

性別統計分析

一、流動率

109年受疫情影響，男、女性受僱員工進入率均較108年降低：109年疫情升溫，衝擊我國對外貿易，並影響國人餐旅活動意願，傳統製造業與餐旅相關產業人力需求降低，工業及服務業受僱員工男性進入率為2.30%，高於女性之2.16%，分別較108年降0.11個百分點與0.07個百分點；男性退出率為2.31%，亦高於女性之2.19%，與108年比較，女性上升0.05個百分點，男性則為持平。各業中，男性進入率以住宿及餐飲業之5.57%最高，藝術、娛樂及休閒服務業之4.91%次之，支援服務業之4.85%再次；女性進入率則以支援服務業之5.17%最高，藝術、娛樂及休閒服務業之4.35%次之，住宿及餐飲業之3.80%再次。而男性退出率以住宿及餐飲業之6.03%最高，藝術、娛樂及休閒服務業之4.95%次之，支援服務業之4.78%再次；女性退出率以支援服務業之5.38%最高，住宿及餐飲業之4.23%次之，藝術、娛樂及休閒服務業之3.96%再次。以流動率觀察，男性為2.31%仍高於女性之2.18%；不論男、女，工業部門員工之流動情形均較服務業部門穩定。

表1 工業及服務業兩性受僱員工進退率

單位：%

	進入率(1)		退出率(2)		流動率[(1)+(2)]/2	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
105年	2.36	2.15	2.30	2.05	2.33	2.10
106年	2.48	2.29	2.34	2.13	2.41	2.21
107年	2.46	2.26	2.37	2.13	2.42	2.20
108年(註)	2.42	2.24	2.31	2.17	2.37	2.21
	2.41	2.23	2.31	2.14	2.36	2.19
109年	2.30	2.16	2.31	2.19	2.31	2.18
工業部門	1.84	1.71	1.85	1.74	1.85	1.73
礦業及土石採取業	1.33	1.37	1.63	1.00	1.48	1.19
製造業	1.81	1.57	1.85	1.61	1.83	1.59
電力及燃氣供應業	0.70	0.95	0.65	0.50	0.68	0.73
用水供應及污染整治業	1.66	2.48	1.68	2.63	1.67	2.56
營建工程業	2.07	3.59	1.92	3.57	2.00	3.58
服務業部門	2.76	2.38	2.77	2.41	2.77	2.40
批發及零售業	2.17	2.23	2.08	2.32	2.13	2.28
運輸及倉儲業	1.51	1.41	1.66	1.51	1.59	1.46
住宿及餐飲業	5.57	3.80	6.03	4.23	5.80	4.02
出版、影音製作、傳播及資通 訊服務業	2.36	2.13	2.33	1.96	2.35	2.05
金融及保險業	1.25	1.03	1.23	0.99	1.24	1.01
不動產業	3.37	2.37	3.52	1.96	3.45	2.17
專業、科學及技術服務業	2.00	2.49	1.96	2.61	1.98	2.55
支援服務業	4.85	5.17	4.78	5.38	4.82	5.28
教育業(不含小學以上各級公 私立學校等)	3.81	2.38	3.62	2.26	3.72	2.32
醫療保健及社會工作服務業	2.28	1.41	1.94	1.14	2.11	1.28
藝術、娛樂及休閒服務業	4.91	4.35	4.95	3.96	4.93	4.16
其他服務業	2.14	1.85	2.57	2.22	2.36	2.04

註：本統計結果不含農業、政府機關、小學以上各級學校、宗教、職業團體及類似組織等行業，107年以前不含「研究發展服務業」、「學前教育」及「社會工作服務業」；為利比較，108年採並列方式陳示。

二、淨進退狀況

(一)男、女性淨退出人次以住宿及餐飲業較多：109年工業及服務業受僱員工淨退出2萬1千人次，其中男性淨退出4千人次，女性淨退出1萬7千人次。以部門別觀察，工業部門淨退出7千人次，其中男性淨退出2千人次，少於女性之5千人次，各業中以製造業淨退出1萬4千人次最多，男、女性分別淨退出9千人次與5千人次，營建工程業則呈淨進入7千人次，以男性淨進入7千人次較多；服務業部門淨退出1萬4千人次，其中男性淨退出2千人次，亦少於女性之1萬2千人次，各業中以住宿及餐飲業淨退出2萬5千人次最多，男、女性分別淨退出1萬1千人次與1萬4千人次，另醫療保健及社會工作服務業呈淨進入1萬6千人次，男、女性分別淨進入4千人次與1萬2千人次。

表2 109年工業及服務業兩性受僱員工淨退出人次

單位：人次

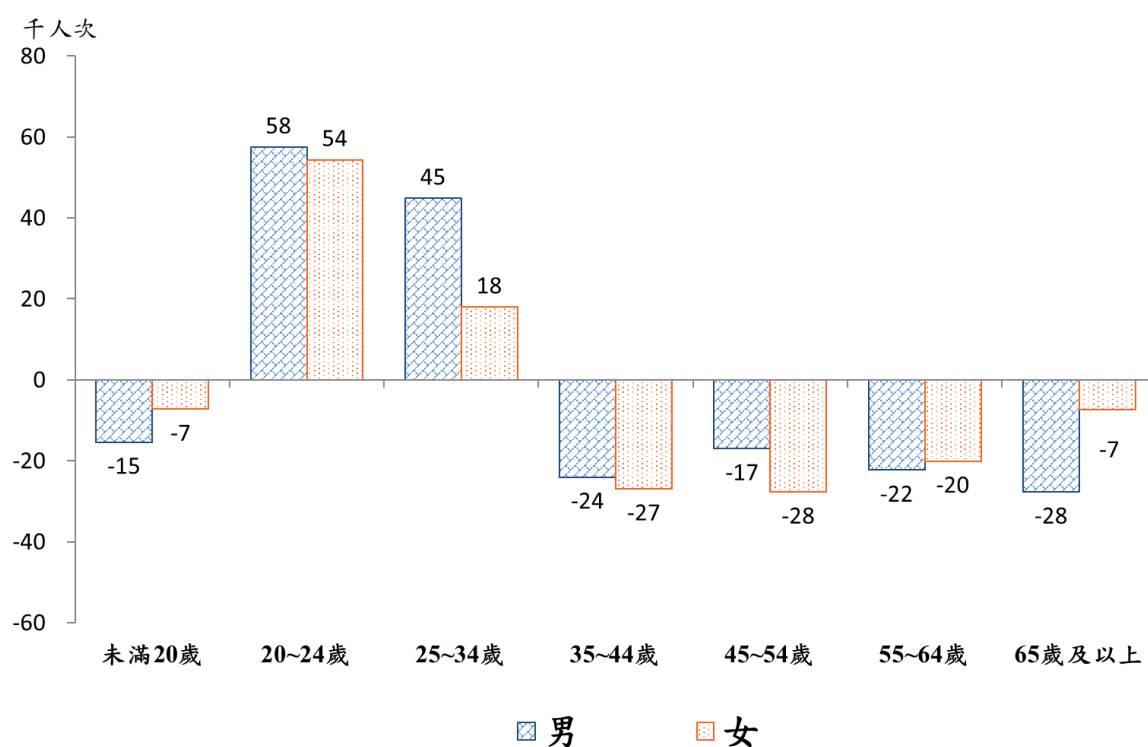
	總計		
	男	女	
工業及服務業	20 867	3 957	16 910
工業部門	6 948	1 965	4 983
礦業及土石採取業	71	101	- 30
製造業	14 050	8 738	5 312
電力及燃氣供應業	- 447	- 149	- 298
用水供應及污染整治業	183	50	133
營建工程業	-6 909	-6 775	- 134
服務業部門	13 919	1 992	11 927
批發及零售業	1 114	-8 411	9 525
運輸及倉儲業	4 899	3 686	1 213
住宿及餐飲業	25 141	11 342	13 799
出版、影音製作、傳播及 資通訊服務業	-2 753	- 346	-2 407
金融及保險業	-1 671	- 425	-1 246
不動產業	-2 305	973	-3 278
專業、科學及技術服務業	1 056	- 839	1 895
支援服務業	2 634	-1 931	4 565
教育業 (不含小學以上各級 公私立學校等)	-2 409	- 751	-1 658
醫療保健及社會工作服務業	-15 650	-3 644	-12 006
藝術、娛樂及休閒服務業	-1 446	165	-1 611
其他服務業	5 309	2 173	3 136

註：1.行業範圍同表1註。

2.表中負值代表淨進入。

(二)兩性於 20 至 24 歲階段淨進入情形最為普遍：按性別觀察各年齡組受僱員工淨進入人次，109 年工業及服務業兩性受僱員工於 20 至 24 歲、25 至 34 歲年齡組均呈淨進入，其中男性於 20 至 24 歲淨進入 5 萬 8 千人次最多，女性亦於 20 至 24 歲淨進入 5 萬 4 千人次最多；而兩性於未滿 20 歲及 35 歲之後各年齡組均呈淨退出情形，其中男性於 65 歲及以上年齡組淨退出 2 萬 8 千人次較多，女性則於 45 至 54 歲、35 至 44 歲年齡組分別淨退出 2 萬 8 千人次與 2 萬 7 千人次較多。

圖 1 109 年工業及服務業兩性各年齡組受僱員工淨進入(退出)人次



(三)兩性各教育程度受僱員工淨退出人次均以高中(職)程度最多：按性別觀察各教育程度受僱員工淨進入(退出)人次，109 年工業及服務業兩性受僱員工於大學及以上教育程度均呈淨進入狀態，其中男、女皆以大學程度淨進入 6 萬 7 千人次、5 萬 4 千人次最多，其次為研究所程度淨進入 2 萬 4 千人次、1 萬 1 千人次；另兩性於專科及以下各教育程度均呈淨退出情形，男、女皆以高中(職)程度者淨退出 5 萬人次、4 萬人次最多。

圖 2 109 年工業及服務業兩性各教育程度受僱員工淨進入(退出)人次

