

## 行政院主計總處

公務預算處、基金預算處

臺北市忠孝東路1段1號 電話：(02)3356-6500

綜合規劃處、會計決算處、綜合統計處、國勢普查處、主計資訊處

臺北市廣州街2號

電話：(02)2380-3400

中華民國107年9月27日下午4時發布，並透過網際網路同步發送

主辦單位：國勢普查處薪資調查科

新聞聯絡人：郭燕玲科長 電話：(02)2380-3625

106年事業人力僱用狀況調查統計結果  
(員工報酬及進退概況)

## 壹、摘要

## 一、工業及服務業受僱員工特徵、進退概況

- (一)106年底受僱員工年齡平均40.0歲，較105年底增加0.2歲，逾6成為大專以上程度，在單一場所服務年資平均為6.1年，年增0.2年。
- (二)106年受僱員工每月進入率平均為2.39%、退出率為2.24%，分別較105年增加0.12與0.06個百分點，勞動市場趨於活絡。
- (三)106年受僱員工退休人數為10萬1千人，占總退出人次之5.0%，較105年增加2千5百人。
- (四)106年受僱員工每月流動率以未滿25歲者7.42%、大學程度者3.12%較高。

## 二、勞動報酬

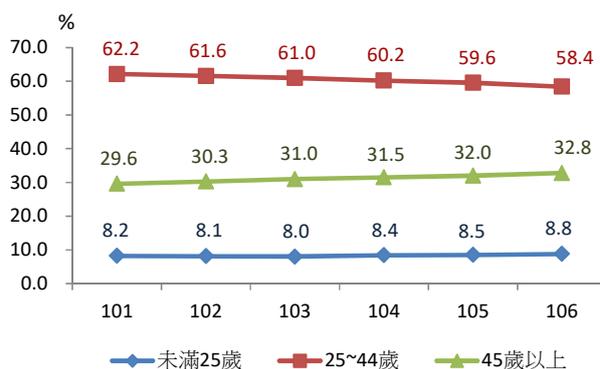
企業僱用員工時除給付薪資外，另須負擔勞保、健保、退休金提撥等非薪資報酬，106年工業及服務業全年受僱員工每人非薪資報酬9萬9千元，加計薪資報酬60萬元，總報酬69萬9千元，較105年增加1萬9千元或2.8%。

## 貳、統計結果

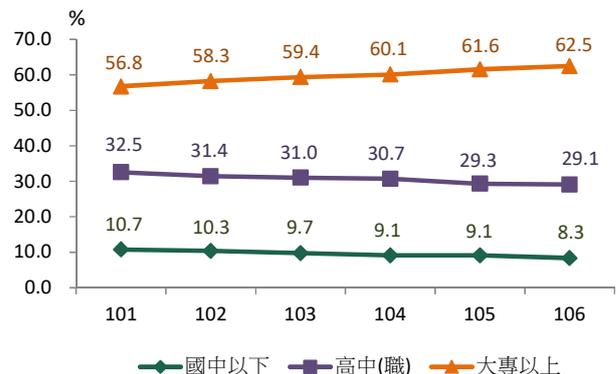
## 一、受僱員工特徵及進退概況

- (一)受僱員工年齡逐年提高：106年底工業及服務業受僱員工以25歲至44歲者占58.4%最多，惟占比逐年下降，45歲以上者占32.8%，較5年前增加3.2個百分點，平均年齡增至40.0歲，近5年增加1.0歲。受高等教育普及影響，大專以上程度者占62.5%最多，且續呈上升；在單一場所之服務年資以1年至未滿3年者占25.6%最多，5年至未滿10年、未滿1年者分占18.7%及18.3%次之，平均服務年資6.1年，年增0.2年。

受僱員工年齡結構

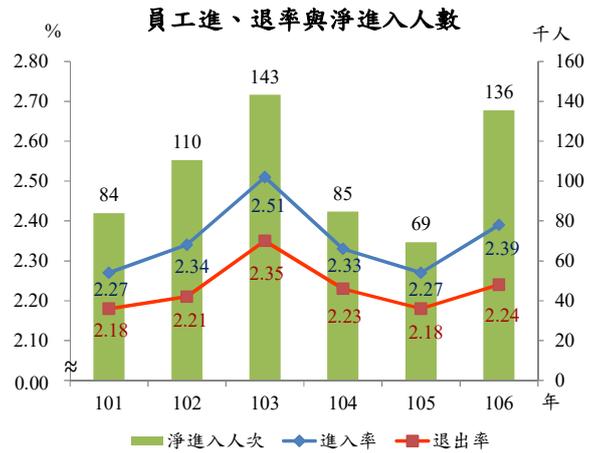


受僱員工教育程度結構

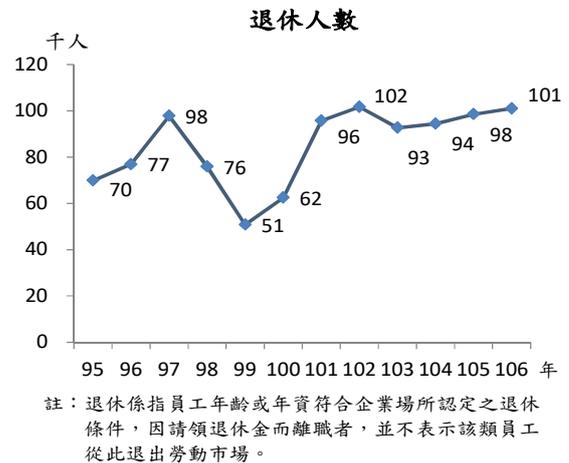
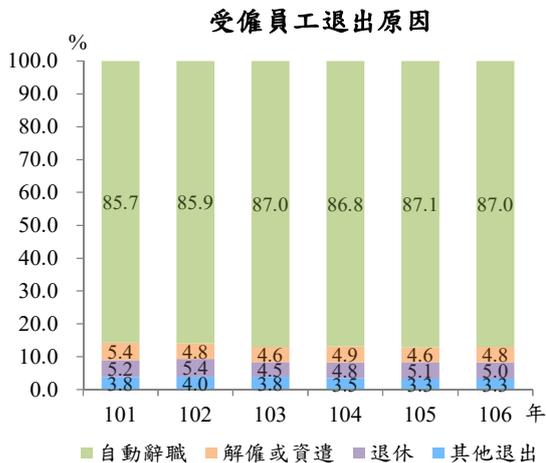


(二)受僱員工進退職場情形趨於活絡：

106年工業及服務業受僱員工全年進入216萬9千人次，每月進入率平均為2.39%；全年退出203萬3千人次，每月退出率平均為2.24%。進、退率分別較105年增加0.12與0.06個百分點，員工進退職場情形隨景氣回溫趨於活絡，受僱員工全年淨進入13萬6千人次，淨進入率0.15%。



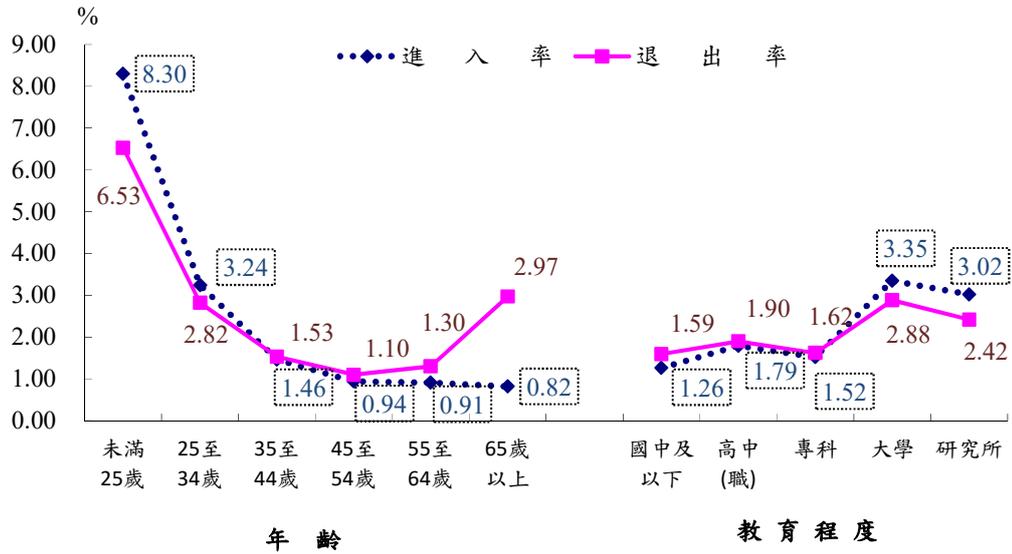
(三)退休員工人數漸增：員工進入原因包含新進、召回及其他進入，歷年進入原因均以新進為主，106年占92.5%。員工退出原因包含自動辭職、解僱或資遣、退休(含優惠退休)及其他退出，歷年退出原因均以自動辭職最多，106年占87.0%；因退休(含優惠退休)而離職者，以97年勞保年金改制，以及101年、102年勞保老年給付出現請領潮較多，隨勞保、勞退新制等實施漸近成熟期及人口高齡化，屆齡退休人數漸增，近3年呈穩定增加，106年占5.0%，退休10萬1千人，較105年增加2千5百人，係繼102年後再度突破10萬人；解僱或資遣易受各產業景氣波動影響，除101年占比達5.4%，近年介於4.6%至4.9%間；另因公司合併、同企業員工於不同工作場所轉調或結婚生育等其他原因退出者近年呈減少趨勢，106年占3.3%。



(四)年輕族群、高教育程度者之流動率較高：106年工業及服務業受僱員工各年齡組之每月平均進入率隨年齡增長呈遞減現象，退出率則隨年齡呈U字型分布，以45至54歲之1.10%最低；每月流動率 $[(\text{進入率} + \text{退出率})/2]$ 平均為2.32%，以未滿25歲組7.42%最高，45歲至54歲組1.02%最穩定，近5年來以未滿25歲、65歲以上年齡組分別增加0.45個百分點及0.30個百分點較多。按教育程度觀察，近年各教育程度流動率變化不大，進、退率

均以國中及以下程度者最低，106年流動率為1.43%，較105年增加0.10個百分點；大學及研究所程度者進、退較為頻繁，106年流動率分別為3.12%及2.72%。按員工規模別觀察，500人以上廠商員工進、退情形最為穩定，106年流動率為1.98%，其餘各規模別員工流動率介於2.33%至2.69%之間。

106年各年齡組及各教育程度受僱員工進退率



各年齡組及各教育程度受僱員工流動率

單位：%

	總計	年齡						教育程度				
		未滿 25歲	25~ 34歲	35~ 44歲	45~ 54歲	55~ 64歲	65歲 以上	國中及 以下	高中 (職)	專科	大學	研究所
101年	2.24	6.97	2.84	1.42	0.97	1.07	1.60	1.40	1.87	1.64	3.16	2.77
102年	2.28	7.31	2.92	1.46	1.00	1.10	1.77	1.41	1.88	1.65	3.17	2.78
103年	2.43	7.67	3.13	1.56	1.11	1.20	1.90	1.60	2.02	1.75	3.28	2.95
104年	2.28	7.36	2.93	1.47	0.96	1.07	1.78	1.42	1.85	1.60	3.09	2.73
105年	2.23	7.33	2.89	1.42	0.92	1.04	1.75	1.33	1.78	1.52	3.02	2.66
106年	2.32	7.42	3.03	1.50	1.02	1.11	1.90	1.43	1.85	1.57	3.12	2.72

106年各規模廠商受僱員工進退率

單位：%

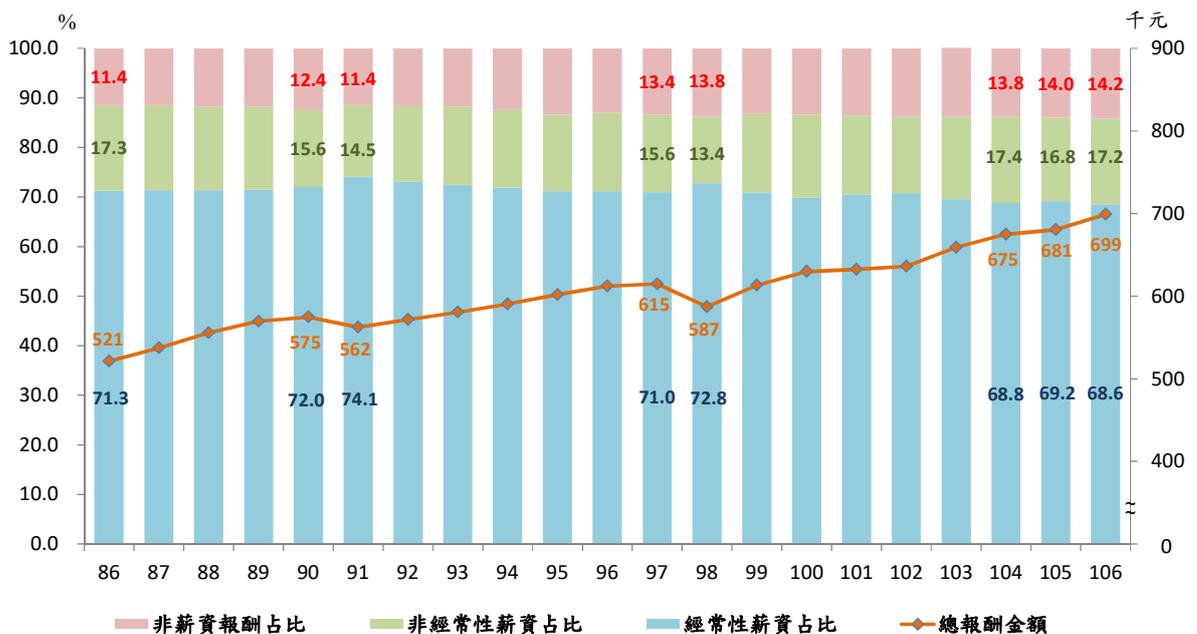
	總計	9人 以下	10~99人	100~199人	200~299人	300~499人	500人 以上
進入率	2.39	2.38	2.53	2.36	2.80	2.83	2.09
退出率	2.24	2.34	2.35	2.29	2.57	2.49	1.87
流動率	2.32	2.36	2.44	2.33	2.69	2.66	1.98

## 二、勞動報酬

(一) 106年全年受僱員工總報酬較105年增加1萬9千元或2.8%：企業僱用員工時除給付薪資外，尚須負擔勞保、健保、退休金提撥等非薪資報酬，106年全年受僱員工每人非薪資報酬9萬9千元，加計薪資報酬60萬元，總報酬69萬9千元，較105年增加1萬9千元或2.8%。其中非薪資報酬增加4,360元或4.6%，而薪資報酬中，經常性薪資增加8,580元或1.8%，非經常性薪資（包括加班費與非按月發放之工作、績效、全勤獎金、年節獎金等）增加5,808元或5.1%。

(二) 非薪資報酬所占比重為歷年最高：106年受僱員工總報酬中，經常性薪資、非經常性薪資與雇主負擔之非薪資報酬三者所占比重分別為68.6%、17.2%、14.2%，其中非薪資報酬所占比重為歷年最高，較105年增加0.2個百分點，主要受勞保費率調高0.5個百分點及勞基法修正規定自105年起雇主須於每年3月底前足額提撥當年度符合退休條件者之舊制退休準備金影響所致。

歷年受僱員工總報酬與結構



## 參、名詞說明

- 一、**進入(退出)率**：進入(退出)率=[全年進入(退出)人次/(全年平均每月受僱員工人數\*12)]\*100%，為全年每月平均資料。
- 二、**流動率**：流動率=(進入率+退出率)/2
- 三、**退休**：係指員工年齡或年資符合企業場所認定之退休條件，因請領退休金而離職者，並不表示該類員工從此退出勞動市場。
- 四、**薪資報酬**：受僱員工薪資報酬包含經常性薪資(包括本薪、按月給付之固定津貼及獎金)與非經常性薪資(包括加班費與非按月發放之工作、績效、全勤獎金及年節獎金等)。
- 五、**雇主負擔之非薪資報酬**：包含雇主為員工支付之保險費、提撥退休準備金或支付之退休金、資遣費、職工福利金及其他福利金支出。
- 六、**總報酬**：受僱員工總報酬為薪資報酬與雇主負擔之非薪資報酬合計數。

## 肆、發布概況

事業人力僱用狀況調查新聞稿透過網際網路同步發送，相關資訊請查閱網址：

<http://www.stat.gov.tw/lp.asp?ctNode=6200&CtUnit=1818&BaseDSD=29&mp=4>

## 伍、附件

- 表1 工業及服務業受僱員工概況
- 表2 工業及服務業受僱員工單一場所服務年資
- 表3 工業及服務業各年齡組及各教育程度受僱員工進退率
- 表4 工業及服務業受僱員工進退人次及進退原因
- 表5 工業及服務業受僱員工勞動報酬結構

表1 工業及服務業受僱員工概況

單位：%

	總計	年 齡				教育程度		
		未滿 25 歲	25~ 44 歲	45 歲 以上	員工平 均年齡 (歲)	國中 以下	高中 (職)	大專 以上
101 年底	100.0	8.2	62.2	29.6	39.0	10.7	32.5	56.8
102 年底	100.0	8.1	61.6	30.3	39.3	10.3	31.4	58.3
103 年底	100.0	8.0	61.0	31.0	39.4	9.7	31.0	59.4
104 年底	100.0	8.4	60.2	31.5	39.6	9.1	30.7	60.1
105 年底	100.0	8.5	59.6	32.0	39.8	9.1	29.3	61.6
106 年底	100.0	8.8	58.4	32.8	40.0	8.3	29.1	62.5

表2 工業及服務業受僱員工單一場所服務年資

單位：%

	總計	未滿 1 年	1 年~ 未滿 3 年	3 年~ 未滿 5 年	5 年~ 未滿 10 年	10 年~ 未滿 15 年	15 年~ 未滿 25 年	25 年 以上	平均服 務年資 (年)
101 年底	100.0	19.3	26.2	14.0	20.9	8.7	8.8	2.1	5.7
102 年底	100.0	19.2	26.2	13.6	21.0	8.9	9.0	2.1	5.8
103 年底	100.0	19.1	25.8	14.0	20.5	9.2	8.8	2.6	5.9
104 年底	100.0	18.9	25.9	13.7	19.4	10.0	9.2	2.9	6.0
105 年底	100.0	18.7	26.8	13.7	19.0	10.5	8.3	3.0	5.9
106 年底	100.0	18.3	25.6	14.3	18.7	11.2	8.8	3.0	6.1

表3 工業及服務業各年齡組及各教育程度受僱員工進退率

單位：%

	104 年			105 年			106 年		
	進入率	退出率	流動率	進入率	退出率	流動率	進入率	退出率	流動率
<b>總計</b>	<b>2.33</b>	<b>2.23</b>	<b>2.28</b>	<b>2.27</b>	<b>2.18</b>	<b>2.23</b>	<b>2.39</b>	<b>2.24</b>	<b>2.32</b>
按年齡分									
未滿 25 歲	8.18	6.54	7.36	8.13	6.52	7.33	8.30	6.53	7.42
25~34 歲	3.08	2.77	2.93	3.04	2.73	2.89	3.24	2.82	3.03
35~44 歲	1.42	1.52	1.47	1.37	1.46	1.42	1.46	1.53	1.50
45~54 歲	0.86	1.05	0.96	0.82	1.02	0.92	0.94	1.10	1.02
55~64 歲	0.81	1.32	1.07	0.78	1.29	1.04	0.91	1.30	1.11
65 歲以上	0.66	2.90	1.78	0.64	2.86	1.75	0.82	2.97	1.90
按教育程度分									
國小以下	1.04	1.74	1.39	0.95	1.68	1.32	1.12	1.77	1.45
國中	1.29	1.56	1.43	1.20	1.47	1.34	1.29	1.54	1.42
高中(職)	1.76	1.94	1.85	1.67	1.88	1.78	1.79	1.90	1.85
專科	1.54	1.66	1.60	1.44	1.60	1.52	1.52	1.62	1.57
大學	3.32	2.86	3.09	3.22	2.82	3.02	3.35	2.88	3.12
研究所	3.02	2.43	2.73	2.96	2.35	2.66	3.02	2.42	2.72

表4 工業及服務業受僱員工進退人次及進退原因

單位：千人；%

	進入				退出					
	人次	合計	新進	其他 進入	人次	合計	自動 辭職	解僱或 資遣	退休 (含優惠退休)	其他 退出
101年	1 927	100.0	92.2	7.8	1 843	100.0	85.7	5.4	5.2	3.8
102年	2 003	100.0	92.8	7.2	1 892	100.0	85.9	4.8	5.4	4.0
103年	2 187	100.0	92.9	7.1	2 044	100.0	87.0	4.6	4.5	3.8
104年	2 050	100.0	92.7	7.3	1 965	100.0	86.8	4.9	4.8	3.5
105年	2 020	100.0	93.0	7.0	1 950	100.0	87.1	4.6	5.1	3.3
106年	2 169	100.0	92.5	7.5	2 033	100.0	87.0	4.8	5.0	3.3

表5 工業及服務業受僱員工勞動報酬結構

單位：元；%

	總報酬 金額	總報酬 結構	薪資			雇主 負擔之 非薪資 報酬	員工保 險費	退休準 備金或 退休金	資遣費	職工 福利金	其他 福利金
			薪資 報酬	經常性 薪資	非經常 性薪資						
86年	521 296	100.0	88.6	71.3	17.3	11.4	5.7	3.7	0.5	1.0	0.6
87年	537 332	100.0	88.6	71.4	17.2	11.4	5.7	3.7	0.5	0.9	0.7
88年	555 673	100.0	88.2	71.4	16.8	11.8	5.6	3.9	0.9	0.8	0.6
89年	569 537	100.0	88.2	71.5	16.7	11.8	5.9	3.7	0.9	0.8	0.6
<b>90年</b>	<b>574 795</b>	<b>100.0</b>	<b>87.6</b>	<b>72.0</b>	<b>15.6</b>	<b>12.4</b>	<b>5.4</b>	<b>4.5</b>	<b>1.1</b>	<b>0.7</b>	<b>0.7</b>
91年	562 483	100.0	88.6	74.1	14.5	11.4	5.6	3.6	0.7	0.8	0.7
92年	571 665	100.0	88.3	73.1	15.2	11.7	5.8	3.9	0.4	0.8	0.9
93年	580 680	100.0	88.2	72.5	15.7	11.8	5.8	4.0	0.4	0.9	0.7
94年	590 545	100.0	87.7	71.9	15.8	12.3	5.8	4.6	0.4	0.8	0.7
<b>95年</b>	<b>601 910</b>	<b>100.0</b>	<b>86.7</b>	<b>71.2</b>	<b>15.5</b>	<b>13.3</b>	<b>5.9</b>	<b>5.5</b>	<b>0.3</b>	<b>0.9</b>	<b>0.7</b>
96年	612 303	100.0	87.0	71.2	15.8	13.0	5.8	5.4	0.3	0.9	0.7
97年	614 785	100.0	86.6	71.0	15.6	13.4	6.0	5.4	0.4	0.9	0.7
98年	587 220	100.0	86.2	72.8	13.4	13.8	6.6	5.3	0.6	0.8	0.6
99年	613 258	100.0	86.8	70.9	15.9	13.2	6.6	4.9	0.3	0.8	0.6
<b>100年</b>	<b>629 869</b>	<b>100.0</b>	<b>86.7</b>	<b>69.9</b>	<b>16.8</b>	<b>13.3</b>	<b>6.8</b>	<b>4.9</b>	<b>0.2</b>	<b>0.8</b>	<b>0.7</b>
101年	632 449	100.0	86.5	70.5	16.0	13.5	7.0	5.0	0.2	0.7	0.5
102年	636 056	100.0	86.2	70.8	15.4	13.8	7.5	4.9	0.2	0.7	0.6
103年	659 126	100.0	86.1	69.6	16.6	13.9	7.6	4.9	0.2	0.7	0.6
104年	675 011	100.0	86.2	68.8	17.4	13.8	7.7	4.7	0.2	0.6	0.6
<b>105年</b>	<b>680 521</b>	<b>100.0</b>	<b>86.0</b>	<b>69.2</b>	<b>16.8</b>	<b>14.0</b>	<b>7.5</b>	<b>5.0</b>	<b>0.2</b>	<b>0.6</b>	<b>0.6</b>
106年	699 269	100.0	85.8	68.6	17.2	14.2	7.6	5.1	0.2	0.6	0.6

註：1.91年9月健保費率由4.25%調升至4.55%；99年4月健保費率由4.55%調升至5.17%；102年1月健保費率由5.17%調整為4.91%，加收補充保險費費率2%；105年1月健保費率調降為4.69%，補充保險費費率調降為1.91%。

2.勞保費率自100年起，從7.5%調高到8%，之後每年調漲0.5個百分點，一直到104年的10%，並自當年起，每兩年調高0.5個百分點，直到116年達上限13%（其中1%移由就業保險計收）。

3.本表資料均經基準校正。