

## 行政院主計總處

公務預算處、基金預算處  
綜合規畫處、會計決算處、綜合統計處、國勢普查處、主計資訊處  
網址：www.dgbas.gov.tw

臺北市忠孝東路一段1號  
臺北市廣州街2號

電話：(02)3356-6500  
電話：(02)2380-3400  
傳真：(02)2380-3644

中華民國109年9月29日下午4時發布，並透過網際網路同步發送

主辦單位：國勢普查處薪資調查科

新聞聯絡人：陳建名科長 電話：(02)2380-3625

## 108年事業人力僱用狀況調查統計結果 (員工報酬及進退等概況)



### 壹、摘要

#### 一、工業及服務業受僱員工特徵、進退概況

- (一)108年底受僱員工年齡平均40.2歲，較107年底續增0.1歲；在單一場所服務年資平均為6.2年，較107年增加0.1年。
- (二)108年受僱員工每月進入率平均為2.34%、退出率為2.25%，分別較107年下降0.02個百分點及0.01個百分點。
- (三)108年受僱員工每月流動率平均為2.29%，以未滿25歲者7.38%、大學程度者3.06%較高。

#### 二、勞動報酬

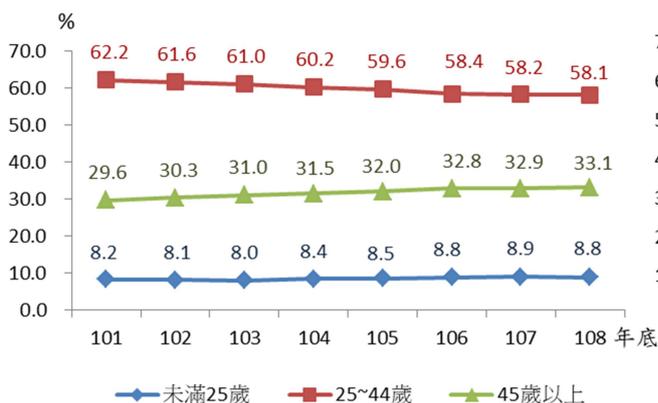
企業僱用員工時除給付薪資外，另須負擔勞保、健保、退休金提撥等非薪資報酬，108年工業及服務業受僱員工每人全年非薪資報酬10萬5千元，加計薪資報酬64萬4千元後，總報酬為74萬9千元，較107年增加1萬8千元或2.5%。

### 貳、統計結果

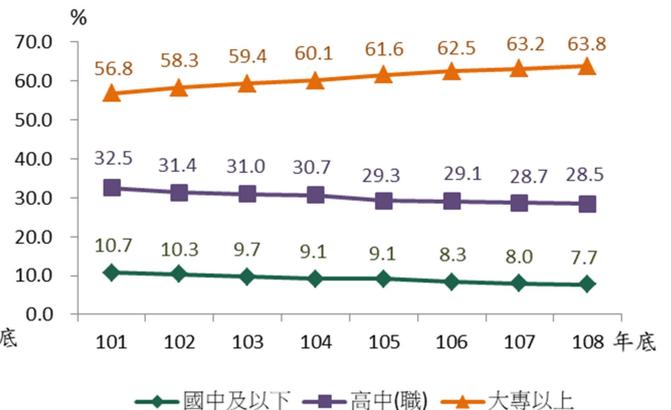
#### 一、受僱員工特徵及進退概況

- (一)受僱員工年齡逐年提高：108年底工業及服務業受僱員工平均年齡為40.2歲，近7年增加1.2歲，以25歲至44歲者占58.1%最多，惟占比逐年下降；45歲以上者占33.1%，較107年增加0.2個百分點。受高等教育普及影響，大專以上程度者占63.8%最多，續呈上升。在單一場所之服務年資以1年至未滿3年者占25.8%最多，5年至未滿10年者占18.5%次之，平均服務年資6.2年，較107年增加0.1年。

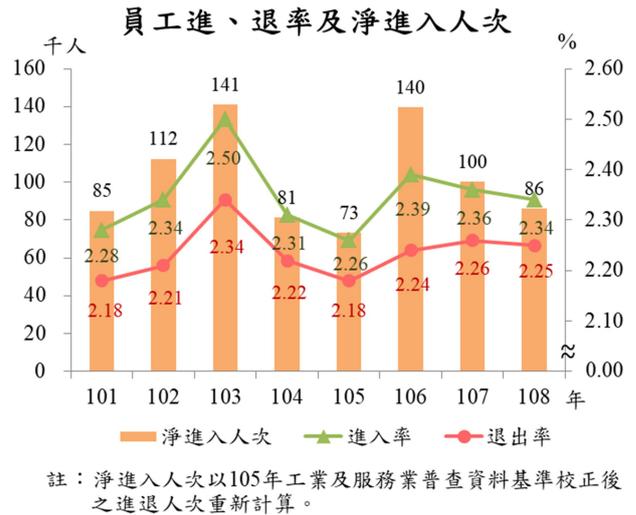
受僱員工年齡結構



受僱員工教育程度結構



(二)受僱員工全年淨進入人次減少：108年全球景氣受美中貿易紛擾影響，國內經濟雖仍穩定成長，但勞動市場動能則略降。工業及服務業受僱員工全年進入223.3萬人次，每月進入率平均為2.34%，較107年減少0.02個百分點；全年退出214.7萬人次，每月退出率平均為2.25%，較107年減少0.01個百分點；受僱員工全年淨進入8.6萬人次，較107年減少1.4萬人次，淨進入率0.09%，亦減0.01個百分點。



(三)退休員工人數近4年均逾10萬人：員工進入工作場所原因包含新進、召回及其他進入，歷年進入原因均以新進為主，108年占總進入人次之93.7%。退出原因包含辭職、解僱或資遣、退休及其他退出，歷年退出工作場所原因均以自動辭職最多，108年占總退出人次之86.9%；解僱或資遣較易受各產業景氣波動影響，101年達5.4%，106及107年均維持在4.8%，108年略升至4.9%；因退休(含優惠退休)而離職者占退出人次4.7%，隨勞退新制實施漸臻成熟，及受人口高齡化影響，屆齡退休人數漸增，近4年均逾10萬人；另因公司合併、同企業員工於不同工作場所轉調或結婚生育等其他原因退出者占3.5%。

(四)退出工作場所員工之服務年資未滿3年者逾七成：退出員工以服務年資較短者居多，108年未滿1年者占42.1%，1年至未滿3年者降至31.4%，年資超過25年者僅占1.6%，惟較101年增0.7個百分點。

**108年退出員工結構比—按退出原因及服務年資分**

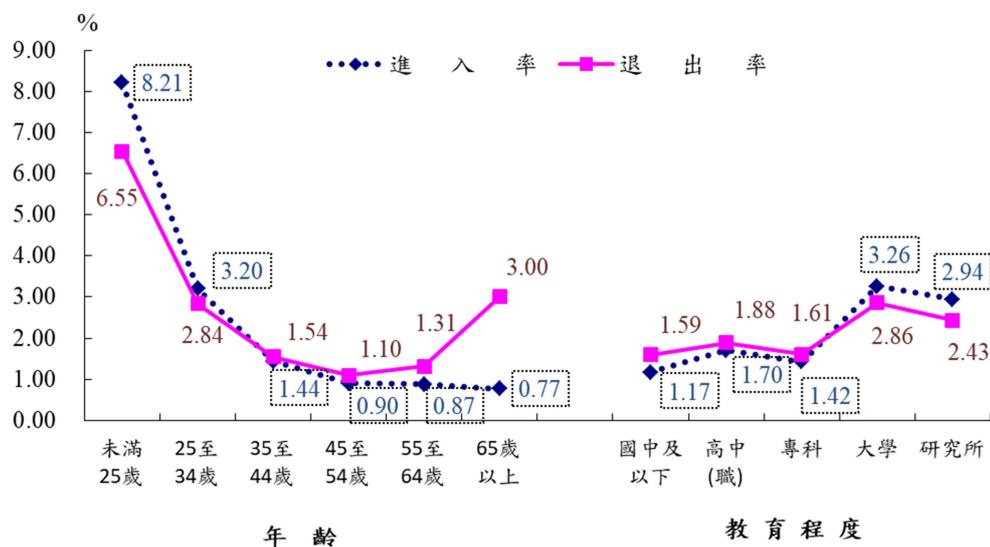
單位：千人次；%

	退出人次	退出原因					服務年資					
		合計	自動辭職	解僱或資遣	退休(含優惠退休)	其他退出	合計	未滿1年	1年~未滿3年	3年~未滿10年	10年~未滿25年	25年以上
101年	1 851	100.0	85.7	5.4	5.2	3.8	100.0	42.8	33.1	18.7	4.5	0.9
102年	1 911	100.0	85.9	4.8	5.4	4.0	100.0	43.1	33.8	17.9	4.2	1.0
103年	2 073	100.0	87.0	4.6	4.5	3.8	100.0	43.6	33.1	18.2	4.1	1.0
104年	2 007	100.0	86.8	4.9	4.8	3.5	100.0	42.8	32.5	18.6	4.8	1.4
105年	1 998	100.0	87.1	4.6	5.1	3.3	100.0	42.6	32.8	18.3	4.8	1.5
106年	2 088	100.0	87.0	4.8	5.0	3.3	100.0	42.2	32.3	19.0	5.1	1.4
107年	2 135	100.0	87.0	4.8	4.7	3.5	100.0	41.7	31.9	19.6	5.2	1.5
108年	2 147	100.0	86.9	4.9	4.7	3.5	100.0	42.1	31.4	19.7	5.2	1.6

註：因各項結構比經4捨5入後容有小數差，致加總後可能不為100.0%。

(五)年輕族群、高教育程度者之流動率較高：108年工業及服務業受僱員工各年齡組之每月平均進入率隨年齡增長呈遞減現象，退出率則隨年齡呈U字型分布，以45至54歲之1.10%最低；每月流動率 $[(\text{進入率} + \text{退出率})/2]$ 平均為2.29%，以未滿25歲組7.38%最高，45至54歲組1.00%最穩定，自101年以來未滿25歲、65歲以上年齡組分別增加0.41個百分點及0.29個百分點較多。按教育程度觀察，近年進、退率均以國中及以下程度者最低，108年流動率為1.38%，較107年減少0.04個百分點；大學及研究所程度者進、退較為頻繁，108年流動率分別為3.06%及2.69%。按員工規模別觀察，500人以上廠商員工進、退情形最為穩定，108年流動率為1.96%，其餘各規模別員工流動率介於2.32%至2.67%之間。

108年各年齡組及各教育程度受僱員工進退率



各年齡組及各教育程度受僱員工流動率

單位：%

	總計	年齡						教育程度				
		未滿25歲	25~34歲	35~44歲	45~54歲	55~64歲	65歲以上	國中及以下	高中(職)	專科	大學	研究所
101年	2.23	6.97	2.84	1.42	0.97	1.07	1.60	1.40	1.87	1.64	3.16	2.77
102年	2.28	7.31	2.92	1.46	1.00	1.10	1.77	1.41	1.88	1.65	3.17	2.78
103年	2.42	7.67	3.13	1.56	1.11	1.20	1.90	1.60	2.02	1.75	3.28	2.95
104年	2.27	7.36	2.93	1.47	0.96	1.07	1.78	1.42	1.85	1.60	3.09	2.73
105年	2.22	7.33	2.89	1.42	0.92	1.04	1.75	1.33	1.78	1.52	3.02	2.66
106年	2.32	7.42	3.03	1.50	1.02	1.11	1.90	1.43	1.85	1.57	3.12	2.72
107年	2.31	7.39	3.03	1.50	1.01	1.10	1.90	1.42	1.83	1.55	3.10	2.72
108年	2.29	7.38	3.02	1.49	1.00	1.09	1.89	1.38	1.79	1.52	3.06	2.69

### 108年各規模廠商受僱員工進退率

	單位：%						
	總計	9人 以下	10~99人	100~199人	200~299人	300~499人	500人 以上
進入率	2.34	2.33	2.47	2.32	2.76	2.79	2.05
退出率	2.25	2.35	2.37	2.32	2.58	2.50	1.88
流動率	2.29	2.34	2.42	2.32	2.67	2.65	1.96

## 二、勞動報酬

(一)全年總報酬較107年增加1萬8千元或2.5%：企業僱用員工時除給付薪資外，尚須負擔勞保、健保、退休金提撥等非薪資報酬，108年全年受僱員工每人非薪資報酬10萬5千元，加計薪資報酬64萬4千元(含經常性薪資50萬3千元及非經常性薪資14萬1千元)後，總報酬為74萬9千元，較107年增加1萬8千元或2.5%；其中非薪資報酬因勞保費率提高(由10.5%調整至11.0%)而增加3千元或3.0%，薪資報酬中之經常性薪資增加1萬1千元或2.3%，非經常性薪資(包括加班費及非按月發放之工作、績效、全勤獎金、年節獎金等)亦增加4千元或2.8%。

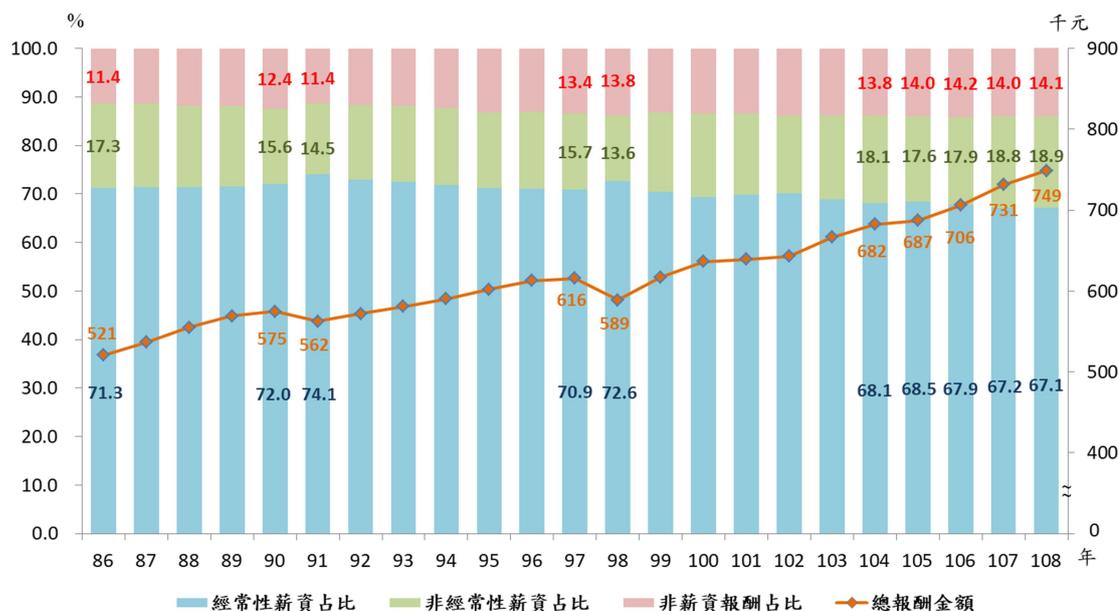
### 108年全年工業及服務業受僱員工每人總報酬

	金額 (元)	較107年 增減金額	較107年 增減率	各項 報酬 占比 (%)	較107年增減 百分點
		(元)	(%)		
受僱員工總報酬	749,334	18,088	2.5	100.0	-
薪資報酬	643,884	15,000	2.4	85.9	-0.1
經常性薪資	502,596	11,088	2.3	67.1	-0.1
非經常性薪資	141,288	3,912	2.8	18.9	0.1
非薪資報酬	105,450	3,088	3.0	14.1	0.1
員工保險費	56,967	1,998	3.6	7.6	0.1
退休準備金或退休金	36,349	537	1.5	4.9	0.0
其他非薪資報酬	12,134	553	4.8	1.6	0.0

註：其他非薪資報酬包含資遣費、職工福利金及其他福利金。

(二)非薪資報酬占總報酬14.1%：108年受僱員工總報酬中，經常性薪資、非經常性薪資及雇主負擔之非薪資報酬所占比重分別為67.1%、18.9%、14.1%，其中非薪資報酬占比較107年略增，近4年來均維持在14%以上水準。

## 歷年受僱員工總報酬及結構



註：1.受僱員工總報酬金額經105年工業及服務業普查結果基準校正。  
2.因各項結構比經4捨5入後容有小數差，致加總後可能不為100.0%。

### 參、名詞說明

- 一、**進入(退出)率**：進入(退出)率=[全年進入(退出)人次/(全年平均每月受僱員工人數\*12)]\*100%，為全年每月平均資料。
- 二、**流動率**：流動率=(進入率+退出率)/2
- 三、**退休**：係指員工年齡或年資符合企業場所認定之退休條件，因請領退休金而離職者，並不表示該類員工從此退出勞動市場。
- 四、**薪資報酬**：受僱員工薪資報酬包含經常性薪資(包括本薪、按月給付之固定津貼及獎金)與非經常性薪資(包括加班費與非按月發放之工作、績效、全勤獎金及年節獎金等)。
- 五、**雇主負擔之非薪資報酬**：包含雇主為員工支付之保險費、提撥退休準備金或支付之退休金、資遣費、職工福利金及其他福利金支出。
- 六、**總報酬**：受僱員工總報酬為薪資報酬與雇主負擔之非薪資報酬合計數。

### 肆、發布概況

事業人力僱用狀況調查新聞稿透過網際網路同步發送，相關資訊請查閱網址：  
<http://www.stat.gov.tw/lp.asp?ctNode=6200&CtUnit=1818&BaseDSD=29&mp=4>

### 伍、附件

- 表1 工業及服務業受僱員工概況
- 表2 工業及服務業受僱員工單一場所服務年資
- 表3 工業及服務業各年齡組及各教育程度受僱員工進退率
- 表4 工業及服務業受僱員工進退人次及進退原因
- 表5 工業及服務業退出受僱員工之服務年資
- 表6 工業及服務業受僱員工勞動報酬結構

表1 工業及服務業受僱員工概況

單位：%

	總計	年 齡				教育程度		
		未滿 25 歲	25~ 44 歲	45 歲 以上	員工平 均年齡 (歲)	國中 及以下	高中 (職)	大專 以上
101 年底	100.0	8.2	62.2	29.6	39.0	10.7	32.5	56.8
102 年底	100.0	8.1	61.6	30.3	39.3	10.3	31.4	58.3
103 年底	100.0	8.0	61.0	31.0	39.4	9.7	31.0	59.4
104 年底	100.0	8.4	60.2	31.5	39.6	9.1	30.7	60.1
105 年底	100.0	8.5	59.6	32.0	39.8	9.1	29.3	61.6
106 年底	100.0	8.8	58.4	32.8	40.0	8.3	29.1	62.5
107 年底	100.0	8.9	58.2	32.9	40.1	8.0	28.7	63.2
108 年底	100.0	8.8	58.1	33.1	40.2	7.7	28.5	63.8

表2 工業及服務業受僱員工單一場所服務年資

單位：%

	總計	未滿 1 年	1 年~ 未滿 3 年	3 年~ 未滿 5 年	5 年~ 未滿 10 年	10 年~ 未滿 15 年	15 年~ 未滿 25 年	25 年 以上	平均服 務年資 (年)
101 年底	100.0	19.3	26.2	14.0	20.9	8.7	8.8	2.1	5.7
102 年底	100.0	19.2	26.2	13.6	21.0	8.9	9.0	2.1	5.8
103 年底	100.0	19.1	25.8	14.0	20.5	9.2	8.8	2.6	5.9
104 年底	100.0	18.9	25.9	13.7	19.4	10.0	9.2	2.9	6.0
105 年底	100.0	18.7	26.8	13.7	19.0	10.5	8.3	3.0	5.9
106 年底	100.0	18.3	25.6	14.3	18.7	11.2	8.8	3.0	6.1
107 年底	100.0	18.5	25.8	14.0	18.5	11.2	8.7	3.3	6.1
108 年底	100.0	18.2	25.8	13.9	18.5	11.3	8.8	3.5	6.2

表3 工業及服務業各年齡組及各教育程度受僱員工進退率

單位：%

	106 年			107 年			108 年		
	進入率	退出率	流動率	進入率	退出率	流動率	進入率	退出率	流動率
<b>總計</b>	<b>2.39</b>	<b>2.24</b>	<b>2.32</b>	<b>2.36</b>	<b>2.26</b>	<b>2.31</b>	<b>2.34</b>	<b>2.25</b>	<b>2.29</b>
按年齡分									
未滿 25 歲	8.30	6.53	7.42	8.22	6.56	7.39	8.21	6.55	7.38
25~34 歲	3.24	2.82	3.03	3.21	2.84	3.03	3.20	2.84	3.02
35~44 歲	1.46	1.53	1.50	1.45	1.54	1.50	1.44	1.54	1.49
45~54 歲	0.94	1.10	1.02	0.91	1.11	1.01	0.90	1.10	1.00
55~64 歲	0.91	1.30	1.11	0.88	1.32	1.10	0.87	1.31	1.09
65 歲以上	0.82	2.97	1.90	0.79	3.00	1.90	0.77	3.00	1.89
按教育程度分									
國中及以下	1.26	1.59	1.43	1.22	1.62	1.42	1.17	1.59	1.38
高中(職)	1.79	1.90	1.85	1.74	1.91	1.83	1.70	1.88	1.79
專科	1.52	1.62	1.57	1.47	1.62	1.55	1.42	1.61	1.52
大學	3.35	2.88	3.12	3.31	2.88	3.10	3.26	2.86	3.06
研究所	3.02	2.42	2.72	2.98	2.45	2.72	2.94	2.43	2.69

表4 工業及服務業受僱員工進退人次及進退原因

單位：千人次；%

	進入			退出						
	人次	合計	新進	其他 進入	人次	合計	自動 辭職	解僱或 資遣	退休 (含優惠退休)	其他 退出
101年	1 936	100.0	92.2	7.8	1 851	100.0	85.7	5.4	5.2	3.8
102年	2 023	100.0	92.8	7.2	1 911	100.0	85.9	4.8	5.4	4.0
103年	2 214	100.0	92.9	7.1	2 073	100.0	87.0	4.6	4.5	3.8
104年	2 088	100.0	92.7	7.3	2 007	100.0	86.8	4.9	4.8	3.5
105年	2 071	100.0	93.0	7.0	1 998	100.0	87.1	4.6	5.1	3.3
106年	2 228	100.0	92.5	7.5	2 088	100.0	87.0	4.8	5.0	3.3
107年	2 235	100.0	93.6	6.4	2 135	100.0	87.0	4.8	4.7	3.5
108年	2 233	100.0	93.7	6.3	2 147	100.0	86.9	4.9	4.7	3.5

註：1.本表進退人次資料依105年工業及服務業普查結果基準校正。

2.退休係指員工年齡或年資符合企業場所認定之退休條件，因請領退休金而離職者，並不表示該類員工從此退出勞動市場。

表5 工業及服務業退出受僱員工之服務年資

單位：千人次；%

	退出 人次	服務年資							
		合計	未滿1年	1年~ 未滿3年	3年~ 未滿5年	5年~ 未滿10年	10年~ 未滿15年	15年~ 未滿25年	25年 以上
101年	1 851	100.0	42.8	33.1	9.8	8.9	2.5	2.0	0.9
102年	1 911	100.0	43.1	33.8	9.6	8.3	2.3	1.9	1.0
103年	2 073	100.0	43.6	33.1	10.0	8.2	2.3	1.8	1.0
104年	2 007	100.0	42.8	32.5	10.8	7.8	2.8	2.0	1.4
105年	1 998	100.0	42.6	32.8	10.6	7.7	3.0	1.8	1.5
106年	2 088	100.0	42.2	32.3	11.5	7.5	3.0	2.1	1.4
107年	2 135	100.0	41.7	31.9	11.8	7.8	3.1	2.1	1.5
108年	2 147	100.0	42.1	31.4	11.7	8.1	3.0	2.2	1.6

註：本表退出人次資料依105年工業及服務業普查結果基準校正。

表 6 工業及服務業受僱員工勞動報酬結構

單位：元；%

	總報酬 金額	總報酬 結構	薪資 報酬		雇 主 負 擔 之 非 薪 資 報 酬	員 工 保 險 費	退 休 準 備 金 或 退 休 金	資 遣 費	職 工 福 利 金	其 他 福 利 金	
			經 常 性 薪 資	非 經 常 性 薪 資							
86年	520 564	100.0	88.6	71.3	17.3	11.4	5.7	3.7	0.5	1.0	0.6
87年	536 360	100.0	88.6	71.4	17.2	11.4	5.7	3.7	0.5	0.9	0.7
88年	554 784	100.0	88.2	71.4	16.8	11.8	5.6	3.9	0.9	0.8	0.6
89年	569 129	100.0	88.2	71.5	16.7	11.8	5.9	3.7	0.9	0.8	0.6
<b>90年</b>	<b>574 552</b>	<b>100.0</b>	<b>87.6</b>	<b>72.0</b>	<b>15.6</b>	<b>12.4</b>	<b>5.4</b>	<b>4.5</b>	<b>1.1</b>	<b>0.7</b>	<b>0.7</b>
91年	562 448	100.0	88.6	74.1	14.5	11.4	5.6	3.6	0.7	0.8	0.7
92年	571 880	100.0	88.3	73.0	15.2	11.7	5.8	3.9	0.4	0.8	0.9
93年	580 653	100.0	88.2	72.5	15.7	11.8	5.8	4.0	0.4	0.9	0.7
94年	590 294	100.0	87.7	71.9	15.8	12.3	5.8	4.6	0.4	0.8	0.7
<b>95年</b>	<b>601 988</b>	<b>100.0</b>	<b>86.7</b>	<b>71.2</b>	<b>15.5</b>	<b>13.3</b>	<b>5.9</b>	<b>5.5</b>	<b>0.3</b>	<b>0.9</b>	<b>0.7</b>
96年	612 599	100.0	87.0	71.1	15.9	13.0	5.8	5.4	0.3	0.9	0.7
97年	615 795	100.0	86.6	70.9	15.7	13.4	6.0	5.4	0.4	0.9	0.7
98年	588 848	100.0	86.2	72.6	13.6	13.8	6.6	5.3	0.6	0.8	0.6
99年	616 941	100.0	86.8	70.5	16.4	13.2	6.6	4.9	0.3	0.8	0.6
<b>100年</b>	<b>636 311</b>	<b>100.0</b>	<b>86.7</b>	<b>69.3</b>	<b>17.4</b>	<b>13.3</b>	<b>6.8</b>	<b>4.9</b>	<b>0.2</b>	<b>0.8</b>	<b>0.7</b>
101年	639 393	100.0	86.5	69.8	16.7	13.5	7.0	5.0	0.2	0.7	0.5
102年	643 160	100.0	86.2	70.1	16.1	13.8	7.5	4.9	0.2	0.7	0.6
103年	666 539	100.0	86.1	68.8	17.3	13.9	7.6	4.9	0.2	0.7	0.6
104年	682 445	100.0	86.2	68.1	18.1	13.8	7.7	4.7	0.2	0.6	0.6
<b>105年</b>	<b>687 160</b>	<b>100.0</b>	<b>86.0</b>	<b>68.5</b>	<b>17.6</b>	<b>14.0</b>	<b>7.5</b>	<b>5.0</b>	<b>0.2</b>	<b>0.6</b>	<b>0.6</b>
106年	706 137	100.0	85.8	67.9	17.9	14.2	7.6	5.1	0.2	0.6	0.6
107年	731 246	100.0	86.0	67.2	18.8	14.0	7.5	4.9	0.2	0.7	0.7
108年	749 334	100.0	85.9	67.1	18.9	14.1	7.6	4.9	0.3	0.7	0.7

註：1.91年9月健保費率由4.25%調升至4.55%；99年4月健保費率由4.55%調升至5.17%；102年1月健保費率由5.17%調整為4.91%，加收補充保險費費率2%；105年1月健保費率調降為4.69%，補充保險費投保單位負擔費率調降為1.91%。

2.勞保費率自100年起，從7.5%調高到8%，之後每年調漲0.5個百分點，一直到104年的10%，並自當年起，每兩年調高0.5個百分點，直到116年達上限13%(其中1%移由就業保險計收)。

3.本表資料依105年工業及服務業普查結果基準校正。

4.因各項結構比經4捨5入後容有小數差，致加總後可能不為100.0%。