

行政院主計總處

公務預算處、基金預算處

臺北市忠孝東路1段1號

電話：(02)3356-6500

綜合規劃處、會計決算處、綜合統計處、國勢普查處、主計資訊處

臺北市廣州街2號

電話：(02)2380-3400

中華民國105年5月31日上午8時30分發布，並透過網際網路同步發送
網址：<http://www.dgbas.gov.tw>

主辦單位：國勢普查處薪資調查科
新聞聯絡人：郭燕玲科長
電話：(02)2380-3625



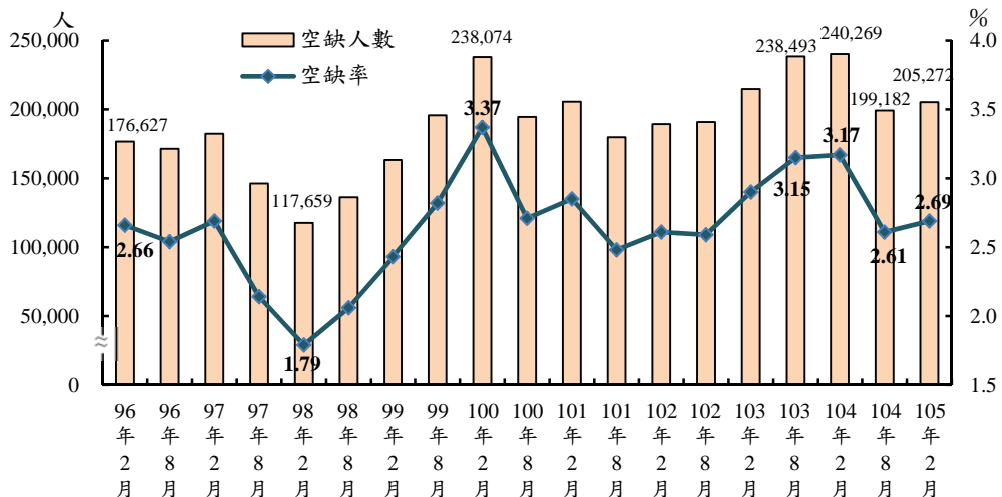
行政院主計總處

105年2月空缺統計及104年調薪情形

105年2月底工業及服務業空缺人數20.5萬人，較104年8月底增加6千人，較104年同月則減少3萬5千人；空缺率為2.69%，較104年8月及2月分別增加0.08個及減少0.48個百分點。廠商空缺人數以製造業7.6萬人或占37.0%最多，批發及零售業3.8萬人或占18.5%居次，而空缺率以不動產業之4.44%最高，其他服務業之4.40%居次。按空缺職類觀察，以技藝有關工作人員、機械設備操作及組裝人員空缺人數占24.1%最多。104年有調升經常性薪資廠商比率為21.1%，調升經常性薪資之員工人數比率為32.7%，分別較103年減少2.4個及3.6個百分點。

一、105年2月底工業及服務業廠商空缺人數20.5萬人，年減3.5萬人：就近年空缺人數與空缺率觀察，以98年2月因金融海嘯之衝擊，月底空缺人數11.8萬人，空缺率1.79%均為歷年最低；100年2月、103年8月及104年2月則因景氣狀況穩健，廠商人力需求增加，其中104年2月底空缺人數24.0萬人，為歷年最高。至105年2月底工業及服務業空缺人數20.5萬人，較104年8月底增加6千人，較104年同月則呈年減3.5萬人，主要係受104年下半年以來我國景氣低緩影響，廠商僱用人力需求減少所致；空缺率為2.69%，較104年8月及2月分別增加0.08個及減少0.48個百分點。

圖1 歷年工業及服務業廠商空缺人數及空缺率



註：1. 8月資料為事業人力僱用狀況調查統計結果。

2. 工業及服務業行業涵蓋範圍自98年1月起新增「教育服務業（僅含其他教育及教育輔助服務業）」。

二、廠商空缺人數以製造業7.6萬人最多；空缺率以不動產業之4.44%最高：105年2月底工業及服務業廠商空缺人數以製造業7.6萬人或占37.0%最多，批發及零售業3.8萬人或占18.5%居次，住宿及餐飲業1.6萬人或占7.9%居第三。若按空缺率觀察，以不動產業之4.44%為最高、其他服務業之4.40%次之，住宿及餐飲業之3.90%居第三。

表1 工業及服務業廠商空缺員工概況

民國105年2月底

單位：人；%

	受僱員工人數		空缺人數		空缺率
		%		%	
總計	7 412 391	100.0	205 272	100.0	2.69
工業部門	3 231 312	43.6	88 166	43.0	2.66
礦業及土石採取業	3 766	0.1	81	0.0	2.11
製造業	2 711 712	36.6	75 849	37.0	2.72
電力及燃氣供應業	29 764	0.4	130	0.1	0.43
用水供應及污染整治業	27 596	0.4	627	0.3	2.22
營造業	458 474	6.2	11 479	5.6	2.44
服務業部門	4 181 079	56.4	117 106	57.0	2.72
批發及零售業	1 649 676	22.3	37 996	18.5	2.25
運輸及倉儲業	287 033	3.9	6 074	3.0	2.07
住宿及餐飲業	399 682	5.4	16 235	7.9	3.90
資訊及通訊傳播業	198 109	2.7	6 125	3.0	3.00
金融及保險業	376 619	5.1	12 338	6.0	3.17
不動產業	115 578	1.6	5 371	2.6	4.44
專業、科學及技術服務業	256 303	3.5	7 087	3.5	2.69
支援服務業	343 273	4.6	9 922	4.8	2.81
教育服務業	73 298	1.0	1 551	0.8	2.07
醫療保健服務業	338 994	4.6	8 550	4.2	2.46
藝術、娛樂及休閒服務業	56 215	0.8	1 883	0.9	3.24
其他服務業	86 299	1.2	3 974	1.9	4.40

註：教育服務業僅含其他教育及教育輔助服務業。

三、製造業中以電子零組件製造業空缺人數1.6萬人最多：105年2月底製造業各行業中，以電子零組件製造業空缺人數1.6萬人最多，金屬製品製造業空缺0.9萬人次之，機械設備製造業與電腦、電子產品及光學製品製造業均空缺0.6萬人居第三。若按空缺率觀察，以藥品及醫用化學製品製造業之3.71%為最高，非金屬礦物製品製造業之3.24%居次。

表2 製造業廠商空缺員工概況

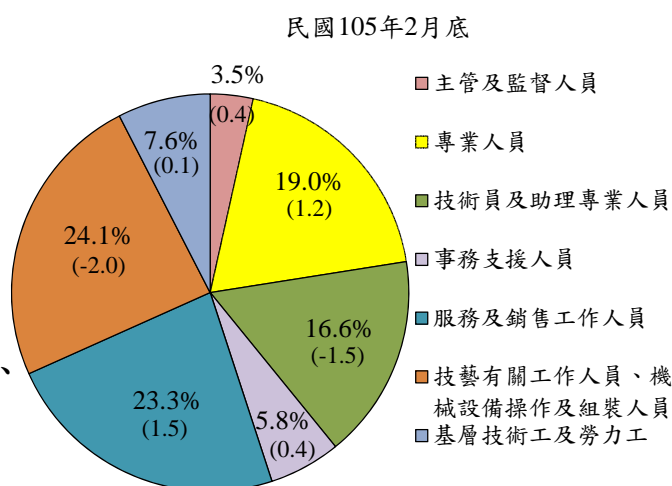
民國105年2月底

單位：人；%

行業別	受僱員工 人數	空缺 人數	空缺率	行業別	受僱員工 人數	空缺 人數	空缺率
製造業	2 711 712	75 849	2.72				
食品製造業	112 919	3 200	2.76	塑膠製品製造業	134 421	4 208	3.04
飲料及菸草製造業	15 982	261	1.61	非金屬礦物製品製造業	71 493	2 391	3.24
紡織業製造業	104 940	3 352	3.10	基本金屬工業製造業	110 434	3 274	2.88
成衣及服飾品製造業	41 448	1 093	2.57	金屬製品製造業	328 526	8 824	2.62
皮革毛皮及其製品製造業	27 447	568	2.03	電子零組件製造業	590 285	15 940	2.63
木竹製品製造業	18 700	485	2.53	電腦、電子產品及光學製品製造業	208 526	6 263	2.92
紙漿、紙及紙製品製造業	50 822	1 433	2.74	電力設備製造業	129 482	3 675	2.76
印刷及資料儲存媒體複製業	62 365	1 346	2.11	機械設備製造業	220 079	6 370	2.81
石油及煤製品製造業	11 329	33	0.29	汽車及其零件製造業	81 657	2 366	2.82
化學材料製造業	61 591	1 169	1.86	其他運輸工具及其零件製造業	70 199	1 798	2.50
化學製品製造業	48 246	1 556	3.12	家具製造業	25 473	620	2.38
藥品及醫用化學製品製造業	28 544	1 101	3.71	其他製造業	78 705	2 363	2.91
橡膠製品製造業	37 242	1 214	3.16	產業用機械設備維修及安裝業	40 857	946	2.26

四、各職缺中以技藝有關工作人員、機械設備操作及組裝人員之需求最高：105年2月底工業及服務業各職缺中，以技藝有關工作人員、機械設備操作及組裝人員空缺人數占24.1%最高，服務及銷售工作人員占23.3%居次，專業人員占19.0%居第三。若與104年同月比較，以技藝有關工作人員、機械設備操作及組裝人員減少2.0個百分點，技術員及助理專業人員亦減少1.5個百分點較多。

圖2 工業及服務業廠商空缺職類



註：() 內數字為與104年同月比較之增減百分點

五、104年有調升經常性薪資廠商比率為21.1%，調升經常性薪資之員工人數比率為32.7%，分別較103年減少2.4個及3.6個百分點：受104年下半年以來我國景氣低緩影響，全年工業及服務業有調升經常性薪資廠商占21.1%，較103年減少2.4個百分點，其中全面調升經常性薪資廠商占13.3%，亦減2.5個百分點，調薪幅度以3%至未滿6%者占8.0%最多，而部分調升經常性薪資之廠商占7.9%，則較103年增加0.2個百分點。此外有調降經常性薪資之廠商占0.5%，與103年持平；均未調整經常性薪資之廠商占78.6%，較103年增加2.2個百分點。至於全年有調升經常性薪資之員工人數比率為32.7%，較103年減少3.6個百分點。

表3 工業及服務業廠商調整經常性薪資情形

單位：%

	有調升經常性薪資	全面調升經常性薪資	平均每位受僱員工調薪幅度						部分人員調升經常性薪資	有調降經常性薪資	均未調整經常性薪資	有調升經常性薪資之員工人數比率	有調降經常性薪資之員工人數比率
			未滿3%	3%~未滿6%	6%~未滿9%	9%~未滿12%	12%~未滿15%	15%以上					
民國100年	21.8	10.5	2.4	6.1	0.9	0.7	0.2	0.2	11.3	1.3	77.6	36.7	0.4
民國101年	15.8	9.8	2.8	4.9	0.8	0.9	0.2	0.2	6.0	0.9	83.8	23.5	0.4
民國102年	18.8	11.9	3.5	6.2	0.8	1.1	0.2	0.2	6.9	0.5	81.2	27.2	0.1
民國103年	23.5	15.8	6.9	6.7	1.4	0.6	0.1	0.2	7.7	0.5	76.4	36.3	0.1
民國104年	21.1	13.3	3.3	8.0	1.1	0.7	0.2	0.0	7.9	0.5	78.6	32.7	0.2

註：1.由於調升經常性薪資與調降經常性薪資可複選，致有調升、調降或均未調整經常性薪資廠商比率之和大於100%。

2.「全面調升經常性薪資」係指廠商調升經常性薪資之員工人數在50%及以上。

3.經常性薪資係指每月給付受僱員工之工作報酬，包括本薪與按月給付之固定津貼及獎金，不包含加班費及非按月發放之年終獎金、員工紅利、績效獎金或其他節慶獎金。