

編號：100 年 01

行政院主計處研究報告

運用公務檔案精進薪資調查方法之研究

第四局

張一穗、郭燕玲、劉佳鑫、曾雯欣

行政院主計處

印製日期：101 年 1 月

目 次

	頁次
目 次.....	I
摘 要.....	III
表目次.....	IX
圖目次.....	XII
第一章 緒論.....	1
第一節 研究動機及目的.....	1
第二節 研究方法及架構.....	1
第二章 薪資調查資料與公務檔案資料之相關性探討.....	3
第一節 現行薪資調查問項.....	3
第二節 目前薪資調查所面臨之問題.....	3
第三節 薪資調查資料與公務檔案資料之相關性.....	4
第三章 公務檔案之處理過程.....	5
第一節 取得受查廠商之投保單位被保險人資料檔.....	5
第二節 產生受查廠商各月之投保資料檔.....	5
第三節 連結公務檔案與調查資料.....	6
第四節 調查資料與公務資料比較.....	7
第四章 無法運用公務檔案取得薪資調查問項資料解決方案.....	13
第五章 運用公務檔案與調查資料估計後之統計結果比較.....	15
第一節 抽選公務檔案取代調查資料.....	15
第二節 比較公務檔案取代調查資料前後之統計結果... ..	16
第三節 剔除特定公務檔案後之統計結果比較.....	36
第六章 結論與建議.....	54
第一節 結論.....	54
第二節 建議.....	56

附錄：99 年底受僱員工薪資調查第六層家數統計表－按調查行業分

運用公務檔案精進薪資調查方法之研究

研究人員：張一穗、郭燕玲、
劉佳鑫、曾雯欣
服務機關：行政院主計處

摘 要

一、研究動機及目的

整合公務登記及調查，加強統計調查與公務檔案之連結應用，為近年政府統計部門努力目標。行政院主計處按月辦理之「受僱員工薪資調查」，係採抽樣調查方式，蒐集臺灣地區各行業受僱員工人數、薪資、工時及進退狀況資料，其中公營單位、加工出口區與科學園區內之廠商採用全查法，其餘非全查樣本則按業別採截略分層隨機抽樣法抽樣，故截略點以上員工人數較多之大規模廠商抽出率較高，致是類廠商迭有抱怨，多次反映希望能降低受查頻率。本文爰嘗試運用勞工保險局之投保單位被保險人資料檔、勞退新制個人異動資料檔等公務檔案，擷取與受僱員工薪資調查相同之大規模受查廠商進退、投保人數及投保薪資資料，進行連結、資料插補及估計作業，俾了解運用公務檔案取代調查資料之可行性，期能有效減少抽樣家數，降低大規模廠商受查比率，減輕其填報負擔。

二、研究方法

為評估運用公務檔案取代受僱員工薪資調查各問項資料之可行性，本文先分析薪資調查資料與勞工保險局之投保單位被保險人資料檔、勞退新制個人異動資料檔等公務檔案之相關性，選定公務檔案中可供取代之資料項目，復蒐集前揭公務檔案連結受僱員工薪資調查樣本，擷取公務檔案所需資料，對於無法取代之問項則運用統計方法予以估算，最後進行推計作業，將推估結果與調查統計結果比較，觀察兩者間差異情形。

三、結論

依據現行受僱員工薪資調查之抽樣設計，大規模廠商抽出率仍維持八成以上，儘管採用每年輪換之配套措施，以降低受查頻率，惟是類廠商家數較少，連續多年填表之比率仍高，致其迭有抱怨，不願繼續配合填報，爰進行運用公務檔案取代調查資料之可行性研究。經由以上研究方法獲致結論如下：

（一）工業及服務業受僱員工人數之統計結果差異程度小，但推計過程易受職類與性別交叉結構之人數變動所影響。

以公務檔案取代調查資料後，工業及服務業受僱員工人數之統計結果與取代前相較，各月差異程度在 $\pm 0.05\%$ 之間。由於其推計方式係按職類與性別之交叉結構各自推計後，予以加總合計，又各交叉結構中所設算之擴大率不同，若當期之樣本人數結構與上年同期有顯著差異時，各交叉結構下之樣本人數經擴大加總後，將導致最後受僱員工人數統計結果產生顯著差異。透過檢視調查資料首期與末期之人數結構，篩選出結構差異較大之調查資料，暫不以公務檔案取代，對於統計結果差異性有進一步改善。工業及服務業受僱員工人數各月之差異程度縮減至 $\pm 0.03\%$ 之間，按行業分，「不動產業」與「藝術、娛樂及休閒服務業」之各月差異程度則仍在 0.77% 以上，改善效果有限，主要係人數結構產生劇烈變動之時點發生於推估首期，惟欠缺調查資料佐證下將無從察覺。

（二）工業及服務業受僱員工薪資之統計結果差異小，但推計過程同時受職類與性別交叉結構之人數與薪資變動所影響。

以公務檔案取代調查資料後，工業及服務業受僱員工經常性薪資之統計結果與取代前相較，各月差異介於 ± 25 元之間。儘管各職類與性別交叉結構下之受僱員工薪資問項資料

係按其上年同期薪資結構予以攤計，但受僱員工薪資推計過程仍按職類與性別交叉結構所設算之人數擴大率各自推計，再予以加總合計後按人數取平均值。若當期與上年同期之樣本人數結構具顯著差異，且各職類與性別交叉結構下之薪資水準亦具顯著差異時，將影響最後受僱員工薪資統計結果。按行業分，「醫療保健及社會工作服務業」與「藝術、娛樂及休閒服務業」經常性薪資統計結果之差異較大，部分月份差異在±200元以上，主要係薪資結構產生劇烈變動之時點發生於推估首期，惟欠缺調查資料之佐證下亦將無從察覺。

(三) 工業及服務業受僱員工工時之統計結果差異甚微，主要係職類與性別交叉結構之工時差異性小。

以公務檔案取代調查資料後，工業及服務業受僱員工正常工時之統計結果與取代前相較，各月差異僅介於±0.1時之間。各職類與性別交叉結構下之受僱員工工時問項資料係按其上年同期之工時結構予以攤計，儘管推計過程仍按職類與性別交叉結構所設算之人數擴大率各自推計，再予以加總合計後按人數取平均值，惟各交叉結構下之平均工時差異小，對於受僱員工工時之統計結果影響有限。

(四) 工業及服務業受僱員工進退率之統計結果差異小，但以公務檔案取代調查資料之統計結果略有高估現象。

以公務檔案取代調查資料後，工業及服務業受僱員工進退率之統計結果與取代前相較，各月差異在0.05個百分點以內。受僱員工進退人數問項資料係按公務檔案之加保人數與退保人數結構予以攤計，理論上同一場所之調查資料應與公務檔案登記資料相符，惟公務檔案對投保單位之認定與統計調查以企業或場所為主之定義未盡相同，高估情況可能包含其他場所資料所致。

四、建議

本研究運用公務檔案取代調查資料後，工業及服務業之受僱員工人數、薪資及工時之統計結果與取代前相較，差異情況穩定，惟按行業、職類或性別等細分類之統計結果受其結構影響，差異情況較不穩定。有鑑於此，為增進本研究方案之可行性，並進一步改善各項統計結果之差異情況，謹提供以下建議供後續研究精進參考：

（一）賡續進行公務檔案取代調查資料之研究，俾客觀評估方案之可行性。

本研究僅以 98 年 7 月至 99 年 12 月公務檔案及調查資料進行比較推估，其中前 12 期提供連結測試比較及分類問項插補、攤計之用，後 6 期則為統計結果比較驗證之用。建議持續長期觀察後續期間公務檔案與調查資料之趨勢與差異性，俾更客觀地評估以公務檔案取代調查資料方案之可行性。

（二）提高公務檔案與調查資料連結成功率。

本研究所運用之公務檔案，係針對受僱員工薪資調查之專案調查—「受僱員工動向調查」之需求，向勞工保險局索取對應樣本之全年各月相關公務檔案，惟受僱員工薪資調查於每年 7 月更換樣本，6 月以前係前一年度受查樣本，與當年度受僱員工動向調查樣本未盡相同，因此各年度上半年調查資料與公務檔案連結情況較不理想。為提高公務檔案與調查資料之連結成功率，俾利後續研究之進行，建議自母體整理大規模廠商清單，索取對應之各月公務檔案。

（三）研擬無法運用公務檔案取得薪資調查問項資料之其他方案。

本研究考量個別廠商資料受季節性因素影響，爰參考上年同期之問項結構進行問項資料之插補或攤計。部分統計結果（如藝術、娛樂及休閒服務業之受僱員工人數、薪資等統計結果）差異較大即當期與上年同期結構差異所致，可研擬其他解決方案，俾進一步縮減統計結果之差異性。

(四) 抽選多組公務檔案取代調查資料，俾更客觀比較統計結果之差異性。

在抽選公務檔案過程，係根據調查實務經驗訂定選取準則，針對連續受查年數愈多之廠商優先免查而改以公務檔案取代，俾有效降低受查頻率。按此準則僅能抽選一組樣本，隨機性恐有不足，故建議暫不考慮抽選準則，而改採隨機選取多組公務檔案進行統計結果比較，俾更客觀評估以公務檔案取代調查資料之可行性。

(五) 釐清公務檔案投保單位之認定，應與統計調查之企業或場所維持一致。

在連結公務檔案與調查資料之過程中，有部分廠商登記之投保人數與調查之受僱員工人數差異較大，主要係是類廠商之投保單位為企業，而薪資調查為該企業下之某一特定場所（如分公司或分廠）。本研究對於是類廠商資料之處理方式，係按公務檔案之企業資料前期與當期變動情況，推估該特定場所當期之調查問項資料。根據統計結果發現，員工進退率略有高估現象，應釐清公務檔案投保單位之認定，以避免統計結果產生偏誤之情形。

(六) 篩選各職類與性別交叉結構下人數及薪資變動較劇烈之樣本資料，並進一步探究其成因。

本研究之受僱員工人數、薪資及工時等問項之樣本資料攤計與統計結果推計，均受制於各職類與性別之交叉結構，其中受僱員工人數及薪資之統計結果差異情況較大，係此交叉結構下樣本資料變動較劇所致，應針對此類樣本進行篩選，探究其變動之成因，評估以公務檔案取代該調查資料之可行性，俾有效降低此結構性差異對統計結果之影響。

表 目 次

頁次

表 1	99 年底受僱員工薪資調查第六層家數統計表—按行業分.....	4
表 2	調查資料與公務檔案連結情形.....	6
表 3	98 年 7 月至 99 年 12 月調查資料與公務資料連結情形—按行業分.....	8
表 4	99 年底受僱員工薪資調查第六層家數統計表—按行業分.....	15
表 5	各月受僱員工人數統計結果差異.....	21
表 6	各月受僱員工人數統計結果差異程度.....	21
表 7	各月經常員工人數統計結果差異.....	22
表 8	各月經常員工人數統計結果差異程度.....	22
表 9	各月臨時員工人數統計結果差異.....	23
表 10	各月臨時員工人數統計結果差異程度.....	23
表 11	各月男性受僱員工人數統計結果差異.....	24
表 12	各月男性受僱員工人數統計結果差異程度.....	24
表 13	各月女性受僱員工人數統計結果差異.....	25
表 14	各月女性受僱員工人數統計結果差異程度.....	25
表 15	各月職員（監督專技人員）人數統計結果差異.....	26
表 16	各月職員（監督專技人員）人數統計結果差異程度.....	26
表 17	各月工員（非監督專技人員）人數統計結果差異.....	27
表 18	各月工員（非監督專技人員）人數統計結果差異程度.....	27
表 19	各月正常工時統計結果差異.....	28
表 20	各月加班工時統計結果差異.....	28
表 21	各月總工時統計結果差異.....	29
表 22	各月工作日數統計結果差異.....	29

表 23	各月平均每日工作時數統計結果差異.....	30
表 24	各月經常性薪資統計結果差異.....	30
表 25	各月男性受僱員工經常性薪資統計結果差異.....	31
表 26	各月女性受僱員工經常性薪資統計結果差異.....	31
表 27	各月職員（監督專技人員）經常性薪資統計結果差異.....	32
表 28	各月工員（非監督專技人員）經常性薪資統計結果差異.....	32
表 29	各月加班費統計結果差異.....	33
表 30	各月其他非經常性薪資統計結果差異.....	33
表 31	各月平均薪資統計結果差異.....	34
表 32	各月進入率統計結果差異.....	34
表 33	各月退出率統計結果差異.....	35
表 34	各月流動率統計結果差異.....	35
表 35	人數結構變動較大之調查資料.....	36
表 36	各月受僱員工人數統計結果差異改善情形.....	39
表 37	各月受僱員工人數統計結果差異程度改善情形.....	39
表 38	各月經常員工人數統計結果差異改善情形.....	40
表 39	各月經常員工人數統計結果差異程度改善情形.....	40
表 40	各月臨時員工人數統計結果差異改善情形.....	41
表 41	各月臨時員工人數統計結果差異程度改善情形.....	41
表 42	各月男性受僱員工人數統計結果差異改善情形.....	42
表 43	各月男性受僱員工人數統計結果差異程度改善情形.....	42
表 44	各月女性受僱員工人數統計結果差異改善情形.....	43

表 45	各月女性受僱員工人數統計結果差異程度改善情形.....	43
表 46	各月職員（監督專技人員）人數統計結果差異改善情形.....	44
表 47	各月職員（監督專技人員）人數統計結果差異程度改善情形.....	44
表 48	各月工員（非監督專技人員）人數統計結果差異改善情形.....	45
表 49	各月工員（非監督專技人員）人數統計結果差異程度改善情形.....	45
表 50	各月正常工時統計結果差異改善情形.....	46
表 51	各月加班工時統計結果差異改善情形.....	46
表 52	各月總工時統計結果差異改善情形.....	47
表 53	各月工作日數統計結果差異改善情形.....	47
表 54	各月平均每日工作時數統計結果差異改善情形.....	48
表 55	各月經常性薪資統計結果差異改善情形.....	48
表 56	各月男性受僱員工經常性薪資統計結果差異改善情形.....	49
表 57	各月女性受僱員工經常性薪資統計結果差異改善情形.....	49
表 58	各月職員（監督專技人員）經常性薪資統計結果差異改善情形.....	50
表 59	各月工員（非監督專技人員）經常性薪資統計結果差異改善情形....	50
表 60	各月加班費統計結果差異改善情形.....	51
表 61	各月其他非經常性薪資統計結果差異改善情形.....	51
表 62	各月平均薪資統計結果差異改善情形.....	52
表 63	各月進入率統計結果差異改善情形.....	52
表 64	各月退出率統計結果差異改善情形.....	53
表 65	各月流動率統計結果差異改善情形.....	53

圖 目 次

頁次

圖 1	98 年 7 月至 99 年 12 月各家廠商之受僱員工人數比較.....	9
圖 2	98 年 7 月至 99 年 12 月各家廠商之平均經常性薪資比較.....	9
圖 3	98 年 7 月至 99 年 12 月各家廠商之受僱員工進入人數比較.....	10
圖 4	98 年 7 月至 99 年 12 月各家廠商之受僱員工退出人數比較.....	10
圖 5	98 年 7 月至 99 年 12 月各家廠商之受僱員工人數比較（剔除後）.....	11
圖 6	98 年 7 月至 99 年 12 月各家廠商之平均經常性薪資比較（剔除後）...	11
圖 7	98 年 7 月至 99 年 12 月各家廠商之受僱員工進入人數比較（剔除後）.	12
圖 8	98 年 7 月至 99 年 12 月各家廠商之受僱員工退出人數比較（剔除後）.	12

第一章 緒論

第一節 研究動機及目的

整合公務登記及調查，加強統計調查與公務檔案之連結應用，為近年政府統計部門努力目標。公務檔案之運用除可提供整編調查名冊之參考，亦能輔助應用於調查資料之檢核、推計，提升統計資料之品質及時效，惟若能進一步有效運用公務資料轉換產生調查所需之統計結果，將可減輕廠商填報之負擔。

行政院主計處按月辦理之「受僱員工薪資調查」，係採抽樣調查方式，蒐集臺灣地區各行業受僱員工人數、薪資、工時及進退狀況資料，其中公營單位、加工出口區與科學園區內之廠商採用全查法，其餘非全查樣本則按業別採截略分層隨機抽樣法，故截略點以上員工人數較多之大規模廠商抽出率較高。目前除全查樣本外，採每年輪換之原則進行調查，惟因大規模廠商家數較少，連續多年填表比率仍高，致大規模廠商迭有抱怨，多次反映希望能降低受查頻率。

本文爰嘗試運用勞工保險局之投保單位被保險人資料檔、勞退新制個人異動資料檔等公務檔案，擷取與受僱員工薪資調查相同之大規模受查廠商進退、投保人數及投保薪資等資料，進行連結、資料插補及估計，俾了解運用公務檔案取代調查資料之可行性，期能有效減少抽樣家數，降低大規模廠商受查比率，減輕其填報負擔。

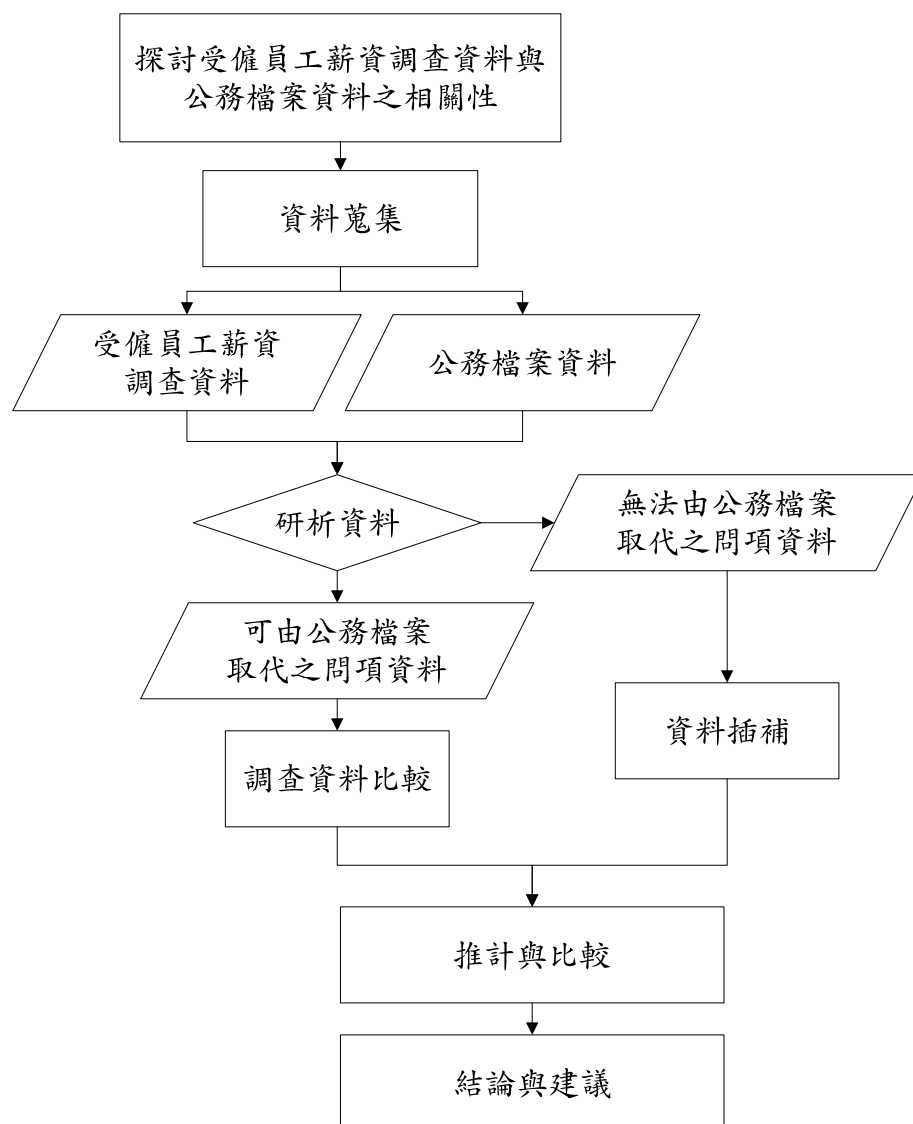
第二節 研究方法及架構

一、研究方法

為評估運用公務檔案取代受僱員工薪資調查各問項資料之可行

性，本文先分析薪資調查資料與勞工保險局之投保單位被保險人資料檔、勞退新制個人異動資料檔等公務檔案之相關性，選定公務檔案中可供取代之資料項目，復蒐集前揭公務檔案連結受僱員工薪資調查樣本，擷取公務檔案所需資料，對於無法取代之問項則運用統計方法予以估算，最後進行推計作業，將推估結果與調查統計結果比較，觀察兩者間差異情形。

二、研究架構



第二章 薪資調查資料與公務檔案資料之相關性探討

第一節 現行薪資調查問項

「受僱員工薪資調查」（以下簡稱薪資調查）係由本處按月辦理之常川性抽樣調查，主要係調查臺灣地區工業及服務業 1 萬餘家廠商僱用員工人數、薪資水準、工作時數及員工進退等變動狀況，俾明瞭各行業人力需求情形、員工薪資及工時變動趨勢。調查問項主要可分為四大部分：（一）一般概況；（二）受僱員工人數、工時及薪資；（三）進退概況；（四）輔助性問項。

第二節 目前薪資調查所面臨之問題

目前薪資調查之抽樣方法係按行業別分別處理，對民營事業單位採用截略分層隨機抽樣法（Cut-off Stratified Random Sampling），依員工人數做為分層變數，分為六個層別進行抽查。原抽樣設計係截略點以上之大規模廠商（第六層）採全查方式，本處為減輕大規模廠商每年連續填表之負擔，自 83 年 7 月起改採每年輪換原則，抽 80% 之廠商進行調查，惟因大規模廠商家數較少，連續多年填表比率仍高，致大規模廠商迭有抱怨，多次反映希望能降低受查頻率。（表 1）

就大規模受查廠商填表人而言，每月均需針對薪資調查問項蒐集整理相關資料相當複雜、耗時，每年辦理調查期間迭有廠商反映員工進退等相關資料已報送勞工保險局，相關公務檔案已有紀錄可查而不願配合填報。有鑑於此，若改採公務檔案取代調查資料具可行性，提供是類輪換未受查樣本之資料來源，除可有效減少抽樣家數，增進大規模廠商輪換受查比率，亦能減少民眾怨言，並提升公務檔案應用層面與價值。

表 1 99 年底受僱員工薪資調查第六層家數統計表—按行業分

項 目 別	母體家數 (家) ①	抽樣家數 (家) ②	抽出率 (%) ②/①*100	回表家數 ¹ (家) ③	回表率 (%) ③/②*100
工業及服務業	1392	954	68.53	799	83.75
工業及服務業(不含運輸及倉儲業)	1039	898	86.43	748	83.30
工業部門	601	519	86.36	426	82.08
礦業及土石採取業	11	8	72.73	6	75.00
製造業	506	440	86.96	368	83.64
用水供應及污染整治業	25	23	92.00	16	69.57
營造業	59	48	81.36	36	75.00
服務業部門	791	435	54.99	373	85.75
服務業部門(不含運輸及倉儲業)	438	379	86.53	322	84.96
批發及零售業	86	77	89.53	60	77.92
運輸及倉儲業 ²	353	56	15.86	51	91.07
住宿及餐飲業	21	19	90.48	16	84.21
資訊及通訊傳播業	63	54	85.71	48	88.89
不動產業	27	23	85.19	18	78.26
專業、科學及技術服務業	50	41	82.00	34	82.93
支援服務業	60	56	93.33	51	91.07
教育服務業	19	15	78.95	13	86.67
醫療保健及社會工作服務業	34	29	85.29	24	82.76
藝術、娛樂及休閒服務業	29	24	82.76	24	100.00
其他服務業	49	42	85.71	34	80.95

註：1. 回表家數係由 99 年 12 月受僱員工薪資調查合併檔按業別加總計算。

2. 運輸及倉儲業抽樣作業係由交通部統計處承辦，採分層隨機抽樣法，有別於其他業別所採用之截略分層隨機抽樣法，因此該業第六層樣本抽出率遠低於其他各業別。

第三節 薪資調查資料與公務檔案資料之相關性

依據現行「勞工保險條例」及 94 年 7 月 1 日起實施勞退新制所依循之「勞工退休金條例」規定，各投保單位應為其所屬員工，辦理投保手續及其他有關保險事務，並於勞工到職或離職時通知勞工保險局。因此，整編各投保單位對於進退員工各月辦理加退保紀錄及在職員工各月投保人數、投保薪資紀錄，與薪資調查廠商填寫各月員工異動資料及受僱員工人數、經常性薪資資料相當近似，可藉此相關性進一步探討公務檔案取代調查資料之可行性。

第三章 公務檔案之處理過程

由於薪資調查與公務檔案之相關性頗高，本文爰嘗試將 98 年 7 月至 99 年 12 月各月薪資調查第六層受查廠商之調查資料與公務檔案進行連結測試，若連結成功，調查資料之各月受僱員工人數、經常性薪資及進退人數等問項將由公務檔案之投保人數、投保薪資及加退保人數予以估算取代。相關公務檔案處理過程及連結情形分述如下。

第一節 取得受查廠商之投保單位被保險人資料檔

勞工保險局之投保單位基本資料檔係以各事業單位投保之保險證號為辨識依據，惟於薪資調查時無該項代號，故利用事業單位（營利事業）統一編號或公司名稱相同者，與薪資調查之第六層受查樣本進行連結，取得對應之保險證號，並進一步向勞工保險局索取是類廠商之投保單位被保險人資料檔。本文所需之資料係採 98 年及 99 年受僱員工薪資調查之專案調查—「受僱員工動向調查」所整理碰檔後之被保險人資料檔進行篩選，且其投保單位之認定與統計調查以企業或場所為主之定義未盡相同，致有公務檔案與調查資料不一致，甚者無法由公務檔案取得相關資料情形。

第二節 產生受查廠商各月之投保資料檔

取得各月投保單位被保險人資料檔後，計算各月投保單位之投保人數及投保薪資，並利用上下月之投保單位被保險人資料檔進行碰檔，計算出各月投保單位之加保及退保人數，產生受查廠商各月之投保資料檔（以下簡稱勞保檔）。

第三節 連結公務檔案與調查資料

自 98 年 7 月至 99 年 12 月薪資調查之合併檔取得當月之調查資料，並與各月之勞保檔進行連結，其中 99 年上半年連結情形較不理想，主要係每年因應各年度受僱員工薪資調查之專案調查—「受僱員工動向調查」之作業需求，針對該年 7 月起之當年度受查樣本，取得對應之全年度各月勞保資料，因此各年 1 至 6 月之前年度受查樣本連結成功率較低。（表 2）

表 2 調查資料與公務檔案連結情形

年 月	調查資料家數 (家) ①	公務檔案家數 (家) ②	連結成功家數 (家) ③	連結公務檔案成功率 (%) ③/①*100
9807	805	802	691	85.84
9808	814	801	697	85.63
9809	814	800	696	85.50
9810	814	801	697	85.63
9811	814	800	697	85.63
9812	814	799	696	85.50
9901	814	602	437	53.69
9902	814	602	437	53.69
9903	814	602	437	53.69
9904	814	602	437	53.69
9905	814	602	437	53.69
9906	814	602	437	53.69
9907	788	775	687	87.18
9908	798	775	696	87.22
9909	798	775	696	87.22
9910	799	775	696	87.11
9911	799	775	696	87.11
9912	799	775	696	87.11

註：98 年 7 月至 99 年 6 月為同一年度受查樣本，99 年 7 月以後為新年度受查樣本。

第四節 調查資料與公務資料比較

根據薪資調查與公務檔案之相關性，可運用勞保檔取得之問項資料計有受僱員工人數、經常性薪資、進退人數等。由於勞保檔對於投保單位之認定與統計調查以企業或場所為主之定義未盡相同，致勞保檔與調查資料有不一致情況，不宜逕以勞保資料取代，改採「基準環比連鎖法」（Benchmark and Linking-Relative Method），以前期調查資料為基準，利用前期與當期勞保資料變動之比例估計當期調查資料。各問項推定公式如下：

一、受僱員工人數：

$$\text{當期受僱員工人數估計值} = \text{前期受僱員工人數估計值} \times \frac{\text{當期投保人數}}{\text{前期投保人數}}$$

二、經常性薪資：

$$\text{當期平均經常性薪資估計值} = \text{前期平均經常性薪資估計值} \times \frac{\text{當期平均投保薪資}}{\text{前期平均投保薪資}}$$

$$\text{當期經常性薪資估計值} = \text{當期平均經常性薪資估計值} \times \text{當期受僱員工人數估計值}$$

三、進入（或退出）人數：

$$\text{當期進入（或退出）人數估計值} = \text{當期加保（或退保）人數}$$

$$\times \frac{\left| \text{兩期受僱員工人數估計值差額} \right|}{\left| \text{當期加保與退保人數差額} \right|}$$

此外，首期之估計值並無前期估計值可供計算，改由前期之調查資料為計算基礎。

為有效掌握完整時間數列變動趨勢，並提供推計及驗證資料之用，僅就勞保檔與調查資料連結成功部分，保留具有完整連續 18 個月（98 年 7 月至 99 年 12 月）之資料者（每月計 350 筆），其中前 12 個月資料供連結比較及推估之用，後 6 個月資料則供統計結果驗證比較。（表 3）

表3 98年7月至99年12月調查資料與公務資料連結情形—按行業分

項目別	調查資料家數 (家)	連結成功且有連續18個月資料家數	
		(家)	比率(%)
工業及服務業	955	357	37.38
工業部門	503	216	42.94
礦業及土石採取業	11	1	9.09
製造業	421	191	45.37
用水供應及污染整治業	23	11	47.83
營造業	48	13	27.08
服務業部門	452	141	31.19
批發及零售業	68	30	44.12
運輸及倉儲業	51	1	1.96
住宿及餐飲業	21	9	42.86
資訊及通訊傳播業	56	31	55.36
不動產業	21	9	42.86
專業、科學及技術服務業	50	12	24.00
支援服務業	58	23	39.66
教育服務業	18	3	16.67
醫療保健及社會工作服務業	33	12	36.36
藝術、娛樂及休閒服務業	28	7	25.00
其他服務業	48	4	8.33

註：調查資料家數係按98年7月至99年6月之年度受查樣本與99年7月後之新年度受查樣本聯集方式採計。

觀察98年7月至99年6月勞保檔估計之人數、薪資，分別與調查資料相較，皆呈現高度正相關，惟進退人數部分兩者間相關性較弱。（圖1至圖4）

透過圖形工具之輔助，可篩選出公務檔案與調查資料不一致之樣本進行資料確認。經查有5家廠商資料明顯不在趨勢線上，主要係受勞保檔之投保單位異動，或調查資料因按月發放之業績獎金起伏不定，致人數或經常性薪資變動劇烈，而與勞保檔資料變動趨勢不一致，因此在運用公務資料取代之候選名單中應予以排除。（圖5至圖8）

圖 1 98 年 7 月至 99 年 12 月各家廠商之受僱員工人數比較

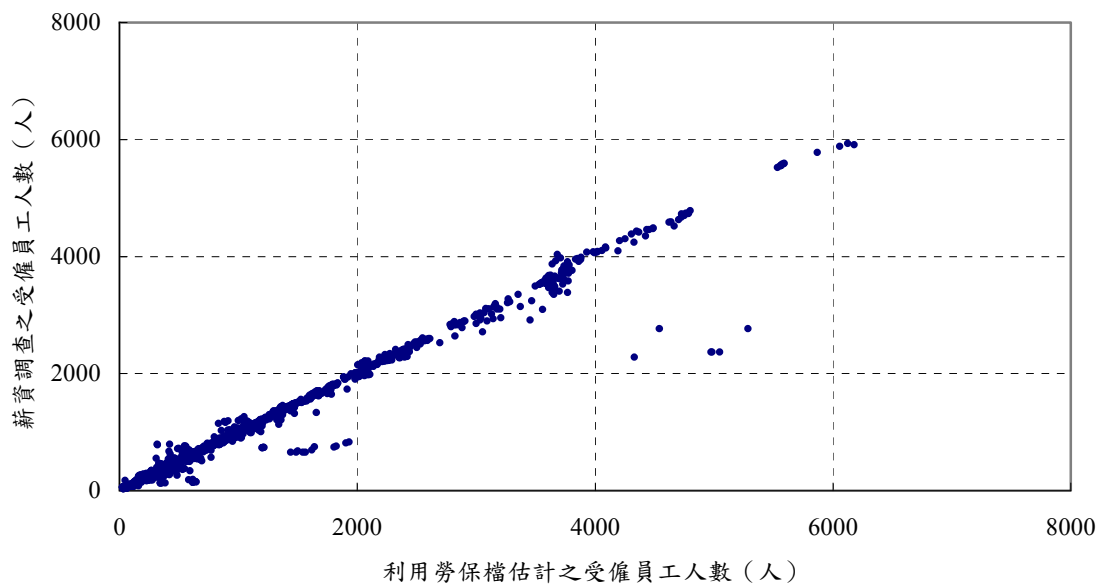


圖 2 98 年 7 月至 99 年 12 月各家廠商之平均經常性薪資比較

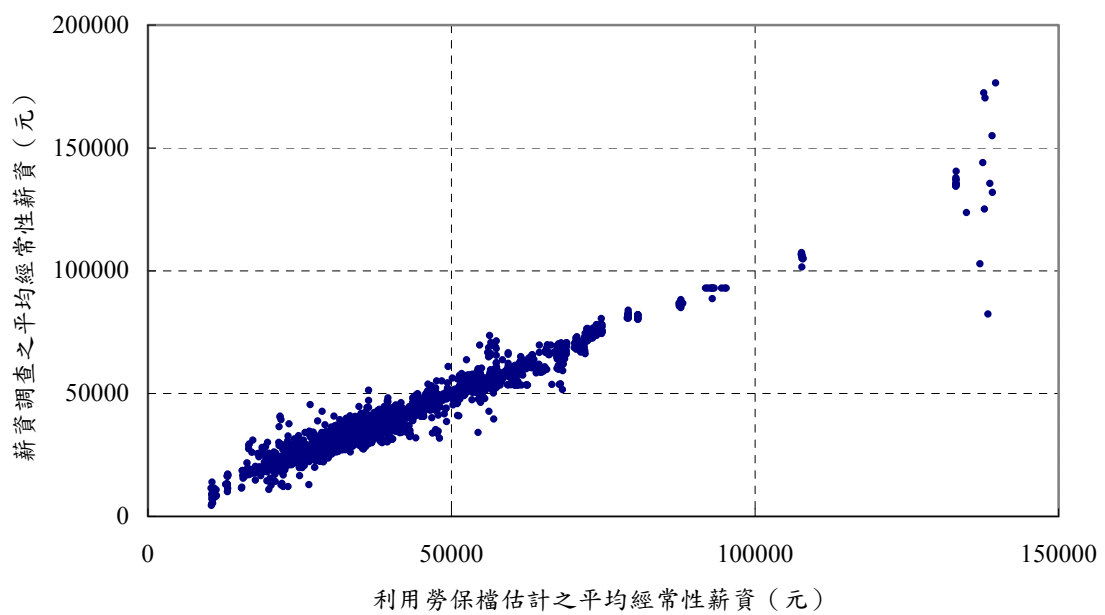


圖 3 98 年 7 月至 99 年 12 月各家廠商之受僱員工進入人數比較

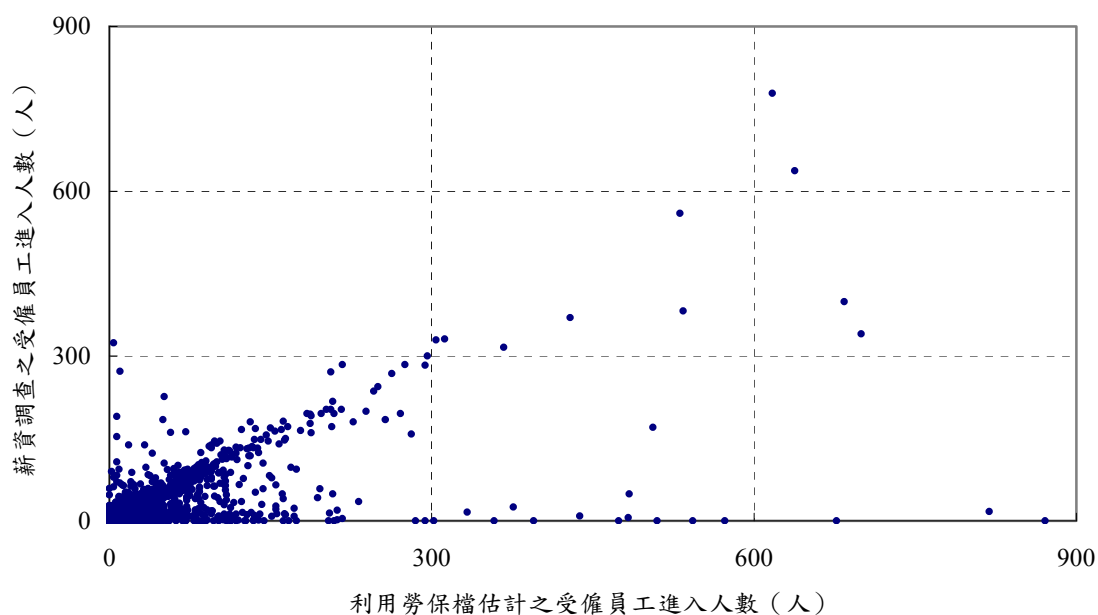


圖 4 98 年 7 月至 99 年 12 月各家廠商之受僱員工退出人數比較

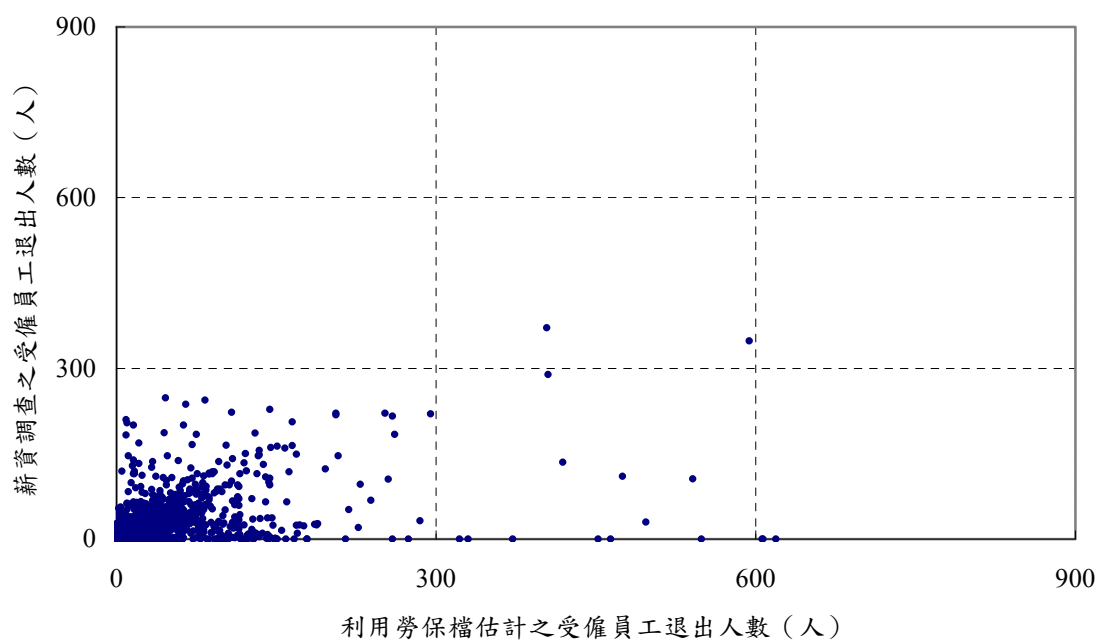


圖 5 98 年 7 月至 99 年 12 月各家廠商之受僱員工人數比較

(剔除後)

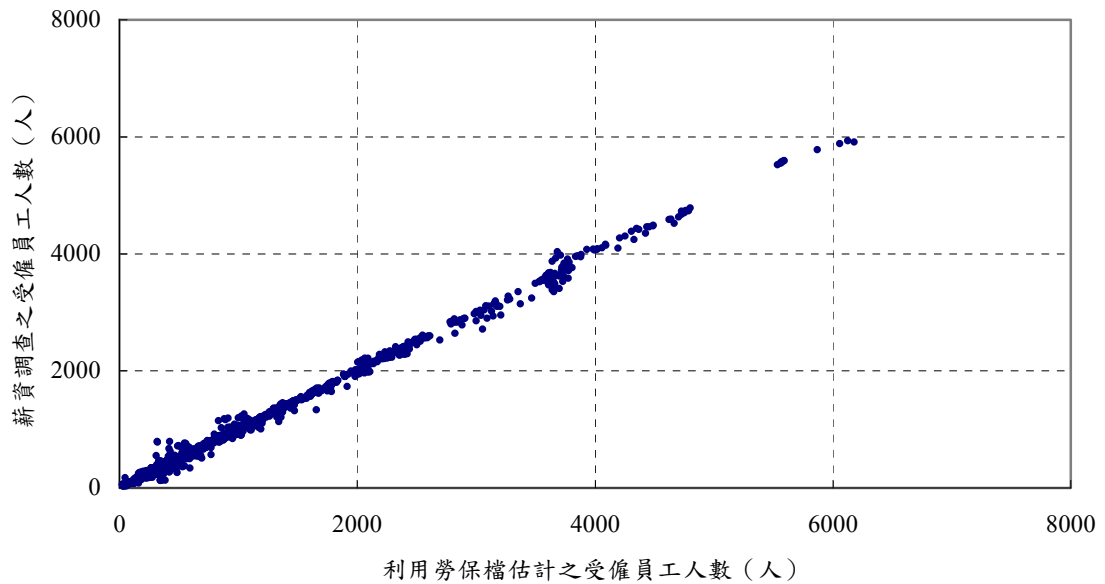


圖 6 98 年 7 月至 99 年 12 月各家廠商之平均經常性薪資比較

(剔除後)

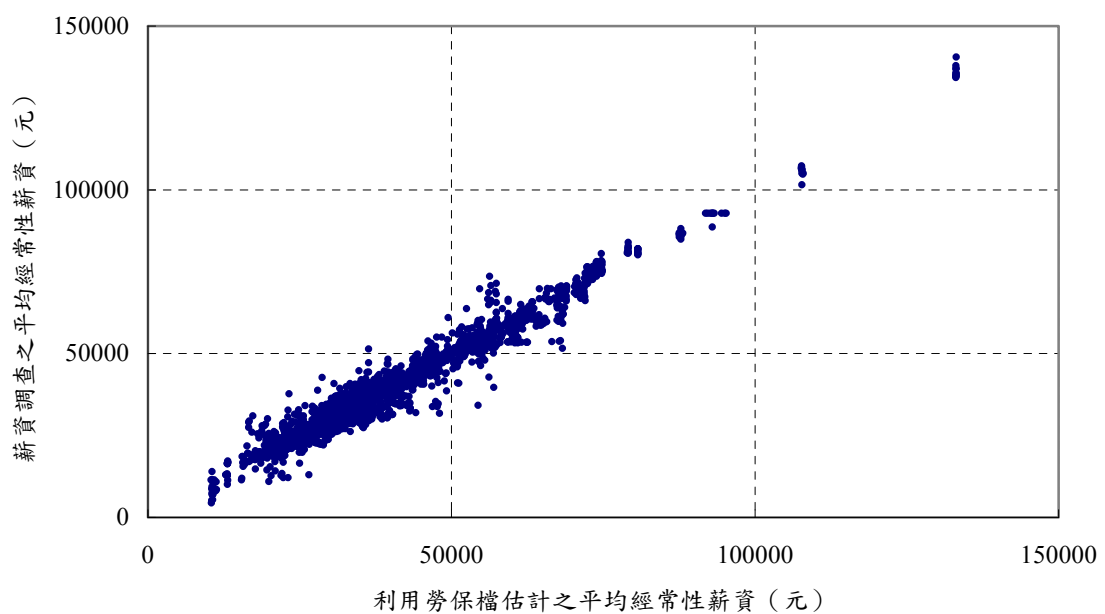


圖 7 98 年 7 月至 99 年 12 月各家廠商之受僱員工進入人數比較
(剔除後)

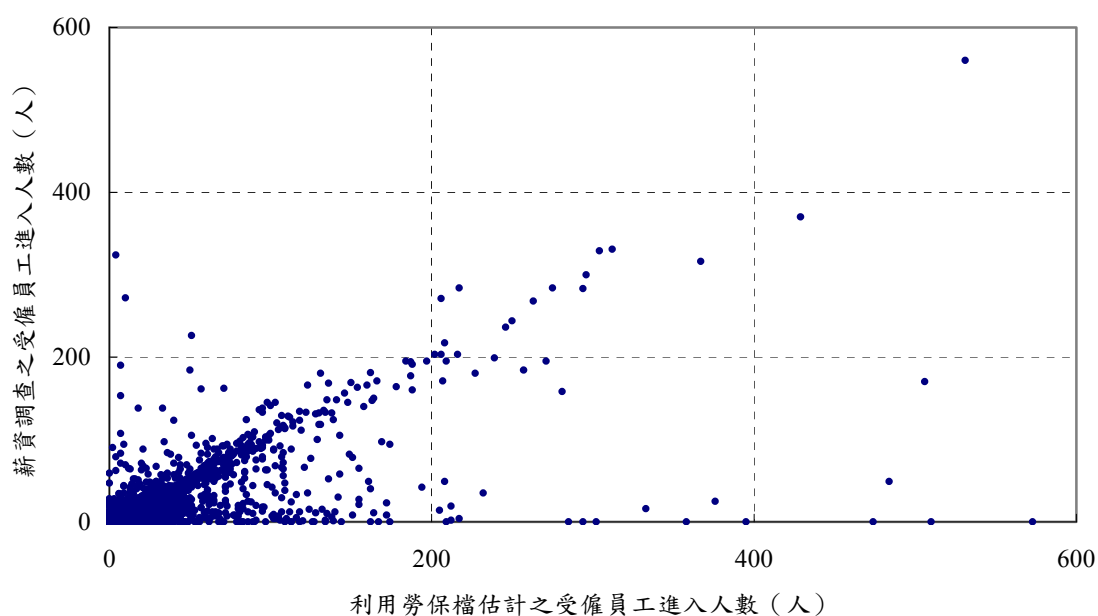
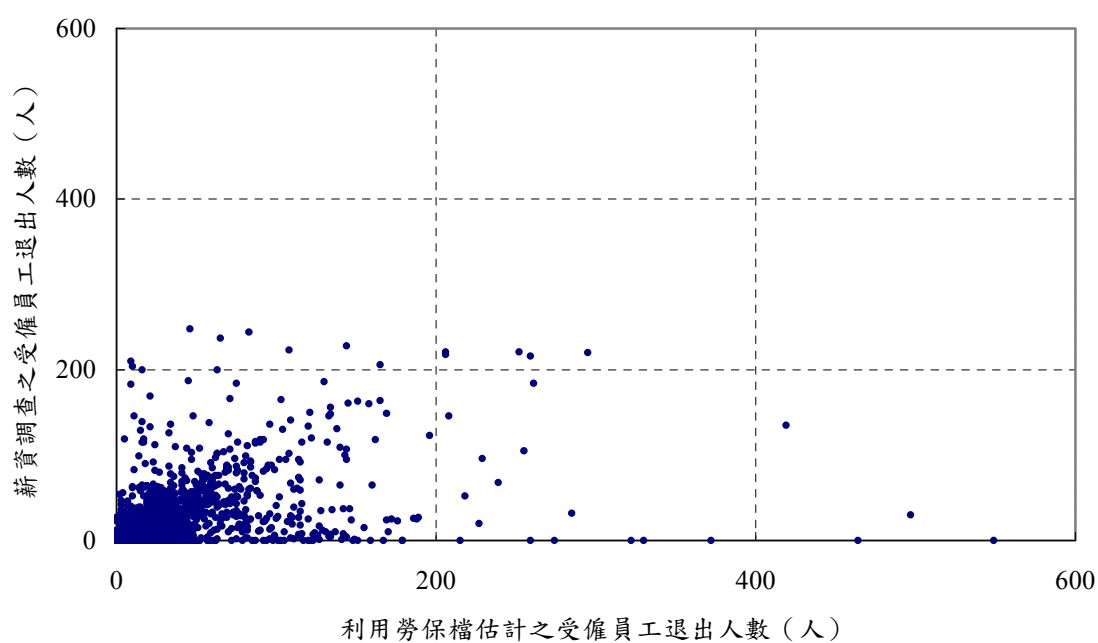


圖 8 98 年 7 月至 99 年 12 月各家廠商之受僱員工退出人數比較
(剔除後)



第四章 無法運用公務檔案取得薪資調查問項資料解決方案

薪資調查中尚有經常及臨時員工人數、正常及加班工時、加班費、其他非經常性薪資、各項進退原因人數等細分類問項，以及各職類、性別之交叉問項等，無法運用勞保檔取得相關資訊。本章運用統計方法，研析資料插補方式，提出解決方案，俾供後續推計作業之進行。

因考量個別廠商差異，且調查資料可能存在季節性因素，爰運用上年同期同家廠商填報之調查資料，參考各問項分類結構，進行資料插補或攤計。各問項解決方案分述如下：

一、經常（或臨時）員工人數：受僱員工分為經常員工及臨時員工兩類，其攤計方式為

$$\text{當期經常（或臨時）員工人數} = \text{當期受僱員工人數} \times \frac{\text{上年同期薪資調查經常（或臨時）員工人數}}{\text{上年同期薪資調查受僱員工人數}}$$

二、正常工時：

$$\text{當期正常工時} = \text{上年同期薪資調查正常工時} \times \frac{\text{當期日曆天} \times \text{當期每日工作時數}}{\text{上年同期日曆天} \times \text{上年同期每日工作時數}}$$

三、加班工時：

$$\text{當期加班工時} = \text{當期正常工時} \times \frac{\text{上年同期薪資調查加班工時}}{\text{上年同期薪資調查正常工時}}$$

四、加班費：

$$\text{當期加班費} = \text{當期加班工時} \times \frac{\text{上年同期薪資調查加班費}}{\text{上年同期薪資調查加班工時}}$$

五、其他非經常性薪資：

$$\text{當期其他非經常性薪資} = \text{當期經常性薪資} \times \frac{\text{上年同期薪資調查其他非經常性薪資}}{\text{上年同期薪資調查經常性薪資}}$$

六、各項進入原因人數：按上年同期薪資調查各進入原因人數結構攤計，若上年同期無任何進入人員，則當期進入人員悉數計入新進人員。

七、各項退出原因人數：按上年同期薪資調查各退出原因人數結構攤計，若上年同期無任何退出人員，則當期退出人員悉數計入辭職人員。

八、各職類之交叉問項：按上年同期薪資調查各職類在各交叉問項之職類結構攤計。

九、規定工作（放假）日數：

$$\text{當期規定工作日數} = \text{當期日曆天} \times \frac{\text{上年同期薪資調查規定工作日數}}{\text{上年同期日曆天}}$$

$$\text{當期規定放假日數} = \text{當期總日數} - \text{當期規定工作日數}$$

十、規定每日工作時數：以 98 年 7 月至 99 年 6 月之受查年度平均每日工作時數插補。

第五章 運用公務檔案與調查資料估計後之統計結果比較

第一節 抽選公務檔案取代調查資料

依據現行薪資調查截略點以上廠商之抽樣設計，母體家數 5 家以上之業別抽取 80% 廠商為受查樣本，為降低大規模廠商之受查頻率，部分廠商免查，改以公務資料取代。按母體家數決定取代家數為：2 家以下之業別採全查，不予取代；3 家以上且未超過 5 家者可 1 家免查；超過 5 家者仍抽取 80% 廠商為受查樣本，其中部分廠商資料改以公務檔案取代免查，使受查率降至 60%。按此原則，由各細類行業個別估算，可抽選公務檔案取代調查資料之家數總計 111 家。（表 4）

表 4 99 年底受僱員工薪資調查第六層家數統計表—按行業分

單位：家					
項目別	母體家數	抽樣家數	本方案之 應查家數	回表家數 ¹	已回表者 ² 可免查家數
工業及服務業	1392	954	911	799	111
工業部門	601	519	424	426	58
礦業及土石採取業	11	8	7	6	-
製造業	506	440	364	368	52
用水供應及污染整治業	25	23	17	16	-
營造業	59	48	36	36	6
服務業部門	791	435	487	373	53
批發及零售業	86	77	56	60	11
運輸及倉儲業	353	56	212	51	-
住宿及餐飲業	21	19	13	16	3
資訊及通訊傳播業	63	54	40	48	8
不動產業	27	23	16	18	4
專業、科學及技術服務業	50	41	32	34	4
支援服務業	60	56	38	51	11
教育服務業	19	15	11	13	2
醫療保健及社會工作服務業	34	29	22	24	2
藝術、娛樂及休閒服務業	29	24	18	24	5
其他服務業	49	42	29	34	3

註：1. 回表家數係由 99 年 12 月受僱員工薪資調查合併檔按業別加總計算。

2. 當回表家數大於本方案之應查家數時，其超出之部分免查，改以連結成功之公務檔案取代。由於本表免查家數係按細類調查行業個別計算後加總而來，致回表家數與本方案之應查家數之差不盡然等於已回表者可免查家數。細類調查行業資料請參閱附錄。

決定抽選家數後，另按以下準則依序抽選與公務檔案連結成功之廠商：

- 一、截至 99 年 6 月為止，已連續受查年度數愈多者優先選取；
- 二、近 10 年受查年度數愈多者優先選取；
- 三、受僱員工人數愈多者優先選取。

抽選廠商後，運用連結成功之公務檔案及上年 12 個月調查資料，根據前述解決方案，依序估算、攤計 99 年 7 月至 12 月之各月、各問項資料，將對應之原調查資料予以置換，再逐月進行各月之推計作業，比較以公務資料取代前後之統計結果，俾評估此項方案之可行性。

第二節 比較公務檔案取代調查資料前後之統計結果

一、受僱員工人數

以公務資料取代後，99 年 7 月至 12 月（以下簡稱各月）工業及服務業受僱員工人數與取代前之統計結果差異程度在 $\pm 0.05\%$ ；按行業別分，不動產業、藝術、娛樂及休閒服務業之差異較大外，其餘各業之各月差異程度大致維持在 $\pm 0.1\%$ 之間（表 5、表 6）。

將受僱員工細分為「經常員工」及「臨時員工」來看，工業及服務業之各月臨時員工人數差異程度大致較經常員工為大；再按行業別分，製造業、住宿及餐飲業、資訊及通訊傳播業、不動產業、支援服務業、教育服務業等行業，以臨時員工人數之各月差異程度較大；藝術、娛樂及休閒服務業則以經常員工人數之各月差異程度較大（表 7 至表 10）。

按性別分，工業及服務業大致以男性員工人數之各月差異程度較大；再按行業別分，除資訊及通訊傳播業、不動產業、教育服務

業、醫療保健及社會工作服務業外，其餘各業亦以男性員工人數之各月差異程度較大（表 11 至表 14）。

按職類分，大體上工業及服務業各月之工員（非監督及專技人員）差異程度較職員（監督及專技人員）為大；再按行業別分，其差異程度尤以資訊及通訊傳播業、不動產業最為顯著，而支援服務業、藝術、娛樂及休閒服務業則以監督及專技人員之差異程度較為顯著（表 15 至表 18）。

二、工作時數

（一）正常工時

工業及服務業各月之正常工時差異均在 ± 0.1 時之間；按行業別分，除支援服務業、藝術、娛樂及休閒服務業之各月正常工時差異較大，在 ± 0.8 時之間，其餘各業之各月差異均維持在 ± 0.3 時之間（表 19）。

（二）加班工時

工業及服務業各月之加班工時差異均在 ± 0.1 時之間；按行業別分，除製造業、住宿及餐飲業之差異較大，在 ± 0.3 時之間，其餘各業之各月差異均維持在 ± 0.1 時之間（表 20）。

（三）總工時

總工時係正常工時與加班工時之合計工時。工業及服務業各月之總工時差異均介於 ± 0.2 時之間；按行業別分，除支援服務業、藝術、娛樂及休閒服務業之差異較大，在 ± 0.8 時之間，其餘各業之各月差異均維持在 ± 0.3 時之間（表 21）。

（四）工作日數

工業及服務業各月之工作日數均無差異；按行業別分，僅支援

服務業、藝術、娛樂及休閒服務業、其他服務業之各月工作日數差異在 ± 0.1 日之間，其餘各業之各月工作日數均無差異（表 22）。

（五）每日工作時數

工業及服務業各月之每日工作時數均無差異；按行業別分，僅營造業、資訊及通訊傳播業、支援服務業、其他服務業之各月每日工作時數差異在 ± 0.1 時之間，其餘各業之各月每日工作時數均無差異（表 23）。

三、受僱員工薪資

（一）經常性薪資

工業及服務業各月之經常性薪資差異不大，均在 ± 25 元之間；按行業別分，除醫療保健及社會工作服務業、藝術、娛樂及休閒服務業之各月經常性薪資差異較大外，其餘各業之各月差異大致維持在 ± 50 元之間（表 24）。

按性別分，男性之各月經常性薪資差異較小，在 ± 21 元之間，女性則在-43 元以內；再按行業別分，男性之各月經常性薪資以醫療保健及社會工作服務業、藝術、娛樂及休閒服務業差異較大，女性則以支援服務業、醫療保健及社會工作服務業、藝術、娛樂及休閒服務業差異較大（表 25、表 26）。

按職類分，工業及服務業之各月經常性薪資以工員（非監督及專技人員）之差異較小，在-8 元以內；再按行業別分，職員（監督及專技人員）之各月經常性薪資則以資訊及通訊傳播業、支援服務業、醫療保健及社會工作服務業、藝術、娛樂及休閒服務業差異較大，其中藝術、娛樂及休閒服務業差異甚至超過 1 千元以上；工員（非監督及專技人員）之各月經常性薪資則以資訊及通訊傳播業、醫療保健及社會工作服務業、藝術、娛樂及休閒服務業差異較大，

其餘各業之各月差異均在 ± 100 元之間（表 27、表 28）。

（二）加班費

工業及服務業各月之加班費差異不大，均在-20 元之內；按行業別分，除製造業、住宿及餐飲業之各月加班費差異較大外，其餘各業之各月差異均維持在 ± 20 元之間（表 29）。

（三）其他非經常性薪資

工業及服務業各月之其他非經常性薪資差異均在 ± 8 元之間；按行業別分，除住宿及餐飲業、資訊及通訊傳播業、支援服務業之各月其他非經常性薪資差異較大外，其餘各業之各月差異均在 ± 100 元之間（表 30）。

（四）平均薪資

平均薪資係經常性薪資、加班費及其他非經常性薪資之合計薪資。工業及服務業各月之平均薪資差異均在 ± 59 元之間；按行業別分，除住宿及餐飲業、支援服務業、醫療保健及社會工作服務業、藝術、娛樂及休閒服務業之各月平均薪資差異較大外，其餘各業之各月差異均維持在 ± 150 元之間（表 31）。

四、進退率

（一）進入率

工業及服務業各月之進入率差異小，均未超過 0.04 個百分點；按行業別分，以支援服務業之差異情形較為顯著，各月差異均超過 0.22 個百分點，而藝術、娛樂及休閒服務業於 99 年 8 月之差異達 0.52 個百分點，其餘各業之各月進入率差異大致未超過 0.10 個百分點（表 32）。

（二）退出率

工業及服務業各月之退出率差異小，均未超過 0.05 個百分點；按行業別分，以支援服務業、藝術、娛樂及休閒服務業之差異情形較為顯著，各月差異大致均超過 0.23 個百分點，而不動產業於 99 年 7 月之差異達 0.45 個百分點，其餘各業之各月進入率差異大致未超過 0.10 個百分點（表 33）。

（三）流動率

流動率係進入率與退出率之平均比率，工業及服務業各月之流動率差異不大，均未超過 0.05 個百分點；按行業別分，以支援服務業之差異情形較為顯著，各月差異均超過 0.22 個百分點，顯示公務檔案與調查資料存有顯著差異性，而藝術、娛樂及休閒服務業亦有特定月份差異較大，其餘各業之各月流動率差異大致未超過 0.10 個百分點（表 34）。

表 5 各月受僱員工人數統計結果差異

單位：人

項 目 別	公務檔案取代後與取代前受僱員工人數差異					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
工業及服務業	2074	3291	1320	671	25	-677
工業部門	864	1153	387	-37	-815	-989
製造業	755	962	387	-113	-912	-1044
營造業	109	191	-	76	97	55
服務業部門	1210	2138	933	708	840	312
批發及零售業	269	311	6	4	45	66
住宿及餐飲業	99	131	-53	153	212	264
資訊及通訊傳播業	-114	-44	-62	-282	-221	-168
不動產業	467	483	504	461	485	496
專業、科學及技術服務業	115	134	99	94	99	96
支援服務業	-17	38	-292	-338	-216	-761
教育服務業	93	46	73	38	47	64
醫療保健及社會工作服務業	-241	-1	-111	-182	-187	-134
藝術、娛樂及休閒服務業	465	1045	780	762	573	390
其他服務業	74	-5	-11	-2	3	-1

表 6 各月受僱員工人數統計結果差異程度

單位：%

項 目 別	公務檔案取代後與取代前受僱員工人數差異程度					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
工業及服務業	0.03	0.05	0.02	0.01	0.00	-0.01
工業部門	0.03	0.04	0.01	0.00	-0.03	-0.03
製造業	0.03	0.04	0.02	0.00	-0.04	-0.04
營造業	0.03	0.04	-	0.02	0.02	0.01
服務業部門	0.03	0.06	0.03	0.02	0.02	0.01
批發及零售業	0.02	0.02	0.00	0.00	0.00	0.00
住宿及餐飲業	0.04	0.05	-0.02	0.06	0.08	0.09
資訊及通訊傳播業	-0.07	-0.03	-0.04	-0.16	-0.12	-0.09
不動產業	0.53	0.55	0.57	0.51	0.53	0.54
專業、科學及技術服務業	0.06	0.07	0.05	0.05	0.05	0.05
支援服務業	-0.01	0.01	-0.10	-0.11	-0.07	-0.25
教育服務業	0.12	0.06	0.10	0.05	0.06	0.08
醫療保健及社會工作服務業	-0.07	-0.00	-0.03	-0.05	-0.05	-0.04
藝術、娛樂及休閒服務業	0.86	1.99	1.54	1.53	1.17	0.81
其他服務業	0.09	-0.01	-0.01	0.00	0.00	0.00

表 7 各月經常員工人數統計結果差異

單位：人

項 目 別	公務檔案取代後與取代前經常員工人數差異					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
工業及服務業	2393	3310	1158	530	48	-730
工業部門	1094	1247	213	-237	-1027	-1246
製造業	985	1056	213	-313	-1124	-1301
營造業	...	...	...	...	...	...
服務業部門	1299	2063	945	767	1075	516
批發及零售業	266	307	-26	-18	32	52
住宿及餐飲業	183	154	-33	169	242	305
資訊及通訊傳播業	-98	-87	-42	-254	-148	-122
不動產業	507	522	505	436	509	515
專業、科學及技術服務業	115	134	99	94	99	97
支援服務業	47	94	-234	-246	-150	-691
教育服務業	15	13	17	20	29	35
醫療保健及社會工作服務業	-241	-1	-111	-182	-187	-134
藝術、娛樂及休閒服務業	431	932	781	750	646	460
其他服務業	74	-5	-11	-2	3	-1

註：營造業之受僱員工無「經常人員」及「臨時人員」之區分。

表 8 各月經常員工人數統計結果差異程度

單位：%

項 目 別	公務檔案取代後與取代前經常員工人數差異程度					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
工業及服務業	0.04	0.05	0.02	0.01	0.00	-0.01
工業部門	0.04	0.04	0.01	-0.01	-0.03	-0.04
製造業	0.04	0.04	0.01	-0.01	-0.04	-0.05
營造業	...	...	...	...	...	...
服務業部門	0.04	0.06	0.03	0.02	0.03	0.01
批發及零售業	0.02	0.02	-0.00	-0.00	0.00	0.00
住宿及餐飲業	0.07	0.06	-0.01	0.07	0.09	0.12
資訊及通訊傳播業	-0.06	-0.05	-0.02	-0.15	-0.08	-0.07
不動產業	0.59	0.60	0.58	0.49	0.57	0.57
專業、科學及技術服務業	0.06	0.07	0.05	0.05	0.05	0.05
支援服務業	0.02	0.03	-0.08	-0.08	-0.05	-0.24
教育服務業	0.02	0.02	0.03	0.03	0.04	0.05
醫療保健及社會工作服務業	-0.07	-0.00	-0.03	-0.05	-0.06	-0.04
藝術、娛樂及休閒服務業	0.91	1.98	1.70	1.65	1.43	1.05
其他服務業	0.09	-0.01	-0.01	-0.00	0.00	-0.00

註：營造業之受僱員工無「經常人員」及「臨時人員」之區分。

表 9 各月臨時員工人數統計結果差異

單位：人

項 目 別	公務檔案取代後與取代前臨時員工人數差異					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
工業及服務業	-319	-19	162	141	-23	53
工業部門	-230	-94	174	200	212	257
製造業	-230	-94	174	200	212	257
營造業	...	...	...	...	...	...
服務業部門	-89	75	-12	-59	-235	-204
批發及零售業	3	4	32	22	13	14
住宿及餐飲業	-84	-23	-20	-16	-30	-41
資訊及通訊傳播業	-16	43	-20	-28	-73	-46
不動產業	-40	-39	-1	25	-24	-19
專業、科學及技術服務業	-	-	-	-	-	-1
支援服務業	-64	-56	-58	-92	-66	-70
教育服務業	78	33	56	18	18	29
醫療保健及社會工作服務業	-	-	-	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	34	113	-1	12	-73	-70
其他服務業	-	-	-	-	-	-

註：營造業之受僱員工無「經常人員」及「臨時人員」之區分。

表 10 各月臨時員工人數統計結果差異程度

單位：%

項 目 別	公務檔案取代後與取代前臨時員工人數差異程度					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
工業及服務業	-0.18	-0.01	0.10	0.09	-0.01	0.03
工業部門	-0.39	-0.18	0.38	0.46	0.47	0.59
製造業	-0.40	-0.18	0.39	0.47	0.49	0.61
營造業	...	...	...	...	...	...
服務業部門	-0.08	0.07	-0.01	-0.05	-0.19	-0.17
批發及零售業	0.01	0.01	0.07	0.04	0.02	0.03
住宿及餐飲業	-0.56	-0.16	-0.14	-0.08	-0.15	-0.21
資訊及通訊傳播業	-0.60	1.59	-0.84	-1.20	-2.92	-1.79
不動產業	-2.41	-1.84	-0.05	1.26	-1.14	-0.95
專業、科學及技術服務業	-	-	-	-	-	-0.02
支援服務業	-0.65	-0.51	-0.51	-0.81	-0.53	-0.66
教育服務業	0.89	0.42	0.73	0.24	0.25	0.37
醫療保健及社會工作服務業	-	-	-	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	0.49	1.78	-0.02	0.24	-1.55	-1.49
其他服務業	-	-	-	-	-	-

註：營造業之受僱員工無「經常人員」及「臨時人員」之區分。

表 11 各月男性受僱員工人數統計結果差異

單位：人

項 目 別	公務檔案取代後與取代前男性受僱員工人數差異					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
工業及服務業	1921	2466	1100	539	-504	-689
工業部門	692	753	435	-42	-727	-700
製造業	563	550	384	-153	-856	-778
營造業	129	203	51	111	129	78
服務業部門	1229	1713	665	581	223	11
批發及零售業	257	631	153	140	144	140
住宿及餐飲業	60	60	-1	142	188	227
資訊及通訊傳播業	78	12	6	-68	-52	-19
不動產業	218	207	220	182	181	186
專業、科學及技術服務業	99	125	98	101	117	97
支援服務業	96	-21	-383	-410	-723	-884
教育服務業	19	13	5	6	11	12
醫療保健及社會工作服務業	57	30	87	-28	-29	-8
藝術、娛樂及休閒服務業	261	658	485	514	381	259
其他服務業	84	-2	-5	2	5	1

表 12 各月男性受僱員工人數統計結果差異程度

單位：%

項 目 別	公務檔案取代後與取代前男性受僱員工人數差異程度					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
工業及服務業	0.05	0.07	0.03	0.01	-0.01	-0.02
工業部門	0.04	0.04	0.02	-0.00	-0.04	-0.04
製造業	0.04	0.04	0.03	-0.01	-0.06	-0.05
營造業	0.04	0.06	0.01	0.03	0.04	0.02
服務業部門	0.07	0.10	0.04	0.03	0.01	0.00
批發及零售業	0.04	0.09	0.02	0.02	0.02	0.02
住宿及餐飲業	0.05	0.05	-0.00	0.12	0.16	0.19
資訊及通訊傳播業	0.08	0.01	0.01	-0.07	-0.06	-0.02
不動產業	0.48	0.45	0.48	0.39	0.39	0.40
專業、科學及技術服務業	0.09	0.11	0.09	0.09	0.11	0.09
支援服務業	0.06	-0.01	-0.24	-0.26	-0.46	-0.56
教育服務業	0.09	0.06	0.02	0.03	0.05	0.05
醫療保健及社會工作服務業	0.09	0.05	0.13	-0.04	-0.04	-0.01
藝術、娛樂及休閒服務業	0.93	2.41	1.82	1.97	1.49	1.04
其他服務業	0.25	-0.01	-0.02	0.01	0.02	0.00

表 13 各月女性受僱員工人數統計結果差異

單位：人

項 目 別	公務檔案取代後與取代前女性受僱員工人數差異					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
工業及服務業	153	825	220	132	529	12
工業部門	172	400	-48	5	-88	-289
製造業	192	412	3	40	-56	-266
營造業	-20	-12	-51	-35	-32	-23
服務業部門	-19	425	268	127	617	301
批發及零售業	12	-320	-147	-136	-99	-74
住宿及餐飲業	39	71	-52	11	24	37
資訊及通訊傳播業	-192	-56	-68	-214	-169	-149
不動產業	249	276	284	279	304	310
專業、科學及技術服務業	16	9	1	-7	-18	-1
支援服務業	-113	59	91	72	507	123
教育服務業	74	33	68	32	36	52
醫療保健及社會工作服務業	-298	-31	-198	-154	-158	-126
藝術、娛樂及休閒服務業	204	387	295	248	192	131
其他服務業	-10	-3	-6	-4	-2	-2

表 14 各月女性受僱員工人數統計結果差異程度

單位：%

項 目 別	公務檔案取代後與取代前女性受僱員工人數差異程度					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
工業及服務業	0.00	0.03	0.01	0.00	0.02	0.00
工業部門	0.02	0.04	-0.00	0.00	-0.01	-0.03
製造業	0.02	0.04	0.00	0.00	-0.01	-0.03
營造業	-0.03	-0.02	-0.08	-0.05	-0.05	-0.03
服務業部門	-0.00	0.02	0.01	0.01	0.03	0.02
批發及零售業	0.00	-0.04	-0.02	-0.02	-0.01	-0.01
住宿及餐飲業	0.02	0.04	-0.03	0.01	0.01	0.02
資訊及通訊傳播業	-0.24	-0.07	-0.08	-0.26	-0.20	-0.18
不動產業	0.59	0.64	0.66	0.63	0.68	0.68
專業、科學及技術服務業	0.02	0.01	0.00	-0.01	-0.02	-0.00
支援服務業	-0.08	0.04	0.06	0.05	0.34	0.08
教育服務業	0.14	0.06	0.13	0.06	0.07	0.10
醫療保健及社會工作服務業	-0.11	-0.01	-0.07	-0.06	-0.06	-0.05
藝術、娛樂及休閒服務業	0.77	1.48	1.19	1.01	0.79	0.56
其他服務業	-0.02	-0.01	-0.01	-0.01	-0.00	-0.00

表 15 各月職員（監督專技人員）人數統計結果差異

單位：人

項 目 別	公務檔案取代後與取代前職員（監督專技人員）人數差異					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
工業及服務業	-1735	-759	-963	-387	968	114
工業部門	-1091	-1115	-1150	-360	528	71
製造業	-1096	-1116	-1077	-310	550	124
營造業	5	1	-73	-50	-22	-53
服務業部門	-644	356	187	-27	440	43
批發及零售業	25	36	-12	-18	33	33
住宿及餐飲業	123	132	-2	54	49	59
資訊及通訊傳播業	-721	-781	-710	-807	-406	-703
不動產業	-53	11	8	23	30	32
專業、科學及技術服務業	-36	176	168	168	187	203
支援服務業	-298	-228	-130	-215	-91	-67
教育服務業	9	7	7	6	6	6
醫療保健及社會工作服務業	-390	-11	-54	-130	-145	-157
藝術、娛樂及休閒服務業	573	1014	909	889	774	634
其他服務業	124	-	3	3	3	3

表 16 各月職員（監督專技人員）人數統計結果差異程度

單位：%

項 目 別	公務檔案取代後與取代前職員（監督專技人員）人數差異程度					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
工業及服務業	-0.07	-0.03	-0.04	-0.02	0.04	0.00
工業部門	-0.09	-0.09	-0.09	-0.03	0.04	0.01
製造業	-0.10	-0.11	-0.10	-0.03	0.05	0.01
營造業	0.00	0.00	-0.05	-0.04	-0.02	-0.04
服務業部門	-0.05	0.03	0.02	-0.00	0.04	0.00
批發及零售業	0.01	0.01	-0.00	-0.00	0.01	0.01
住宿及餐飲業	0.13	0.14	-0.00	0.06	0.05	0.06
資訊及通訊傳播業	-0.66	-0.71	-0.64	-0.72	-0.36	-0.62
不動產業	-0.21	0.04	0.03	0.09	0.12	0.12
專業、科學及技術服務業	-0.04	0.18	0.17	0.17	0.19	0.20
支援服務業	-0.72	-0.55	-0.31	-0.53	-0.22	-0.17
教育服務業	0.18	0.14	0.14	0.13	0.12	0.12
醫療保健及社會工作服務業	-0.16	-0.00	-0.02	-0.05	-0.06	-0.07
藝術、娛樂及休閒服務業	2.90	5.20	4.65	4.55	4.05	3.40
其他服務業	0.48	-	0.01	0.01	0.01	0.01

表 17 各月工員（非監督專技人員）人數統計結果差異

單位：人

項 目 別	公務檔案取代後與取代前工員（非監督專技人員）人數差異					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
工業及服務業	3809	4050	2283	1058	-943	-791
工業部門	1955	2268	1537	323	-1343	-1060
製造業	1851	2078	1464	197	-1462	-1168
營造業	104	190	73	126	119	108
服務業部門	1854	1782	746	735	400	269
批發及零售業	244	275	18	22	12	33
住宿及餐飲業	-24	-1	-51	99	163	205
資訊及通訊傳播業	607	737	648	525	185	535
不動產業	520	472	496	438	455	464
專業、科學及技術服務業	151	-42	-69	-74	-88	-107
支援服務業	281	266	-162	-123	-125	-694
教育服務業	84	39	66	32	41	58
醫療保健及社會工作服務業	149	10	-57	-52	-42	23
藝術、娛樂及休閒服務業	-108	31	-129	-127	-201	-244
其他服務業	-50	-5	-14	-5	-	-4

表 18 各月工員（非監督專技人員）人數統計結果差異程度

單位：%

項 目 別	公務檔案取代後與取代前工員（非監督專技人員）人數差異程度					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
工業及服務業	0.09	0.09	0.05	0.02	-0.02	-0.02
工業部門	0.11	0.12	0.08	0.02	-0.07	-0.06
製造業	0.12	0.14	0.10	0.01	-0.10	-0.08
營造業	0.03	0.06	0.02	0.04	0.04	0.04
服務業部門	0.08	0.07	0.03	0.03	0.02	0.01
批發及零售業	0.02	0.03	0.00	0.00	0.00	0.00
住宿及餐飲業	-0.01	-0.00	-0.03	0.06	0.09	0.12
資訊及通訊傳播業	0.96	1.15	1.02	0.82	0.29	0.84
不動產業	0.82	0.74	0.78	0.67	0.69	0.70
專業、科學及技術服務業	0.14	-0.04	-0.07	-0.07	-0.08	-0.10
支援服務業	0.11	0.10	-0.06	-0.05	-0.05	-0.26
教育服務業	0.12	0.06	0.09	0.05	0.06	0.08
醫療保健及社會工作服務業	0.15	0.01	-0.06	-0.05	-0.04	0.02
藝術、娛樂及休閒服務業	-0.31	0.09	-0.41	-0.41	-0.66	-0.82
其他服務業	-0.09	-0.01	-0.03	-0.01	-	-0.01

表 19 各月正常工時統計結果差異

單位：時

項 目 別	公務檔案取代後與取代前正常工時差異					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
工業及服務業	-0.1	-	-	-0.1	0.1	-
工業部門	-0.1	-	-0.1	-0.2	0.1	-
製造業	-	-0.1	-	-0.3	0.2	-
營造業	-	-0.2	-	0.1	-	-
服務業部門	-0.1	-	-0.1	-	0.1	-
批發及零售業	-	-0.1	-0.1	-	-	-0.1
住宿及餐飲業	0.1	-0.1	-	-0.1	-	-
資訊及通訊傳播業	0.1	-0.3	-0.1	-0.1	0.1	-
不動產業	-0.2	-	-0.2	-0.2	0.1	0.1
專業、科學及技術服務業	-	-0.1	-	-0.1	-	-
支援服務業	-0.7	0.3	-0.1	-0.5	0.5	0.2
教育服務業	-0.2	-0.1	-0.1	-	0.1	-
醫療保健及社會工作服務業	-	-0.1	-	-	0.1	-
藝術、娛樂及休閒服務業	-0.5	0.5	-0.6	-0.8	0.5	0.2
其他服務業	-0.1	0.1	-	-	-	-

表 20 各月加班工時統計結果差異

單位：時

項 目 別	公務檔案取代後與取代前加班工時差異					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
工業及服務業	-0.1	-0.1	-	-	-	-
工業部門	-0.2	-0.1	-0.1	-	-	-0.1
製造業	-0.3	-0.1	-0.2	-	-0.1	-0.1
營造業	-	0.1	-	-	-	-
服務業部門	-	-	-	-	-0.1	-
批發及零售業	-	-	-	-	-	-
住宿及餐飲業	-0.3	-0.1	-0.2	-0.1	-0.1	-0.1
資訊及通訊傳播業	-	-	-	-0.1	-0.1	-
不動產業	-	-	-	-	-	-
專業、科學及技術服務業	-	-	-	-	-0.1	-
支援服務業	-	-	-0.1	-0.1	-	-0.1
教育服務業	-	-	-	-	-	-
醫療保健及社會工作服務業	-	-	-	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	-0.1	-	-	-	-	-
其他服務業	-	-	-	-	-	-

表 21 各月總工時統計結果差異

單位：時

項 目 別	公務檔案取代後與取代前總工時差異					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
工業及服務業	-0.2	-0.1	-	-0.1	0.1	-
工業部門	-0.3	-0.1	-0.2	-0.2	0.1	-0.1
製造業	-0.3	-0.2	-0.2	-0.3	0.1	-0.1
營造業	-	-0.1	-	0.1	-	-
服務業部門	-0.1	-	-0.1	-	-	-
批發及零售業	-	-0.1	-0.1	-	-	-0.1
住宿及餐飲業	-0.2	-0.2	-0.2	-0.2	-0.1	-0.1
資訊及通訊傳播業	0.1	-0.3	-0.1	-0.2	-	-
不動產業	-0.2	-	-0.2	-0.2	0.1	0.1
專業、科學及技術服務業	-	-0.1	-	-0.1	-0.1	-
支援服務業	-0.7	0.3	-0.2	-0.6	0.5	0.1
教育服務業	-0.2	-0.1	-0.1	-	0.1	-
醫療保健及社會工作服務業	-	-0.1	-	-	0.1	-
藝術、娛樂及休閒服務業	-0.6	0.5	-0.6	-0.8	0.5	0.2
其他服務業	-0.1	0.1	-	-	-	-

表 22 各月工作日數統計結果差異

單位：日

項 目 別	公務檔案取代後與取代前工作日數差異					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
工業及服務業	-	-	-	-	-	-
工業部門	-	-	-	-	-	-
製造業	-	-	-	-	-	-
營造業	-	-	-	-	-	-
服務業部門	-	-	-	-	-	-
批發及零售業	-	-	-	-	-	-
住宿及餐飲業	-	-	-	-	-	-
資訊及通訊傳播業	-	-	-	-	-	-
不動產業	-	-	-	-	-	-
專業、科學及技術服務業	-	-	-	-	-	-
支援服務業	-	-	-	-0.1	-	-
教育服務業	-	-	-	-	-	-
醫療保健及社會工作服務業	-	-	-	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	-0.1	0.1	-0.1	-0.1	0.1	-
其他服務業	-	-	-	-	0.1	-

表 23 各月平均每日工作時數統計結果差異

單位：時

項 目 別	公務檔案取代後與取代前平均每日工作時數差異					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
工業及服務業	-	-	-	-	-	-
工業部門	-	-	-	-	-	-
製造業	-	-	-	-	-	-
營造業	-	-	-	0.1	-	-
服務業部門	-	-	-0.1	-	-	-
批發及零售業	-	-	-	-	-	-
住宿及餐飲業	-	-	-	-	-	-
資訊及通訊傳播業	0.1	-	-	-	-	-
不動產業	-	-	-	-	-	-
專業、科學及技術服務業	-	-	-	-	-	-
支援服務業	-0.1	-	-	-	-	-
教育服務業	-	-	-	-	-	-
醫療保健及社會工作服務業	-	-	-	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	-	-	-	-	-	-
其他服務業	-	-	-	-	-0.1	-

表 24 各月經常性薪資統計結果差異

單位：新臺幣元

項 目 別	公務檔案取代後與取代前經常性薪資差異					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
工業及服務業	-10	-25	-14	-10	8	2
工業部門	-4	-3	16	14	27	14
製造業	-4	-4	16	15	30	13
營造業	-	3	15	12	17	19
服務業部門	-16	-44	-40	-29	-10	-11
批發及零售業	-8	-4	-6	-2	-10	-10
住宿及餐飲業	-9	-78	-8	-19	-15	-26
資訊及通訊傳播業	48	41	26	71	103	69
不動產業	41	13	7	8	6	-9
專業、科學及技術服務業	-22	-1	-23	-3	-1	-5
支援服務業	-45	-21	8	-42	-86	-57
教育服務業	-2	13	3	8	12	14
醫療保健及社會工作服務業	-16	-292	-351	-201	37	27
藝術、娛樂及休閒服務業	-398	-486	-265	-293	-234	-380
其他服務業	3	2	3	7	6	2

表 25 各月男性受僱員工經常性薪資統計結果差異

單位：新臺幣元

項 目 別	公務檔案取代後與取代前男性受僱員工經常性薪資差異					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
工業及服務業	-13	-10	8	10	21	15
工業部門	-1	1	14	16	36	24
製造業	-1	-	15	19	43	25
營造業	-4	-2	11	5	13	16
服務業部門	-26	-23	-	4	3	2
批發及零售業	-9	5	-3	1	1	1
住宿及餐飲業	35	-64	33	13	20	7
資訊及通訊傳播業	6	16	-12	21	51	36
不動產業	-5	-	-16	-6	-14	-20
專業、科學及技術服務業	-23	18	-18	10	17	12
支援服務業	-6	56	111	14	-11	15
教育服務業	-7	-13	5	3	1	19
醫療保健及社會工作服務業	-335	-353	-156	181	57	67
藝術、娛樂及休閒服務業	-547	-700	-398	-445	-308	-531
其他服務業	-2	18	20	24	21	18

表 26 各月女性受僱員工經常性薪資統計結果差異

單位：新臺幣元

項 目 別	公務檔案取代後與取代前女性受僱員工經常性薪資差異					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
工業及服務業	-8	-43	-43	-32	-8	-14
工業部門	-6	-5	13	9	13	-2
製造業	-7	-8	14	8	13	-3
營造業	17	20	25	26	31	30
服務業部門	-10	-65	-75	-56	-20	-22
批發及零售業	-8	-13	-10	-8	-21	-23
住宿及餐飲業	-43	-89	-38	-48	-45	-53
資訊及通訊傳播業	84	64	65	120	154	98
不動產業	91	29	32	20	24	4
專業、科學及技術服務業	-21	-24	-30	-22	-22	-27
支援服務業	-88	-105	-102	-103	-162	-133
教育服務業	1	22	3	11	16	13
醫療保健及社會工作服務業	46	-282	-410	-291	31	17
藝術、娛樂及休閒服務業	-250	-324	-166	-196	-204	-249
其他服務業	-2	-9	-9	-5	-2	-7

表 27 各月職員（監督專技人員）經常性薪資統計結果差異

單位：新臺幣元

項 目 別	公務檔案取代後與取代前職員（監督專技人員）經常性薪資差異					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
工業及服務業	-1	-39	-29	-7	13	11
工業部門	19	16	26	21	19	16
製造業	15	12	18	13	10	6
營造業	50	50	90	94	97	103
服務業部門	-25	-103	-90	-37	8	4
批發及零售業	-4	-29	-8	-4	-6	-5
住宿及餐飲業	-46	-177	-28	-46	-30	-42
資訊及通訊傳播業	124	172	198	229	261	212
不動產業	76	49	96	93	80	68
專業、科學及技術服務業	7	27	12	24	34	35
支援服務業	-183	-137	-71	-123	-165	-111
教育服務業	15	24	-3	-1	11	15
醫療保健及社會工作服務業	-8	-303	-392	-143	48	64
藝術、娛樂及休閒服務業	-1036	-1405	-1155	-1039	-883	-1171
其他服務業	-39	-7	-3	9	8	4

表 28 各月工員（非監督專技人員）經常性薪資統計結果差異

單位：新臺幣元

項 目 別	公務檔案取代後與取代前工員（非監督專技人員）經常性薪資差異					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
工業及服務業	-4	-8	-	-7	-	-6
工業部門	-6	-2	19	12	26	9
製造業	-3	1	28	19	33	13
營造業	-20	-18	-17	-25	-19	-17
服務業部門	-2	-13	-14	-22	-20	-18
批發及零售業	-8	7	-5	-3	-13	-14
住宿及餐飲業	2	-33	-	-6	-5	-13
資訊及通訊傳播業	20	-69	-163	-104	-140	-91
不動產業	67	27	4	-2	-3	-16
專業、科學及技術服務業	-27	-48	-79	-52	-56	-71
支援服務業	-7	10	24	-23	-69	-50
教育服務業	-4	10	3	9	11	13
醫療保健及社會工作服務業	23	-263	-256	-334	12	-39
藝術、娛樂及休閒服務業	-256	-322	-113	-185	-167	-187
其他服務業	8	5	3	7	6	1

表 29 各月加班費統計結果差異

單位：新臺幣元

項 目 別	公務檔案取代後與取代前加班費差異					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
工業及服務業	-20	-11	-14	-8	-6	-6
工業部門	-36	-21	-25	-12	-7	-8
製造業	-42	-27	-30	-15	-10	-10
營造業	-3	13	2	4	8	7
服務業部門	-5	-2	-4	-6	-4	-4
批發及零售業	-2	1	-3	-4	-3	-3
住宿及餐飲業	-49	-27	-36	-31	-19	-18
資訊及通訊傳播業	-2	-9	-	-17	-19	-12
不動產業	-3	-3	-3	-3	1	-1
專業、科學及技術服務業	-7	1	-	-2	-4	4
支援服務業	-12	5	-9	-20	-8	-11
教育服務業	-1	-	-	-	-	-
醫療保健及社會工作服務業	9	2	5	2	1	1
藝術、娛樂及休閒服務業	-2	-2	-5	-5	-3	-2
其他服務業	-	-	-	-	-	-

表 30 各月其他非經常性薪資統計結果差異

單位：新臺幣元

項 目 別	公務檔案取代後與取代前其他非經常性薪資差異					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
工業及服務業	-28	-23	14	20	-4	16
工業部門	-51	-35	30	45	1	9
製造業	-63	-44	46	54	-	-2
營造業	13	5	-63	-	7	75
服務業部門	-10	-13	-	-	-9	23
批發及零售業	-20	-28	4	2	-	-12
住宿及餐飲業	-1	19	-66	8	-2	431
資訊及通訊傳播業	43	-176	-133	21	-108	2
不動產業	-11	-3	-18	-8	-9	-19
專業、科學及技術服務業	-29	-14	-17	13	-2	-7
支援服務業	-20	-12	164	-28	-39	2
教育服務業	-	-	-1	-	-	-1
醫療保健及社會工作服務業	3	87	-3	2	2	-35
藝術、娛樂及休閒服務業	16	-24	9	-6	-7	-9
其他服務業	-3	-2	-	9	5	5

表 31 各月平均薪資統計結果差異

單位：新臺幣元

項 目 別	公務檔案取代後與取代前平均薪資差異					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
工業及服務業	-58	-59	-14	2	-2	12
工業部門	-91	-59	21	47	21	15
製造業	-109	-75	32	54	20	1
營造業	10	21	-46	16	32	101
服務業部門	-31	-59	-44	-35	-23	8
批發及零售業	-30	-31	-5	-4	-13	-25
住宿及餐飲業	-59	-86	-110	-42	-36	387
資訊及通訊傳播業	89	-144	-107	75	-24	59
不動產業	27	7	-14	-3	-2	-29
專業、科學及技術服務業	-58	-14	-40	8	-7	-8
支援服務業	-77	-28	163	-90	-133	-66
教育服務業	-3	13	2	8	12	13
醫療保健及社會工作服務業	-4	-203	-349	-197	40	-7
藝術、娛樂及休閒服務業	-384	-512	-261	-304	-244	-391
其他服務業	-	-	3	16	11	7

表 32 各月進入率統計結果差異

單位：百分點

項 目 別	公務檔案取代後與取代前進入率差異					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
工業及服務業	0.04	0.02	-	0.04	0.02	0.02
工業部門	0.03	0.01	-0.01	0.01	-0.01	0.01
製造業	0.02	-	-0.01	-	-0.02	-
營造業	0.05	0.06	-	0.04	0.05	0.02
服務業部門	0.04	0.04	0.04	0.05	0.05	0.04
批發及零售業	0.03	0.01	-	-	-	-
住宿及餐飲業	0.01	-	0.02	0.11	0.04	0.07
資訊及通訊傳播業	0.01	-0.09	0.01	0.02	0.10	0.04
不動產業	0.10	0.08	0.09	0.06	0.11	0.06
專業、科學及技術服務業	0.02	0.01	-	-	-0.01	-
支援服務業	0.22	0.30	0.37	0.47	0.50	0.34
教育服務業	0.13	-0.04	0.04	0.01	0.02	0.03
醫療保健及社會工作服務業	-0.02	0.02	-0.04	-0.02	-	-0.01
藝術、娛樂及休閒服務業	0.18	0.52	0.10	-0.01	-0.04	-0.14
其他服務業	0.01	-0.09	-	0.01	0.02	0.01

表 33 各月退出率統計結果差異

單位：百分點

項 目 別	公務檔案取代後與取代前退出率差異					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
工業及服務業	-0.01	0.01	0.04	0.05	0.03	0.02
工業部門	-0.01	-0.01	0.02	0.02	0.01	0.01
製造業	-0.01	-	0.02	0.02	0.01	0.01
營造業	0.03	0.04	0.04	0.02	0.05	0.03
服務業部門	-	0.02	0.07	0.05	0.04	0.06
批發及零售業	0.01	-	0.02	-	-	-
住宿及餐飲業	-0.03	-0.02	0.08	0.04	0.02	0.05
資訊及通訊傳播業	0.07	-0.13	0.02	0.15	0.06	0.01
不動產業	-0.45	0.06	0.06	0.11	0.09	0.06
專業、科學及技術服務業	-0.03	-	0.02	0.01	-0.01	-
支援服務業	0.23	0.28	0.47	0.49	0.46	0.52
教育服務業	-	0.02	0.01	0.05	0.01	0.01
醫療保健及社會工作服務業	0.06	-0.06	-	-	-	-0.02
藝術、娛樂及休閒服務業	-0.71	-0.57	0.53	0.01	0.31	0.20
其他服務業	-0.08	-	0.01	-	0.02	0.02

表 34 各月流動率統計結果差異

單位：百分點

項 目 別	公務檔案取代後與取代前流動率差異					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
工業及服務業	0.02	0.01	0.02	0.05	0.03	0.02
工業部門	0.01	-	-	0.02	-	0.01
製造業	0.01	-	0.01	0.01	-0.01	0.01
營造業	0.04	0.05	0.02	0.03	0.05	0.02
服務業部門	0.02	0.03	0.05	0.05	0.05	0.05
批發及零售業	0.02	-	0.01	-	-	-
住宿及餐飲業	-0.01	-0.01	0.05	0.08	0.03	0.06
資訊及通訊傳播業	0.04	-0.11	0.02	0.08	0.08	0.03
不動產業	-0.18	0.07	0.07	0.09	0.10	0.06
專業、科學及技術服務業	-0.01	0.01	0.01	-	-0.01	-
支援服務業	0.22	0.29	0.42	0.48	0.48	0.43
教育服務業	0.06	-0.01	0.02	0.03	0.01	0.02
醫療保健及社會工作服務業	0.02	-0.02	-0.02	-0.01	-	-0.02
藝術、娛樂及休閒服務業	-0.27	-0.03	0.31	-	0.14	0.03
其他服務業	-0.04	-0.05	-	0.01	0.02	0.01

第三節 剔除特定公務檔案後之統計結果比較

經由前一節統計結果比較發現，差異性較顯著之問項主要係受僱員工之職類與性別人數結構變動所致，因推計過程係按職類與性別設算不同擴大率（expanding rate），透過個別推計後，再行加總合計，而當期各問項細分類主要係參考上年同期之結構予以攤計，若兩期結構差異達一定程度，對於估計結果亦將產生顯著差異。

本文係運用 99 年 7 月至 12 月之公務檔案資料，並根據 98 年 7 月至 99 年 6 月之 12 期調查資料之內容與結構，推估攤計 99 年 7 月至 12 月之各問項資料進行統計結果估計作業。若職類與性別之人數結構於 12 期調查資料間產生劇烈變動，勢將影響後續 6 期之統計結果，可透過檢視首期與末期調查資料之人數結構予以判別。假設 99 年 7 月之人數結構與前期（99 年 6 月）差異不大，逕以 99 年 6 月與 98 年 7 月之調查資料進行比較，當任一職類與性別之人數結構差異達 10 個百分點，本節即予以剔除，不以公務檔案取代。經比對後篩選出 7 組人數結構變動較大之調查資料，暫不以公務檔案取代調查資料，重新進行推計作業，俾觀察差異性之改善情況（表 35）。相關比較結果如下：

表 35 人數結構變動較大之調查資料

單位：百分點

編號	所屬行業別	99 年 6 月與 98 年 7 月人數結構差異			
		男性職員	女性職員	男性工員	女性工員
1	製造業	62.58	0.40	-62.57	-0.40
2	製造業	-10.53	-5.08	16.93	-1.32
3	資訊及通訊傳播業	9.92	11.17	-10.20	-10.88
4	專業、科學及技術服務業	11.09	0.77	-10.70	-1.16
5	專業、科學及技術服務業	10.66	2.38	-5.99	-7.06
6	藝術、娛樂及休閒服務業	11.48	1.31	-4.38	-8.41
7	其他服務業	-60.98	-0.09	59.99	1.09

一、受僱員工人數

剔除人數結構差異較大之資料後，工業及服務業各月之受僱員工人數差異程度由 $\pm 0.05\%$ 縮小至 $\pm 0.03\%$ ；按行業別分，不動產業、藝術、娛樂及休閒服務業之差異仍大外，其餘受影響之製造業、資訊及通訊傳播業、專業、科學與技術服務業、其他服務業，其各月差異程度皆有不同程度之改善（表 36、表 37）。

將受僱員工細分為「經常員工」及「臨時員工」來看，工業及服務業之各月經常員工人數差異程度由 $\pm 0.05\%$ 縮小至 $\pm 0.03\%$ ，臨時員工人數改善程度則未盡理想；再按行業別分，受影響之製造業、資訊及通訊傳播業、專業、科學與技術服務業、其他服務業，其各月經常員工之差異程度皆有不同程度之改善（表 38 至表 41）。

按性別分，工業及服務業兩性員工人數之各月差異程度均有縮減，男性差異程度由 $\pm 0.07\%$ 縮小至 $\pm 0.04\%$ ，女性則由 $\pm 0.03\%$ 縮小至 $\pm 0.02\%$ ，男性之差異程度仍較女性大；再按行業別分，受影響之專業、科學與技術服務業、其他服務業之兩性員工人數各月差異程度均有效縮減（表 42 至表 45）。

按職類分，工業及服務業各月之工員（非監督及專技人員）差異程度仍較職員（監督及專技人員）大，但兩職類差異程度均有效縮減，職員（監督及專技人員）差異程度由 $\pm 0.07\%$ 縮小至 $\pm 0.03\%$ ，工員（非監督及專技人員）則由 $\pm 0.09\%$ 縮小至 $\pm 0.04\%$ ；再按行業別分，受影響之專業、科學與技術服務業、其他服務業之兩職類員工人數各月差異程度均有效縮減（表 46 至表 49）。

二、工作時數

以公務檔案取代後，各行業之各月正常工時、加班工時、總工時、月工作日數、每日工作時數之差異已相當微小，剔除人數結構差異較大之資料後對差異性改善影響不大（表 50 至表 54）。

三、受僱員工薪資

(一) 經常性薪資

剔除人數結構差異較大之資料後，工業及服務業各月之經常性薪資差異之改善程度有限，仍介於 ± 25 元之間；受影響之行業中，僅專業、科學及技術服務業之各月經常性薪資差異情況有較顯著改善，由-23 元以內縮減至 ± 6 元之間（表 55）。

按性別分，剔除人數結構差異較大之資料後，兩性之各月經常性薪資差異之改善程度有限；受影響之行業中，僅專業、科學及技術服務業之女性各月經常性薪資差異情況有較顯著改善（表 56、表 57）。

按職類分，剔除人數結構差異較大之資料後，兩職類之各月經常性薪資差異改善程度有限；受影響之行業中，僅專業、科學及技術服務業之兩職類各月經常性薪資差異情況有較顯著改善（表 58、表 59）。

(二) 加班費、其他非經常性薪資

剔除人數結構差異較大之資料後，對加班費與其他經常性薪資之差異性改善影響不大（表 60、表 61）。

(三) 平均薪資

剔除人數結構差異較大之資料後，對其差異情況之改善影響不大，僅專業、科學及技術服務業之各月經常性薪資差異情況有顯著改善，由 ± 58 元之間縮減至 ± 19 元之間。（表 62）。

四、進退率

剔除人數結構差異較大之資料後，對其差異情況之改善影響不大。（表 63 至表 65）。

表 36 各月受僱員工人數統計結果差異改善情形

單位：人

項 目 別	公務檔案取代後與取代前受僱員工人數差異					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
剔除前						
工業及服務業	2074	3291	1320	671	25	-677
工業部門	864	1153	387	-37	-815	-989
製造業	755	962	387	-113	-912	-1044
服務業部門	1210	2138	933	708	840	312
資訊及通訊傳播業	-114	-44	-62	-282	-221	-168
專業、科學及技術服務業	115	134	99	94	99	96
藝術、娛樂及休閒服務業	465	1045	780	762	573	390
其他服務業	74	-5	-11	-2	3	-1
剔除後						
工業及服務業	931	2165	144	-156	-99	-563
工業部門	-106	120	-662	-691	-853	-1021
製造業	-215	-71	-662	-767	-950	-1076
服務業部門	1037	2045	806	535	754	458
資訊及通訊傳播業	-107	-36	-51	-270	-210	-155
專業、科學及技術服務業	65	67	37	42	36	55
藝術、娛樂及休閒服務業	418	1006	700	632	542	565
其他服務業	-9	-	-7	-5	-	-2

表 37 各月受僱員工人數統計結果差異程度改善情形

單位：%

項 目 別	公務檔案取代後與取代前受僱員工人數差異程度					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
剔除前						
工業及服務業	0.03	0.05	0.02	0.01	0.00	-0.01
工業部門	0.03	0.04	0.01	0.00	-0.03	-0.03
製造業	0.03	0.04	0.02	0.00	-0.04	-0.04
服務業部門	0.03	0.06	0.03	0.02	0.02	0.01
資訊及通訊傳播業	-0.07	-0.03	-0.04	-0.16	-0.12	-0.09
專業、科學及技術服務業	0.06	0.07	0.05	0.05	0.05	0.05
藝術、娛樂及休閒服務業	0.86	1.99	1.54	1.53	1.17	0.81
其他服務業	0.09	-0.01	-0.01	0.00	0.00	0.00
剔除後						
工業及服務業	0.01	0.03	0.00	-0.00	-0.00	-0.01
工業部門	-0.00	0.00	-0.02	-0.02	-0.03	-0.03
製造業	-0.01	-0.00	-0.03	-0.03	-0.04	-0.04
服務業部門	0.03	0.06	0.02	0.01	0.02	0.01
資訊及通訊傳播業	-0.06	-0.02	-0.03	-0.15	-0.12	-0.09
專業、科學及技術服務業	0.03	0.03	0.02	0.02	0.02	0.03
藝術、娛樂及休閒服務業	0.77	1.88	1.36	1.25	1.09	1.16
其他服務業	-0.01	-	-0.01	-0.01	-	-0.00

表 38 各月經常員工人數統計結果差異改善情形

單位：人

項 目 別	公務檔案取代後與取代前經常員工人數差異					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
剔除前						
工業及服務業	2393	3310	1158	530	48	-730
工業部門	1094	1247	213	-237	-1027	-1246
製造業	985	1056	213	-313	-1124	-1301
服務業部門	1299	2063	945	767	1075	516
資訊及通訊傳播業	-98	-87	-42	-254	-148	-122
專業、科學及技術服務業	115	134	99	94	99	97
藝術、娛樂及休閒服務業	431	932	781	750	646	460
其他服務業	74	-5	-11	-2	3	-1
剔除後						
工業及服務業	1154	2089	-98	-362	-118	-656
工業部門	28	119	-917	-957	-1107	-1318
製造業	-81	-72	-917	-1033	-1204	-1373
服務業部門	1126	1970	819	595	989	662
資訊及通訊傳播業	-91	-79	-31	-242	-137	-109
專業、科學及技術服務業	65	67	37	42	36	56
藝術、娛樂及休閒服務業	384	893	702	621	615	635
其他服務業	-9	-	-7	-5	-	-2

表 39 各月經常員工人數統計結果差異程度改善情形

單位：%

項 目 別	公務檔案取代後與取代前經常員工人數差異程度					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
剔除前						
工業及服務業	0.04	0.05	0.02	0.01	0.00	-0.01
工業部門	0.04	0.04	0.01	-0.01	-0.03	-0.04
製造業	0.04	0.04	0.01	-0.01	-0.04	-0.05
服務業部門	0.04	0.06	0.03	0.02	0.03	0.01
資訊及通訊傳播業	-0.06	-0.05	-0.02	-0.15	-0.08	-0.07
專業、科學及技術服務業	0.06	0.07	0.05	0.05	0.05	0.05
藝術、娛樂及休閒服務業	0.91	1.98	1.70	1.65	1.43	1.05
其他服務業	0.09	-0.01	-0.01	-0.00	0.00	-0.00
剔除後						
工業及服務業	0.02	0.03	-0.00	-0.01	-0.00	-0.01
工業部門	0.00	0.00	-0.03	-0.03	-0.04	-0.04
製造業	-0.00	-0.00	-0.04	-0.04	-0.05	-0.05
服務業部門	0.03	0.06	0.02	0.02	0.03	0.02
資訊及通訊傳播業	-0.05	-0.05	-0.02	-0.14	-0.08	-0.06
專業、科學及技術服務業	0.03	0.03	0.02	0.02	0.02	0.03
藝術、娛樂及休閒服務業	0.81	1.90	1.53	1.37	1.37	1.44
其他服務業	-0.01	-	-0.01	-0.01	-	-0.00

表 40 各月臨時員工人數統計結果差異改善情形

單位：人

項 目 別	公務檔案取代後與取代前臨時員工人數差異					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
剔除前						
工業及服務業	-319	-19	162	141	-23	53
工業部門	-230	-94	174	200	212	257
製造業	-230	-94	174	200	212	257
服務業部門	-89	75	-12	-59	-235	-204
資訊及通訊傳播業	-16	43	-20	-28	-73	-46
專業、科學及技術服務業	-	-	-	-	-	-1
藝術、娛樂及休閒服務業	34	113	-1	12	-73	-70
其他服務業	-	-	-	-	-	-
剔除後						
工業及服務業	-223	76	242	206	19	93
工業部門	-134	1	255	266	254	297
製造業	-134	1	255	266	254	297
服務業部門	-89	75	-13	-60	-235	-204
資訊及通訊傳播業	-16	43	-20	-28	-73	-46
專業、科學及技術服務業	-	-	-	-	-	-1
藝術、娛樂及休閒服務業	34	113	-2	11	-73	-70
其他服務業	-	-	-	-	-	-

表 41 各月臨時員工人數統計結果差異程度改善情形

單位：%

項 目 別	公務檔案取代後與取代前臨時員工人數差異程度					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
剔除前						
工業及服務業	-0.18	-0.01	0.10	0.09	-0.01	0.03
工業部門	-0.39	-0.18	0.38	0.46	0.47	0.59
製造業	-0.40	-0.18	0.39	0.47	0.49	0.61
服務業部門	-0.08	0.07	-0.01	-0.05	-0.19	-0.17
資訊及通訊傳播業	-0.60	1.59	-0.84	-1.20	-2.92	-1.79
專業、科學及技術服務業	-	-	-	-	-	-0.02
藝術、娛樂及休閒服務業	0.49	1.78	-0.02	0.24	-1.55	-1.49
其他服務業	-	-	-	-	-	-
剔除後						
工業及服務業	-0.13	0.05	0.15	0.13	0.01	0.06
工業部門	-0.23	0.00	0.55	0.61	0.57	0.68
製造業	-0.23	0.00	0.56	0.63	0.58	0.70
服務業部門	-0.08	0.07	-0.01	-0.05	-0.19	-0.17
資訊及通訊傳播業	-0.60	1.59	-0.84	-1.20	-2.92	-1.79
專業、科學及技術服務業	-	-	-	-	-	-0.02
藝術、娛樂及休閒服務業	0.49	1.78	-0.04	0.22	-1.55	-1.49
其他服務業	-	-	-	-	-	-

表 42 各月男性受僱員工人數統計結果差異改善情形

單位：人

項 目 別	公務檔案取代後與取代前男性受僱員工人數差異					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
剔除前						
工業及服務業	1921	2466	1100	539	-504	-689
工業部門	692	753	435	-42	-727	-700
製造業	563	550	384	-153	-856	-778
服務業部門	1229	1713	665	581	223	11
資訊及通訊傳播業	78	12	6	-68	-52	-19
專業、科學及技術服務業	99	125	98	101	117	97
藝術、娛樂及休閒服務業	261	658	485	514	381	259
其他服務業	84	-2	-5	2	5	1
剔除後						
工業及服務業	918	1509	71	-139	-606	-608
工業部門	-188	-152	-491	-569	-730	-692
製造業	-317	-355	-542	-680	-859	-770
服務業部門	1106	1661	562	430	124	84
資訊及通訊傳播業	83	17	14	-56	-42	-4
專業、科學及技術服務業	68	76	56	63	57	68
藝術、娛樂及休閒服務業	251	649	414	390	335	347
其他服務業	-3	-1	-3	1	2	-

表 43 各月男性受僱員工人數統計結果差異程度改善情形

單位：%

項 目 別	公務檔案取代後與取代前男性受僱員工人數差異程度					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
剔除前						
工業及服務業	0.05	0.07	0.03	0.01	-0.01	-0.02
工業部門	0.04	0.04	0.02	-0.00	-0.04	-0.04
製造業	0.04	0.04	0.03	-0.01	-0.06	-0.05
服務業部門	0.07	0.10	0.04	0.03	0.01	0.00
資訊及通訊傳播業	0.08	0.01	0.01	-0.07	-0.06	-0.02
專業、科學及技術服務業	0.09	0.11	0.09	0.09	0.11	0.09
藝術、娛樂及休閒服務業	0.93	2.41	1.82	1.97	1.49	1.04
其他服務業	0.25	-0.01	-0.02	0.01	0.02	0.00
剔除後						
工業及服務業	0.03	0.04	0.00	-0.00	-0.02	-0.02
工業部門	-0.01	-0.01	-0.03	-0.03	-0.04	-0.04
製造業	-0.02	-0.02	-0.04	-0.04	-0.06	-0.05
服務業部門	0.07	0.10	0.03	0.03	0.01	0.00
資訊及通訊傳播業	0.09	0.02	0.02	-0.06	-0.05	-0.00
專業、科學及技術服務業	0.06	0.07	0.05	0.06	0.05	0.06
藝術、娛樂及休閒服務業	0.89	2.38	1.56	1.50	1.31	1.39
其他服務業	-0.01	-0.00	-0.01	0.00	0.01	-

表 44 各月女性受僱員工人數統計結果差異改善情形

單位：人

項 目 別	公務檔案取代後與取代前女性受僱員工人數差異					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
剔除前						
工業及服務業	153	825	220	132	529	12
工業部門	172	400	-48	5	-88	-289
製造業	192	412	3	40	-56	-266
服務業部門	-19	425	268	127	617	301
資訊及通訊傳播業	-192	-56	-68	-214	-169	-149
專業、科學及技術服務業	16	9	1	-7	-18	-1
藝術、娛樂及休閒服務業	204	387	295	248	192	131
其他服務業	-10	-3	-6	-4	-2	-2
剔除後						
工業及服務業	13	656	73	-17	507	45
工業部門	82	272	-171	-122	-123	-329
製造業	102	284	-120	-87	-91	-306
服務業部門	-69	384	244	105	630	374
資訊及通訊傳播業	-190	-53	-65	-214	-168	-151
專業、科學及技術服務業	-3	-9	-19	-21	-21	-13
藝術、娛樂及休閒服務業	167	357	286	242	207	218
其他服務業	-6	1	-4	-6	-2	-2

表 45 各月女性受僱員工人數統計結果差異程度改善情形

單位：%

項 目 別	公務檔案取代後與取代前女性受僱員工人數差異程度					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
剔除前						
工業及服務業	0.00	0.03	0.01	0.00	0.02	0.00
工業部門	0.02	0.04	-0.00	0.00	-0.01	-0.03
製造業	0.02	0.04	0.00	0.00	-0.01	-0.03
服務業部門	-0.00	0.02	0.01	0.01	0.03	0.02
資訊及通訊傳播業	-0.24	-0.07	-0.08	-0.26	-0.20	-0.18
專業、科學及技術服務業	0.02	0.01	0.00	-0.01	-0.02	-0.00
藝術、娛樂及休閒服務業	0.77	1.48	1.19	1.01	0.79	0.56
其他服務業	-0.02	-0.01	-0.01	-0.01	-0.00	-0.00
剔除後						
工業及服務業	0.00	0.02	0.00	-0.00	0.02	0.00
工業部門	0.01	0.02	-0.02	-0.01	-0.01	-0.03
製造業	0.01	0.03	-0.01	-0.01	-0.01	-0.03
服務業部門	-0.00	0.02	0.01	0.01	0.03	0.02
資訊及通訊傳播業	-0.23	-0.06	-0.08	-0.26	-0.20	-0.18
專業、科學及技術服務業	-0.00	-0.01	-0.02	-0.02	-0.02	-0.01
藝術、娛樂及休閒服務業	0.63	1.37	1.16	0.99	0.85	0.92
其他服務業	-0.01	0.00	-0.01	-0.01	-0.00	-0.00

表 46 各月職員（監督專技人員）人數統計結果差異改善情形

單位：人

項 目 別	公務檔案取代後與取代前職員（監督專技人員）人數差異					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
剔除前						
工業及服務業	-1735	-759	-963	-387	968	114
工業部門	-1091	-1115	-1150	-360	528	71
製造業	-1096	-1116	-1077	-310	550	124
服務業部門	-644	356	187	-27	440	43
資訊及通訊傳播業	-721	-781	-710	-807	-406	-703
專業、科學及技術服務業	-36	176	168	168	187	203
藝術、娛樂及休閒服務業	573	1014	909	889	774	634
其他服務業	124	-	3	3	3	3
剔除後						
工業及服務業	-337	605	240	56	531	-211
工業部門	461	493	484	556	509	43
製造業	456	492	557	606	531	96
服務業部門	-798	112	-244	-500	22	-254
資訊及通訊傳播業	-725	-783	-795	-892	-488	-787
專業、科學及技術服務業	7	6	-4	-8	-11	-10
藝術、娛樂及休閒服務業	504	942	735	677	636	634
其他服務業	-	-	3	3	3	3

表 47 各月職員（監督專技人員）人數統計結果差異程度改善情形

單位：%

項 目 別	公務檔案取代後與取代前職員（監督專技人員）人數差異程度					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
剔除前						
工業及服務業	-0.07	-0.03	-0.04	-0.02	0.04	0.00
工業部門	-0.09	-0.09	-0.09	-0.03	0.04	0.01
製造業	-0.10	-0.11	-0.10	-0.03	0.05	0.01
服務業部門	-0.05	0.03	0.02	-0.00	0.04	0.00
資訊及通訊傳播業	-0.66	-0.71	-0.64	-0.72	-0.36	-0.62
專業、科學及技術服務業	-0.04	0.18	0.17	0.17	0.19	0.20
藝術、娛樂及休閒服務業	2.90	5.20	4.65	4.55	4.05	3.40
其他服務業	0.48	-	0.01	0.01	0.01	0.01
剔除後						
工業及服務業	-0.01	0.03	0.01	0.00	0.02	-0.01
工業部門	0.04	0.04	0.04	0.05	0.04	0.00
製造業	0.04	0.05	0.05	0.06	0.05	0.01
服務業部門	-0.07	0.01	-0.02	-0.04	0.00	-0.02
資訊及通訊傳播業	-0.66	-0.71	-0.72	-0.80	-0.43	-0.69
專業、科學及技術服務業	0.01	0.01	-0.00	-0.01	-0.01	-0.01
藝術、娛樂及休閒服務業	2.56	4.85	3.79	3.50	3.35	3.40
其他服務業	-	-	0.01	0.01	0.01	0.01

表 48 各月工員（非監督專技人員）人數統計結果差異改善情形

單位：人

項 目 別	公務檔案取代後與取代前工員（非監督專技人員）人數差異					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
剔除前						
工業及服務業	3809	4050	2283	1058	-943	-791
工業部門	1955	2268	1537	323	-1343	-1060
製造業	1851	2078	1464	197	-1462	-1168
服務業部門	1854	1782	746	735	400	269
資訊及通訊傳播業	607	737	648	525	185	535
專業、科學及技術服務業	151	-42	-69	-74	-88	-107
藝術、娛樂及休閒服務業	-108	31	-129	-127	-201	-244
其他服務業	-50	-5	-14	-5	-	-4
剔除後						
工業及服務業	1268	1560	-96	-212	-630	-352
工業部門	-567	-373	-1146	-1247	-1362	-1064
製造業	-671	-563	-1219	-1373	-1481	-1172
服務業部門	1835	1933	1050	1035	732	712
資訊及通訊傳播業	618	747	744	622	278	632
專業、科學及技術服務業	58	61	41	50	47	65
藝術、娛樂及休閒服務業	-86	64	-35	-45	-94	-69
其他服務業	-9	-	-10	-8	-3	-5

表 49 各月工員（非監督專技人員）人數統計結果差異程度改善情形

單位：%

項 目 別	公務檔案取代後與取代前工員（非監督專技人員）人數差異程度					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
剔除前						
工業及服務業	0.09	0.09	0.05	0.02	-0.02	-0.02
工業部門	0.11	0.12	0.08	0.02	-0.07	-0.06
製造業	0.12	0.14	0.10	0.01	-0.10	-0.08
服務業部門	0.08	0.07	0.03	0.03	0.02	0.01
資訊及通訊傳播業	0.96	1.15	1.02	0.82	0.29	0.84
專業、科學及技術服務業	0.14	-0.04	-0.07	-0.07	-0.08	-0.10
藝術、娛樂及休閒服務業	-0.31	0.09	-0.41	-0.41	-0.66	-0.82
其他服務業	-0.09	-0.01	-0.03	-0.01	-	-0.01
剔除後						
工業及服務業	0.03	0.04	-0.00	-0.00	-0.01	-0.01
工業部門	-0.03	-0.02	-0.06	-0.07	-0.07	-0.06
製造業	-0.05	-0.04	-0.08	-0.09	-0.10	-0.08
服務業部門	0.07	0.08	0.04	0.04	0.03	0.03
資訊及通訊傳播業	0.97	1.17	1.17	0.98	0.44	0.99
專業、科學及技術服務業	0.05	0.06	0.04	0.05	0.04	0.06
藝術、娛樂及休閒服務業	-0.25	0.19	-0.11	-0.14	-0.31	-0.23
其他服務業	-0.02	-	-0.02	-0.01	-0.01	-0.01

表 50 各月正常工時統計結果差異改善情形

單位：時

項 目 別	公務檔案取代後與取代前正常工時差異					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
剔除前						
工業及服務業	-0.1	-	-	-0.1	0.1	-
工業部門	-0.1	-	-0.1	-0.2	0.1	-
製造業	-	-0.1	-	-0.3	0.2	-
服務業部門	-0.1	-	-0.1	-	0.1	-
資訊及通訊傳播業	0.1	-0.3	-0.1	-0.1	0.1	-
專業、科學及技術服務業	-	-0.1	-	-0.1	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	-0.5	0.5	-0.6	-0.8	0.5	0.2
其他服務業	-0.1	0.1	-	-	-	-
剔除後						
工業及服務業	-0.1	-	-	-0.1	0.1	-
工業部門	-0.1	-	-0.1	-0.2	0.1	-
製造業	-	-0.1	-	-0.3	0.2	-
服務業部門	-0.1	-	-0.1	-	0.1	-
資訊及通訊傳播業	0.1	-0.4	-0.1	-0.1	0.1	-
專業、科學及技術服務業	-	-0.1	-	-0.1	-0.1	-
藝術、娛樂及休閒服務業	-0.2	0.6	-0.5	-0.7	0.4	0.1
其他服務業	-0.1	-	-	-	-	-

表 51 各月加班工時統計結果差異改善情形

單位：時

項 目 別	公務檔案取代後與取代前加班工時差異					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
剔除前						
工業及服務業	-0.1	-0.1	-	-	-	-
工業部門	-0.2	-0.1	-0.1	-	-	-0.1
製造業	-0.3	-0.1	-0.2	-	-0.1	-0.1
服務業部門	-	-	-	-	-0.1	-
資訊及通訊傳播業	-	-	-	-0.1	-0.1	-
專業、科學及技術服務業	-	-	-	-	-0.1	-
藝術、娛樂及休閒服務業	-0.1	-	-	-	-	-
其他服務業	-	-	-	-	-	-
剔除後						
工業及服務業	-0.1	-0.1	-	-	-	-
工業部門	-0.2	-0.1	-0.1	-	-	-0.1
製造業	-0.3	-0.1	-0.2	-	-0.1	-0.1
服務業部門	-	-	-	-	-0.1	-
資訊及通訊傳播業	-	-	-	-0.1	-0.1	-
專業、科學及技術服務業	-	-	-	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	-0.1	-	-	-	-	-
其他服務業	-	-	-	-	-	-

表 52 各月總工時統計結果差異改善情形

單位：時

項 目 別	公務檔案取代後與取代前總工時差異					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
剔除前						
工業及服務業	-0.2	-0.1	-	-0.1	0.1	-
工業部門	-0.3	-0.1	-0.2	-0.2	0.1	-0.1
製造業	-0.3	-0.2	-0.2	-0.3	0.1	-0.1
服務業部門	-0.1	-	-0.1	-	-	-
資訊及通訊傳播業	0.1	-0.3	-0.1	-0.2	-	-
專業、科學及技術服務業	-	-0.1	-	-0.1	-0.1	-
藝術、娛樂及休閒服務業	-0.6	0.5	-0.6	-0.8	0.5	0.2
其他服務業	-0.1	0.1	-	-	-	-
剔除後						
工業及服務業	-0.2	-0.1	-	-0.1	0.1	-
工業部門	-0.3	-0.1	-0.2	-0.2	0.1	-0.1
製造業	-0.3	-0.2	-0.2	-0.3	0.1	-0.1
服務業部門	-0.1	-	-0.1	-	-	-
資訊及通訊傳播業	0.1	-0.4	-0.1	-0.2	-	-
專業、科學及技術服務業	-	-0.1	-	-0.1	-0.1	-
藝術、娛樂及休閒服務業	-0.3	0.6	-0.5	-0.7	0.4	0.1
其他服務業	-0.1	-	-	-	-	-

表 53 各月工作日數統計結果差異改善情形

單位：日

項 目 別	公務檔案取代後與取代前工作日數差異					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
剔除前						
工業及服務業	-	-	-	-	-	-
工業部門	-	-	-	-	-	-
製造業	-	-	-	-	-	-
服務業部門	-	-	-	-	-	-
資訊及通訊傳播業	-	-	-	-	-	-
專業、科學及技術服務業	-	-	-	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	-0.1	0.1	-0.1	-0.1	0.1	-
其他服務業	-	-	-	-	0.1	-
剔除後						
工業及服務業	-	-	-	-	-	-
工業部門	-	-	-	-	-	-
製造業	-	-	-	-	-	-
服務業部門	-	-	-	-	-	-
資訊及通訊傳播業	-	-	-	-	-	-
專業、科學及技術服務業	-	-	-	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	-0.1	-	-0.1	-0.1	0.1	-
其他服務業	-	-	-	-	-	-

表 54 各月平均每日工作時數統計結果差異改善情形

單位：時

項 目 別	公務檔案取代後與取代前平均每日工作時數差異					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
剔除前						
工業及服務業	-	-	-	-	-	-
工業部門	-	-	-	-	-	-
製造業	-	-	-	-	-	-
服務業部門	-	-	-0.1	-	-	-
資訊及通訊傳播業	0.1	-	-	-	-	-
專業、科學及技術服務業	-	-	-	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	-	-	-	-	-	-
其他服務業	-	-	-	-	-0.1	-
剔除後						
工業及服務業	-	-	-	-	-	-
工業部門	-	-	-	-	-	-
製造業	-	-	-	-	-	-
服務業部門	-	-	-0.1	-	-	-
資訊及通訊傳播業	0.1	-	-	-	-	-
專業、科學及技術服務業	-	-	-	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	-	-	-	-	-	-
其他服務業	-	-	-	-	-	-

表 55 各月經常性薪資統計結果差異改善情形

單位：新臺幣元

項 目 別	公務檔案取代後與取代前經常性薪資差異					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
剔除前						
工業及服務業	-10	-25	-14	-10	8	2
工業部門	-4	-3	16	14	27	14
製造業	-4	-4	16	15	30	13
服務業部門	-16	-44	-40	-29	-10	-11
資訊及通訊傳播業	48	41	26	71	103	69
專業、科學及技術服務業	-22	-1	-23	-3	-1	-5
藝術、娛樂及休閒服務業	-398	-486	-265	-293	-234	-380
其他服務業	3	2	3	7	6	2
剔除後						
工業及服務業	-8	-25	-12	-12	6	-
工業部門	-2	-1	19	8	21	8
製造業	-4	-2	20	9	23	6
服務業部門	-14	-45	-38	-28	-9	-11
資訊及通訊傳播業	49	46	28	67	102	67
專業、科學及技術服務業	-4	1	4	3	6	6
藝術、娛樂及休閒服務業	-412	-509	-284	-319	-258	-383
其他服務業	11	11	14	17	17	15

表 56 各月男性受僱員工經常性薪資統計結果差異改善情形

單位：新臺幣元

項 目 別	公務檔案取代後與取代前男性受僱員工經常性薪資差異					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
剔除前						
工業及服務業	-13	-10	8	10	21	15
工業部門	-1	1	14	16	36	24
製造業	-1	-	15	19	43	25
服務業部門	-26	-23	-	4	3	2
資訊及通訊傳播業	6	16	-12	21	51	36
專業、科學及技術服務業	-23	18	-18	10	17	12
藝術、娛樂及休閒服務業	-547	-700	-398	-445	-308	-531
其他服務業	-2	18	20	24	21	18
剔除後						
工業及服務業	-10	-9	13	6	17	10
工業部門	1	3	19	9	29	14
製造業	2	3	22	10	32	14
服務業部門	-24	-24	2	4	2	3
資訊及通訊傳播業	5	13	-8	17	51	37
專業、科學及技術服務業	6	15	19	18	24	21
藝術、娛樂及休閒服務業	-567	-732	-410	-468	-328	-534
其他服務業	17	22	30	31	31	32

表 57 各月女性受僱員工經常性薪資統計結果差異改善情形

單位：新臺幣元

項 目 別	公務檔案取代後與取代前女性受僱員工經常性薪資差異					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
剔除前						
工業及服務業	-8	-43	-43	-32	-8	-14
工業部門	-6	-5	13	9	13	-2
製造業	-7	-8	14	8	13	-3
服務業部門	-10	-65	-75	-56	-20	-22
資訊及通訊傳播業	84	64	65	120	154	98
專業、科學及技術服務業	-21	-24	-30	-22	-22	-27
藝術、娛樂及休閒服務業	-250	-324	-166	-196	-204	-249
其他服務業	-2	-9	-9	-5	-2	-7
剔除後						
工業及服務業	-8	-42	-42	-32	-7	-14
工業部門	-7	-4	14	7	12	-3
製造業	-8	-7	15	6	11	-5
服務業部門	-9	-63	-75	-56	-20	-23
資訊及通訊傳播業	89	79	66	117	153	94
專業、科學及技術服務業	-16	-19	-15	-16	-13	-15
藝術、娛樂及休閒服務業	-265	-340	-176	-196	-214	-253
其他服務業	4	2	4	7	7	5

表 58 各月職員（監督專技人員）經常性薪資統計結果差異改善情形

單位：新臺幣元

項 目 別	公務檔案取代後與取代前職員（監督專技人員）經常性薪資差異					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
剔除前						
工業及服務業	-1	-39	-29	-7	13	11
工業部門	19	16	26	21	19	16
製造業	15	12	18	13	10	6
服務業部門	-25	-103	-90	-37	8	4
資訊及通訊傳播業	124	172	198	229	261	212
專業、科學及技術服務業	7	27	12	24	34	35
藝術、娛樂及休閒服務業	-1036	-1405	-1155	-1039	-883	-1171
其他服務業	-39	-7	-3	9	8	4
剔除後						
工業及服務業	-15	-56	-43	-23	4	1
工業部門	-4	-7	8	-3	5	4
製造業	-11	-15	-2	-14	-5	-9
服務業部門	-20	-104	-92	-40	4	-2
資訊及通訊傳播業	123	171	144	175	212	161
專業、科學及技術服務業	8	4	13	14	18	16
藝術、娛樂及休閒服務業	-1027	-1429	-1069	-986	-827	-1130
其他服務業	1	8	14	24	22	22

表 59 各月工員（非監督專技人員）經常性薪資統計結果差異改善情形

單位：新臺幣元

項 目 別	公務檔案取代後與取代前工員（非監督專技人員）經常性薪資差異					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
剔除前						
工業及服務業	-4	-8	-	-7	-	-6
工業部門	-6	-2	19	12	26	9
製造業	-3	1	28	19	33	13
服務業部門	-2	-13	-14	-22	-20	-18
資訊及通訊傳播業	20	-69	-163	-104	-140	-91
專業、科學及技術服務業	-27	-48	-79	-52	-56	-71
藝術、娛樂及休閒服務業	-256	-322	-113	-185	-167	-187
其他服務業	8	5	3	7	6	1
剔除後						
工業及服務業	-3	-5	5	-5	3	-2
工業部門	-4	-1	19	9	25	9
製造業	-2	1	25	13	33	12
服務業部門	-1	-10	-7	-16	-14	-11
資訊及通訊傳播業	26	-53	-48	-3	-39	12
專業、科學及技術服務業	-8	4	2	-1	3	1
藝術、娛樂及休閒服務業	-258	-313	-108	-167	-168	-181
其他服務業	12	11	13	13	14	12

表 60 各月加班費統計結果差異改善情形

單位：新臺幣元

項 目 別	公務檔案取代後與取代前加班費差異					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
剔除前						
工業及服務業	-20	-11	-14	-8	-6	-6
工業部門	-36	-21	-25	-12	-7	-8
製造業	-42	-27	-30	-15	-10	-10
服務業部門	-5	-2	-4	-6	-4	-4
資訊及通訊傳播業	-2	-9	-	-17	-19	-12
專業、科學及技術服務業	-7	1	-	-2	-4	4
藝術、娛樂及休閒服務業	-2	-2	-5	-5	-3	-2
其他服務業	-	-	-	-	-	-
剔除後						
工業及服務業	-18	-10	-13	-8	-6	-6
工業部門	-33	-19	-23	-11	-7	-8
製造業	-38	-25	-28	-14	-10	-10
服務業部門	-6	-3	-4	-7	-4	-4
資訊及通訊傳播業	-2	-10	-	-17	-19	-11
專業、科學及技術服務業	-9	-4	-2	-4	-3	-
藝術、娛樂及休閒服務業	-2	-2	-5	-4	-3	-3
其他服務業	-	-	-	-	-	-

表 61 各月其他非經常性薪資統計結果差異改善情形

單位：新臺幣元

項 目 別	公務檔案取代後與取代前其他非經常性薪資差異					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
剔除前						
工業及服務業	-28	-23	14	20	-4	16
工業部門	-51	-35	30	45	1	9
製造業	-63	-44	46	54	-	-2
服務業部門	-10	-13	-	-	-9	23
資訊及通訊傳播業	43	-176	-133	21	-108	2
專業、科學及技術服務業	-29	-14	-17	13	-2	-7
藝術、娛樂及休閒服務業	16	-24	9	-6	-7	-9
其他服務業	-3	-2	-	9	5	5
剔除後						
工業及服務業	-25	-17	24	24	-2	17
工業部門	-42	-27	50	54	2	12
製造業	-52	-33	70	64	1	1
服務業部門	-9	-7	1	-	-5	23
資訊及通訊傳播業	32	-77	-111	23	-30	4
專業、科學及技術服務業	-5	-16	-16	-1	-	-6
藝術、娛樂及休閒服務業	17	-23	5	-5	-6	-12
其他服務業	-2	-2	1	8	5	5

表 62 各月平均薪資統計結果差異改善情形

單位：新臺幣元

項 目 別	公務檔案取代後與取代前平均薪資差異					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
剔除前						
工業及服務業	-58	-59	-14	2	-2	12
工業部門	-91	-59	21	47	21	15
製造業	-109	-75	32	54	20	1
服務業部門	-31	-59	-44	-35	-23	8
資訊及通訊傳播業	89	-144	-107	75	-24	59
專業、科學及技術服務業	-58	-14	-40	8	-7	-8
藝術、娛樂及休閒服務業	-384	-512	-261	-304	-244	-391
其他服務業	-	-	3	16	11	7
剔除後						
工業及服務業	-51	-52	-1	4	-2	11
工業部門	-77	-47	46	51	16	12
製造業	-94	-60	62	59	14	-3
服務業部門	-29	-55	-41	-35	-18	8
資訊及通訊傳播業	79	-41	-83	73	53	60
專業、科學及技術服務業	-18	-19	-14	-2	3	-
藝術、娛樂及休閒服務業	-397	-534	-284	-328	-267	-398
其他服務業	9	9	15	25	22	20

表 63 各月進入率統計結果差異改善情形

單位：百分點

項 目 別	公務檔案取代後與取代前進入率差異					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
剔除前						
工業及服務業	0.04	0.02	-	0.04	0.02	0.02
工業部門	0.03	0.01	-0.01	0.01	-0.01	0.01
製造業	0.02	-	-0.01	-	-0.02	-
服務業部門	0.04	0.04	0.04	0.05	0.05	0.04
資訊及通訊傳播業	0.01	-0.09	0.01	0.02	0.10	0.04
專業、科學及技術服務業	0.02	0.01	-	-	-0.01	-
藝術、娛樂及休閒服務業	0.18	0.52	0.10	-0.01	-0.04	-0.14
其他服務業	0.01	-0.09	-	0.01	0.02	0.01
剔除後						
工業及服務業	0.03	0.02	0.01	0.04	0.03	0.02
工業部門	0.02	0.01	-	0.02	0.02	0.01
製造業	-	-	-	0.01	0.01	-
服務業部門	0.04	0.04	0.02	0.04	0.05	0.04
資訊及通訊傳播業	0.01	-0.09	0.01	0.02	0.10	0.03
專業、科學及技術服務業	0.02	-	-0.01	-	-0.01	-
藝術、娛樂及休閒服務業	0.12	0.48	-0.14	-0.20	0.02	-0.02
其他服務業	-	-	-0.01	-	-	-

表 64 各月退出率統計結果差異改善情形

單位：百分點

項 目 別	公務檔案取代後與取代前退出率差異					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
剔除前						
工業及服務業	-0.01	0.01	0.04	0.05	0.03	0.02
工業部門	-0.01	-0.01	0.02	0.02	0.01	0.01
製造業	-0.01	-	0.02	0.02	0.01	0.01
服務業部門	-	0.02	0.07	0.05	0.04	0.06
資訊及通訊傳播業	0.07	-0.13	0.02	0.15	0.06	0.01
專業、科學及技術服務業	-0.03	-	0.02	0.01	-0.01	-
藝術、娛樂及休閒服務業	-0.71	-0.57	0.53	0.01	0.31	0.20
其他服務業	-0.08	-	0.01	-	0.02	0.02
剔除後						
工業及服務業	-	0.01	0.05	0.05	0.03	0.02
工業部門	0.01	-0.01	0.03	0.01	0.01	0.01
製造業	0.01	-	0.03	0.01	0.01	0.01
服務業部門	0.01	0.02	0.05	0.04	0.04	0.05
資訊及通訊傳播業	0.07	-0.13	0.02	0.15	0.06	-
專業、科學及技術服務業	-0.01	-	0.01	-	-	-0.01
藝術、娛樂及休閒服務業	-0.68	-0.62	0.37	-0.08	0.18	-0.09
其他服務業	0.01	-0.01	-	-	-	0.01

表 65 各月流動率統計結果差異改善情形

單位：百分點

項 目 別	公務檔案取代後與取代前流動率差異					
	9907	9908	9909	9910	9911	9912
剔除前						
工業及服務業	0.02	0.01	0.02	0.05	0.03	0.02
工業部門	0.01	-	-	0.02	-	0.01
製造業	0.01	-	0.01	0.01	-0.01	0.01
服務業部門	0.02	0.03	0.05	0.05	0.05	0.05
資訊及通訊傳播業	0.04	-0.11	0.02	0.08	0.08	0.03
專業、科學及技術服務業	-0.01	0.01	0.01	-	-0.01	-
藝術、娛樂及休閒服務業	-0.27	-0.03	0.31	-	0.14	0.03
其他服務業	-0.04	-0.05	-	0.01	0.02	0.01
剔除後						
工業及服務業	0.02	0.01	0.03	0.05	0.03	0.02
工業部門	0.02	-	0.01	0.02	0.02	0.01
製造業	0.01	-	0.02	0.01	0.01	0.01
服務業部門	0.03	0.03	0.03	0.04	0.05	0.04
資訊及通訊傳播業	0.04	-0.11	0.02	0.08	0.08	0.02
專業、科學及技術服務業	-	-	-	-	-0.01	-
藝術、娛樂及休閒服務業	-0.28	-0.07	0.11	-0.14	0.10	-0.05
其他服務業	-	-0.01	-0.01	-	-	-

第六章 結論與建議

第一節 結論

依據現行受僱員工薪資調查之抽樣設計，大規模廠商抽出率仍維持八成以上，儘管採用每年輪換之配套措施，以降低受查頻率，惟是類廠商家數較少，連續多年填表之比率仍高，致其迭有抱怨，不願繼續配合填報，有鑑於此，爰運用 98 年至 99 年勞工保險局之投保單位被保險人資料檔、勞退新制個人異動資料檔等公務檔案，取代 99 年 7 月至 99 年 12 月大規模廠商之調查資料，另考量個別廠商季節性因素，各問項分類結構參考上年同期調查資料，予以插補或攤計，再進行統計結果比較。經由以上研究方法獲致結論如下：

一、工業及服務業受僱員工人數之統計結果差異程度小，但推計過程易受職類與性別交叉結構之人數變動所影響。

以公務檔案取代調查資料後，工業及服務業受僱員工人數之統計結果與取代前相較，各月差異程度介於 $\pm 0.05\%$ 之間。由於其推計方式係按職類與性別之交叉結構各自推計後，予以加總合計，又各交叉結構中所設算之擴大率不同，若當期之樣本人數結構與上年同期有顯著差異時，各交叉結構下之樣本人數經擴大加總後，將導致最後受僱員工人數統計結果產生顯著差異。透過檢視調查資料首期與末期之人數結構，篩選出結構差異較大之調查資料，暫不以公務檔案取代，對於統計結果差異性有進一步改善。工業及服務業受僱員工人數各月之差異程度縮減至 $\pm 0.03\%$ 之間，按行業分，「不動產業」與「藝術、娛樂及休閒服務業」之各月差異程度則仍在 0.77% 以上，改善效果有限，主要係人數結構產生劇烈變動之時點發生於推估之首期，惟欠缺調查資料佐證下將無從察覺。經資料驗證，上述行業

均有廠商之調查資料自 99 年 7 月起人數結構產生劇烈變動，與上年同期（98 年 7 月）或前期（99 年 6 月）之人數結構迥異，致其統計結果之差異程度較大。

二、工業及服務業受僱員工薪資之統計結果差異小，但推計過程同時受職類與性別交叉結構之人數與薪資變動所影響。

以公務檔案取代調查資料後，工業及服務業受僱員工經常性薪資之統計結果與取代前相較，各月差異介於 ± 25 元之間。儘管各職類與性別交叉結構下之受僱員工薪資問項資料係按其上年同期之薪資結構予以攤計，但受僱員工薪資推計過程仍按職類與性別交叉結構所設算之人數擴大率各自推計，再予以加總合計後按人數取平均值。因此，若當期與上年同期之樣本人數結構具顯著差異，且各職類與性別交叉結構下之薪資水準亦具顯著差異時，將影響最後受僱員工薪資之統計結果。按行業分，「醫療保健及社會工作服務業」與「藝術、娛樂及休閒服務業」經常性薪資統計結果之差異較大，部分月份差異在 ± 200 元以上，主要係薪資結構產生劇烈變動之時點發生於推估之首期，惟欠缺調查資料之佐證下亦將無從察覺。經資料驗證，上述行業均有廠商之調查資料自 99 年 7 月起薪資結構產生劇烈變動，與上年同期（98 年 7 月）之薪資結構迥異，致其統計結果之差異程度較大。

三、工業及服務業受僱員工工時之統計結果差異甚微，主要係職類與性別交叉結構之工時差異性小。

以公務檔案取代調查資料後，工業及服務業受僱員工正常工時之統計結果與取代前相較，各月差異僅在 ± 0.1 時之間。各職類與性別交叉結構下之受僱員工工時問項資料係按其上年同期之工時結構予以攤計，儘管推計過程仍按職類與性別交叉結

構所設算之人數擴大率各自推計，再予以加總合計後按人數取平均值，惟各交叉結構下之平均工時差異小，對於受僱員工工時之統計結果影響有限。

四、工業及服務業受僱員工進退率之統計結果差異小，惟以公務檔案取代調查資料之統計結果略有高估現象。

以公務檔案取代調查資料後，工業及服務業受僱員工進退率之統計結果與取代前相較，各月差異在 0.05 個百分點以內。進退人數問項資料係按公務檔案之加保人數與退保人數結構予以攤計，理論上同一場所之調查資料應與公務檔案之登記資料相符，惟公務檔案對投保單位之認定與統計調查以企業或場所為主之定義未盡相同，高估情況可能包含其他場所資料所致。

第二節 建議

運用勞工保險局之投保單位被保險人資料檔、勞退新制個人異動資料檔等公務檔案取代調查資料後，工業及服務業之受僱員工人數、薪資及工時之統計結果與取代前相較，差異情況穩定，惟按行業、職類或性別等細分類之統計結果受其結構影響，差異情況較不穩定。有鑑於此，為增進以公務檔案取代調查資料方案之可行性，並進一步改善各項統計結果之差異情況，謹提供以下建議供後續研究精進之參考：

一、賡續進行公務檔案取代調查資料之研究，俾客觀評估方案之可行性。

本研究僅以 98 年 7 月至 99 年 12 月公務檔案及調查資料進行比較推估，其中前 12 期提供連結測試比較及分類問項插補、攤計之用，後 6 期則為統計結果比較驗證之用。建議持續長期

觀察後續期間公務檔案與調查資料之趨勢與差異性，俾更客觀地評估以公務檔案取代調查資料方案之可行性。

二、提高公務檔案與調查資料連結成功率。

本研究所運用之公務檔案，係針對受僱員工薪資調查之專案調查—「受僱員工動向調查」之需求，向勞工保險局索取對應樣本之全年各月相關公務檔案，惟受僱員工薪資調查於每年7月更換樣本，6月以前係前一年度受查樣本，與當年度受僱員工動向調查樣本未盡相同，因此各年度上半年調查資料與公務檔案連結情況較不理想。為提高後續研究公務檔案與調查資料之連結成功率，建議自母體整理大規模廠商清單，索取對應之各月公務檔案。

三、研擬無法運用公務檔案取得薪資調查問項資料之其他方案。

本研究考量個別廠商資料受季節性因素影響，對於無法運用公務檔案取得薪資調查問項資料部分，主要係參考上年同期之問項結構進行資料之插補或攤計。採用上述方案產生問項資料後進行推計，部分統計結果（如藝術、娛樂及休閒服務業之受僱員工人數、薪資等統計結果）差異較大即當期與上年同期結構差異所致，可考慮其他解決方案，俾進一步縮減統計結果之差異性。

四、抽選多組公務檔案取代調查資料，俾更客觀比較統計結果之差異性。

本研究因考量廠商連年填報之辛勞，在抽選公務檔案過程即根據調查實務經驗訂定選取準則，針對連續受查年數愈多之廠商優先免查而改以公務檔案取代，俾有效降低受查頻率。按此準則僅能抽選一組樣本，隨機性恐有不足，故建議暫不考慮

抽選原則，而改採隨機選取多組公務檔案進行統計結果比較，俾更客觀評估以公務檔案取代調查資料之可行性。

五、釐清公務檔案投保單位之認定，應與統計調查之企業或場所維持一致。

在連結公務檔案與調查資料之過程中，有部分廠商登記之投保人數與調查之受僱員工人數差異較大，主要係是類廠商之投保單位為企業，而薪資調查為該企業下之某一特定場所（如分公司或分廠）。本研究對於是類廠商資料之處理方式，係按公務檔案之企業資料前期與當期變動情況，推估該特定場所當期之調查問項資料。根據統計結果發現，員工進退率略有高估現象，應釐清公務檔案投保單位之認定，以避免統計結果產生偏誤之情形。

六、篩選各職類與性別交叉結構下人數及薪資變動較劇烈之樣本資料，並進一步探究其成因。

本研究之受僱員工人數、薪資及工時等問項之樣本資料攤計與統計結果推計，均受制於各職類與性別之交叉結構，其中受僱員工人數及薪資之統計結果差異情況較大，係此交叉結構下樣本資料變動較劇所致，應針對此類樣本進行篩選，探究其變動之成因，評估以公務檔案取代該調查資料之可行性，俾有效降低此結構性差異對統計結果之影響。

附錄：99 年底受僱員工薪資調查第六層家數統計表－按調查行業分

調查行業	母體家數	抽樣家數	本方案之 應查家數	回表家數	已回表者 可免查家數
工業及服務業	1392	954	911	799	111
工業部門	601	519	424	426	58
礦業及土石採取業	11	8	7	6	-
砂、石及黏土採取業	11	8	7	6	-
製造業	506	440	364	368	52
肉類處理保藏及其製品製造業	2	2	2	1	-
水產處理保藏及其製品製造業	1	1	1	0	-
蔬菜處理保藏及其製品製造業	1	1	1	1	-
食用油脂製造業	1	1	1	0	-
乳品製造業	1	1	1	1	-
碾穀、磨粉及澱粉製品製造業	1	1	1	0	-
烘培炊蒸食品製造業	4	4	3	3	-
麵條、粉條類食品製造業	1	1	1	1	-
製糖業	1	1	1	1	-
糖果製造業	1	1	1	1	-
製茶業	1	1	1	1	-
調味品製造業	1	1	1	0	-
調理食品製造業	3	3	2	2	-
未分類其他食品製造業	4	4	3	4	1
非酒精飲料製造業	2	2	2	2	-
紡紗業	5	5	4	5	1
織布業	3	3	2	3	1
印染整理業	2	2	2	2	-
紡織品製造業	5	5	4	3	-
梭織成衣製造業	1	1	1	1	-
針織成衣製造業	1	1	1	1	-
服飾品製造業	2	2	2	2	-

調查行業	母體家數	抽樣家數	本方案之 應查家數	回表家數	已回表者 可免查家數
皮革、毛皮整製業	2	2	2	2	-
鞋類製造業	4	4	3	5	1
行李箱及手提袋製造業	1	1	1	1	-
製材業	1	1	1	1	-
合板及組合木材製造業	1	1	1	1	-
其他木竹製品製造業	2	2	2	1	-
紙漿、紙製造業	3	3	2	3	1
其他紙製品製造業	10	8	6	8	2
印刷及其輔助業	12	9	7	10	3
資料儲存媒體複製業	1	1	1	1	-
石油及煤製品製造業	2	2	2	1	-
基本化學材料製造業	1	1	1	1	-
石油化工原料製造業	2	2	2	2	-
肥料製造業	1	1	1	1	-
合成樹脂、塑膠及橡膠製造業	8	6	5	7	2
人造纖維製造業	2	2	2	0	-
農業及環境衛生用藥製造業	1	1	1	1	-
塗料、染料及顏料製造業	2	2	2	1	-
清潔用品製造業	1	1	1	1	-
化粧品製造業	2	2	2	2	-
其他化學製品製造業	2	2	2	1	-
原料藥製造業	1	1	1	1	-
西藥製造業	3	3	2	3	1
生物藥品製造業	2	2	2	2	-
中藥製造業	1	1	1	1	-
體外檢驗試劑製造業	1	1	1	0	-
輪胎製造業	3	3	2	3	1
工業用橡膠製品製造業	5	5	4	2	-

調查行業	母體家數	抽樣家數	本方案之 應查家數	回表家數	已回表者 可免查家數
其他橡膠製品製造業	4	4	3	3	-
塑膠皮、板、管材製造業	5	5	4	4	-
塑膠膜袋製造業	3	3	2	2	-
塑膠日用品製造業	4	4	3	3	-
工業用塑膠製品製造業	10	8	6	4	-
其他塑膠製品製造業	6	4	4	1	-
玻璃及其製品製造業	6	4	4	6	2
耐火、黏土建築材料及陶瓷製品 製造業	3	3	2	3	1
水泥及其製品製造業	5	5	4	5	1
石材製品製造業	2	2	2	1	-
工業及研磨材料製造業	1	1	1	1	-
鋼鐵冶鍊業	2	2	2	1	-
鋼鐵鑄造業	1	1	1	1	-
鋼鐵軋延及擠型業	3	3	2	4	2
鋼鐵伸線業	1	1	1	1	-
鋁製造業	3	3	2	1	-
銅製造業	3	3	2	3	1
其他基本金屬製造業	4	4	3	2	-
金屬手工具製造業	9	7	5	10	5
金屬模具製造業	13	10	8	8	-
金屬結構及建築組件製造業	6	4	4	6	2
金屬容器製造業	3	3	2	2	-
金屬加工處理業	6	4	4	4	-
其他金屬製品製造業	22	17	13	14	1
積體電路製造業	5	5	4	5	1
分離式元件製造業	2	2	2	0	-
半導體封裝及測試業	3	3	2	2	-
被動電子元件製造業	7	5	4	2	-

調查行業	母體家數	抽樣家數	本方案之 應查家數	回表家數	已回表者 可免查家數
印刷電路板製造業	9	7	5	7	2
液晶面板極其組件製造業	7	5	4	3	-
其他光電材料及元件製造業	6	4	4	4	-
印刷電子板組件製造業	5	5	4	3	-
電子管製造業	2	2	2	1	-
未分類其他電子零組件製造業	12	9	7	9	2
電腦及其週邊設備製造業	10	8	6	9	3
通訊傳播設備製造業	11	8	7	4	-
視聽電子產品製造業	1	1	1	1	-
資料儲存媒體製造業	2	2	2	0	-
量測、導航、控制設備及鐘錶 製造業	1	1	1	1	-
輻射及電子醫學設備製造業	2	2	2	1	-
光學儀器設備製造業	3	3	2	2	-
發電、輸電、配電機械製造業	8	6	5	5	-
電池製造業	2	2	2	2	-
電線及電纜製造業	6	4	4	4	-
配線器材製造業	3	3	2	0	-
照明設備製造業	2	2	2	1	-
家用電器製造業	3	3	2	2	-
其他電力設備製造業	1	1	1	0	-
金屬加工用機械設備製造業	10	8	6	6	-
農用及林用機械設備製造業	2	2	2	1	-
採礦及營造用機械設備製造業	1	1	1	0	-
食品、飲料及菸草製作用機械 設備製造業	1	1	1	1	-
紡織、成衣及皮革生產用機械 設備製造業	1	1	1	1	-
化工機械設備製造業	2	2	2	2	-
橡膠及塑膠加工用機械設備 製造業	3	3	2	3	1
電子及半導體生產用機械設備 製造業	3	3	2	3	1

調查行業	母體家數	抽樣家數	本方案之 應查家數	回表家數	已回表者 可免查家數
未分類其他專用機械設備製造業	4	4	3	3	-
原動機製造業	1	1	1	0	-
流體傳動設備製造業	3	3	2	2	-
泵、壓縮機、活栓及活閥製造業	5	5	4	5	1
機械傳動設備製造業	6	4	4	5	1
輸送機械設備製造業	6	4	4	5	1
事務機械設備製造業	1	1	1	0	-
污染防治設備製造業	1	1	1	1	-
動力手工具製造業	1	1	1	1	-
其他通用機械設備製造業	9	7	5	5	-
汽車製造業	3	3	2	3	1
車體製造業	2	2	2	1	-
汽車零件製造業	21	16	13	17	4
船舶及其零件製造業	1	1	1	0	-
機車製造業	1	1	1	1	-
機車零件製造業	3	3	2	3	1
自行車製造業	2	2	2	1	-
自行車零件製造業	8	6	5	6	1
未分類其他運輸工具及零件 製造業	2	2	2	0	-
木製家具製造業	3	3	2	4	1
其他非金屬家具製造業	1	1	1	0	-
金屬家具製造業	6	4	4	5	-
體育用品製造業	5	5	4	4	-
玩具製造業	1	1	1	1	-
樂器製造業	1	1	1	1	-
文具製造業	4	4	3	3	-
眼鏡製造業	3	3	2	3	1
其他醫療器材及用品製造業	3	3	2	2	-

調查行業	母體家數	抽樣家數	本方案之 應查家數	回表家數	已回表者 可免查家數
珠寶及金工製品製造業	1	1	1	1	-
拉鍊及鈕扣製造業	1	1	1	1	-
其他未分類製造業	5	5	4	5	1
產業用機械設備維修及安裝業	10	8	6	6	-
用水供應及污染整治業	25	23	17	16	-
廢（污）水處理業	2	2	2	2	-
廢棄物清除業	8	8	5	5	-
廢棄物處理業	5	5	4	3	-
污染整治業	10	8	6	6	-
營造業	59	48	36	36	6
建築工程業	6	6	4	7	3
土木工程業	10	8	6	5	-
機電、管道及其他建築設備安裝業	21	17	13	16	3
其他專門營造業	22	17	13	8	-
服務業部門	791	435	487	373	53
批發及零售業	86	77	56	60	11
商品經紀及綜合商品批發業	5	5	4	3	-
農產及民生用品批發業	22	19	13	17	4
建材批發業	4	4	3	1	-
化學原料及其製品、燃料批發業	1	1	1	1	-
電腦及其週邊設備、軟體、電子設備及其零組件批發業	13	11	8	11	3
其他機械器具批發業	6	4	4	2	-
其他未分類批發業	2	2	2	2	-
綜合商品零售業	7	5	4	2	-
食品及服飾品零售業	7	7	4	5	1
家庭電器及資訊設備零售業	7	7	4	6	2
藥品及化粧品零售業	5	5	4	4	-
汽機車及其零配件、用品零售業	4	4	3	3	-

調查行業	母體家數	抽樣家數	本方案之 應查家數	回表家數	已回表者 可免查家數
其他未分類零售業	3	3	2	3	1
運輸及倉儲業	353	56	212	51	-
其他汽車客運業	56	5	34	6	-
汽車貨運業	105	5	63	5	-
海洋水運業	8	6	5	6	-
其他運輸輔助業	125	30	75	24	-
倉儲業	42	8	25	8	-
快遞服務業	17	2	10	2	-
住宿及餐飲業	21	19	13	16	3
住宿服務業	9	7	5	7	2
餐館業	8	8	5	5	-
其他餐飲業	4	4	3	4	1
資訊及通訊傳播業	63	54	40	48	8
其他出版業	8	8	5	7	2
軟體出版業	4	4	3	5	2
影片服務、聲音錄製及音樂出版業	11	9	7	9	2
傳播及節目播送業	10	8	6	8	2
電信業	3	3	2	2	-
電腦系統設計服務業	21	16	13	13	-
資料處理及資訊供應服務業	6	6	4	4	-
不動產業	27	23	16	18	4
不動產開發業	13	11	8	6	-
不動產經營及相關服務業	14	12	8	12	4
專業、科學及技術服務業	50	41	32	34	4
法律服務業	5	5	4	5	1
會計服務業	3	3	2	2	-
企業總管理機構及管理顧問業	19	14	11	12	1
建築、工程服務及技術檢測、 分析服務業	7	5	4	5	1

調查行業	母體家數	抽樣家數	本方案之 應查家數	回表家數	已回表者 可免查家數
廣告業及市場研究業	8	6	5	3	-
專門設計服務業	3	3	2	2	-
其他專業、科學及技術服務業	5	5	4	5	1
支援服務業	60	56	38	51	11
租賃業	6	6	4	4	-
人力派遣業	11	11	7	12	3
其他就業服務業	8	8	5	5	-
旅行業	2	2	2	2	-
保全及私家偵探服務業	15	13	9	13	4
建築物及綠化服務業	14	12	8	11	3
業務及辦公室支援服務業	4	4	3	4	1
教育服務業	19	15	11	13	2
其他教育服務業	19	15	11	13	2
醫療保健及社會工作服務業	34	29	22	24	2
醫療保健服務業	28	23	17	18	1
護理照顧服務業	2	2	2	2	-
兒童及少年之社會工作服務業	4	4	3	4	1
藝術、娛樂及休閒服務業	29	23	18	24	5
創作及藝術表演業	5	5	4	5	-
運動、娛樂及休閒服務業	24	18	14	19	5
其他服務業	49	42	29	34	3
其他維修業	24	19	14	17	2
電腦、通訊傳播設備及電子產品 修理業	3	3	2	3	-
理髮及美容業	12	10	7	5	-
其他個人服務業	10	10	6	9	1