

## 行政院主計總處

公務預算處、基金預算處  
綜合規劃處、會計決算處、綜合統計處、國勢普查處、主計資訊處  
網址：<https://www.dgbas.gov.tw>

臺北市忠孝東路一段1號  
臺北市廣州街2號

電話：(02)3356-6500  
電話：(02)2380-3400  
傳真：(02)2380-3644

中華民國112年9月27日下午4時發布，並透過網際網路同步發送  
主辦單位：國勢普查處薪資調查科  
新聞聯絡人：林雅慧科長 電話：(02)2380-3625

## 111年事業人力僱用狀況調查統計結果 (員工報酬及進退等概況)



### 壹、摘要

#### 一、111年工業及服務業受僱員工進退概況

- (一)隨疫情趨緩、邊境管制解封，內需產業逐漸回溫，被解僱或資遣者占退出人數比率為4.6%，年降0.2個百分點。
- (二)退出工作場所員工以資淺（年資未滿3年）者逾7成居多。
- (三)觀察全年流動率，各年齡層以未滿25歲者7.25%較高，各教育程度以大學程度者3.26%較高。

#### 二、111年勞動報酬

企業僱用員工時除給付薪資外，另須負擔勞保、健保、退休金提撥等非薪資報酬，工業及服務業受僱員工每人全年非薪資報酬11.2萬元，加計薪資報酬69.3萬元後，勞動報酬為80.4萬元，年增2.5萬元或3.3%。

#### 三、111年底工業及服務業受僱員工特徵概況

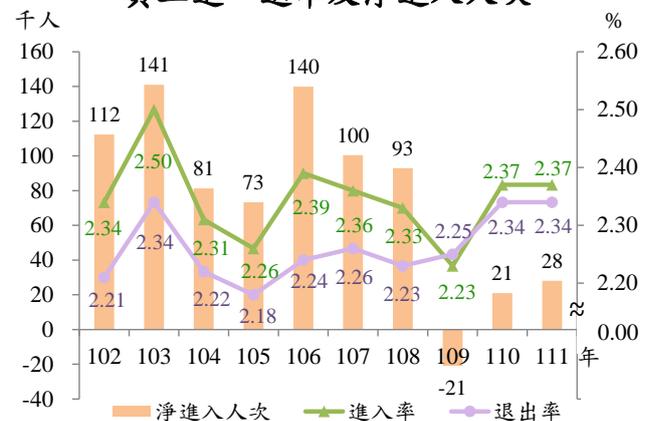
受僱員工年齡平均40.4歲，與110年持平，其中以25歲至44歲者占57.8%、大專以上教育程度者占64.4%最多；在單一場所服務年資平均為6.4年，年增0.1年，其中以1年至未滿3年者占25.6%最多。

### 貳、統計結果

#### 一、工業及服務業受僱員工進退概況

111年工業及服務業受僱員工總人數817.1萬人，全年進入及退出人次分別為232.7萬及229.9萬人次，全年進入率及退出率為2.37%及2.34%，均與110年持平；受僱員工全年淨進入2.8萬人次，淨進入率0.03%。以下分別就進退原因及員工各項特徵進退情形說明如次：

員工進、退率及淨進入人次



註：工業及服務業行業涵蓋範圍107年以前不含「研究發展服務業」、「學前教育」及「社會工作服務業」。

- (一)解僱或資遣人數比率下降：111年員工進入工作場所之原因以新進為主，占總進入人次之93.5%。退出原因包含自動辭職、解僱或資遣、退休等，觀察各原因占總退出人次之比率，歷年均以自動辭職居多，111年為87.3%；至解僱或資遣易受各產業景氣波動影響，106年至110年均維持在4.8%至4.9%之間，111年隨疫情趨緩、邊境管制解封，內需產業逐漸回溫而降至4.6%；因退休（含優惠退休）而離職者為4.5%；另因公司合併、同企業員工於不同工作場所轉調或結婚生育等其他原因退出者為3.6%。
- (二)退出工作場所員工之服務年資未滿3年者逾7成：退出員工以服務年資較短者居多，111年未滿1年者占42.6%，1年至未滿3年者占31.4%，年資超過25年者雖僅占1.5%，惟較102年增0.5個百分點。

111年退出員工結構比—按退出原因及服務年資分

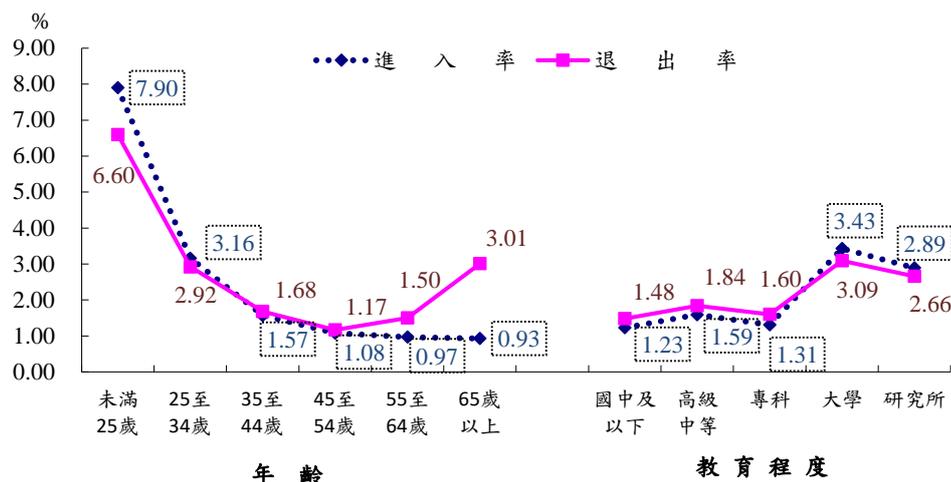
單位：千人次；%

	退出人次	退出原因					服務年資					
		合計	自動辭職	解僱或資遣	退休(含優惠退休)	其他退出	合計	未滿1年	1年~未滿3年	3年~未滿10年	10年~未滿25年	25年以上
102年	1 911	100.0	85.9	4.8	5.4	4.0	100.0	43.1	33.8	17.9	4.2	1.0
103年	2 073	100.0	87.0	4.6	4.5	3.8	100.0	43.6	33.1	18.2	4.1	1.0
104年	2 007	100.0	86.8	4.9	4.8	3.5	100.0	42.8	32.5	18.6	4.8	1.4
105年	1 998	100.0	87.1	4.6	5.1	3.3	100.0	42.6	32.8	18.3	4.8	1.5
106年	2 088	100.0	87.0	4.8	5.0	3.3	100.0	42.2	32.3	19.0	5.1	1.4
107年	2 135	100.0	87.0	4.8	4.7	3.5	100.0	41.7	31.9	19.6	5.2	1.5
108年(註1)	2 173	100.0	86.9	4.9	4.7	3.5	100.0	42.1	31.4	19.7	5.2	1.6
	(2 147)	(100.0)	(86.9)	(4.9)	(4.7)	(3.5)	(100.0)	(42.1)	(31.4)	(19.7)	(5.2)	(1.6)
109年	2 195	100.0	87.0	4.8	4.7	3.4	100.0	41.9	31.5	19.8	5.2	1.7
110年	2 288	100.0	87.4	4.8	4.3	3.5	100.0	42.4	31.5	19.4	5.1	1.6
111年	2 299	100.0	87.3	4.6	4.5	3.6	100.0	42.6	31.4	19.5	5.0	1.5

註：1.本統計結果不含農業、政府機關、小學以上各級學校、宗教、職業團體及類似組織等行業，107年以前不含「研究發展服務業」、「學前教育」及「社會工作服務業」；為利比較，108年括號內資料係依107年範圍陳示。  
2.因各項結構比經4捨5入後容有小數差，致加總後可能不為100.0%。

- (三)年輕族群、高教育程度者之流動率較高：111年工業及服務業受僱員工各年齡組全年進入率隨年齡增長呈遞減現象，退出率則隨年齡呈U字型分布，以45至54歲之1.17%最低；全年流動率為2.36%，以未滿25歲組7.25%最高，45至54歲組1.13%最穩定。按教育程度觀察，111年全年進入率、退出率均以國中及以下程度者最低；大學及研究所程度者進、退較為頻繁，111年全年流動率分別為3.26%及2.78%。按員工規模別觀察，500人以上廠商員工進、退情形最為穩定，111年全年流動率為2.02%，其餘各規模別則介於2.34%至2.67%之間。

111年各年齡組及各教育程度受僱員工進退率



各年齡組及各教育程度受僱員工流動率

單位：%

	總計	年齡						教育程度				
		未滿25歲	25~34歲	35~44歲	45~54歲	55~64歲	65歲以上	國中及以下	高級中等	專科	大學	研究所
102年	2.28	7.31	2.92	1.46	1.00	1.10	1.77	1.41	1.88	1.65	3.17	2.78
103年	2.42	7.67	3.13	1.56	1.11	1.20	1.90	1.60	2.02	1.75	3.28	2.95
104年	2.27	7.36	2.93	1.47	0.96	1.07	1.78	1.42	1.85	1.60	3.09	2.73
105年	2.22	7.33	2.89	1.42	0.92	1.04	1.75	1.33	1.78	1.52	3.02	2.66
106年	2.32	7.42	3.03	1.50	1.02	1.11	1.90	1.43	1.85	1.57	3.12	2.72
107年	2.31	7.39	3.03	1.50	1.01	1.10	1.90	1.42	1.83	1.55	3.10	2.72
108年(註)	2.28	7.35	3.01	1.49	1.01	1.09	1.92	1.39	1.80	1.51	3.03	2.65
	(2.29)	(7.38)	(3.02)	(1.49)	(1.00)	(1.09)	(1.89)	(1.38)	(1.79)	(1.52)	(3.06)	(2.69)
109年	2.24	7.13	2.96	1.48	1.02	1.10	1.94	1.32	1.70	1.43	3.06	2.62
110年	2.36	7.21	3.06	1.62	1.12	1.22	1.95	1.36	1.74	1.48	3.25	2.79
111年	2.36	7.25	3.04	1.63	1.13	1.24	1.97	1.36	1.72	1.46	3.26	2.78

註：本統計結果不含農業、政府機關、小學以上各級學校、宗教、職業團體及類似組織等行業，107年以前不含「研究發展服務業」、「學前教育」及「社會工作服務業」；為利比較，108年括號內資料係依107年範圍陳示。

111年各規模廠商受僱員工進退率

單位：%

	總計	9人以下	10~99人	100~199人	200~299人	300~499人	500人以上
進入率	2.37	2.24	2.57	2.59	2.67	2.75	2.13
退出率	2.34	2.44	2.51	2.50	2.67	2.55	1.90
流動率	2.36	2.34	2.54	2.55	2.67	2.65	2.02

## 二、勞動報酬

(一)全年勞動報酬較110年增加2.5萬元或3.3%：企業僱用員工時除給付薪資外，尚須負擔勞保、健保、退休金提撥等非薪資報酬，111年受終端產品需求暢旺及疫後復甦，廠商調薪情形與獎金發放較多影響，全年受僱員工每人非薪資報酬11.2萬元，加計薪資報酬69.3萬元(含經常性薪資53.3萬元及非經常性薪資16.0萬元)後，勞動報酬為80.4萬元，較110年增加2.5萬元或3.3%；其中非薪資報酬增加0.2萬元或2.0%，薪資報酬中之經常性薪資增

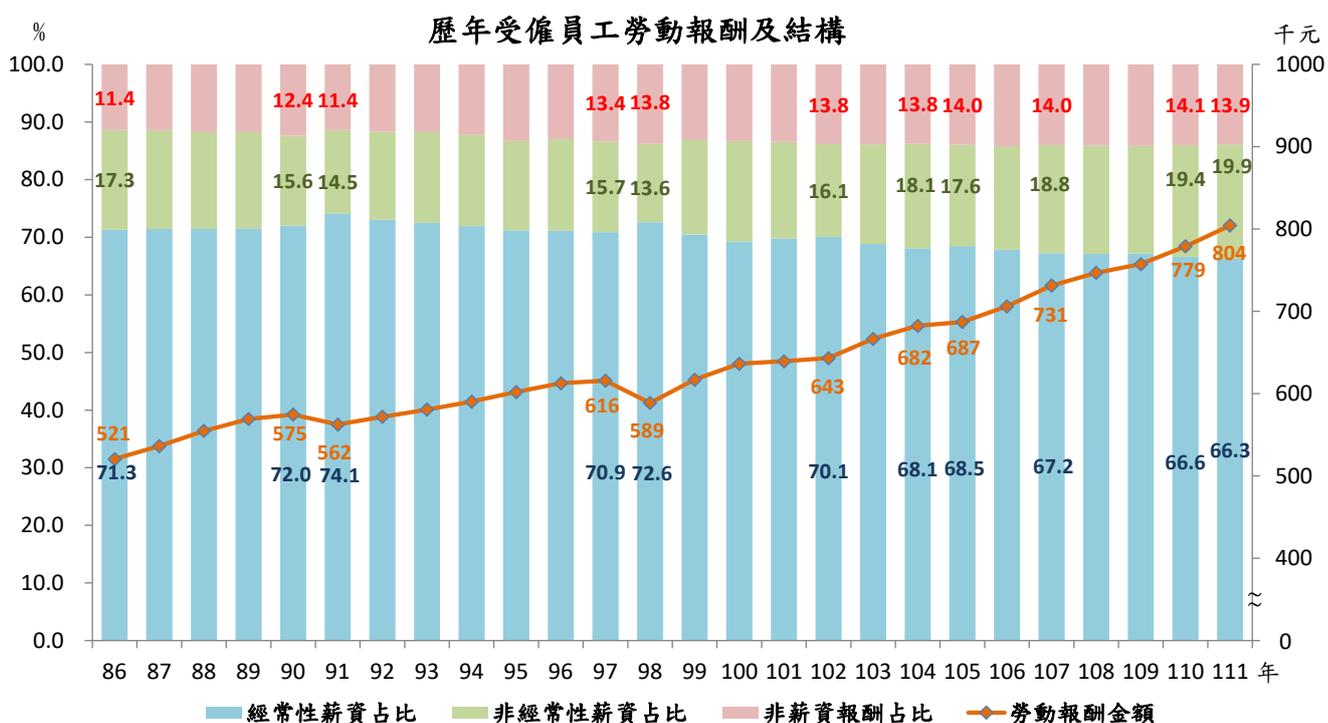
加1.4萬元或2.8%，非經常性薪資（包括加班費及非按月發放之工作、績效、全勤獎金、年節獎金等）亦增加0.9萬元或5.8%。就主要行業之受僱員工每人勞動報酬觀察，以運輸及倉儲業增加6.9%、製造業增加4.7%較多，而藝術娛樂及休閒服務業、住宿及餐飲業因110年受疫情影響，比較基期較低，亦增逾3%。

111年全年工業及服務業受僱員工每人勞動報酬

	金額 (元)	較110年 增減金額 (元)	較110年 增減率 (%)	各項 報酬 占比 (%)	較110年增減 百分點
受僱員工勞動報酬	804 344	25 370	3.3	100.0	-
薪資報酬	692 736	23 232	3.5	86.1	0.2
經常性薪資	532 992	14 484	2.8	66.3	-0.3
非經常性薪資	159 744	8 748	5.8	19.9	0.5
非薪資報酬	111 608	2 138	2.0	13.9	-0.2
員工保險費	61 746	1 221	2.0	7.7	-0.1
退休準備金或退休金	38 373	1 032	2.8	4.8	-
其他非薪資報酬	11 489	- 115	-1.0	1.4	-0.1

註：其他非薪資報酬包含資遣費、職工福利金及其他福利金。

(二)非經常性薪資占比為歷年最高：111年受僱員工總報酬中，經常性薪資、非經常性薪資及雇主負擔之非薪資報酬所占比重分別為66.3%、19.9%、13.9%，其中非經常性薪資較受景氣波動影響，所占比重因111年廠商增加發放年終獎金及績效獎金而升至19.9%，為歷年最高，較110年增加0.5個百分點；至非薪資報酬占比則較110年略降。



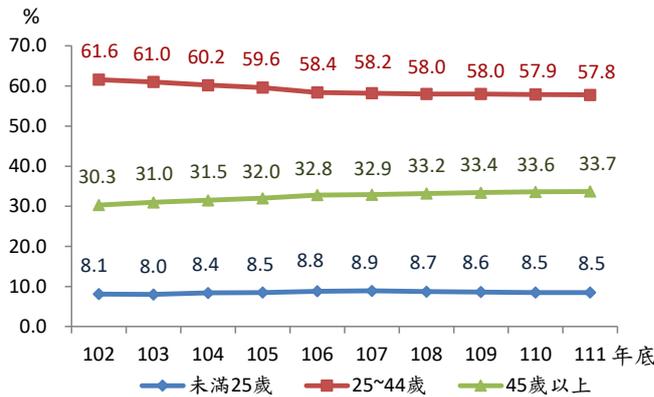
註：1.工業及服務業行業涵蓋範圍107年以前不含「研究發展服務業」、「學前教育」及「社會工作服務業」。

2.因各項結構比經4捨5入後容有小數差，致加總後可能不為100.0%。

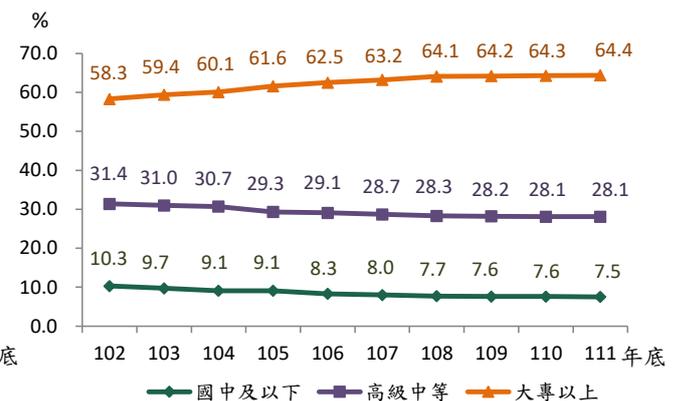
### 三、受僱員工特徵概況

111年底工業及服務業受僱員工平均年齡為40.4歲，與110年持平，較102年增1.1歲，其中45歲以上者占33.7%，續呈增加，25歲至44歲者占57.8%，較102年減少3.8個百分點；因高等教育普及，受僱員工教育程度以大專以上程度者占64.4%最多；在單一場所之服務年資以1年至未滿3年者占25.6%最多，5年至未滿10年者占18.6%次之，平均服務年資6.4年，較110年增加0.1年。

受僱員工年齡結構



受僱員工教育程度結構



註：工業及服務業行業涵蓋範圍107年以前不含「研究發展服務業」、「學前教育」及「社會工作服務業」。

### 參、統計範圍及方法說明

- 一、本項調查範圍為工業及服務業之場所單位，不包括農林漁牧業、政府機關、小學以上公私立學校，以及宗教、職業團體及類似組織等行業。
- 二、109年起擴增行業範圍包括「研究發展服務業」、「學前教育」及「社會工作服務業」，相關資料追溯至108年。
- 三、本項統計中之服務年資、年齡、教育程度等受僱員工個人特徵係連結運用相關公務資料編製而得。

### 肆、名詞解釋

- 一、全年進入（退出）率：即「全年平均每月進入（退出）率」，公式如下

全年平均每月進入（退出）率

= 全年平均每月進入（退出）人次/全年平均每月受僱員工人數\*100%。

- 二、全年流動率：即「全年平均每月流動率」，公式如下

全年平均每月流動率

= (全年平均每月進入率+全年平均每月退出率) / 2

- 三、退休：係指員工年齡或年資符合企業場所認定之退休條件，因請領退休金而離職者，並不表示該類員工從此退出勞動市場。

- 四、**薪資報酬**：受僱員工薪資報酬包含經常性薪資（即一般慣稱之「月薪」，含本薪、按月津貼及獎金，以上均不扣除應付所得稅、保險費、工會會費及自提退休金等）與非經常性薪資（年終獎金、年節獎金、員工酬勞（紅利）、績效獎金及加班費等），但不含個人其他來源所得或收入，例如股息、利息、兼職或租賃等。
- 五、**雇主負擔之非薪資報酬**：包含雇主為員工支付之保險費、提撥退休準備金或支付之退休金、資遣費、職工福利金及其他福利金支出。
- 六、**勞動報酬**：受僱員工勞動報酬為薪資報酬與雇主負擔之非薪資報酬合計數。

## 伍、發布概況

- 一、本項員工報酬及進退統計，係111年「事業人力僱用狀況調查（員工報酬及進退等概況）」統計結果。
- 二、本新聞稿透過網際網路發送，網址如下：  
<https://www.stat.gov.tw/cl.aspx?n=2840>。

## 陸、附件

- 表1 工業及服務業受僱員工進退人次及進退原因
- 表2 工業及服務業退出受僱員工之服務年資
- 表3 工業及服務業各年齡組及各教育程度受僱員工進退率
- 表4 工業及服務業受僱員工勞動報酬結構
- 表5 111年工業及服務業受僱員工勞動報酬及變動情形
- 表6 工業及服務業受僱員工概況
- 表7 工業及服務業受僱員工單一場所服務年資

表1 工業及服務業受僱員工進退人次及進退原因

單位：千人次；%

	進入			退出						
	人次	合計	新進	其他 進入	人次	合計	自動 辭職	解僱或 資遣	退休 (含優惠退休)	其他 退出
102年	2 023	100.0	92.8	7.2	1 911	100.0	85.9	4.8	5.4	4.0
103年	2 214	100.0	92.9	7.1	2 073	100.0	87.0	4.6	4.5	3.8
104年	2 088	100.0	92.7	7.3	2 007	100.0	86.8	4.9	4.8	3.5
105年	2 071	100.0	93.0	7.0	1 998	100.0	87.1	4.6	5.1	3.3
106年	2 228	100.0	92.5	7.5	2 088	100.0	87.0	4.8	5.0	3.3
107年	2 235	100.0	93.6	6.4	2 135	100.0	87.0	4.8	4.7	3.5
108年(註1)	2 266 (2 233)	100.0 (100.0)	93.7 (93.7)	6.3 (6.3)	2 173 (2 147)	100.0 (100.0)	86.9 (86.9)	4.9 (4.9)	4.7 (4.7)	3.5 (3.5)
109年	2 174	100.0	93.7	6.3	2 195	100.0	87.0	4.8	4.7	3.4
110年	2 308	100.0	93.7	6.3	2 288	100.0	87.4	4.8	4.3	3.5
111年	2 327	100.0	93.5	6.5	2 299	100.0	87.3	4.6	4.5	3.6

註：1.本統計結果不含農業、政府機關、小學以上各級學校、宗教、職業團體及類似組織等行業，107年以前不含「研究發展服務業」、「學前教育」及「社會工作服務業」；為利比較，108年括號內資料係依107年範圍陳示。

2.退休係指員工年齡或年資符合企業場所認定之退休條件，因請領退休金而離職者，並不表示該類員工從此退出勞動市場。

表2 工業及服務業退出受僱員工之服務年資

單位：千人次；%

	退出								
	人次	合計	未滿1年	1年~ 未滿3年	3年~ 未滿5年	5年~ 未滿10年	10年~ 未滿15年	15年~ 未滿25年	25年 以上
102年	1 911	100.0	43.1	33.8	9.6	8.3	2.3	1.9	1.0
103年	2 073	100.0	43.6	33.1	10.0	8.2	2.3	1.8	1.0
104年	2 007	100.0	42.8	32.5	10.8	7.8	2.8	2.0	1.4
105年	1 998	100.0	42.6	32.8	10.6	7.7	3.0	1.8	1.5
106年	2 088	100.0	42.2	32.3	11.5	7.5	3.0	2.1	1.4
107年	2 135	100.0	41.7	31.9	11.8	7.8	3.1	2.1	1.5
108年(註)	2 173 (2 147)	100.0 (100.0)	42.1 (42.1)	31.4 (31.4)	11.6 (11.7)	8.1 (8.1)	3.0 (3.0)	2.2 (2.2)	1.6 (1.6)
109年	2 195	100.0	41.9	31.5	11.4	8.3	3.0	2.2	1.7
110年	2 288	100.0	42.4	31.5	11.2	8.2	2.9	2.2	1.6
111年	2 299	100.0	42.6	31.4	11.4	8.2	2.8	2.2	1.5

註：同表1註1。

表 3 工業及服務業各年齡組及各教育程度受僱員工進退率

單位：%

	110 年			111 年		
	進入率	退出率	流動率	進入率	退出率	流動率
總計	2.37	2.34	2.36	2.37	2.34	2.36
按年齡分						
未滿 25 歲	7.80	6.61	7.21	7.90	6.60	7.25
25~34 歲	3.17	2.95	3.06	3.16	2.92	3.04
35~44 歲	1.56	1.68	1.62	1.57	1.68	1.63
45~54 歲	1.07	1.17	1.12	1.08	1.17	1.13
55~64 歲	1.02	1.42	1.22	0.97	1.50	1.24
65 歲以上	0.96	2.94	1.95	0.93	3.01	1.97
按教育程度分						
國中及以下	1.19	1.52	1.36	1.23	1.48	1.36
高級中等	1.61	1.86	1.74	1.59	1.84	1.72
專科	1.33	1.62	1.48	1.31	1.60	1.46
大學	3.42	3.07	3.25	3.43	3.09	3.26
研究所	2.91	2.66	2.79	2.89	2.66	2.78

表 4 工業及服務業受僱員工勞動報酬結構

單位：元；%

	勞動報酬金額	勞動報酬結構	薪資報酬			雇主負擔之非薪資報酬	員工保險費	退休準備金或退休金	資遣費	職工福利金	其他福利金
			經常性薪資	非經常性薪資	經常性薪資						
86年	520 564	100.0	88.6	71.3	17.3	11.4	5.7	3.7	0.5	1.0	0.6
87年	536 360	100.0	88.6	71.4	17.2	11.4	5.7	3.7	0.5	0.9	0.7
88年	554 784	100.0	88.2	71.4	16.8	11.8	5.6	3.9	0.9	0.8	0.6
89年	569 129	100.0	88.2	71.5	16.7	11.8	5.9	3.7	0.9	0.8	0.6
<b>90年</b>	<b>574 552</b>	<b>100.0</b>	<b>87.6</b>	<b>72.0</b>	<b>15.6</b>	<b>12.4</b>	<b>5.4</b>	<b>4.5</b>	<b>1.1</b>	<b>0.7</b>	<b>0.7</b>
91年	562 448	100.0	88.6	74.1	14.5	11.4	5.6	3.6	0.7	0.8	0.7
92年	571 880	100.0	88.3	73.0	15.2	11.7	5.8	3.9	0.4	0.8	0.9
93年	580 653	100.0	88.2	72.5	15.7	11.8	5.8	4.0	0.4	0.9	0.7
94年	590 294	100.0	87.7	71.9	15.8	12.3	5.8	4.6	0.4	0.8	0.7
<b>95年</b>	<b>601 988</b>	<b>100.0</b>	<b>86.7</b>	<b>71.2</b>	<b>15.5</b>	<b>13.3</b>	<b>5.9</b>	<b>5.5</b>	<b>0.3</b>	<b>0.9</b>	<b>0.7</b>
96年	612 599	100.0	87.0	71.1	15.9	13.0	5.8	5.4	0.3	0.9	0.7
97年	615 795	100.0	86.6	70.9	15.7	13.4	6.0	5.4	0.4	0.9	0.7
98年	588 848	100.0	86.2	72.6	13.6	13.8	6.6	5.3	0.6	0.8	0.6
99年	616 941	100.0	86.8	70.5	16.4	13.2	6.6	4.9	0.3	0.8	0.6
<b>100年</b>	<b>636 311</b>	<b>100.0</b>	<b>86.7</b>	<b>69.3</b>	<b>17.4</b>	<b>13.3</b>	<b>6.8</b>	<b>4.9</b>	<b>0.2</b>	<b>0.8</b>	<b>0.7</b>
101年	639 393	100.0	86.5	69.8	16.7	13.5	7.0	5.0	0.2	0.7	0.5
102年	643 160	100.0	86.2	70.1	16.1	13.8	7.5	4.9	0.2	0.7	0.6
103年	666 539	100.0	86.1	68.8	17.3	13.9	7.6	4.9	0.2	0.7	0.6
104年	682 445	100.0	86.2	68.1	18.1	13.8	7.7	4.7	0.2	0.6	0.6
<b>105年</b>	<b>687 160</b>	<b>100.0</b>	<b>86.0</b>	<b>68.5</b>	<b>17.6</b>	<b>14.0</b>	<b>7.5</b>	<b>5.0</b>	<b>0.2</b>	<b>0.6</b>	<b>0.6</b>
106年	706 137	100.0	85.8	67.9	17.9	14.2	7.6	5.1	0.2	0.6	0.6
107年	731 246	100.0	86.0	67.2	18.8	14.0	7.5	4.9	0.2	0.7	0.7
	746 764	100.0	85.9	67.1	18.8	14.1	7.6	4.9	0.3	0.6	0.7
108年(註1)	(749 334)	(100.0)	(85.9)	(67.1)	(18.9)	(14.1)	(7.6)	(4.9)	(0.3)	(0.7)	(0.7)
109年	757 280	100.0	85.8	67.2	18.6	14.2	7.7	4.8	0.3	0.6	0.7
<b>110年</b>	<b>778 974</b>	<b>100.0</b>	<b>85.9</b>	<b>66.6</b>	<b>19.4</b>	<b>14.1</b>	<b>7.8</b>	<b>4.8</b>	<b>0.2</b>	<b>0.6</b>	<b>0.6</b>
111年	804 344	100.0	86.1	66.3	19.9	13.9	7.7	4.8	0.2	0.6	0.6

註：1.同表 1 註 1。

2.91 年 9 月健保費率由 4.25% 調升至 4.55%；99 年 4 月健保費率由 4.55% 調升至 5.17%；102 年 1 月健保費率由 5.17% 調整為 4.91%，加收補充保險費費率 2%；105 年 1 月健保費率調降為 4.69%，補充保險費費率調降為 1.91%；110 年 1 月健保費率調整為 5.17%，補充保險費費率調整為 2.11%。

3.勞保費率自 100 年起，從 7.5% 調高到 8%，之後每年調漲 0.5 個百分點，一直到 104 年的 10%，並自當年起，每兩年調高 0.5 個百分點，直到 116 年達上限 13% (其中 1% 移由就業保險計收)。

4.因各項結構比經 4 捨 5 入後容有小數差，致加總後可能不為 100.0%。

表 5 111 年工業及服務業受僱員工勞動報酬及變動情形

單位：元；%

	勞動報酬				
		薪資報酬			非薪資報酬
		經常性 薪資	非經常性 薪資		
<b>工業及服務業</b>	<b>804 344</b>	<b>692 736</b>	<b>532 992</b>	<b>159 744</b>	<b>111 608</b>
	(3.3)	(3.5)	(2.8)	(5.8)	(2.0)
<b>工業</b>	<b>825 848</b>	<b>707 664</b>	<b>507 024</b>	<b>200 640</b>	<b>118 184</b>
	(4.3)	(4.7)	(3.0)	(9.3)	(1.9)
礦業及土石採取業	849 259	703 500	522 372	181 128	145 759
	(3.9)	(4.5)	(2.9)	(9.6)	(0.8)
製造業	846 871	725 412	506 292	219 120	121 459
	(4.7)	(5.2)	(3.3)	(9.7)	(1.8)
電力及燃氣供應業	1 351 591	1 147 236	776 340	370 896	204 355
	(2.0)	(2.1)	(0.7)	(5.2)	(1.1)
用水供應及污染整治業	660 537	551 460	448 440	103 020	109 077
	(1.7)	(1.6)	(1.9)	(0.6)	(2.2)
營建工程業	675 808	582 540	496 668	85 872	93 268
	(2.4)	(2.3)	(1.6)	(6.1)	(3.2)
<b>服務業</b>	<b>788 869</b>	<b>681 984</b>	<b>551 712</b>	<b>130 272</b>	<b>106 885</b>
	(2.5)	(2.5)	(2.6)	(2.2)	(2.0)
批發及零售業	721 552	624 456	516 264	108 192	97 096
	(1.2)	(1.1)	(2.5)	(-4.9)	(1.8)
運輸及倉儲業	907 921	746 784	563 940	182 844	161 137
	(6.9)	(8.1)	(3.6)	(24.7)	(1.8)
住宿及餐飲業	496 272	433 188	403 656	29 532	63 084
	(3.3)	(3.0)	(4.7)	(-14.9)	(5.2)
出版、影音製作、傳播及 資通訊服務業	1 092 668	949 704	768 420	181 284	142 964
	(4.2)	(4.7)	(3.1)	(12.2)	(1.0)
金融及保險業	1 388 454	1 204 680	787 176	417 504	183 774
	(1.5)	(1.5)	(0.4)	(3.8)	(1.1)
不動產業	785 926	686 400	520 704	165 696	99 526
	(0.1)	(-0.2)	(0.4)	(-2.0)	(2.6)
專業、科學及技術服務業	929 387	812 736	674 124	138 612	116 651
	(3.2)	(3.4)	(3.3)	(4.1)	(1.6)
支援服務業	538 871	462 336	420 684	41 652	76 535
	(1.0)	(1.0)	(1.4)	(-3.3)	(1.5)
教育業（不含小學以上各級 公私立學校等）	462 537	386 832	350 556	36 276	75 705
	(2.8)	(2.7)	(4.1)	(-9.1)	(3.1)
醫療保健及社會工作服務業	915 594	798 516	662 676	135 840	117 078
	(3.8)	(3.9)	(3.2)	(7.7)	(2.9)
藝術、娛樂及休閒服務業	543 698	478 632	452 856	25 776	65 066
	(3.4)	(3.2)	(3.0)	(7.0)	(4.5)
其他服務業	514 120	450 780	408 960	41 820	63 340
	(4.1)	(4.3)	(6.0)	(-9.7)	(2.9)

註：括號中數字為各項報酬較 110 年變動率。

表6 工業及服務業受僱員工概況

單位：%

	總計	年 齡				教育程度		
		未滿 25 歲	25~ 44 歲	45 歲 以上	員工平 均年齡 (歲)	國中 及以下	高級 中等	大專 以上
102 年底	100.0	8.1	61.6	30.3	39.3	10.3	31.4	58.3
103 年底	100.0	8.0	61.0	31.0	39.4	9.7	31.0	59.4
104 年底	100.0	8.4	60.2	31.5	39.6	9.1	30.7	60.1
105 年底	100.0	8.5	59.6	32.0	39.8	9.1	29.3	61.6
106 年底	100.0	8.8	58.4	32.8	40.0	8.3	29.1	62.5
107 年底	100.0	8.9	58.2	32.9	40.1	8.0	28.7	63.2
108 年底(註)	100.0 (100.0)	8.7 (8.8)	58.0 (58.1)	33.2 (33.1)	40.2 (40.2)	7.7 (7.7)	28.3 (28.5)	64.1 (63.8)
109 年底	100.0	8.6	58.0	33.4	40.3	7.6	28.2	64.2
110 年底	100.0	8.5	57.9	33.6	40.4	7.6	28.1	64.3
111 年底	100.0	8.5	57.8	33.7	40.4	7.5	28.1	64.4

註：同表1註1。

表7 工業及服務業受僱員工單一場所服務年資

單位：%

	總計	未滿 1 年	1 年~ 未滿 3 年	3 年~ 未滿 5 年	5 年~ 未滿 10 年	10 年~ 未滿 15 年	15 年~ 未滿 25 年	25 年 以上	平均服 務年資 (年)
102 年底	100.0	19.2	26.2	13.6	21.0	8.9	9.0	2.1	5.8
103 年底	100.0	19.1	25.8	14.0	20.5	9.2	8.8	2.6	5.9
104 年底	100.0	18.9	25.9	13.7	19.4	10.0	9.2	2.9	6.0
105 年底	100.0	18.7	26.8	13.7	19.0	10.5	8.3	3.0	5.9
106 年底	100.0	18.3	25.6	14.3	18.7	11.2	8.8	3.0	6.1
107 年底	100.0	18.5	25.8	14.0	18.5	11.2	8.7	3.3	6.1
108 年底(註)	100.0 (100.0)	18.2 (18.2)	25.8 (25.8)	13.9 (13.9)	18.5 (18.5)	11.3 (11.3)	8.8 (8.8)	3.5 (3.5)	6.2 (6.2)
109 年底	100.0	18.1	25.9	14.0	18.5	11.3	8.8	3.4	6.2
110 年底	100.0	18.3	25.7	14.2	18.4	11.3	8.6	3.5	6.3
111 年底	100.0	18.4	25.6	14.3	18.6	11.0	8.8	3.3	6.4

註：同表1註1。