行聯結，並鼓勵 NGO 積極與國際組織交流合作。 2. 瑞士出席 2016 年 11 月於日內瓦舉行之聯合國消弭女性歧視會議，並提交瑞士執行成果報告。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 1. 瑞士於 1981 年修憲將男女性別平等之原則入憲，1988 年在聯邦內政部成立「聯邦性別平等辦公室」(Federal Office for Gender Equality) 專司兩性平等業務，1996 年兩性平等聯邦法生效。 2. 瑞士性別平政策主軸包括確立性平法律基礎、推動工作平權、消弭性別歧視暴力，執行作為包括：透過修法廢止性別歧視法條、推動立法保障性平措施之落實、鼓勵贊助 NGO 舉辦各項座談、教育交流等活動，使性平議題主流化，推動職場與家庭中之性平觀念等。 3. 瑞士為聯邦制度國家，聯邦政府負責訂定相關政策及設置相關法律及制度，至於各項行動方案及措施之落實，則由邦政府扮演執行角色。聯邦內政部「聯邦性別平等辦公室」為主管性平政策與推動落實之聯邦級單位，各邦政府各設有平權機關，負責地方層級之相關立法與落實措施。

(四) 女性參政現況：

1. 瑞士女性參政可謂普及，例如聯邦政府 7 位部長中有 2 位女性，均輪值擔任聯邦總統，2017 年由 Doris Leuthard 出任聯邦總統；聯邦國會及地方議會均無女性保障名額，男女同權參選，女性國會議員參政踴躍，2018 年上議院議長由女性出任；另在政黨方面，主要政黨中，國會第三大之自由民主黨於 2016 年 4 月選舉產生女性黨魁 Petra Gössi。
2. 根據「聯邦性別平等辦公室」2016 年 3 月公布之最新統計資料，瑞士女性在中央及地方參政之百分比如下：聯邦委員會（政府內閣）28.6%、聯邦國會下議院（2015 年 10 月改選結果）32%、聯邦國會上議院（2015 年 11 月改選結果）15.2%、邦政府 24%、邦議會 25.8%。

(五) 女性政治意識培力：

瑞士為傳統民主國家，女性與男性同具投票與參政權，並無歧視現象，爰此節在瑞士目前非屬最主要之性平議題。

(六) 性別主流化調查：

瑞士聯邦政府持續就瑞士司法行政體系各類可能導致性別歧視者進行研究並提出報告，以掌握性別主流化之確實落實，並已研發實施提升監控平等工作薪資之檢測軟體工具 Logib，便利人民檢驗職場平權程度。

(七) 婦女職能發展訓練：

1. 瑞士為先進社會，男女平權普及，女性教育與技能水準高，目前在職場之性平議題方面，主要為推動兩性工作平等薪資，健全托嬰照護制度之普及化，以及彈性工時制度等，協助職業婦女尋求家庭與工作間之平衡。
2. 瑞士男女高等教育普及度相當，根據「聯邦性別平等辦公室」2016 年 3 月公布之統計資料，瑞士女性占全國大學及專科學院程度者 47.4%；在就業比例方面，女性占全職人員 30.2%、彈性工時及半職人之 75.7%，中階主管以上女性則占 35%。

	(八) 婦女人身安全保障： 聯邦政府於首都於伯恩成立國家家暴防治及健康聯合會，與相關機構組織合作推動防制對婦女之家暴事件，並積極落實防制職場性騷擾等對婦女人身安全保障措施。
全年有關性別主流化之重要活動	1. 透過立法與修法建立落實性別主流或措施之法源依據 參與立法、直接向議會提案、提供諮詢服務、建立國際合作網絡。
	2. 推動兩性平等工作權益 研擬審核平等薪資方案、防止工作場域性騷擾、尋求家庭與工作間之平衡、補助上述各項相關研究專案經費。
	3. 防制家庭暴力及促進家庭中之男女平權 研究並發表專業報告及文獻，主持並支援聯邦與其他各邦及非營利組織間之專案合作，參與法律訴訟及議會倡議、觀察並蒐集國際發展情況。
重要婦權團體	1. 瑞士性別平等聯合會 Conférence Suisse des Déléguées à l'Égalité entre Hommes et Femmes www.equality.ch
	2. 瑞士聯邦外交部性平辦公室 Égalité des Chances www.dafe.admin.ch, 地址：Chancengleichheit, Giessereiweg 5, 3003 Bern, 聯絡人：Véronique de Saucy, 電話：031 322 17 08, 電郵：veronique.saucy@eda.admin.ch

	3. 日內瓦邦性平及家暴防治辦公室 Bureau de la promotion de l'égalité entre hommes et femmes et de prévention des violences domestiques www.ge.ch/egalite, 地址：8, Rue du 31-Décembre, 1207 Genève, 電話：022 / 388 74 50, 傳真：022/ 388 74 60, 電郵：egalite@etat.ge.ch	
	4. 伯恩市婦女平權辦公室 Fachstelle für die Gleichstellung von Frau und Mann der Stadt Bern www.gleichstellung.bern.ch, 地址：Junkerngasse 47, 3000 Bern 8, 電話：031 321 62 99, 電郵：gleichstellung@bern.ch	
	5. 蘇黎世市婦女平權辦公室 Fachstelle für Gleichstellung der Stadt Zürich www.stadt-zuerich.ch/gleichstellung, 地址：Neumühlequai 10, Postfach, 8090 Zürich, 電話：043 259 25 72, 傳真：043 259 25 73, 電郵：gleichstellung@ji.zh.ch	
傑出女性政要及 婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Doris Leuthard 女士	聯邦交通暨能源部長兼 2017 年聯邦總統 透過立法、舉辦性別主流運動及國際交流等促進性別平權
	Alain Berset 先生	聯邦內政部長兼 2018 年聯邦總統 主管性別平等業務，透過立法、舉辦性別主流運動及國際交流等促進性別平權
	Simonetta Sommaruga 女士	聯邦司法警政部長 透過立法、舉辦性別主流運動及國際交流等促進性別平權

相關網路資源	www.ebg.admin.ch	Federal Office for Gender Equality (聯邦性別平等辦公室)
	www.ekf.admin.ch	Federal Commission for Women's Issues (聯邦婦女議題委員會)
	www.equality.ch	Conférence Suisse des Déléguées à l'Égalité entre Hommes et Femmes (瑞士性別平等聯合會)
備註		

各國性別平等資訊

地區	歐洲
國家（駐在地）	德國
駐外館處	駐德國代表處
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 1985 年德國聯邦政府已經核准婦女公約協議，並於 2002 年核准附加議定書。1997 年以來德國成為聯合國婦權委員會 45 個成員之一，並於 2012 年獲得連任 4 年。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 德國聯邦政府積極參與國際和歐洲的性別平等政策組織，以確保德國的措施符合國際和歐洲達成的性別平等協議、條款或義務。並藉由參與委員會、活動、雙邊和多邊接觸在國際和歐洲社會性別平等政策上提供自己的經驗。德國參與歐洲性別平等研究所（EIGE）的數個計劃，同時也是歐洲理事會的兩性平等委員會的委員。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 有關性別平等在德國基本法第 3 條中明文規定，男、女享有平等權利。國家應當促進女、男子平等，並設法消除現有的不平等。性別平等觀念深入德國社會，其相關政策也列為主要的社會政治領域之一。國家的發展不僅專注於人口和經濟方面的發展，社會凝聚力的關鍵取決於男女之間是否仍然存在風險和機遇分配的不均。 自 70 年代末期平等政策即為聯邦家庭事務部內的政策一環，目前已經發展茁壯。起初的女性政策主要是專注於它對女性的歧視、暴力的保護和平等權利的強制執行。例如，基本法第 3 條第 2 款的修訂。條文開宗明義“法律之前人人平等”之後緊接著，言明“男人和女人是平等的”，其中並制定國家具體任務行事準則，“國家應促進婦女和男子享有平等權利的實際執行情況，並致力消除目前存在的缺失。” 平等政策的重點是在勞動力市場為女性創造就業機會、消除工資歧視、引進婦女回復全職的權利、對傳統女性職業的重新評估和促進平等分配家務與職業的尊重。自 1979 年 12 月 18 日聯合國大會上通過 CEDAW《消除對婦女一切形式歧視公約》議案以來，德國家庭、老年、婦女及

青年部（Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend）在 2009 年 2 月提交了六次國家性別平等報告，該報告詳述德國 2004-2007 年中央與地方有關性別平等的執行情形。聯合國要求德國將第七次與第八次報告一併與 2014 年 9 月提出。

該部依據 1995 年聯合國於北京召開第四次全球婦女大會，由 189 國簽訂的《北京宣言》，於 2014 年 6 月 2 日向位於聯合國駐日內瓦性別平等委員會提報該國於 2009~2014 年履行性別平等措施概況，該報告涵括女性與 貧困、女性教育與職業訓練、女性與健康、對女性暴力行為、女性與武裝衝突（聯合國安理會第 1325 號決議所指的武裝衝突）、職業婦女、女性參與權力和決策職位、提高婦女地位機制、女權、女性與媒體、女性與環境和未成年女性共 12 個領域。

德國聯邦家庭、年長者、婦女與青年部共分為五大部門，將性別平等列為單獨部門並列其中，其官方網頁涵括家庭、年長者、性別平等、幼童與青少年和志工等五大類，可見該部對該議題的重視。

（四）女性參政現況：

2017 年 9 月德國國會改選後，國會議員共 709 人，其中婦女占 219 人，相當於 30.9%。全國各邦議會的議員共 1,821 人中，婦女占 580 人，相當於 31.8%。

目前德國 16 個聯邦政府中有 2 位女性邦長，相當於 13%。

政府 16 名部會首長中，有 7 名為女性（包括總理），相當於 44%。

綠黨於 1979 年決定公家單位主管必須至少有一半應該由婦女擔任。

社民黨則於 1988 年決定辦公室和任務的女性配額應該有 33%，1998 年又提升為 40%。

基民黨在 1996 年提出，所謂的 1/3 女性法定人數，並採取了婦女配額；左黨則提出至少 50% 女性配額。

這意味著婦女配額要求都高於所有這些政黨的實際女性成員中比例。

（五）女性政治意識培力：

德國為 2016 年歐洲安全與合作組織輪值主席，德國方面主張提升女性在全球婦女安全議題上的發言權與參與。

1865 年於萊比錫成立了第一個婦女教育協會。從此接下來的幾十年裡，婦女運動發展迅速，婦女積極爭取教育與選舉權。1918 年 11 月 30 日德國通過法律允許婦女擁有選舉權，隔年 1919 年 1 月 19 日的全國性選舉，婦女第一次實行選舉權，同時更有 300 位婦女候選人參選。

(六) 性別主流化調查：

女性管理者在社會經濟中的比重在過去十年從 22% 增加至 30%。但是在高層主管中，女性仍然少見。

據聯邦統計局 2017 年數據顯示就行業別而言，德國女性就業率達 46.4%，比例最少的是從事水電技工工業，僅 0.8%，健康及社會行業的女性就業比例最高，達 77.1%。

據德國勞工局研究機構 2017 年數據，2015 年民間企業最高領導階層中，僅 4 分之 1 的職位由女性擔任；女性在中層領導階層所佔比例從 2004 年的 33% 上升到 2015 年的 38%。

德國經濟研究所 (DIW) 2016 年最新資訊顯示，200 家德國大型企業的監事會有 18.4% 為女性監事；董事會只有 5.4% 是女性董事。

依據目前聯合執政的基民黨聯盟與社民黨 2013 年簽訂執政協議，規定員工超過 2000 人的大型企業（約為 77 家企業）於 2016 年起，監事會成員必須有 30% 為女性。為了滿足配額，總共必須有 187 名女性監事會成員，這表示將比目前的 88 名必須再增加 99 名女性監事。德國聯邦議會 2015 年 3 月 6 日以壓倒多數通過關於實施大型企業監事會成員中女性比例不得低於 30% 的法案。

(七) 婦女職能發展訓練：

近年來歐洲教育水準提升，在歐盟 28 個國家中，女性學生占 50.2%，在德國大約有 48%。德國女孩提前入學年齡已經超前男孩，女孩在高中留級的比例也比男孩要少。據德國聯邦統計局數據，德國 2015 年高校畢業生中，女性比例達 50.2%。

德國在職業教育訓練方面，雖無男女之別，但是年輕男孩接受職業學校與建教合作雙系統的程度仍然高於女孩。年輕女性仍然傾向於接受服務行業為職業。結束專業訓練後年輕女性，一般而言仍然比男性難找到一份適當的工作。

(八) 婦女人身安全保障：

於 2013 年 3 月 6 日，成立全天候全國免費求助電話“對婦女暴力相向”08000 -116016。任何受到暴力威脅的婦女，受匿名保護，在第一時間就近獲得合格的專業輔導員或義工的幫助和支持。

反對暴力列為德國政府的首要目標之一。為了提高對婦女的保護，聯邦政府於 2007 年 9 月推出了“行動計劃 II 打擊暴力侵害婦女行為”，該計劃設置目的在於受害婦女中特別針對有移民背景、殘疾婦女、醫療需求的

	婦女。 對婦女暴力的問題也越來越得到了國際的重視。在歐洲與聯合國層面，德國聯邦政府以各種不同方式參與。 2012 年歐洲議會通過預防和制止對婦女的暴力和家庭暴力。德國於次年 4 月簽署該公約，為保護人口販運的受害者樹立了新的標準，並簡歷了一個有效和獨立的監督機制。該公約約束的範圍不限於國界，而是涵蓋了所有販運案件與各種剝削的形式。 針對 2016 年科隆跨年夜大規模性騷擾事件，德國聯邦政府已通過一項更嚴厲的性侵法草案送請國會審查。根據該法律草案的規定，即使強姦犯沒有對受害者使用暴力或威脅，在一定前提下性侵行為也將到懲罰。
全年有關性別主流化之重要活動	1. 2018 年全球女性領袖高峰會 今年 6 月 3~5 日將於德國柏林市舉行第五屆全球女性領袖高峰會年會。超過 250 名全球知名女性經濟高階領袖與會，討論當前經濟趨勢與面臨之挑戰，以維繫與加強世界各地經濟女性領袖彼此之關係。
	2. 女孩日 Girls'Day 自 2001 年起每年 4 月舉行，5~10 年級（11~16 歲）女孩參加，至今已經舉辦了十萬場活動，參與青少年超過一百五十萬人。為一個全國性向女生介紹特別在技術、科學、工藝及 IT 方面的活動。 今日 70% 以上的女生選擇 20 個所謂傳統的“女性職業”，例如銷售、醫師助理與美髮師等，這些服務行業均為收入不高且職業發展性不佳，其餘大約 350 等職業幾乎都被忽略。甚且就讀大學時，工程科學或計算機科學等學系也顯著不受女性青睞。
	3. 男孩日 Boys'Day 自 2011 年起，每年舉行女孩日的同時也一併舉行全國男孩日，至今已經舉辦了二萬場活動，參與青少年超過十三萬人。該男孩日目的在於討論職業生涯和人生規劃上的公平性，尤其在幼教、醫療與看護方面的專業領域，提供新的視角，擴大男生的職業選擇的範圍；並推行“男孩的新選擇”計劃。這兩個項目都有助於擴大年輕人的職業選擇，以更靈活的思維擴展傳統男性角色的範圍，加強青少年的社交能力。
重要婦權團體	德國第一個婦女協會出現於1810年。目前全國各地總計約有71個大小不同的女性團體組織。

	1. 德國婦女理事會 Der Deutscher Frauenrat 德國婦女理事會是一個非盈利性組織，會員為德國各重要婦女團體組織及協會。他主要經費由家庭事務、老年、婦女及青年部資助。是個非政府組織（NGO），並具有聯合國經濟和社會理事會特別諮商地位。9 名董事會成員由大會每兩年選舉一次，均為無給職。 主席：Mona Küppers 女士 網址：www.frauenrat.de 電子信箱：kontakt@frauenrat.de 地址：Axel-Springer-Str. 54a，10117 Berlin，Germany 電話：+49-（0）30 204569-0 傳真：+49-（0）30 204569-44	
	2. 德國女企業家協會 Verband deutscher Unternehmerinnen e.V.（VdU） 成立於 1954 年，會員約 1600 女企業家。該協會創立最重要目的之一是作為監督聯邦與地方各層面有關政治決策和政策制定，整合女企業家們的專業知識，並代表她們的利益進行遊說。 主席：Stephanie Bschorr 女士 網址：http://www.vdu.de 電子信箱：info@vdu.de 地址：Glinkastraße 32, 10117 Berlin,Germany 電話: +49（0）30 20 05 91 -90 傳真: +49（0）030 20 05 91 92 -00	
傑出女性政要及 婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Angela Merkel	現任德國總理，於2005年11月22日正式成為德國第一位女性聯邦總理，目前為第4任期。是兩德統一後首位出身前東德地區的聯邦總理。德國基督教民主黨主席。
	Ursula von der Leyen	現任德國國防部部長，為該部首位女部長。德國基督教民主聯盟成員。此前曾經出任德國聯邦家庭事務、老年、婦女及青年部和德國聯邦勞工及社會事務部部長。2009年當選為德國國會議員，2009年安排出任德國聯邦勞工及社會事務部部長，專長是醫學，能操流利的法語和英語等外語。

	Katarina Barley	2018年新任德國聯邦司法暨消費者保護部長
	Franziska Giffey	2018年新任德國聯邦家庭事務、老年、婦女及青年部長，德國社會民主黨成員。
	Svenja Schulze	2018年新任德國聯邦環境、自然保護與核能安全部長，德國社會民主黨成員。
	Julia Klöckner	2018年新任德國聯邦食品暨農業部長
	Anja Karliczek	2018年新任德國聯邦教育暨研究部長
	Alice Schwarzer	為德國最知名女權運動與女性主義代表性人物，女性雜誌Emma創辦人與所有人。
	Manuela Schwesig	自2017年7月起擔任麥佛邦（Mecklenburg-Vorpommern）邦總理
	Malu Dreyer	自2013年1月16日起擔任萊茵法爾茲邦（Rheinland-Pfalz）第一位女性邦總理，此前自2002年3月擔任該邦社會事務、勞動、衛生與人口廳廳長。
	Simone Peter	自2018年3月起擔任德國聯邦再生能源委員會主席。
	Katja Kipping	自2012年起擔任左黨雙黨主席之一，自2005年擔任德國國會議員至今。
相關網路資源	1. 德國家庭事務、老年、婦女及青年部性別平等網頁 http://www.bmfsfj.de/BMFSFJ/gleichstellung.html 2. 2018 年全球女性領袖高峰會 http://www.globalfemaleleaders.com/ 3. 聯合國婦委會德國支會 https://www.unwomen.de/un-women-nationales-komitee-deutschland-ev.html 4. 德國家庭事務、老年、婦女及青年部婦女安全保障及相關措施網頁 http://www.bmfsfj.de/BMFSFJ/Gleichstellung 5. 德國家庭事務、老年、婦女及青年部第六次國家性別平等報告 http://www.bmfsfj.de/BMFSFJ/Service/publikationen,did=106266.html 6. 德國第一份國家性別平等報告 http://www.bmfsfj.de/BMFSFJ/gleichstellung,did=126762.html	

	7. 德國婦女理事會 Lobby der Frauen -Bundesvereinigung von Frauenverbänden und gemischter Verbände in Deutschland e.V. www.frauenrat.de 8. 德國女企業家協會 Verband deutscher Unternehmerinnen e.V. (VdU) http://www.vdu.de 9. 德國基本法第3條 http://www.gesetze-im-internet.de/gg/art_3.html 10. 婦女運動-公民教育聯邦機構 http://www.bpb.de/gesellschaft/gender/frauenbewegung/
備註	

地區	歐洲
國家（駐在地）	西班牙
駐外館處	駐西班牙代表處
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 西班牙於 1983 年 12 月批准通過聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)，嗣於 1984 年 3 月登於「西班牙國家公報」並正式實施；鑒於西班牙仍保有王室政體，亦有由男性擔任國王之傳統，爰西國批准公約時保留「CEDAW 公約條文不得影響西班牙憲法中有關王位繼承之條款」，並沿用迄今。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 1. 西班牙遵照 CEDAW 公約規定，每 4 年就該國執行公約近況向日內瓦 CEDAW 委員會提交報告，最近乙次係於 2014 年 11 月提交。 2. 西國政府於 1984 年首次通過難民庇護法案，另外在與歐盟國家及難民處置委員會 (CEAR) 合作下，依據該會 2016 年報統計該年計 15,755 人向西國政府提出申請庇護，受理人數為 6,855 人，約佔歐盟收容人數 1%。 3. 西國衛生暨社福部長 Dolors Monserrat Monserrat 於本（2018）年 3 月出席聯合國婦女地位委員會 (CSW) 第 62 屆會議，發表西國政府近年來致力推動強化鄉村婦女職訓之成果以及制訂打擊家庭暴力等相關法規，並通過改善政府機構處置暨保護家暴者措施。 4. 西國視障協會 (ONCE) 國際關係主任、拉美地區視障協會執行副總裁暨歐洲殘障協會 (EDF) 副主席 Ana Peláez Narváez 於 2018 年 1 月首度代表西國參選「聯合國消除對婦女歧視委員會」會員一職，為全球身障婦女及孩童謀求福利。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 1. 西國主要執行性別平等政策之機構為婦女局 (Instituto de la Mujer)，該局設立於 1983 年，係西班牙衛生、就業暨社福部

	轄下機關，旨在維護兩性於工作、參政、社會及教育等各領域之機會平等與平權，嗣西國於 2005 年元月生效實施之「防制性別暴力全面保護措施特別法」，曾獲「聯合國婦女權能署」、「世界未來委員會」、「各國議會聯盟」肯定。2007 年 3 月通過「男女實質平等特別法」，賡續落實兩性於社會各階層之實質平等，消除對女性之歧視。西國自 2011 年訂定 2 月 22 日為「薪資平等日」，呼籲改善男女同工不同酬之問題，促進兩性薪資平等。 2. 依據 2017 年「世界經濟論壇」報告，西班牙在改善性別落差及同工同酬排名上升至第 24 名，惟仍有大幅進步空間；在政治平權參與上，由 26 名上升至 22 名。
	(四) 女性參政現況： 1. 西班牙人民黨於 2016 年 10 月通過國會的信任投票後，完成政府組閣。除總理 Mariano Rajoy 外，另有 13 名閣員（共計 14 人），其中 5 位閣員為女性，分別為副總理兼政府發言人 Soraya Sáenz de Santamaría Antón、國防部長 María Dolores de Cospedal García、就業暨社會保障部長 María Fátima Báñez García、農業食品環境部 Isabel García Tejerina 及衛生暨社福部長 Dolors Monserrat Monserrat，女性閣員約佔全體閣員之 35.7%。 2. 西班牙於 2016 年 6 月舉行國會大選，選出之 350 位眾議員中，共有 144 位為女眾議員，約佔 41%；以及 266 位參議員中，共有 97 位為女參議員，約佔 36%。
	(五) 女性政治意識培力： 依據西班牙最近乙次於 2014 年 11 月向日內瓦 CEDAW 委員會提交之 CEDAW 報告指出，西國約 4 千 6 百萬人口中，男女比例約 1：1.03；其中 55% 之女性曾接受大學以上之高等教育；45.5% 為職業婦女；於政府部門中具高階決策者為 32.03%；曾獲國內外專業獎項肯定之女性比例為 18.06%。
	(六) 性別主流化調查： 西班牙婦女局設有「資料中心」，旨在以書面、網路及其他相關平台向各界提供公開透明之性別調查資料，包含教育、衛生、就業、家暴等

	多個縱軸、及年齡、地區、教育程度、省籍等橫軸選項，以交叉方式完整呈現全國性別資訊，於全球各國中亦屬調查翔實之性平資料。	
	(三) 婦女職能發展訓練： 1. 依據西班牙向 CEDAW 委員會提交之報告指出，西班牙將致力推動勞動力就業，並以機會均等、增加生產力及提高品質之兩性結構為發展目標；另為使婦女更具創業能力，西國政府亦提供多元協助方案（如設計培訓課程、諮詢服務及提供融資），鼓勵女性參與領導階層課程，進而擔任企業管理幹部；西班牙各自治區亦制定與婦女就業相關方案，改善婦女就業環境及設計培訓計劃。 2. 西國婦女局與聖地亞哥大學於 2015 年起共同推動 INNOVATIA 8.3 計畫，目的教育婦女創新企業家如何運用科技知識及技術，達致企業成就及永續發展。	
	(八) 婦女人身安全保障： 016 家暴專線電話（全年無休 24 小時服務）； 900 116 016 聽力障礙者家暴專線電話； 112 緊急求援專線電話。	
全年有關性別主流化之重要活動	2017 年 2 月 22 日	全球同工同酬日，消除男女勞動力偏見及正視薪資平權。
	2017 年 9 月 23 日	全球對抗人口販運日，包括馬德里及賽維亞等 6 大城市均舉相關遊行活動。
	2017 年 10 月 15 日	農村家庭暨婦女協會聯盟（AFAMMER）舉辦「全球鄉村婦女日」遊行活動。
	2017 年 11 月 23 日	馬德里公會及婦女運動組織共同舉辦慶祝「全球消除婦女家暴日」研討會及遊行活動。
重要婦權團體	Instituto de la Mujer （婦女局，衛生社福暨平等部轄下組織） C/ Condesa de Venadito, 34, 28027 Madrid www.inmujer.gob.es Asociación de Empresarias y Profesionales de Valencia （evap） / BPW （Business Profesional Women）España	

瓦倫西亞職業婦女協會/西班牙職業婦女協會（2010 年呂前副總統曾應該協會邀請來西參加第二屆千禧年世界婦女領袖會議）

C/ Convento Santa Clara, 12, 10º, Valencia

96-351-1719

asociacion@evap.es

www.bpw-spain.org

Confederación de Federaciones y Asociaciones de Familias y Mujeres del Medio Rural （AFAMMER）

農村家庭暨婦女協會聯盟（眾議院平等委員會主席 Carmen Quintanilla 於 1982 年創辦）

C/ Montesa, 9. Bajo B. 13001 Ciudad Real

926.232.798

afammer@afammer.es

www.afammer.es

Confederación Nacional de Mujeres en Igualdad

國家婦女平權聯盟

C/ Génova, 15, Madrid

91-557-7334

info@mujeresenigualdad.com

www.mujeresenigualdad.com

Fundación Mujeres 婦女基金會

C/ Francisco de Rojas, 2, 1º Izda, 28010, Madrid

91-591-2420

www.fundacionmujeres.es

Coordinadora Española para el Lobby Europeo de Mujeres （CELEM）西班牙歐洲婦女遊說協調會

C/ Génova, 11, 1º dcha, 28010, Madrid

91-319-1195

Celem@celem.org

www.celem.org

Federación Española de Mujeres Directivas, Ejecutivas, Profesionales y Empresarias (FEDEPE)

西班牙高階女性專業主管聯盟

C/ O'Donnell, 43, 1ºA, 28009, Madrid

91-436-1896

[fedepemujeresdirectivas.es](mailto:fedepe@mujeresdirectivas.es)

www.mujeresdirectivas.es

Asociación de Mujeres Gitanas "ALBOREA"

ALBOREA 吉普賽婦女協會

C/ Ruidera, 10, Local A, 28009, Madrid

91-507-0368

Aso.alborea@gmail.com

www.asociacionalborea.tk

Asociación de Federaciones y Asociaciones deEmpresarias del Mediterráneo
(AFAEMME)

地中海職業婦女聯盟協會

C/ Muntaner, 340, 1º, 1ª, 08021, Barcelona

afaemme@afaemme.org

www.afaemme.org

Asociación de Mujeres Juristas Themis

泰美斯法學婦女協會

C/ Doce de Octubre 19, Bajo A, 28009 Madrid

info@mujeresjuristasthemis.org

www.mujeresjuristasthemis.org

Federación de Asociaciones de Mujeres Jóvenes

青年女姓協會聯盟

C/ Almagro, 28, Madrid

91-319-6846

mujeresjovenes@yahoo.es

www.mujeresjovenes.org

Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales (FADEMUR)

農村婦女協會聯盟

C/ Agustín de Betancourt, 17-6º, 28003, Madrid

91-554-1870

info@fademur.es

www.fademur.es

Mujeres para el Diálogo y la Educación

婦女教育暨會談組織

C/ Andrés Mellado, 76, 28015, Madrid

91-544-9128

info@mde.org.es

www.mde.org.es

Federación de Asociaciones de Mujeres Separadas y Divorciadas (FAMSD)

分居暨離婚婦女協會聯盟

C/ Santa Engracia, 128, Bajo B, 28003, Madrid

91-441-8560

info@separadasydivorciadas.org

www.separadasydivorciadas.org

Federación de Mujeres Progresistas 婦女進步聯盟

C/ Ribera de Curtidores, 3, local 7, 28005, Madrid

91-539-0238

fmp@fmujeresprogresistas.org

www.fmujeresprogresistas.org

Asociación Mujeres OPAÑEL

OPañEL 婦女協會

Plaza Cantoria, 2º, bajo, 28019, Madrid

91-472-9540

amo@amo.org.es

www.amo.org.es

	Mujeres para la salud 婦女健康組織 Avda. Alfonso XIII, 118, 28016, Madrid 91-519-5678 red@mujeresparalasalud.org www.mujeresparalasalud.org Asociación Universitaria de Estudios de las Mujeres (AUDEM) 大學婦女研究協會 C/ palos de la Frontera s/n, 41004, Sevilla Facultad de Filología, Universidad de Sevilla 95-455-1576 www.audem.com Mujeres & Cía 婦女暨企業 C/ Medellín 7 Local, 28010, Madrid 902.88.56.08 / 911.728.779 mujeres@mujeresycia.com www.mujeresycia.com	
傑出女性政要及 婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	副總理 Soraya Sáenz de Santamaría Antón ; 國防部長 María Dolores de Cospedal García ; 就業暨社會保障部長 María Fátima Báñez García ; 衛生暨社福部長 Dolors Monserrat Monserrat ; 農業食品環境部 Isabel García Tejerina ; 馬德里市長 Manuela Carmena Castrillo ; 女權主義者 Ángela Cerrillos Valledor (泰美斯法學婦女協會主席) ; 西班牙高階女性專業主管聯盟主席 Pilar Gómez Acebo (女性主義作家、教授) ;	
相關網路資源	http://www.massi.gob.es (西班牙衛生、社會服務暨平等部)	
備註		

各國性別平等資訊

地區	歐洲
國家（駐在地）	芬蘭
駐外館處	駐芬蘭代表處
性別平等 主流議題	（一）芬蘭參與 CEDAW 進程： 聯合國於 1979 年通過「消除對婦女一切形式歧視公約」。芬蘭在 1986 年成為締約國（SopS 67-68/1986）。 根據「消除對婦女一切形式歧視公約」第十八條規定，芬蘭最近期提交第七次「公約」執行情況定期報告。該報告涵蓋的時間為 2007 年 10 月至 2011 年 9 月。 報告書係由芬蘭外交部、人權法院和公約署與數個政府部門合作編寫，另徵詢非政府組織和學者專家之評論意見。2011 年 11 月舉行聽證會，邀集公部門、工會、顧問委員會及非政府組織參與，針對「報告草案」提出評論和意見。
	（二）芬蘭性別主流化議題之國際參與： 「執行聯合國安理會題為“婦女、和平與安全”的第 1325 號決議的國家行動計劃」載有關於預防人口販運和支持犯罪受害者的國際合作等目標的規定。「行動計劃」涵蓋了 2008 年至 2011 年。 芬蘭就性平議題積極與國際組織合作，例如歐盟性平研究院（European Institute for Gender Equality, EIGE）、北歐國家部長會議（Nordic Council of Ministers）、聯合國。
	（三）芬蘭政府性別平等政策及執行現況： 1. 2011 年新內閣制訂政府方案，著重減少貧困、不平等和排斥等現象。政府承諾改善男女平等，繼續落實兩性平等觀點主流化的措施。性別平等是芬蘭社會的一個核心目標，所有的政策產出都必須考慮及男女在權利、義務和機會的平等。

2. 依據聯合國 2014 年 CEDAW 審查報告，芬蘭政府期間具體作為包括：

- ◆ 政府制訂並推行「性別平等 2012-2015 行動計畫」
- ◆ 「2010-2015 年降低對婦女施暴全國行動計畫」
- ◆ 「2012-2016 年禁止女童及婦女性器官割禮全國行動計畫」

3. 芬蘭於 2016 年 5 月推出「政府性別平等行動計劃」，作為政府落實性別平等政策之指導方針，並列出各部門將實施的 36 項措施。

4. 從 2015 年開始，芬蘭國防部針對軍中役男提供有關人際關係、情緒控管、預防家庭暴力的教育課程。每年約有 21,000 名新兵參加此教育課程。

5. 2015 年，芬蘭與其他北歐國家聯合推動「北歐女性調解人網絡」，以強化女性調解員的力量。

6. 芬蘭同意在 2008 - 2016 年期間，在氣候變化議題大架構下，就與性平相關項目，提供贊助經費 800 至 900 萬歐元之間。

(四) 女性參政現況：

國會組成：

在 2011 年國會選舉中，女性候選人計 903 名，占候選人總數的 39%；女性當選人計 85 人，占國會議員總數 200 人之 42.5%，為歷年來最高比例。2018 年 200 名國會議員中，女性議員計 83 名占國會議員總數 200 人之 41.5%。

政府組成：

- 2007 年 4 月所成立的內閣，總計 20 位部會首長，其中 11 名為女性，比例高達 60%，此為歷屆政府中女性比例最高的一次。也是全球首次。
- 2011 年 6 月 22 日所成立的內閣，共有 19 位部會首長，其中 9 位是女性。芬蘭政府的財政部長亦首度由女性擔任。2014 年內閣微調，女性部長計 10 名。
- 2018 年內閣人事微調，共有 17 名部會首長，其中 6 名女性。

歐洲聯盟和國際組織

在 2009 年歐洲議會選舉中，13 位當選代表來自芬蘭，其中有 8 位婦女，占全數的 62%，在歐盟各國中比例最高。2011 年歐洲議會選舉，女性當選人 7 人，占全數的 54%。2018 年芬蘭籍歐洲議員共 13 人，其中 9 名女性。

(五) 女性政治意識培力：

芬蘭女性政治意識培力和基礎教育息息相關，基礎教育保障人人都有公平的受教機會。學生不分性別，獲得因材施教，另透過學生輔導，培養性別平等觀。

芬蘭教育普及，各地教育資源差異極微，總體而言，芬蘭學子不會因所處的地區或社會背景的差異而對學習成績產生差異影響。

(六) 性別主流化調查：

2010 年 10 月，芬蘭政府首度提交議會有關平等的報告。報告的宗旨是，長期系統性地促進性別平等。報告中強調，各級政府都需致力於實施平等政策。該報告分析了過去十年執行平等政策的目標、措施及效果，以及兩性平等的發展狀況。報告的內容廣泛，包括決策、教育和研究、工作、兼顧家庭責任與職業、侵害婦女的暴力、在親密關係中的暴力行為、販運及主管平等事務機構的地位以及如何將兩性平等觀點主流化等。該報告涵蓋了自 1990 年年底以來各屆政府的平等政策，涵蓋了從移民和少數族裔群體視角來看的各部門的平等政策。芬蘭政府在 2016 年向議會提交一份實施平等報告的中期進展報告；在 2021 年之前，提交議會下一個平等報告。

(七) 婦女職能發展訓練：

芬蘭的各種教育都提倡終身學習，有關教育立法對終身學習也有規定，最新的立法是「大學法」(第 558/2009 號)。根據法律規定，大學在履行職責時，應促進終身學習。

成人教育和學習，是終身學習的重要一環。在芬蘭，年齡在 18 至 64 歲年齡組一半以上的人，即 170 萬人，每年參加各類成人教育。根據關於成人教育的調查，女性比男性更積極參加。55 歲至 64 歲

年齡組的老人參加成人教育的情形較不積極。但在所有年齡組中，女性都比男性更積極。

有關參加正規培訓的人數統計，並未顯示出女性比例有任何下降。舉例來說，在 2005 年至 2009 年期間，在職業輔助培訓的前期準備培訓中，男女比例並沒有顯著變化。在參加培訓的初期，男女人數幾乎相同。在 2005 年至 2010 年期間，女性為參加工學學位成年教育而開始學習的比例，在 59.4%至 62.8%之間不等（2010 年為 62.8%），開始參加特別理工學習課程或開始進行高等理工學習的女性比例顯然比男性高。2009 年，在老年大學（一種特殊形式的開放性大學），女性占 17,258 名學生總數的 76.4%。

為鼓勵失業者參與成人教育與培訓，2010 年延續成人教育補貼政策，失業者只要同意把參加培訓作為其求職計劃或就業計劃的一部分，就可自願參加培訓，且不喪失失業救濟金領取資格。在 2010 年，計 12,500 人利用了此類培訓機會，其中女性占 62%。

為支持終身學習，教育與文化部和就業與經濟部負責對此項公共服務事項提供指導及輔助措施。此外，教育與文化部為在 2010 年至 2013 年期間提供終身指導，設立了一個聯合工作組。聯合工作組的任務是，制定終身學習戰略目標。工作組着手工作的一個首要任務是，增加所有公民獲得指導服務的機會。

（八）婦女人身安全保障：

依據 2009 年全國性受害者調訪結果顯示，女性在職場上較易遭受暴力（5.2%的婦女），另婦女仍比男性更易遭受家暴（1.7%的婦女）。婦女受到家暴的施暴者，約一半是其配偶，四分之一是前配偶或伴侶。

2010 年 6 月，擴大的部長級國內安全小組通過「減少對婦女的暴力行為國家行動計劃」（2010 至 2015 年，以下簡稱「行動計劃」），提列 66 項措施，其中列舉細部實施計劃，強調防範家暴的反覆發生、減少性暴力、保護弱勢婦女。

	2017 年元月，芬蘭社會事務及健康部在設置「防止對婦女施暴及家暴委員會」，就本議題進行督導，並提供遭家暴者支援與協助。芬蘭政府配合「伊斯坦堡公約」，頒訂「2018-2021 行動方案」，每年定期審查工作成效與監督預算執行成果。	
全年有關 性別主流化之 重要活動	1. 國際婦女節 每年的 3 月 8 日國際婦女節為國定假日，以表示對婦女在經濟、政治和社會等領域做出重要貢獻之重視與尊敬。 2. 國際性平獎 芬蘭政府為慶祝獨立建國一百週年，於 2017 年 12 月設立國際性平獎（International Gender Equality Prize），表彰在國際上對平權議題做出具體實質貢獻之人士，德國總理梅克爾獲得提名，並在 2018 年 3 月 6 日在坦佩雷市（Tampere）由芬蘭總理 Juha Sipilä 頒獎，成為首屆獎章得主。	
重要婦權團體	1. 平等事務諮詢委員會 2. 芬蘭全國婦女理事會 3. 芬蘭議會婦女網絡	
傑出女性政要及 婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Tarja Halonen	 芬蘭總統（2000 年~2012 年） 芬蘭外交部長（1995 年~2000 年） 芬蘭司法部長（1990 年~1991 年） 芬蘭社會事務及健康部長（1987 年~1990 年） 芬蘭國會議員（1979 年~2000 年）

	Anneli Jäätteenmäki	 現任歐洲議員 芬蘭首位女性總理（2003/4/17 至 2003/6/24）
	Mari Kiviniemi	 現任 OECD 秘書長 曾任芬蘭第二位女總理（2010–2011）
	Anne-Mari Virolainen	 現任外貿及發展部長
	Anu Vehviläinen	 現任地方政府及公共改革部長
	Sanni Grahn-Laasonen	 現任教育部長

	Anne Berner	 現任運輸與交通部長
	Pirkko Mattila	 現任社會事務與健康部長
	Annika Saarikko	 現任家庭事務與社會服務部長
相關網路資源	以上內容皆擷取自消除對婦女歧視委員會： 審議締約國（芬蘭）根據「消除對婦女一切形式歧視公約」第十八條提交的 報告-締約國第七次定期報告	
	http://www.stat.fi/tup/tasaarvo/index_en.html http://www.stat.fi/tup/julkaisut/tiedostot/julkaisuluettelo/yyti_womefi_201600_2016_16133_net.pdf http://finlex.fi/en/laki/kaannokset/1986/en19860609.pdf http://stm.fi/documents/1271139/5825735/STM_tyolama_UK_verkko.pdf/4090143b-ed30-4301-a49a-2ebab69c6a4d/STM_tyolama_UK_verkko.pdf.pdf https://thl.fi/en/web/gender-equality/gender-equality-in-finland/wellbeing http://valtioneuvosto.fi/en/frontpage http://tane.fi/en/council-for-gender-equality https://www.oikeusasiamies.fi/en/web/selkосуomi http://formin.finland.fi/public/default.aspx?culture=en-US&contentlan=2	
備註		

各國性別平等資訊

地區	歐洲
國家	法國
駐外館處	駐法國代表處
性別平等 主流議題	(一) 駐在國參與 CEDAW 進程： 法國在 1980 年簽署，並於 1983 年國會批准。CEDAW 締約國每四年須向聯合國委員會提交國家執行報告。法國業於 2016 年提交第 7、8 次國家執行報告，提交第 9 次執行報告期限為 2020 年 7 月 31 日。
	(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與： 1. 維護婦女權益、提昇兩性平等及對抗性別暴力為法國優先推動婦權國際參與議題。法國透過聯合國安理會推動通過與婦女、和平及安全等議題決議(第 1325、1820、1888、1889、1960、2106、2122 號決議案)，相關決議案呼籲各國在衝突時期加強保護婦女安全及加強婦女在國際和平談判與決策過程之參與。 2. 法國另透過「聯合國社會經濟理事會」(ECOSOC) 功能機構「婦女情勢委員會」(Commission de la condition de la femme)，推動婦女權益及兩性平等，並落實 2013 年 3 月大會會議主題「對抗針對婦女及少女之暴力行為」。法國並推動該委員會於 2014 年 3 月所召開之大會將兩性平權納入推動「永續發展」主要議題。 3. 法國積極參與歐洲理事會公約 (Convention du Conseil de l'Europe) 之編纂，以預防及對抗針對婦女暴力及家庭暴力現象。 4. 法國外交部在 2013 年 7 月採取 2013-2017 年「性別及發展」(Genre et Développement) 策略，法國所有援外發展政策及計畫執行都將納入兩性平權原則；另於 2018 年賡續提出「2018-2022 法國兩性平等國際策略」。 5. COP21 大會於 2015 年 12 月 12 日所簽署之巴黎協議要求

	各締約國尊重、促進並考慮對性別平等、婦女賦權等義務；COP22 大會期間亦對如何提升婦女在生態環境議題之角色提出討論，2017 年 COP23 則訂定「性別行動計畫」(Plan d'action genre)。 (三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況： 1. 推動兩性工作權平等 (Egalité Professionnelle)： 通過性別平等法 (Loi sur l'égalité femmes-hommes)。 具體措施： (a) 企業經判定違反勞工法典性別平等條款或性別平等法相關規定，將無法參與政府招標案； (b) 消除兩性薪資及升遷差別待遇； (c) 成立基金協助婦女創業。 執行現況： 法國國會已於 2014 年 7 月間通過性別平等法，自 2014 年 12 月 1 日起承攬政府招標案之企業須遵守兩性職業平等規範，否則將面臨相關罰鍰。推動職類性別主流化 (mixité des métiers)、對抗性別刻板印象及工作平權行動將納入婦女職業訓練範疇。 2. 修改育嬰留職停薪法令 (Le Congé parental réformé pour être mieux partagé) 鼓勵更多父親申請育嬰留職停薪，並依據扶養子女數目推動不同鼓勵育嬰留職停薪配套措施。 執行現況： 自 2014 年 10 月 1 日起父親將享有 3 次陪產假 (產婦超音波檢查)，自由職業者在產假前後之工作合約受到法律更多保障。 3. 促進婦女工作及家庭生活平衡 (Mieux articuler vie professionnelle-vie personnelle) 鼓勵父親申請育嬰留職停薪，推動企業將員工未休假獎金改以核發服務消費券 (核發休假獎金企業及雇員須繳稅，領取消費券可享免稅待遇，消費券可用於支付清潔工、托兒所或保母等服務)，提供父親陪同超音波檢查假。 4. 改善婦女自願墮胎權利 (IVG-un Droit protégé et renforcé)
--	--

社會保險機構全額負擔女性自願墮胎醫療費用。

5. **推動社會各階層兩性平等 (La parité dans toutes les sphères de la société)**

推動女性參與及擔任地方議會首長及副首長職務及加強地方公共、行政、文化及運動等機關兩性平等參與。

執行現況：

法國超過 2 萬名居民鄉鎮市須舉行性別平等年度座談 (débat annuel sur l'égalité)。法國中央部會在 2017 年須達成女性管理階層任命達 40% 目標，在 2020 年法國企業聘僱 250 至 499 名員工且營業額在 5000 萬歐元以上之大企業董事會 (conseil d'administration) 成員須有 40% 為女性。另將加強女性參與法國國營行政、工、商事業管理階層職務。

6. **消除針對婦女暴力行為 (Violences faites aux femmes)**

消除及預防家庭暴力現象，加強對受家暴婦女人身安全保護，打擊對婦女心理侵犯及網路侵犯等現象。

執行現況：

家暴婦女保護令將自 4 個月延長至 6 個月，並將施暴者驅逐與受暴者共同住所。

已在部分省份為受暴婦女所提供諮詢服務並試驗具有成效之「高度危險」(Grand danger) 專線將普及化。

加強大學及軍隊內針對女性暴力及性騷擾相關法律規範。

法官並可針對女性施暴累犯者處以矯正課程。

7. **對抗性別刻板印象 (Stéréotypes sexistes)**

加強法國國家傳播委員會 (CSA) 權責，監督媒體呈現女性意象方式，改善並消除對女性及同性戀刻板印象。

另禁止舉行 13 歲以下青少年選美比賽 (Mini-Miss)，舉行 13-16 歲選美比賽需事先申請核可，以避免物化女性。

8. **馬克洪總統強調促進兩性平等係其五年任期內的重要目標 (grande cause du quinquennat)。**

法國政府自 2017 年 10 月 4 日展開性別平等環法之旅 (Tour de France de l'égalité)，至 2018 年 3 月 8 日截止，讓法國各地人民表達對於性別平等議題的意見、看法及觀察，歷時 5 個月內在法國各大城市及海外地區計舉辦約 850 場活動，超過 5 萬 5 千人參與，就「教育」、「日常生活、健康及育兒」、

「職業訓練」、「性別歧視及性暴力」等相關主題表達意見。
並組成跨部會之兩性平等委員會。

(四) 女性參政現況：

1. 2017 年 11 月 24 日公布之政府閣員名單中，19 位部長中有 11 名為女性；12 位國務員 (Secrétaire d'Etat；約相當於次長) 中有 5 名為女性。
2. 法國國民議會議員 (Député) 577 席 (目前暫缺 2 席) 中有 225 席為女性，約佔 39.1%；參議院 348 席有 110 席為女性，佔 31.6%。
3. 法國 2014 年鄉鎮市長選舉結果，全國有約 16% 女性市長 (maire) 當選，較 2008 年的 13.5% 提升 2.5%，首都巴黎亦首度出現女性市長。

(五) 女性政治意識培力：

法國透過推動「性別平等法」提高女性參政機會，促進女性參與及擔任地方議會首長及副首長職務及加強地方公共、行政、文化及運動等機關兩性平等參與。

(六) 性別主流化調查：

世界經濟論壇於 2018 年初發布的 2017 年全球兩性平等報告中，法國兩性平權排名在全球 144 個國家中佔第 11 名 (2016 年為第 17 名)；女性教育領域維持第一，女性政治參與排名第 9，女性健康及經濟參與則分列第 54 及 64 名。

(七) 婦女職能發展訓練：

1. 法國政府瞭解兩性在接受職能發展訓練機會存在不等現象，通過「性別平等法」，以消除兩性薪資及升遷差別待遇並成立基金協助婦女參與在職訓練及創業。

法國政府並將職類性別主流化、對抗性別刻板印象及工作平權行動將納入婦女職業訓練範疇。

另成立「性別職業平等週」(Semaine de l'égalité professionnelle, 每年 10 月舉行)，以增進女性參與職業訓練 (la mixité des formations)、輔導婦女就業 (l'insertion professionnelle) 及推動企業內兩性平等 (l'effectivité de l'égalité au sein des entreprises)，並頒發推動女性職業主流化

得力企業獎 (palmarès de la féminisation des entreprises)，鼓勵企業藉職能發展推動兩性平等。

2. 法國政府頃於 2018 年 3 月 7 日公布新計畫，擬要求國內企業於 3 年內達成「同工同酬」目標。

具體內容為要求 50 人以上企業安裝特定軟體，用以檢測男女薪資差距，並應於 3 年內消除無特殊理由的薪資差距。該計畫預計 2019 年於 250 人以上企業先執行，2020 年擴及員工人數介於 50 人至 249 人之企業。該方案將納入勞動法案內容並送國會審議。

(八) 婦女人身安全保障：

1. 在國內加強消除及預防家庭暴力現象、加強對受家暴婦女人身安全保護，設立受虐婦女專線 3919，將家暴婦女保護令自 4 個月延長至 6 個月，加強大學及軍隊內針對女性暴力及性騷擾相關法律規範。在國際上透過安理會推動各國在軍事衝突時期，加強保護婦女安全。
2. 針對婦女於公共場所及大眾運輸的人身安危，國家安全委員會組成工作小組，與法國國鐵、巴黎運輸公司、大眾運輸與鐵道聯盟合作，對於婦女於前述場所遭到的騷擾及暴力危害進行研究，並於 2015 年第一季結束時，提出 12 項具體改善計畫。
3. 法國政府於 2016 年 11 月提出高達 1.25 億歐元預算之「對抗婦女暴力第五屆動員計畫」(le 5ème plan de mobilization et de lutte contre toutes les violences faites aux femmes, 2017-2019)。

計畫設定三大目標，包括保障並加強婦女受虐過程採證機制，保障其權益、在重要領域強化公共行動及透過對抗性別歧視活動根除暴力與強暴文化。

其內容包括增設 2,900 個緊急收容床位 (前期已設有 2,000 床位)，提供受理被害婦女醫療與法諮詢人員培訓等，期提升並保護受害婦女權益，協助走出陰影重建新生活。

4. 法國政府頃於 2018 年 3 月 21 日提出反性暴力法草案最新版本，除明訂合意性行為最低年齡為 15 歲，懲罰街頭騷擾外，另將性侵未成年人的法律追溯時效自 20 年延長為 30 年。

全年有關 性別主流化之 重要活動	1. 3 月 8 日「國際婦女節」(Journée internationale de la femme) 推動國內及國際重視婦女相關權利。
	2. 10 月 11 日「國際女孩日」(Journée internationale de la fille) 配合聯合國相關活動，推動國內重視女孩接受教育、身體自主及 人身安全等相關權利。
	3. 10 月間「性別職業平等週」(Semaine de l'égalité professionnelle) 以增進職業訓練、就業及推動企業內兩性平等。
	4. 11 月 25 日「國際消除針對婦女暴力行為日」(Journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes) 加強消除及預防針對婦女暴力行為及加強對受家暴婦女人身安全 保護。
	5. 法國兩性同酬日 (Journée de l'égalité salariale/Equal Pay Day) 日期不定，約在每年 3 月下旬 (2018 年為 3 月 26 日，主題為 「女性與科學」)，以兩性平均薪資差距計算女性欲達成與男性 當年底同酬薪支，須自隔年 1 月 1 日起增加之工作日數 (例如 女性須工作至 2018 年 3 月 26 日才能達到男性 2017 年底的 薪資)，促使社會各界瞭解兩性薪資差距同工不同酬現象，目前法國 男女薪資就相同職務而言差距約 9%，整體而言差距則為 25%。
	6. 法國工會及各婦權組織不定時設定不同議題並舉行示威遊行，籲請 有關當局及社會大眾正視婦女及兒童之人權相關議題。
重要婦權團體	1. 法國女醫師協會 Association Française des Femmes Médecins (AFFM) www.affm.org Tél : 01 49 10 09 10 1923 年成立，推動女性及兒童公共健康議題。
	2. 國家婦女及家庭權利資訊中心 Centre National d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles (CNIDFF) www.infofemmes.com Tél : 01 42 17 12 13 向受家暴、性侵、性侵害及強迫婚姻婦女提供諮詢服務。

	3. 法國婦女國家委員會 Conseil National des Femmes Françaises (CNFF) www.cnff.fr Tél : 06 74 66 48 15 由 50 多個有關推動婦女經濟、社會、文化等領域權益協會組成	
	4. 家庭計畫組織 Le Planning Familial (MFPF) www.planning-familial.org Tél : 01 48 07 29 10 由法國省區共約 70 個協會組成，自 1956 年起致力推動女性身體自主，改善女性權益、消除針對女性暴力等。	
	5. 法國女性觀點 Regards de Femmes France www.regardsdefemmes.fr Tél : 06 10 39 94 87 非政府國際組織並取得聯合國社經委員會諮詢地位，致力改善各國兩性刻板印象及對抗對女性各種形式之暴力行為。	
	6. 婦女國家團結聯盟 La Fédération Nationale Solidarité Femmes (FNSF) www.solidaritefemmes.org Tél : 01 40 33 80 90 1987 年成立為對抗對女性各種形式暴力，特別是針對家庭及婚姻暴力之全國性之組織網絡，迄 2015 年已有 64 個協會成員加入	
傑出女性政要 及婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Simone Veil 薇伊 	前衛生部長、歐洲議會前議長、法蘭西學院院士，伊於 70 年代擔任部長期間致力推動人工流產法通過，為法國女權提倡指標性人物。 Simone Veil 於 2017 年 6 月逝世，愛麗舍宮已同意伊及其夫婿於 2018 年 7 月進入先賢祠

	Nicole Belloubet 貝魯蓓 	現任司法部長
	Florence Parly 巴爾莉 	現任國防部長
	Agnès Buzyn 畢芯 	現任團結暨衛生部長
	Françoise Nyssen 尼笙 	現任文化部長

	Muriel Pénicaud 貝妮珂 	現任勞動部長
	Fédérique Vidal 維妲爾 	現任高等教育、研究暨創新部長
	Annick Girardin 紀哈丹 	現任海外事務部長
	Laura Flessel 傅樂賽爾 	現任體育部長

	Marlène Schiappa 施婭柏 	現任負責性別平權國務秘書
	Anne Hidalgo 伊塔歌 	現任巴黎市長，為巴黎首任女市長。
相關網路資源	1. 法國負責兩性平等國務秘書處網站 http://www.egalite-femmes-hommes.gouv.fr/ 2. 法國兩性同酬日 http://www.bpw.fr/fr/e-qual-pay-day.html	

各國性別平等資訊

地區	歐洲
國家	英國
駐外館處	駐英國代表處
性別平等 主流議題	(一) 駐在國參與 CEDAW 進程： 英國係於 1981 年 7 月簽署聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約 (The Convention on the Elimination of all Forms of Discrimination Against Women, CEDAW)」，惟至 1986 年 4 月始正式批准，並自次 (1987) 年起依公約規定每四年定期提交國家報告，最近一次報告為 2017 年 11 月提交之第八次國家報告。 此外，英國於 2005 年採納聯合國大會於 1999 年新通過之「消除對婦女一切形式歧視公約任擇議定書 (Optional Protocol to the CEDAW)」，該議定書使一國政府得以為其促進女性權益與尊嚴之作為或不作為承擔責任。 另英國雖已簽署上揭公約，至今仍對其中第 1、2、9、11、15 及 16 條條文提出保留，對此 CEDAW 委員會曾再三敦促其撤銷保留。 蘇格蘭政府與英國「政府平等辦公室 (The Government Equalities Office, GEO)」合作推動 CEDAW 各項目標，並提交資料供該辦公室撰擬每四年提交之專案報告。
	(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與： 英國對於性別主流化議題之國際參與向來活躍，2011 年以前英國國際發展部 (Department for International Development, DFID) 每年提供 3 百萬英鎊予「聯合國婦女發展基金 (United Nations Development Fund for Women)」，亦在該基金於 2011 年轉型為「聯合國婦女權能署 (UN Women)」之過程中挹注大量資金，支持該署持續推動婦女平權之工作。 英政府 2016-2017 年度對 UN Women 之總資金挹注高達 25.3 百萬美金，為該署第三大捐助者，僅次於瑞典和日本。

另英政府亦整合外交部、國際發展部、國防部及政府平等辦公室（The Government Equalities Office, GEO）之力量及資源，並於 2015 年及 2016 年相繼任命副外相 Baroness Anelay of St Johns 及時任國際發展部國會次長 Baroness Verma 分別擔任打擊海外對女性暴力之部會代表（Ministerial Champion for Tackling VAWG Overseas）及首相預防衝突中性暴力特別代表（Prime Minister's Special Representative on Preventing Sexual Violence in Conflict）。

現由現任外交部副外相 Lord Ahmed of Wimbledon 擔任，致力協助其他國家解決對婦女施暴問題，包括打擊戰爭衝突地區之性暴力犯罪、預防貧窮國家之婦女暴力問題、在落後國家協助建立防治對婦女施暴罪行之法律制度等。

另透過雙邊及與歐盟、聯合國專門機構、北大西洋公約組織、歐盟及國際法庭檢察官組織等密切合作，提升世界各國對婦女施暴問題之關注，以及促進國際社會對女性平權及保護積極採取行動。

英政府並於 2018 年 1 月宣布英國針對婦女、和平暨安全之國家行動計畫（UK's National Action Plan on Women, Peace and Security），未來 5 年將致力於協助及預防飽受戰火摧殘之婦女遭受性侵等不平待遇，伊拉克及敘利亞將為計畫重點執行國家。

2016 年 3 月英國國際發展部長 Justine Greening 赴紐約聯合國總部出席首屆聯合國增進女性經濟能力高階論壇，並表示英國致力於挑戰各種侵害女性之信仰與態度，並協助赤貧國家女性獲得教育及工作機會，蓋此非僅關乎基本人權，更事涉完全解放全世界一半人口之潛力。

另「蘇格蘭政府基金（The Promoting Equality and Cohesion Fund, PECF）」提供蘇格蘭地區致力於推動性別平權之非政府組織相關資源，以協助與各國非政府組織交流合作。

（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況：

英國政府於 2007 年設立「政府平等辦公室（The Government Equalities Office, GEO）」，2011 年併入內政部，2012 年改隸屬文化、媒體及運動部（Department for Culture, Media and Sport, DCMS），2014 年改隸屬教育部（Department for Education），2018 年隨著內政部長 Amber Rudd 兼任婦女及平權副部長（Minister for

Women and Equalities)，該辦公室與內政部合作，在英政府中成為推動婦女平權立法、政策制定與整合之主要部門，同時對促進其他任何形式之平等提供建言，如年齡、種族、性取向及身障等。GEO 亦監督政府確實履行對促進性別平等之國際義務，尤其對「消除對婦女一切形式歧視公約」之承諾。

2010 年出版之政策文件「平等策略—打造更公平之英國（The Equality Strategy – Building a Fairer Britain）」揭示政府促進平等機會及打擊歧視之提案，獲得 CEDAW 委員會之肯定。

同年通過新平等法案（Equality Act 2010），整合過去之反歧視法案，包括 1975 年性別歧視法案（Sex Discrimination Act 1975）及 1970 年公平薪資法案（Equal Pay Act 1970），成為當前政府主要之平權法案。該法案納入「消除對婦女一切形式歧視公約」之大部分內容，對此 CEDAW 委員會曾於 2013 年審閱英國國家報告時提出建議，盼該法案應納入 CEDAW 之全部內容。

另英政府自 1997 年起特設婦女權益副部長（Minister for Women），至 2007 年改稱婦女及平權副部長，負責確保性別平等成為政府之優先政策目標，現由內政部長 Amber Rudd 兼任該職。此外設立一跨 12 個部會之組織，專責檢視政府實施平權政策之狀況，每季開會一次，由女性及平權副部長擔任主席。

除 GEO 外，其他政府部會亦就其權責範圍致力保障性別平等，如國際發展部致力確保促進性別平等在英之國際發展援助工作居領先地位，成為其援外工作之核心，主要透過以下四大具體途徑改善婦女生活：

- （1）延遲首次懷孕之時間及協助安全生產；
- （2）確保婦女獲得經濟資產之直接配置權；
- （3）確保女孩完成中等教育；
- （4）預防女性暴力問題。該部亦致力促進提升女性地位、打擊歧視、促進政治參與及建立有效之法律系統以保障婦女權益等。

蘇格蘭議會則於 2018 年 1 月通過法案，要求政府部門管理階層之女性比例需於 2022 年前提升至 50% 以上。

(四) 女性參政現況：

在英國最近一次(2017 年)國會大選中，650 名下議員中共有 208 位女性議員，使當前下議院之女性參政比例達 32%，超越之前任何時期之女性參政率；女性上議員之比例亦超過 20%，相較 2005 年之比例僅 2%，亦為長足進步；另 41%之歐洲議會英國議員為女性。

2018 年 1 月內閣重組後，性別比例並未更動，男性閣員比例仍逾 7 成，惟其他出席內閣會議人員(非部會首長，惟列席內閣會議者)中，財政部首席幕僚長及內政部主管移民副部長均由女性議員擔任，致整體出席內閣會議成員之性別比例自 30% 提升至 35%。

另首相梅伊(Theresa May)拔擢 6 名女性議員擔任資淺黨鞭，有意栽培女性議員未來擔任政府部會正副首長。此外，非洲、亞洲及少數族裔(Black, Asian and Minority Ethnic, BAME)之英國下議員中女性比例近 4 成，然少數族裔女性雖佔英國人口之 5.8%，在地方議員卻僅佔 1%，顯示其在英政治及公眾活動中之參與度仍極低，此為英政府極力改善之重點之一。

蘇格蘭議會 129 名議員中，女性共有 46 名。蘇格蘭首席部長(First Minister of Scotland)暨蘇格蘭議會最大黨蘇格蘭民族黨(SNP)黨魁 Nicola Sturgeon 及蘇格蘭保守黨主席 Ruth Elizabeth Davidson 均為女性。

相較其他國家，英國之女性參政率位居歐盟國家第 14 名、全球第 39 名。前揭「2010 平等法案」亦採取多項行動，鼓勵政黨加強女性及其他弱勢團體在政黨中之參與度及代表性。

(五) 女性政治意識培力：

英國之教育向來重視賦予女性平等參與各種公共決策過程之必要知識與能力，並確保其有參與民主團體及相關決策之機會，例如一般學校中之學生會，以及英國青年議會(UK Youth Parliament)等組織。目前約有 49%之英國青年議會會員為女性。

2014 年 9 月 22 日英國正式加入由美國前國務卿希拉蕊柯琳頓(Hillary Clinton)及歐巴馬總統顧問、白宮婦女及女孩委員會(Council on Women and Girls)主席 Valerie Jarrett 創立之「平等未來夥伴協議(Equal Futures Partnership)」，與其他 24 個會員

	共同推動提升婦女之經濟及政治培力，英國國際發展部公布多項配套政策，包括加速改善性別薪資差距、增加女性在公私部門中任資深職位之人數、終結職場性別歧視、促進女性創業，以及確保女性能直接與政策制定者溝通等，並透過與其他會員國之交流促進女性在經濟及社會上扮演更平等之角色。 2018 年 2 月 6 日係英國通過「人民代表法案」(The Representation of the People Act)，30 歲以上婦女獲得投票權之百年紀念日，是日國會議員均配戴象徵女性爭取參政權之白、綠、紫緞帶，首相梅伊並率領跨黨派女性議員在國會大廈出席紀念活動。蘇格蘭首席部長 Nicola Sturgeon 則宣布將投入 50 萬英鎊予蘇格蘭地區地方政府採取措施以鼓勵女性參政。
	(六) 性別主流化調查： 根據世界經濟論壇 (World Economic Forum, WEF) 2017 年最新出版之「2017 年全球性別差距報告 (The Global Gender Gap Report 2017)」，英國總得分為 0.77 (0.00 為完全不平等，1.00 為完全平等)，在 144 個受調查國家中位居第 15 位，排名較上年之第 20 名上升 5 名，領先美國、加拿大、瑞士、盧森堡、西班牙、奧地利等國，惟落後德國、法國、尼加拉瓜、紐西蘭、菲律賓等。 就評比之四大指標來看，其政治培力 (Political Empowerment) 排名第 17，高等教育受教率 (Education Attainment) 排名第 36，經濟參與及機會 (Economic Participation and opportunity) 排名第 53，健康及生存力 (Health and Survival) 排名第 100。
	(七) 婦女職能發展訓練： 英國政府透過制定有關科目選擇及職涯輔導之方針，致力減少學校及其他教育團體內性別之刻板印象對其教育及訓練服務之影響。 2011 年最新公布之教育法案 (Education Act 2011) 明確要求學校確保對學生提供獨立及非歧視之職業教育及輔導。此外英國政府亦力圖增加女性在學術及職業訓練上修習科學之人數，以改善科技及工程產業人力短缺現象及男女不平衡情形。

惟實務上當前在英國仍有部分產業發生對女性之歧視，女性在某些高薪及傳統上以男性為主之工作上仍鮮少獲得青睞，亦反映在其尋找實習及正式工作之機會。

英政府於 2014 年 11 月宣布挹注 200 萬英鎊於一婦女職能訓練輔導計畫，由英國就業及職能委員會（UK Commission for Employment and Skill）執行，主要輔導對象為於科技、工程、數學、零售及餐飲管理及農業等領域工作之女性，尤包括對非全職及較年長女性就業人口。

2015 年 7 月英首相柯麥隆（David Cameron）宣布誓言終止性別薪資不均（gender pay gap）之狀況，而英教育部長兼任婦女及平權副部長 Nicky Morgan 於 2016 年 2 月宣布政府將推動立法，強制要求超過 250 名員工之企業須於公司網頁公開其性別薪資差之數據，並明列各級薪資所得之男女員工數。英政府亦將挹注 50 萬英鎊執行協助企業主公開且每年進行彙報，並預計於 2018 年出版各產業性別薪資差分析報告。

另英政府針對男女就業比率及薪資差均較大之科學、科技、工程及數理（STEM）領域將自教育面進行改善，預計於 2020 年將修習數理及科學之女性比例提升現今之 2 成，以強化女性進入該領域之能力。

2017 年 1 月英政府平等辦公室正式公布「私部門及非營利機構提報薪資差距指南」（Guidance on Managing Gender Pay Reporting in the Private and Voluntary Sectors），自 2017 年 4 月起強制要求超過 250 名員工之企業須依法每年於其公司及政府網頁，公開其公司性別薪資差及獎金差之數據，並明列各級薪資所得及獎金之男女員工數。

2018 年 3 月婦女及平權副部長 Amber Rudd 宣布挹注 150 萬英鎊成立基金，以協助婦女重返職場，並提供所需訓練課程及與時俱進之技能，或資助雇用重返職場者之中小企業，此將有助縮小男女薪資差距。

蘇格蘭政府則挹注 18 萬 5 千英鎊於 6 項女性培力計畫，輔導女性於生育後重返職場，另宣布設立 50 萬英鎊之基金，以改善婦女、少數族裔及年長者面臨之就業歧視。

(八) 婦女人身安全保障：

解決對婦女施暴問題向為英政府優先政策目標之一，並於 2010 年 11 月發表「呼籲終結對婦女及女孩之暴力 (Call to End Violence against Women and Girls)」施政策略，此後政府每年提出行動方案確保落實執行，亦特別強調對暴力受害者之支持。

2013 年全年英政府共挹注近 4,000 萬英鎊加強對家庭及性暴力犯罪受害者之支持及服務，而 2013 年行動方案中有 50 項行動達成目標。

2014 年最新提出之行動方案延續一貫施政重點，著重預防犯罪、提供服務、與相關夥伴合作及降低風險，主動與地方部門及慈善組織互動並宣導政府針對打擊對婦女及女孩施暴問題之最新政策，並確保政府內部之改革符合終止對婦女及女孩施暴問題之目標等。

2014 年行動方案亦強調透過教育進行對施暴問題之早期預防，加強執法單位及衛生醫療單位等專業人員之訓練及正確態度養成，以對受暴婦女提供更好之協助，並致力整合政府各相關婦女暴力防治計畫，同時採取各項措施鼓勵受暴婦女勇敢申訴並尋求協助。

2014 年 11 月 25 日英政府宣布，將在原挹注家庭及性暴力受害婦女相關服務之 4,000 萬英鎊上，加碼投注 1,000 萬英鎊以加強支持全英 100 各地區之受暴婦女收容所，2015 年相關預算更擬倍增至 1 億英鎊。英各地目前計有 84 個受暴婦女收容中心獲得政府 2015 至 2016 年資金補助。

2015 年 2 月 8 日英婦女及平權部宣布政府新設置之色情報復 (revenge porn) 受害者求助專線，同時將進行相關立法，確認色情報復係犯罪行為，可處 2 年以下有期徒刑。

2016 年 3 月 8 日英政府於國際婦女日宣布挹注 8 千萬英鎊執行「2016 至 2020 年終止對婦女暴力之策略計畫」(Ending Violence against Women and Girls Strategy 2016-2020)，執行方針將由著重於暴力行為發生後之危機處理，大幅度調整為積極遏制及先期預防暴力行為，並致力根除各種根深蒂固歧視女性之社會規範、態度及行為，以矯正不正常之心理狀態及打破社群與家庭暴力

	行為之循環，另透過學校教育及政府宣導，教導民眾正確且健康之兩性關係，並提升青少年對於簡訊性騷擾 (sexting) 及關係性凌虐 (relationship abuse) 等警覺性。 2018 年 2 月蘇格蘭政府宣布挹注 16 萬 5 千英鎊予家暴防治及求援機構「Scottish Women's Aid」。
全年有關性別主流化之重要活動	1. 「國際婦女節 (International Women's Day)」系列活動： 曼徹斯特藝廊 (Manchester Art Gallery)、科學及工業博物館 (Museum of Science and Industry)、人民歷史博物館 (People's History Museum) 及曼徹斯特大學等舉辦各項活動及展覽，紀念曼城為英國女性爭取參政權之起源地及彰顯女性成就，鼓勵各界以積極、有效之行動，實現婦女之平等地位與認同。
	2. 「世界女性藝術節 (Women of the World Festival)」： 導演暨製作人 Jude Kelly 於 2010 年起於英國創辦此藝術節，每年於國際婦女節前後舉辦為期一週之主題講座、辯論和表演，試圖激勵新一代年輕女性。主要場地係倫敦南岸中心 (Southbank Centre)，而劍橋、香港、衣索匹亞、澳大利亞、冰島及埃及等亦辦理相關活動。
	3. 3 月 8 日「國際婦女節」系列活動： 聯合國婦女權能署英國國家委員會 (UN Women NC UK) 舉行為期一周之「他為她藝術周」(HeforShe Arts Week) 活動，透過表演藝術活動及演講會，鼓勵各界女性走出家庭，展現其等於社會之影響力及號召力，以實現婦女之平等地位與認同。
	4. 「選票與聲音：不服從法案 (Votes and Voices: Acts of Defiance)」系列活動： 倫敦重要歷史古蹟如倫敦塔、肯辛頓宮、邱園及漢普頓宮等於 3 月至 7 月間辦理英國女性取得參政權百年紀念活動。
	5. 「城市婦女網絡 (City Women Network) 年度會議」： 旨在吸引科技界、管理顧問階層、媒體界、出版業及地產業之專業婦女強化工作網絡，並提升女性於該等領域之競爭力。2018 年度會議已於 3 月 21 日於倫敦召開。

	6. 5月22日「女性成為領導者會議 (Women into Leadership)」： 推動優秀女性成為各領域之領導人，及提供相關諮詢服務。
	7. 6月23日「國際工程領域婦女節」 (International Women In Engineering Day)： 址設英國之非政府組織「婦女工程社群」(Women's Engineering Society)為慶祝該社群創建95周年，於2014年將6月23日訂為「國際工程領域婦女節」，以喚起強化女性於工程及機械領域技術與教育水平之意識，並鼓勵女性投身該領域就業，另英國每日電訊報將於是日刊出35歲以下並於機械及工程領域具傑出表現之50名女性名單。
	8. 10月10日「蘇格蘭科技業女性大會」 (2018 Women in Tech Scotland)： 提供科技業女性交流平台，除致力推動業內性別平權工作，亦就科技產業資訊進行交流。
	9. 11月25日「國際終結對婦女暴力日」 (The International Day for Elimination of Violence against Women)： 1999年聯合國大會指定每年之11月25日為國際終結對婦女暴力日，促使政府、國際組織及民間團體等於該日舉辦各式活動，喚起大眾對婦女受暴問題之重視並採取行動。
重要婦權團體	1. UK Feminista： 英國最為知名的婦權運動團體。 http://ukfeminista.org.uk
	2. Fawcett： 創立於1866年，英國歷史最悠久之婦權運動團體。 http://www.fawcettsociety.org.uk
	3. Rights of Women： 強調為婦女爭取法定權利之婦權團體。 http://www.rightsofwomen.org.uk

	4. Women 1st : 為婦女爭取工作升遷機會均等之組織。 http://www.women1st.co.uk	
	5. Women's fun for Scotland : 鼓勵女性獨立及推動社經地位平等之婦權團體。 https://www.womensfundscotland.org/	
	6. MsMissMrs : 推動女性培力之社會企業 https://www.msmissmrs.co.uk/	
	7. Scottish Womens's Convention : 保障政府制定政策時採納女性意見 https://www.scottishwomensconvention.org/	
傑出女性政要 及婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Theresa May MP 	英國首相兼任文官事務部長及 首席財政大臣
	Amber Rudd MP 	英國內政部長兼任 婦女及平權副部長

	Esther McVey MP 	就業暨年金部長
	Penny Mordaunt MP 	國際發展部長
	Baroness Evans of Bowes Park 	英國上議院領袖兼掌璽大臣
	Elizabeth Truss MP 	財政部首席幕僚長

	Andrea Leadsom MP 	英國下議院領袖兼任樞密院議長
	Harriet Harman MP 	現為英國會連任最久之女性下議員； 2007-2010 年兼任婦女及平權部長 曾任最大在野黨工黨代理黨魁、 影子內閣副首相
	Broness D'Souza 	前英國上議院議長
	Heather Carol Hallett 	英國上訴法院刑事法庭副庭長

	Lady Hale 	英國最高法院副院長
	Nicola Sturgeon 	蘇格蘭首席部長 (First Minister of Scotland) 蘇格蘭議會最大黨蘇格蘭民族黨 (SNP) 主席
	Ruth Elizabeth Davidson 	蘇格蘭保守黨黨主席 蘇格蘭議員
	Kat Banyard 	UK Feminista 創辦人， 曾被喻為英國最具影響力的 兩性平權主義者。
相關網路資源	1. 世界經濟論壇 (World Economic Forum, WEF)「2017 年全球性別差距報告 (The Global Gender Gap Report 2017)」 https://www.weforum.org/reports/the-global-gender-gap-report-2017	

	2. 英國「消除對婦女一切形式歧視公約」第七次國家報告 https://www.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/85456/7th-cedaw-report.pdf 3. 聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」委員會審閱 英國第七次國家報告之結論 http://scottishhumanrights.com/application/resources/documents/ConcObsCEDAW.doc
備註	

各國性平資訊

地區	歐洲
國家（駐在地）	愛爾蘭
駐外館處	駐愛爾蘭代表處
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 愛爾蘭於 1985 年加入 CEDAW，2003 年提交之第 4 次和第 5 次合併報告，CEDAW 之消除對婦女歧視委員會 2005 年 7 月 13 日第 693 及 694 次會議讚揚愛爾蘭： 1. 撤回對第 15 條（3）和 13（b）款之保留； 2. 該國與民間機構進行定期磋商； 3. 該國制訂新法規，有助促進和保護性別平等； 4. 該國設立愛爾蘭人權委員會； 5. 該國將性別主流化納入為援助及發展的一部分； 6. 該國婦女就業率顯著增加。 該委員會亦提出關注及建議改善之處如下： 1. 對婦女角色之刻板框架； 2. 對婦女之暴力行為； 3. 就販賣婦女進入愛爾蘭問題，缺乏資訊及法規； 4. 對貧困及受社會排斥的弱勢婦女群體問題之解決。 該委員會並敦促，愛爾蘭應就婦女生產健康權利及限制人工流產法律等問題持續進行全國對話。另亦建議該國繼續努力增加民選機構之婦女代表，及採取進一步措施，以確保婦女處在勞動市場免於不利地位或受歧視。 愛爾蘭人權委員會（The Irish Human Rights Commission, IHRC）及愛爾蘭全國婦女理事會（The National Women's Council of Ireland, NWCi）在愛爾蘭政府提送第 6 次報告前提交報告。2016 年愛爾蘭提交第六次和第七次合併報告，於 2017 年（2 月 13 日至 3 月 3 日）由 CEDAW 之消除對婦女歧視委員會在日內瓦審議，並於 3 月 6 日公布結果指出若干項待改進項目包括： 1. 歷史上婦女侵權事件之司法救助；

	2.基於性別所產生之暴力； 3.若干特定族群婦女之權益保障，如女性遊客、身障、受羈押者等； 4.財政緊縮政策對婦女之衝擊； 5.婦女之公共事務參與等。 根據歐盟性別平等指數（EU Gender Equality Index）顯示，2010 年愛爾蘭在 27 個歐盟成員國中排名第 9 位，評分 55.2，略高於平均分數 54。2015 年晉升至第 8 名（評分 69.5）。 （二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 「援助行動」（ActionAid）和「愛爾蘭援助」（Irish Aid）已合作 20 餘年，在馬拉威、肯亞、越南、尼泊爾等 4 個國家實施提升婦女權利之方案。其重點在消除對婦女之暴力及確保婦女免於貧困和暴力的惡性循環。 （三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 愛爾蘭政府之政策係根據 相關立法； 1. 「2007-2016 國家婦女年策略」： （The National Women’s Strategy 2007-2016，NWS） 明列提升婦女社會地位之優先工作。 2. 「2008-2013 年婦女平等措施」： （Equality for Women Measures 2008-2013） 提高婦女技能；建構婦女社會參與及決策之能力。 立法之修改 近年重要立法： 1. 「2000 年平等地位法案」 （The Equal Status Act 2000） 2. 「2004 年平等法案」 （The Equality Act 2004） 3. 「2002 年退休金修訂法案」 （The Pensions（Amendment）Act 2002） 4. 「2004 年保護生育修訂法案」 （The Maternity Protection（Amendment）Act 2004） 5. 「2012 年選舉政治獻金修訂法案」 （The Electoral（Amendment）（Political Funding）Act 2012）
--	--

「國家婦女策略」是愛爾蘭政府為促進兩性平等制訂之策略，於 2007 年 4 月 18 日批准並開始實施。確保婦女與男性享有平等權力；發揮其潛力；享有安全、充實的生活。其內容包括 200 項以上之行動及 20 項重要目標。

3 大核心目標為：

1. 婦女社會經濟機會之平等平衡
2. 確保婦女之健康
3. 培養婦女成為平等及積極的公民

2013 年該策略進行中階段之評估檢討。雖然有許多正面成果，但亦證實婦女在公務員、外交使節團、司法部門、國家及公司董事會等之代表比例不足。且經濟衰退帶來新挑戰，資助減少導致行動及服務之削減。

「2008-2013 年婦女平等措施」(Equality for Women Measures 2008-2013) 在「愛爾蘭 2008-2013 年國家發展計劃」(Ireland's National Development Plan 2008-2013) 之下，提供經費贊助各相關行動及措施，以增進婦女在經濟領域之參與及平等，其 4 項重點工作如下：婦女就業機會；婦女創業；職業婦女之事業發展；培養婦女成為決策者。

相關行動及措施主要由「司法、平等暨法律改革部」執行，該部特別專注於改善婦女的工作機會；解決婦女在社會平等參與所遭遇的文化及結構性障礙。該措施之目的在改善婦女之教育、培訓和就業，並增進婦女在職場和企業之平等地位；及提升婦女之決策參與。

「司法、平等暨改革部」於 2017 年 4 月提出「2017-2020 國家婦女及女孩策略」(The National Strategy for Women and Girls 2017-2020)，提出六大目標包括：促進女性經濟社會地位平等；提升女性身心健康與福祉；確保女性社會能見度及公民權；提升女性在各領域之領導地位；解決對婦女施暴問題；決策中納入性平觀點。

愛爾蘭駐聯合國常任代表 Byrne Nason 於 2017 年 3 月當選當任「婦女地位委員會」(Commission on the Status of Women) 2018 年及 2019 年主席，主管性平事務次長 David Stanton 代表愛爾蘭政府於

	2018 年 3 月 12 日至 23 日出席會議，2018 年討論焦點包括：鄉村婦女及女孩賦權（empowerment of rural women and girls）、檢視女性參與及使用大眾媒體情形，以及資通訊對於女性賦權之影響。 （四）女性參政現況： 1918 年建國以來，僅有 92 位婦女經選舉擔任國家要職。 1977 年至 1992 年間，女性國會議員比例上升 8%，從 4.1% 到 12%。在 2011 年的大選中，565 位候選人中有 86 位（15%）為女性；當選的 166 人中有 25 位（15%）為女性；該年為女性議員比例最高的 1 年。 2014 年 7 月內閣部長有 27% 是女性；在地方層級，現在今婦女代表佔 21%（2009 年為 16%，）。婦女佔人口 52%，但在國會之代表僅佔 15%，顯示仍需繼續努力改善。 婦女在政治上之代表，愛爾蘭全球排名第 89 名，在 27 個歐盟國家，排名第 25 名。 愛爾蘭政府承諾將改善婦女之參政人數，2011 年 5 月並公佈相關措施，2012 年通過「2012 年選舉政治獻金修訂法案」規定性別配額。在大選中，各政黨至少需有 30% 的女性候選人，否則國家之補助將減半。在最近一次大選 7 年後，此比例將上升到 40%。 在 2016 年大選中，35 名婦女當選眾議員，佔 22.3%，比 2011 年增長 40%。 女性候選人大量增加：2016 年女性候選人比 2011 年多，2016 年獲選成功率為 29.07%，比 2011 年之 21.47% 高。 40 個選區有 25 個（62.5%）現在至少有一個女性民意代表，比 2011 年的 43 個選區有 22 個（51%）高。 2016 年婦女在政治上之代表，愛爾蘭在歐盟排名第 17 位，在世界排名第 75 位。 （五）女性政治意識培力： 如上述愛爾蘭已修法讓婦女之就業機會更開放和平衡，並實施政治候選人的性別配額，以鼓勵更多婦女關心及參與政治。
--	---

	「婦女選舉」(Women for Election) 組織是一個非營利無非黨派之團體。其任務在激發和培養婦女在政治上之成就。該組織提供量身定制的培訓和支持計劃，以協助婦女進入公眾生活；並提供及促進跨黨派的女性政治網絡，致力於兩性在政治之平等代表權力。 該組織亦提供有意邁向政界之婦女實用性的支持，建構婦女之實力及培養從政時克服挑戰的能力。該組織之目標為：鼓勵婦女從政；培養婦女參選之技能；讓婦女瞭解從政之好處。
	(六) 性別主流化調查： 「司法、平等暨法律改革部」發布之進度報告及「國家婦女年策略」進行之中期評估，提供相關調查報告。
	(七) 婦女職能發展訓練： 「婦女平等措施」提供婦女職能發展訓練之資助。藉由立法消除或減少婦女受教育之障礙，已提升婦女受教育及高等教育之比例。 2011 年 25-34 歲之婦女有 53% 受高等教育；婦女佔勞動市場之 44.7%。 2014 年 25-34 歲之婦女有 57.9% 受高等教育，比男性之 44% 高甚多；婦女佔勞動市場之 44.46%。 2016 年 25-34 歲之婦女有 55.1% 受高等教育，比男性之 42.9% 高，婦女佔勞動市場之 51.5%。
	(八) 婦女人身安全保障： 「1996 年家庭暴力法案」(1996 Domestic Violence Act) 提供夫婦、同居人、父母、兒童、及任何家庭中之婦女安全保障，包括人身、感情及精神。根據該法可頒發下列命令：安全令；禁止令；保護令。倘違反命令，警察可逮捕並移送法辦。 「1997 年非致命罪行法案」(The Non-Fatal Offences against the Person Act 1997) 包括家庭暴力，並涵蓋未婚伴侶，甚至未同居者。該法案可起訴攻擊、傷害、嚴重傷害，及威脅殺人或嚴重傷害等罪行。 2010 年愛爾蘭就家庭及性別方面之暴力首度推出國家策略，明列加強協調/減少案例之 3 年目標，政府相關部門之關注及努力已有明顯改善。

2013 年愛爾蘭首度通過相關法案「兒童及家庭協助法案」(Child & Family Agency Act 2013)，保護家庭暴力的受害者；另亦修訂「2011 年民法」之雜項規定，放寬申請家庭暴力保護令之條件。

2014 年並通過「兒童及家庭關係法案」(The Child & Family Relationship Bill 2014)，以解決家庭暴力相關問題。

「愛爾蘭安全」(SAFE Ireland)是提供家庭暴力(包括難民)相關協助的全國性組織。根據該組織之統計資料。2012 年近 8500 名婦女及 3606 名兒童向相關機構尋求家暴協助，比 2011 年增加 7%，比 2008 年增加 36%，求救熱線之回答近 50000 通。

2014 年近 9,448 名婦女及 3068 名兒童向相關機構尋求家暴協助，比 2012 年增加 3.4%，求救熱線之回答 48,888 通。2014 年平均一天有 475 人次婦女及 301 人次兒童尋求家暴協助。以愛爾蘭約 470 萬人口，比例相當高。此外，約 8-12%婦女受害者求救，另有 92%受害者並未求救，該求助數據僅為冰山一角。另每年家暴造成之經濟損失高達 22 億歐元。

2016 年約有 10,101 名婦女及 3685 名兒童獲得該機構協助，求救熱線之回答約 50,551 通。

「婦女援助」(Women's Aid)是另一個提供婦女協助的重要全國性組織。該組織自 1974 年以來一直致力於阻止對婦女及兒童的家庭暴力，並提供受虐者資訊及支持。「婦女援助」還提供一對一的支援服務，並透過書面資料及網站提供家庭暴力相關資訊及統計數據。該組織之「婦女救援熱線」(Women's Aid Helpline)免費提供專業人員之救援協助。

全年有關 性別主流化之 重要活動	1. 國際婦女節 許多愛爾蘭機構、政府及民間組織在 3 月 8 日國際婦女節舉辦以婦女為主題之慶祝活動，每年約有 40 項慶祝活動。 http://www.internationalwomensday.com 2. 「婦女企業日」(National Women's Enterprise Day) 由全國各地之企業辦事處 (Local Enterprise Office) 主辦，2014 年年會於 10 月 22-23 日舉行，主要目的在激勵和支持婦女創業。 https://www.localenterprise.ie/Enable-Enterprise-Culture/National-Women-s-Enterprise-Day/ 2016 年年會於 10 月 19 日舉行，2017 年會於 10 月 12 日舉辦，2018 年日期待定。
重要婦權團體	1. 「婦女選舉」: 非營利、無黨派之組織；以兩性在政治上之均衡參與為理想；旨在激發和栽培婦女從政及政界成就。 2. 「愛爾蘭全國婦女理事會」: 成立於 1973 年；為該國追求兩性平等的首要組織。 3. 司法暨平等部之性別平等司 4. 愛爾蘭人權暨平等委員會: 該國獨立的國家人權及平等機構，保護及提升愛爾蘭之人權和平等，涵蓋性別歧視。 5. 「婦女援助」: 1972 年成立，為該國制止對婦女及兒童家庭暴力之首要全國性組織。 6. 「愛爾蘭安全」: 愛爾蘭處理家庭暴力（包括難民）的全國性前線組織。

傑出女性政要及
婦權領袖

姓名	服務單位、政績/理念
1. Heather Humphreys	商業、企業暨創新部長 (Minister for Business, Enterprise & Innovation) 曾任藝術暨文化遺產部長 (Minister for Arts, Heritage & the Gaeltacht) 
2. Katherine Zappone	在 2015 年「婚姻公投」期間與同性配偶共同大力推動同性婚姻合法權益。2016 年起就任兒童暨青年事務部 (Minister for Children and Youth Affairs) 部長，成為首位公開之女同性戀部長。 
3. Regina Doherty	就業事務暨社會保護部 (Minister for Employment Affairs and Social Protection) 部長。 

4. **Josepha Madigan**

藝術暨文化遺產部長 (Minister for Arts, Heritage & the Gaeltacht)



5. **Joan Burton :**

曾任副總理兼社會保障部長 (Minister for Social Protection) ;
2014-2016 擔任勞工黨領袖，係該黨首位女性黨主席。



6. **Frances Fitzgerald :**

曾任副總理、司法暨平等部長 (Minister for Justice & Equality)。



7. **Jan O'Sullivan :**

曾任教育暨技能部長 (Minister for Education & Skills)。



8. **Mary Lou McDonald :**

國會議員；新芬黨新任黨魁（2018 年）。反對黨重要政要。



9. **Ivana Bacik :**

勞工黨參議院領袖（2011 年迄今）；都柏林三一大學研究員及刑法教授。Bacik 在媒體之形象及地位重要，特別在鼓吹「尊重選擇」方面，對婦權貢獻良多。擔任國會慶祝婦女取得投票權百年慶祝活動籌委會主席。



10. **Mary Robinson :**

愛爾蘭前總統；前聯合國人權高專；曾任勞工黨參議院議員。

1990 年當選愛爾蘭第一位女總統，任期至 1997 年，成為婦女參政突破性進展之指標，對婦女參政有啟發振奮效益。2004 年因在人權方面的貢獻，獲國際特赦組織頒發榮譽大使獎項。

Robinson 現擔任 Mary Robinson 基金會會長，致力於氣候變遷等議題，協助受到氣候變化影響之各國婦女、兒童、窮人等弱勢族群。



11. Mary McAleese :

愛爾蘭前總統；法律學者及記者；1997 年當選總統，任期至 2011 年（2 任）；世界婦女領袖理事會（Council of Women World Leaders）委員，致力愛爾蘭婦女地位之提升。



12. Alice-Mary Higgins



愛爾蘭參議員，2016 年獲選加入參院全國大學小組（NUI panel for Seanad Éireann），成為該小組 35 年來首位女性成員（歷年來第 3 位），伊亦係國會慶祝女性取得投票權百年紀念活動籌委會成員之一。

前曾擔任「國家婦女委員會」（National Women's Council）政策協調人，長期關注性平相關議題，如退休金及薪資落差、婦女在各議題之代表性等，並曾於 2014 年當選「布魯塞爾歐洲婦女遊說團體」（European Women's Lobby in Brussels）執行長。

13. Dr. Marian O'Sullivan



「愛爾蘭公共管理學院」（Institute of Public Administration, IPA）執行長，教育、管理相關背景，學經歷豐富。

相關網路資源	1. http://www.genderequality.ie : 司法暨平等部之性別平等司網站 2. http://www.equality.ie : 根據「1998 年平等就業法」(Employment Equality Act 1998 設立之獨立機構—「平等管理局」(Equality Authority) 之網站。 3. http://www.nwci.ie/- : 「愛爾蘭全國婦女理事會」之網站。 4. http://www.womenforelection.ie/ : 「婦女選舉」組織之網站。 5. http://www.safeireland.ie : 「愛爾蘭安全」組織之網站
備註	

各國性別平等資訊

地區	歐洲
國家	義大利
駐外館處	駐義大利代表處
性別平等 主流議題	(一) 駐在國參與CEDAW進程： - 義大利於 1985 年 6 月批准「消除對婦女一切形式歧視公約」，2011 年 2 月提出關於 CEDAW 公約的第 6 份執行成果報告。 - 義大利於 2012 年 4 月修憲，要求各大行政區政府必須採取措施，消弭現今社會、文化以及經濟上有關男女之間的一切不平等障礙，促進兩性參選比例平等，並自 2014 年起編列相關經費執行 (Art. 117)。
	(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與： - 作為歐盟一員，義大利參與歐洲議會女權與性別平等委員會，以及歐盟執委會所屬之性別主流高級別小組、歐盟男女平等機會諮詢委員會以及歐洲兩性平等研究所管理委員會等相關計畫，並參與聯合國所屬有關婦女權利之組織/機構/委員會。 - 透過民間婦權團體在對外來移民及少數民族（如 Rom, Sinti*）婦女進行知識教育課程。
	(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況： - 義大利於 1996 年 5 月前總理普洛迪 (Prodi) 就任後成立「機會均等部」，由於景氣持續低迷，為緊縮公共財政支出，2013 年 6 月雷塔 (Letta) 內閣期間進行組織再造遭到裁撤，相關業務納入總理府並另成立「機會均等局」。 - 機會均等部在 2006 年曾提案並獲國會通過「男女機會平等法」(Code for Equal Opportunity between Men and Women)，旨在促進兩性在處分權、倫理與社會關係、經濟關係、公民及政治關係的機會均等。

(四) 女性參政現況：

1. 目前義國內閣 16 個部會中，由女性出任部長計 6 位；眾議院 630 個席位中，女性有 195 位；參議院 321 個席次中，女性佔 91 位；在 20 個大行政區當中，女性行政長官僅 2 位，女性參政比例仍不高。
2. 政黨方面，執政的民主黨（PD）在 442 位國會議員中，女性有 160 位、擁有 127 名國會議員的五星運動黨（M5S）女性議員為 48 名，女性在國會的比例約 3 成。2009 年由義大利喜劇演員 Beppe Grillo 發起的「五星運動黨」強調擴大女性參政，並主張反體制及打擊貪腐，吸引女性從政者加入。

2016 年 6 月地方選舉，隸屬該黨之 Virginia Raggi 勝選，成為首都羅馬首位女性市長，義北工業大城 杜林（Torino）亦由該黨 Chiara Appendino 出線擔任市長。

3. 2016 年 3 月 17 日羅馬市長右派候選人 Guido Bertolaso 指稱對手兄弟黨黨魁 Giorgia Meloni 即將成為人母，不應加入激烈選舉活動。義前總理 Silvio Berlusconi 推波助瀾表示，市長為一項艱難工作，M 氏不可能在懷孕時同時兼顧參選。此番言論招致義大利婦女強烈反彈，認為義大利仍存在嚴重性別歧視。

(五) 培養女性政治意識：

義國政府雖透過推動「男女機會平等法」提高女性地位，促進女性參與及擔任地方議會首長或副首長職務，加強地方政府重視對兩性平等之參與，却仍無法消除已廣被接受、對男女角色所持之看法，將婦女描繪為性玩物以及男女在家庭和社會中的傳統定型角色和責任。此種成見，散見於政治人物的公開聲明，顯見其教育系統中仍待落實性別主流化及消除重男輕女的觀念。

(六) 性別主流化調查：

義大利司法部2018年1月發佈針對女性犯罪統計分析報告稱，2016年，義大利700萬女性在日常生活及工作中，遭受不同程度的性騷擾或身體傷害；2017年，義大利114名女性死於非命，其中不乏懷有身孕的女性和育有兒童的女子。

(七) 婦女職能發展訓練：

1. 為促使婦女在家庭和工作之間取得均衡，義大利勞工部和機會均等部在 2009 年 12 月共同提出「義大利 2020」計畫，規劃發行「護理照顧券」、增加保姆及特殊教育人員、鼓勵居家就業、協助弱勢族群融入社會、培訓家庭婦女再次投入職場技能，以期 2020 年義國婦女整體就業人口能提高 12%。
2. 近年來經濟危機及公共財政赤字導致義國各行業蕭條，15 歲至 24 歲青年失業率在 2016 年底高達 43.8%。根據義大利國家統計局（Istat）2016 年年報資料顯示，女性就業率不及 50%，2 個婦女中就有 1 個未就業，南部如西西里島更僅有 28%，與原「義大利 2020」計畫目標相去甚遠。
3. 依據世界經濟論壇（World Economic Forum, WEF）出版之 2017 年全球性別落差報告（The Global Gender Gap Report），義大利性別落差指數（Gender Gap Index, GGI）在全球 144 個國家中排名第 82 名，顯示其性別平等議題仍未受重視，亟待加強。

(八) 婦女人身安全保障：

1. 義大利刑法第 572、609、612 條規範家庭和家庭成員虐待、性暴力及其他相關婦女（含未成年）的人身安全保障。
2. 義大利於 2013 年 6 月批准「歐盟執委會預防和打擊暴力侵害婦女行為及家庭暴力公約」，並於同年 8 月頒布緊急措施要求各縣市政府將安全及打擊性暴力納入人民保護局/處業務執行。
3. 義國政府雖將受虐婦女、販賣人口、未成年人、家庭法等範疇納入重點項目，惟境內約 17 萬少數民族至今仍維持女性生殖器割禮（Mutilazioni Genitali Femminili）之傳統非人道做法，近年來多次被聯合國消除對婦女歧視委員會要求設法改善並根除。
4. 2017 年 11 月 25 號聯合國「消除對婦女暴力國際日」，數千名義大利女性聚集義大利首都羅馬為杜絕對女性性暴力而努力。
(2018.02.20 更新)

全年有關 性別主流化之 重要活動	1. 文化部長Dario Franceschini 於2016年2月27日宣布從是年起，每年3月8日婦女可免費參觀所有國立美術館、歷史古蹟、紀念館等。 2. 2017年義大利為G7元首高峰會主辦國，為推動兩性機會均等，義政府特別於11月15~16日在西西里島觀光聖地Taormina舉辦兩性機會均等部長會議，為G7高峰會之創舉。 3. 機會均等局2017年起以一系列媒體文宣推廣鼓勵婦女創業計畫「Imprenditoria Femminile」，除設立專屬網站提供諮詢服務外，並結合經濟發展部、銀行聯合會、工業總會等成立專責連繫平台。
重要婦權團體	1. 「義大利婦女發展協會」 (Associazione italiana donne per lo sviluppo; AIDOS) 成立於1981年，義大利外交部委託該非政府組織管理發展合作項目公共資金。 http://www.aidos.it/ 2. 「義大利婦女聯合會」 (L'Unione Donne in Italia; UDI) 成立於1945年，以促進義大利婦女政治、社會和文化發展的非營利組織。 http://www.udinazionale.org/ 3. 「義大利婦女外交與領導者協會」 (L'Associazione Donne Italiane Diplomatiche e Dirigenti; DID) 成立於2001年，七成會員為義國管理階層女性，旨在加強政府內部和社會各領域之性別平等之機會與實踐。 http://www.donnediplomatiche.net/index.html 4. 「義大利婦女法律協會」 (Associazione Donne Giuriste Italia; A.D.G.I.) 成立於2006年，以消除對婦女一切形式歧視為其宗旨，希望透過立法保障婦女各項權益。 http://www.adgi.eu/

傑出女性政要 及婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Federica Mogherini	歐盟外交與安全政策高級代表 (2014.11~)
	Maria Elena Boschi	義大利憲政改革部長 (2014.2~)
	Maria Anna Madia	義大利行政簡化部長 (2014.2~)
	Maria Carmela Lanzetta	義大利大行政區、自治及體育部長 (2014.2-2015.1)
	Beatrice Lorenzin	義大利衛生部長 (2013.4~)
	Stefania Giannini	義大利教育部長 (2014.2~)
	Roberta Pinotti	義大利國防部長 (2014.2~)
	Laura Boldrini	義大利國會眾議院議長 (2013~)
	Licia Ronzulli	歐洲議會議員 (2009~) 2010年法國女性雜誌費加洛夫人 (Madame le Figaro) 將伊列為世上最有影響力的女人排行上第三名。
	Virginia Raggi	羅馬市長 (2016.6~)
	Giorgia Meloni	義大利兄弟黨黨魁
	Chiara Appendino	杜林市長

相關網路資源	1. 義大利總理府機會均等局 http://www.pariopportunita.gov.it/ 2. 「男女機會平等法」 (Code for Equal Opportunity between Men and Women) http://www.normattiva.it/uri-res/N2Ls?urn:nir:stato:decreto.legislativo:2006-04-11;198 3. 義大利國家統計局 http://www.istat.it/ 4. 義大利「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)第6份執行成果報告 http://www.retepariopportunita.it/defaultdesktop.aspx?page=3099 5. 聯合國消除對婦女歧視委員會第49屆會議就前揭報告之結論及意見 http://www.ohchr.org/EN/Countries/ENACARegion/Pages/ITIndex.aspx
備註	* 少數民族（如Rom, Sinti）：羅姆人（Rom）、辛提人（Sinti）經常被稱為吉普賽人，在義大利約有17萬人。

各國性別平等資訊

地區	歐洲
國家（駐在地）	盧森堡
駐外館處	駐歐盟兼駐比利時代表處
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 盧森堡於 1989 年批准加入該公約，致力推動性別平等政策。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 1. 參與聯合國第 1325 號決議文有關婦女、和平及安全年度會議。 2. 參與歐洲議會婦女權利暨性別平等委員會相關會議。 3. 參與歐盟性別平等局相關會議。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 1. 盧森堡於 1995 年設立兩性平權部，以落實性別平等政策。 2. 兩性平權部推動於 2019 年前，將公共部門及私人企業之女性主管人數比率提升至 40%。
	（四）女性參政現況： 盧森堡女性自 1919 年起即享有參政權，惟參政比率不高。為提升女性參政率，盧國政府規定各政黨自 2018 年大選起，女性候選人人數比例需達 40%。現任總理及內閣閣員中，共有 4 名女性。
	（五）女性政治意識培力： 盧森堡成立全國婦女理事會（Conseil National des Femmes du Luxembourg）以落實兩性平權政策並提升女性政治意識。
	（六）性別主流化調查： 盧政府制定政策時會進行性別影響評估。
	（七）婦女職能發展訓練： 1. 盧森堡設立婦女工作委員會（Comité du travail féminine, CTF），就婦女就業、職訓等問題，向政府相關部門提供諮詢與建議。

	2. 盧國兩性平權部（Ministry of Equal Opportunities）補助 NGO 團體「盧森堡婦女協會」（Luxembourg Women Association）多項協助女性發展職場領導力及管理能力的計畫。	
	（八）婦女人身安全保障： 盧森堡司法部針對婦女人身安全保障，設立免費法律諮詢服務。盧森堡兩性平權部並辦理相關活動，宣導婦女人身安全保障注意事項。	
全年有關性別主流化之重要活動	盧國兩性平權部將於 2017 年 3 月 1 日舉辦女性參政主題影展，為地方選舉之民眾教育文宣系列活動之一。	
重要婦權團體	1. 盧森堡全國婦女理事會 （Conseil National des Femmes du Luxembourg）	
	2. 盧森堡女性領導人協會 （Association Femmes leaders du Luxembourg）	
	3. 盧森堡女性企業家聯合會 （Fédération des Femmes Cheffes d'entreprise du Luxembourg）	
傑出女性政要及婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Lydia MUTSCH	兩性平權部長 Ministre de l'Egalité des Chances
	Lydie POLFER	盧森堡市市長（曾任副總理） Bourgmestre de la Ville de Luxembourg
	Carole DIESCHBOURG	環境部長 Ministre de l'Environnement
	Corinne CAHEN	家庭、整合暨大盧森堡區部長 Ministre de la Famille et de l'Intégration Ministre à la Grande Région
	Francine CLOSENER	經濟、內部安全暨國防國務員 Secrétaire d'Etat à l'Economie Secrétaire d'Etat à la Sécurité intérieure Secrétaire d'Etat à la Défense

相關網路資源	1. 盧森堡全國婦女理事會 「 Conseil National des Femmes du Luxembourg 」 http://www.cnfl.lu/site/ 2. 兩性平權網頁 Portail de l'égalité entre hommes et femmes http://www.mega.public.lu/fr/index.html
備註	

各國性別平等資訊

地區	歐洲
國家（駐在地）	荷蘭
駐外館處	駐荷蘭代表處
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 荷蘭於1991年8月21日正式成為聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」之締約國，並於2002年5月22日批准該公約「選擇性議定書」（Optional Protocol to the Convention），於同年8月22日生效。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 荷蘭的外交政策亦提倡性別平等及賦予女性權力，為協助提升開發中國家之女權，荷蘭在2008年至2012年成立了全球最大的千禧年發展基金MDG3（Millennium Development Goal），以協助自主性婦女團體，並提供了7,700萬歐元予99個國家的草根性婦女組織。 2012年起並成立「女性領導及機會基金」(Funding Leadership and Opportunities for Women, FLOW)，基金總額為8,550萬歐元。 另2013年荷蘭「官方發展援助」經費中，用於提倡女權之費用占5,300萬歐元，荷蘭亦提供聯合國提倡女權計畫之經費，包括UNFPA（United Nations Population Fund）、UNICEF及UN Women等。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 荷蘭憲法第一條即闡明「所有荷蘭人應受平等對待」，荷蘭國會並基於憲法精神制訂相關法律，包括： 1. 男女平等待遇法（Equal Treatment Act of Men and Women）：於1980年生效，旨在確保雇主不因員工性別而給予不同之待遇。 2. 一般平等待遇法（General Equal Treatment Act）：制訂於1994年，旨在保護個人不致因宗教信仰、政黨屬性、種族、性別、性向等因素而受到歧視。

3. 人權委員會法 (Board for Human Rights Act)：於 2012 年 10 月 1 日生效，負責推動及保障人權。

(四) 女性參政現況：

(資料來源：荷蘭內政暨王國事務部，
及Fact Sheet Women in politics, atria.nl)

女性 所佔 比例	2006	2008	2010	2012	2014	2015
歐洲 議會	44	52	48	46.2	42	42
參議 院	29	35	35	36	6	35
眾議 院	39	39	41.3	40	8	37
省議 會	28	36	34.8 (2009)	34.5	35	35
市議 會	26	26	26.8	26.7	39	28
水資 源局 董事 會	11	?	19	20	28	22
部長	33	31	25/ 25*	33.3/ 38.5**	40 (內閣)	40
副部 長	40	55	63.6/ 12.5*	12.5/ 42.9**		
女王 委員	8	17	16.6	16.6	8 (國王 委員)	17
省屬 官員	17	30	8.3 (2009)	29.3	35	35
市長	20	18	30.4 (2009)	21	22	22
市級 官員	17.7 (2005)	18 (2007)	19	19.5	21 (副市長)	21

* 2010 年 4 月 10 日宣誓

** 2012 年 11 月 5 日宣誓

荷蘭於2017年3月舉行眾議院選舉，嗣於10月組成執政聯盟，
其中女性閣員有10人(42%)、眾議院女性占53席(36%)，

	參議院女性則占26席（34%）。 （資料來源：荷蘭政府及國會網站與荷蘭廣播基金會電視台資料） （五）女性政治意識培力： 荷蘭鼓勵女性參政，由於市長為地方官員中最重要者，內政暨王國事務部為提高女性市長人數，爰提供訓練計畫，協助有潛力之候選人申請市長職務。 另根據2012年底之統計，荷蘭外交部有半數職員為女性，惟僅有18%位居高位，該部希望2017年前此一比例能提高至30%，為達該目標，該部於2012年12月起實施「多元政策」計畫（policy on diversity），針對有潛力之女性職員進行訓練，每年並就設定之具體目標進行檢討。 （六）性別主流化調查： 性別平等/主流化議題為荷蘭政府「解放政策」（emancipation policy）的一環，而解放政策又為「平等待遇政策」（equal treatment policy）的一部分，適用對象包括男、女、老、幼、同性戀者、雙性戀者及變性人等，荷蘭歷任內閣均將解放政策列為其施政措施之一，並逐漸納入各部會之一般政策中。 （七）婦女職能發展訓練： 荷蘭政府鼓勵民眾（男女皆然）終身學習，相關學費可抵稅，民眾可將前所學知識及經驗（包括半職及義工工作），用於申請Prior Learning Assessment Certificate，此有助於女性重返職場。 （八）婦女人身安全保障： 荷蘭於2012年11月14日簽署歐洲理事會之「預防及打擊對婦女之暴力及家暴公約」（Council of Europe's Convention on Preventing and Combating Violence Against Women and Domestic Violence），並於2014年送交荷蘭國會批准。另前述「男女平等待遇法」及「一般平等待遇法」，皆明文禁止性騷擾及暴力行為。
全年有關性別主流化之重要活動	1. 婦女經濟論壇： 女性強化農業、循環經濟、永續發展及網路安全 （Women Economic Forum: Women Empowering Agriculture,

	Circular Economy, Sustainability & Cyber Security) 2018年3月8日至9日在海牙舉行。 2. 第20屆性別平等及女性強化體育國際會議 (ICGEWES 2018 : 20th International Conference on Gender Equality and Women's Empowerment in Sports) 2018年5月10日至11日在阿姆斯特丹舉行。 3. 2018年科技、工程、數學、醫學界平等會議 (The STEMM Equality Congress 2018) 2018年10月11日至12日在阿姆斯特丹舉行。 4. 歐洲科技界女性研討會 (European Women in Technology) 2018年11月28日至29日在阿姆斯特丹舉行。
重要婦權團體	1. Bureau Nederlandse Vrouwen Raad 主席：Dorenda Gerts Zeestraat1002518 AD Den Haag T: 070-3469304 E:info@de-nvr.nl http://www.nederlandsevrouwenraad.nl/ 2. Vereniging Vrouwen van Nu 主席：Tineke Luijendijk-Bergwerf Jan van Nassastraat 632596 BP Den Haag T: 070 3244429 http://vrouwenvannu.nl/neem-contact-op 3. FNV Vrouw 主席：Lili Brouwer Postbus 8576 1005 AN Amsterdam T: 020-581-6398 F: 020-581-6392 E: post@fnvvrouwenbond.nl 4. Women Inc. Hoogte Kadijk 143 F19 1018 BH Amsterdam

	T: 020-788-4231 E: Info@womeninc.nl www.womeninc.nl 5. She Decides Supported by Ministry of Foreign Affairs and Rutgers P.O. Box 9022 3506 GA Utrecht E: shedecides@rutgers.nl http://www.shedecides.eu 6. Atria, International Information Center and Archive for Female Movements (IIAV) 主席：Renée Römkens E:secr@atria.nl Vijzelstraat 20 1017 HK Amsterdam 7. Nederlandse Vereniging voor Vrouwenbelang 主席：Artemis Westenberg E: vrouwenbelangenNL@gmail.com Amiranten 12 2904 VB Capelle aan den IJssel 8. Clara Wichmann Institute 主席：Mrs. Mr. Anniek de Ruijter E : info@clara-wichmann.nl Postbus 93639 1090 EC Amsterdam 9. Mama Cash 主席：Marieke van Doorninck E : info@mamacash.org Eerste Helmersstraat 17 1054 CX AMSTERDAM
傑出女性政要及 婦權領袖	1. Carola Schouten : 副總理兼農業、自然暨食品品質部長 2. Sigrid Kaag : 外交部外貿暨發展合作部長

3. **Ank Bijleveld :**
國防部長
4. **Ingrid van Engelshoven :**
教育文化暨科學部長
5. **Cora van Neuenhuizen :**
基礎建設暨水資源管理部長
6. **Lilianne Ploumen :**
前外貿暨發展合作部長，於2017年發起She Decides倡議，支持全球婦女的身體/生育自主權，於同年獲頒Machiavelli Award公共傳播獎
7. **Anja Meulenbelt :**
女性議題作家，其著作促成荷蘭的第二波女權運動
8. **Vreneli Stadelmaier :**
因提倡讓更多女性居高位及女性經濟自主而於2015年獲頒Joke Smit獎
9. **Leontine Bijleveld :**
為聯合國婦女權力公約研究員，於1992年獲頒Joke Smit獎
10. **Gloria Wekker :**
教育工作者及作者，因提倡種族及性別平等而於2017年獲Joke Smit獎。
11. **Neelie Kroes :**
歐盟執委會前副主席
12. **Ayaan Hirsi Ali :**
前自民黨籍眾議員，為女權運動領袖
13. **Gabi van Driem :**
婦權律師
14. **Kirsten van den Hul :**
婦權運動領袖，2013年獲荷蘭政府頒發Joke Smit終身成就獎（該獎係表彰提倡性別平等之團體或個人）
15. **Jolanda Holwerda :**
婦權運動領袖，經常獲邀於國內外演講，2009年獲Joke Smit

相關網路資源	1. 荷蘭實踐「消除對婦女一切形式歧視公約」情形 〔 Concerning the Implementation of the International Convention on the Elimination of all Forms of Discrimination Against Women(2008-2013), The Kingdom of the Netherlands (September 2014) 〕 http://www.rijksoverheid.nl/documenten-en-publicaties/rapporten/2014/09/01/sixth-periodic-report-of-the-kingdom-of-the-netherlands-concerning-the-implementation-of-the-international-convention-on-the-elimination-of-all-forms-of-discrimination-against-women-2008-2013-engels.html 2. 荷蘭政府網站有關性別平等政策相關資料 https://government.nl/topics/gender-equality
備註	

各國性別平等資訊

地區	歐洲
國家（駐在地）	葡萄牙
駐外館處	駐葡萄牙代表處
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 葡萄牙為 1981 年聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」締約國之一，並恪守公約規定適時提出國家報告。另葡國於 1991 年通過性別主流化相關法案（葡萄牙 166/91 號法案），並立法通過設立性別平等暨女權委員會，隸屬葡萄牙總理府，職司促進兩性平權，爭取女性平等之工作權益、社會地位，以消弭女性歧視。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 葡國身為歐盟及聯合國會員國，積極參與國際性及區域性活動，以宣導及爭取女性平等工作權、產假、育嬰假及男女薪資待遇平等、女性平等參政權及性騷擾防治。葡國曾派員參加「1995 年第四屆婦女大會 20 周年」(Fourth World Women, Beijing+20) 等國際性會議。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 葡國於 2018 年 3 月 8 日婦女節，由葡國總理府部長暨政府治理 Maria Manuel Leitão Marques 公佈各項促進性別主流化及消除一切歧視之政策，包括公部門、高等教育機構之高階主管、國會議員、歐洲議會議員之提名比率調升成不能低於四成、另各項選舉之候選人名單以不同性別穿插排序，即同性別不能並列。 葡政府亦提出性別主流及消除歧視 2018-2030 國家政策 12 年計畫 (Portugal+Igual)，主要係對抗家暴、性別（特徵）歧視、消除兩性職場薪資及待遇不平等問題。

	(四) 女性參政現況： 葡國政府各部會首長，目前女性部長約僅 3 名，其餘 14 名為男性部長，約佔百分之十七；國會中女性議員共計 76 名，男性議員共計 184 名，女性議員佔百分之三十三。 (五) 女性政治意識培力： 葡國女權平臺（A Plataforma Portuguesa para os Direitos das Mulheres）歷年來在葡國全境展開對女性社群之選舉教導工作，目的在於培養女性政治參與意識、教育婦女賦權及有效提高女性投票率。該平臺也針對各級學校進行選舉教育，促使學生瞭解自身選舉權利。 (六) 性別主流化調查： - 據歐盟性平局於2015年歐盟國家性平報告指出，綜合工作機會、經濟能力、教育、健康、休息時間及權利，葡萄牙性平於28個歐盟國家中排名第21名。 - 據葡國公民及性別主流委員會於2017年發表之近年葡國性別主流調查表報告數據顯示如下： 人口： (a) 2015 年葡女性人口比例佔 52.6%，男性佔 47.4%。 教育： (b) 2015 年未受教育人口比例女性佔 71.2%，男性佔 28.8%。 (c) 2015 年高等教育人口比例女性佔 60.9%，男性佔 39.1%。 (d) 2014 年接受資訊科技教育人口比例女性佔 19.8%，男性佔 80.2%。 職場： (e) 2016 年就業人口比例女性佔 67.4%，男性佔 74.2%。 (f) 2016 年失業人口比例女性佔 11.2%，男性佔 11.2%。 (g) 2015 年女性薪資所得平均 824,99 歐元及男性薪資所得平均 990,05 歐元，差距 16.7%。
--	---

	(h) 2015 年男性職場工作時數平均高於女性 27 分鐘，女性則比男性多花 1 時 45 分鐘於家事工作。倘不計是否支領薪資之工作，女性比男性每日工作時數多出 1 時 13 分鐘。 (i) 以 100 嬰孩出生計，2015 年女性請育嬰假比例為 85%，男性則為 27.5%。 (j) 2015 年女性貧窮比例為 19.6%，男性貧窮比例為 18.2%。 領導力： (k) 2013 年地方政府首長女性比例 7.5%，男性則為 92.5%。 (l) 2016 年葡企業管理階層 14%為女性，86%為男性。低於平均歐洲 28 國之女性企業管理階層 23%及男性企業管理階層 77%。 家暴及性侵案： (m) 2016 年以 27005 家暴案例中，女性受害比例 80%，男性受害比例 20%，其中家暴通報比例女性為 16%，男性為 84%。 (n) 2016 年遭性侵未成年少女受害比例為 81.3%，未成年少年則為 18.7%。另女性遭受性侵比例為 90.5%，男性則為 9.5%。 同婚： (o) 2015 年同性婚姻，女性為 127 對，男性為 223 對。
	(七) 婦女職能發展訓練： 葡國女權平臺 (A Plataforma Portuguesa para os Direitos das Mulheres) 設立於 2004 年 11 月 12 日，屬非政府組織，致力倡導女性職能教育工作，透過教育訓練充實女性參政及家政等技能，以期未來實現女性經濟獨立。
	(八) 婦女人身安全保障： 葡國屬歐盟及聯合國會員國，國家對婦女之人身安全具有保障措施，且社會團體如葡國女權平臺等對推動反暴力運動及從事婦女安全保護不遺餘力。

全年有關 性別主流化之 重要活動	1. 葡工作平權委員會於 2017 年 11 月 2 日主辦「A Igualdade de Género no Mercado de Trabalho, Dia da Igualdade Salarial」 「性別主流於工作市場，推動薪資平等日」研討會，主要討論各性別工作權及平等待遇。 2. 葡公民及性別平權委員會於 2017 年 12 月 4~5 日舉辦性別平等主流化:促進工作與個人生活之平衡研討會，探討議題包括: (1) 性別平等概念、實踐及推動方式; (2) 女性組織領導地位; (3) 家庭與性別暴力 (4) 職場性騷擾 (5) 男人與男孩之兩性平衡角色 (6) 葡國各性別主流之統計及指數介紹 (7) 職場工作歧視 (8) 育嬰假 (9) 各性別之薪資差距等現況。
重要婦權團體	1. 葡國女權平臺 (A Plataforma Portuguesa para os Direitos das Mulheres) http://plataformamulheres.org.pt/sobre-nos/ 2. Association of Women Against Violence http://plataformamulheres.org.pt/sobre-nos/ 3. Graal (葡萄牙婦女運動組織) http://plataformamulheres.org.pt/sobre-nos/ 4. Portuguese Network of Young People for Gender Equality http://plataformamulheres.org.pt/sobre-nos/ 5. Alliance for Parity Democracy http://plataformamulheres.org.pt/sobre-nos/ 6. Associação de Mulheres Séc. XXI (二十一世紀婦女協會) http://plataformamulheres.org.pt/sobre-nos/

	7. Association for the Development of Portuguese Roma Women http://plataformamulheres.org.pt/sobre-nos/	
	8. Association of Cape Verdean Women in the Diaspora in Portugal http://plataformamulheres.org.pt/sobre-nos/	
	9. Men Non-Association o Women from São Tomé http://plataformamulheres.org.pt/sobre-nos/	
	10. Portuguese Women's Studies Association http://plataformamulheres.org.pt/sobre-nos/	
	11. Coolabora (社會參與與諮詢合作) http://plataformamulheres.org.pt/sobre-nos/	
	12. Foundation for the Development and Vocational Training in Miranda do Corvo http://plataformamulheres.org.pt/sobre-nos/	
傑出女性政要及 婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Maria Manuel Leitão Marques 	葡國總理府部長暨 政府治理現代化部長
	Francisca Van Dunem 	葡國司法部長

	Ana Paulo Vitorino 	葡國海洋部長
相關網路資源	葡國公民及性別平權委員會 http://www.cig.gov.pt/	
	葡國平等委員會 http://www.igualdade.gov.pt/	
	葡國紅十字會 http://www.cruzvermelha.pt/actividades/igualdade-de-genero.html	
	葡萄牙女權平台 http://plataformamulheres.org.pt/sobre-nos/	
備註	1. 葡國立法通過設立性別平等暨女權委員會，隸屬葡萄牙總理府，職司促進兩性平權，爭取女性平等之工作權益、社會地位，以消弭對女性之歧視。 2. 葡國已通過之性別主流化相關法案:葡萄牙 166/91 號法案。(1991 年頒行)。	

各國性別平等資訊

地區	歐洲
國家（駐在地）	匈牙利
駐外館處	駐匈牙利代表處
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 匈牙利於 1980 年 12 月批准「消除對婦女一切形式歧視公約（Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women, CEDAW）」，2011 年 9 月提交第 7 及第 8 次國家報告；2001 年 3 月加入 CEDAW 的「任擇議定書（Optional Protocol）」。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 匈牙利女性倡議組織（Hungarian Women's Lobby）及歐洲安全合作組織民主機構及人權辦公室（Organisation for Security and Cooperation in Europe—Office for Democratic Institutions and Human Rights）於 2014 年 10 月在布達佩斯召開「女性政治參與」會議（Women's Participation in Politics），探討如何透過公民社會鼓勵女性參政。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 當前匈國政府的「平權」政策係以家庭為概念，並與人口政策結合，較不關注「性別主流化」概念，政治人物普遍將「性別政策」等同於鼓勵生育。 匈國人力資源部家庭與青年業務國務秘書 Katalin Novák 在 2016 年 3 月 14 日聯合國女性地位委員會第 60 屆大會上亦公開表示，匈國政府將女性與家庭政策視為一體。惟學界認為匈國議會於 2015 年決議在「文化委員會」（Cultural Committee）下設立「女性尊嚴次委員會」（subcommittee on women's dignity），對強化女性平權政策之推行為一正面發展。 匈國人力資源部稱匈國的家庭政策係經濟合作發展組織（Organisation for Economic Co-operation and Development

之 OECD)中最優渥，例如匈國政府對家庭補助金額佔 GDP 的 4.7%，高於 OECD 國家平均值 2.55%。

另匈國政府將 2018 年訂為「家庭年」。然匈國將家庭政策視為提升女性平權之作法亦受聯合國人權組織之批評，聯合國人權事務高級專員辦事處（Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights）於 2017 年 6 月提交人權理事會之報告指出，匈國不應將女性平權等同於保護包括孩童、年長者及身心障礙者等弱勢團體，而應在各個領域內致力達到女性賦權。

1. 2003 年通過「平等待遇法」，確保包括婦女與母親（屬不同類別）在內之 20 類別人士受到平等待遇。該法賦予政府立法基礎，於次年成立「平等待遇機構」（Equal Treatment Authority），處理及調查歧視性待遇訴願，並確保反歧視法規之執行。
2. 2010 年前自由派政府下台前通過「促進性平國家策略方針」（National Strategy for the Promotion of Gender Equality）。
3. 2011 年實施之「基本法」（Fundamental Law）明文保障男女平權，並禁止性別歧視。
4. 2011 年起執行「女性 40」計畫，鼓勵工作滿 40 年，但未達法定退休年齡的女性申請退休，並享有全額退休金。該計畫允許女性至少工作 32 年，至多 8 年可列為撫養子女所需。至 2017 年 1 月，計有 18 萬 6 千名女性參與該計畫。
5. 匈牙利政府提供優渥補助予新手父母，以母親為例，有保險（受雇）的母親可請育嬰假至小孩滿 3 歲為止，並在產後 24 週享有最近受雇薪資 70% 的補助；產後 24 週至小孩滿 2 歲期間，亦享有最近受雇薪資 70% 的補助，每月上限約 465 歐元。

除此之外，所有家長每月可領取政府育兒津貼（1 名子女 40 歐元，2 名則每名 43 歐元，3 名以上則每名 52 歐元），直到小孩 18 歲為止。

	6. 2012年7月起，匈牙利實施新的勞工法，規定私人企業須讓請育嬰假後復職的婦女，得以採半職工作方式，直至子女滿3歲為止，政府部門則在2010年即開始遵循此規定。另於2015年針對大家庭，半職雇用期延長至5年。 7. 2013年通過工作保護行動計畫（Job Protection Action Plan），提供企業主獎勵措施，以鼓勵雇用女性及弱勢族群。 8. 另為鼓勵育嬰婦女重返職場，匈國政府積極建置幼兒托育機構，提供孩童日間照護，並規劃將3歲以下幼兒機構自2016年的42,000所，在兩年內增加至6萬所。 自2014年起，年滿1歲幼童之家長若已返回職場，仍可領取育兒津貼；自2015年起，本規定放寬適用對象至幼兒年滿6個月即適用。 9. 匈國政府為鼓勵公司行號及機構為受雇者營造家庭親善的工作環境，自2000年起，開始頒發「友善家庭工作環境獎（family friendly workplace award）」，以鼓勵同業從典範中學習，另自2011年起重新設計獎項內容，並由人力資源部主辦，2015年的獎金約15萬9,000歐元。
	（四）女性參政現況： 匈牙利國會議員女性僅佔 10%（199 位議員中，20 位是女性），為歐盟會員國中最低者；另匈國政府中央部會沒有女性部長，女性最高職位為國務秘書（相當於次長）。
	（五）女性政治意識培力： 1. 匈國普遍欠缺鼓勵女性從政之氛圍，政府亦缺乏有效之機制鼓勵女性參政，政黨亦不鼓勵女性黨員擔任重要職務。匈國政治人物曾公開表示婦女應在家照顧小孩；女性議員亦經常在議會中遭受言語暴力，惟針對類此行為，少見媒體或公眾批判。 2. 匈國會議員曾於2007及2011年提出女性保障名額法案，均未通過。目前僅有「匈牙利社會黨」（Hungarian

	Socialist Party) 及綠色自由政黨「政治可以不一樣」(LMP) 兩政黨內對保障女性名額或女性擔任黨職等有相關作法。 (六) 性別主流化調查： 1. 根據世界經濟論壇 (World Economic Forum, WEF) 2017 年最新出版之「2017 全球性別差距報告 (The Global Gender Gap Report 2017)」，匈牙利總得分為0.67 (0.00為完全不平等，1.00為完全平等)，在144個受調查國家中排名第103，較2016年下滑2名)，遠落後於其他受調查之歐盟成員國；就用於評比之四大指標來看，其經濟參與及機會 (Economic Participation and Opportunity) 排名第68 (2016年67)，教育 (Education Attainment) 排名第68 (2016年67)，健康及生存力 (Health and Survival) 排名第36(2016年38)，政治培力 (Political Empowerment) 排名第138 (2016年138)。 2. 根據「經濟學人」(The Economist) 2016年3月所做的調查，匈國在減少男女酬勞差異是全歐洲表現最好的 (惟此一結果受到匈國媒體及一般民眾的質疑)。 3. 匈國中央統計局在2017年婦女節前夕表示，匈國女性長期以來接受高等教育的比例高於男性，但卻較難找到工作，且薪資普遍低於男性。以2015年為例，女性的平均薪資為男性的84.5%；耗費體力的工作，女性薪資則為男性的75%。 4. 匈牙利在2017年3月公布的Mastercard Index of Women Entrepreneurs排名第34 (共54國受調查)，女性企業主或經理佔匈國企業的27.8%。 (七) 婦女職能發展訓練： 2016 年 15-64 歲女性就業率為 60.2%，半職工作就業率 5.2%。如前述，匈國政府係以提供育兒津貼及增加托育機構等措施，鼓勵女性重返職場。
--	--

	(八) 婦女人身安全保障： 1. 匈牙利於2014年3月簽署「保護及打擊對婦女暴力及家庭暴力公約（伊斯坦堡公約，Convention on preventing and combating violence against women and domestic violence, Istanbul Convention）」，但尚未經匈國國會批准。匈國婦女團體對此甚為不滿，曾舉辦多場示威抗議，要求國會盡速批准該公約。 2. 經由匈牙利女權協會（Women's Rights Association, NANE）的努力，匈國政府在2013年7月修法將家暴列為犯罪行為，但人權組織認為該法仍欠完備，例如家暴事件必須發生至少兩次方能報警，且受害者必須和加害人同居或有小孩才能訴諸法律行動。
全年有關 性別主流化之 重要活動	1. 每年 3 月 8 日「國際婦女節」（International Women's Day）甚受匈國一般民眾的重視，男性以贈花或巧克力代表對女性同事或家人的尊重與感謝，孩童則贈花予女性教師。 2. 自 2012 年起，每年 4 月第 4 周之星期四舉辦「女孩日」（Girls' Day）活動。由匈牙利女性科學家協會主辦，旨在引導少女職能方向及開啓對職業之視野及認知，並改變單一化職業方向規劃，以喚醒少女們對有展望性職業之興趣，尤其是工程、科技、資訊等類別。
重要婦權團體	1. 匈牙利女性倡議組織 （Hungarian Women's Lobby） 成立於 2003 年，為歐洲女性倡議組織之成員（European Women's Lobby），主要任務在提升公眾對兩性平權之認知，代表匈國女性團體在國際社會或歐盟發聲。該組織旗下約有超過 50 個小型婦女團體。 Budapest 1074, Dohány utca 71. noierdek@noierdek.hu

	2. 匈牙利婦女協會 (Hungarian Women's Association) 成立於 1989 年，為政府制定政策及實務需求之間搭建溝通橋樑，該組織支持女性參政及參與公共事務，並認為女性國會議員應占總額 40%。 1062 Budapest Andrásy út 124. info@nokszovetsege.hu
	3. 匈牙利女權協會 (Women's Rights Association, NANE) 成立於 1994 年，旨在促進女性人權及推動反家暴相關法令。 1447 Budapest, Pf. 502. info@nane.hu
	4. 匈牙利女性職業發展協會 (Association for Women's Career Development in Hungary) 成立於 2003 年，旨為促進女性平權、鼓勵女性參與各領域之活動，並自 2007 年起設置「最佳女性工作場所」獎 (Best Workplace for Women)，致力於強化職場機會均等。 H-1118 Budapest, Ugron Gábor u. 28. awcdh@t-online.hu
	5. 匈牙利女性科學家協會 (Association of Hungarian Women in Science) 成立於 2008 年，該協會支持並協助達到科學界男女平等之目標。 President: Dr. Dora Groo Tel: (+36) 30 656 1489 1502 Budapest, 112. Posta Pf. 37. info@nokatud.hu
	6. 女性協會 (Association for Women, Nőkért Egyesület) 成立於 2009 年，於 2013 年正式註冊，旨為提升性別平等意識、促進對女性歷史人物之認識、反抗女性歧視及家暴。 President: Rita Antoni nokert.hu

傑出女性政要及 婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Novak Katalin	匈牙利人力資源發展部國務秘書，負責家庭及青少年相關事務。
	Krisztina Morvai	匈牙利歐洲議會議員（2009 年至今），為匈國極右派 Jobbik 黨（Movement for a Better Hungary）成員及人權律師，亦為歐洲議會女權及性平委員會成員。伊在 2002 至 2006 年為聯合國 CEDAW 委員會成員，致力推動兩性平權。
	Enyedi Ildiko	電影導演及編劇家，伊所執導影片曾獲奧斯卡提名，並獲得 2017 年柏林影展金熊獎。
	Judit Wirth	匈牙利女權協會創辦人，建立婦女家暴熱線，致力推動反家暴相關法令。
	Ilona Dávid	匈牙利鐵路公司執行長（MÁV, Hungarian Railways），獲 2017 年 4 月出刊的富比士雜誌選為商業類別下，最具影響力的匈牙利女性之一。
相關網路資源	Nőkért Egyesület - www.nokert.hu （2018） The Global Gender Gap Report 2017 MTI – Hungarian News Agency（2017, 2018） Országgyűlés Hivatala（Office of Parliament）（2017）	
備註		

各國性別平等資訊

地區	歐洲
國家	拉脫維亞
駐外館處	駐拉脫維亞代表處
性別平等 主流議題	(一) 駐在國參與 CEDAW 進程： 1992 年 4 月 14 日加入 CEDAW，並於該年 5 月 14 日提出第一份執行報告。
	(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與： 1. 2013年拉國擔任聯合國婦女署主席國，積極推動全球性平及婦權。 2. 拉國執行聯合國安理會第1325號決議案，與國際非政府組織密切合作參與阿富汗及伊朗等國婦權及能力建構國際計畫案。 3. 2015年9月27日總統Raimonds Vejonis在性平及婦權全球領袖會議上表示，拉國將於2018年之前加入歐盟理事會「預防及打擊對婦女施暴及家暴公約」，並將持續贊助其夥伴國家包括中亞國家之地方政府及民間團體打擊各種形式的對婦女施暴。 4. 2016年5月18日拉國簽署歐盟理事會「防止和打擊暴力侵害婦女行為和家庭暴力公約」（伊斯坦堡公約）。拉國國會預定於本（2018）年底前批准該項公約。
	(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況： 1. 憲法第91條：所有在拉脫維亞的人民在法律及法院前一律平等，人權不受到任何形式之歧視。性平政策之發展由福利部職掌，由勞動部執行。（註：目前勞動部已合併至福利部之下，故性平政策亦由福利部執行。） 2. 2001年政府通過性平政策報告書。 3. 2002年「勞動準則」（Labour Code）及「勞動保護法」（Law on Labour Protection）生效，明定禁止性別歧視之

	法規。 2003年於福利部歐洲暨法律事務司設立性平處並由各部會指派專人協調性平事務，亦同時成立「國家性平理事會」（2010年5月組改為「性平委員會」）。 2008~2011年減少家暴特別計畫。 2011~2017年國家家庭政策綱領。 2012~2014性平行動計畫。 - 福利部前已制訂2016~2020男女機會及權利平等執行計畫以推動性平，並召開跨部會會議定期檢視推動效果。
	（四）女性參政現況： - 無參政名額限制，目前內閣13名部長中女性佔3名，100名國會議員中女性佔16名。政府官員中女性佔29%。 - 據研究報告指出，女性參政主要障礙為道德面對女性從政持負面態度、女性非屬政治網絡之部分、性別刻板印象、媒體影響、欠缺女性政治人物之提攜及協作。 - 女性工作權受勞工法保障。
	（五）女性政治意識培力： 拉國尚無有關推動平權參政之立法或政策建議，但根據歐洲性平指數評比，拉國推動男女平等參與決策之表現相當良好。
	（六）性別主流化調查： 2015 年獲歐洲性平研究所評定其性平指數為歐盟 28 會員國中第 17 名。 30.2%女性擔任大型企業董事會董事，26.3%女性擔任地方城市議員。 - 男女性薪資差距為17.6%。
	（七）婦女職能發展訓練： - 經濟部支持及補助民間組織「Leader」辦理兩項婦女職能發展計畫：能力建構及企業家創新。 - 偏遠鄉鎮婦女創業可取得貸款。

	(八) 婦女人身安全保障： 1. 全國成立36個婦女危機處理中心提供必要協助。 2. 政府自2015年開始撥款補助社福機構協助家暴受害者。	
全年有關性別主流化之重要活動	1. 經常性出席國際性別主流化會議： 以歐盟為例，2015 年拉脫維亞擔任歐盟輪值主席國，在里加主辦歐盟高階官員性別主流化會議（EU Meeting of High Level Group on Gender Mainstream），研商歐盟性別主流化發展策略及制訂優先執行政策，各會員國相關部會首長及歐盟重要主管均出席。拉國本（2018）年亦出席保加利亞主辦之 2018 年歐盟高階官員性別主流化會議。	
	2. 國內經常性召集跨部會性別主流化協調會議： 拉國政府除經常性舉行跨部會性別主流化協調會議之外，政府內閣會議在研商重要內政政策時，有時會視議題內容，不定期邀相關民間團體列席內閣會議以聽取民意建言，例如有關性別議題亦可能邀重要相關 NGO 代表列席會議。	
重要婦權團體	1. Women's NGOs Cooperation Network of Latvia （拉脫維亞婦女非政府組織合作網）	
	2. Family Planning and Sexual Health Association of Latvia （拉脫維亞家庭計劃及性健康協會）	
	3. Marta Women's Resource Center （Marta 婦女資源中心）	
	4. Latvia Gender Equality Association （拉脫維亞性平協會）	
	5. Coalition for Gender Equality in Latvia （拉脫維亞性平聯盟）	
	6. Latvian Business Women Association （LBWA） （拉脫維亞女企業家協會）	
傑出女性政要及婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Dana Reizniece-Ozola	財政部長
	Dace Melbarde	文化部長

	Anda Čakša	衛生部長
	Laimdota Straujuma	前總理現任國會議員
	Vaira Vike-Freiberga	前總統及婦權領袖
	Inara Murniece	國會議長
	Inese Vaidere	歐洲議會議員
相關網路資源	www.europarl.europa.eu	歐洲議會有關拉脫維亞性別平等報告
	www.lm.gov.lv	拉國福利部
	www.tiesibsargs.lv	拉國監察使
	providus.lv/article/sievietes-un-viriesi-parvaldiba	拉國男女參政研究報告
備註		

各國性別平等資訊

地區	歐洲
國家（駐在地）	波蘭
駐外館處	駐波蘭代表處
性別平等 主流議題	（一）波蘭參與 CEDAW 進程： 波蘭自 1980 年成為聯合國消除對婦女一切形式歧視公約（UN CEDAW）締約國後，迄已提交六次國家報告，最新版本係於 2004 年提交之第六版報告。 波蘭時任總統 Bronisław Komorowski 於 2015 年 4 月 13 日簽署防止與打擊女性遭受暴力及家暴公約（Convention on preventing and combating violence against women and domestic violence, CAHVIO），並完成批准程序。
	（二）波蘭性別主流化議題之國際參與： 近年波蘭外交部聘僱女性比例穩定提升，波蘭駐外大使亦已見優秀女性出任，波蘭國際事務參與度甚高。Danuta Huebner 於 2001 年至 2002 年擔任聯合國副秘書長。
	（三）波蘭政府性別平等政策及執行現況： 波蘭憲法第 32 及 33 條明文規範性別平等及禁止性別歧視，波蘭民權保護委員（Commissioner for Civil Rights Protection, Ombudsman）亦介入性別歧視案件，例如反對軍校限制女性受教權。 2001 年 9 月政府正式任命國家性別平等全權代表（Government Plenipotentiary for Equal Status of Women and Men），旨在貫徹憲法性別平等精神、消除工作場所對女性歧視、家庭暴力，撰擬「國家婦女行動計畫」（National Action Plan for Women）。 波蘭勞工法修正條文於 2002 年 1 月生效，明文規範於工作場所禁止性別歧視。 波蘭性別平等法草案於 2002 年送交國會審議，尚待完成立法

	程序，條文中規範設立中央層級單位－性別平等署（Office for Equal Status of Women and Men）。 (四) 女性參政現況： 波蘭現任副總理 Beata Szydło 曾係 1989 年後第 3 位女性閣揆，2017 年 12 月辭去總理職務後轉任副總理，目前內閣成員除 Szydło 副總理，尚有 5 位女性部長，包括家庭暨勞工政策部長 Elżbieta Rafalska、教育部長 Anna Zalewska、財政部長 Teresa Czerwińska、企業及技術部長 Jadwiga Emilewicz 及政務委員 Beata Kempa。 眾議院（Sejm）副議長 Barbara Dolniak（Nowoczesna）、Małgorzata Kidawa-Błońska（PO）係女性。眾議院女性議員占 27.17%（125 席/460 席）。其他主要民選女性議員及官員有：參議院（Senate）副議長 <u>Maria Koc</u>（PiS），參議員女性議員比例 13%（13 席/100 席）。 華沙市長 Hanna Gronkiewicz-Waltz、第二大城烏茲市長 Hanna Zdanowska 等。 (五) 女性政治意識培力： 波蘭「國家婦女行動計畫」（National Action Plan for Women）就教育政策領域設立策略目標，強調教育婦女賦權、政治參與意識及選舉教育。 (六) 性別主流化調查： 據 2017 年世界經濟論壇報告，波蘭性別落差指數在全球 158 國家中排名第 39（http://reports.weforum.org/global-gender-gap-report-2017/dataexplorer/#economy=POL）。女性經濟參與及機會排名第 50，教育參與第 13，健康程度第 36，政治賦權第 58。 (七) 婦女職能發展訓練： 波蘭「國家婦女行動計畫」（National Action Plan for Women）－性平署主政，於就業政策設計目標為提升婦女就業率、強化職能及提升社經地位。該計畫獲歐盟社會基金（EU Social Fund）補助 6,550 萬歐元，波蘭政府出資 1,580 萬歐元。 波蘭「經濟決策性別平等計畫」（Project “Equality of women and men in undertaking economic decision – measure for social
--	---

	change”)由勞動部主政，性平署輔導，目標為促進企業領袖與員工相關職場性別平等知識，獲歐盟補助。 (八) 婦女人身安全保障： PiS 政府（立場傾右）自 2015 年 11 月上任後，全面禁止墮胎與修法議題再度引起眾議。波蘭主教會議籲請政府修法全面禁止墮胎，獲 PiS 黨高層正面回應。波蘭眾議院 2016 年 10 月審議全面墮胎法案，引發全國各地大規模遊行，10 萬人罷工罷課，復加國際輿情批評聲浪不斷，迫使令政府調整政策。國會最終以 352 票反對、58 票贊成、18 票棄權，否決該墮胎法。
全年有關性別主流化之重要活動	波蘭婦女代表大會 (Congress of Women) 2018.04.13-2018.04.15 波蘭婦權組織 Congress of Women 自 2009 年成立，每年皆舉辦論壇活動。本年聚焦探討政府政策、勞動市場、教育領域之性別平權議題。 https://www.kongreskobiet.pl/en-EN/text/initiatives/time_for_women
重要婦權團體	Centrum Praw Kobiet/ Women's Rights Center http://www.cpk.org.pl/ Federacja na Rzecz Kobiet i Planowania Rodziny/ Polish Federation for Women and Family Planning http://www.federa.org.pl/ Fundacja Feminoteka/ Feminoteka Foundation http://www.feminoteka.pl/news.php Fundacja Kobieta Efka/ Efka Women Foundation http://www.efka.org.pl/ Fundacja Przestrzeń Kobiet/ Women's Space Foundation http://www.przestrzenkobiet.pl/ Lubuskie Stowarzyszenie na Rzecz Kobiet BABA/ Baba-Women Association of Lubuskie Region http://www.baba.org.pl/ Stowarzyszenie "W stronę Dziewcząt"/ Towards the Girls Association http://www.wstronedziewczat.org.pl

	8. Stowarzyszenie Aktywne Kobiety/ Active Women Association http://www.aktywnekobiety.org.pl/ 9. Stowarzyszenie Kobiet KONSOLA/ Konsola Women Association http://konsola.org.pl/ 10. Stowarzyszenie na Rzecz Kobiet "Victoria"/ Victoria Women Association http://www.stowarzyszenievictoria.org.pl/news.php 11. Liga Polskich Kobiet/ A Polish Women League http://ligakobietpolskich.pl/ 12. Kongres Kobiet/ Women Congress http://www.kongreskobiet.pl/	
傑出女性政要及 婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Beata Szydło	 現任副總理、前總理
	Ewa Kopacz	 前總理、 前眾議院議長
	Hanna Suchocka	 波蘭首位女總理、 前駐教廷大使、 教廷社科院院士、 Council of Women World Leaders 成員
	Teresa Czerwińska	 財政部長、 經濟學家

	Anna Zalewska		教育部長
	Elżbieta Rafalska		家庭、勞工暨 社會政策 部長
	Beata Kempa		政務委員（部長級）
	Danuta Hübner		歐洲議會議員、 歐洲議會憲政事務 委員會主席
	Anna Fotyga		歐洲議會議員、 歐洲議會安全及 國防次委員會 主席
	Barbara Kudrycka		歐洲議會議員、 法學教授、 前科學暨高等教育 部長
	Anna Streżyńska		前數位化部長

	Joanna Kluzik-Rostkowska		前教育部長
	Lena Kolarska-Bobińska		前科學暨高等教育 部長
	Małgorzata Omilanowska		前文化部長
	Teresa Piotrowska		前內政部長
	Maria Wasiak		前基礎暨發展部長
	Małgorzata Kidawa-Błońska		眾議院副議長（PO）
	Elżbieta Witek		眾議員、前政務委員 及政府發言人
	Wanda Nowicka		前眾議院副議長 （Nowoczesna）

	Maria Koc		參議院副議長（PiS）
	Hanna Gronkiewicz-Waltz		華沙市長、 前財政部長、 前 EBRD 副總裁
	Elżbieta Bieńkowska		歐盟內部市場、 工業暨企業委員會執委
	Agata Kornhauser-Duda		總統夫人
	Joanna Senyszyn		SLD 黨副主席、 前歐洲議會議員
	Anna Grodzka		首位獲選進入國會之 變性人
	Martyna Wojciechowska		波蘭版 國家地理雜誌 主編
	Dorota Wellman		波蘭電視新聞頻道 TVN 晨間新聞主播

	Anne Applebaum		華盛頓專欄記者、 曾獲普立茲獎、 前外長 R. Sikorski 配偶 (註：伊原為美國籍)
	Monika Olejnik		波蘭公共電視台 TVP 政論節目主持人
	Janina Paradowska		波蘭知名政治記者、 週刊 POLITYKA 票選 最佳作者
	Magdalena Środa		華沙大學教授、 性別平權作家、 前性別平等全權代表
	Henryka Bochniarz		經濟學家、前工業暨貿易部長
	Beata Tyszkiewicz		波蘭知名女演員
	Hanna Zdanowska		Łódź 市長
	Agata Fisz		Chełm 市長
	Anna Milczanowska		Radomsko 市長
	Małgorzata Mańka-Szulik		Zabrze 市長
	Grażyna Dziedzic		Ruda Śląska 市長
	Iwona Wieczorek		Zgierz 市長

	Iwona Piątek	波蘭婦女黨主席
	Beata Stlemach	美國通用電力（GE）波蘭公司 總經理、 前外交部次長
相關網路資源	聯合國 CEDAW 報告－波蘭 http://www.un.org/womenwatch/daw/cedaw/reports.htm#p 世界經濟論壇 2017 年性別差距指標-波蘭 （http://reports.weforum.org/global-gender-gap-report-2017/dataexplorer/#economy=POL） 波蘭前總統 Bronisław Komorowski 簽署防止與打擊女性遭受暴力及 家暴公約新聞 http://www.thenews.pl/1/9/Artykul/203343,President-Komorowski-signs-antiviolence-convention 波蘭婦女代表大會（Congress of Women） https://www.kongreskobiet.pl/en-EN/	

各國性別平等資訊

地區	歐洲
國家（駐在地）	斯洛伐克
駐外館處	駐斯洛伐克代表處
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 1. 1980年7月17日，捷克斯洛伐克共和國簽署「消除對婦女一切形式歧視公約」（CEDAW），並於1982年3月18日正式生效。 2. 斯洛伐克與捷克分開獨立後，斯洛伐克於1993年5月28日正式認可該公約效力。 3. 斯洛伐克已分別於1996年、2007年及2017年向CEDAW提交報告。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 1. 參加在CEDAW架構下之各項會議。 2. 參與歐盟相關機構或組織如歐盟執委會相關委員會，歐洲性別平等機構（EIGE）等。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 1. 2013年斯國政府於勞工社會及家庭部內成立「機會平等及反歧視」專門辦公室，專責分析、捍衛並協調性別政策之執行。 另外該部內並設置婦女議題專門委員會，成員包含政府與非政府組織代表以及其他外部參與者。 2. 2004年斯國政府採取防治並消除針對婦女及家庭暴力國家策略，透過整合政府機構相關領域建立機制，以蒐集婦女暴力相關資訊。 3. 2004年國會通過反歧視法案，其中亦包含性別歧視。 4. 2011年修改勞工法保障婦女勞工權益。 5. 2011年斯國成立「人權、少數民族及性別平等委員會」，負責統整並協調人權及平等議題之國內施行情形，以符合國際規範。該委員會秘書單位為斯國外交部。

	6. 斯國勞工、社會暨婦女部公布了2014~2019斯洛伐克性別平等國家策略。 7. 2015年斯國勞工、社會暨婦女部啟動「家庭與工作」政策，支持育兒婦女就業，內容包含育兒托嬰機構以及彈性工時創新作法。 (四) 女性參政現況： 斯國女性參政比例偏低，斯國國會並未設置女性保障比例，國會議員共計 150 人，其中 31 人為女性，女性比例僅約為 20%，15 位內閣閣員僅有 2 位為女性。 (五) 女性政治意識培力： 斯國國會並無女性保障名額制度，各政黨對於性別主流化議題興趣不高，經濟議題仍為各黨首要焦點。 (六) 性別主流化調查： (七) 婦女職能發展訓練： 為鼓勵育兒婦女返回職場，斯國勞工婦女部支持國家家庭計畫，補助首都之外地區育兒婦女重返職場，鼓勵彈性工時以及創新育嬰機構。斯國教育部舉辦「you too in IT」計畫鼓勵女性參與 IT 產業研究與工作，提升婦女於自然科學領域之比例。 (八) 婦女人身安全保障： 斯國政府已採行「防止並消除針對婦女暴力 2014-2019 行動綱要」，提供遭受暴力倖存婦女國家機構支援。 2015 年斯國並設立 24 小時協助電話專線，提供受暴婦女協助。 斯國於 2011 年簽署伊斯坦堡協議（預防及打擊針對婦女及家庭暴力協議），並運用挪威基金及歐盟基金進行修改國內法之相關準備計畫。
全年有關 性別主流化之 重要活動	國際婦女節:每年 3 月 8 日舉行，與國際同步。

重要婦權團體	1. Governmental Council of the Slovak Republic for Human Rights, National Minorities and Gender Equality http://www.radavladyp.gov.sk/
	2. Department of Gender Equality and Equal Opportunities of the Ministry of Labour, Social Affairs and Family of the Slovak Republic http://www.gender.gov.sk/en/
	3. Alliance of Women in Slovakia E-mail: alianciazien@alianciazien.sk web: http://www.alianciazien.sk Tel. 00421 903519550
	4. ASPEKT – Association of Women Address: Mýtna 38, 811 07 Bratislava e- mail: aspekt@aspekt.sk Tel: 0042125249 4574 Fax: 00421 25249 4574 Contact: JURÁŇOVÁ Jana web: http://www.aspekt.sk
	5. Freedom of Choice Address: Medená 5, 81102 Bratislava e-mail: adriana@moznostvolby.sk Tel/fax: 00421 2 5443 0889 Contact: MESOCHORITISOVÁ Adriana web: http://www.moznostvolby.sk
	6. Association of Women in Business Address: Laurinská 2, 811 01 Bratislava E-mail: office@zzvp.sk Tel.: 004212 5464 8911 Fax: 004212 5464 8912
	7. Center for Gender Studies Address: Comenius University, Faculty of Philosophy e-mail: zuzana.kiczkova@uniba.sk Tel: 004212 59244146 Fax: 004212 52966016

	Contact : KICZKOVÁ Zuzana	
	8. Pro Familia Address: P.O. BOX, Gorkého 1, 06601 Humenné e-mail profamiliahe@nextra.sk Tel/Fax: 0042157 7757773 Contact: SOPKOVÁ Eva	
傑出女性政要及 婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Iveta RADICOVA 	斯國前總理
	Erika JURINOVA 	Zilina 省省長
	Lucia ZITNANSKA 	國會議員、司法部長

	Lucia NICHOLSONOVA 	斯國國會副議長
	Olga PIETRUCHOVA 	斯洛伐克勞工、社會及家庭事務部 性別平等司長、斯國婦權運動者
相關網路資源		
備註		

各國性別平等資訊

地區	北美
國家（駐在地）	加拿大
駐外館處	駐加拿大代表處
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 自 1980 年 7 月簽署並於翌年 12 月正式批准聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」（The Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women）以來，加拿大遵照公約條例，已向「聯合國消除對婦女歧視委員會」（Committee on the Elimination of Discrimination against Women）提交多份報告，最後一份報告於 2016 年 11 月 18 日遞交。
	（二）駐在國性別主流話議題之國際參與： 加拿大在國際上一直是引領與婦女相關議題的國家，其中包含在 1995 年召開的第 4 屆「世界婦女高峰會」（Fourth World Conference on Women）中發表的「北京宣言及行動綱要」（Beijing Declaration and Platform for Action）以及 2000 年「聯合國安理會第 1325 號決議」（UN Security Council Resolution 1325）中扮演極為關鍵的角色。 2017 年 6 月，國際發展與法語文化部長 Marie-Claude Bibeau 宣布加國啟動女性國際援助政策，確保加國國際援助工作重視婦女與青少年權益。加國持續透過多邊（聯合國）及雙邊（國與國）管道，與國際社會討論包含「消除對婦女一切形式暴力」、「婦女平等參與決策」及「性別觀點主流化」等議題，並支持相關非政府組織代表政府參與國際討論，使國際與國內接軌。 2018 年 1 月，小杜魯道總理在瑞士參加世界經濟論壇時發表演說，強調加拿大是倡導女權國家、聯邦內閣兩性人數均等，堪稱全球典範，呼籲各國效法加拿大，為婦女爭取兩性平等。小杜魯道總理稱，縮減兩性差距可使加國經濟在 2026 年

增加 1,500 億加元。倘領導階級雇用婦女增加三成，利潤將增加 15%。小杜魯道總理另表示重視同工同酬概念，兩性平等有助職場創新改革。

(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：

依據小杜魯道總理 2017 年對加國婦女地位部 (Status of Women) 之任務提示書，強調原住民及少數民族之性別平等、減少男女薪資差距、防制家庭及性別暴力、增加庇護之家、減少職場性騷擾、調查原住民婦女之謀殺及失蹤事件。

依據「加拿大實施聯合國安理會對婦女、和平及安全決議行動綱要」(Canada's Action Plan for the Implementation of United Nations Security Council Resolutions on Women, Peace and Security) 所執行之性別平等政策，是一份跨部門、跨政府層級架構之施政，以預防、參與、保護、緩和暨復原四大主題為實施方針，其重點工作並包括 2005 年設置「加拿大婦女、和平及安全委員會」(Canadian Committee on Women, Peace and Security) 負責對內宣導、婦女才能培養、保障婦女權益與性別平等訓練。

卑詩省：

要求各廳各自處理與性別相關案件，以利該省更全面性推動性別主流化。省長 John Horgan 於本年 2 月 14 日任命省議員 Mitzi Dean 出任性別平等省務秘書 (Parliamentary Secretary for Gender Equality)，專責性別主流化。

卑詩省之首府維多利亞市曾在 2016 年獲選為全加國對女性最友善城市。

加國婦女地位部長 Maryam Monsef 與司法部長 Jody Wilson Raybould 於 2017 年 9 月宣布聯邦政府核撥 220 萬加元進行 7 項由不同公民組織負責推動之增進婦女權益計畫。

亞伯達省：

亞省人權法案 (Alberta Human Rights Act) 已將性別平等及表述自由寫入法案中，支持同工同酬、增加對婦女避難所補助經費、允許受暴婦女提前解除租約免支付房東罰金等。

新民主黨政府 2015 年執政後，首創全國先例成立內閣層級

之婦女地位廳（Ministry of Status of Women），專責推動性別主流化，盼協助婦女實現脫貧、取得管理階層職位、消弭暴力等。

亞省目前女性占管理階層比例及男女同工同酬比例仍較其他省份低，故婦女地位廳廳長 Stephanie McLean 宣布成立為期半年之輔導計畫，邀請社會婦女賢達以導師身分帶領婦女爭取領導階層地位。M 廳長上年並將該廳補助婦女相關計畫之經費從成立初期的 50 萬加元提升至 150 萬加元，相關款項補助項目包括輔導男性主管協助女性員工升遷、協助性侵受害者、鼓勵婦女在專業領域就業等。

沙士卡其灣省：

成立婦女地位辦公室（Status of Women Office）專責性別主流化，其具體任務包括進行性別相關分析研究、開發性別平等指標、協調各部會改善有關婦女之政策及服務等。

育空特區：

設立「婦女董事會」(Women's Directorate)，推動該特區居民在社會、法律及經濟上的兩性平權，特別關注原住民婦女遇害或受暴事件。

負責婦女董事會之廳長 Elaine Taylor 於 2016 年 3 月宣布成立性別平權指標網站，隨時公布與婦女地位有關的統計數據及量化資料，該網站目前已有超過 140 個不同主題的指標。

西北特區：

1990 年通過婦女理事會法案（Status of Women Council Act），成立每年至少集會兩次的婦女理事會，該理事會有權受理特區內個人或團體申訴、研究與婦女相關議題、參與婦女相關工作計畫、建議修法使婦女受益、出版報告供主責廳長轉致特區議會審查等。

努納福特區：

努納福特區因生活環境惡劣，居民普遍貧窮、健康欠佳，其中女性之情況又較男性嚴重。努納福特區的女性從政人數近年已逐漸增加，2017 年普選之 22 個選區中有 6 名女性當選省議員。

努納福婦女地位廳長自 2001 年起指派民間婦女領袖組成

	努納福特區婦女地位理事會 (Qullit Nunavut Status of Women Council)，推動婦女在社會、法律、經濟、教育、醫療方面的平等參與。該理事會有來自努納福特區 不同城鎮的 9 名婦女領袖，任期 1 至 3 年。 (四) 女性參政現況： 女性從政比例持續穩定上升，從 2006 年聯邦大選時 65 位女性當選眾議員，2011 年有 76 位女性 (21%)，至 2015 年的 88 位 (26%)。30 位現任聯邦閣員中 (cabinet minister) 有 15 位為女性。參議院部分，105 位現任參議員有 46 位為女性，佔總數的 44%。 安大略省： 現任省長 Kathleen Wynne 及多倫多市議長 Frances Nunziata 均為女性，安大略省省議員及多倫多市市議員中，女性各為 33.64% (36/107) 及 30% (13/44)。 卑詩省： 省長 John Horgan 之 22 人內閣中目前男、女性人數均等。 亞伯達省： 現任省長 Rachel Notley 為女性。N 省長之 22 人內閣中，男性、女性各半。 沙士卡其灣省： 省長 Scott Moe 之 18 人內閣中現有 14 名男性、4 名女性。 育空特區： 省長 Sandy Silver 之 7 人內閣中有 4 名男性、3 名女性。 西北特區： 省長 Robert McLeod 之 7 人內閣中有 6 名男性、1 名女性。 努納福特區： 省長 Paul Quassa 之 8 人內閣中有 5 名男性、3 名女性。 (五) 女性政治意識培力： 聯邦政府持續與多方合作提高女性領導能力 (leadership) 及決策角色 (decision-making roles)，相關組織或辦理活動可向聯邦婦女地位部 (Status of Women Canada) 申請婦女計畫 (Women's Program) 補助。
--	--

安大略省：

2015 年 10 月 9 日，安省政府設置「性別工資差距戰略指導委員會」(Gender Wage Gap Strategy Steering Committee)，除致力於該省實現婦女平等，並採取措施強化婦女之經濟機會暨消除妨礙婦女參與勞動市場之障礙，以求進一步消除改善安省男性薪資平均高於女性 31.5%之薪資差異現狀。

卑詩省：

根據非政府組織 Equal Voice 2015 年調查，卑詩省之女性國會議員參選人數已連續兩屆大選為全國最高，該組織分析導因或係卑詩省女性從政歷史悠久，故能樹立典範，鼓勵婦女投入政壇。

加國聯邦政府另於 2018 年 1 月 16 日宣布撥付 28 萬 2 千加元協助卑詩省兩大城市溫哥華及素里推動消除婦女從政及參與公民社會障礙。

亞伯達省：

亞省婦女參與市級政治之比例在 2016 年為 26%。該省新民主黨政府同年執政後重啟名為「投給她」(Ready for Her)之全民運動，鼓勵省內各地婦女參加市選。

此外，非政府組織 Equal Voice 推出名為「選票的女兒」(Daughters of the Vote)行動計畫，邀請加國各國會議員選區推派一位年齡介於 18-23 歲之女子學習參政。亞省政府嗣在省議會接待參加該行動計畫之代表，鼓勵伊等未來競選公職。

亞省女性政治人物爭取領導地位經常遭受批評謾罵，前進步保守黨省議員 Sandra Jensen 2016 年參選該黨黨魁時被同僚無情排擠和騷擾，以致宣布退選。省長 Rachel Notley 為展現對婦女參政之關心，特爭取 J 省議員跳槽到新民主黨，並延攬 J 氏進入內閣，一時蔚為新聞。

沙士卡其灣省：

沙省各政黨（沙士卡其灣黨、新民主黨、綠黨、自由黨、聯合保守黨）均面臨招募女性黨員困難。根據沙士卡其灣大學 2016 年出版研究，沙省雖然出現加國第一位女性省級政黨黨魁、財政廳長、原住民內閣廳長，然而在女性獲得

投票權以來之女性參政情形並無太大改善，過去 25 內女性省議員人數約僅佔 61 人中 11 至 13 人。

育空特區：

育空特區女議員人數逐漸攀升，從 2006 年之 11%、2011 年之 31%進展到 2016 年之 37% (19 位省議員中 7 人為女性)，所佔比例在全加國僅次於卑詩省。

西北特區：

特區婦女理事會為加強推動婦女從政，起草相關行動計畫及宣傳活動，展開一系列參政入門講座，教導婦女如何籌劃選舉造勢活動。

此外，特區議會曾為 Equal Voice 組織之選票的女兒」 (Daughters of the Vote) 參與者舉辦議會導覽活動，介紹議事規則。

特區婦女上年任職特區董事會、社區理事會及市議員之比例均有成長。

努納福特區：

努納福特區首位女性省長 Eva Aariak (2008-2013 任職) 表示，該特區其實有許多女性有興趣參政，惟生活上面臨種種不便，例如托兒機構一位難求、競選期間毫無收入、當選後必須遠離家鄉。勉勵該特區有意從政之婦女先積極參與社區事務，累積經驗並等候適當機會。

(六) 性別主流化調查：

2016 出版的第 7 版「加拿大女性」 (Women in Canada: A Gender-based Statistical Report) 是目前加拿大官方對於女性在加拿大各層級經驗的最新統計數據，詳情請參閱加拿大統計部網址

<http://www5.statcan.gc.ca/olc-cel/olc.action?objId=89-503-X&objType=2&lang=en&limit=0>

(七) 婦女職能發展訓練：

加拿大聯邦政府於 1976 年 4 月創立「加拿大婦女地位」(Status of Women Canada) 部，提昇婦女在各公司行號高階管理地位、倡導性別平等。該部設有婦女計畫 (Women's Program) 供各界為提升婦女經濟安全及繁榮。

安大略省：

女性議題廳 (Ontario Women's Issues Department, OWD) 提供女性津貼之計畫包括：建立原住民女性領導力計畫、性教育計畫、女性小額創業貸款、抵抗性暴力專業訓練計畫、預防暴力訓練計畫、女性從商及資訊產業訓練計畫等。藉由消弭性別工資差距、提供勞動市場婦女平等機會可望帶來極佳之經濟效益，包括提升安省國內生產毛額、增加全省個人收入以及提高當地企業業績和競爭力等。

卑詩省：

卑詩省職訓局 (BC Industry Training Authority) 運用省府與加國聯邦政府簽署就業基金協定之專款，提供婦女學徒計畫 (Women in Trades)。

亞伯達省：

亞省社福慈善機構 Women Building Futures (WBF) 自 1998 年起招募女性提供職能訓練，協助婦女在男性居多、利潤較高的行業謀職。

沙士卡其灣省：

沙省政府成立「沙士卡其灣學徒及技工證照委員會」(Saskatchewan Apprenticeship and Trade Certification Commission, SATCC)，與專上教育機構、原住民社區、企業及工會建立夥伴關係，藉由辦理校園講座、設置實作攤位等，推動更多婦女加入非傳統產業。

育空特區：

育空特區非營利組織 Yukon Women in Trade and Technology (WITT) 成立於 2000 年，協助已成為或有志成為技工之婦女獲得更高報酬、更有成就感的工作。

西北特區：

西北特區高等教育廳下設之「教育、文化及就業部門」

(Department of Education, Culture and Employment, ECE) 提供學徒技工和職能證照班，增進特區技術勞動力人口比例，惟特區統計局曾公布婦女在過去 20 年內僅占該特區技術勞力之 3%，主要原因在於該特區主要產業均為男性居多之石油業、礦業。

西北特區婦女理事會特別推出「油礦天然氣產業之北方婦女計畫」(Northern Women in Mining, Oil and Gas Project)，研究如何增加技職產業的婦女人口比例。

努納福特區：

非營利組織 Skills Canada 在努納福特區之分部致力推動特區居民優先選擇專業技能工作。該組織 2017 年舉辦全國性技職競賽，項目包括廚藝、電影製作、美妝美髮、機械等，努納福特區兩名女學生分別在化粧及電機操作兩大項目摘下銅牌，成績斐然。

(八) 婦女人身安全保障：

加拿大聯邦政府提出 6 項措施針對和防範向婦女施暴：

1. 加重刑罰
(stronger criminal justice measures)
2. 支持受害者
(support for victims of crime)
3. 保護原住民婦女
(protecting aboriginal women and girls)
4. 打擊人口走私
(combating human trafficking)
5. 預防對婦女施暴
(preventing violence against women and girls)
6. 針對家庭暴力
(addressing family violence)

安大略省：

女性議題廳擬新建 10 萬個持照托兒所、確保到 2019 年所有省級董監事會任命女性至少佔比達 40%，透過「性暴力和性騷擾防治行動計劃」之落實使工作場所、校園和社區益形安全。另設置求救專線、收容所網站及性傷害收容醫療機構。

卑詩省：

根據統計，卑詩省每年約有 2 萬名女性遭受伴侶暴力對待。省長 John Horgan 上年 12 月宣布省府撥付一次性之 5 百萬加元經費，協助受暴婦女及兒童機構增進服務。省府另設置全年無休之受害者專線 VictimLinkBC，提供資訊或轉介服務予遭受家暴、性暴力、人口販運之受害者。

亞伯達省：

亞省之家暴案、性侵案、原住民婦幼失蹤遇害案在全加國排名居高不下，省府每年撥款補助性侵關懷中心、宣傳反家暴及性暴力、增進婦幼避難所服務。

沙士卡其灣省：

沙省有全加國最高之家暴受害率，幾乎為其他省份平均之兩倍，省府為受暴婦女提供之相關服務包括中途之家、性侵輔導、家庭諮商等。省府於 2017 年邀請專家學者合作出版該省家暴致死案回顧報告，盼深入瞭解家暴成因並改善政府相關政策回應。

另沙省原住民婦女失蹤遇害比例在全國排行榜亦居高。國際人權觀察組織 Human Rights Watch 經與沙省原住民婦女深度訪談，於上年致函加國聯邦政府，呼籲徹查警方及執法機關不公處理原住民婦女受害事件。原住民婦女失蹤遇害情形目前在沙省面臨之新挑戰，為省府 2017 年為撙節開支宣布關閉長途公共巴士站乙案，眾多婦女機構聯名致函加國聯邦政府，抗議截斷偏鄉地區聯外交通可能使更多婦女失蹤遇害。

育空特區：

育空特區議會自 2013 年 4 月起開始呼籲聯邦政府調查原住民婦女失蹤遇害案。2016 年 2 月，育空政府召開有關原住民婦女失蹤遇害案之區域性圓桌論壇，以期提供受害人家庭更多協助。

2015 年，育空特區婦女地位理事會（Yukon Status of Women Council）邀請派駐育空首府白馬市之加國王家騎警及該特區六大婦女組織共同制定增進婦女安全之 Together for Safety 規章，合作拍攝一系列宣導短片。

	2016 年，加國聯邦政府與育空特區合作進行婦女人身安全普查，發現部分社區被認為是高度危險地區。該次普查回收 147 份問卷，其中 63 人表示曾受暴力侵害，44 人曾向警方求助，對警方採取之行動滿意度為滿分 10 分的 5.6 分。 西北特區： 西北特區部分婦女遭受之暴力創傷程度較加國其他地區嚴重，其中又以原住民婦女及青少年最容易受害。在幅員遼闊的西北特區，部分地帶完全沒有警力或社福機構。2010 年，加國婦女地位部（Status of Women Canada）撥款資助西北特區首府黃刀鎮的 YWCA 進行為期三年的計畫，為逃離家暴的婦女提供更多保障人身安全的選項。2014 年，黃刀鎮 YWCA 宣布成立名為 Lynn's Place 的婦女安全之家。 努納福特區： 努納福特區兒少家福廳鼓勵受暴婦女於第一時間向社區法律聯絡官、社福人員、家扶人員、王家騎警求助。努納福特區當地共有 5 間家暴避難所，居住社區內無避難所之婦女得申請轉介到鄰近社區的避難所。
全年有關性別主流化之重要活動	2018 年國際婦女日年度主題為「我的女性主義」(#My Feminism)，突顯女性主義在加拿大及其他國家仍繼續扮演重要角色。加拿大各省中、小學亦安排教導國際婦女日之歷史及重要性，並安排當地傑出女性演講，除婦女議題外亦，會教導家庭經濟等相關議題。 另有紀念婦女在形塑世界歷史過程所做貢獻之婦女歷史月（Women's History Month，10 月）相關活動及反對向婦女施加暴力行動日（12 月 6 日），追思 1989 年在蒙特婁理工大學校園遇害之 14 名女學生，安慰遭受暴力迫害之婦女，並採取行動消弭對婦女一切形式的暴力。
重要婦權團體	1. 加拿大全國女性議會 （National Council of Women of Canada） 關注有關家庭、社區及國家等議題並向政府諫言 http://www.ncwcanada.com/

	2. 加拿大基督教女青年會 (YWCA Canada) 加拿大歷史最悠久的多功能婦女服務團體，提倡透過研究及會員社團加強兩性平等 http://ywcacanada.ca/en
	3. 加拿大婦女基金會 (Canadian Women's Foundation) 專門幫助婦女遠離暴力、貧窮並恢復信心 http://canadianwomen.org/
	4. Equal Voice 加國前總理 Kim Campbell 於 2001 年創立之跨黨派之全國性組織，致力於提升女性政治人物當選加國各級議會議員之比率，以落實婦女參政之理念。 http://equalvoice.ca
	5. 多倫多婦權集合 TOFemCo (Toronto Feminist Collective) 位於多倫多市中心，透過組織各種活動及網路傳播展現平權力量 http://www.tofemco.com/about/
	6. West Coast LEAF : 卑詩省非營利組織西海岸婦女法律教育及行動基金會成立於 1985 年，旨在透過興訴、修法、教育大眾等途徑增進婦女權益。
	7. The Women's Centre in Calgary 亞伯達省卡加利市婦女互助會慈善機構，旨在集結婦女力量，改善婦女生活，並定期聚會，討論公共政策及社會問題，盼對政府決策發揮影響。
	8. WESK (Women Entrepreneurs Saskatchewan) 沙士卡其灣非營利組織，協助婦女創業、取得貸款、職訓機會。

傑出女性政要及 婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Julie Payette 加拿大第 29 任總督	
	Chrystia Freeland 外交部部長	
	Maryam Monsef 婦女地位部部長	
	Kathleen Wynne 安大略省省長	
	Rachel Notley 亞伯達省省長	

	Lois Mitchell 亞伯達省省督	
	Jocelyne Roy-Vienneau 紐布朗斯維克省省督	
	Janice Filmon 曼尼托巴省省督	
	Judith Guichon 卑詩省省督	
	Elizabeth Dowdeswell 安大略省省督	

	Vaughn Solomon Schofield 沙士卡其灣省省督	
	Elizabeth May 加拿大綠黨黨主席 聯邦眾議員	
	Adrienne Louise Clarkson 加拿大第 26 任總督 (首任華裔)	
	Beverley McLachlin 加拿大第 17 任首席大法官 (首位女性)	
	Jeanette Vivian Corbiere Lavell 原住民女權主義者	

	Sheila Watt-Cloutier 環境及人權主義者 諾貝爾和平獎提名	
	Alice Munro 第 1 位加拿大籍 諾貝爾文學獎得主	
	Indira Naidoo-Harris 安大略省女性議題廳廳長	
	Frances Nunziata 多倫多市議長	
	Dr. Sherene Razack 多倫多大學教授 婦權領袖	

	Dr. Bonnie Burston 多倫多大學教授 婦權領袖	
	Shelagh Day 婦權領袖	
	Viola Desmond 首位登上加國紙鈔之 非王室非裔 女性人權鬥士	
相關網路資源	聯邦政府之「加拿大婦女地位部」 http://www.swc-cfc.gc.ca/index-eng.html	
	加拿大政府參與 CEDAW 相關文件 http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/TreatyBodyExternal/Countries.aspx?CountryCode=CAN&Lang=EN	
	加拿大政府實施聯合國安理會行動計畫 http://www.international.gc.ca/START-GTSR/women_canada_action_plan-plan_action_femme.aspx?lang=eng	
	加拿大人權委員會 http://chrc-ccdp.gc.ca	

	卑詩省新民主黨政婦權委員會臉書 https://www.facebook.com/bcndpwrc/
	亞伯達省婦女地位廳 https://www.alberta.ca/ministry-status-of-women.aspx
	沙士卡其灣省婦女地位辦公室官方網址 https://www.saskatchewan.ca/government/government-structure/boards-commissions-and-agencies/status-of-women-office
	育空特區性別平權指標 http://yukongenderequality.com/
	西北特區婦女地位理事會 https://www.eia.gov.nt.ca/priorities/advancing-womens-equality-issues/status-women-council-nwt
	努納福特區婦女地位理事會 https://www.qnsw.ca
備註	

各國性別平等資訊

地區	北美
國家（駐在地）	美國
駐外館處	駐美國代表處
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 美國於 1980 年 7 月 17 日簽署《消除對婦女一切形式歧視公約》（CEDAW），惟美聯邦參議院迄未完成批准程序。美國國內以保守政黨及團體為主之反對意見認為，批准 CEDAW 將侵害美國主權及人民自由，導致國際法及國際組織凌駕於美國憲法及國內法之上，亦可能使國際社會藉此施壓美國接受性交易合法化等政策。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 1. 強化政府機制： 2013 年 1 月 30 日，美國前總統歐巴馬簽署總統備忘錄（Presidential Memorandum），重申促進性別平等及提升全球女性地位為當代最大挑戰之一，並授權國務卿任命一位無任所大使主管國務院全球女性議題辦公室（Office of Global Women's Issues），就性別平等及提升全球女性地位議題直接向國務卿提供建議，惟川普總統就任後，該無任所大使職位至今尚未補實。 此外，歐巴馬前總統對於美國國際開發署（USAID）在推展全球性別平等，及強化女性權益議題之成就表示肯定，並成立由白宮國安會主導之性別平等議題跨部會工作小組，然而新任川普總統是否延續歐巴馬前總統之作法，至今仍不明。 2. 擴大全球女性經濟參與： 包含推動 APEC「女性與經濟倡議」、投資開發中國家女性農業生產者、投資並鼓勵開發中國家之女性企業家、在 APEC 及國際勞工組織（ILO）提出增加女性就業機會及就業保障之相關倡議與計畫等。

3. 表揚推動女權與社會議題之傑出女性：

2007 年起美國務卿每年頒發「國際婦女勇氣獎」(International Women of Courage Award)，表彰在國際上冒險推動人權、女權與社會進步有貢獻傑出女性。

4. 婦女、和平及安全國家行動計畫：

2011 年 12 月，美國前總統歐巴馬發佈第 13595 號行政命令，推動美國「婦女、和平及安全國家行動計畫」(Instituting a National Action Plan on Women, Peace, and Security)，致力推動婦女在平等參與國際和平談判與重建，以保護受到戰爭或其他衝突影響地區之婦女與孩童；2012 年 8 月國務院提出執行方案，以供國務院及美駐外使領館在國際上推動該計畫之依據。

5. 防治全球性別暴力：

2012 年 8 月 10 日，美國前總統歐巴馬發佈第 13623 號行政命令，推動「美國防制全球性別暴力策略」(Preventing and Responding to Violence Against Women and Girls Globally)，要求國務院及國際開發署將防制性別暴力策略與外交及援外作為結合。國務院曾於 2015 年 12 月發佈評估報告，指出自 2012 年以來該策略已取得實質進展。

6. 打擊人口販運：

2012 年 9 月 25 日，歐巴馬前總統簽署第 13627 號行政命令，對影響眾多女性及兒童之跨國人口販運議題宣示美國「零容忍」政策，並強化美國政府打擊人口販運作為。

7. 女性及家庭衛生議題：

美國「全球衛生倡議」(GHI) 及「對抗愛滋病緊急援助計畫」(PEPFAR) 均特別著墨性別議題與全球衛生整體策略之結合。

8. 擴大全球女性教育機會與領導角色：

包含國務院、國際開發總署 (USAID)、國土安全部及司法部等分別推動促進女性參與公職、協助女性手機通訊、訓練女性執法人員等各項跨國合作計畫。

9. 國際組織合作：

包含與聯合國各專門機構、G20 會員國、G7 會員國、北大西洋公約組織及世界銀行等合作推動性別平等議題。2012

	年 9 月，美國於聯合國大會提出「平等未來夥伴關係」(Equal Futures Partnership)，推動各國投入擴大女性參政及經濟參與機會。 10. 全球計畫： 國務院全球女性議題辦公室自 2009 年起，透過小額融資協助當地婦女組織，以助其發起各種活動，以改善婦女於當地生活，例如提升識字率及工作技能等。 (三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況： 2009 年 3 月 11 日，歐巴馬前總統簽署第 13506 號行政命令，成立白宮「女性及女童事務委員會」(Council on Women and Girls)，該會旨在協調美聯邦政府各部會施政納入性別平等議題相關考量，並整合各部會資源。 該會初期主要政策目標包含提升女性經濟地位及確保女性經濟安全，與各部會合作規劃可維持工作與家庭生活均衡之政策，與副總統及司法部防制女性暴力辦公室等相關單位合作，擴大美國國內外防制對女性施暴之相關作為，以及推動健全家庭與提升女性醫療照護之相關政策。 然而川普總統就任後，媒體報導該委員新任主席懸缺至今，美媒體亦報導其前景日趨黯淡，有可能會被川普總統解散。 (四) 女性參政現況： 1. 女性閣員暨閣員級官員： 目前美國總統川普 (Donald Trump) 其內閣女性閣員計有運輸部長趙小蘭 (Elaine Chao)，駐聯合國大使 Nikki Haley，教育部長 Betsy DeVos、國土安全部部长 Kirstjen Nielsen 及中小企業署署長 Linda McMahon 共 5 人 (女性比例 20.83%)。 2. 國會： 目前第 115 屆國會，共有 83 位女性聯邦眾議員 (女性比例 19.1%)，以及 22 位聯邦參議員 (女性比例 22%)。 3. 最高法院大法官： Ruth Ginsburg、Sonia Sotomayor 及 Elena Kagan (女性比例 38%)。
--	--

4. 州長：

羅德島州長 Gina Raimondo、新墨西哥州州長 Susana Martinez、奧勒岡州州長 Kate Brown 及奧克拉荷馬州州長 Mary Fallin、阿拉巴馬州州長 Kay Ivey 及愛荷華州州長 Kim Reynolds 共 6 人
(女性比例 12%)。

(五) 女性政治意識培力：

1. 美國政府積極投入協助擴大其他國家女性參政，例如於聯合國大會提出「平等未來夥伴關係」(Equal Futures Partnership)，內容包含鼓勵各國擴大女性參政，國務院及國際開發署均有與各國相關合作計畫，以推動擴大女性參政。
2. 歐巴馬前總統任內曾任命 10 位女性擔任內閣閣員，超越過去所有美國總統。此外，渠任內所提名並經聯邦參議院通過之二位最高法院大法官均為女性 (Sonia Sotomayor 及 Elena Kagan)。
川普總統上任至今，其任用女性閣員比例明顯較歐巴馬總統少。

(六) 性別主流化調查：

1. 「美國女性報告」

2011 年 3 月，白宮「女性及女童事務委員會」主導聯邦政府管理及預算辦公室、經濟統計署及商務部共同撰擬「美國女性報告」(Women in America Report)，此係美國政府近期首度就美國女性議題，整合聯邦政府各部會相關資料及統計數據製作之綜合性報告，主要內容包含「個人、家庭及收入」、「教育」、「就業」、「醫療衛生」及「犯罪與暴力」等五大項目。

川普總統就任後，至今並未發表相關更新之報告。

2. 「追求有色人種女性與女童平等」報告

2016 年 12 月「女性及女童事務委員會」發布「追求有色人種女性與女童平等」報告 (Advancing Equity for Women and Girls of Color: 2016 Updated Report)，更新 2014 年與 2015 年該委員會所發布針對有色人種婦女與女童所面臨

困難之報告，並指出歐巴馬政府改善彼等困難所作之努力與措施，包括處理婦女與女童在教育、經濟及安全上困境等議題。

報告全文：<https://www.whitehouse.gov/sites/whitehouse.gov/files/images/2016%20CWG%20WGOC%20REPORT%20.pdf>

川普總統就任後，至今亦未發表後續或更新報告。

(七) 婦女職能發展訓練：

1. 美國勞工部核撥專款，協助接受職業訓練之婦女獲得價格合理且品質良好之托育計畫。
2. 專案計畫改善學校教育及制度，鼓勵更多女性投入科學、技術、工程及數學領域，藉以提升從事高薪及高技術性工作之女性比例。

(八) 婦女人身安全保障：

1. 女性暴力法 (VAWA)：

2013 年 3 月 7 日，歐巴馬前總統簽署法案延長 VAWA(1994 年時由柯林頓總統簽署)，授權每年約 5 億美元預算，用以打擊女性家庭暴力及性侵事件等。

2. 打擊人口販運：

2012 年 3 月，歐巴馬前總統指示各部會加強國內外打擊人口販運措施，包含簽署第 13627 號行政命令，強化各部會打擊人口販運機制，並擴大與民間團體及宗教領袖合作打擊人口販運。

3. 校園性侵防制：

2014 年 1 月 22 日，歐巴馬前總統簽署總統備忘錄，於白宮成立學生性侵害保護工作小組，該小組與教育部及司法部合作，強化各級學校針對性侵之防制與因應作為。

4. 加強對強暴及性侵之防制：

2015 年聯邦政府增加預算，強化執法機關打擊強暴及性侵之裝備及策略。

5. 防制青少年約會性暴力：

司法部成立約會性暴力防制專線電話，以協助約會性侵害受害人，教育部亦通函全美各級學校重視約會性侵問題，並針對學校行政人員辦理約會性侵講習。

全年有關 性別主流化之 重要活動	1. 全國女性歷史月 (National Women's History Month) : 1981 年美國國會通過法案，要求美國總統宣告每年 3 月其中一週作為「女性歷史週」，嗣逐漸擴大為美國總統每年宣告 3 月為「全國女性歷史月」。 女性歷史月相關活動網址：http://womenshistorymonth.gov。 2. 全國婦女組織年會 (National NOW Conference) : 美國最大婦權組織年會，每年 6 月或 7 月舉行， 2016 年活動網址：http://now.org/about/conference/gala/。 3. 華府婦女大遊行 (Women) : 該遊行首次於 2017 年 1 月 21 日華府舉辦，主要係針對川普總統之示威遊行，其訴求包括婦權、移民、種族平等及環保等議題。 2018 年 1 月 20 日再度於華府舉行。 華府婦女大遊行網址：https://www.womensmarch.com/。
重要婦權團體	1. 全國婦女組織 (National Organization for Women ; NOW) : 美國最大婦權組織，總部位於華府，全美 50 州均有分會，會員人數達 55 萬人。 網址：http://www.now.org， 電子郵件：now@now.org。 2. 美國大學婦女協會 (American Association of University Women ; AAUW) : 為全球最大規模專門協助大學女性的基金會之一，總部位於華府，共有 1500 個分會，500 所夥伴大學，會員人數達 15 萬人。 網址：http://www.aauw.org 電子郵件：connect@aauw.org。

	3. 獨立婦女論壇 (Independent Women's Forum ; IWF) : 政治立場偏右之保守派婦女組織，會員人數約 2 萬人。 網址：http://www.iwf.org 電子郵件：info@iwf.org。		
傑出女性政要及 婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念	
	Elaine Chao	美國運輸部部長	
	Nikki Haley	美國駐聯合國大使	
	Betsy DeVos	美國教育部部長	
	Linda McMahon	美國小型企業署長	
	Kirstjen Nielsen	美國國土安全部部長	

	Nancy Pelosi	聯邦眾議院民主黨領袖	
	Kate Brown	奧勒岡州州長	
	Susana Martinez	新墨西哥州州長	
	Mary Fallin	奧克拉荷馬州州長	
	Gina Raimondo	羅德島州州長	
	Kay Ivey	阿拉巴馬州州長	
	Kim Reynolds	愛荷華州州長	

	Toni Van Pelt	美國全國婦女組織 (National Organization for Women) 會長	
	Marjorie Margolies	美國 「國際婦女基金會」 (Women's Campaign International, WCI) 創辦人兼會長 (美國前總統柯林頓 親家母)	
相關網路資源	美國國務院「全球女性議題辦公室」網站： (Office of Global Women's Issues) www.state.gov/s/gwi		
	美國國際開發總署「性別平等及婦女賦權議題」網址： (USAID Gender Equality and Women's Empowerment) www.usaid.gov/what-we-do/gender-equality-and-womens-empowerment		
	美國勞工部婦女局網址： (US Department of Labor, Women's Bureau) www.dol.gov/wb/		
	美國司法部婦女暴力辦公室： (US Department of Justice Office of Violence Against Women) www.justice.gov/ovw		

各國性別平等資訊

地區	拉美
國家（駐在地）	貝里斯
駐外館處	駐貝里斯大使館
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 貝里斯於 1990 年簽署加入「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)。貝國前於 2017 年 1 月 10 日經內閣會議審議通過第 5 次及第 6 次定期報告，並將該等報告提交 CEDAW 委員會，第 7 次及第 8 次定期報告則預計於本年底前提交。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 貝里斯積極參與有關性別主流化政策規畫及性別平等發展之國際會議。如人類發展、社會轉型暨祛貧部次長 Judith Alpuche 於 2017 年 3 月 13 日至 24 日率團赴紐約出席聯合國第 61 屆婦女地位委員會(CSW)大會；並於本 2018 年 3 月 12 日至 23 日再度率團出席第 62 屆大會。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 貝國政府根據聯合國 2013 年國家性別政策修正案，致力於教育、健康、反暴力、經濟賦權及決策權等五大優先議題中尋求性別平等；尤以反暴力部分，貝國並制訂 3 年期（2017-2020）跨領域之「國家反性別暴力行動綱領」（National Gender-Based Violence Action Plan: A Multisectoral Plan to Prevent and Respond to Genderbased Violence in Belize 2017-2020），盼能減少該國性別暴力情事並提供受害者協助。

	(四) 女性參政現況： 貝里斯之女性參政情況雖有改善惟仍相對落後，目前女性內閣閣員僅佔 3 位，分別為移民部國務部長 Beverly Castillo（民選）、貿易部國務部長 Tracy Panton（民選）及財政部暨天然資源部國務部長 Carla Barnett（總理指派）。 貝里斯國家婦女委員會（NWC）執行「婦女參政計畫」（Women in Politics Project），旨在提倡婦女投入選舉，目前已獲致若干成效，總計 98 名婦女在市政以上之層級服務，包括貿易部國務部長 Tracy Panton 等均為計畫成員之一。 (五) 女性政治意識培力： NWC 擬進一步深化「婦女參政計畫」，自前段提及之 98 名菁英婦女中擇 25 名積極參政者接受進階訓練。女性政治意識培力已逐漸獲得重視。NWC 並規劃未來設立跨黨派之從政女性聯繫網絡、籲促各政黨強化黨內女性決策角色等，以進一步提供女性政治意識。 (六) 性別主流化調查： 目前尚無此類調查。 (七) 婦女職能發展訓練： 目前貝國並無太多婦女職訓機會，NWC 將女性經濟賦權及技能發展列為優先訓練項目，並且尋求各界資金協助。現階段該國人類發展部婦女司（Women's Department）則針對弱勢婦女團體每年不定期推出各類職訓班（如縫紉、種植等），以協助弱勢婦女改善生活。 (八) 婦女人身安全保障： 目前並無特別針對此一領域做出明確規範。
全年有關 性別主流化之 重要活動	貝里斯國家婦女月 每年 3 月為貝里斯國家婦女月（National Women's Month），從最初慶祝 3 月 8 日國際婦女節當日逐漸擴展至當週及當月，本年主軸為「Nurturing the Next Generation # Press for Progress」，用以喚起國民對女性成就、挑戰及機會之關注。

重要婦權團體	1. 國家婦女委員會 National Women's Commission (NWC)	
	2. 人力發展部婦女司 Women's Department, Ministry of Human Development	
	3. 貝里斯婦女議題網絡 Women's Issues Network (WIN-Belize)	
傑出女性政要及 婦權領袖	照片	姓名 服務單位、政績/理念
		Kim Simplis Barrow 聯合國婦幼特使、總理夫人/公益慈善活動
		Laura Tucker-Longworth 貝里斯國會眾議院議長/女性從政提升婦權
		Beverley Castillo 移民部國務部長/女性從政提升婦權
		Tracy Panton 貿易部國務部長/女性從政提升婦權
		Carla Barnett 財政部暨天然資源部國務部長/女性從政提升婦權
		Diane Haylock 貝里斯駐華大使/維護臺貝邦交
		Judith Alpuche 人類發展、社會轉型暨祛貧部次長/全面確保及提升婦女權利
相關網路資源	Website: www.nationalwomenscommissionbz.org FB Page: National Women's Commission	
備註		

各國性別平等資訊表

地區	拉美
國家	瓜地馬拉
駐外館處	駐瓜地馬拉大使館
性別平等 主流議題	(一) 瓜國參與 CEDAW 進程： 1982 年 8 月瓜政府批准 CEDAW，2000 年批准 CEDAW 條約後提出追蹤報告等；總統府婦女事務局 (SEPREM) 會同原民婦女保護官署 (DEMI) 曾提出 2014 年 CEDAW 相關報告，另 SEPREM 會同總統府人權局 (COPREDEH) 等提報北京平台之成果報告、Belém do Pará 相關報告、2015 年 9 月份 CEDAW 第 8 及 9 次報告。委員會於 2021 年 11 月將提交其第 10 次定期報告
	(二) 瓜國性別主流化議題之國際參與： 瓜國係國際婦女委員會 (CIM)、拉丁美洲暨加勒比海經濟委員會 (CEPAL)、中美洲暨多明尼加婦女委員會 (COMMCA)、拉丁美洲暨加勒比海共同體 (CELAC)、美洲國家組織 (OEA) 及聯合國婦女地位委員會 (CSW) 等組織之會員。 婦女局曾參加 COMMCA、MESECVI、中美洲統合體 (SICA) 及第 59 屆 CSW 大會等與減少對婦女歧視、改善婦女衛生、參與政治、平權及創造利潤有關議題之峰會。 此外，總統府原民保護官署曾參加聯合國有關原民婦女第 13 屆論壇、第 7 屆原民權利之專家機制會議、聯合國第 1325 號決議有關婦女參政及和平進程會議等。 近年重要參與情形如下： 1. 婦女地位委員會第61屆會議之前拉丁美洲和加勒比區域磋商會議。 2. 出席婦女地位委員會第61屆會議 (CSW)。 3. 出席消除對婦女歧視委員會就瓜地馬拉第8次和第9次合併報告的互動對話。

(三) 瓜政府性別平等政策及執行現況：

2008 年制訂婦女統合發展國家政策 (PNPDIM)，嗣 SEPREM 提出 2008-2023 兩性平等計畫 (PEO)，以及行政部門性別主流暨種族人權實務之制度化手冊 (IPGE)，旨在責成並監督 21 個部會確實執行兩性平等政策，另獲致機關間簽署兩性平權備忘錄。

(四) 女性參政現況：

瓜政府成立內閣婦女事務小組 (GEM)，藉以落實推展婦女整體發展之國家政策，及全面參與有關婦女發展及福利之決策。

整體而言，瓜國男女參政比例不平等，如 2011 年出現第一位女性副總統，內閣部會首長 (男性 21 名，女性 8 名) 女性比例為 21.43%，國會 (男性 138 名，女性 20 名) 女議員比例為 12%，地方政府 (省市長，男性 346 名，女性 9 名) 女市長或市議員佔 8.5%，司法機構 (最高法院及憲法院，男性 13 名，女性 6 名)。

至於女性參與選舉比例近來相對提高，如 2011 女性投票登記率較 2003 年成長 121%，2003 年女性投票率為 54%，2011 年提高為 72.5%。

2015 年 9 月 6 日舉行第一輪總統大選，完成合法總統候選人登記共 14 名，其中女性總統候選人 2 名；10 月 25 日第二輪總統選舉，男、女性總統候選人各 1 名，足見本次選舉女性選票日漸重要。

惟 2016 年國會所通過政黨選舉 修改法卻未見增列加強婦女參政之條文。目前瓜國國會中，國會女性代表佔 13%，另政府內閣成員中只有 2 位女性，分別為外交部部長 Sandra Jovel 及勞工部部長 Aura Leticia Teleguario。

(五) 女性政治意識培力：

為改善及革除對女性不平等之待遇，SEPREM 與內閣婦女事務小組研議提昇婦女自身權益、經濟自主及特別強化培訓內地婦女參政能力，進而參與國家政策之制訂。

	(六) 性別主流化調查： SEPREM 曾與 CEPAL、瓜國央行及統計局就婦女工作無報酬進行調查，並藉以瞭解家庭主婦之實況；此外，並協助制訂行政部門性別主流執行手冊、各部會性別主流預算分析手冊、辯識及防範學校性騷擾手冊及衛生部暴力及歧視申訴手冊等約 40 冊。 DEMI 編撰瓜國原民婦女地位與權利、原民婦女認識瓜國司法體系及原民婦女對瓜國經濟的貢獻等。 2018 年世界經濟論壇（WEG）報告中，瓜地馬拉在性別平等第 144 個國家中排名第 110 位。
	(七) 婦女職能發展訓練： 透過勞工部已在公部門增設婦女暨眷屬職訓課程，並由市政府專責婦女事務辦公室輔導。 另設置婦女事務特別內閣（GEM），旨在協調、推展各部會實施婦女整合發展（包含婦女權益、青少年、對抗向婦女施暴、經濟自主能力等）之計畫。
	(八) 婦女人身安全保障： 已通過相關法令，如對抗婦女兇殺及其他對婦女施暴法、對抗婦女兇殺、家庭計畫及其他對婦女施暴法之運用細則、反性暴力及販賣人口法、防範及消弭家庭暴力法等，以及相關政策，如 2008-2023 婦女發展暨推廣統合國家政策及機會平等計畫、反人口販賣暨照護受害者政策、預防暴力、犯罪及居民安全國家政策。 另瓜地馬拉內政部為預防家庭暴力和對婦女的暴力成立防止暴力協調局，同時法務部亦特別設立婦女檢察辦公室，以落實和促進性別平等政策。
全年有關 性別主流化之 重要活動	2 月 11 日 國際女性科學日 2 月 21 日 國際母語日 3 月 8 日 國際婦女節 3 月 13 日 國家女性兒童非暴力日 3 月 21 日 國際消除種族歧視日

	3 月 31 日 國家暴力受害者尊嚴日 5 月 10 日 母親節 5 月 19 日 全國助產士尊敬節 6 月 4 日 世界兒童遭性侵日 7 月 15 日 國際家庭日 7 月 19 日 國際消除衝突性暴力日 7 月 21 日 非裔原民日 7 月 23 日 國際喪偶婦女日 7 月 25 日 國家加里富納族女性日 8 月 9 日 世界原民日 9 月 5 日 世界原民婦女日 10 月 11 日 國際女童日 10 月 15 日 國際農村婦女日 11 月 25 日 國際消除對女性使用暴力日 12 月 29 日 簽署和平協議紀念日
重要婦權團體	1. 與 SEPREM 合作瓜國機關： 行政部門所屬各部會（局）、基金會、內閣婦女事務小組、國家婦女委員會、兒童暨青少年委員會、鄉村發展國家委員會、法務部、司法機構專責婦女事務辦公室等
	2. 與 SEPREM 合作國際組織： 聯合國人口基金（UNFPA）、聯合國平權及婦權組織（ONUMUJERES）、泛美衛生組織（OPS）、西班牙國際合作發展署（AECID）、瑞典國際合作發展署（Asdi）、美國國際合作署（USAID）、世界銀行及美洲國家組織等。
	3. SEPREM 參與之國際： 中美洲統合體（SICA）、中美洲婦女部長委員會（COMMCA）、Belén do Pará 協定之追蹤機制（MESECVI）、拉美經濟委員會（CEPAL）、洲際婦女委員會（CIM）及聯合國糧農組織（FAO）。

	4. 非政府組織： 婦女尊嚴維護團體（Defensoría de la Mujer Indígena）、蝴蝶翼基金會（Fundación Alas de Mariposa）、生還者基金會（Fundación Sobrevivientes）、馬雅婦女政策協會（Asociación Política de Mujeres Mayas）。	
傑出女性政要及婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Julia Urrutia 烏魯提雅 女士	瓜國勞工部理事會理事 1940 年至 1950 年瓜國婦女運動之首位倡議者，嗣勞工部以伊命名獎章並每年頒贈對性別有重要功績人士。
	Thelma Aldana 阿達納 女士	瓜國檢察總長兼法務部長 現任檢察總長兼法務部長，曾任最高法院院長及最高法院大法官，並創立對抗婦女兇殺及一切暴力特別法庭。
	Norma Cruz 古魯斯 女士	生還者基金會創辦人 積極維護受虐婦女及孩童之人權
	Sandra Erica Jovel Polanco 何薇 女士	瓜國外交部長 現任外交部長，曾任瓜國外交部雙邊司北美事務副司長及瓜駐哥倫比亞大使。
	Aura Leticia Teleguario 德蕾瓜里歐 女士	瓜國勞工部部長 現任勞工部部長，致力於原住民事務發展。
	Lucrecia Hernández Mack 艾蕾德絲·麥	瓜國重要公共衛生學者及女性主義者，曾於反（前政府 Otto Perez）貪腐之抗議活動中扮演活躍角色，於 2016 年 7 月至 2017 年 8 月曾任衛生部長，現為多個國際衛生組織顧問。
	Mariadel Rosario Furlán	藝術界稱為 Tuti Furlán。曾代表瓜地馬拉參與各大國際節目，如西班牙語 CNN 新聞台及 Univisión。目前主要在國內及國際場合提供座談及激勵性演講，並擁有支持女性之組織

		名為 Iniciativa T。
	Karla Ruiz Cofiño 柯芬紐 女士	瓜地馬拉創業家、MILKnCOOKIES 共同創辦人。曾獲得世界峰會獎，成為全球五大電子娛樂開發商之一。
相關網路資源	總統府婦女秘書處 www.seprem.gob.t 反對性暴力剝削及人口販運秘書處 www.svet.com.gt 總統府反對歧視及種族主義委員會 www.codisra.com.gt 勞動和社會保障部附屬國家婦女辦公室 www.mintrabajo.com.gt 人權監察婦女保障委員會 www.pdh.org.gt	
備註		

各國性別平等資訊

地區	拉美
國家	宏都拉斯
駐外館處	駐宏都拉斯大使館
性別平等 主流議題	(一) 駐在國參與 CEDAW 進程： 1. 宏國於 1979 年簽署「消除對婦女一切形式歧視公約」(la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer)，嗣於 1998 年由國會通過第 232-98 法案成立婦女署 (Instituto Nacional de la Mujer)，以專責改善婦女生活及基本權利。 2. 惟宏國迄未簽署聯合國大會於 1999 年所通過之「消除對婦女一切形式歧視公約任擇議定書」(Protocolo Facultativo de CEDAW)。
	(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與： 婦女署宣稱將配合聯合國於 2011 年所成立之婦女署 (ONU Mujer) 相關政策，然迄未簽署 (甚未表達簽署意願)。
	(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況： 首要之務在推動性別平等、強化女性賦權、終結針對婦女暴力。
	(四) 女性參政現況： 宏國國會 (2018-2022 年) 議員 128 席中，女性國會議員計 28 名，約佔總數 21.8%。
	(五) 女性政治意識培力： 3 位副總統中，有 2 位係女性；19 部會中，5 位部長及 15 位次長係女性。 宏國 2000 年制定「機會平等法」(La Ley de Igualdad de Oportunidade) 及「選舉暨政治團體法」(La Ley Electoral y de la Organizaciones Políticas) 保障女性政治參與。
	(六) 性別主流化調查： 婦女署曾於 2011 年就「反對暴力對待婦女」進行普查。

	(七) 婦女職能發展訓練： 2018 年 2 月 15 日宏國經濟發展部召集全國 12 個「中小企業發展中心」開會，討論提升對中小企業服務及增加婦女對生產資源之取得、使用及控制等議題。宏國婦女署同時舉辦「性別及經濟力」工作坊，計有 150 名中小企業發展中心員工參加。	
	(八) 婦女人身安全保障： 宏國 1997 年制定反家暴法（La Ley contra la Violencia Doméstica），並於 1998 年 2 月公布生效。	
全年有關性別主流化之重要活動	1. 2018 年 2 月 21 日汕埠市舉行「婦女城市中心」（Ciudad Mujer）動土典禮，由宏國第一夫人 Ana García de Hernandez 及汕埠市長 Armando Calidonio 夫婦共同主持。繼宏京及 Choloma 市後，宏國續在汕埠市興建婦女城市中心，該中心預計於 2018 年 10 月完工，為 384,108 名婦女提供諮詢、照護、教育等服務。	
	2. 2018 年 3 月 8 日宏國婦權團體在宏京及汕埠市發起大規模遊行，以紀念國際婦女節，並呼籲爭取男女平權、安全及正義等權利。	
重要婦權團體	1. 婦女署 (Instituto Nacional de la Mujer)	
	2. 婦女權利中心 (Centro de Derechos de Mujeres)	
	3. 宏國婦女聯合會 (Colectiva de Mujeres Hondureñas)	
傑出女性政要及婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
		宏國現有 2 名女性副總統（Designada Presidencial），分別為（圖左）Olga Alvarado 及（圖右）Maria Antonia Rivera



外交部長
Maria Dolores Agüero



財政部長
Rocío Tábora



人權部長
Karla Cueva



策略通訊部長
Maria Andrea Matamorros

		部長級關稅署長 Miriam Guzmán
		公安部副部長 Alejandra Maria Hernandez Quan
相關網路資源	婦女署官方網站 http://www.inam.gob.hn/web/index.php 婦女權利中心 (Centro de Derechos de Mujeres) www.derechosdelamujer.org	
備註		

各國性別平等資訊

地區	拉美
國家	海地
駐外館處	駐海地大使館
性別平等 主流議題	(一) 駐在國參與 CEDAW 進程： 海地於 1980 年簽署聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)，1981 年經國會批准。2008 年提交國家報告，承諾推動性別平等、改善婦女地位與條件。2016 年 2 月 29 日至 3 月 1 日 CEDAW 審議委員會審查海地遞交之第 8 次和第 9 次國家報告。
	(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與： 2013 年 3 月海地婦女部長 Marie Yanick MÉZILE 率團出席第 57 屆「聯合國改善婦女條件委員會年會」，報告海地婦女條件改善及女權發展概況，並與世界婦女團體交換意見。 2016 年 2 月 29 日至 3 月 1 日海地婦女部總司長 Marie-Élise BRISSON-GELIN 率團出席「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW) 審議委員會對海地遞交之第 8 次和第 9 次國家報告之審查會議。 2016 年 6 月 21 日海地婦女部長 Marie Denise CLAUDE 出席「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW) 第 19 次會議，遴選 11 位審議委員會委員。
	(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況： - 海地 1980 年簽署「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)，1981 年經國會批准據以執行。 - 於 1994 年成立婦女部，致力於消除婦女暴力，創造公平與平等的社會，業務執掌改善婦女權益、地位與條件等，迄今已通過制定「預防、制裁及減少婦女受暴」、「全國及各省兩性平等」、「婦女工作平等受雇權」等政策及法規，並成立「受暴婦女收容中心」。 1996 年 4 月 3 日海地國會批准「美洲防制、懲處及根除對婦女暴力侵害公約-貝倫杜柏拉公約」(Convention interaméricaine sur la prevention, la sanction et l'élimination de la violence faite aux femmes-Convention Belém do Para)。

4. 2011 年的憲法第 17.1 條修正案，規定參與各級政治和公共事務，特別是公共事務女性人數至少為 30%。
5. 2013 年婦女部成立「打擊針對婦女及女孩之暴力侵害行為辦公室」。
6. 2014 年司法部設置針對加強暴力受害婦女之司法協助機構
7. 2014 年通過修正「父親、母親及親子關係法」，納入母親權責及保障非婚生子女權益。
8. 2015 年 2 月「選舉法」規定市及地方選舉名單之女性候選人比例 30%。
9. 2015 年完成防止婦女受暴法草案，但尚未送國會審議。
10. 2016 年 2 月 29 日至 3 月 1 日「消除對婦女一切形式歧視公約」（CEDAW）審議委員會審查海地遞交之第 8 次和第 9 次國家報告。
11. 2016 年因應聯合國兩性平權計畫，海地婦女部與聯合國穩定特派團（MINUSTHA）、聯合國婦女組織（ONUFEMMES）、聯合國教科文組織 UNESCO、中華民國駐海地大使館、海地紅十字會及海地全國婦女組織等，於 3 月 8 日國際婦女節舉辦 2030/50-50 紀念活動，旨在宣導兩性平權、推動女性政治參與及輔導婦女加強就業技能等。
12. 2018 年海地政府持續執行「男女平等國家級計畫」（2014-2020）及「遏止對婦女暴力行為國家級計畫」（2017-2027）等兩大長期計畫。

（四）女性參政現況：

海地女性人口佔海地總人口 52%，政府 18 個部會首長，女性首長佔 6 名（衛生部、婦女部、社會事務部兼海僑部、觀光部、青年體育部），目前國會參議院 19 位中僅有 1 位女性參議員，眾議院 119 位眾議員中有 3 位女性眾議員，地方省區首長、市長等女性參與比例目前仍偏低。

（五）女性政治意識培力：

「海地婦女教育及發展運動組織」（Mouvement des femmes haïtiennes pour l'éducation et le développement, MOUFHED）致力於提升及捍衛海地女性權益，定期舉行論壇，推動婦女教育及女性自主意識，並向民眾宣導打擊暴力保護女性之海地現行法令及經批准之國際公約。

「海地婦女團結運動組織」（Solidarité des femmes haïtiennes, SOFA）於 1986 年成立，致力於推動兩性平等、提高女性各項權利及女性參政權，該組織於海地 10 省皆成立分會，廣納會員，推動女性政治參與與發言權，並透過社群網路、facebook 及媒體廣宣與教育女性自主及女性政治參與重要性。

	(六) 性別主流化調查： 美國 USAID 海地辦事處等組織皆定期召開會議，提出海地人權進展報告，其中包含降低性別暴力、性別主流化評估調查，以促使海國政府改善人權條件、婦女與兒童安全、減少私刑制度及家庭暴力等。 「聯合國駐海地司法支援團」(MINUJUSTH) 於 2017 年 10 月 16 日正式運作，協助海地加強維護人權機制及捍衛人權機構之能力等，2018 年 3 月 8 日至 4 月 3 日協助海地法院加速審理因案遭羈押佔所有羈押人數 3.7% 之婦女，她們大部分均因無力支付律師費，而遭羈留監獄時間延長。 (七) 婦女職能發展訓練： 海地各界婦女團體、美國、法國、加拿大等國際組織每年不定期資助或舉辦婦女職能發展訓練，例如助產士、裁縫、廚師等。 「海地身障婦女自立協會」(Association pour l'autonomisation des femmes haïtiennes à mobilité réduite) 自 2018 年 4 月起辦理 40 人次身障婦女職能訓練計畫，盼身障婦女結訓後能滿足個人及家庭需求，進而投入職場。 (八) 婦女人身安全保障： 海地婦女部草擬預防、制裁及降地婦女受暴法，盼能遏阻、減少婦女受暴及性侵案件。 2014 年 9 月，海國各省 12 社團組織共同推動為期 4 年「社區婦女安全計畫」，確保婦女居住及人生安全。 2015 年完成防止婦女受暴法草案，2017 年已送國會審議。
全年有關 性別主流化之 重要活動	1. 例行性活動： 海地目前由婦女部結合各地女權或女性團體，推動全國性之性別主流化活動，主要於每年 3 月 8 日國際婦女節前後一個月舉辦，以研討會、社區座談、工作坊、教育訓練及女性手工藝博覽會等方式進行。 2. 女孩站起來： 2017 年 10 月 6 日國際女孩節前夕，由海地婦女部、海地國際計畫及社會福利及研究中心共同舉辦，旨在促進女孩及男孩平等，以利社會平等。

	3. 國際消除對女性使用暴力日： 2017 年 11 月 25 日舉辦紀念日「不將任何人擱置不理：遏止對婦女暴力行為」，海地總統摩依士（Jovenel MOÏSE）重申政府打擊對任何性別一切形式之不平等，並盼能提升婦女在司法、經濟及社會的自主能力，以降低海地社會之性別歧視，達到建構性別平等、尊重婦女基本權益的國家。 4. 性別問題資料中心開放日： 2018 年 2 月 8 日海地婦女部與美國國際發展署（USAID）共同舉辦性別問題資料中心開放一日活動，旨在鼓勵性別議題研究，開放相關報告、國家資料及女性文學等。 5. 促進海地女性參政研討會： 2018 年 2 月 27 日至 28 日海地婦女部與聯合國婦女組織（UNFEMMES）派駐海地計畫共同召開為期 2 天之工作研討會，旨在鼓勵更多女性參政，降低選戰期間女性遭受暴力事件及打擊言語、肢體及其他象徵性暴力。 6. 國際婦女節： 2018 年 3 月 8 日海地全國各地藉由研討會、社區座談、工作坊、教育訓練及女性手工藝博覽會等方式，辦理一系列國際婦女節活動。「聯合國駐海地司法支援團」（MINUJUSTH）亦於本日舉辦名為「農村和城市活動改變婦女生活」座談會，探討海地婦女現況及司法、政治等基本權益。 7. 「海地婦女運動日」： 2018 年 4 月 3 日辦理相關紀念活動，由於 1986 年 4 月 3 日 30 萬名來自各階層婦女走上街頭要求建立公平、平權及排除各種形式歧視的社會，1996 年 4 月 3 日海地國會批准「美洲防制、懲處及根除對婦女暴力侵害公約-貝倫杜柏拉公約」（Convention interaméricaine sur la prevention, la sanction et l'élimination de la violence faite aux femmes-Convention Belém do Para），中華民國駐海地大使館除贊助海地婦女部舉辦此項紀念活動外，並於是日出席表達支持，盼能在提升婦女權益基礎上，宣導性別平等政策，與婦權組織研討及訂定新目標。
重要婦權團體	1. 「海地婦女教育及發展運動組織」 （Mouvement des femmes haitiennes pour l'éducation et le développement, MOUFHED）

	2. 「女性勞工促進中心」 (Centre pour la promotion des ouvrières, CPFO)	
	3. 「海地婦女團結運動組織」 (Solidarité des femmes haïtiennes, SOFA)	
	4. 「太陽下的女性協會」 (Association Filles et Femmes au Soleil, AFAS)	
	5. 「海地身障婦女自立協會」 (Association pour l'autonomisation des femmes haïtiennes à mobilité réduite)	
	6. 「海地身體障礙婦女聯盟」 (Union des Femmes à Mobilité Réduite d'Haïti)	
	7. 「社會行動女性聯盟」 (Ligue Féminine d'Action Sociale)	
傑出女性政要及 婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Mrs. Matine Marie Etienne JOSEPH MOÏSE 瑪婷-摩依士	海地第一夫人 關懷女性政治參與、婦幼醫療、女性受刑人權益、兒童教育及發展等。
	Mrs. Sophia MARTELLY 蘇菲亞女士	海地前第一夫人 促進女性政治參與，家庭計畫及女性健康照護。
	Mrs. Eunide INNOCENT 殷諾松	海地婦女部長 推動海地兩性平權、與婦女組織就推動兩性平權議題展開對話、推動女性參與非典型工作及鼓勵婦女參與社團組織等。
	Mrs. Stéphanie AUGUSTE 歐姑斯得	海地社會事務暨勞工部兼海僑部長 推動性別工作平等、協助婦女就業。
相關網路資源	海地婦女團結運動組織 https://www.facebook.com/SOFAAyiti/?ref=py_c 女性勞工促進中心 http://cpfohaiti.org/index.html	

	海地婦女教育及發展運動組織 http://moufhed.e-monsite.com/ 美國國際發展署 https://www.usaid.gov/haiti/gender-equity-and-womens-empowerment 聯合國駐海地司法支援團 https://minujsth.unmissions.org/journ%C3%A9e-internationale-des-femmes-la-minujsth-invite-les-membres-du-personnel-des-nations-unies-au
備註	

各國性別平等資訊表

地區	拉美
國家	聖克里斯多福及尼維斯
駐外館處	駐聖克里斯多福及尼維斯大使館
性別平等 主流議題	(一) 聖克里斯多福及尼維斯參與CEDAW進程: 克國根據《消除對婦女一切形式歧視公約》第18條之規定，於2002年12月向消除對婦女歧視委員會提交總結報告，報告中指出了克國參與CEDAW之4次進程及規劃。
	(二) 駐在國政府性別主流化議題之國際參與: 克國積極參與「婦女地位公約」(Convention on the Status of Women, CSW)論壇，及認識婦女關切問題的各種區域與國際研習班。
	(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況: 克國政府現無性別平等政策。
	(四) 女性參政現況: 克國婦女參政意識逐漸抬頭，如克國內閣秘書長Josephine Huggins、衛生、社區發展、兩性平權暨社會服務政務委員Wendy Phipps、國會副議長Akila Nisbet Byron、國會議員兼勞工黨主席Marcella Liburd、克國駐美大使Thelma Phillip- Browne、克國駐華大使Jasmine Huggins、克國財政部次長Hilary Webbe-Hazel等均為重要女性參政者。
	(五) 女性政治意識培力: 克國婦女透過接受教育，取得在管理與領導方面職務人數逐漸增多，克國朝野均體認到培養女性參與政治之重要性，亦定期舉辦各種論壇與講習班，此外，克國兩性平權事務部門亦呼籲克國婦女積極發揮潛能，創造自我價值，踴躍參與社區服務及參政，藉由關心與參與社區公共議題，提昇女性政治意識與培養女性參政之風氣。

	(六) 性別主流化調查： 由克國負責衛生、社區發展、兩性平權暨社會服務政務委員Wendy Phipps及兩性平權事務部司長Celia Christopher公開呼籲克國各界正視促進性別平權活動，除積極響應國際婦女節重要活動，盼喚起社會大眾對促進性別平權之重視。克國目前仍存在婦女就業率為男性3分之1，收入為男性10分之1之普遍情形，為實現性別平等，推動保障婦女權益、提高婦女教育程度、防止家庭暴力、提升就業機會、單親家庭照護及優先納入分配社會住宅等相關政策目標，並鼓勵克國婦女積極參與社區服務與參政。 (七) 婦女職能發展訓練： 克國兩性平權事務部門透過諮詢及小型企業管理與專長培訓計畫，協助克國婦女走出傳統家庭角色，培養男性特殊技能與就業專長，發揮其長才，協助創業，改善自身經濟情況，提高家庭收入，健全家庭發展，減少社會問題。 (八) 婦女人身安全保障： 克國兩性平權事務部門正擬透過立法以提昇克國婦女的地位和改善性別關係，以強化婦女與少女之人身安全保障。該部亦提供相關諮詢及救濟服務，以協助減輕包括家庭暴力與性侵受害者，與弱勢青年包括未成年母親、無家可歸者之負擔。
全年有關 性別主流化之 重要活動	1. 國際婦女日遊行 (International Women's Day March) 號召全國婦女及家庭共同為認識婦女議題而走之健走活動。 2. 國際男性日頒獎典禮 (International Men's Day Awards Ceremony) 關注男性健康、改善性別關係及提倡性別平等，自2010年起每年表揚克國傑出男性及父親。 3. 國際婦女日早餐會 (International Women's Day Breakfast) 自2003年起每年辦理及表揚克國傑出婦女，宣導家庭暴力防治措施並檢視相關法案。2017年旨揭早餐會邀請克國總督Sir Tapley Seaton、總理Timothy Harris、副總理兼教育部長Shawn Richards及克國各部會部長與各界代表與會。

	4. 學生啟發訓練營 (Student Sensitization Campaign) 安排拜訪克國 6 所高中，宣揚性別平等及女性自主意識，教導學生瞭解不同性別學習能力之差異及互動方式，以協助認識兩性平等與女性自主議題。	
	5. 生產事業研習 (Industrial Estate Workshop) 鼓勵工商企業者報名參與研習，表彰及分享中小企業個人之努力及對克國生產事業之貢獻，同時亦對提供婦女就業機會及協助婦女創業者之中小型企業給予正面評價。	
重要婦權團體	1. 全國婦女協會 (National Council of Women)	
	2. 工商企業婦女協會 (Business and Professional Women)	
	3. 聖公會聯盟 (Mothers' Union Anglican Church)	
	4. 衛理公會婦女部 (Methodist Women's Group)	
傑出女性政要及 婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Wendy Phipps 	克國衛生、社區發展、兩性平權暨社會服務部長。 致力推動性別平權，以推動立法、加強婦女教育與訓練、防治暴力與培養經濟自主，能力等為首要目標。
	Josephine Huggins 	克國內閣秘書長、前勞工黨政府執政時曾任公共服務及警察服務兩委員會主席 歷練豐富，深受克國總理哈里斯 (Dr. Timothy Harris) 信任與倚重。

	Akila Nisbet- Byron 	克國新任國會副議長， 年輕有活力，致力提昇婦女教育與職能發展，頗受克國總理哈里斯肯定。
	Jasmine Huggins 	克國現任駐華大使， 駐華多年表現良好，頗受克國總理哈里斯肯定。
	Marcella Liburd 	克國勞工黨黨主席，前任克國文化衛生暨性別事務部長。 以推動性別平權，制定國家性別政策為性別議題發展之主要目標。
	Thelma Phillip- Browne  Dr. Thelma Phillip-Browne	克國現任駐美大使，皮膚科執業醫師 醫衛服務方面經歷豐富，頗受克國總理哈里斯肯定。
	Hilary Webbe- Hazel 	克國財政部次長 財經方面經歷豐富，頗受克國總理哈里斯肯定。

相關網路資源	Department of Gender Affairs-St. Kitts and Nevis	臉書： https://www.facebook.com/pg/DepartmentneOfGenderAffairsStKitts 電郵：skngenaff@@gov.kn
備註		

各國性別平等資訊

地區	拉美
國家	聖露西亞
駐外館處	駐聖露西亞大使館
性別平等 主流議題	(一) 駐在國參與 CEDAW 進程: 聖露西亞政府於 1982 年批准《消除對婦女一切形式歧視公約》，並於 1982 年 11 月 7 日生效。根據《消除對婦女一切形式歧視公約》第 18 條之規定，於 2005 年 12 月向消除對婦女歧視委員會提交 CEDAW/C/LCA/1-6 號總結報告，報告中並指出了露國參與 CEDAW 之 6 次進程及規劃。
	(二) 駐在國政府性別主流化議題之國際參與: 1. 露國政府於 1994 年提出《國家婦女地位報告》，並設立婦女事務部。該部為露國政府促進和確保婦女充分發展和進步的主要力量。其任務是通過旨在促進婦女最大程度地參與和受益於國家社會經濟發展倡議並改進性別關係的政策和方案。 2. 聖露西亞於 1995 年 4 月 20 日通過制止家暴法律（Domestic Violence Act），該法律提供健全有效之環境防止家庭暴力，並於 2005 年增修若干條文。 3. 聖露西亞遵照 2002 年 12 月 31 日生效的《委員會經修訂的報告準則》，於提交之 CEDAW/C/LCA/1-6 號報告中，確定執行《消除對婦女一切形式歧視公約》條款之法律、行政和《憲法》框架，並提供有關執行《公約》各項條款之具體資訊。 4. 聖露西亞參與 2010 年 6 月第 11 屆拉丁美洲暨加勒比海關於性別平等區域會議，該國衛生部提交之報告中，廣泛就女性與貧窮、女性經濟能力培力、女權及防止家暴、女性政治培力、人口販運等多項議題與與會各國交換意見。

	5. 聖露西亞於 2011 年 3 月 11 日向聯合國安全理事會提交普遍定期審查報告（Universal periodic Review） 6. 聖露西亞係加勒比海共同體（CARICOM）會員國，該共同體組織與聯合國婦女署（UN Women）於 2017 年 1 月 9 日簽屬諒解備忘錄，促進性別平等及婦女培力。 (三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況： 1986 年聖露西亞於社區發展、青年、體育和社會事務部設立婦女小組，開始重視批准進程，並承諾遵守《公約》相關規定，1994 年成立婦女事務部，其後歷任政府皆設相關主管性別平權事務機構。 (四) 女性參政現況： 露國女性參政相當活躍，外交部第二部長 Sarah Flood-Beaubrun、教育部長 Gale Rigobert、衛生部長 Mary Isaac、社會部第二部長 Fortuna Belrose、地方事務部長 Fortuna Belrose 均為重要女性參政者。 (五) 女性政治意識培力： 聖露西亞主要各政黨均體認培養女性參與政治舞台之重要性，紛紛於政黨內部成立「婦女核心小組」，另定期舉辦多種講習班和研討會。此外，許多非政府組織，如聖露西亞全國婦女理事會和聖露西亞全國青年理事會亦舉辦各式講習班以促進女性政治意識及鼓勵女性參政。 (六) 婦女職能發展訓練： 2000 年版本之《就業和工作機會和待遇平等法》中規定，雇主以種族、性別、信仰、膚色、族裔或社會出身、政治見解、殘疾、家庭責任、婚姻狀況和其他此類區別為由歧視雇員是非法的。此外，2001 年版《聖露西亞勞工法》第 E 章規範了「平等條款和婦女就業」相關規定，原則上，保證婦女在就業方面享有與男子平等的權利，禁止在就業上對婦女之歧視。
--	--

	(七) 婦女人身安全保障: 1. 2016 年聖露西亞政府新政府教育、創新、性別平等暨永續發展部，其下之性別平等司負責提高聖露西亞婦女的地位和改進性別關係，該司亦為負責執行公約條款的官方機構。 此外，露國國家實施了一些重要的立法改變，以增強婦女和男子的平等。主要包含與兒童、財產、離婚、婚姻、繼承和解雇未婚懷孕的教師有關的法律。 2. 早在 1989 年，露國即對《民法》第 242 章作了重大修改，以直接改變關於家庭和婚姻的法律中所載有關婦女的地位和權利，而露國正在全面審查《刑法》，預期該進程將對婦女產生重大影響。 3. 因貧窮所產生之性別的暴力問題已被聖露西亞視為國家發展的嚴重障礙。針對這個問題，聖露西亞政府通過議會法，於 1998 年設立了減貧基金。該基金的主要目的是以可持續的方式在聖露西亞的弱勢社區減輕貧窮、建立社會資本和增強社會經濟發展。除了以一般社區為基礎的專案，還開展了社會援助和創新方案，尋求處理弱勢群體的特殊需要，如殘疾者、無家可歸者、家庭暴力受害人和弱危青年包括未成年母親。
全年有關性別主流化之重要活動	露國衛生部向於 3 月 8 日國際婦女節舉行一系列就防制對婦女及兒童施暴之全國電視與廣播對話活動；Saint Lucia Women in action 等社群團體亦舉辦全國性婦女節相關活動。
重要婦權團體	1. 聖露西亞國家研究與開發基金成立於 1983 年，係提供服務的非政府組織。該組織的任務說明中稱，該基金會通過促進和執行發展活動，尋求改進人民特別是處於社會邊緣地位群體的社會經濟條件。 2. 聖露西亞危機中心於 1988 年設立，係一個非盈利、自願性的非政府組織，針對性別暴力的增加而設立。危機中心發揮了重要的宣傳作用，設立主要目的為補足司法系統不能適當或迅速處理性別暴力案件的功能，特別是強姦和謀殺案件。該中心為處於危險中的家庭暴力受害人提供熱線和諮詢服務

	以及臨時住處。該反暴力組織得到政府某些財政支助，但多數資金來自其他來源，如個人和基金會的捐款以及籌款活動。 3. 聖露西亞小型企業發展協會設立於 1994 年，係為婦女和其他人員提供機會及發展項目，負責提供中小型企業管理方面之企業經營培訓。透過培訓計畫、提供支助及協助企業制訂計畫、註冊，使個人具備創業能力。小型企業發展協會曾向 2,000 名男子和 1,200 名婦女提供幫助，以改善自身的經濟狀況。 4. 聖露西亞於 2000 年設立了婦女支援中心，並將該中心作為打擊性別暴力戰略規畫一環。該中心主要功能為提供處於家庭暴力危險狀態中而無其他庇護場所之受暴婦女及兒童之臨時收容所，並向收容者提供食物、資訊、諮詢和一般支援服務。 5. 加勒比海家庭與人權中心（Caribbean Centre for Family and Human Rights, CARIFAM）由聖露西亞外交部第二部長 Sarah Flood-Beaubrun 於 2003 年創立，成立宗旨在提供家暴婦女法律諮詢協助及提倡性別平等。	
傑出女性政要及 婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Ms. Sarah Flood-Beaubrun 	外交部第二部長
	Ms. Gale Rigobert 	教育部長

	Ms. Mary Isaac 	衛生部長
	Ms. Fortuna Belrose 	地方事務部長
	Ms. Antoina Jean	聖露西亞危機中心執行主席
相關網路資源	1. 聯合國促進兩性平權及婦女權力網站 （ United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women ） 網站 http://www.unwomen.org/en 2. 聯合國人權（United Nations Human Rights）網站 http://www.un.org/en/rights/ 3. 聯合國消除對婦女一切形式歧視公約網站 http://www.un.org/womenwatch/daw/cedaw/	

各國性別平等資訊

地區	拉美
國家（駐在地）	尼加拉瓜
駐外館處	駐尼加拉瓜大使館
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 1980 年 7 月 17 日簽署，1981 年 10 月 27 日批准生效。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 尼國在本議題之國際參與甚多，如：「世界人權宣言」（Declaración Universal de los Derechos Humanos）、「美洲防制、懲戒及根除對婦女暴力侵害公約，『貝倫杜柏拉公約』」（Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer, “Convención de Belém Do Pará”）及參與聯合國國際婦女地位委員會（CSW）會議；1995 年第 4 次婦女問題世界會議通過之「北京宣言和行動綱要」；2014 年 CSW 58「為婦女和女童落實千禧年發展目標的挑戰和成就」。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 1. 憲法： 憲法（Constitución Política）第 27 條及 48 條規定保障婦女各項權利。 2. 法律： (1) 2008 年第 648 號法「機會及人權平等法」（Ley de Igualdad de Derechos y Oportunidades）總計 46 條文皆在規範如何落實保障男女兩性同享政治、經濟及社會平等參與權並設立國家平等委員會（Consejo Nacional por la Igualdad）監督。 (2) 2010 年第 717 號法「以性別平等協助鄉間婦女購買土地基金」（Fondo para Compra de Tierra con Equidad de Género a favor de Mujeres Rurales），成立基金協助鄉間婦女享有購買土地之權利。

- (3) 2012 年第 40 號市府法修正案或稱「50-50 法」(Ley 50-50)，規定各政黨提名之地方政府之市長、副市長及市議員必須男女同額。
- (4) 2012 年第 779 號法全面禁止對婦女施暴法 (Ley Integral Contra Violencia hacia Las Mujeres)；2014 年第 870 號家庭法 (Código de Familia) 修正案中首度將防制家庭暴力入法並承認同居之法律地位。(惟若干女權運動人士在 2018 年婦女節發文指出，尼國相關婦女保護法令，在國際評比上表面光鮮，但事實上婦女在政府部門並無聲音，也無決策權，甚至發生女性議員因反對大運河興建而遭撤換之反民主情形；另前述第 779 號法實施迄今，婦女遭兇殺之案例並未明顯減少，甚者該法並未真正執行有關父親未盡贍養子女之責任以刑責罰之規定；鄉間婦女權益未受重視。)

3. 政策：

奧德嘉 (Daniel Ortega) 總統 2007 年上任後，制定為期五年，於 2007-2011 年及 2012-2016 年分兩階段實施之「國家發展人文計畫」(Plan Nacional de Desarrollo Humano, PNDH)，以消滅貧窮及根除社會不平等，促進經濟發展為策略目標。

內容包括照顧青年、經濟相對弱勢的婦幼，推動「零飢餓」(Hambre Cero) 計畫，發送貧窮婦女類似糧食補助券之生產包 (Bono Productivo) 及提供組織性、社團性、行政及技術方面之諮詢與協助。

另亦推動微額貸款計畫 (Usura Cero) 供婦女進行小型創業投資貸款，並由政府輔導訓練。另責成公務機關及國家警察總署婦女業務處成立反對家庭暴力、性暴力之執行部門。

2018-2021 年實施第三階段計畫，持續推動女性在經濟、政治及社會領域之參與及主導地位；保證性別平等法在勞動、政治、工會及薪資等方面落實執行；並從教育及法律層面推行消除女性暴力及家庭、職場等歧視。

	4. 聯合國開發總署駐尼加拉瓜辦公室： 由該署駐尼辦公室制定「聯合國開發總署－尼加拉瓜 2014-2017 年性別平等策略計畫」(Estrategia de Equidad de Género 2014-2017 PNUD Nicaragua)，協助並監督尼國推動性別平等主流化女性發展 (MED, Mujer en Desarrollo) 及性別發展 (GED, Género en Desarrollo) 兩大主軸。 (四) 女性參政現況： 1. 行政部門：行政內閣 16 部會中有 9 名女部長，包含內政部、衛生部、國防部、環境資源部、家庭部、勞工部、婦女部、教育部、家庭經濟部及警察總監等首長均為女性，公務機關中女性次長級及司處一級主管所佔比率亦高。根據拉美暨經濟委員會 (Cepal) 之數據，尼加拉瓜內閣部長中，女性比例為 57.1%，在拉美各國排名第一。 2. 司法部門：最高法院院長為女性，16 名大法官中女性佔 5 名。檢察總長及人權檢察官署署長均為女性。 3. 國會：尼國 91 位國會議員中女性議員高達 42 位，佔 46%，主席團 7 人中，4 位係女性，佔 57%。 4. 最高選舉委員會：10 名大法官中女性佔 4 名。 5. 中美洲議會：20 名議員中 9 名為女性。 6. 地方政府：全國 153 個鄉鎮市長中含 65 名女性市長、62 名女性副市長及 2,870 名女性市議員。 (五) 女性政治意識培力： 2008 年第 648 號「機會及權利平等法」及 2012 年第 40 號市府法修正案或稱 50-50 法 (Ley 50/50) 保障尼國女性獲得政治、經濟及社會平等參與權，兩項法律為尼國女性政治意識培力提供最大動能。 (六) 性別主流化調查： 1. 聯合國開發總署 (UNDP)： 2015 年 6 月 10 日聯合國開發總署頒發金質獎章 (Sello de Igualdad de Género en categoria Oro) 予該署駐尼加拉瓜辦公室，表彰該辦公室性別平等事務之官員 Vanesa Pichardo 為促進尼國性別平等所做之貢獻。
--	--

	2. 世界經濟論壇 (WEF): 世界經濟論壇針對全球 144 個國家之健康、教育、經濟及政治四領域公布 2017 年《全球性別差距報告》指出，尼國性平指數高居拉丁美洲暨加勒比海各國首位，全球排名第 6，較 2016 年進步 4 名，參政權指數排名第 2，僅次冰島。 (七) 婦女職能發展訓練： 1. 尼國政府制定 2007-2011 年及 2012-2016 年「國家人文發展計畫」(Plan Nacional de Desarrollo Humano, PNDH)，旨在促進生產，發展經濟，消滅貧窮、不平等及飢餓。該計畫第二章「消滅貧窮及不平等」(Capítulo II Reducción de la pobreza y desigualdad)，將消滅貧窮及包括兩性在內之社會不平等列為重要施政目標，目前執行中之「零飢餓計畫」(Hambre Cero) 及「微額低利貸款計畫」(Usura Cero) 由政府相關部門如家庭經濟部，組織鄉間婦女，透過職業教育訓練，加強婦女之自我認同，並透過發放生產包及提供低利貸款之方式，協助婦女生產及創業，提高家庭收入，改善生活條件，以達減貧之目的。 2. 由家庭經濟部、婦女部及職訓局 (INATEC) 等機關不定期舉辦各類婦女教育或職業訓練活動。 3. 衛生部：全國衛生從業人員 80% 為女性。 4. 家庭部：至 2016 年底止，已在全國興建及整建 269 個兒童發展中心 (CDI)，照顧 13,640 名六歲以下的兒童，僱用超過 2,000 位女性教師。 (八) 婦女人身安全保障： 2014 年第 779 號法「全面禁止對婦女施暴法」及 2015 年第 870 號「家庭法」。
全年有關 性別主流化之 重要活動	1. 「國際婦女節」活動 (1) NGO 團體： 民間婦女團體每年 3 月 8 日國際婦女節當日皆舉辦遊行，宣達性別平等，反對對婦女之一切暴力，爭取婦女在工作、薪資、健康、安全等各領域之平等，同時要求治療性墮胎合法化。 2018 年婦女節參與之社團主要有「全國婦女反對暴力網」(Red de Mujeres contra Violencia)、拉丁美洲暨加勒比海婦女人權保護委員

	會 (Cladem)、「天主教婦女自主權」(Católicas por el Derecho a Decidir) 等重要婦權團體。 (2) 政府機關： 2018 年 3 月 8 日穆麗優副總統在午間例行說明會中發表談話，說明尼國推動性別主流化之成果，並強調性別平等指數已名列世界前茅。 2. 「控訴尼加拉瓜政府」 (Acusamos al Estado de Nicaragua) 車輛遊行 墮胎在尼國係非法行為，部分女權團體每年在 9 月 28 日「拉丁美洲與加勒比海爭取墮胎合法日」舉辦遊行，訴求支持治療性之墮胎合法化。 3. 「尼加拉瓜婦女領袖大會」 (Congreso de Mujeres Líderes en Nicaragua) 由尼加拉瓜私人企業最高委員會 (Cosep) 主辦，於 2018 年 3 月 8 日在尼京馬納瓜舉行，邀請國內知名女性領袖以演講及座談方式，鼓勵提升婦女能力和地位，我駐尼加拉瓜大使館並予贊助，同時藉以宣揚我國協助尼國促進婦女權益之貢獻。 4. 中美洲統合體漁業及養殖業組織性別平等大會 (Congreso de Igualdad y Equidad de Género-SICA-OSPESCA) 尼加拉瓜以中美洲統合體輪值主席身分，於 2016 年 10 月 26 日在尼京馬納瓜舉辦是項活動，強調婦女在農業及漁業和養殖業所扮演之重要角色，我駐尼大使館應邀出席並致詞。
重要婦權團體	1. 「瑪莉亞艾雷娜瓜德拉」女性勞工與失業者運動 (El Movimiento de Mujeres Trabajadoras y Desempleadas “María Elena Cuadra”, MEC) 2. 尼加拉瓜婦女自治運動 (Movimiento Autónomo de Mujeres de Nicaragua, MAM) 3. 婦女反抗暴力網 (Red de Mujeres contra la Violencia) 4. 「天主教婦女自主權」 (Católicas por el Derecho Decidir, CDD)

	5. Asociación Proyecto Miriam (Miriam 計畫協會)	
傑出女性政要及 婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Rosario Murillo 	總統府（副總統兼政府發言人） 推動國會通過 50-50 法，規定地方選舉候選人應符合男女各半之比例，積極提升婦女參政，尼政府部會首長係女多於男，另推行照顧婦女與兒童之各項社會福利措施，以提升婦女社經地位，致尼國政府推動兩性平權獲得國際高度肯定。
	Alba Luz Ramos 	最高法院院長 Ramos 院長除具有深厚法學素養與遠大之司法改革願景（推動並通過尼加拉瓜第一個司法五年策略計劃及司法十年策略計畫），同時兼具人文關懷胸襟，尤其關心婦女與弱勢族群之司法正義，係尼國全面禁止對婦女施暴法之主要推動者及法案共同起草人，另亦為現任政府機關間對抗對婦女施暴國家委員會成員。
	Aminta Granera 	國家警察總監 歷任警政署參謀長、交通總局局長及警政署副總監，自 2006 年 9 月 5 日起出任尼加拉瓜警察總監（Primer Comisionada de la Policía Nacional）迄今。在 G 總監領導下，尼國為中美洲最安全國家，伊亦身負眾望，歷次政治人物民調均排名第一；警方亦深獲民眾好評及信賴。
	Sandra Ramos 	「瑪莉亞艾雷娜瓜德拉」女性勞工與失業者運動（Movimiento de Mujeres Trabajadoras y Desempleadas “María Elena Cuadra”）負責人，係最受國際敬重與肯定之尼國婦權運動家。該組織於 1994 年 5 月在尼成立。 主要目標與理念： 1. 制定、檢視、評估有關推動保障尼國婦女人權、工作權及性別平等之計畫。

		2. 促進保護婦女一般權利，特別是性別平等及社經弱勢之婦女權利。 3. 協助弱勢婦女爭取人權並提升自立能力。 4. 促進與改善婦女健康、安全及就業水準。 5. 發展與管理訓練婦女傳統及非傳統工作技術。
	Juanita Jiménez Martínez 	「婦女對抗暴力網」(Red de Mujeres contra la Violencia) 主席，該組織於 1992 年 1 月在尼成立年，目前共有全國 80 個婦女非政府組織加入其網絡，J 氏亦為「尼加拉瓜婦女自治運動」主要幹部， 主要理念： 經由法律訴訟、群眾運動、女權運動、強化組織及政治介入等手段，改變因政治權力、文化傳統所產生對婦女之一切暴力。
	Azalea Solís Roman 	「尼加拉瓜婦女自治運動」(El Movimiento Autónomo de Mujeres de Nicaragua) 負責人， 主要理念： 1. 反對一切影響性別平等之法律、制度、文化，以追求性別平等。 2. 婦女免於在經濟、社會、文化及政治遭受性別歧視之權利。 3. 尊重性別多樣性。 4. 科學化的性教育。 5. 婦女對性的自決與保護。 6. 反對物化女性。
相關網路資源	尼加拉瓜總統府： www.presidencia.gob.ni 尼加拉瓜婦女部： www.minim.gob.ni 尼加拉瓜家庭經濟部： www.mifamilia.gob.ni 尼加拉瓜國會性別網站： www.asamblea.gob.ni/genero/	
備註		

各國性別平等資訊

地區	拉美
國家（駐在地）	巴拉圭
駐外館處	駐巴拉圭大使館
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 巴拉圭政治家暨人權鬥士 Line Bareiro 女士獲選為 CEDAW 委員會委員。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 2017 年 10 月 27 日巴拉圭婦女部部長 Ana María Baiardi 率團出席於瑞士日內瓦舉行之第 68 屆聯合國消除對婦女一切形式歧視公約執行成果檢討會議。 - 參與聯合國拉丁美洲暨加勒比海經濟委員會（CEPAL）舉辦之拉丁美洲婦女區域論壇。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： - 巴拉圭依「國家計畫-機會平等」綱要執行，推動男女平權。 - 巴國參議院於 2018 年 3 月 8 日通過「兩性民主平權法」（Ley de Paridad Democrática），要求各政黨候選人名單、內閣成員及所有法院或委員會的組成都要引用「性別平等」（Paridad）及「交替」（Alternancia）兩原則，並賦予最高選舉法院有權駁回任何不符上述兩原則之選舉名單。此法案尚待巴拉圭眾議院審議通過後生效施行。
	（四）女性參政現況： 依據巴國非政府組織婦女團體（ONU Mujer Paraguay）之調查顯示，巴國婦女於國會政治上之參與度，自 1989 年起至 2013 年有持續進步（1989 年 4.6%、1998 年 8%、2003 年 10.4%、2008 年 13.6%、2013 年 16.8%），惟目前全國 17 個省僅有 1 位女性省長（Alto Paraná）、6 個省有女性眾議員，此外全國各市鄉鎮女性首長比率為 10%、女性市議員僅占 20.9%。

	(五) 女性政治意識培力： 1. 巴國婦女部續推動 Jaku'eke (我們動起來) 計畫，全面鼓勵女性參與社會、經濟及公民活動。 2. 2018 年巴拉圭將舉行總統大選，巴國婦女部與聯合國婦女權能署駐巴拉圭辦公室 (ONU Mujeres Paraguay) 及婦女市政聯盟在歐盟駐巴拉圭大使館協助下，推動 Mujeres Líderes: La Política, nuestro hogar (婦女領袖: 政治，我們的家園) 計畫，進行「2018 年選舉前和選舉進程中強化巴國婦女政治權利及領導能力」培力活動。 (六) 性別主流化調查： 巴拉圭性別平等千禧年調查計畫，包括： 1. 男女中小學就學註冊情形。 2. 15 歲至 19 歲全國男女文盲人數。 3. 非農業人口之婦女就業情形。 4. 婦女在國會中參與情形。 (七) 婦女職能發展訓練： 1. 自 2015 年起提供青年、婦女創業貸款以及創立合作社，迄今業逾 1 萬人受惠。 2. 推動協助農村婦女就業計畫，依據巴國政府提出之「國家計畫-機會平等」，協助鄉村婦女增加收入，以保障其生活無虞，並進一步獲得經濟資源上之自主能力及人權自尊。 3. 巴國婦女部結合相關 14 個部會成立「婦女城」(Ciudad Mujer-Ñande Kerayvoty Renda)，提供婦女健康服務、提供家暴諮詢支持及援助，並支持婦女就業，提供職訓計畫，進而促進婦女權力及真正自主權。 (八) 婦女人身安全保障： 巴國行政部門於 2016 年 12 月 27 日頒布第 5777 號法律「保護婦女免遭任何形式暴力」，並於 2017 年 3 月 27 日通過第 6973 號行政命令，對第 5777 號法律做出更詳盡之規範及管理。
全年有關性別主流化之重要活動	1. Mujeres Líderes: La Política, nuestro hogar (婦女領袖: 政治，我們的家園) 計畫： 「2018 年選舉前和選舉進程中強化巴國婦女政治權利及領導能力」培力運動，並提升婦女參政之意識及機會。

	2. #Violencia Cero（零暴力）： 據統計資料巴拉圭 2017 年至 11 月止有 38 名婦女遭家暴死亡案件，等於每 8 天就有一位巴國婦女死於家暴，爰巴國婦女部自 2017 年 11 月開始推動「零暴力」，宣導防治家暴專線 137，並推動及確實執行第 5777 號法律。	
重要婦權團體	1. 巴拉圭婦女協調委員會 （Coordinación de Mujeres del Paraguay）	
	2. 巴拉圭婦女市政聯盟 （RMMP, Red de Mujeres Municipales del Paraguay）	
	3. 家庭主婦及家庭幫傭協會 （Asociación de amas de casa y de empleadas domésticas）	
	4. 推動兩性民主平權團體 （GIPD, Grupo Impulsor de Paridad Democrática）	
傑出女性政要及 婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Lilian Samaniego 	參議員、前紅黨（現任執政黨）黨主席、 參議院外交委員會主席 提高婦女政黨及政治參與
	Esperanza Martínez 	參議員、參議院教育及文化委員會主席 積極推動「兩性民主平權法案」
	Alicia Beatriz Pucheta 	最高法院第一副院長、前最高法院院長 巴拉圭首位女性最高法院院長，曾二度擔任該職，為巴國法律彥碩，並為女性在巴國法界之楷模。

	Miryan Peña 	最高法院第二副院長 為巴拉圭女性大法官，為女性在巴國法界之楷模。
	Lea Giménez 	（首位女性）財政部長 被票選為巴拉圭最有影響力的女性第一名，致力推動巴國性別平權。
	Soledad Núñez 	住居部長 推動平民住宅計畫，使離婚婦女及單親媽媽能在良好居住環境下撫養子女；鼓勵巴拉圭青年女性從政，挺身支持零（家庭）暴力活動
	Magalí Cáceres 	青年部長 為內閣中最年輕之部長，為巴拉圭青年女性從政之楷模。
	Sandra McLeod 	巴國第二大城東方市市長 長期關懷並協助婦幼團體、促進市容建設及婦女平權就業。
	Josefina Duarte Benitez 	2月革命黨黨主席 致力於推動婦女政黨自主及擴大政治參與

	Lilian Soto 	婦女自立黨黨主席 長期關注女性議題、支持女性墮胎及同性婚姻
相關網路資源	http://www.mujer.gov.py/	
備註		

各國性別平等資訊

地區	拉美
國家（駐在地）	薩爾瓦多
駐外館處	駐薩爾瓦多大使館
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 1. 薩爾瓦多於 1980 年 11 月 14 日簽署公約，1981 年 8 月 19 日經國會通過。（保留第 29 條第一項） 2. 2011 年 3 月 17 日薩國會配合 CEDAW 進程，將條約內化為國內法，通過「婦女平權及消滅女性歧視法」（Ley de Igualdad y Equidad Erradicación de la Discriminación Contra la Mujeres）
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 1. 薩國係美洲國家婦女代表大會（CIM）、聯合國（ONU）、中美洲統合體（SICA）、中美洲婦女部長委員會（COMMCA）、拉共體（CELAC）、美洲國家組織（OEA）及聯合國婦女地會委員會（CSW）等組織或倡議之會員，定期參加所屬相關會議。 2. 薩國曾於 2017 年 7 月辦理「中美洲議會」政黨婦女論壇（Foro de Mujeres de Partidos Políticos del PARLACEN）。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 1. 政策與法規制訂： （1）2011 年 3 月 17 日薩國會配合 CEDAW 進程，將條約內化為國內法，通過「婦女平權及消滅女性歧視法」（Ley de Igualdad y Equidad Erradicación de la Discriminación Contra la Mujeres） （2）2012 年 12 月薩總統府「社會融合秘書處」（Secretaria de Inclusión Social, SIS）及「婦女局」共同提出首份「薩爾瓦多婦女平權國家政策白皮書」（Plan Nacional de Igualdad y Equidad para las Mujeres Salvadoreñas, PNIEMS）。

- (3) 2016 年 10 月依據薩政府「國家五年施政計畫」(2014-2019)，將薩國生產力、教育、安全等議題作為主要綱領，並著重人權及性別公共政策平等，藉以規劃性別平權國家政策；社會融合秘書處及婦女局並共同提出「薩爾瓦多平權國家政策白皮書 2016-2020」(Plan Nacional de Igualdad y Equidad, PNI, 2016-2020)。

2. 政策執行：

- (1) 中央政府：共於 60 個中央政府機構中成立性別服務單位(較 2017 年增加 10 個)、通過 29 項機構性別政策(較 2017 年增加 9 個)、通過 24 項機構性別計畫(較 2017 年增加 9 個)，另有 41 機構提編性別預算。
- (2) 地方政府：262 個城市中有 203 個性平小組，其中 183 個訂有年度工作計畫，又其中 141 個城市編列有預算；70 個城市訂有性別政策，其中 51 配合制訂執行計畫。
- (3) 中央透過省辦公室提供地方政府平權行動綱領及實務指導手冊。
- (4) 婦女局另透過「性平培訓學校」(EFIS)推動公務員性平培訓戰略，培訓永續平等、男性霸權、免於暴力侵害及平等規範等議題，計訓練 2,5569 名公務員，其中 1,514 名為女性，1,051 名男性。
- (5) 2017 年成立「媒體性平觀察平台」(OMI)，觀察媒體及社群網路對性平之情形，杜絕媒體、社群之不平等问题。
- (6) 婦女局於 2017 年 3 月發布「薩爾瓦多，女人的地位與境遇」2009-2014 性別統計與指標。
- (7) 婦女局另外亦協助其他領域或機構推行性平工作，如制訂「文化暴力量表、藝術及文化性平行動機構行動綱領」、協助國會制訂法案制訂及審查之性平工作指引，提供各委員會參考、為檢察總署婦女員工創設暴力行為申訴、保護及制裁規範等。

(四) 女性參政現況：

1. 行政權：

- (1) 薩國從未出現過女性總統，曾有一位女性總統候選人惟未當選；3 位副總統候選人，其中一位當選（Ana Vilma de Escobar，2004-2009 年）。
- (2) 現薩政府內閣 13 位部長中有 4 位女性部長（經濟、衛生、勞工、環境），約佔 30%。另獨立機構局處首長（instituciones autónomas）則有 33% 之女性。
- (3) 全國 262 名鄉鎮市長中（任期 2018-2021 年），計有 27 名女性市長，與 2015-2018 年任期相同，比例約 10%，惟比 2012-2015 年任期少 1 名。

2. 立法權：

薩國國會曾出現 3 位女性議長；目前國會議員約 30% 為女性，現任（2015-2018 會期）84 位議員中有 27 位女性議員，甫選出之 2018-2021 會期 26 名女性。依據現行薩國政黨法及選舉法，議員及替補議員之性別必須相異，俾利達性別平衡，爰現任 27 名女性議員，即另有 57 名女性替補議員。

3. 司法權：

15 名最高法院（la Corte Suprema de Justicia）大法官中，計有 5 名是女性，佔 33.33%。

(五) 女性政治意識培力：

除前述一般性性平訓練於執行時均有政治培力內容外，另有：

1. 法律修訂：

- (1) 依據政黨法及選舉法，國會議員、中美洲議員、地方市政委員選舉，政黨提名名單均需在同一組議員及替補議員提名時取得性別平衡。
- (2) 國會於 2016 年通過「市政法」修訂，規定社區發展協會之婦女成員參與比例需達 30% 以上。

2. 倡議推動：

- (1) 婦女局與「國會女性國會議員小組」（GPM）及

	「最高選舉法庭」(TSE)於 2018 年國會議員及地方政府選舉前，與 10 個有效政黨中有 9 個政黨簽署「女性政治參與免於暴力及歧視契約」 (2) 婦女局 2017 年製作「女性政治暴力途徑指南」讓女性瞭解自身處境，必要時得訴諸司法。 (3) 總統府公民參與、透明及反貪府秘書處在「婦女平權及消滅女性歧視法」架構下，於 2016 年推動「公民參與政策」。 (4) 薩國會「薩爾瓦多女性現任及卸任國會議員聯誼會」(ASPARLEXSAL)定期舉辦班隊，訓練有意參政之女性政治專業課程。
	(六) 性別主流化調查： 薩國自 2012 年提出首份「薩爾瓦多婦女平權國家政策白皮書」後，2016 年再度提出「薩爾瓦多平權國家政策白皮書 2016-2020」，均對相關婦女地位、現狀進行調查並提出說明，另每兩年提出期中報告。
	(七) 婦女職能發展訓練： 1. 婦女城： 總統府「社會融合秘書處」主導於全國成立 6 座婦女城 (Ciudad Mujer)，分別位於 Colon, Usulután, Santa Ana, San Martin, San Miguel, Morazán，另尚在籌備興建另三座在 Chalatenango、Sonsonate、La Union。每座婦女城均提供各類婦女職訓課程。 2. 農林漁牧業訓練： 農業部報告指出，2015-2016 年，婦女參與農業訓練計畫比例從 40%成長至 47%，農林漁業技術訓練從 31%成長至 34%；另依據「國立農牧及林業科技中心」(CENTA)資料，有 1,170 名女性透過婦女城計畫獲取農牧業技術協助；依據「薩爾瓦多農業轉型研究所」(ISTA)資料，2017 年 48.96%之農牧業技術訓練受訓人為女性。

3. 創業訓練：

薩國「全國微小型企業委員會」(CONAMYPE)辦理「第一屆全國婦女企業家及創業家大會」、「女性為經濟帶來動能」創業博覽會，藉以提供婦女經驗及知識交流場域。另辦理「婦女創業模式 I&II 手冊」、「女性負責人企業數位行銷認證」、「公共採購步驟」、「企業發展與女性創業家養成」、「性別為主題之財務訓練」(於 5 省舉辦，300 名女性參與)、「財務、會計及農工基礎訓練」(297 名女性參與)、「觀光人力訓練」(56%為女性)等訓練班隊。

亦提供女性創業工具諮詢，如「女性企業諮詢」、「線上養成訓練」、「女性企業窗口」(促成 325 間女性負責人公司)。

另全國「青年創業計畫」中，有 53%為女性，並對 72 家企業提供企業診斷。

(八) 婦女人身安全保障：

1. 現狀統計：

2013 年有 217 件女性兇殺案，2014 年 294 件，2015 年 574 件，2016 年 524 件，2017 年 468 件；2015 年每 10 萬名女性有 16.79 名死於兇殺，2016 年 15.19 人，2017 年 13.44 人；每 18.7 小時即有 1 名女性被兇殺。

2. 保障工作：

- (1) 婦女局成立 50 個「婦女暴力犯罪預防中心」，配置 652 個工作人員。
- (2) 在「薩爾瓦多安全計畫」架構下之全國 50 個優先城市，強化「諮詢委員會」及「社會監察」機構 848 個婦女領袖職能訓練。
- (3) 在前述 50 個優先城市之 120 所學校中，設立 354 個協助窗口。已協助 14,647 人，其中 8,432 人為女性，6,215 人為男性。
- (4) 另依法設立「婦女對抗暴力特別照護小組」(UIAEM) 及「歡迎之家」計畫，前者至 2017 年業成立 88 個，由 9 個國家不同部會機構組成，婦女局已協助 4,813

	名女性，衛生部協助 8,790 名女性，人權保護署協助 9,175 名女性。 (5) 公安及司法部在全國設立 19 個受害者照護地區辦公室。 (6) 婦女局並推廣「全國照護系統」(SNA) 此一政策工具，促進各政府及地方機構強化保護暴力犯罪婦女受害者。 (7) 2017 年起陸續在 San Salvador、Santa Ana 及 San Miguel 省法院設立「婦女免於暴力及歧視特別司法小組」，給予受害者司法協助。
全年有關 性別主流化之 重要活動	1. 2018 年 3 月參加第 62 屆聯合國所屬之婦女地位委員會。 2. 2018 年 3 月 8 日慶祝國際婦女日；提交 2017 年婦女地位與處境報告/2016-2020 國家平等計畫期中報告。 3. 2018 年 10 月 15 日慶祝國際鄉村婦女日 4. 2018 年 11 月 25 日慶祝國際消滅婦女暴力日
重要婦權團體	1. 婦女研究暨訓練發展中心 (Instituto de Investigación, Capacitación y Desarrollo de la Mujer , IMU) 2. 獨立非黨派女權機構 (Institución Feminista, Apartidaria y Autónoma, conocida también como Casa Morada de la Mujer , CEMUJER) 3. 全國實質婦權平等社員大會 (Asamblea General del Sistema Nacional para la Igualdad Sustantiva , SNIS) 4. 婦女改造組織 (MujeresTransformando) 5. 薩爾瓦多婦女和平組織 (Organización de Mujeres Salvadoreñas por la Paz , OSMUSA) 6. 地方發展婦女協會 (Colectiva Feminista para el Desarrollo Local)

	姓名	服務單位、政績/理念
傑出女性政要及 婦權領袖	Dra. Vanda Guiomar Pignato (前第一夫人)	1. 社會融合秘書處執行秘書 Secretaria de Inclusión Social 2. 薩爾瓦多婦女發展局主席 Presidente del Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer (ISDEMU)
	María Isabel Rodríguez 前薩國衛生部 部長	為薩國第一位畢業於醫學系及國立薩大 第一位校長，畢生利用醫學專業協助女性， 國際間亦頗負盛名，曾獲「世界衛生組織/ 泛美衛生組織」(OMS/OPS)頒發「美洲 公衛女英雄」(Heroína de la Salud Pública de las Américas)頭銜。(現已高齡 95 歲)
	Ana Vilma de Escobar 薩國第一位 女副總統 2004~2009	現任薩國聖薩爾瓦多省國會議員 (2015- 2018)
	Lorena Peña, 薩國第三位 女性國會議長 2015.5~2016.11	現任國會第一副議長 (2015-2018)
相關網路資源	總統府 社會融合秘書處	http://www.inclusion-social.gob.sv/
	薩爾瓦多 婦女發展局	http://www.isdemu.gob.sv/
備註		

巴西性別平等資訊

地區	拉美
國家（駐在地）	巴西
駐外館處	駐巴西代表處
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 巴西聯邦共和國於 1984 年起正式成為聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」締約國，惟巴政府對該公約第 15 條第 4 款、第 16 條第 1 款（a）、（c）、（g）及（h）段及第 29 條有關爭端解決機制之條文提出保留。巴西自 2002 年起每 4 年提交國家報告。 在消除對婦女一切形式歧視方面，近年巴西政府積極推行種族平等以達到直接提升女性地位之目地，並保障婦女在社會計畫及福利之權利。 另據聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」委員會指出，巴西政府僅達成部分該公約對於保障女性權利之規範，對於女性健康照顧之政策並不完善。由於巴西係天主教國家，因宗教因素巴法令明文禁止墮胎，惟懷孕女性在胎兒有先天性腦部異常、繼續懷孕有危害母體生命之虞，可合法墮胎；致巴西違法墮胎率高，每年有上百萬件的違法墮胎手術，也造成超過 7 萬名女性因術後併發症而身亡，使墮胎成為巴西排名前 5 的主要死因。爰聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」委員會建議巴政府靈活檢視墮胎犯罪之立法政策。此外，2016 年因茲卡病毒（zika）疫情嚴重，又婦女遭性侵之暴力案件增多，國內提倡修改墮胎限制法令之聲浪高漲。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 巴西總統府婦女政策秘書處專責協調司法部、衛生部、社會發展部，共同研議減少婦孺飢餓及受暴問題，與增加女性就業機會等議題。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 2013 年 3 月 13 日巴西前總統蘿瑟芙（Dilma Rouseff）提出「女性生活無暴力（Mulher, Viver sem Violência）計畫」之倡議，其目的是整合及擴大現有針對受暴婦女之公共服務，透過專業護理機構整合衛生、司法、公共安全、社會援助等網絡，促進

	女性經濟自主。該倡議於 2013 年 8 月 30 日正式通過成為第 8086 號法令。 上述「女性生活無暴力（Mulher, Viver sem Violência）計畫」其主軸如下： A. 建立巴西女性之家（Casa da Mulher Brasileira）。 B. 180 擴大女性受暴求助保護專線。 C. 建立性侵受害人協助機制。 D. 建置與維護偏遠地區之女性社福中心。 E. 持續宣揚女性自覺意識。 F. 於鄉村及叢林區建置移動式受暴婦女收容中心。 2. 國家婦女聯合會及國家婦女權益委員會兩單位負責促進政府、地方、工會及非政府組織之對話及交流，並強化國內外婦女組織（如與聯合國婦女署及國際勞工組織）之聯繫。 3. 巴西政府於 2015 年 10 月設置婦女、人權暨種族平等促進部（Ministério das Mulheres, da Igualdade Racial e dos Direitos Humanos），以促進種族平等並保障婦女、兒童、老人及少數民族之權益。 4. 現任總統德梅爾（Michel Temer）2016 年 8 月上任後，續推動執行蘿瑟芙前總統之上述計畫，惟因政府財政預算不足，欠缺統籌規劃能力，此外，有時為因應其他政治計畫，而將「巴西女性之家（Casa da Mulher Brasileira）」預算挪至他用，遭反對黨及捍衛女權等團體之批評。
	（四）女性參政現況： 巴西聯邦參議院有 81 位參議員，其中 12 位女性；聯邦眾議院有 514 位眾議員，女性佔 51 位。德梅爾總統內閣目前有 29 位部長，僅有 1 位是女性。
	（五）女性政治意識培力： 巴西選舉法並無婦女保障當選名額之規定，目前僅有保障各政黨提名一定比例婦女候選人之規定。
	（六）性別主流化調查： 總統府婦女政策秘書處 （Secretaria de Políticas para Mulheres da Presidência da República）

	(七) 婦女職能發展訓練： 巴西女性之家 (Casa da Mulher Brasileira) 結合技職訓練，提供受家庭暴力女性職業訓練，有助於強化婦女經濟獨立自主能力。	
全年有關性別主流化之重要活動	1. Congresso Nacional Mulher, Literatura e Sociedade 女性、文學與社會之國民大會 (2018 年 3 月 13 日至 16 日) 探討女性在文學所扮演之角色，及其如何對社會發揮正面影響力。	
	2. Seminário Internacional de Mães 母親國際研討會 (2018 年 5 月 5 日) 探討母親角色之重要性與轉變史	
	3. A Conferência Nacional dos Legisladores e Legislativos Estaduais 全國立法者暨州議會之大會 (2018 年 5 月 9 日至 11 日) 旨在探討立法規範與社會結構之關係，同時亦討論檢討女性從事此領域所遭遇之困境。	
重要婦權團體	1. União Brasileira de Mulheres (UBM) 巴西婦女聯盟 (總部位於聖保羅)	
	2. Sempreviva Organização Feminista 女性萬歲組織 (總部位於聖保羅)	
	3. Maria Mulher 瑪麗亞女人 目標為提升巴西黑人女性之地位 (總部位於南大河洲愉港市)	
傑出女性政要及婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Dilma Rouseff	巴西前總統 (2011 年 1 月至 2016 年 8 月 31 日) 政治理念：性別平權即為民主本質 

	Cármén Lúcia	聯邦最高法院院長 (同時為該院之部長) Presidente do Supremo Tribunal Federal 
	Grace Mendonça	政府辯護律師團隊總檢察長 (相當部長層級) Ministra da Advocacia-Geral da União (AGU) 
	Vanessa Grazziotin	聯邦參議員 Senadora 參議院女性事務特別檢察署檢察總長 Procuradora da Procuradoria Especial da Mulher do Senado 

	Simone Tebet	聯邦參議員 Senadora 參議院反婦女暴力常任委員會主席 Presidente da Comissão Permanente Mista de Combate à Violência contra a Mulher (CMCVM) 
	Kátia Abreu	聯邦參議員 (同時是 CMCVM 委員)； Senadora da CMCVM, 前農業部部長 Ex-Ministra da Agricultura, Pecuária e Abastecimento 
	Gorete Pereira	聯邦眾議員 Deputada Federal 眾議院女性事務特別檢察署檢察總長 Procuradora da Procuradoria Especial da Mulher da Câmara dos Deputados 

	Shéridan Oliveira	聯邦眾議員 Deputada Federal 眾議院捍衛婦女權利委員會主席 Presidente da Comissão de Defesa dos Direitos da Mulher (CMULHER) 
	Maria de Penha	婦權運動領袖 曾為家暴受害者，並向美洲國家人權委員會陳情，伊案件遭國際社會譴責並向巴西政府施壓，進而促使巴西政府修改法令並制定相關家暴防治法，以提供家暴受害者緊急保護措施及義務法律協助。該法令俗稱 Maira de Penha 法，咸認為巴西家暴防治法之一大突破，並被聯合國認為全球第三佳的家暴防治法，僅次西班牙及智利。 
	Maria Silva	巴西政治家暨著名環保人士，2003 年至 2008 年任環境部長，2007 年被聯合國環境規劃署授與「地球衛士獎」，2014 年被推選為巴西社會黨總統候選人。 
相關網路資源		
備註		

各國性別平等資訊

地區	拉美
國家（駐在地）	智利
駐外館處	駐智利代表處
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 智利於 1989 年批准聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」（United Nations Committee on the Elimination of Discrimination against Women, UN CEDAW），惟自 1990 年智利恢復民主憲政後始執行該公約，於 1991 年成立由智利內政部管轄之全國婦女服務署（Servicio Nacional de la Mujer, SERNAM），並依據 2015 年 3 月公布之第 20.820 號法律於 2016 年 6 月 1 日升格為「婦女暨性別平等部」（Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género）以尋求兩性在政經、社會及文化等發展之平權，智利於批准前述公約後迄今已提交 7 次國家報告。「婦女暨性別平等部」前部長 Claudia Pascual 率團參加本（2018）年 2 月 21 日至 22 日在日內瓦舉行之 CEDAW 大會。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 智利前芭契莉（Michelle Bachelet）政府致力推動兩性平權運動，除於 2016 年 6 月 1 日正式成立「婦女暨性別平等部」（Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género）外，並積極參與國際性及區域性組織活動及論壇並與鄰近國家加強交流，近二年參加重要活動計有： 1. 2016 年 1 月在智京舉辦第 53 屆拉丁美洲暨加勒比海婦女問題區域會議。 2. 2016 年 3 月在紐約舉行之第 60 屆聯合國婦女地位委員會（CSW）暨相關會議。 3. 2016 年 5 月在秘魯利馬舉行之第 37 屆美洲國家組織美洲婦女委員會代表大會。 4. 2016 年 6 月在秘魯利馬舉行之 APEC 成功女企業家經濟論壇。 5. 2016 年 10 月在烏拉圭蒙特維多舉行之第 54 屆拉丁美洲暨加勒比海婦女問題區域會議。 6. 2017 年 3 月在紐約舉行之第 61 屆聯合國婦女地位委員會（CSW）暨相關會議。

7. 2017 年 5 月在智京舉辦第 55 屆拉丁美洲暨加勒比海婦女問題區域會議。
8. 2017 年 10 月在古巴哈瓦那舉行之第 56 屆拉丁美洲暨加勒比海婦女問題區域會議。
9. 2018 年 2 月在日內瓦舉行之 CEDAW 大會。此外，亦參加多項「太平洋聯盟」及鄰近國家舉辦之兩性平權工作坊及會議。

(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：

1. 1991 年成立全國婦女服務署 (SERNAM)，並於 2016 年 6 月 1 日升格為「婦女暨性別平等部」(SERNAMEG)。
2. 推動在嚴重危及母親生命、強暴及嬰兒存活率不高等三種特殊情況下之墮胎予以除罪、修訂刑法加重家庭暴力刑責及婦女免於暴力生命權等立法工作；芭契莉前總統業於上 (2017) 年 9 月 14 日頒布 21.030 號法律，將上述三種特殊情況下之墮胎予以除罪。
3. 培訓婦女、協助婦女創業、推動婦女工作機會及薪資平權。
4. 消除及預防性別暴力。

(四) 女性參政現況：

智利新任政府及國會議員甫於本 (2018) 年 3 月 11 日上任，女性參政比例仍偏低，以民選公職人員為例，女性參議員佔 23% (43 席參議員中僅有 10 席為女性)，女性眾議員比例為 22% (155 位眾議員僅有 35 位為女性)，較拉丁美洲國家女性國會議員參政之平均值為低 (27.85%)。此外，全國 16 行政區女性首長 5 名，佔 31.25%，54 名省長中女性 20 名，佔 37%，345 位市長中僅有 41 名女性市長，佔 11.8%，全國 2,240 位市議員，女性市議員僅有 552 位，佔 24.6%。

新政府女性內閣首長比例為 30.4% (即 23 位部長中，7 位為女性)，較上任左派政府之 39% 低。

(五) 女性政治意識培力：

智利憲法第 13 條規定：「女性有權參加總統、參眾議員及其他民選公職之各項選舉」。然而，智利女性參政之比例仍偏低，基此，智利政府於 2015 年 5 月頒佈第 20.840 號法律修改選舉制度，規定各政黨提名國會議員候選人之男女比例最高不能超過 60%、最低不能低於 40%，以保障女性政治參與權，另對提名女性候選人並獲當選之政黨提供經濟獎勵；2016 年 4 月頒佈第 20.900 號法律，規定政府對各政黨之補助款中 10% 須用於促進婦女政治參與。此外，「婦女暨性別平等部」

	為促進婦女平等參與地方政治，積極計畫加強及擴大其在地方辦公室，建議兩性在國會、政黨領導幹部、公務機關及國營企業主管方面平等參與之措施。 (六) 性別主流化調查： 智利「婦女暨性別平等部」(SERNAMEG)積極進行文化改變以打造一個男女平權之社會，推動各種不同運動如「讓我們打破刻板印象」(Quebreemos los estereotipos)、「獎勵平等」(Regala Igualdad)、「更多婦女進入科技界」(Más mujeres en ciencia y tecnología)等，打破傳統婦女僅扮演生育及家管角色，鼓勵婦女進入傳統上男性工作職場。此外，針對歷史文化、教育、衛生、工作、家庭暴力、立法、政治參與等有關兩性議題之範疇進行研究，同時參酌國內女性 NGO 組織做成之性別研究調查，作為制訂政府兩性平權政策之參考。 (七) 婦女職能發展訓練： 智利「婦女暨性別平等部」(SERNAMEG)於2016年在全國250城市(72%)推動「婦女當家作主」培訓計畫。2017年計有2萬8707位女性與訓，其中1萬4644人參加依附性工作訓練，1萬4063人參加強化其獨立性工作計畫包括擬定生意計畫、建構產品銷售管道及提供諮詢服務等。依據智利官方統計數據，2017年婦女就業人數為339萬6772人，佔總就業人數之41%，其中在公部門服務者18萬5420人，佔39.6%。 (八) 婦女人身安全保障： 智利訂有家暴法(Ley de Violencia Intrafamiliar, Ley 20.666)規範並保護遭受家暴婦女，智利「婦女暨性別平等部」(SERNAMEG)亦設有家暴通報專線電話：800-104-008 與手機緊急通報裝置，以及警方報案專線電話149。此外，SERNAMEG在全國設有103個婦女中心，提供婦女各項諮詢服務及保護。
全年有關 性別主流化之 重要活動	1. 智利「婦女暨性別平等部」(SERNAMEG)舉辦「民主、性別平等及憲法」國際研討會。 2. 2016年6月29日至30日智利「婦女暨性別平等部」(SERNAMEG)與聯合國婦女權能署共同舉辦，透過國際不同立憲經驗比較分析及討論以推動性別平等立憲，期於2030年完全終結性別不平等。 3. 2017年11月21日至22日智利「婦女暨性別平等部」(SERNAMEG)

	舉辦「市政與女性經濟自主」國際研討會。	
重要婦權團體	1. 婦女促進暨發展基金會 (Fundación para la Promoción y Desarrollo de la Mujer, PRODEMU)	
	2. 尊嚴基金會 (Fundación Honra)	
	3. 智利反對向女性施暴網 (Red Chilena contra la Violencia hacia las Mujeres)	
傑出女性政要及 婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	費南德絲 Maya Fernández Allende	眾議院議長 Presidenta de Cámara de Diputados
	普拉 Isabel Plá	婦女暨性別平等部長 Ministra de la Mujer y la Equidad de Género
	裴瑞絲 Cecilia Pérez	政府發言人(部長級) Ministra Secretaria General de Gobierno
	吳特 Gloria Hutt	交通暨電信部長 Ministra de Transporte y Telecomunicaciones
	喜美內絲 Susana Jiménez	能源部長 Ministra de Energía
	古比尤絲 Marcela Cubillos	環境部長 Ministra de Medio Ambiente
	貝瑞絲 Alejandra Pérez	文化部長 Ministra de Cultura
	坎特 Pauline Kantor	體育部長 Ministra del Deporte
相關網路資源	1. 智利「婦女暨性別平等部」 (Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género, SERNAMEG) www.MinMujeryEG.gob.cl 2. 拉丁美洲及加勒比海經濟委員會出版之性別平等觀測台 (El Observatorio de Equidad de Género de la CEPAL) http://oig.cepal.org/es	

	3. 智利大學人權中心年報-「消除對婦女一切形式歧視公約與智利」： 性別平等之新舊債務 (La CEDAW y el Estado de Chile: Viejas y nuevas deudas con la igualdad de género) www.anuariocdh.uchile.cl/index.php/ADH/article/viewFile/27042/28640 4. 智利聯合國開發計劃署 (Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo) www.cl.undp.org/content/chile/es/home/ourwork/womenempowerment/overview.html
備註	

各國性別平等資訊

地區	拉美
國家	哥倫比亞
駐外館處	駐哥倫比亞代表處
性別平等 主流議題	(一) 駐在國參與 CEDAW 進程： 1981 年哥國簽署該公約並通過國會立法。
	(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與： 遵照聯合國「2015 後持續發展議程」計畫，在未來 15 年優化性別平等，以及「北京宣言和行動綱要」，以建構公平與和平的國家。
	(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況： 哥國最高性別平等政策執行單位「總統府婦女平等高級委員會」依據哥國國家發展計畫發展兩性平權，包括促進政府兩性平權機構發展、強化女性遭家暴中心功能、成立女性庇護之家、協助建構女性社會及政治參與、武裝衝突區女性人權重建。 根據世界經濟論壇公布之全球性別差距報告，哥國排名由 2016 年的 39 名提升到 2017 年的 36 名。
	(四) 女性參政現況： 女性部會首長比例 35%，現任女性參議員比例為 23%、眾議員比例為 20%。 哥國頃於 3 月 11 日舉辦下屆參眾議員選舉，任期自 2018 年 7 月 20 日至 2022 年 7 月 19 日，女性參選者雖均超過 30%，惟當選參議員比例為 23.40%、當選眾議員比例為 18.10%（部分省份更多屆未曾選出女性眾議員），與前屆相較未有增加。另省長比例為 15%、市長比例為 12%、縣市議員為 16%。 以上數字仍遠低於 2000 年第 581 號法令「保障名額法」所規定女性最低保障比例 30%，已有修改實施辦法之呼聲。

	(五) 女性政治意識培力： 哥國透過各省府舉辦婦女政治訓練學校課程，以培養女性參與政治能力及興趣。
	(六) 性別主流化調查： 未有相關性別主流化調查或評估等措施資料。
	(七) 婦女職能發展訓練： 2010 年至 2017 年間，哥國勞動部職訓局推動國家級婦女就業計畫，為全國各省計 85 萬名婦女提供就業機會及相關職訓訓練。2018 年續推動第四階段計畫，擬提供全國共 351 家企業 8 千個女性工作機會。
	(八) 婦女人身安全保障： 1. 哥國婦女遭配偶或伴侶殺害及家暴案件頻仍，2014 年哥國憲法院通過立法，加重對家暴者刑罰為 3 至 8 年徒刑。2015 年制定 1761 號法令（亦稱 Rosa Elvira Cely 法），對女性謀殺罪加重至最高 50 年徒刑。 2. 哥國警察家暴電話專線 155。
全年有關 性別主流化之 重要活動	1. 每年 3 月 8 日國際婦女節相關部會及地方政府均有舉行相關婦權研討會及遊行活動。
	2. 每年 11 月 25 日消除對婦女暴力行為國際日舉行相關紀念活動及研討會。
重要婦權團體	1. 哥國總統府婦女平等高級委員會 (Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer)
	2. 哥倫比亞婦女基金會 (Fundación Mujeres por Colombia)
	3. 全國婦女連線 (Red Nacional de Mujeres)

	姓名	服務單位、政績/理念
傑出女性政要及 婦權領袖	Martha Ordóñez 	1. 2014 年起擔任總統府婦權平等高級委員會主任委員。 2. 記者出身，2002 年起積極參與婦運，曾任首都波哥大市議員，特別關注家暴、性剝削及性暴力議題，為婦幼、青少年與弱勢民眾權益福祉著力甚多，普受公眾肯定。
	Jenny De la Torre Córdoba 	1. 出身非裔，律師、社會學家及性別研究學者，兼作家及詩人身分。 2. 長年致力於提升哥國少數非裔族群權益，創辦相關基金會及組織，爭取政府資源，推動對非裔女性培力，並赴西班牙馬德里推動協助移民女性活動。 3. 哥倫比亞 30 年歷史著名女權獎「Cafam 傑出女性獎」(Premio Cafam a la Mujer) 2018 年獲獎人。
相關網路資源	聯合國婦女署 哥倫比亞分會 (ONU Mujeres COLOMBIA)	http://colombia.unwomen.org/es
	波哥大市政府 婦女局 (Secretaria Distrital de Mujeres)	http://sdmujer.gov.co/
	哥倫比亞 家福局 (Instituto Colombiano de Bienestar Familiar)	https://www.icbf.gov.co
備註		

各國性別平等資訊

地區	拉美
國家（駐在地）	厄瓜多
駐外館處	駐厄瓜多代表處
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 厄瓜多在 1981 年 11 月 9 日批准加入聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）」。 厄國首次 CEDAW 國家報告於 1982 年提出，爾後大致能維持公約要求每 4 年提出一次報告，最近一次於 2015 年 2 月間在日內瓦提出國家報告，厄國相關民間團體則公布影子報告，厄瓜多下一次國家報告預訂於 2019 年 3 月間提出。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 聯合國婦女署（ONU Mujeres）前署長，智利前任總統 Michelle Bachelet 曾於 2012 年訪視厄瓜多，讚許厄國政府跨部門執行性別平權近年來的工作成效。 根據世界經濟論壇（WEF）2017 年「全球性別差距報告（Global Gender Gap Report 2017）」，厄瓜多以 0.724 積分在 144 個國家中排第 42 名，較上（2016）年退步 2 名。另根據該報告評比，厄瓜多男女薪資差距指數為 0.577，排列第 100 名，遠較平均值 0.634 為低。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 厄國在 2008 年制定新憲法，進一步尊重性別平等公民權。其第 70 條及 331 條規定，政府須制訂並落實性別政策以保障男女在工作權等方面享平等機會，尤其需杜絕任何職場上的性別歧視、騷擾與暴力。 據 CEDAW 審查報告（CEDAW/C/EC/8-9）指出，厄國國會在 2008 年 11 月至 2012 年 6 月間總共通過 80 項法案，其中 43 項設有符合兩性平等原則之條文規範。

厄國政府自 2010 年起於政府預算導入性別平等指標，進一步推動性別發展，從性別平等角度檢視公部門所提供服務，成效獲得肯定。聯合國於 2013 年頒予“UN Public Service Awards”獎項。

厄國政府於上（2017）年完成其推動 2014-2017 為期四年的「國家性別平等進程（ANMIG）」，以強化政府及公民之性別平等意識，期間在性別平等法制建設方面通過「國家性別平等委員會組織法」，設立國家性別平等委員會（Consejo Nacional de Igualdad de Género）為最高行政機構，頗有建樹。

（四）女性參政現況：

在拉丁美洲，厄瓜多爾屬於落實男女政治平權的先驅者，女性選舉權與被選舉權早在 1928 年就已入憲。

厄國在 2000 年制訂 Ley de cuotas，立法保障政治參與權性別平等，規範凡政黨複數候選人席次之女性提名人保障額度為 30%，並於每次相同屬性選舉時增加 5%，至 2008 年達到 50% 為止。

實踐上，厄國女性在 2017 年國會應選 137 席次中囊括近四成的 51 席次，且國會議長（2018 年 3 月改選）與第二副議長均為女性。此外，厄國總統莫雷諾並於今（2018）年任命前任傑出女閣員（María Alejandra VICUÑA MUÑOZ）出任代理副總統職務，後由國會票選真除，成為厄瓜多爾建國以來第二位女性副元首。

（五）女性政治意識培力：

厄國司法部門之女性司法官受法定最低任命額為總員額 20% 之保障，爰該部門對所謂女性政治意識培力（empoderamiento de la función judicial）較能使力。

目前厄國司法體系最高法院院長 María Paulina AGUIRRE SUÁREZ 為首位女性最高法院院長，檢察總署副檢察總長 Thania Rosa MORENO ROMERO 亦為女性。

	至於厄國 NGO 等社會第三部門雖頗活躍，但涉及女性政治意識培力工作者尚不多見，倒是相關政治團體與學術單位較為積極，經常與政府相關部門以及國際組織共同辦理論壇等活動。 (六) 性別主流化調查： 依據厄瓜多國家性別平等委員會近年統計資料顯示，在經濟參與和機會方面言之，都會區女性較鄉村女性同胞享有性別平權待遇，惟與完全平等仍有不小差距。 在工時（含無償性家務/農務事）方面，都會區女性每週平均較男性超時工作 14 個小時，鄉村女性則為 23 個小時（女性佔 71% 的鄉村勞動力）。 至於性別薪資待遇差距方面，調查顯示當男性酬勞為 100 單位時，同工之女性平均薪資只有男性酬勞之 75%。 在教育方面，每 100 名年紀介於 15 至 17 歲間之女性，僅 65 人在高中就讀（65% 的適學年齡在學率）。在文盲方面，廣大鄉村間則仍有 28% 的女性不識字。另據調查，每 10 名厄國女性中就有 6 位表示曾遭受性別暴力。 (七) 婦女職能發展訓練： 厄國女孩有早婚現象，尤其鄉下更普遍，不利就業競爭。第一次懷孕平均年齡介於 15 至 19 歲，每 10 萬名產婦中就有 87 人死於生產（2012 年數據）。 厄國擔任家庭幫傭女性 2007 年的月薪僅 80 美元，經連年調漲，2018 年已提升為 386 美元，較 2017 年調升 11 美元，且得年支 14 個法定月薪。至於都會區婦女受教權普及率高，高中畢業後多能繼續升學，在職場也較有競爭力。 (八) 婦女人身安全保障： 立法消除性別暴力： 厄國前於 1995 年頒布家暴防治法，復於 2014 年通過之新刑法時，特別新增婦女謀殺罪（Femicidio），以加強法律對婦女人身安全之保障。 厄國頃於 2018 年 2 月 5 日頒布「預防與排除女性受害法」，並陸續召開公聽會等論壇以強化社會共識，進一步保障女性人身安全。
--	--

全年有關 性別主流化之 重要活動	1. 「婦女與政治參與」講座 檢視厄國女性賦權相關議題與數據，由 CIESPAL 國際智庫於 2018 年 3 月 8 日國際婦女節當天舉辦。 2. 「預防與排除女性受害之法治建設」研討會 進一步探討厄國落實兩性平權所面對之挑戰，由厄國國家性別平等委員會於 2018 年 3 月 9 日召開。 3. 「兩性經濟平權」國際研討會 展望女性對經濟決策及事務參與之貢獻成果，首度由厄國中央銀行於 2018 年 3 月 28 日及 29 日召開。 4. 紀念「3 月 8 日-國際婦女節」與「11 月 25 日-聯合國國際終止婦女受暴日」 厄國法務部歷年來均舉辦紀念與宣導性活動，透過一系列「女性與人權」演講與電影放映等文化教育活動，宣導女性賦權等兩性平權意識。	
重要婦權團體	1. 厄瓜多女性行動倡導中心 Centro Ecuatoriano para Promoción y Acción de la Mujer-CEPAM www.cepam.org.ec 2. 厄瓜多全國女性論壇 Foro Nacional Permanente de la Mujer Ecuatoriana www.foromujeres.org.ec 3. 厄瓜多微小企業促進基金會 FUNDAMIC www.fundamic.com	
傑出女性政要及 婦權領袖	姓名 前總統 Rosalía Arteaga 	服務單位、政績/理念 FIDAL（拉丁美洲發展與統合）基金會主席，也是厄國建國迄今唯一一位女總統。伊 1997 年離開政壇，義無反顧投身教育，創校辦學，歷年來舉辦多項卓越教學活動，並積極推動平等受教機會，邁向社會公義。2011 年伊曾應邀訪華。

	前任國會議員 María Cristina Kronfle Gómez 	AVANZANDO UNI2（團結向前）基金會創辦人，因幼時脊椎罹病導致下半身癱瘓，但仍奮發向上，自助助人，20 歲當選成為國會最年輕議員。伊致力於立法維護殘障人士之權利，以奠定人人平等之理念，成功推動於國會通過「殘障人士權益法」（Ley Orgánica de Discapacidades）。 K 議員獲提報參加周大觀文教基金會 2015 年「全球熱愛生命獎章」甄選入圍，親赴我國領獎。
相關網路資源	1. 厄瓜多 CEDAW 國家報告 （聯合國工作語言版） http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=CEDAW/C/ECU/8-9&Lang=en 2. 厄國民間團體公布影子報告 （西文版） http://www.informesombraecuador.com/single-post/2017/09/09/Recomendaci%C3%B3n-General-No35-Comit%C3%A9-CEDAW-sobre-violencia-de-g%C3%A9nero-contras-las-mujeres 3. 世界經濟論壇（WEF） 2017 年「全球性別差距報告（Global Gender Gap Report 2017）」 http://reports.weforum.org/pdf/ggi-2017/ggi_index_2017_ECU.pdf 4. 聯合國婦女署-厄瓜多支部 （西文網頁） http://www.onumujeres-ecuador.org/index.php?option=com_content&view=frontpage&Itemid=1 5. 厄瓜多國家性別平等委員會 （西文網頁） http://www.igualdadgenero.gob.ec/ 6. 厄國國會 2018 年 2 月 5 日通過之「預防與排除女性受害法」 （西文版） http://www.igualdadgenero.gob.ec/wp-content/uploads/2018/02/REGISTRO-OFICIAL-LEY-	

	ORGA%CC%81NICA-INTEGRAL-PARA-PREVENIR-Y-ERRADICAR-LA-VIOLENCIA-CONTRA-LAS-MUJERES.pdf
備註	綜觀厄國維護婦權之相關法令及措施相當可觀，近年來厄國婦權及平權亦有所提升，惟實際上厄國仍為男權社會，家庭暴力犯罪嚴重；尤其厄國百分之二十人口為原住民，自有特殊之婦權觀念，非依恃法令可改變。爰厄瓜多的性別平等及婦權狀況，難從通過的法律、公約來觀察。

各國性別平等資訊表

地區	拉美
國家	墨西哥
駐外館處	駐墨西哥代表處
性別平等 主流議題	(一) 婦女工作權： 依據國際勞工組織資料，2017 年墨國僅有 47% 婦女人口從事全職工作，在同性質工作下，婦女待遇較男性少 18%，爰墨「全國婦女機構」(Instituto Nacional de las Mujeres，為聯邦層級機關，其主席為部長級官員) 正全力推行男女同工同酬立法中。
	(二) 婦女參政權： 2013 年度通過之「選舉-政治改革」(Reforma Político-Electoral) 憲法改革案中，即設有「提名婦女候選人參與國會選舉之比例須為 50%，以促進婦女積極參政」之規定。爰 2015 年當選並新上任之墨眾議院議員，女性眾議員已提高為占眾議院席次之 42.4%。
	(三) 婦女受教權： 墨國貧鄉地區女性為協助家計，女童入學比例 (92.5%) 較男童比例 (94.7%) 為低，此已影響墨國 (偏遠原住民鄉鎮及落後地區) 女性未來生涯發展與個人規畫，且不利於墨國整體國家經濟發展，爰墨政府亦正推動相關立法，以破除墨國鄉鎮傳統「重男輕女」、「男尊女卑」之家族觀念，並促進整體人口教育發展。
全年有關 性別主流化之 重要活動	1. 促進性別平等計畫 (Programa Proequidad)： 自 2002 年起，墨西哥「全國婦女機構」啟動旨揭計畫，每年編列預算以補助民間婦權團體推動促進性別平等之相關措施。2016 年預計補助 161 個團體。

	2. 性別平等系統 (Modelo de Equidad de Género, MEG) : 自 2012 年起，墨西哥「全國婦女機構」啟動旨揭計畫，預計於 2012~2018 年間於 墨國全境，推動婦女工作者與男性工作者同工同酬待遇，以及對婦女工作者友善之工作場合認證等措施，並提倡改革勞工法，以賦予職業婦女更多權益及保障。	
	3. 婦女暨環境保護計畫 (Mujer y Medio Ambiente) : 墨西哥「全國婦女機構」為配合聯合國「永續發展與環境」(Sustentabilidad y Medio Ambiente) 計畫，及因應婦女在墨國偏遠鄉鎮中係家庭經濟來源之現象，頃成立相關工作小組，以推動偏遠地區婦女居民，發展生態永續性之小型企業及社區保護計畫，並整合婦女力量推動墨國環境永續發展工作。	
重要婦權團體	1. ONU Mujeres México (聯合國性別平等及婦女強化機構駐墨西哥辦公室)	
	2. Crea Comunidades de Emprendedores Sociales A.C. (墨西哥協助婦女成立社區青創企業之非政府組織)	
	3. Equidad de Género, Ciudadanía, Trabajo y Familia A.C. (墨西哥全方面協助婦女生活發展之全國性非政府組織)	
傑出女性政要及婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Margarita Zavala de Calderón	擔任第一夫人 (2006-2012)，期間曾致力於慈善扶貧志業，現又脫離原屬國家行動黨 (PAN)，以獨立人士身分出馬競選下屆 (2018-2024) 總統，目前並已獲得有效連署推薦簽名數，而正式宣布參選。
	Olga Sánchez Cordero	前任墨國最高法院大法官，曾參與婦女墮胎除罪化、保障婦女工作權立法等推動婦權重要法案。
備註		

國際性別主流化議題一覽表

排 序	主 流 議 題	國家及具體作法	類別
1	婦女 職能發 展訓練	【亞太地區】	就業、 經濟與 福利
		1 馬紹爾 馬國政府持續推動立法落實女性聘僱政策，鼓勵國營及私人企業擴大雇用女性機會，領導職位公平晉升女性，消除對女性參經濟發展之性別歧視及職場性騷擾，支持平衡兩性分擔家庭與工作責任之職場政策，加強女性職場權益意識。	
		2 吐瓦魯 吐國政府於每年 3 月舉辦國內各島女性議題工作坊，討論婦女職業發展訓練、職場平等、消除職場歧視及女性領導角色議題。	
		3 日本 日本政府於 2015 年通過「女性活躍推進法」，要求超過 301 名職員之企業、事業單位與政府機構制定推進女性活躍之行動計畫，達成程度作為優良企業認定指標等，並於 2016 年 4 月開始實施。各地方政府提出「促進女性活躍」政策，針對學生世代及職場女性提供所需之諮詢服務，並積極鼓勵年輕女性創業。	
		4 馬來 西亞 (1) 婦女貿易商發展計畫(The Women Exporters Development Program, WEDP)：馬來西亞自 2005 年起持續推動本計畫，獲審核通過之婦女企業將接受為期 3 年之培訓及協助，旨在提高婦女從事外貿之能力，培育更多自僱自營型態之女性貿易商。 (2) 「馬華公會」婦女組設立婦女企業發展中心：擴大該公會多元化終身學習中心之功能，透過終身學習，與經濟發展相互結合。 (3) 2018 馬來西亞婦女領袖計畫 (2018 Women in Leadership Malaysia, WiL-MY)：該計畫係由馬國首相署所屬之人才資源機構「TalentCorp」主辦，旨在培育馬來西亞專業婦女人才，強化馬國女性經理人面對世紀新挑戰之策略規畫與能力建構，培訓計畫為期 6 個月。	
		5 泰國 聯合國婦女發展署泰國分署與泰國泰航及 Central 百貨公司簽署「全球婦女培力計畫」(Women-Global Compact Women's Empowerment Principles)，培養女性在私人企業之領導能力及職能訓練。	
		6 越南 (1) 越南勞動社會暨榮軍部與韓國家庭暨兩性平權部在越南廣南省共同舉辦「提高越南婦女習藝能力扶助案」總結會議。該案自 2011 年展開，目標為構建越南婦女提升習藝能力模式，並以芹苴、太平和廣南三省為實施試點。實施 5 年來已有數萬名越南農村婦女受惠。	

國際性別主流化議題一覽表

排 序	主 流 議 題	國 家 及 具 體 作 法	類 別
1	婦女 職能發 展訓練	(2) 2016/12/26 越南婦女聯合會與荷蘭發展組織共同舉辦「增加婦女創業與經營農業經濟能力以促進性別平等」座談會，越共中央政治局委員、政府副總理王廷惠出席。會中越南婦女聯合會主席阮氏秋河表示，目前該會已將「2017~2027 協助婦女創業」專案呈閱高層，盼於 2020 年前能達成每百萬創業人口中，婦女創業人數能達 35%之目標。 (3) 2017/02/16 「將經濟權力移交給女性」教育訓練人力中心（WE CREATE VIETNAM）在河內舉辦大型女性創業說明會。 7 澳大利亞 (1) 2013 年起政澳洲府與澳洲礦金屬協會施行兩年共計 44 萬澳元之合作計畫，藉由技術訓練及經驗傳授，支持在能礦業界有才能之女性提昇並發展事業。 (2) YWCA Victoria: 設立之 Women@Work 提供婦女職場訓練計畫，協助婦女提高自信及職場技能。（維州） (3) Workplace Gender Equality Agency (WGEA)：培訓婦女成為社區領導者角色。包括 Leadership initiatives、Women's Governance Scholarship Program、Victorian Women's Register、Think Women for Local Government、Victorian Honour Roll of Women 等計畫（維州） (4) Municipal Association of Victoria：提供婦女在領導能力、表達及財務等各方面之專業知能訓練，以期透過參加專業發展課程，提高婦女之職場技能。（維州） (5) Women in STEM：鼓勵女性投身科技、機械工程等男性為主之產業。（南澳州） (6) National Association of Women in Construction (Tas)：提供塔州女性就業諮詢，並協助培訓職場技能，與產業接軌。（塔州） (7) 澳大利亞昆士蘭州：「昆士蘭婦女策略 2016-21」提供昆州女性研究補助金從事理工領域研究人員，並執行「Digital Careers-Girls in Technology」計畫，以提昇女性在資訊科技業之參與度。 (8) 澳大利亞北領地：「女性政策辦公室」每年透過 Charles Darwin University 提供職業教育及訓練獎學金以提升女性就業、經濟保障及整體生活水準。	就業、 經濟與 福利

國際性別主流化議題一覽表

排 序	主 流 議 題	國家及具體作法	類別
1	婦女 職能發 展訓練	8 斐濟 (1) 2014 年 3 月發布「國家性別政策」提供經費贊助各相關行動及措施，以增進婦女就業機會，婦女創業、事業發展及培養婦女成為決策者。 (2) 2015 年 11 月斐濟婦女部長 Rosy Akbar 宣布成立斐濟婦女基金，澳洲政府在未來 7 年將提供總計 1,600 萬斐幣（約 800 萬美元）資金，協助婦女平權，主要用於協助婦女職能發展訓練。 (3) 澳洲援外總署 2014-2019 年提供 647 萬澳幣協助斐濟及南太島國婦女經濟平權。 (4) 斐濟婦女基金會於 2018 年 3 月 9 日公布該會首年工作報告，該會迄已提供 190 萬斐幣給斐濟 femLink Pacific, House of Sarah, Rise Beyond the Reef, Medical Services Pacific, Partners in Community Development, Ra Naari Parishad, Women in Fisheries Network Fiji, Talanoa Treks, Fiji Girl Guides Association, Naitasiri Women in Dairy, Aging with Empowerment and Dignity, Survival Advocacy Network Fiji, Women's Wing of the Fiji Trade Union Congress and Delailasakau Women's Group 等 14 個婦女平權團體。	就業、 經濟與 福利
		9 紐西蘭 有關婦女受雇以及職業訓練之領域，紐國政府除一般之計畫外，另特別針對國內少數民族（如毛利或太平洋島國民眾）之婦女加以協助。	
		10 巴紐 巴紐宗教暨社區發展部 2017 年 11 月間在東新倫敦省（East New Britain）舉辦「促進女性從事中小企業活動」研討會，邀請全國百餘位婦女出席，為配合巴紐 2018APEC 年會活動，同時舉辦婦女從商成就展覽會，以及協助婦女學習中小企業之技術與知識，輔導許多婦女從事中小企業活動，有效提升婦女經濟自主能力。	
		11 印度 印度中央政府自 1980 年代以來持續推動「婦女職業訓練就業協助計畫」（STEP），委託非政府組織與相關單位針對 16 歲以上之女性接受有關農業、園藝、食品加工、電腦資訊、觀光旅遊業以及織布等各行業所需之就業及創業技能。 印度總理莫迪在 2015 年宣示推動「拯救女童，教育女童」（Beti Bachao, Beti Padhao）運動，積極透過相關文宣、公部門政策與非政府組織、公民團體之活動與女性運動選手代言等方式提出相關正面論述，盼改善一般印度女童成長及受教環境不公，以及印度傳統家庭重男輕女、致女胎墮胎率高居不下之扭曲現象	

國際性別主流化議題一覽表

排 序	主 流 議 題	國 家 及 具 體 作 法	類 別
1	婦女 職能發 展訓練	【亞非地區】	就業、 經濟與 福利
		1 以色列 (1) 據統計，以國女性勞動參與率在已開發國家排名第 11，女性行政高層比率排名第 24，目前在性別平等政策執行上躋身已開發國家水準。 (2) 以國 2011 年通過「學生權利法」修正案，規定每一所學術機構必須依據女性在妊娠、分娩、收養或接受寄養或照護兒童的意願，給予渠等自行決定如何安排學校教育進程之自由，目的是允許渠等更加靈活地完成學業以進入職場，從而促進性別平等，賦予維持家計更多的選擇權。同年並對「婦女就業法」予以修正，延長女性員工的產假，及雇主必須保留渠等在工作場所的職務和權利；2011 年也修正「國民健康保險法」，規定沒有子女的婦女，得以醫學方法保留生育能力。 (3) 2013 年通過「宗教法官法」的修正案，規定負責「猶太宗教法院法官任命委員會」的成員，亦即由行政機關、國會和律師協會個別派出的兩位代表之中，必須至少有一位是女性；該法院法官的任命，對大多數猶太人而言，是生活中的大事，猶太宗教法院對結婚、離婚、死亡、繼承、財產分配和皈依等敏感事務均發揮重要影響力，故法官任命委員會爰賦予婦女更有利的代表權限。	
		2 科威特 根據國際勞工組織調查發現，科威特女性勞動力比率為 43.4%，並由該國人事銓敘部推動婦女職能發展訓練。	
		3 蒙古 政府相關部會、女性團體、蒙古國內及國際慈善公益團體等非政府組織不定期舉辦各類婦女技職訓練及專業講習活動，以協助婦女 增加職業技能與就業機會，提升在其所屬專業領域之地位與薪酬。	
		4 阿曼 (1) 阿曼將推動中小企業發展列為國家重要經建要項，並積極輔導阿曼婦女創業，且提供所需之技能培訓課程。 (2) 阿曼日趨重視婦權：1990 年代阿曼政府推行「阿曼化」政策保障阿曼人民工作權利，阿曼婦女逐漸投入就業市場，女性大學畢業生亦逐年增加。 (3) 阿曼國家基本法第 13 條規定男女受教育機會均等。	

國際性別主流化議題一覽表

排 序	主 流 議 題	國 家 及 具 體 作 法	類 別
1	婦女 職能發 展訓練	5 沙烏地阿拉伯 沙國政府有鑒於該國民風保守，婦女不習慣出外工作而大多無工作，為提高經濟成長、降低生育率、緩解人口爆炸、推動經濟多元化、減少對石油依賴，故積極鼓勵婦女走出家庭，參與國家改革及建設，盼於 2030 年提升婦女就業率 30%。 沙國原係全球唯一不准婦女開車之國度，夏季氣溫高達攝氏 40-50 度，故欠缺廉價合宜大眾交通工具，或無力負擔私人司機工資，成為沙國婦女就業最大障礙；因此首須改善計程車服務，沙王儲穆罕默德親王所掌控之沙國主權財富基金爰於 2016/06/01 斥資 35 億美元購買美國 Uber 計程車公司股份，解決勞動婦女交通問題。沙國政府已同意婦女自 2018/06/24 可駕車，更將提高婦女之就業率。 沙國當局推動婦女就業作法略有： (1) 沙國蘇坦婦女發展基金董事會宣布成立沙國女商會，共有來自全國成員 30 人，每月集會一次，期加強、擴大女商在沙國及中東角色，參與投資及國家經濟，透過開啟與相關單位聯繫管道實現婦女權益，並交換商貿合作與經驗。 (2) 利雅德商會在利雅德設若干定點供婦女定期出售成品，提供婦女工作機會。 (3) 沙邊防軍宣稱，招募 25-35 歲、身高 160 公分、體重合宜、未與外籍人士結婚（以有邊防軍配偶、父兄者優先），具高中畢業資格之女士 15 名，授以士兵階，出任安全檢查員及監獄管理員。 (4) 利雅德市政委員會呼籲支持婦女商人、婦女市場、攤商及家庭代工，增加婦女就業機會。 (5) 邊防軍部長稱，任命博碩士女性幹部協助邊防軍業務，授以士官長軍階；目前已有 100 餘名具高中至博士學歷婦女於邊防軍擔任檢查、管理女犯及軍事方面之工作。 (6) 為提供沙婦女更多工作機會，沙衛生部同意核發沙國婦女在封閉商場之藥局、眼鏡行工作執照，前提是工作單位員工須全為女性。	就業、 經濟與 福利

國際性別主流化議題一覽表

排 序	主 流 議 題	國 家 及 具 體 作 法	類 別
1	婦女 職能發 展訓練	6 奈及利亞 (1) 根據統計資料顯示，七成奈國民眾生活在貧窮線之下，奈國婦女因受到種族、宗教（尤其是伊斯蘭教）及傳統父權社會之制約，貧窮比例更遠高於 70%。奈北各地女性面臨失學及早婚之嚴重挑戰。此外，奈國傳統社會不尊重女性，家庭暴力比率高達 30%，婦女多為家庭暴力之受害者。 奈國婦女部制定國家性別平等方針，主要針對改善婦女政治及經濟權利、增進女孩受基礎教育機會、降低女性外陰割除比率、廢除反對女權之陳年傳統陋俗及降低婦女生產時難產死亡之比率。主要計畫內容為提供微額貸款計畫，改善鄉村婦女之就業及經濟能力，婦幼醫療衛生合作計畫，鼓勵婦女從政，並設定達成婦女參政率達到 30%之目標。目前為止，奈國婦女在推動性別平等政策仍面臨諸多考驗。 (2) 奈國婦女部在全國六大區域設有 72 座婦女職訓中心，協助婦女習得一技之長並創業。 【歐洲地區】 1 奧地利 (1) 自 2001 年起奧地利部分邦開始舉辦"女孩日（Girls' Day）"的活動，以引導少女們職能方向及開啓對職業之視野及認知，提供非傳統典型職能訓練。該活動性質主要是整合性的行動日，係以實務及體驗方式給予少女們面對新職場之勇氣。在義務教育結束後，首次重要決定即是繼續求學或工作之抉擇，通常多會選擇 "典型女性工作"，即半數少女或年輕女性會選擇服務性行業如貿易、照護及餐宿業等，較少從事手工業或技術產業，而"女孩日"活動目標在於改變單一化職業方向規劃，喚醒少女們對有未來展望性職業之興趣、激發少女們之潛能、讓其父母及大眾認知到強化年輕女性參與傳統由男性主導職業之必要性，並給予少女們更多機會去認知到其職能發展之可能性。 (2) 為了啓發女孩對科技及自然科學之興趣，奧地利政府自 2016 年開始舉行"小女孩日（Girls' Day MINI）"活動，適合於 4 歲以上女孩參與，以鼓勵及提升女孩日後對自然科學之學習及職業之選擇。 (3) 教育婦女部設置有婦女及少女們線上諮詢系統，婦女及少女們可將所遇到問題以匿名方式提出，女性心理學家、社會教育學家及職業諮商專家會為諮詢者提供快速且免費線上資料及專業意見。	就業、 經濟與 福利

國際性別主流化議題一覽表

排 序	主 流 議 題	國 家 及 具 體 作 法	類 別
1	婦女 職能發 展訓練	(4) 為利婦女之職業生涯規畫，尤其就技術性及自然科學性工作提供資訊如「線上資訊平台－我的技術（Online-Informationenplattform”meine Technik”）」，針對在校學生提供相關資訊及交流平台，以提高女學生對技術性及自然科學性工作之興趣。 2 比利時 (1) 比利時聯邦行政訓練學院（TIFA）開設有關於「職場性別差異及相互尊重」之課程，另要求「管理領導訓練班」參訓人員性別比例均衡。 (2) 比利時聯邦人事遴選局開設「Top Skills」課程，協助職場女性建構管理及領導能力，以增加管理階層之女性比例。 3 瑞士 聯邦及邦政府近年來針對特定議題舉辦兩性平等法研討會或進修教育活動，聯邦性別平等辦公室針對促進方案及諮詢輔導單位提供財務補助，並支持企業促進友善家庭之工作前提、健全托嬰照護制度普及化及彈性工時制度等，協助職業婦女尋求家庭與工作間平衡，以促進職業生涯之男女平權。 4 德國 德國在職業教育訓練方面，雖無男女之別，但是年輕男孩接受職業學校與建教合作雙系統的程度仍然高於女孩，年輕女性仍然傾向於接受服務行業為職業。結束專業訓練後年輕女性，一般而言仍然比男性難找到一份適當的工作。 5 西班牙 馬德里自治區政府將撥付逾 254 萬歐元發展馬德里戰略（Estrategia Madrileña），以期於 2018-2021 年實現男女機會平等，包括 9 大核心和 157 項措施，包括補貼公司採取措施消除工資差距及協助建構養老金方案，並為中小企業提供免費諮詢服務。 6 芬蘭 2008 年 7 月通過了「平等方案」，促進婦女就業發展。 7 法國 (1) 通過「性別平等法」，消除兩性薪資及升遷差別待遇並成立基金協助婦女參與在職訓練及創業。法國政府並將性別主流化、對抗性別刻板印象及工作平權行動將納入婦女職業訓練範疇。 (2) 成立「性別職業平等週」（Semaine de l'égalité professionnelle；每年 10 月間舉行），以增進女性參與職業訓練（婦女職能發展訓練 la mixité des formations）、輔導婦女就業（l'insertion professionnelle）及推動企業內兩性平等（l'effectivité de l'égalité au sein des entreprises），並頒發推動女性職業主流化得力企業獎（palmarès de la féminisation des entreprises），鼓勵企業藉職能發展推動兩性平等。	就業、 經濟與 福利

國際性別主流化議題一覽表

排 序	主 流 議 題	國家及具體作法	類別
1	婦女 職能發 展訓練	8 英國 (1) 英國：增加女性在學術及職業訓練上修習科學之人數。2018 年 3 月英政府宣布挹注 150 萬英鎊成立基金，以協助婦女重返職場，並提供所需訓練課程及與時俱進之技能，或資助雇用重返職場者之中小企業。 (2) 蘇格蘭：「彈性訓練機會」等計畫均提供婦女就業訓練及職缺機會。蘇格蘭政府則挹注 18 萬 5 千英鎊於 6 項女性培力計畫，輔導女性於生育後重返職場。 9 愛爾蘭 (1) 「2008-2013 年婦女平等措施」提供經費贊助各相關行動及措施，以增進婦女就業機會，婦女創業、婦女事業發展及培養婦女成為決策者。 (2) 「婦女平等措施」提供婦女職能發展訓練之資助。藉由立法消除或減少婦女受教育之障礙，已提升婦女受教育及高等教育之比例。2016 年 25-34 歲之婦女有 55.1%受高等教育，比男性之 42.9%高，婦女佔勞動市場之 51.5%。 (3) 「司法、平等暨改革部」於 2017 年 4 月提出「2017-2020 國家婦女及女孩策略」(The National Strategy for Women and Girls 2017-2020)，所訂定六大目標包括：促進女性經濟社會地位平等；提升女性身心健康與福祉；確保女性社會能見度及公民權；提升女性在各領域之領導地位；解決對婦女施暴問題；決策中納入性平觀點等，行動策略即包含強化婦女及女孩之教育及訓練，以及協助婦女創業，例如同年 11 月提出「科學、科技、工程及數學政策宣言」(National STEM Education Policy Statement)中，強化女孩數理相關技能。檢視「國家創業政策聲明」(National Policy Statement on Entrepreneurship, 2014 年訂立)，強化協助婦女創業相關措施。 10 盧森堡 盧國兩性平權部 (Ministere de l'Egalité des chances) 補助 NGO 團體「女性企業家聯合會」(La Fédération des femmes cheffes d'entreprises) 多項協助女性發展職場領導力及管理能力的計畫。 11 荷蘭 荷蘭政府鼓勵民眾(男女皆然)終身學習，相關學費可抵稅，民眾可將前所學知識及經驗(包括半職及義工工作)，用於申請 Prior Learning Assessment Certificate，有助於女性重返職場。	就業、 經濟與 福利

國際性別主流化議題一覽表

排 序	主 流 議 題	國 家 及 具 體 作 法	類 別
1	婦女 職能發 展訓練	12 波蘭 (1) 波蘭「國家婦女行動計畫」(National Action Plan for Women) — 性平署主政，於就業政策設計目標為提升婦女就業率、強化職能及提升社經地位。該計畫獲歐盟社會基金(EU Social Fund)補助 6,550 萬歐元，波蘭政府出資 1,580 萬歐元。 (2) 波蘭「經濟決策性別平等計畫」(Project „Equality of women and men in undertaking economic decision – measure for social change”) — 勞動部主政，性平署輔導，目標為促進企業領袖與員工相關職場性別平等知識，獲歐盟補助。 13 斯洛伐克 斯國勞工、社會暨婦女部於 2015 年啟動「家庭與工作」政策，具體支持育兒中婦女就業，政策內容包含鼓勵育兒托嬰機構以及彈性工時創新作法。斯國教育部舉辦「you too in IT」計畫鼓勵女性參與 IT 產業研究與工作，提升婦女於自然科學領域之比例。 【北美地區】 1 加拿大 (1) 通過職場平等法，任何公司皆不能以性別、種族、身心殘障等因素來考量率取與否。 (2) 聯邦政府創立「加拿大婦女地位部」(Status of Women Canada)，該部門宗旨在於提昇婦女在各公司行號高階管理地位、倡導性別平等。 (3) 安大略省：女性議題廳(Ontario Women’s Issues Department)提供各樣職業訓練，如針對低收入戶婦女提供資訊產業就職訓練計畫、家庭暴力受害婦女除給予輔導安置外，並提供相關職業訓練以利自立，另針對業婦女給予小額貸款。藉由消弭性別工資差距、提供勞動市場婦女平等機會可望帶來極佳之經濟效益，包括：提升安省國內生產毛額、增加全省個人收入以及提高當地企業業績和競爭力等。 (4) 卑詩省：卑詩省產業訓練局(Industry Training Authority)的「婦女職能訓練」(Women in Trades Training)計畫長期協助女性培養一技之長，以利進入各行各業。該省若干專上教育機構及非營利組織亦開設婦女技職培訓班。 (5) 亞伯達省：亞省非營利組織 Women Building Futures 自上(2017)年秋季起推動「妳可以」(You Got This)活動，鼓勵女性追求專業技能工作，使該省相關工作的女性申請人數成長 3 倍。另有非營利組織 CAREERS: The Next Generation 特別關注從青少年時期開始培養對技術工作的興趣，協助女高中生取得專上實習機會，以利未來進入以男性為主的專業技術領域。	就業、 經濟與 福利

國際性別主流化議題一覽表

排 序	主 流 議 題	國 家 及 具 體 作 法	類 別
1	婦女 職能發 展訓練	(6) 沙士卡其灣省：沙省省營實習及技能證照委員會網頁公告婦女職能培訓獎學金資訊及沙省理工大學相關課程資源。 (7) 育空特區：育空特區非營利組織 Women in Trades & Technology 提供課程或補助金，協助更多婦女從事與專業技術或科技相關工作。 (8) 西北特區：西北特區政府成立婦女從事技職及產業工作專案小組（Women in Trades and Industry Task Team），在加拿大實習生論壇（Canadian Apprenticeship Forum）協助下撰寫文宣，呼籲民間企業雇用更多婦女有助企業成長發展。 (9) 努納福特區：努納福特區非營利組織 Skills Canada Nunavut 鼓勵女性從事與專業技術或科技相關工作，另安排女性參加技職比賽，顛覆大眾刻板印象。 2 美國 (1) 美勞工部婦女局（Women's Bureau）於 2015 年 6 月撥款贊助研究職業婦女帶薪暫時離開工作崗位，以利美國勞工部研擬相關政策並加以實施。 (2) 美勞工部婦女局設有 Women Build, Protect, and Move America 網站，協助婦女尋找運輸業、保全業及建築業等收入較高之工作，並透過該網站獲得職業訓練及實習機會。該網站刊登之各項職業訓練，多由美國地方政府、商會、工會或其他組織所提供。該網站資訊如下：www.dol.gov/wb/nto/ (3) 1998 年 the Workforce Investment Act，規定由聯邦政府資助就業、教育與訓練等職訓活動，提升包含婦女在內之就業機會。迄 2013 年 3 月為止，48.5%參加該法案所資助職訓計畫者為女性，另該法案所資助職訓者包括領取政府補助且未就業之家庭照護者（多為婦女）。 (4) 白宮「科學暨科技政策辦公室」（Office of Science and Technology Policy）與「女性及女童事務委員會」協調與合作，以專案計畫改善學校教育及制度，鼓勵更多女性投入科學、技術、工程及數學（STEM）領域，藉以提升高薪及高技術性工作者之女性比例。	就業、 經濟與 福利

國際性別主流化議題一覽表

排 序	主 流 議 題	國 家 及 具 體 作 法	類 別
1	婦女 職能發 展訓練	【拉美地區】	就業、 經濟與 福利
		1 貝里斯 目前貝國並無太多婦女職訓機會，貝里斯國家婦女委員會(NWC)將女性經濟賦權及技能發展列為優先訓練項目，並且尋求各界資金協助。	
		2 海地 2018 年 3 月 8 日海地全國各地藉由研討會、社區座談、工作坊、教育訓練及女性手工藝博覽會等方式，辦理一系列國際婦女節活動。 自 2018 年 4 月起「海地身障婦女自立協會」(Association pour l'autonomisation des femmes haïtiennes à mobilité réduite) 辦理 40 人次身障婦女職能訓練計畫，盼身障婦女結訓後能滿足個人及家庭需求，進而投入職場。	
		3 聖克里 斯多福 及 尼維斯 透過諮詢及小型企業管理培訓計畫協助克國婦女走出傳統家庭角色，發揮其長才，協助創業，改善自身經濟情況，提高家庭收入，健全家庭發展。	
		4 聖露 西亞 (1) 聖露西亞國家研究與開發基金成立於 1983 年，係提供服務的非政府組織。該組織的任務說明中稱，該基金會通過促進和執行發展活動，尋求改進人民特別是處於社會邊緣地位群體的社會經濟條件。 (2) 聖露西亞小型企業發展協會設立於 1994 年，係為婦女和其他人員提供機會及發展項目，負責提供中小型企業管理方面之企業經營 培訓。透過培訓計畫、提供支助及協助企業制訂計畫、註冊，使個人具備創業能力。小型企業發展協會曾向 2,000 名男子和 1,200 名婦女提供幫助，以改善自身的經濟狀況。	

國際性別主流化議題一覽表

排 序	主 流 議 題	國家及具體作法	類別
1	婦女 職能發 展訓練	5 尼加 (1) 尼國政府制定 2007-2011 年及 2012-2016 年「國家人文發展計畫」(Plan Nacional de Desarrollo Humano, PNDH)，旨在促進生產，發展經濟，消滅貧窮、不平等及飢餓，該計畫第二章「消滅貧窮及不平等」(Capítulo II Reducción de la pobreza y desigualdad)，將消滅貧窮及包括兩性在內之社會不平等列為重要施政目標，目前執行中之「零飢餓計畫」(Hambre Cero)及「微額低利貸款計畫」(Usura Cero)由政府相關部門如家庭經濟部，組織鄉間婦女，透過職業教育訓練，加強婦女之自我認同，並透過發放生產包及提供低利貸款之方式，協助婦女生產及創業，提高家庭收入，改善生活條件，以達減貧之目的。 2018-2021 年實施第三階段計畫，持續推動女性在經濟、政治及社會領域的參與及主導地位；保證性別平等法在勞動、政治、工會及薪資等方面落實執行；並從教育及法律層面推行消除女性暴力及家庭、職場等歧視。 (2) 由家庭經濟部、婦女部及職訓局 (INATEC) 等機關不定期舉辦各類婦女教育或職業訓練活動。 (3) 衛生部：全國衛生從業人員 80% 為女性。 (4) 家庭部：至 2016 年底止，已在全國興建及整建 269 個兒童發展中心 (CDI)，照顧 13,640 名 1-6 歲的兒童，雇用超過 2,000 位女性教師。	就業、 經濟與 福利
		6 薩爾 (1) 婦女城：總統府「社會融合秘書處」主導於全國成立 6 座婦女城 (Ciudad Mujer)，分別位於 Colon, Usulután, Santa Ana, San Martin, San Miguel, Morazán，另尚在籌備興建另三座在 Chalatenango、Sonsonate、La Union。每座婦女城均提供各類婦女職訓課程。 (2) 農林漁牧業訓練：農業部報告指出，2015-2016 年，婦女參與農業訓練計畫比例從 40% 成長至 47%，農林漁業技術訓練從 31% 成長至 34%；另依據「國立農牧及林業科技中心」(CENTA) 資料，有 1,170 名女性透過婦女城計畫獲取農牧業技術協助；依據「薩爾瓦多農業轉型研究所」(ISTA) 資料，2017 年 48.96% 之農牧業技術訓練受訓人為女性。	

國際性別主流化議題一覽表

排 序	主 流 議 題	國 家 及 具 體 作 法	類 別
1	婦女 職能發 展訓練	(3) 創業訓練：薩「全國微小型企業委員會」(CONAMYPE)辦理「第一屆全國婦女企業家及創業家大會」、「女性為經濟帶來動能」創業博覽會，藉以提供婦女經驗及知識交流場域。另辦理「婦女創業模式 I&II 手冊」、「女性負責人企業數位行銷認證」、「公共採購步驟」、「企業發展與女性創業家養成」、「性別為主題之財務訓練」(於 5 省舉辦，300 名女性參與)、「財務、會計及農工基礎訓練」(297 名女性參與)、「觀光人力訓練」(56%為女性)等訓練班隊；另提供女性創業工具諮詢，如「女性企業諮詢」、「線上養成訓練」、「女性企業窗口」(促成 325 間女性負責人公司)。另全國「青年創業計畫」中，有 53%為女性，並對 72 家企業提供企業診斷。 7 巴西 設置巴西女性之家(Casa da Mulher Brasileira)，結合技職訓練，提供受家庭暴力女性職業訓練，有助於強化婦女經濟獨立自主能力。	就業、 經濟與 福利

國際性別主流化議題一覽表

排 序	主 流 議 題	國 家 及 具 體 作 法	類 別
2	家庭暴力協助	【亞太地區】	人身 安全與 司法
		1 馬紹爾 (1) 制訂刑事法典，廢除婚內強姦免起訴 (2) 制訂「家庭暴力防制及保護法」 (3) 內政部成立「家庭暴力防制及保護工作小組」 (4) 發布「2020 國家發展進程」，將基於人權加強針對兒童照護及婦女發展等社會協助列為國家發展 10 大挑戰之一	
		2 諾魯 (1) 諾魯內政部每年 11 月 10 日至 25 日舉辦白絲帶活動(White Ribbon Campaign)，邀請男性志工前往各社區，以座談、工作坊及遊行等方式說服男性須對女性溫柔，勿對配偶施暴，以免導致牢獄之災。 (2) 諾魯內政部每年 11 月 26 日至 12 月 11 日舉辦 Orange Day 活動，提高女性抵抗家暴能力。	
		3 吐瓦魯 每年 11 月舉辦「白絲帶」活動，呼籲終結婦女受暴。	
		4 馬來西亞 馬來西亞頒布「家庭暴力法」：在不限定性別之條件下，保護民眾免受配偶之侵害。此一法律可有效保護受虐待婦女及家庭暴力受害婦女。	
		5 菲律賓 2004 年制定「防暴力侵害婦女兒童法」，2009 年 8 月 14 日政府更設立「菲律賓婦女委員會」(Philippine Commission on Women, 簡稱 PCW) 防止家庭暴力的發生並保護婦女人身之安全。	
		6 泰國 政府在全國境內設立近兩百個「防止家暴中心」(Stop Crisis Center)，其社會發展及人類安全部亦提供受暴婦女及孩童避難所及輔導協助。	
		7 越南 (1) 2016/11/15~12/15 越南婦女進步國家委員會、勞動部、各級與婦女進步業務相關之地方機關首次舉辦為期一個月「消除對婦女和女童暴力行為」相關活動，共有 55 個省市、7 個部會、18 個與聯合國相關組織與非政府組織參與，共舉辦 790 場相關活動，吸引近 20 萬人參與。 (2) 2017 年 11 月 28 日越南政府通過「2018-2025 協助少數民族區域性別平等活動」，內容包括在校園宣傳防止家暴，發揮少數民族村長、族長角色，鼓勵村長及學生參與宣傳性別平等與防止家暴活動。	

國際性別主流化議題一覽表

排 序	主 流 議 題	國家及具體作法	類別
2	家庭暴力協助	(3) 2017 年 12 月 22 日越南勞動部、聯合國人口基金會及 KOICA 組織舉辦「2017 年推動性平、防止性暴力之行動月成果分享會」，共舉辦 1000 場活動，上百萬民眾參與，共發行 10 萬餘份印刷品。 8 澳大利亞 (1) 降低對女性及孩童之暴力犯罪、家庭暴力及性暴力協助、人口販運受害者保護等爰列為「女性事務辦公室」(Office for Women) 之優先政策。除聯邦部會層級外，各州/領地政府亦設立女性事務辦公室、性暴力防治、協助暴力受害者及促進女性健康等各項社會福利及安全機構。 (2) 維州政府 2017 年公布 “Free from violence Victoria's strategy to prevent family violence and all forms of violence against women”，另成立 Free from violence Fund 透過教育、社區參與及事前干涉預防措施等方式，減少女性及兒童遭受暴力傷害之機率。 (3) 南澳州政府制定 “South Australia's Women's Safety Strategy 2011-2022” 計畫，結合政府及民間力量，透過預防、保護、提供協助等階段保障女性及兒童遠離暴力，並承諾定期發表成果。 (4) 塔州政府提出 “Safe Homes, Safe Families: Tasmania's Family Violence Action Plan 2015-2020” 計畫，改善塔州女性對家庭暴力之認知，強化女性遭受暴力後可獲得之法律或其他資源。 (5) 澳大利亞昆士蘭州：成立「家庭暴力評議會」推行昆士蘭家庭暴力防制策略十年計劃；提供熱線予家暴受害者及家屬；鼓勵地方政府及公私企業採用「工作場所家暴扶助計劃」；提供全女性專業輔導員協助家暴受害者。 (6) 澳大利亞北領地：提出「安全是每個人的權利-減少北領地居家及家庭暴力 3 年策略」(Northern Territory Domestic and Family Violence Reduction Strategy 2014-2017 – Safety is Everyone's Right)，從預防、早期介入、受害者保護、受害及生還者重建、施暴者制裁等階段擬定相關政策。 9 斐濟 (1) 斐濟訂有「2010 年至 2019 年十年期女性行動計畫 (Women's Plan of Action 2010-2019)」，將消弭斐濟婦女普遍在家庭遭受不平等對待及性別暴力之陰影列為計畫目標之一。 (2) 澳洲援外總署 2014-2020 年提供 630 萬澳幣執行經費予斐濟及南太各國婦女救援中心協助消弭斐濟及南太島國對婦女暴力。	人身 安全與 司法

國際性別主流化議題一覽表

排 序	主 流 議 題	國 家 及 具 體 作 法	類 別
2	家庭暴力協助	(3) 歐盟、澳洲及聯合國於 2018 年 3 月 9 日宣布歐盟將提供 1270 萬歐元、澳洲 490 萬歐元、聯合國 60 萬歐元總計 1820 萬歐元經費，與南太重要地區組織 Pacific Community (SPC) Regional Rights Resource Team (RRRT), the Pacific Islands Forum Secretariat (Forum Secretariat) 及公民團體合作，改善包括斐濟在內之南太地區性別平權及防止對婦女及女童之暴力 (VAWG)。 10 紐西蘭 (1) 紐西蘭 National Home Safety Service 自 2015 年 7 月 1 日開始保障 400 位家暴受害者以及 600 位兒童之安全。 (2) 紐西蘭在 2015 年設立 Chief Advisor on Victims to Government 之職位，進一步協助受家暴受害者。 (3) 紐西蘭在 2015 年年中進一步改進其 victim safety alarms 制度，此一制度將有助於保障家暴受害者之安全，倘加害人有違反之情況出現，警方將馬上介入。 (4) 紐西蘭司法部門將修正部分規則與規範以促進家暴案件資訊在司法機關內之交換。 (5) 紐西蘭內閣同意審視家暴法案「Domestic Violence Act 1995」，新的修正內容將使立法設立的基金會能對家暴事件以更符合當代情形的方式做出適當反映。 11 巴紐 (1) 巴紐政府 2017 年 3 月間提出全國第一份有關防範性別暴力 (GBV) 之國家策略，政府將依據該策略之指導方針，藉由通過各項立法，執行達成防範性暴力之目標，以確保護婦女及小孩免除受性暴力之傷害，享有免於暴力與虐待之自由與尊嚴之生活。 (2) 2017 年 7 月紐西蘭高專署資助巴紐非政府組織「兒童基金」(ChildFund) 設立家庭暴力協助專線，針對受性暴力犯罪傷害、威脅，以及如何防範性暴力等提供各項諮詢與建議。依據聯合國統計資料，巴紐係全球性暴力犯罪居高國家之一。 12 印度 「保護婦女免受家庭暴力法」於 2005 年通過並自 2006 年生效；莫迪新政府於 2014 年上台後承諾將立法保障婦女地位，對婦女受暴力侵害行為採取「零容忍」(zero tolerance) 政策。 2017 年 12 月印度國會下議院通過「穆斯林女性 (婚姻權保護) 法」(又稱為「三聲休妻制」(Triple Talaq) 法案)，原文為 The Muslim Women (Protection of Rights on Marriage) Bill，為傳統上穆斯林男性可片面休妻、致穆斯林婦女在家中地位低落之不公現象跨出改革步伐。該法案後續仍須獲印度國會上議院通過與總統簽字，方可生效。	人身 安全與 司法

國際性別主流化議題一覽表

排 序	主 流 議 題	國 家 及 具 體 作 法	類 別
2	家庭暴力協助	【亞非地區】	人身 安全與 司法
		1 以色列 (1) 自 1970 年代起，以國對婦女安全保障逐漸進行變革。1991 年訂立「家庭暴力防治法」、1998 年訂立「性騷擾防治法」，對婦女的家庭暴力、騷擾議題已不再被視為屬於私人領域，並有許多婦女保護團體陸續組成，且公眾已對婦女保護有更深切認知。 (2) 一般而言，對婦女之家庭暴力犯罪普遍分布於社會各階層，尤以失業、低教育程度、低收入、有犯罪史及具宗教狂熱者較多，其中阿拉伯裔受害人數比例較猶太裔高。	
		2 科威特 於 2015 年設置家事法庭以處理國內家庭暴力事件，並保護家庭暴力受害者。	
		3 蒙古 蒙古國會修正通過之新版「家庭暴力防治法」自 2017 年 2 月起正式生效，新法在偵查家暴行為、將特定犯行界定為刑事犯罪及確保家暴受害人安全等方面，賦予警方更大角色與責任，以改善以往蒙古警方處置家暴案件之消極態度，而且不瞭解該如何對受害人提供相關協助與服務等情形。新法對於家暴者可依情節輕重施以警告、罰款，乃至針對被視為刑事罪犯之監禁等處罰。新法更重視對於孩童、年長者與家暴事件證人之保護，而不僅是介於夫妻間之家暴行為；亦考量同居及未婚生子現象趨於普遍，而針對前任伴侶（partner）之家暴犯行加以規範。此外，新法對於衛生及教育等公共部門防治家暴之權責，以及社工人員、NGO 與一般民眾等對於相關犯罪之通報責任，均有更明確之規範。	
		4 沙烏地阿拉伯 沙國設有國立婦幼家暴中心，2010 年制訂家庭安全法，提供婦女專家諮詢，2014 年頒布防止虐待法。為提供社會安全，在全國設置 17 個社會保護委員會，並全由婦女 24 小時接聽免費家暴電話通報（1919）。其中販賣人口組成立於 2009 年，由人權署及若干部會共同組成，保護婦幼及殘障者，免受傷害、威脅及遺棄，犯者最高可判 15 年牢獄，罰 1 百萬沙幣（約 27 萬美元）。另與相關單位推廣「溝通」文化。2015/09/09 世銀報告讚揚沙國立法加強婦女經濟復興，保護婦女免受家暴。	

國際性別主流化議題一覽表

排 序	主 流 議 題	國 家 及 具 體 作 法	類 別
2	家庭暴力協助	5 奈及利亞 2014 年 4 月奈國東北部 Borno 州 Chibok 地區兩百餘名女中學生遭近年來肆虐奈北之 Boko Haram 恐怖組織綁架案震驚全球，嗣 104 年 1 月 Borno 州 Damasak 區有超過四百名婦孺再遭 Boko Haram 恐怖組織綁架，並引起國際社會關注奈國婦女安全議題，奈國政府除呼籲各國協助拯救女學生人質外，並自國際社會募集 50 億奈幣推動「Safe School Initiative」計畫，以保障奈北女學生人身安全。 【歐洲地區】 1 奧地利 (1) 奧地利聯邦政府於 2014 年 8 月 26 日採行「2014-2016 年保護婦女免於暴力之國家行動計畫」，由教育婦女部主導，相關部會有內政部、司法部、健康部、家庭少年部、勞動社會消費保護部及外交部等參與，採取具體及持續性措施保護婦女免於暴力及人口販運、援助受害者以及與歐洲各國及國際進行合作等。 (2) 教育婦女部與奧地利獨立婦女之家協會「Autonome Österreichische Frauenhäuser-AÖF」定期舉辦「無暴力生活」活動（Kampagne GewaltFreiLeben），2014 及 2015 年目標為在社會各階層加強預防工作，藉此促進婦女及兒童免於暴力威脅。 (3) 由民間婦女組織成立的奧地利獨立婦女之家協會「Autonome Österreichische Frauenhäuser」，提供家暴受害女性及孩童住處並協助受害者身心方面的照護，其分佈在全奧地利九個聯邦總共有 30 個處所。 (4) 2007 年 8 月 8 日奧地利制訂國家行動計畫（2012 年 1 月 24 日修正），運用國家、地區及國際層級之行動以執行 2000 年 10 月 31 日聯合國安理會第 1325 號決議，對於性虐待及強迫賣淫採取「零容忍政策」，其目標在於強化婦女保護措施，提升婦女參與國際和平任務及呼籲增加女性在聯合國或歐盟決策層級職位之數量。為此奧國外交部並成立工作小組以便年度檢視該行動計畫之執行情形。奧國政府並於 2014 年 4 月 1 日通過執行國家行動計畫第五次年度報告。2016 年 7 月 12 日通過第 7 版報告（Nationaler Aktionsplan zur Umsetzung von Resolution 1325(2000) - Die Sicherheitsrates der Vereinten Nationen）。	人身 安全與 司法

國際性別主流化議題一覽表

排 序	主 流 議 題	國 家 及 具 體 作 法	類 別
2	家庭暴力協助	奧地利自 2007 年在多邊和雙邊接觸及發展合作和人道主義援助的框架下，奧地利制定執行聯合國安理會第 1325（2000 年）號決議的國家行動計劃，並致力執行聯合國安理會第 1820（2008 年）號決議及其後續決議 1888（2009 年）、1889（2009 年）、1960（2010 年）、2106（2013 年）及 2122（2013 年）等。2012 年 1 月修訂「行動計劃」旨在促進婦女參與維和任務進程，加強防止暴力侵害婦女行為的預防措施，增加婦女參與和平行動之人數，增加在聯合國或歐盟擔任高級職位的女性人數。由外交部主持的工作小組每年審查一次行動計劃的實施情況。 2 比利時 2001 年提出「對抗性別暴力之國家行動計畫」（National action plan），由比國聯邦性別平等機構（Institute for the equality of women and men）負責執行及協調相關機構，並提供受害女性法律諮詢或訴訟協助。 3 瑞士 聯邦政府除立法增加法律保障外，已於 2003 年成立「家庭暴力防治協會」，專司打擊對婦女暴力及家庭暴力，每年均舉行全國研討會，對常見婦女之暴力態樣及其預防性措施進行討論；另「聯邦性別平等辦公室」持續發行打擊家庭暴力資訊與報告，以宣導民眾對家暴採取正確態度與因應，該辦公室亦製作「家庭暴力工具箱」（Domestic Violence Toolbox），提供專業人員免費培力資訊，以有效協助受害人並防治家庭暴力；此外，瑞士亦於 2011 年 5 月在伊斯坦堡共同簽署歐洲理事會婦女暨家庭暴力防治公約。 4 德國 於 2013 年 3 月 6 日成立全天候全國免費求助電話“對婦女暴力相向”08000 -116016。任何受到暴力威脅的婦女，受匿名保護，在第一時間就近獲得合格的專業輔導員或義工的幫助和支持。反對暴力列為德國政府的首要目標之一。為了提高對婦女的保護，聯邦政府於 2007 年 9 月推出了“行動計劃 II 打擊暴力侵害婦女行為”，該計劃設置目的在於受害婦女中特別針對有移民背景、殘疾婦女、醫療需求的婦女。 5 西班牙 2017 年 11 月通過反性別暴力方案，該方案為期 5 年、挹注總金額達 10 億歐元，該方案包括 200 多項措施，從各個方面對受害者進行保護，以及對施暴者進行懲罰。如賦予尚未提起刑事訴訟婦女受害者地位，以協助婦女獲得保護和協助；並於醫院急診室和社區醫療建立相關配套機制，此外，對日漸猖獗網絡性別暴力進行約束，將對網路性別暴力犯罪採取嚴懲。	人身 安全與 司法

國際性別主流化議題一覽表

排 序	主 流 議 題	國 家 及 具 體 作 法	類 別
2	家庭暴力協助	6 芬蘭 2017 年元月，芬蘭社會事務及健康部設置「防止對婦女施暴及家暴委員會」，就本議題進行督導，並提供遭家暴者支援與協助。 7 法國 (1) 在國內加強消除及預防家庭暴力現象、設立 3919 家暴專線及專門網站提供協助管道，加強對受家暴婦女人身安全保護，將家暴婦女保護令自 4 個月延長至 6 個月，以及加強大學及軍隊內針對女性暴力及性騷擾相關法律規範。 (2) 另於 2016 年 11 月續提出高達 1.25 億歐元預算之「對抗婦女暴力第五屆動員計畫」，內容包括新增 2,900 個緊急收容床位（原已設有 2,000 床位），提供受理被害婦女醫療與法律諮詢等，加強保護受害婦女權益，協助走出陰影重建生活。 (3) 法國政府頃於 2018 年 3 月 21 日提出反性暴力法草案最新版本，除明訂合意性行為最低年齡為 15 歲，懲罰街頭騷擾外，另將性侵未成年人的法律追溯時效自 20 年延長為 30 年。 8 英國 蘇格蘭政府 2018 年 2 月宣布挹注 16 萬 5 千英鎊予家暴防治及求援機構「Scottish Women's Aid」，蘇格蘭議會刻正審理「家庭暴力法案」（Domestic Abuse (Scotland) Bill）。 9 愛爾蘭 (1) 「1996 年家庭暴力法案」（1996 Domestic Violence Act）提供夫婦、同居人、父母、兒童、及任何家庭中之婦女安全保障，包括人身、感情及精神。根據該法可頒發下列命令：安全令；禁止令；保護令。倘違反命令，警察可逮捕並移送法辦。 (2) 「1997 年非致命罪行法案」（The Non-Fatal Offences against the Person Act 1997）除包括家庭暴力，並涵蓋未婚伴侶，甚至未同居者。該法案可起訴攻擊、傷害、嚴重傷害，及威脅殺人或嚴重傷害等罪行。 (3) 「愛爾蘭安全」（SAFE Ireland）是提供家庭暴力（包括難民）相關協助的全國性組織。根據該組織之統計資料，2016 年約有 10,101 名婦女及 3685 名兒童獲得該機構協助，求救熱線之回答約 50,551 通。 (4) 2014 年並通過「兒童及家庭關係法案」，以解決家庭暴力相關問題；「婦女救援熱線」（Women's Aid Helpline）免費提供專業人員之救援協助。 10 盧森堡 盧國兩性平權部及司法部分別補助相關非營利組織及團體，提供受到家庭暴力之婦女及小孩保護、社福、心理及法律諮商等服務。	人身 安全與 司法

國際性別主流化議題一覽表

排 序	主 流 議 題	國 家 及 具 體 作 法	類 別
2	家庭暴力協助	11 荷蘭 荷蘭於 2012 年 11 月 14 日簽署歐洲理事會之「預防及打擊對婦女之暴力及家暴公約」(Council of Europe's Convention on Preventing and Combating Violence Against Women and Domestic Violence)，並於 2014 年送交荷蘭國會批准。另「男女平等待遇法」及「一般平等待遇法」，皆明文禁止性騷擾及暴力行為。 12 波蘭 波蘭時任總統 Bronisław Komorowski 於 2015 年 4 月 13 日簽署防止與打擊女性遭受暴力及家暴公約 (Convention on preventing and combating violence against women and domestic violence, CAHVIO)，並完成批准程序。 13 斯洛伐克 斯國政府已公布並施行「防止並消除針對婦女暴力 2014-2019 行動綱要」，提供遭受暴力倖存婦女國家機構支援。2015 年斯國並設立 24 小時協助電話專線，提供受暴婦女協助。斯國於 2011 年簽署伊斯坦堡協議 (預防及打擊針對婦女及家庭暴力協議)，並運用挪威基金及歐盟基金進行修改國內法之相關準備計畫。	人身 安全與 司法
		【北美地區】	
		1 加拿大 (1) 除民間團體如加拿大婦女基金會 (Canadian Women's Foundation)、加拿大婦女健康聯盟 (Canadian Women's Health Network) 等協助受虐婦女外，加國司法部也提供受虐婦女法律管道，保護女性應有權益。 (2) 安大略省：女性議題廳 (OWD) 提供保障婦女人身安全資源包括求救專線、收容所網站及性傷害收容醫療機構，另新建 10 萬個持照托兒所、確保到 2019 年所有省級董監事會任命女性至少佔比達 40%，並透過「性暴力和性騷擾防治行動計劃」之落實，使工作場所、校園和社區益形安全。加拿大基督教女青年會多倫多分會 (YWCA Toronto) 等組織，致力為所有婦女發聲，著重於提升婦女生活品質，居住安全，協助婦女遠離暴力並提供各項婦女職業訓練及社區支援。 (3) 卑詩省：省府設立全年無休受害人熱線電話，提供即時諮詢及救援管道。 (4) 亞伯達省：亞省省議會 2015 年三讀通過允許受暴婦女提前解除租約免付罰金之法案。 (5) 沙士卡其灣省：沙省省議會全體省議員在每年 12 月 6 日的紀念受暴力迫害婦女行動日配戴白絲帶表示支持終結對婦女暴力。	

國際性別主流化議題一覽表

排 序	主 流 議 題	國 家 及 具 體 作 法	類 別
2	家庭暴力協助	(6) 育空特區：育空特區制定家暴防治法（Family Violence Prevention Act），另設立以教化施暴者為目的的家暴教化法庭（Domestic Violence Treatment Option Court）。 (7) 西北特區：西北特區設有全年無休的家暴避難所，供受害人及子女居住與專業輔導人員商談。特區衛生及社福部門可提供免費機票接送偏遠地區受害人到最鄰近的避難所。 (8) 努納福特區：努納福特區境內設有五座家暴避難所，社區內沒有避難所的受害人得在社工陪同下前往最鄰近避難所 2 美國 (1) Me Too 運動： 2017 年好萊塢連串性醜聞遭媒體披露後，美國女星 Alyssa Milano 為鼓勵性騷擾受害者，在 Twitter 貼文「如果你曾經被性騷擾或性侵害，就寫下我也是」（If you've been sexually harassed or assaulted write 'me too' as a reply to this tweet）後，該貼文迅速獲得廣大回應，經過社群媒體層層轉發及電子媒體大幅報導後，Me Too 迅速擴大為一場不分種族、性別及社經地位之反性騷擾運動，亦鼓舞全世界 85 個以上國家的女性以 Me Too 為口號，發起反性騷擾覺醒運動。 此運動最重要訴求，在使社會各界瞭解性騷擾是一個不分種族、年齡與社會地位之問題，親屬、職場、一般社交場合等等都可能發生性騷擾，使各界瞭解此問題之嚴重性。該運動並鼓舞受害者不再保持沈默，勇敢說出誰是加害者及受害經過，喚起各界對性騷擾問題之重視及對受害人之支持。 (2) 美國會於 1994 年通過 the Violence Against Women Act (VAWA)，提升美司法部調查並起訴對婦女施暴之權力，另司法部於 1995 年成立 Office on Violence Against Women (OVW)，提供全國各地消除家庭暴力、約會暴力及性侵等等計畫與政策，並提供各地財政與技術上協助，以打擊女性家庭暴力及性侵害事件等。 (3) 司法部將每年 10 月定為家庭暴力覺醒月（Domestic Violence Awareness Month），由司法部長發表公開談話，說明司法部處理家庭暴力政策。另 1994 年柯林頓總統簽署 VAWA 法案時，該法案資助設立全國家暴防治熱線（the National Domestic Violence Hotline），24 小時接聽電話提供家暴受害者服務。該熱線網站：www.thehotline.org (4) 美國各州均有非政府組織協助家庭暴力之受害者，該等組織聯繫資訊如下：https://www.justice.gov/ovw/local-resources#dc	人身 安全與 司法

國際性別主流化議題一覽表

排 序	主 流 議 題	國 家 及 具 體 作 法	類 別
2	家庭暴力協助	(5) 為防止婦女因家暴而遭殺害，美國前副總統拜登（Joe Biden）及前司法部部長 Eric Holden 於 2013 年 3 月發起 The Domestic Violence Homicide Prevention Demonstration Initiative 計畫，開啟在 12 個區域研究並找出以證據為基礎機制，用以尋找家暴所產生殺人事件之危險因素並及早介入。另司法部亦與 Domestic Violence in the African American Community 等民間機構合作，以有效利用上述所開發尋找及防範之機制，降低婦女因家暴而被殺害的風險。 【拉美地區】 1 貝里斯 貝國制訂 3 年期（2017-2020）跨領域之「國家反性別暴力行動綱領」(National Gender-Based Violence Action Plan: A Multisectoral Plan to Prevent and Respond to Genderbased Violence in Belize 2017-2020)，盼能減少該國性別暴力情事並提供受害者協助。 2 海地 2017 年 11 月 25 日舉辦紀念日「不將任何人擱置不理：遏止對婦女暴力行為」，海地總統摩依士（Jovenel MOÏSE）重申政府打擊對任何性別一切形式之不公平，並盼能提升婦女在司法、經濟及社會的自主能力，以降低海地社會之性別歧視，達到建構性別平等、尊重婦女基本權益的國家。 3 聖克里 斯多福 及 尼維斯 透過立法以提昇克國婦女的地位和改善性別關係，以強化婦女與少女之人身安全保障。克國性別事務部門亦提供相關諮詢及救濟服務，以協助減輕包括家庭暴力與性侵受害者，與弱勢青年包括未成年母親、無家可歸者之負擔。 4 聖露 西亞 (1) 聖露西亞危機中心於 1988 年設立，係一個非盈利、自願性的非政府組織，針對基於性別的暴力增加而設立。危機中心發揮了重要的宣傳作用，設立主要目的為補足司法系統不能適當或迅速處理基於性別的暴力案件，特別是強姦和謀殺案件。該中心為處於危險中的家庭暴力受害人提供熱線和諮詢服務以及臨時住處。該反暴力組織得到政府某些財政支助，但多數資金來自其他來源，如個人和基金會的捐款以及籌款活動。 (2) 聖露西亞小型企業發展協會設立於 1994 年，係為婦女和其他人員提供機會及發展項目，負責提供中小型企業管理方面之企業經營培訓。透過培訓計畫、提供支助及協助企業制訂計畫、註冊，使個人具備創業能力。小型企業發展協會曾向 2,000 名男子和 1,200 名婦女提供幫助，以改善自身的經濟狀況。	人身 安全與 司法

國際性別主流化議題一覽表

排 序	主 流 議 題	國 家 及 具 體 作 法	類 別
2	家庭暴力協助	(3) 聖露西亞於 2000 年設立了婦女支援中心，並將該中心作為打擊性別暴力戰略規畫一環。該中心主要功能為提供處於家庭暴力危險狀態中而無其他庇護場所之受暴婦女及兒童之臨時收容所，並向收容者提供食物、資訊、諮詢和一般支援服務。 (4) 加勒比海家庭與人權中心 (Caribbean Centre for Family and Human Rights, CARIFAM) 由聖露西亞外交部第二部長 Sarah Flood-Beaubrun 於 2003 年創立，成立宗旨在提供家暴婦女法律諮詢協助及提倡性別平等。	人身 安全與 司法
		5 尼加拉瓜 (1) 2014 年 1 月通過全面禁止對婦女施暴法 (Ley Integral Contra Violencia hacia Las Mujeres)，該法並強化尼國警察總署婦幼警察處之執掌，在全國各省成立婦幼事務專職警察，落實婦幼保護。 (2) 2015 年 4 月 8 日生效之家庭法 (Código de Familia) 修正案中首度將防制家庭暴力入法並承認同居之法律地位。	
		6 薩爾瓦多 (1) 薩國婦女發展局成立 50 個「婦女暴力犯罪預防中心」配置 652 個工作人員。 (2) 在「薩爾瓦多安全計畫」架構下之全國 50 個優先城市，強化「諮詢委員會」及「社會監察」機構 848 個婦女領袖職能訓練。 (3) 在前述 50 個優先城市之 120 所學校中，設立 354 個協助窗口。已協助 14,647 人，其中 8,432 人為女性，6,215 人為男性。 (4) 另依法設立「婦女對抗暴力特別照護小組」(UIAEM) 及「歡迎之家」計畫，前者至 2017 年業成立 88 個，由 9 個國家不同部會機構組成，婦女局已協助 4,813 名女性，衛生部協助 8,790 名女性，人權保護署協助 9,175 名女性。 (5) 公安及司法部在全國設立 19 個受害者照護地區辦公室。 (6) 婦女局並推廣「全國照護系統」(SNA) 此一政策工具，促進各政府及地方機構強化保護暴力犯罪婦女受害者。 (7) 2017 年起陸續在 San Salvador、Santa Ana 及 San Miguel 省法院設立「婦女免於暴力及歧視特別司法小組」，給予受害者司法協助	
		7 巴西 (1) 設置女性受暴求助保護電話專線 180，建立受害人協助機制。 (2) 在鄉村及叢林區建置移動式受暴婦女收容中心。	

國際性別主流化議題一覽表

排 序	主 流 議 題	國家及具體作法	類別
3	促進女性擔任組織領導職位	【亞太地區】	權力、決策與影響力
		1 馬紹爾 (1) 2015 年以前馬國國會 33 席參議員僅 1 席為女性，2015 年 11 月馬國國會及地方政府選舉，共有 3 位女性當選參議員，24 個地方政府位有 3 位女性當選市長。 (2) 2016 年 1 月馬國總統改選，Hilda C. Heine 參議員獲選為馬國首任女性總統，Amenta Matthew 參議員獲任命為內政部長。	
		2 諾魯 諾魯內政部婦女司於每次國會議員改選年前舉辦訓練班，邀請斐濟及聯合國等國際專業人士來諾指導與鼓勵婦女參政及進行決策之道。諾魯國會目前有 2 名女性國會議員，5 位女性擔任次長職務，隨女性參政及能力提高，將可能有更多女性當選國會議員或進入政府部門工作。	
		3 帛琉 (1) 帛琉為母系社會，傳統上土地及頭銜都由母系傳承。帛琉女王 (Bilung) 地位崇高，總統雖為一國元首且掌握行政實權，但於公開場合對女王執禮甚恭。傳統社會領袖南大酋及北大酋 (Paramount High Chief) 雖由男性擔任，但卻由女性提名，顯示女性在帛國有一定之地位。 (2) 以教育領域而言，女性學生求學表現平均較男性佳，且具較高企圖心。以申請我國相關獎學金為例，多數申請人為女性。 (3) 帛國近 7 成就業人口服務於公部門，基層及中階公務人員以女性居多，高階公務人員則以男性居為主。以立法部門來說，13 名參議員中 2 位為女性，16 名眾議員中 2 位為女性。以行政部門來說，八個部會裡僅國務部長及文化部長為女性，其餘部會首長皆為男性。 (4) 近年來帛國開始鼓勵女性參政，Center for Women Empowerment in Belau (C-WEB) (帛琉女性賦權中心) 創於 2014 年底，主要成員為女性參議員及文化部長，盼於未來逐漸提高女性從政比例。	
		4 吐瓦魯 吐國政府於每年 3 月舉辦國內各島女性議題工作坊，討論婦女職業發展訓練、職場平等、消除職場歧視及女性領導角色議題。	

國際性別主流化議題一覽表

排 序	主 流 議 題	國 家 及 具 體 作 法	類 別
3	促進女性擔任組織領導職位	5 日本 日本內閣府男女共同參劃局於 2003 年提出「2020 年 30%」計畫（並於 2010 年通過內閣決議），設定於 2020 年將女性國會議員人數、國家公務人員課長級以上、專業人士、高中以上之教師、都道府縣議員及市區町村審議會委員分別達到 30%之目標。另為獎勵日本企業積極啟用女性管理職，安倍晉三首相於 2015 年起每年頒獎予積極推動男女平等有績效之企業，各地方政府各自提出女性活躍優良企業認證制度，獎勵能讓女性充分發揮能力之企業並廣為周知給予認證。	權力、決策與影響力
		6 馬來西亞 馬來西亞政治組織暨執政團隊成員之「馬華公會」在其婦女組中成立政治策略及政治教育局，倡導女性政策及培訓女性從政人才，並以 7 大目標全面推動婦女組工作計畫。其 7 大目標為：（1）擴大關懷面，展現全方位領導才華，作為全民領袖；（2）政策倡導，專業問政；（3）縱橫融會，經緯貫連；（4）提供友善參政環境，招攬青年，培育青年；（5）強化專業化婦女核心人物；（6）走入群眾，融入社區；（7）貫徹健康政治文化。	
		7 菲律賓 已出現兩位女總統，柯拉蓉·艾奎諾（1986-1992）及 Gloria Macapagal-Arroyo（2001-2004 及 2004-2010 兩任）以外，副總統、最高法院院長、監察院院長、觀光部、教育部長現均由女性擔任，並有 6 位參議員及 86 位眾議員均為女性，顯現菲國對女性在政治方面的培養及努力成果顯著。	
		8 新加坡 新加坡「社會及家庭發展部」所轄之「多樣化行動委員會」（Diversity Action Committee, DAC）於 2017 年 4 月間呼籲大型上市公司做為表率，委任更多女董事。該委員會之目標是在 3 年內將女董事比例倍增至 20%，並以漸進方式在 2030 年達到 30%。	
		9 泰國 （1）鼓勵及擴大女性在國會、地方議會及地方選舉之參與及當選席次，以及任命女性擔任內閣成員及政府機構要職等。 （2）提升女性在私人企業擔任領導者的比例，據泰國證券交易所統計，泰國上市之 643 家公司中，有 12%的公司總裁（CEO）為女性，五分之四的公司董事會裡至少有一名董事為女性。	

國際性別主流化議題一覽表

排 序	主 流 議 題	國 家 及 具 體 作 法	類 別
3	促進女性擔任組織領導職位	10 越南 (1) 2016/4/4~6, 越南婦女聯合會和聯合國開發計畫署、亞洲基金會在河內聯合舉辦國會代表技能培訓班, 來自越南北部山區 10 個省市的 50 名首次參選的女國會代表候選人參加培訓。本次培訓課程 涉及國會、國會組織法、政治舞臺上女性的地位等內容, 協助各女國會代表候選人掌握相關知識和積累經驗, 以及提高與選民溝通的能力。 (2) 2016/4/11 越南婦女進步國家委員會與勞動榮軍與社會部在寧平省聯合舉辦宣導研討會暨培訓班, 以提高婦女在國會和各級人民議會中的比例、地位與形象。 (3) 2016 年 5 月第 14 屆越南國會及各級人民議會代表進行選舉, 任期從 2016 年至 2021 年止, 共選出 494 位國會代表, 其中女性高達 133 位, 所佔比例約為 26.8%, 為國會議員比例居高的國家, 在東協國家中排行第二, 全球 143 個國家中排行第 43; 越南國會主席為女性, 政府重要官員包括國家副主席、國會副主席、部長、次長等均為女性, 比例為 50% (30 名中佔 15 名)。	權力、決策與影響力
		11 澳大利亞 (1) 澳洲政府於 2010 年設立公部門兩性平衡目標, 盼在 2015 年主管階級之性別比率能達到 40% 女性、40% 男性、20% 任一性別 (40:40:20 target), 2014 年政府各公部門女性主管平均比率達 30.8%, 惟 2015 年反下降至 30.1%; 2016 年 3 月澳洲女性事務部長 Michaelia Cash 公開宣示將致力提升性別平等, 並將政府部門之女性主管比例上調至 50%。依據 2016-2017「公部門性別平等報告」, 2017 年 6 月 30 澳政府部門女性主管比例已達 42.7%, 為該報告於 2010-11 年度首次發表以來最高; 2016-17 年度 18 個 政府部門新任命的 729 名主管中 46.2% 為女性, 略低於 2015-16 年度的 46.5%; 至 2017 年 6 月 30 日止, 7 個政府部門新任命的主管超過 50% 為女性。 (2) 相較於公部門, 私部門的女性主管比率則逐漸提升。澳洲政府鼓勵並與企業諮商設立改善機制與推行各項措施, 例如企業治理協會 (ASX Corporate Governance Council) 要求各企業訂定多元政策、澳洲性別歧視委員會也集結澳洲最具影響力的男性企業主及執行長成立「Male Champions of Change」, 將女性領導議題提升為全國企業議程 (agenda) 等。2013 年澳洲商業理事會 (Business Council of Australia) 設下目標, 希望在 10 年內, 會員組織裡的女性資深經理人數可達 50% 之目標。	

國際性別主流化議題一覽表

排 序	主 流 議 題	國 家 及 具 體 作 法	類 別
3	促進女性擔任組織領導職位	(3) 依據澳洲工作性別平等署最新「性別平等工作報告」(Australia's gender equality scorecard 2016-17)，澳洲整體就業人力中，各階層女性經理人之比例為 41.9%。另澳洲企業家中 34% 為女性，但女企業家人數成長速度高於男性。 (4) 澳大利亞昆士蘭州：致力提升女性於公部門之就業率以在 2020 年前達成 50% 女性政府官員之目標。 (5) 澳大利亞北領地：鼓勵女性擔任社區領導職務，提供相關諮商以協助女性有能力改變政府決策。 12 斐濟 (1) 加入 2012 年太平洋領袖性別平等宣言 (2012 Pacific Leaders Gender Equality Declaration promotion of gender equality) 以及 2005-2015 年促進婦女及性別平等之太平洋行動陣營 (Pacific Platform of Action for the Advancement of Women and Gender Equality)，致力增加晉用女性擔任組織領導職位及鼓勵女性參選民意代表。 (2) 斐濟訂有「2010 年至 2019 年十年期女性行動計畫 (Women's Plan of Action 2010-2019)」，該計畫參考 1995 年第四次全球婦女大會北京宣言暨行動綱領 (Beijing Platform for Action 1995)、CEDAW 精神以及聯合國千禧年發展目標 (Millennium Development Goal)，積極改善婦女生活條件及社會地位、擴大女性參與政府決策機會。 13 紐西蘭 紐國婦女部主要工作之一即為促進女性在公、私部門擔任領導職位。藉由各部門 (各種公會、學校甚至部落) 間設立計畫來鼓勵女性擔任領導人職務。 14 巴紐 巴紐交通部 2017 年 9 月與澳洲政府簽署合作備忘錄，共同提出策略規劃，培養女性擔任交通、航運部門相關主管領導職務，以實現促進女性擔任組織領導地位為目標。 15 印度 2014 年 5 月 26 日莫迪新政府的 45 個部長職位中，女性僅 7 名，佔 15%，稍高於 2004 年的 10%。2014 年國會大選，62 位女性當選，佔第 16 屆國會議員 11%，女性選舉參與率從上屆 56% 上升至 66%。至於各州地方政府，婦女一般有較高之參與率。 2018 年 3 月印度國會上議院補選，印度總理莫迪所屬之印度人民黨 (BJP) 席次擴大至 69 席，使執政聯盟國家民主聯盟 (NDA) 在上議院總席次達 87 席，惟仍未過總數 250 席之半數。一般認為，NDA 在上議院席次增加或有助「三聲休妻制」法案或相關婦權保障法案在國會推動，惟在野陣營態度仍為變數。	權力、決策與影響力

國際性別主流化議題一覽表

排 序	主 流 議 題	國 家 及 具 體 作 法	類 別
3	促進女性擔任組織領導職位	【亞非地區】	權力、決策與影響力
		1 以色列 以色列採用內閣制，女性參政有增加趨勢；然而對於少數之極端正統宗教性政黨（指夏斯黨及猶太聖經黨）而言，並無女性議員名額，他們反對宗教學院的男性學生入伍服役，同時也反對女性入伍服役。反觀其他多數世俗化政黨，則無女性參政限制，甚至可獲得名額保障。 2017 年政府中有 5 位部次長（4 位部長及 1 位次長）為女性占 17%，渠等同時亦身兼國會議員；另有各黨派女性國會議員 29 名，總計 33 名，占有 120 議席之 27.5%，為歷年來最高比例。最高法院包括院長在內，共有 4 名女性法官，占該院所有 15 位法官之 26%。在一般公務行政機關及學術界體系中，則有近半女性員工。	
		2 科威特 目前科威特國會中，有一名女性 Maasouma Al Mubarak 獲選擔任議員。	
		3 蒙古 目前蒙古前 100 大公司當中約有 6%係由女性領導，女性經理人出現在中小型企業（員工人數介於 20 至 99 人）之比例較高，約佔 31%；員工超過 100 人之大型企業出現女性經理人之比例減低至僅有 17%，顯示蒙古距離職場性別平等之目標仍有一段漫長道路。此外，蒙古傳統社會規範對於兩性在婚姻與照顧家庭等角色分工之固有偏見，以及政府體制在健保、幼教及年長者照護等領域的支持不足等因素，均為阻礙女性生涯選擇與發展，乃至達成職場性平目標之主要負面影響因素。	
		4 阿曼 (1) 2016 年 10 月 12 日阿曼社會發展部舉辦 Leadership Role of Woman 研討會，討論強化女性在公、私領域及單位領導能力之方式。 (2) 阿曼婦女在私部門及社會慈善組織中參與及影響日增，如 Al Atta'a 組織之主席及副主席均為女性，並積極推動婦女賦權工作。	
		5 沙烏地阿拉伯 沙國恪守宗教及社會傳統習俗，原本婦女不得開車，領取護照或遠行須先獲男性監護人同意，惟近年婦權持續獲提升，2018 年 6 月沙國政府已同意婦女駕車；2012 年規定婦女於七年內必須全面持有身分證，以便在銀行開戶處理資金，另，申領護照旅行亦不須出具男性監護人同意函；此外，勞工部開放新工作領域予女性，目前已有 30 萬名婦女在零售店工作；	

國際性別主流化議題一覽表

排 序	主 流 議 題	國 家 及 具 體 作 法	類 別
3	促進女性擔任組織領導職位	2013 年 2 月首度任命 30 名女諮議員，同年 10 月法務部首次核發女律師執業執照。2014 年 2 月司法委員會責成各法院接受婦女身分證，不須男監護人在場。2015 年 6 月開始討論婦女遠行不須監護人許可；同年 9 月婦女首次參與地方議會選舉及被選舉，共計 21 名女士當選，沙王復於 2016 年 1 月 1 日任命 8 省 17 名女士為省市議員，連同當選之 21 名，共計 38 名女議員。沙國婦女目前尚出任教育部、衛生部、社會部、企業界高階主管與外交官，20 萬女生就讀 12 所大學，女性受教育普及率幾已達 100%。 6 奈及利亞 奈國婦女部持續推動提高婦女參政權之計畫，以早日實現婦女參政比率 35%之目標；每年舉辦國家婦女會議；規定奈國所有政府機構均須設立性別平等小組；補助及支持奈國境內百餘個婦權團體推動性別平等計畫及舉辦提倡婦權相關活動。 【歐洲地區】 1 奧地利 (1) 奧地利 2016 年女性政府官員約佔 41.2%，國會女議員佔 30.6%（183 位國會議員中女性國會議員有 56 位），超過歐盟國家平均女性政府官員 23.9%。2015 年女性市長有 141 位，在所有市長人數 2,354 位只佔 6%。2016 年女性政府官員約佔 41.9%，2018 年國會女議員佔 35.52%（183 位國會議員中女性國會議員有 65 位），2017 年女性市長有 157 位，在所有市長人數 2,100 位只佔 6.7%。 (2) 奧地利聯邦政府每二年出刊之性別平等報告，2014 年之報告（2011 年 1 月 1 日至 2013 年 12 月 31 日）顯示婦女在聯邦政府員額比例有所提升，如總員額比例從 40.6%提升至 41.2%，行政部門比例從 12.6%提升至 13.7%，軍職人員比例從 1.9%提升至 2.0%，比例最高為法官及檢察官之比例，從 49.8%提升至 52.1%。 (3) 2015 年奧國有關 CEDAW 國家報告書(下次報告為 2019 年出刊)中敘明奧國致力於提升女性在各邦政府、國會、歐洲議會、政黨、外交團及運動協會中擔任重要職位之比例。如部分邦政府女性任職比例提升至 33%、國會為 32%。女性市長為 141 位，僅占全國總數 2,354 人之 6%，為提升該比例，各邦均提供訓練課程、指導女性政治人物計畫、增加女性從政興趣計畫等。外交職務之女性比例為 34.3%，奧國外交部自 2014 年 10 月 1 日起實施提升女性職能發展新計畫，其中已執行之計畫為增加女性主管人數。	權力、決策與影響力

國際性別主流化議題一覽表

排 序	主 流 議 題	國 家 及 具 體 作 法	類 別
3	促進女性擔任組織領導職位	2 比利時 比利時外交部籌設「比利時女性大使聯誼會」(Women Ambassadors Network in Belgium)，並於 2017 年 12 月派遣女性大使赴沙烏地阿拉伯，為全球首例。 3 瑞士 曾有多位女性聯邦總統之先例，目前有 2 位女性聯邦部長、2 位女性政黨黨魁，聯邦國會 2016 年下議院議長為女性，2018 年上議院議長亦為女性；根據瑞士「聯邦性別平等辦公室」2016 年 3 月最新統計資料，瑞士女性在中央及地方參政之百分比如下：聯邦委員會(政府內閣) 28.6%、聯邦國會下議院(2015 年 10 月改選結果)32%、聯邦國會上議院(2015 年 11 月改選結果)15.2%、邦政府 24%、邦議會 25.8%。 4 德國 女性管理者在社會經濟中的比重在過去十年從 22%增加至 30%。但是在高層主管中，女性仍然少見。據德國勞工局研究機構 2017 年數據，2015 年民間企業最高領導階層中，僅 4 分之 1 的職位由女性擔任；女性在中層領導階層所佔比例從 2004 年的 33%上升到 2015 年的 38%。德國經濟研究所(DIW) 2016 年最新資訊顯示，200 家德國大型企業的監事會有 18.4%為女性監事；董事會只有 5.4%是女性董事。 5 西班牙 在「2015-2018 協助鄉村婦女創業計畫」框架下，2016 年起至 2018 年 2 年為期，婦女暨職平部推動鄉村婦女職訓，提供商業技術支援及金融借貸管道，使得女性創業者亦得透過網路行銷平台從事電子商務，向國內外宣傳及販售其產品與服務。該計畫並設置職訓網站，作為提供資訊軟體平台以及產品網路行銷網站。 6 芬蘭 1986 性別平等法業經多次修正，2005 修法，政府部門所組成之委員會等團體，男性或女性成員人數均不得少於 40%。 7 法國 (1) 法國透過推動「性別平等法」提高女性參政機會，促進女性參與及擔任地方議會首長及副首長職務及加強地方公共、行政、文化及運動等機關兩性平等參與。 (2) 女性政治參與： 2017 年 11 月 24 日公布之法國政府閣員名單中，19 位部長中有 11 名為女性；12 位國務員(Secrétaire d'Etat；約相當於次長)中有 5 名為女性。 法國國民議會議員(Député) 577 席(目前暫缺 2 席)中有 225 席為女性，約佔 39.1%；參議院 348 席有 110 席為女性，佔 31.6%。	權力、決策與影響力

國際性別主流化議題一覽表

排 序	主 流 議 題	國 家 及 具 體 作 法	類 別
3	促進女性擔任組織領導職位	8 英國 英國各地區連續多年舉行「女性成為領導者（Women into Leadership）」系列活動、「國際工程領域婦女節」（International Women In Engineering Day）活動及「城市婦女網絡（City Women Network）年度會議」等，推動女性成為各領域之領導人，以強化女性影響力。 9 愛爾蘭 (1) 「2007-2016 國家婦女年策略」（The National Women's Strategy 2007-2016, NWS）：明列提升婦女社會地位之優先工作。 (2) 「2008-2013 年婦女平等措施」（Equality for Women Measures 2008-2013）：提高婦女技能；建構婦女社會參與及決策之能力。 (3) 「2017-2020 國家婦女及女孩策略」（The National Strategy for Women and Girls 2017-2020）：明訂「提升女性在各領域之領導地位」為六大目標之一。 10 盧森堡 2015 年由兩性平權部提交「2015-2018 性別平等計畫」，另於 2016 年開始進行提升地方政治性別平等之政策宣導，旨在提升民眾性別意識並鼓勵予女性候選人公平機會。 11 荷蘭 (1) 荷蘭鼓勵女性參政，由於市長為地方官員中最重要者，內政暨王國事務部為提高女性市長人數，爰提供訓練計畫，協助有潛力之候選人申請市長職務。另根據 2012 年底之統計，荷蘭外交部有半數職員為女性，惟僅有 18% 位居高位，該部希望 2017 年前此一比例能提高至 30%，為達該目標，該部於 2012 年 12 月起實施「多元政策」計畫（policy on diversity），針對有潛力之女性職員進行訓練，每年並就設定之具體目標進行檢討。 (2) 荷蘭政府曾於 2013 年設立目標，盼至 2016 年荷蘭大型企業董監事會中的女性人數能達 30%，為此荷蘭教育部（負責性別平權）及荷蘭雇主聯盟（VNO-NCW）並共同成立高階女性人才資料庫，惟至 2016 年底，荷蘭大型企業的董事會女性僅占 10.7%，監事會的女性亦僅有 15%，距離目標甚遠，有鑒於此，「高層人才監督委員會」（The Talent to the Top Monitoring Committee）建議政府，設定強制性目標。	權力、 決策與 影響力

國際性別主流化議題一覽表

排 序	主 流 議 題	國 家 及 具 體 作 法	類 別
3	促進女性擔任組織領導職位	(3) 荷蘭外交部設有「贊助女性領導與機會」基金（FLOW：Funding Leadership and Opportunities for Women），旨在協助發展中國家女性擔任領導職位，FLOW 在 2012 年至 2015 年間，總計在超過 100 國家中，執行涵蓋安全、經濟自主、政治參與等議題之 34 項計畫，總經費 8,050 萬歐元。 12 波蘭 波蘭現任副總理 Beata Szydło 曾係 1989 年後第 3 位女性閣揆，2017 年 12 月辭去總理職務後轉任副總理，目前內閣成員除 Szydło 副總理，尚有 5 位女性部長，包括家庭暨勞工政策部長 Elżbieta Rafalska、教育部長 Anna Zalewska、財政部長 Teresa Czerwińska、企業及技術部長 Jadwiga Emilewicz 及政務委員 Beata Kempa。眾議院（Sejm）副議長 Barbara Dolniak（Nowoczesna）、Małgorzata Kidawa-Błońska（PO）亦係女性。 【北美地區】 1 加拿大 (1) 加拿大：聯邦政府創立「加拿大婦女地位部」（Status of Women Canada），該部門宗旨在於提昇婦女在各公司行號高階管理地位、倡導性別平等。 (2) 加國前總理 Kim Campbell 於 2001 年創立之跨黨派之全國性組織 Equal Voice，致力於提升女性政治人物當選加國各級議會議員之比率，以落實婦女參政之理念。 (3) 卑詩省：大溫哥華貿易理事會於 2007 年創立「促進女性擔任組織領導職位」（Women's Leadership Circle）計畫，鼓勵女性企業家交流，促進卑詩省商業界男女人數更加平等。卑詩省非營利婦權組織 Minerva BC 研究顯示卑詩省公司董事會職位婦女比例約為 19%。 (4) 亞伯達省：亞省各公司董事會之婦女人數比例平均約為 11%，亞省證券監督委員會（Alberta Securities Commission）已修法規定增加公司董事會及資深管理階級婦女比例。 (5) 沙士卡其灣省：沙省非營利會員制組織 Women Entrepreneurs Saskatchewan 提供協助女性創業服務。該組織另於本年 3 月 8 日婦女節在沙士卡其灣大學校園舉辦論壇，激勵女性擔任領袖。 (6) 育空特區：推動婦女從政的加國組織 Equal Voice 在育空特區辦理議會參訪活動，鼓吹年輕女性從政。	權力、決策與影響力

國際性別主流化議題一覽表

排 序	主 流 議 題	國家及具體作法	類別
3	促進女性擔任組織領導職位	(7) 西北特區：西北特區婦女地位廳長參加加國全國性婦女地位論壇，採納「婦女董事專案小組」(Women on Boards Task Team)建議，除加國民間企業有義務聘用女性外，加國政府機關也應該多加檢視、注意相關職位性別比例。 (8) 努納福特區：努納福特區婦女地位理事會積極推動婦女擔任社會領袖或參政，並頒獎表揚成就傑出女性，激勵女性爭取領導地位。	權力、決策與影響力
		2 美國 (1) 美國在民選官員與議會均無名額或性別之限制，而歐巴馬前總統為提名女性擔任閣員最多的美國總統，渠於卸任前之內閣中共有 7 位女性閣員（比例為 30.4%），國會中共有 84 位女性聯邦眾議員（比例為 19.4%），20 位聯邦參議員（比例為 20%）。在美國最高法院部分，現任 8 位最高法院大法官中，其中有 3 位為女性（比例為 38%），其中兩名為歐巴馬前總統任內所提名並獲參議院通過任命。地方首長中，女性州長共有 6 人（比例 12%）。 (2) 2016 年美國總統大選中，民主黨總統候選人希拉蕊-柯林頓（Hillary Clinton）敗於川普。川普總統 2017 年 1 月上任後，任用女性閣員比例較歐巴馬總統時期低。 (3) 「粉紅浪潮」(Pink Wave)：2017 年川普總統就職後系列言論及立場，引起 50 萬人於華府舉行「2017 年女性大遊行」，此後呼籲女性參政、改造社會聲浪不斷，2018 美國期中選舉即將舉行，女性參選人大幅成長，謂之粉紅浪潮。 【拉美地區】	
		1 貝里斯 國家婦女委員會(NWC)執行「婦女參政計畫」(Women in Politics Project)，旨在提倡婦女投入選舉，目前已獲致若干成效，總計 98 名婦女在市政以上之層級服務，包括貿易部國務部長 Tracy Panton 等均為計畫成員之一。 2 海地 2011 年的憲法第 17.1 條修正案，規定參與各級政治和公共事務，特別是公共事務女性人數至少為 30%。 2015 年 2 月「選舉法」規定市及地方選舉名單之女性候選人比例 30%。 2018 年 2 月 27 日至 28 日海地婦女部與聯合國婦女組織 (UNFEMMES) 派駐海地計畫共同召開為期 2 天之工作研討會，旨在鼓勵更多女性參政、降低選戰期間女性遭受暴力事件及打擊言語、肢體及其他象徵性暴力行為。	

國際性別主流化議題一覽表

排 序	主 流 議 題	國 家 及 具 體 作 法	類 別
3	促進女性擔任組織領導職位	3 聖克里 斯多福 及 尼維斯 克國婦女透過接受高等教育取得在管理與領導之職務人數逐漸增多，以克國女性在公部門擔任主管比率而言，如內閣所有部會常務次長 70% 為女性，「團結聯盟」政府內及民間企業擔任主管者比率亦逐年上升。 4 聖露 西亞 聖露西亞主要各政黨均體認培養女性參與政治舞台之重要性，紛紛於政黨內部成立「婦女核心小組」，另定期舉辦多種講習班和研討會。此外，許多非政府組織，如聖露西亞全國婦女理事會和聖露西亞全國青年理事會亦舉辦各式講習班以促進女性政治意識及鼓勵女性參政。 5 尼加 拉瓜 2012 年 3 月 8 日通過第 40 號市府法修正案或稱「50-50 法」（Ley 50-50），規定各政黨提名之地方政府之市長、副市長及市議員必須男女同額。 6 薩爾 瓦多 (1) 法律修訂：依據政黨法及選舉法，國會議員、中美洲議員、地方市政委員選舉，政黨提名名單均需在同一組議員及替補議員提名時取得性別平衡。國會於 2016 年通過「市政法」修訂，規定社區發展協會之婦女成員參與比例需達 30% 以上。 (2) 倡議推動：婦女局與「國會女性國會議員小組」（GPM）及「最高選舉法庭」（TSE）於 2018 年國會議員及地方政府選舉前，與 10 個有效政黨中之 9 個簽署「女性政治參與免於暴力及歧視契約」。婦女局 2017 年製作「女性政治暴力途徑指南」讓女性瞭解自身處境，必要時得訴諸司法。總統府公民參與、透明及反貪府秘書處在「婦女平權及消滅女性歧視法」架構下，於 2016 年推動「公民參與政策」。薩國會「薩爾瓦多女性現任及卸任國會議員聯誼會」（ASPARLEXSAL）定期舉辦班隊，訓練有意參政之女性政治專業課程。 7 巴西 巴西選舉法尚無婦女保障當選名額之規定，目前僅有保障各政黨提名一定比例婦女候選人之規定。	權力、 決策與 影響力

國際性別主流化議題一覽表

排 序	主 流 議 題	國家及具體作法	類別
4	職場性別平等	【亞太地區】	就業、 經濟與 福利
		1 馬紹爾 馬國國會正制訂法案，規範包含職場歧視、同工同酬、幼兒照顧、產假及雇用童工等最低現度就業條件。	
		2 吐瓦魯 吐國政府於每年 3 月舉辦國內各島女性議題工作坊，討論婦女職業發展訓練、職場平等、消除職場歧視及女性領導角色議題。	
		3 日本 日本厚生勞動省於 2016 年 4 月起針對男性職員申請育嬰假之中小企業給予最高達 120 萬日圓補助金，以期將男性申請育嬰假比例由現行 2%，於 2020 年提升至 13%。各地方政府依據「男女雇用機會均等法」推動職場上性別平等。	
		4 馬來西亞 (1) 減少婦女貧困：馬國鄉村及區域發展部積極為婦女創造就業平台，提供在家創業之動力，並協助在家創業婦女制訂生產銷售計畫。 (2) 協助婦女接受高等教育：馬國政府積極提供聯邦助學金及學士學位助學金，以協助更多女性接受高等教育，並順利完成學業。 (3) 允許女性配偶獨立報稅：馬國政府於 1975 年通過「所得稅法」修正案，廢除妻子必須與丈夫共同納稅之規定，允許女性配偶就其所得收入，自由選擇作為單獨納稅義務人。 (4) 改善女性繼承財產之公平性：馬國政府於 1997 年通過「財產分配法」修正案，廢除作為未亡人之妻子只能繼承其過世丈夫 1/3 財產，而作為未亡人之丈夫卻能繼承其過世妻子全部財產之歧視性法律規定。 (5) 承認母親在法律上之親權：馬國政府於 1999 年通過「嬰兒監護法」修正案，廢除父親作為嬰兒及其財產監護人之壟斷權利，賦予母親得享與父親相同之權利。馬國政府並於 2000 年頒布規定，允許母親簽署涉及子女之所有文件，確保所有馬國婦女，無論種族與宗教信仰，均可獲得子女之平等監護權。 (6) 禁止歧視與外國人結婚之馬來西亞婦女：馬國於 2001 年修改移民法規，賦予與馬來西亞婦女結婚之外籍配偶在馬國居留之更佳條件，禁止歧視與外國人結婚之馬來西亞婦女。 (7) 喪偶婦女再婚後亦可續領養老金：馬來西亞政府於 2002 年修改「養老金法」，廢除喪偶婦女再婚以後，不得繼續領取養老金之不公平規定。	

國際性別主流化議題一覽表

排 序	主 流 議 題	國 家 及 具 體 作 法	類 別
4	職場性別平等	(8) 修訂「聯邦憲法」並加入「性別」字詞：馬國政府於 2001 增修「聯邦憲法」第 8(2) 條條文內容：除本憲法明示授權者外，在任何法規、職務任命、公共部門之僱用或有關財產之取得、持有或處分、訂定或執行商貿、擇業或就業等各項法律中，均不得以宗教、種族、出身、出生地及性別，對任何公民進行歧視。 5 新加坡 2017 年 7 月 1 日起新加坡籍新生兒父母可共享 4 週之有薪產假，以便他們能更靈活地分擔育嬰責任。 6 泰國 鼓勵鄉村及都市婦女進入職場就業，並成立「婦女事務與家庭發展署」，提供教育及職業技能訓練。 7 越南 (1) 2016 年 12 月越南婦女聯合會邀集相關單位舉辦「修改、補充越南勞動法」研討會，會中主要討論議題包括「合理提高退休年齡」與「制定職場性騷擾客觀標準」等。 (2) 2016 年 12 月 12 日越南衛生部首次開會討論有關「性別移轉法案」研討會，會中就性別平等、性別移轉等議題建立討論題綱。 (3) 2018 年 1 月 18 日越南婦女國家進步委員會於在越南勞動部舉行 2017 年年度總結會議，會議中勞動部提出延長女性高層領導階層退休年齡草案，內容包括總局長、副總局長、司長、副司長及女性領導人之退休年齡由現行 55 歲延長為 60 歲。 8 澳大利亞 (1) 2012 年澳洲立法並通過「工作性別平等法」、設立「工作性別平等署」(Workplace Gender Equality Agency)，並推動配偶兩週支薪陪產假等。 推動提升女性經濟決策權 (Economic Empowerment)：包括薪資公平、退休金、資產管理及女性的企業角色等。 (2) 政府雖重視婦女經濟決策權，但依據澳洲「工作性別平等署」2018 年澳洲性別所得差異報告 (Gender Equity Insight 2018: Inside Australia's Gender Pay Gap)，全職女性在職場上領取之年薪平均較相同條件之男性短少 22.4%，相較 2015-16 年及 2016-17 年的 23.1% 僅微幅縮短差距。	權力、決策與影響力

國際性別主流化議題一覽表

排 序	主 流 議 題	國 家 及 具 體 作 法	類 別
4	職場性別平等	(3) 維州政府人權事務廳 (Department of Human Services) 之下成立「婦女事務辦公室」 (Office of Women's Affairs)，另在州長及內閣廳 (Department of Premier and Cabinet) 下設女性及家庭暴力防治廳長一職 (Minister for Women, Minister for Prevention of Family Violence)，規劃州政府整體婦女政策，支援婦女充分參與社會經濟活動。維州政府 2017 年制定「Safe and Strong 兩性平權政策」，目標包括減少家庭暴力、建立維州性別平等衡量標準、建立性平及防止家庭暴力專責機構、修法、公家機關性平職場及著手制定性別預算等。 (4) 南澳州政府下設女性辦公室 (Office for Women)，保障女性經濟權、推動女性領導及社會參與、保護女性安全等，2015 年起每兩年發布出版品 “South Australia's Women's Policy: Achieving Women's Equality”。另於 2002 年設立 Premier's Council for Women，提供決策者相關諮詢意見。 (5) 塔州政府 2013 年通過 2013-2018 塔州女性計畫 (Tasmanian Women's Plan 2013-2018)，確保政府之政策及施政方針能為女性發聲。該州政府並每年發表進度報告 (Progress Report)，目前發表至 2016 年。 (6) 2015 年 9 月新州推動「30 項州長優先施政」 (30 Premier's Priorities)，其中包括提升婦女在政府部門資深領導階層所佔比率，預期 2025 年政府資深領導階層 50% 為女性。 9 斐濟 斐濟婦女、兒童暨扶貧部預定於 2018 年間舉行男性公務員支持婦女平權訓練課程。 10 紐西蘭 政府於 2014 年修正 2008 年開始實施的 Employment Relations (Flexible Working Arrangements) Amendment Act 2007 法案，設計彈性工作規畫，協助婦女調整工作與家庭生活轉換上之需要。 11 巴紐 巴紐第二大城萊城 (Lae) 安高 (Angau) 政府醫院家庭支持中心 (AFSC) 呼籲巴紐政府制定性別平等政策，以確保女性免於在職場受到性別安全威脅與傷害，該中心並提供協助改善女性在職場之人身安全，有助改善婦女職場性別平等。	權力、決策與影響力

國際性別主流化議題一覽表

排 序	主 流 議 題	國 家 及 具 體 作 法	類 別
4	職場性 別平等	12 印度 印度政府 2013 年提出「保護婦女在工作場所免受性騷擾」法案，並依法提供地方申訴管道。另擬規範印度國會下議院與各州議會女性議員席次不少於總席次三分之一之「婦女保障名額法」(Women Reservation Bill) 前雖曾獲國會下議院通過，惟因迄 2014 年仍未獲國會上議院通過，業自動失效。有媒體評論，因執政聯盟最大黨 BJP 表示支持「婦女保障名額法」，該法案可望在後續數年內重新送交國會上下議院審議。 【亞非地區】 1 以色列 (1) 以色列自建國以來，女性即扮演重要角色，除政治上曾出現聞名全球之女性總理梅爾 (Golda Meir) 夫人外，她們亦需服義務兵役，於 18 歲高中畢業後服役 2 年。女性與男性肩負同等戰鬥任務，如：戰機飛行員及突擊隊員等艱鉅任務；國防部曾出現之女性最高階層為少將。 (2) 以色列係民主國家，男性在社會上縱使係重要政治人物，若涉及性犯罪及騷擾女性，均會被法庭判處入獄服刑或在社會壓力下引咎辭職。 2 科威特 科國於 2005 年修改法律保障婦女參政權；近期並致力推動賦予女性更多權利，如兼顧母親特權下，保障男女同工同酬等。 3 蒙古 2017 年 1 月起全國每月基本工資調升至 24 萬蒙圖，與 2013 年時調定之 19.2 萬蒙圖相比，此次調幅增加 25%，估計約有 6% 至 7% 領取基本工資之蒙古勞動人口受惠，包括從事基層勞動工作之女性。 4 阿曼 為保障婦女權利，2011 年頒布之阿曼國家基本法第 17 條明定所有阿曼人民在法律之前一律平等，享有同等之權利與義務，不得有性別、種族、膚色、語言、宗教、教派、住所或社會地位上之歧視。2012 年修訂之阿曼勞工法亦規定，女性勞工享有 50 天全薪產假，且可在其工作約期內分三次提出申請；婦女不得在晚上 9 時至次日上午 6 時期間工作。 5 沙烏地阿拉伯 沙國政府正致力於改變婦女不出門工作舊觀念，此需時日，加以沙國特殊「男女不得共處」觀念，工作場合嚴格進行性別區隔。	權力、 決策與 影響力

國際性別主流化議題一覽表

排 序	主 流 議 題	國 家 及 具 體 作 法	類 別
4	職場性 別平等	【歐洲地區】	權力、 決策與 影響力
		1 奧地利 (1) 制定聯邦性別平等法 (Bundes-Gleichbehandlungsgesetz (B-GlBG)) 要求各政府機關訂定促進婦女職能計畫 (Frauenförderungsplan)，提升各機關婦女員額及主管人數比例，在計畫中整合婦女個人總體規畫及發展，並促進事業及家庭一致及協調。 (2) 奧地利聯邦政府每二年提出性別平等報告，2014 年報告 (2011 年 1 月 1 日至 2013 年 12 月 31 日) 顯示婦女在聯邦政府員額比例及法定最高薪資職級之比重有所提升，如總員額比例從 40.6% 提升至 41.2%，行政部門比例從 12.6% 提升至 13.7%，軍職人員比例從 1.9% 提升至 2.0%，比例最高為法官及檢察官之比例，從 49.8% 提升至 52.1% 及學校督察從 37.8% 提升至 40.6%。另婦女在各職業領導階層之人數比例亦逐年增加，如 2013 年在學術領域之比例為 33.7%。 (3) 2010 年 6 月公布「勞動市場男女地位平等國家行動計畫」：制定政策及具體措施，以改善婦女在勞動市場之地位，並以降低男女薪資差距為核心目標；制定法律賦予公私部門對薪資更多透明化，以減少薪資歧視，如聯邦政府之男女薪資差異從 2012 年 13.3% 至 2013 年降至 12.8%。 (4) 2015 年修改大學法，增加大學委員會及教務長等女性員額從 40% 至 50%。	
		2 比利時	
		2007 年通過「打擊性別歧視法」，推動職場性別平等，及保障婦女懷孕、分娩及育嬰之權利。	
		3 瑞士	
		推動彈性上班與半職制度，消弭在聘用、工作條件、晉升及解聘方面之男女差別對待，以消除職場性別差異。2016 年 11 月 23 日瑞士聯邦委員會決議，將修改股票法，規定股票上市企業未來董事會及管理階層婦女所占比例至少要分別達到 30% 及 20%。	
		4 德國	
		據聯邦統計局 2017 年數據顯示就行業別而言，德國女性就業率達 46.4%，比例最少的是從事水電技工業，僅 0.8%，健康及社會行業的女性就業比例最高，達 77.1%。	
		5 芬蘭	
		性平法規定，在職場上雇主應倡導性平觀念，且員工 30 人以上規模之公司，必須進行男女員工薪資調查與提交如何促進性平之計畫書。	

國際性別主流化議題一覽表

排 序	主 流 議 題	國 家 及 具 體 作 法	類 別
4	職場性別平等	6 法國 法國性別平等法（Loi sur l'égalité femmes-hommes）規定企業須遵守兩性職業平等規範、消除兩性薪資及升遷差別待遇，推動工作平權。 7 英國 蘇格蘭政府就業部部長 Jamie Hepburn 宣布成立 50 萬英鎊之基金以改善婦女、少數族裔及年長者面臨之就業歧視。 8 愛爾蘭 「司法、平等暨改革部」於 2017 年 4 月提出「2017-2020 國家婦女及女孩策略」(The National Strategy for Women and Girls 2017-2020)，所訂定六大目標之一為「促進女性經濟社會地位平等」。 9 義大利 (1) 2018 年元月起，義大利女性的法定退休年齡將延長至 66 歲 7 個月，與男性的退休年齡相同。 (2) 義大利眾議院正審理一項有關女性生理期假的法案，法案強制公司必需每月提供三日有薪之生理假予女職員。 10 盧森堡 (1) 兩性平權部設立「積極行動計畫」(Programme des actions positives)，旨在推動職場性別平等，1999 年首推於民間企業、2011 年及 2013 年擴大至中央政府與地方政府。 (2) 2016 年將有關勞工市場之性別平等及禁止基於性別、種族、宗教、信仰、能力、年齡或性別傾向等歧視之歐盟法令（2000/43/CE, 2000/78/CE），國內法化。 11 荷蘭 荷蘭憲法第一條即闡明「所有荷蘭人應受平等對待」，荷蘭國會並基於憲法精神制訂相關法律，包括： (1) 「男女平等待遇法」(Equal Treatment Act of Men and Women)：於 1980 年生效，旨在確保雇主不因員工性別而給予不同之待遇。 (2) 「一般平等待遇法」(General Equal Treatment Act)：制訂於 1994 年，旨在保護個人不致因宗教信仰、政黨屬性、種族、性別、性向等因素而受到歧視。 (3) 「人權委員會法」(Board for Human Rights Act)：於 2012 年 10 月 1 日生效，負責推動及保障人權。 12 波蘭 波蘭勞工法修正條文於 2002 年 1 月生效，明文規範於工作場所禁止性別歧視。	權力、決策與影響力

國際性別主流化議題一覽表

排 序	主 流 議 題	國 家 及 具 體 作 法	類 別
4	職場性別平等	【北美地區】 1 加拿大 (1) 通過職場平等法，任何公司皆不能以性別、種族、身心殘障等因素來考量率取與否。 (2) 安大略省：Kathleen Wynne 省長於 2014 年 9 月發布行政命令要求勞工廳長及婦女議題廳長共同合作落實職場性別平等及消除性別薪資差異。2015 年 10 月 9 日採取更進一步行動，設置「性別工資差距戰略指導委員會」(Gender Wage Gap Strategy Steering Committee)，除致力於該省實現婦女平等，並採取措施強化婦女之經濟機會暨消除妨礙婦女參與勞動市場之障礙。 (3) 卑詩省：卑詩省政府展開職場多元化及包容化行動，協助企業聘僱包括婦女在內等更多弱勢群族人士。 (4) 亞伯達省：亞省整體勞動力中女性占 46%，但僅少數晉升管理階層或獲聘董座。亞省婦女地位廳核撥 5 萬加元予非營利組織「新時代男性」(Next Gen Men) 創辦女性領袖運動，透過檢視職場刻板印象，教育大眾認識職場性別平等的重要性。 (5) 沙士卡其灣省：沙士卡其灣政府網站提供新移民資訊中提及，在該省之職場中，性別不得作為地位高低之區別。 (6) 育空特區：開放公民參與生命統計法及人權法修法過程，改善性別歧視。育空人權委員會 (Yukon Human Rights Commission) 受理雇主性別歧視員工案，為遭遇性別歧視的員工主持正義。 (7) 西北特區：西北特區人權委員會 (Northwest Territories Human Rights Commission) 受理雇主性別歧視員工案，為遭遇性別歧視的員工主持正義。 (8) 努納福特區：努納福特區人權法案保障人民不因性別等因素受到歧視，政府要求所有政府機關員工遵守「職場零騷擾守則」(Harassment Free Workplace Policy)。另努納福特區人權法庭 (Northwest Territories Human Rights Tribunal) 受理雇主性別歧視員工案，為遭遇性別歧視的員工主持正義。	權力、決策與影響力

國際性別主流化議題一覽表

排 序	主 流 議 題	國 家 及 具 體 作 法	類 別
4	職場性別平等	2 美國 (1) 美國就業平等委員會 (US Equal Employment Opportunities Commission, EEOC) 接受有關職場上性別歧視之申訴，倘若員工申訴屬實，EEOC 可對雇主進行調查、調解甚至在聯邦法院提起訴訟，直到雇主停止性別歧視。 相關資訊請參閱 https://www.eeoc.gov/eeoc/newsroom/wysk/enforcement_protections_lgbt_workers.cfm。 (2) 1978 年懷孕歧視法 (The Pregnancy Discrimination Act) 規定，禁止雇主以懷孕為由拒絕雇用婦女，或對於所僱用之懷孕婦女有歧視待遇。另婦女倘若因懷孕而無法勝任某項工作，雇主必須提供暫時失能之所有待遇。另雇主所提供之健康保險必須包含除墮胎外所有相關醫療服務。 美國就業平等委員會 (US Equal Employment Opportunities Commission, EEOC) 針對職場懷孕歧視相關議題已提出執行綱領，內容請參考 http://www.eeoc.gov/laws/guidance/pregnancy_guidance.cfm。 (3) 2010 年 Affordable Care Act 內容規定，雇主必須於女性員工產後一年內提供合宜之集乳場所及合理時間。 【拉美地區】 1 海地 2018 年 3 月 8 日海地全國各地藉由研討會、社區座談、工作坊、教育訓練及女性手工藝博覽會等方式，辦理一系列國際婦女節活動。 「聯合國駐海地司法支援團」(MINUJUSTH) 亦於 2018 年 3 月 8 日舉辦名為「農村和城市活動改變婦女生活」座談會，探討海地婦女現況及司法、政治等基本權益。 2 聖克里 斯多福 及 尼維斯 克國為保障婦女及兒童權益，正朝向單親家庭優先納入分配社會住宅等相關政策目標。	權力、 決策與 影響力

國際性別主流化議題一覽表

排 序	主 流 議 題	國 家 及 具 體 作 法		類 別
4	職場性別平等	3	聖露西亞 2000 年版本之「就業和工作機會和待遇平等法」中規定，雇主以種族、性別、信仰、膚色、族裔或社會出身、政治見解、殘疾、家庭責任、婚姻狀況和其他此類區別為由歧視雇員是非法的。此外，2001 年版「聖露西亞勞工法」第 E 章規範了「平等條款和婦女就業」相關規定，原則上，保證婦女在就業方面享有與男子平等的權利，禁止在就業上對婦女之歧視。	權力、決策與影響力
		4	尼加拉瓜 (1) 2008 年 2 月 14 日通過第 648 號法—「機會及權利平等法」(Ley de Igualdad de Derechos y Oportunidades) 保障女性獲得政治、經濟及社會平等參與權。 (2) 根據國際勞工組織 (ILO) 2016 年 3 月 7 日公布數據，拉丁美洲女性勞動者就業比，由 1995 年之 45.5% 增至 2015 年之 52.6%，為各洲之最。 (3) 根據世界經濟論壇 (WEF) 公布 2017 年「全球性別差距報告」，尼國性平指數高居拉美及加勒比海國家首位，全球排名第 6。	
		5	薩爾瓦多 (1) 依「婦女平權及消滅女性歧視法」(Ley de Igualdad y Equidad Erradicación de la Discriminación Contra la Mujeres) 企業需創造良好之職場平等環境。 (2) 提升就業率，本屆政府 2014 年上任迄今，增加 63,113 個工作機會，其中 47% 之工作機會為女性，又其中 23,511 個工作機會為 18-29 歲之青年女性。	
		6	巴西 (1) 2009 年及 2013 年，聯邦眾議院及參議院分別在各自院內設置女性事務特別檢察署 (Procuradoria Especial da Mulher)，旨在積極戮力推動婦女政策，消除社會對女性之歧視態度與暴力，並檢視現行相關法規，提出討論，透過立法機制改善婦女福利、權益及地位。 (2) 巴西政府於 2015 年 10 月設置婦女、人權暨種族平等促進部 (Ministério das Mulheres, da Igualdade Racial e dos Direitos Humanos)，以促進種族平等並保障婦女、兒童、老人及少數民族之權益。 (3) 在偏遠地區建置與維護女性社福中心，改善婦女福利並提升其地位。	

國際性別主流化議題一覽表

排 序	主 流 議 題	國 家 及 具 體 作 法	類 別
5	消除薪資性別歧視	【亞太地區】	就業、 經濟與 福利
		1 馬紹爾 馬國國會正制訂法案，規範包含職場歧視、同工同酬、幼兒照顧、產假及雇用童工等最低現度就業條件。	
		2 吐瓦魯 吐國政府於每年 3 月舉辦國內各島女性議題工作坊，討論婦女職業發展訓練、職場平等、消除職場歧視及女性領導角色議題。	
		3 日本 日本於 2014 年修正「男女雇用機會均等法」，將禁止間接歧視範圍擴大，對所有勞動者適用。各地方政府勞動局積極呼籲企業主能依循「消除薪資差別指導手冊」，達成職場男女薪資平等。	
		4 馬來西亞 馬來西亞已加入保護婦女權利之其他國際公約，包括「已婚婦女國籍公約」（Convention on the Nationality of Married Women）及「國際勞工組織第 100 號公約」（簡稱「同酬公約」，Equal Remuneration Convention）。	
		5 泰國 透過立法保障兩性在職場上之薪資平等，為女性在新資待遇及職涯發展仍較受限。	
		6 越南 (1) 2016 年度越南共創造 164 萬 1 千個就業機會，其中女性勞動者就業率達 48%，已達到越南政府 2011-2020 年階段性平目標。 (2) 迄 2016 年 11 月，越南國家就業基金總額達 5 兆 400 億越盾，放款金額達 2 兆至 2 兆 5 千億越盾，每年協助 10 萬個就業人口，其中女性勞動者達 60%。	
		7 澳大利亞 (1) 澳大利亞昆士蘭州：提供自我評估及修正兩性薪資歧異工具予公私部門及社區；邀集公私部門及社區就公平薪資展開對話。 (2) 澳大利亞北領地：舉辦「公平薪資日」（Equal Pay Day）等活動以提升社區對此議題重視；推動使用現有薪資評估及修正工具。 (3) 根據澳洲職場性別平等機構（Workplace Gender Equality Agency）2018 年 3 月統計結果，至 2017 年 11 月，澳洲女性平均薪資少於男性 15.3%，高階管理人才之薪資差距更高達 24.9%；女性退休金平均比男性少一半，女性退休後處於貧困狀態的可能性是男性之 2.5 倍。維州至 2017 年 11 月之性別薪資差距為 12.2%。南澳州至 2017 年 11 月之性別薪資差距為 10.3%。塔州至 2017 年 11 月之性別薪資差距為 10.9%。	

國際性別主流化議題一覽表

排 序	主 流 議 題	國 家 及 具 體 作 法	類 別
5	消除薪資性別歧視	8 紐西蘭 (1) 依據紐國收入調查 (income survey)，2015 年紐國女性平均時薪為 21.23 紐元，男性平均時薪為 24.07 紐元，兩者有 11.8% 之差距，有擴大趨勢，但仍較國際水準為佳。紐國政府仍在持續努力縮短兩性之間薪資不平之狀況，紐國婦女部主要有以下作法： ✧ 增加工業部門女性員工的需求數（用於減少職業隔閡以及提高收入） ✧ 鼓勵勞工部門僱用 Canterbury 區域（基督城大地震區域）之女性（用於減少職業隔閡以及提高收入） ✧ 增加婦女進入各種組織中高階級職位（減少縱向隔閡以及提高收入） (2) 紐國上訴法院在 2014 年 10 月之 TerraNova v Service and Food Workers Union (SFWU) 案件中針對 1972 年的 Equal Pay 法案肯定勞工法庭的見解： ✧ Equal Pay 法案保障女性與男性在需要相同技巧、產出以及責任的工作尚須得到相同的報酬。 ✧ 勞工法庭在不具有適合的比較對象時可以考量不同的職業或雇傭型態。 ✧ 勞工法庭必須考量各造成不平等薪資的原因，包含目前、歷史性的結構性因素。 (3) 依據紐西蘭先驅報 2017 年 4 月 18 及 19 日報導，紐國全國約 55,000 名由政府補助薪資之低薪照護員工（主要為養老院工作人員、家庭協助人員、殘障人士護工），可望自本年 7 月 1 日起，於 5 年內逐漸提升薪資，例如初級照護工薪資將可由目前每小時約 16 紐幣（法定最低時薪為 15.75 紐幣），提升至每小時約 23 紐幣。且依工作性質及相關經驗，最高時薪為每小時 27 紐幣。此一薪資平等協議法案倘正式實行後將使紐國低薪照護員工（主要為女性）資薪大幅提高，提升工作意願，同時國庫將於 5 年內挹注超過 2 億紐幣以執行本案，嗣後每年負擔亦將增加逾 5 億紐幣。紐國國家服務 (State Services) 部長 Paula Bennett 表示，此舉可望縮短兩性之間薪資不平之狀況。	權力、決策與影響力

國際性別主流化議題一覽表

排 序	主 流 議 題	國 家 及 具 體 作 法	類 別
5	消除薪資性別歧視	9 巴紐 巴紐中央銀行依據政府之「性別平等與社會包容政策」提出微額貸款女性企業聯盟與巴紐民間企業合作推動促進女性職場性別平等待遇，衛生部支持「女性醫師協會」（Women Doctors Association）致力協助婦女專業發展，消除職場上對婦女性別歧視，及升遷差別待遇。 10 印度 印度憲法第 3 篇（基本權利）第 14 條規定，在印度領土內，國家不得拒絕給予任何人法律上之平等，或法律上之平等保護。憲法 第 4 篇第 39（4）條規定，國家應使其政府致力於保證男女同工同酬。 【亞非地區】 1 以色列 （1） 以色列對於女權相當重視，但在升遷、薪資等方面，女性尚無法與男性完全平權。以國在性別平等上，因摻雜宗教信仰因素而有若干矛盾；信仰極端正統猶太教人士，約占總人口的 9%，該教派女性的就業率明顯低於無宗教信仰或其他宗教團體人士。據統計資料，以國男女平均薪資仍有相當差距，全職男性之薪資平均較全職女性高約 34%，薪資不平等情況於 OECD 國家排名第 4，但主因係女性工作時數僅為男性的 82%。 （2） 依據以色列陶布社會政策研究中心（Taub Center for Social Policy Studies）發佈的“國家願景報告”顯示，以國除信仰極端正統派猶太教和信仰伊斯蘭教阿拉伯裔家庭外，信仰其他猶太教派（如：改革派、保守派）、基督教、天主教等宗教及無宗教信仰人士的男性薪資平均高於女性。 （3） 極端正統派猶太家庭約有一半男性，平日只研讀猶太經典，每月支領政府補助，並不工作；該社群中 26%的女性擁有學士學位，高學歷女性人數為男性的兩倍，且大部分外出工作，故女性平均工資高於男性。阿拉伯裔家庭的情況也類似於極端正統派猶太家庭，但該族群之男性無論學歷如何，都易於找到工作，只是整體教育水準較低，只有 18%的男性和 20%的女性接受大學教育。世俗派猶太人的教育水準最高，51%的男性和 59%的女性擁有學士學位。 2 科威特 科國政府致力於推動立法保障男女薪資平等。	權力、決策與影響力

國際性別主流化議題一覽表

排 序	主 流 議 題	國 家 及 具 體 作 法	類 別
5	消除薪 資性別 歧視	3 蒙古 2016 年蒙古國會選舉所產生的女性國會議員人數增加至 13 位，其中 12 位屬於蒙古人民黨（MPP），另 1 位來自民主黨（DP），佔 76 位國會議員總數 17%，係歷來女性議員最多之一屆國會，反映民眾對於女性進入國家立法機關問政之接受度日增。然而截至 2017 年底為止，蒙古中央政府部會正、副首長職位中僅有 7 位是女性，佔比偏低（13.3%），在「世界經濟論壇」（WEF）「2017 年全球性別落差報告」總計 144 個受評比國家中排名第 98 位。在地方政府機關首長職位方面，烏蘭巴托市四位副市長中僅有一位是女性，全國 21 個省之省長職位均非女性出任。迄未產生女性總統或總理更使「政治賦權」一項之總排名落居第 107 位，儘管比 2016 年有所提升，惟顯示蒙古在女性擔任國家行政機關領導職位方面仍有成長之空間。	權力、 決策與 影響力
		4 沙烏地 阿拉伯 依據 2017/01/29 沙國統計局報告顯示，沙國人口 3,170 萬人，其中外勞 1,170 萬人，包括外勞在內之月薪均數男性為 1,826 美元，女性為 1,559 美元。	
		【歐洲地區】 1 奧地利 （1） 2010 年 6 月公布「勞動市場男女地位平等國家行動計畫」：制定政策及具體措施，以改善婦女在勞動市場之地位，並以降低男女薪資差距為核心目標；制定法律賦予公私部門對薪資更多透明化及披露，以減少薪資歧視。另政府部門自 2013 至 2018 推出上述國家行動計畫之持續計畫，明確界定措施範圍，其中重點在於兼職（部分工作）之範圍、薪資透明化、提升婦女擔任重要職位之措施等。 （2） 2014 年奧地利婦女年平均收入為 19,894 歐元，低於男性之平均收入 32,564 歐元，差距為 38.9%，為了達到「同工同酬」之目的，奧地利政府採取多面向之措施，協助婦女之職業生涯規畫，尤其在技術性及自然科學性工作，提供資訊如「線上資訊平台－我的技術（Online-Informationsplattform"meine Technik"）」，消除婦女全職工作之障礙，如設置足夠托兒及照護設施、對再就業婦女之支持、推動「婦女擔任領導職位計畫」等。2016 年奧地利婦女年平均收入為 36,120 歐元（全職），男性平均收入為 42,964 歐元，差距為 15.90%。	

國際性別主流化議題一覽表

排 序	主 流 議 題	國 家 及 具 體 作 法	類 別
5	消除薪資性別歧視	2 比利時 2012 年通過立法，規定勞資薪資談判時需將性別薪資差距議題納入討論，50 人以上之企業每 2 年須提出性別薪資差距報告。 3 瑞士 通過並實施「兩性平等聯邦法」，制定法律及採取更多透明化及披露措施，以賦予公私部門減少薪資歧視之義務，消除兩性薪資及升遷差別待遇。 4 德國 有關性別平等在德國基本法第 3 條中明文規定，男、女享有平等權利，國家應當促進女、男平等，並設法消除現有的不平等。性別平等觀念深入德國社會，其相關政策也列為主要的社會政治領域之一。國家的發展不僅專注於人口和經濟方面的發展，社會凝聚力的關鍵取決於男女之間是否仍然存在風險和機遇分配的不均。 自 70 年代末期平等政策即為聯邦家庭事務部內的政策一環，目前已經發展茁壯。起初的女性政策主要是專注於它對女性的歧視、暴力的保護和平等權利的強制執行。例如基本法第 3 條第 2 款的修訂。條文開宗明義“法律之前人人平等”之後緊接著，言明“男人和女人是平等的”，其中並制定國家具體任務行事準則，“國家應 促進婦女和男子享有平等權利的實際執行情況，並致力消除目前存在的缺失。” 平等政策的重點是在勞動力市場為女性創造就業機會、消除工資歧視、引進婦女回復全職的權利、對傳統女性職業的重新評估和促進平等分配家務與職業的尊重。 5 芬蘭 芬蘭政府頒行「平等工資方案， 2016-2019」，促進兩性工資平等。 6 法國 (1) 通過「性別平等法」，消除兩性薪資及升遷差別待遇。 (2) 法國政府頃於 2018 年 3 月 7 日宣布新計畫，擬要求國內企業於 3 年內達成「同工同酬」目標。具體內容為要求 50 人以上企業安裝特定軟體，用以檢測男女薪資差距，並應於 3 年內消除無特殊理由的薪資差距。該計畫將納入法案並送國會審議。 7 英國 2018 年 3 月英政府宣布挹注 150 萬英鎊成立基金，協助婦女重返職場，以縮小性別薪資差距。另蘇格蘭全職工作之男性薪資平均較女性高 6.6%，差距低於英國全國平均值 9.1%，蘇格蘭政府刻正推動法案，要求受雇員工超過 20 人之公務機構應公開員工薪資及性別比例等資訊。	權力、決策與影響力

國際性別主流化議題一覽表

排 序	主 流 議 題	國 家 及 具 體 作 法	類 別
5	消除薪資性別歧視	8 愛爾蘭 根據 2017 年 4 月「司法、平等暨改革部」提出之「2017-2020 國家婦女及女孩策略」(The National Strategy for Women and Girls 2017-2020)，消除薪資性別歧視策略包括：定期就員工數超過 50 人公司進行薪資調查，以提昇薪資透明化程度，並研議有效估算工具，以利降低薪資差距 (gender pay gap)。推動工會與資方就此議題之對話。綜整及提供「薪資差距」相關資訊及成因，以促進各方了解問題關鍵。提供女性創業家資金。 9 冰島 冰島為促進男女同工同酬，採取「同工同酬標準」Equal Pay Standard。該標準經由勞工運動、勞資雙方團體、勞動及財政部等，歷時 4 年共同撰寫完成，亦符合國際標準化組織 (ISO) 的國際標準和公認慣例。此標準旨在保證公司和機構支付處理同樣或等值工作之女性和男性相等薪酬。當達到標準時，公司和機構得要求認證，並於收到認證時對外宣傳。客戶可於市場上選擇同酬認證公司之產品。此措施予資方帶來了新的壓力並激勵公司實踐平等，促進男女薪資同酬。 10 盧森堡 2015 年由兩性平權部提交「2015-2018 性別平等計畫」。2016 年 12 月 15 日通過薪資平等法後，原盧國男性平均時薪高於女性 8.6%，2017 年薪資差異降至 5.4%。 11 荷蘭 (1) 荷蘭「男女平等待遇法」(Equal Treatment Act of Men and Women)：於 1980 年生效，旨在確保雇主不因員工性別而給予不同之待遇。 (2) 儘管有「男女平等待遇法」，荷蘭仍存在男女同工不同酬的情況，荷蘭數個反對黨遂於 2017 年 3 月提出法案，要求員工超過 50 人的機構，須提出支付男女員工同工同酬的證明，否則將受罰，至法案進一步的內容及執行方式，尚待與業界及相關組織討論。 【北美地區】 1 加拿大 (1) 通過職場平等法，任何公司皆不能以性別、種族、身心殘障等因素來考量率取與否，薪資亦同。 (2) 安大略省：設置「性別工資差距戰略指導委員會」(Gender Wage Gap Strategy Steering Committee)，除致力於該省實現婦女平等，並已採取措施強化婦女之經濟機會暨消除妨礙婦女參與勞動市場之障礙，以求進一步消改善安省男性薪資平均高於女性 31.5% 之薪資差異現狀。	權力、 決策與 影響力

國際性別主流化議題一覽表

排 序	主 流 議 題	國 家 及 具 體 作 法	類 別
5	消除薪資性別歧視	(3) 卑詩省：卑詩省人權法典（BC Human Rights Code）明文規定兩性同工同酬。 (4) 亞伯達省：亞省人權法案（Alberta Human Rights Act）禁止雇主基於性別歧視給予男女員工不同薪酬。目前亞省女性薪酬較從事相同工作的男性少 44%，另低薪資勞動力中約有 60% 為女性。 (5) 沙士卡其灣省：沙士卡其灣省就業法（Saskatchewan Employment Act）明定消除薪資性別歧視條文。 (6) 育空特區：育空特區勞工基準法（Employment Standards Act）規定雇主不得以員工性別做為薪資差異的依據。 (7) 西北特區：西北特區公職法（Public Service Act）規定公務部門男女性員工同工同酬，並指派「同工同酬專員」（Equal Pay Commissioner）向特區議會報告執行情形。 (8) 努納福特區：努納福特區有勞工基準法（Labour Standards Act），但無相關條文禁止薪資性別歧視。 2 美國 (1) 1963 年 the Equal Pay Act，規定在同一工作場所若從事相同工作，不得因為性別而在薪資上有所差異。在隔年的 the Civil Rights Act，更明確禁止在職場上任何性別歧視。 (2) 為徹底執行 1963 年 the Equal Pay Act，歐巴馬前總統於 2010 年成立包含勞工部、聯邦人事管理局（OPM）、聯邦就業平等委員會（EEOC）及司法部之專案小組，負責統籌並執行減少因性別而產生之薪資歧視。 (3) 美國勞工部與聯邦就業平等委員會、聯邦履約計畫辦公室（Office of Federal Contract Compliance Programs）不定期於全美各地邀請當地律師、人力資源工作者、學者專家或學生舉行研討會，探討職場上因性別而產生之薪資歧視，並找出消弭方案以增加婦女在經濟上自給自足之能力。	權力、決策與影響力

國際性別主流化議題一覽表

排 序	主 流 議 題	國 家 及 具 體 作 法		類 別
5	消除薪資性別歧視	【拉美地區】		權力、決策與影響力
		1 聖露西亞	2000 年版本之「就業和工作機會和待遇平等法」中規定，雇主以種族、性別、信仰、膚色、族裔或社會出身、政治見解、殘疾、家庭責任、婚姻狀況和其他此類區別為由歧視雇員是非法的。此外，2001 年版「聖露西亞勞工法」第 E 章規範了「平等條款和婦女就業」相關規定，原則上，保證婦女在就業方面享有與男子平等的權利，禁止在就業上對婦女之歧視。	
		2 尼加拉瓜	根據拉丁美洲暨經濟委員會（Cepal）在 2016 年 3 月 7 日發布之數據，自 1990 至 2014 年間，同一工作條件下，拉丁美洲各國男女平均薪資差已減少 12.1%，2015 年女性平均薪資為男性之 83.9%。	
		3 薩爾瓦多	(1) 薩爾瓦多婦女發展局曾審計法院共同簽署協議書，提升公共事務性別平等，並爭取減少性別不平等所造成之薪資差異。 (2) 本屆政府 2014 年上任推動基本工資調漲，業裨益 237,000 人，其中 42% 為女性。女性就業人數眾多之紡織廠，薪資從 211 美元上升至 299 美元，調漲 42%；商業及服務部門調漲 21%，從 251.7 美元漲至 304 美元；甘蔗及咖啡採集工人分別從 109.20 美元至 224 美元，129 美元至 200 美元。	

性別主流化國際活動一覽表

序號	活動名稱	日期	地點	備註
1	365 平權活動	2018 全年	西班牙全境	由婦女暨機會平權部（IMIO）推動 365 天平權運動，每月舉辦包括職場平權、鄉村婦女、能力培育（Talentia 360）、創新思考（Innovatia 8.3）及網路科技運用等，涵蓋科技、教育、媒體、政治、體育及鄉村等領域。
2	慶祝女性取得投票權 百年紀念活動 （Vótáil 100）	2018 年 全年度 活動	愛爾蘭 都柏林	為慶祝 1918 年 12 月 14 日英國及愛爾蘭婦女首度在參與國會選舉投票，愛爾蘭國會規劃一系列慶祝活動。
3	消除薪資性別差距 研討會 Rising to the challenge ~ addressing Ireland's gender pay gap	2018 年 1 月 10 日	愛爾蘭 都柏林	由愛爾蘭司法既平等部主辦，續就 2017 年 8 月進行之民意資訊（public consultation）內容進行討論，並研議因應方案。
4	2018 Vienna UN Conference 「Achieving Gender Equality and Female Empowerment」 （10~12 January 2018）	2018 年 1 月 10~12 日	奧地利 維也納	聯合國系統學術理事會維也納聯絡處（the Vienna Liaison Office of the Academic Council on the United Nations System（ACUNS））舉行會議，專門討論第五個可持續發展目標：「實現兩性平等並賦予所有婦女和女孩權力」，會議將加入維也納各國際組織、外交界、民間社會、非政府組織、學者、商界領袖和媒體代表等。

性別主流化國際活動一覽表

序號	活動名稱	日期	地點	備註
5	華府婦女大遊行 (Women's March on Washington)	2018 年 1 月 20 日	美國 華府	1. 該遊行目標主要在保障婦女權益，惟因川普總統在競選期間有關貶抑婦女之言論，該遊行亦向川普總統傳達抗議之訊息。 2. 該遊行被串聯成全球性 Women's March，外界普遍認知該遊行是反川普總統之遊行。
6	2018 婦女計畫管理 領袖高峰會議 (Women in Project Management Leadership Summit 2018)	2018 年 1 月 23~27 日	紐西蘭 奧克蘭	提供務實之戰略及基本技能，以期使女性領導人在高壓之工作環境下，達成職場之任務要求及能力提升。
7	Canada's most powerful women: Top 100 加拿大傑出女性 頒獎餐會	2018 年 1 月 26 日	加拿大 溫哥華	表揚各界傑出女性
8	《Valeta 宣言》 第 3 次部長級會議	2018 年 1 月 30 日	西班牙 馬德里	建立共同基礎平台，以防止職場性別不平對待，並分享參與各國之成功經驗以及介紹西國衛生系統具效率及品質之運作模式

性別主流化國際活動一覽表

序號	活動名稱	日期	地點	備註
9	全國女性高峰會 (National Women's Summit 2018)	2018 年 2 月 1~3 日	南印度 海德拉巴	由海德拉巴 (Hyderabad) 智庫 Pragna Bharati 主辦，主題為「從女性發展到女性領導發展：印度的成長策略」(Women's Development to Women~Led Development: India's Growth Strategy)，相關議題包括：女性與產業、女性與就業機會、女性領導地位、女權與司法等。
10	2018 第 20 屆男女、 性別與健康照護 國際會議 20 th International Conference on Gender, Sex and Healthcare	2018 年 2 月 12~13 日	馬來西亞 吉隆坡	該會議集合對性別及衛生保健具有研究之學者，提交研究成果與經驗，研析女性在社會之地位，並針對問題及挑戰，提出最新之解決方案。
11	第 14 屆格拉納達 (Granada) 國際詩歌節 (XIV Festival Internacional de Poesía de Granada)	2018 年 2 月 11~17 日	尼加拉瓜 Granada 市	將於 2018 年 2 月 11 日至 17 日在尼加拉瓜格拉納達舉行，並於 2 月 12 日將舉辦性別平等座談會。
12	第七屆資訊通訊業 女性領導力高峰會 (The 7th Women in ICT Leadership Summit 2018)	2018 年 2 月 19~23 日	澳洲 墨爾本	Liquid Learning 舉辦是項會議，擬藉由資訊通訊業之傑出女性領導者工作經驗、專業技能及領導統御之分享，增進女性職場領導能力及人際關係。

性別主流化國際活動一覽表

序號	活動名稱	日期	地點	備註
13	2018 年第 6 屆 婦女領袖高峰會議 (6 th Women in Leadership Summit 2018)	2018 年 2 月 19~20 日	紐西蘭 奧克蘭	提供實用的戰略，以創新成長，並透過個案研討、專題討論等解決各個職場婦女工作的挑戰。
14	奈國婦女領導策劃者 國際會議 (The Women's Mastermind Conference)	2018 年 2 月 20~22 日	奈及利亞 阿布加	該會旨在協助婦女互助合作、改善經濟狀況，以達到婦女平權之目的。
15	「選票與聲音： 不服從法案 (Votes and Voices: Acts of Defiance)」 系列活動	2018 年 3 月~7 月	英國 倫敦	倫敦重要歷史古蹟如倫敦塔、肯辛頓宮、邱園及漢普頓宮等於 3 月至 7 月間辦理英國女性取得參政權百年紀念活動。
16	全國女性歷史月 (National Women's History Month)	2018 年 3 月	美國 華府	1. 緣起於 1981 年美國國會通過法案，要求美國總統宣告每年三月其中一週作為「女性歷史週」，嗣逐漸擴大為美國總統每年宣告三月為「全國女性歷史月」。 女性歷史月相關活動網址： http://womenshistorymonth.gov 2. 2018 年美國女性歷史月，選出 15 位有傑出貢獻之女性。

性別主流化國際活動一覽表

序號	活動名稱	日期	地點	備註
17	貝里斯國家婦女月	2018 年 3 月	貝里斯	每年 3 月為貝里斯國家婦女月（National Women's Month），從最初慶祝 3 月 8 日國際婦女節當日逐漸擴展至當週及當月，本年主軸為「Nurturing the Next Generation # Press for Progress」，以喚起國民對女性成就、挑戰及機會之關注。
18	婦女節活動	3 月	以色列 海法	海法女權主義者中心（Isha L'Isha ~ Haifa Feminist Center）舉辦，內容主題：提倡婦女工作權益。
19	第 9 屆 「婦女領導暨培力 國際會議」 （Women's Leadership and Empowerment Conference 2018）	2018 年 3 月 1~3 日	泰國 曼谷	該會每年均於曼谷舉辦，旨在提供學術研究、政策制定者及 NGOs 一討論交流平台，共同促進女性領導及培力訓練。
20	國際性平獎	2018 年 3 月 6 日	芬蘭 坦配雷市	由芬蘭政府設置，本年為第一屆。
21	2018 年 「他為她藝術周」 （HeforShe Arts Week）活動	2018 年 3 月 6~15 日	英國 倫敦	透過表演藝術活動及演講會，鼓勵各界女性走出家庭，展現其等於社會之影響力及號召力，以實現婦女之平等地位與認同。
22	#OurMoment: Celebrating Women's Leadership	2018 年 3 月 6~30 日	澳洲 墨爾本	由 International Women's Development Agency 主辦，票選全球各領域之女性領導人。

性別主流化國際活動一覽表

序號	活動名稱	日期	地點	備註
23	第 21 屆 全球女性領袖會議 (Global Women Leaders Conference)	2018 年 3 月 7~8 日	杜拜	會議主旨在探討全球女性在社會、 經濟及政治領域之成就，提供 與會者相互對話思辨與建立人脈 之機會。
24	國際婦女節	3 月 8 日	愛爾蘭全國 各地	許多愛爾蘭機構、政府及民間組織 在 3 月 8 日國際婦女節舉辦以 婦女為主題之慶祝活動，每年約有 40 項慶祝活動。 http://www.internationalwomensday.com
25	International Women's Day Toronto 2018 2018 多倫多 國際婦女節	2018 年 3 月 8 日	加拿大 多倫多	追求更包容、平等的世界。
26	聯合國婦女署與 泰國證卷交易所 在「三八國際婦女節」 合辦「2018 為性別 平等敲鐘」活動	2018 年 3 月 8 日	泰國 曼谷	該活動旨在推動性別平等、提高 女性地位，全球共有 59 所證券 交易所參與。
27	澳洲首都領地 國際婦女節早餐會 (International Women's Day Breakfast)	2018 年 3 月 8 日	澳洲 首都領地	兩性平權、婦女賦權、防制對婦女 及兒童施暴等。
28	墨爾本婦女節早餐會 (Melbourne IWD Breakfast)	2018 年 3 月 8 日	澳洲 墨爾本	UN Women National Committee (NC) Australia 配合國際婦女節 早餐會活動，亦在墨爾本舉辦地區 性早餐會活動。

性別主流化國際活動一覽表

序號	活動名稱	日期	地點	備註
29	阿德雷德 婦女節早餐會 (Adelaide IWD Breakfast)	2018 年 3 月 8 日	澳洲 阿德雷德	UN Women National Committee (NC) Australia 配合國際婦女節早餐會活動，亦在南澳洲阿德雷德舉辦地區性早餐會活動。
30	國際婦女節 (International Women's Day)	2018 年 3 月 8 日	史瓦帝尼	
31	第三屆尼加拉瓜 婦女領袖大會」 (II Congreso de Mujeres Líderes en Nicaragua)	2018 年 3 月 8 日	尼加拉瓜 馬納瓜市	由尼加拉瓜私人企業最高委員會 (Cosep) 主辦。
32	慶祝國際婦女日	2018 年 3 月 8 日	薩爾瓦多	系列活動包括提交 2017 年婦女地位與處境報告/2016~2020 國家平等計畫期中報告。
33	對抗性別刻板印象 活動 (La lutte contre les stéréotypes de genre) (盧國兩性平權部 主辦)	2018 年 3 月 8 日	盧森堡	以互動工作坊方式，提倡性別平等教育從小開始。
34	國際女性日 (Internationaler Frauentag 2018)	2018 年 3 月 8 日	德國 柏林	討論女性在資訊化社會所面臨之挑戰與機會，特別是在家庭與工作中如何取得平衡等議題。

性別主流化國際活動一覽表

序號	活動名稱	日期	地點	備註
35	「國際 38 婦女節」 24 小時罷工遊行活動	2018 年 3 月 8 日	西班牙全境	捍衛女性地位均等、抗議大男人文化、薪資不平等及性別暴力，並要求提高婦女社會地位。
36	國際婦女節 (International Women's Day)	2018 年 3 月 8 日	帛琉 科羅州	本年配合國際婦女節配合舉辦「帛琉女性領導夥伴論壇」(Palau Women in Leadership Partnership Forum)。
37	婦女經濟論壇： 女性強化農業、循環經濟、永續發展及網路安全 (Women Economic Forum: Women Empowering Agriculture, Circular Economy, Sustainability & Cyber Security)	2018 年 3 月 8~9 日	荷蘭 海牙	探討女性在農業、循環經濟、永續發展及網路安全的角色，活動相關訊息請參考： http://www.wef.org.in/wef~the~hague~2018/
38	性別平等高峰會 (Gender Equality Summit 2018)	2018 年 3 月 9 日	印度 新德里	由「聯合國印度商業論壇」(UNIBF)主辦，主題為「性別平等：永續成長之關鍵差異」(Gender Equality: A Key Differentiator for Sustainable Growth)，邀集政府、私部門、公民團體、非政府組織以及相關人士討論性別平等之於聯合國永續發展目標(SDGs)之意義。

性別主流化國際活動一覽表

序 號	活動名稱	日期	地點	備註
39	聯合國 婦女地位委員會 第 62 屆會議 (Commission on the Status of Women, United Nations, CSW62)	2018 年 3 月 12~23 日	美國紐約 (聯合國 總部)	聯合國各會員體、聯合國實體、 非政府經濟組織均可出席與會。 本年會議主題將著眼於促進性別 平等所面臨之機會與挑戰暨農村 女性賦權。 所有會員國於會議中取得共識， 致力於達致農村婦女之平權和 賦權，使其走出貧窮，並獲得應有 權利、福利和尊嚴。包括生育權利 以及不受任何形式的暴力威脅。 此外，結束全球對女性歧視和不平 等對待，並全力支持長期受忽略之 女性，確保沒有人被拋在後頭。
40	女性、文學與社會之 國民大會 (Congresso Nacional Mulher, Literatura e Sociedade)	2018 年 3 月 13~16 日	巴西 貝南布柯州 (Pernambuco) 州府海席飛 (Recife)	探討女性在文學所扮演之角色，及 其如何對社會發揮正面影響力。
41	國際反婦女及家庭 暴力之西非區域 國際會議 (International Conference on Violence against Women: Faith Response West Africa 2018)	2018 年 3 月 15~17 日	奈及利亞 阿布加	該會旨在鼓勵婦女團體結合宗教 力量，防制對婦女之暴力及家暴。

性別主流化國際活動一覽表

序號	活動名稱	日期	地點	備註
42	「城市婦女網絡 (City Women Network) 年度會議」	2018 年 3 月 21 日	英國 倫敦	旨在吸引科技界、管理顧問階層、媒體界、出版業及地產業之專業婦女強化工作網絡，並提升女性於該等領域之競爭力。
43	美國務院 「國際婦女勇氣獎」 (International Women of Courage Award)	2018 年 3 月 23 日	美國 華府	1. 自 2007 年起，由美國務卿親自頒獎，表彰在國際上推動人權、女權與社會進步有特別貢獻之傑出女性。 2. 每年頒獎於春季舉行，2018 年度頒獎由第一夫人 Melania Trump 出席。
44	2018 年婦女領導 階層全球會議 (International Conference Women's Leadership 2018)	2018 年 4 月 2~3 日	澳洲 雪梨	專注於各項新興產業女性領袖階層，以促進產業升級。
45	2018 婦女路跑活動	2018 年 4 月 7 日	西班牙 馬德里	喚起社會對性別歧視及家庭暴力之重視，並呼籲提高婦女社會地位。
46	全球婦女資訊會議 (Global Women in Data Science Conference)	2018 年 4 月 7 日	奈及利亞 拉哥斯	該會係由美國史丹佛大學、Google 公司及比爾蓋茲基金會聯合贊助，旨在利用資訊科技協助非洲婦女平權。

性別主流化國際活動一覽表

序號	活動名稱	日期	地點	備註
47	波蘭婦女代表大會 (Congress of Women)	2018 年 4 月 13~15 日	波蘭 Darłowo 市、 Koszalin 市 及 Kołobrzeg 市	波蘭婦權組織 Congress of Women 自 2009 年成立，每年皆舉辦論壇活動。本年聚焦探討政府政策、勞動市場、教育領域之性別平權議題。活動網頁： https://www.kongreskobiet.pl/en~EN/text/initiatives/time_for_women
48	GLOBAL WOMAN BUSINESS EVENT VIENNA by Global Woman Club	2018 年 4 月 14 日	奧地利 維也納	GLOBAL WOMAN BUSINESS EVENT VIENNA by Global Woman Club 討論提高女性在商業之地位。
49	南澳州女子路跑 (Running SA: Women's Run in the Park)	2018 年 4 月 15 日~ 9 月 9 日 共 6 場	澳洲 阿德雷德	阿德雷德市政府主辦，為女權而跑。
50	「女性可以 停止戰爭嗎？」 (Can women stop war?) 研討會	2018 年 4 月 19 日	奧地利 維也納	奧地利國際政治機構 (Österreichisches Institute für Internationale Politik) 於 2018 年 4 月 19 日在奧地利維也納舉辦「女性可以停止戰爭嗎？」(Can women stop war?) 研討會。
51	女性商界大會 Business Kongress für Frauen	2018 年 4 月 21 日	德國 法蘭克福	提供女性企業家及職場上之女性互相交流及建立人脈之平台，並分享其成功之經驗。

性別主流化國際活動一覽表

序號	活動名稱	日期	地點	備註
52	2018 年全球女性峰會 (2018 Global Summit of Women)	2018 年 4 月 26~28 日	澳洲 雪梨	會議主軸為女性創造具有共享價值之經濟體。
53	2018 婦女經濟論壇 (Women Economic Forum, WEF 2018)	2018 年 4 月 26~ 5 月 1 日 2018 年 8 月 3~5 日	印度 新德里 (年會) 南印度 喀拉拉州	1. WEF 為婦女領袖及女性企業家意見交流與人際連結之跨國平台，每年由「全女性聯盟」(ALL) 在世界不同城市輪流舉辦。本年主題為「良善經濟：加強潛能，掌握改變」。 2. 該論壇除具姊妹聯誼意義，亦積極討論包括女性經濟培力、婦女創業、性別平等進展與提升女性社會地位等議題。
54	男士健康會議 (Men's Health Conference)	每年 5 月	帛琉 科羅州	討論男性健康議題。
55	性別研究會議 (Interuniversity Gender Research Seminar)	2018 年 5 月 3~4 日	比利時 安特衛普	探討社會、文化及政治領域之權力平等及多元性。
56	第四屆世界女性議題研討會 (The 4 th World Conference on Women's Studies 2018, WCWS 2018)	2018 年 5 月 3~5 日	斯里蘭卡 可隆坡	國際知識經營協會 (The International Institute of Knowledge Management, TIKM) 舉辦，該協會歡迎與會者對於各種女性議題提出論文討論。

性別主流化國際活動一覽表

序號	活動名稱	日期	地點	備註
57	母親國際研討會 (Seminário Internacional de Mães)	2018 年 5 月 5 日	巴西 聖保羅 (São Paulo)	探討母親角色之重要性與轉變史。
58	全國立法者暨州議會 之大會 (A Conferência Nacional dos Legisladores e Legislativos Estaduais)	2018 年 5 月 9~11 日	巴西 聖保羅 (São Paulo)	探討立法規範與社會結構之關係，同時亦討論檢討女性從事此領域所遭遇之困境。
59	第 20 屆性別平等及 女性強化體育 國際會議 (ICGEWES 2018 : 20th International Conference on Gender Equality and Women's Empowerment in Sports)	2018 年 5 月 10~11 日	荷蘭 阿姆斯特丹	邀請學者及研究人員分享有關性別平等及女性在體育界角色的經驗及研究結果，活動相關訊息請參考： https://waset.org/conference/2018/05/amsterdam/ICGEWES/home
60	「女性賦權高峰會」 (Women's Empowerment Summit May 2018)	2018 年 5 月 12 日	愛爾蘭 都柏林	由暢銷作家 Donna Kennedy 創辦，邀請各界成功婦女主講，分享創業及奮鬥經驗，以協助提升婦女創業所需職能（付費制）。
61	奈國婦女雜誌 Pride 之例行婦女年會 (Pride Women Conference)	2018 年 5 月 18 日	奈及利亞 拉哥斯	該會係由奈國知名婦女雜誌 Pride 所舉辦之婦女年會，主題針對家庭暴力、婦幼醫療衛生及 21 世紀婦女之社會與家庭價值觀等。

性別主流化國際活動一覽表

序號	活動名稱	日期	地點	備註
62	「女性成為領導者會議 (Women into Leadership)」	2018 年 5 月 22 日	英國 格拉斯哥	推動女性成為各領域領導人，並提供相關諮詢服務。
63	「台拉維夫同性戀、雙性戀和跨性別者自豪與寬容開放之家」遊行暨音樂會	6 月	以色列 台拉維夫	每年舉行“自豪遊行”和主張制定男女同性戀、雙性戀和跨性別者權利法案，謀求推動修改以色列的[親屬法]、改變性別分類。
64	2018 年全球女性領袖高峰會 (The 5 th Annual Global Female Leaders Summit 2018)	2018 年 6 月 3~5 日	德國柏林	本年會議主軸為「在變動、崩壞、人工智慧當道時代的領導價值」。逾 250 名各國政要及女性經濟高階領袖與會，討論當前經濟趨勢與面臨之挑戰，並加強女性領袖之間關係。
65	第 24 屆女性科技峰會 (24 th Women in Technology Summit)	2018 年 6 月 10~12 日	美國 聖荷西	全球女性主管、女企業家將與各地科技先驅在會場進行意見交流。
66	第 6 屆公部門女性領導人會議 (The 6 th Public Sector Women in Leadership conference)	2018 年 6 月 12~15 日	澳洲 首都領地	探討職場女性工作職能、如何引領組織文化的改變、打造包容性的領導文化、打破組織藩籬、如何與屬下溝通等。

性別主流化國際活動一覽表

序號	活動名稱	日期	地點	備註
67	「ICWPP 2018 : 20th International Conference on Women, Power and Politics Vienna, Austria」 第 20 屆有關婦女、權力及政治國際會議	2018 年 6 月 14~15 日	奧地利 維也納	國際婦女促進永久和平委員會（International Committee of Women for Permanent Peace）舉行「ICWPP 2018 : 20th International Conference on Women, Power and Politics Vienna, Austria」第 20 屆有關婦女、權力及政治國際會議，旨在匯集領先的學術科學家、研究人員和研究學者，就婦女、權力和政治的各方面交流、分享經驗和研究成果。
68	2018 年富比世女性峰會 （2018 Forbes Women's Summit）	2018 年 6 月 18~19 日	美國 紐約	會議出席以邀請方式進行。
69	2018 女性領導計畫 （2018 Women's Leadership Program）	2018 年 6 月 20~22 日	澳洲 墨爾本	培訓墨爾本年輕女性領導力。
70	第 5 屆性別與婦女研究國際會議 （The 5 th International Conferences on Gender & Women Studies, GWS 2018）	2018 年 6 月 29~30 日	泰國 曼谷	該會議歡迎與會者對於各種女性議題提出論文討論。
71	「耶路撒冷同性戀、雙性戀和跨性別者自豪與寬容開放之家」遊行暨音樂會	7 月	以色列 耶路撒冷	每年舉行“自豪遊行”和主張制定男女同性戀、雙性戀和跨性別者權利法案，謀求推動修改以色列的[親屬法]、改變性別分類。

性別主流化國際活動一覽表

序 號	活動名稱	日期	地點	備註
72	2013~2018 年 性別歧視 改善情形報告 Evolución de la discriminacion en España	2018 年 7 月	西班牙全境	審視近 5 年消除性別歧視推動 情形及檢討報告。
73	全國婦女組織年會 (National NOW Conference)	2018 年 7 月 6~8 日	美國 加州 聖荷西	美國最大婦權組織年會，每年 6 月 或 7 月舉行，藉舉行研討會等 方式，討論如何提升婦權及職場 性別歧視等等問題。
74	澳洲婦女領導力 研討會 墨爾本場次 (The 2018 Australian Women's Leadership Symposium)	2018 年 7 月 24~25 日	澳洲 墨爾本	Women and Leadership Australia 每年於澳洲各重要城市舉辦研討 會，提供與會澳洲領導階層婦女 交流平台。
75	「第 10 屆歐洲 高等教育性平會議」 (10th European Conference on Gender Equality in Higher Education_	2018 年 8 月 20~22 日	愛爾蘭 都柏林	1998 年創立之國際論壇，每兩年 舉 1 次，首屆會議在芬蘭舉行。 論壇旨在分享交流學術教育圈 性平議題及落實推動情形。
76	新南威爾斯州 公務機構 女性主管峰會 (NSW Public Sector Women in Leadership Workshop)	2018 年 8 月 23~24 日	澳洲 雪梨	探討公務機關女性主管策略解決 方案及職位晉升等。

性別主流化國際活動一覽表

序號	活動名稱	日期	地點	備註
77	帛國全國婦女會 (Mechesil Belau Women Conference)	每年 9 月	帛琉 科羅州	帛琉女王擔任該會會長，並邀請太平洋地區島國婦女團體參加及傑出女性擔任主講人。
78	UN Women NC Australia's Trek for Rights Fiji	2018 年 9 月 1~9 日	斐濟	UN Women Fiji Multi~Country Office (MCO) 與澳洲合作舉辦。
79	2018 年 APEC 婦女經濟論壇 (Women and the Economy Forum)	2018 年 9 月 3~7 日	巴布亞 紐幾內亞	2018 年 APEC 由巴布亞紐幾內亞擔任 APEC 主辦經濟體。
80	中東北非女性 健康會議 (MENA Women's Health Conference)	2018 年 9 月 27~29 日	杜拜	本會由阿聯衛生部贊助，將探導婦產科醫學、不孕症及婦女健康等議題。
81	「婦女企業日」 (National Women's Enterprise Day)	多在 10 月 舉行	愛爾蘭全國 各地之企業 辦事處 (Local Enterprise Office)	主要目的在激勵和支持婦女創業。
82	第 20 屆懷孕與婦女 健康國際會議 (The ICPWH 2018: 20th International Conference on Pregnancy and Womens Healthcare)	2018 年 10 月 4~5 日	澳洲 雪梨	邀請學術、科技等相關研究領域人士就婦女懷孕與健康交換意見。

性別主流化國際活動一覽表

序號	活動名稱	日期	地點	備註
83	2018 「蘇格蘭科技業女性大會」 (2018 Women in Tech Scotland)	2018 年 10 月 10 日	英國 格拉斯哥	提供科技業女性交流平台，除致力推動業內性別平權，亦就科技產業資訊進行交流。
84	國際女童節 (International Day of the Girl Child)	2018 年 10 月 11 日	史瓦帝尼	1. 史國女童節是世界女童節之一部分，聯合國兒童基金會（UNICEF）表示世界女童於 2030 年達到教育與就業無縫接軌，推動女童未來就業受到保障。 2. 史國女孩應受教育，尤其高中教育對社會及女孩自身、未來組建家庭關係甚大。 3. 重點有三：（1）重視女童，（2）教養女童，（3）使女童就業成家。去年 2015 年出生之女嬰，2030 年將成為少女，15 年之間世界大環境對女童友善，史國女童也應享受到友善之成長環境。
85	2018 年科技、工程、數學、醫學界 平等會議 (The STEMM Equality Congress 2018)	2018 年 10 月 11~12 日	荷蘭 阿姆斯特丹	邀集公私部門領袖探討相關研究結果及可行政策，活動相關訊息請參考： https://stemmequality.com/

性別主流化國際活動一覽表

序號	活動名稱	日期	地點	備註
86	2018 日本女性會議	2018 年 10 月 12~14 日	日本 石川縣 金澤市	持續 30 年以上在日本各地以演講、研討會、體驗會等形式探討男女共同參與議題與對策，並增進參加者之交流與擴大參與網絡。
87	慶祝國際鄉村婦女日	2018 年 10 月 15 日	薩爾瓦多	
88	2018 婦女日 (2017 Women's Day)	2018 年 10 月 17 日	阿曼	舉辦婦女相關活動及研討會。
89	防制對婦女施暴活動	2018 年 11 月	以色列 台拉維夫	強暴犯罪危機援助中心 (ARCCI) 舉辦，內容主題：防制對婦女暴力活動。
90	慶祝國際消滅 婦女暴力日	2018 年 11 月 25 日	薩爾瓦多	
91	歐洲科技界女性 研討會 (European Women in Technology)	2018 年 11 月 28~29 日	荷蘭 阿姆斯特丹	提供歐洲科技界女性交流、學習，及提倡多元化的機會，活動相關訊息請參考： http://www.europeanwomenintech.com/

性別主流化國際活動一覽表

序號	活動名稱	日期	地點	備註
92	蘆葦節 (Umhlanga, Reed Dance)	待定	史瓦帝尼 王母王宮 Ludzidzini, Lobamba 及 Nhlangano	1. 此為祖魯族與史瓦濟族之文化傳統慶典，目前史國之蘆葦節相關活動及服飾源於 Umcwasho 習俗，自 1940 年代發展至今。每年活動鄰近國家如南非(自 1991 年後祖魯族亦發展自身蘆葦節)、賴索托傳統部落均每年派出少女團體盛裝與會，成為南部非洲傳統文化之盛事。 2. 慶典歷時 8 天，但真正載歌載舞表演及供外賓參觀只有在最後 1 天才舉行。是日早晨，少女們搭乘政府交通工具前往會場，所有的觀眾包括國王、王母及王室成員均將在王母王宮前廣場等候。少女們以最美之傳統文化歌舞步入廣場就位，並在廣場內依序表演。 3. 蘆葦節原為未婚且未生育少女將砍下蘆葦獻給王母(史國為雙首長制，國王負責王權之行政事宜，王母負責王權之傳統文化)，作為王母居所編織擋風圍牆。目前演進為： (1) 尊重傳統文化及發揚光大傳統歌舞； (2) 守貞，重視道德教育；教育子女以學業事業為重，防治愛滋。 (3) 各傳統酋長區發動未婚處女參與及以美妙歌舞向王母、國王致敬；

性別主流化國際活動一覽表

序號	活動名稱	日期	地點	備註
				(4)國王率王室成員巡禮少女團隊，將傳統美食牛肉款待與會少女並攜回孝敬父母。 4. Ludzidzini 之蘆葦節之後約兩週於南部省之 Nhlangano 王室行宮再辦一場。
93	企業婦女年會/ 粉紅領巾大會 (史國婦女 社區服務獎) (Business Woman of the Year Awards eSwatini, BWYA) / (Pink Scarf Dinner, Honoring Young Community Women Leaders)	待定	史瓦帝尼	每年此時選拔本年度最佳企業創業婦女。