

事業人力僱用狀況調查（職位空缺概況）調查簡介

由於經濟、社會環境快速變遷，近年國內企業為提升競爭力，僱用受僱員工之型態愈趨多元，勞動市場亦趨彈性化，影響我國人力結構及供需狀況。政府部門為積極促進產業發展，兼顧就業市場供需平衡，實有必要深入了解產業界當期僱用人力狀況及企業相關人力運用計畫，俾供政府釐定各項經濟及勞動政策，以及企業經營、改善營運與人力規劃參考。

本總處為配合社會經濟發展情勢及人力決策之需要，定期蒐集具有前瞻性與政策性資料，並充實按月受僱員工薪資調查之不足，爰於民國 80 年 10 月創辦事業人力僱用狀況調查。本調查辦理初期（民國 80 年 10 月至 84 年 4 月）為每半年辦理乙次，採工業及服務業二部門輪流辦理，自 85 年以後改為按年辦理（88 年因囿於經費停辦），且調查範圍擴大至工業及服務業全體。

本調查之基本問項包括職缺職類、個數、時間、僱用條件、開出職缺原因及給薪水準等，另為配合當時社經狀況及政策需要進行機動問項調整設計，歷次規劃項目大致包括外籍員工僱用情形、未來人員需求計畫、中高齡勞工僱用意願、部分時間僱用狀況與派遣人力僱用情形等。

本項調查承各公民營受查廠商之合作，提供翔實資料，使統計結果得以順利產生，在此特致謝忱。