

行政院主計總處性別平等專案小組第 27 次會議紀錄

壹、開會時間：109 年 3 月 24 日上午 9 時 30 分

貳、開會地點：行政院第 3 會議室

參、主席：李召集人國興

紀錄：陳羿安

肆、出、列席人員：詳簽到單

伍、報告事項

第 1 案：本總處性別平等專案小組第 26 次會議紀錄及會議決定(議)事項辦理情形，報請鑒察。

決 定：會議紀錄確定，會議決定(議)事項辦理情形備查。

第 2 案：行政院 108 年性別平等業務輔導考核結果及實地考核委員建議事項辦理情形，報請鑒察。

決 定：同意備查，並請依與會委員建議再予檢視修正本案辦理情形內容，送綜合規劃處彙辦，俾使本總處對考核委員所提建議事項之回應更臻完備；另有下列事項，請相關單位配合辦理：

- 一、有關項次 9 考核委員建議在「公務統計方案實施要點」等規定增訂屬人統計資料以性別與人口特徵交叉分析一節，若經評估無法修正要點時，請綜合統計處研議替代方案，以達宣示性效果。
- 二、項次 10「統計支援決策」部分，請國勢普查處及地方統計推展中心辦理統計工作時能掌握有用性與實用性原則，提升統計協助決策的應用價值。
- 三、與會委員想了解會計人員兼辦統計業務及專責統計人員的比例或數據一節，請綜合統計處會後整理相關數據供與會委員參考。
- 四、與會委員建議就性別統計分析的作法及如何運用舉辦工作

坊進行交流一節，因相關業務已回歸行政院性別平等處(以下簡稱性平處)主政，請綜合統計處與性平處聯繫，若舉辦工作坊，本總處可提供之協助及配合辦理事宜。

五、性平處刻正發展最適性別預算，請公務預算處及基金預算處儘量予以協助及密切合作。

第 3 案：本總處 108 年度性別平等成果報告，報請鑒察。

決 定：本案備查，會後公布於本總處全球資訊網性別平等專區。

第 4 案：由工商普查資料觀察女性負責人企業經營概況，報請鑒察。

決 定：本案備查，另請國勢普查處將本報告內容撰寫成文稿，投稿主計月刊。

陸、討論事項：擬具本總處「性別平等推動計畫(108 至 111 年)」修正草案，提請審議。

決 議：照案通過，請循程序簽奉核定後函送行政院審查。

柒、散會：中午 12 時

專家學者意見彙整表

報告事項第 2 案「行政院 108 年性別平等業務輔導考核結果及實地考核委員建議事項辦理情形」

專家學者	意見內容
<p>臺灣綜合研究院 李副院長安妮</p>	<p>一、針對考核委員建議項次 1，地方統計推展中心回應已將地方性別統計業務辦理成果納入年度業務績效評核，希望能進一步了解地方政府的實際作法。</p> <p>二、考核委員於項次 9 建議「公務統計方案實施要點」增訂強化性別統計，是希望藉以提醒其重要性，供機關據以蒐集、整理與呈現相關資料，似乎是可行的。</p> <p>三、在項次 10「統計支援決策」部分，希望不是為統計而統計，而是能夠作為支援決策所需資料的提供者，可以更具體回應想做什麼，如何提升性別資料協助決策的應用價值。</p> <p>四、有關項次 11「兼辦及非兼辦統計業務機關參訓情形及成效」部分，想了解會計人員兼辦統計業務及專責統計人員的比例或數據。</p> <p>五、項次 14「性別預算」部分，行政院性別平等處努力在性別主流化的架構中，發展最適性別預算的呈現方式，因目前整體性別預算尚未完全到位，其模式、流程或時程與政府預算不同，希望主計總處能就專業適時提供協助與幫忙，未來能更緊密合作研討，一起完成具有臺灣特性的性別預算。</p>

專家學者	意見內容
<p>世新大學 羅教授燦煥</p>	<p>一、基本上各部會都有性別統計，例如本小組第 26 次會議報告「各級學校主管及教師性別結構分析」即屬教育部的性別統計資料，目前統計業務分工是由各業管機關直接辦理，較能切合其業務需求。請問主計總處所辦理的統計工作是否層次更高，摒除或超越各部會本身能做的統計工作，以避免重複？又主計總處的利基在哪裡？</p> <p>二、主計總處可以採較積極的方式，協助媒合各部會間取得統計所需資料，若部會目前因資料受限無法進行統計，由主計總處提供協助，是不是有這種合作的可能？</p> <p>三、主計總處辦理之屬人調查，例如生活統計等，有無因應社會發展的變動或突發天災、人禍等非預期事件，適時或定期更新調整資料蒐集的項目及內容？例如現在的嚴重特殊傳染性肺炎疫情，就有性別相關資料，未來在資料蒐集時，可考慮納入。</p>
<p>輔仁大學 吳教授志光</p>	<p>主計總處除了檢視中央各部會及地方的統計業務成果外，建議可透過舉辦工作坊，邀請中央各部會、地方、實務工作者及專家學者，就性別統計分析的作法及方法(例如如何運用雲端或人工智慧大數據分析議題)進行溝通交流，期整合各部會作法為一致模式，以及提升地方政府整體推辦性別統計主責單位的層級，產生統計數據作為進行性別分析及政策與各種評估的準據。</p>
<p>台灣女人連線 黃常務理事淑英</p>	<p>有關 GDP 的數據，能否分析女性對 GDP 的貢獻度？例如有些國家在 GDP 統計中，將某性別(女性)處理家務的時間視為對社會的貢獻，計算家務所得，這就是性別的思維。</p>

專家學者	意見內容
財團法人關懷文教基金會 周董事長清玉	<p>一、非常感謝主計總處很紮實、穩當、確實、認真，而且不張揚地辦理統計調查，這是很有價值的。地方的統計內容多是各行業產銷量等，後期才加入性別統計，對性別統計的認知及重視度與中央存有很大的差距。因中央的決策有賴地方執行，希望中央能帶領地方，研議如何去協助、栽培地方統計人員，縮減落差，更能發揮整體統計的功能。</p> <p>二、中央各部會或直轄市、縣(市)的統計，除了個別特殊需求外，仍有些共通性基本模式的規劃或設計，若能從源頭將其整合，有助後續能量的累積，也不一定需要立法規範，若能從工作坊開始實作，有計畫地推動，也是可以做到的。</p>

報告事項第 4 案 「由工商普查資料觀察女性負責人企業經營概況」

專家學者	意見內容
輔仁大學 吳教授志光	<p>一、臺灣企業有幾項特色，包括中小企業比例高，尤其傳統產業居多。另相較於歐美企業經營權多以專業經理人為主，在亞洲社會，企業負責人經由家族傳承取得企業經營權亦為其特徵。</p> <p>二、想了解工商普查的調查範圍是否包含企業負責人背景，例如屬企業二代、三代或白手起家等？期藉以交叉分析在男、女性有無差異，例如若干大企業傳子不傳女等文化，對於大企業中女性負責人比率偏低之影響。</p> <p>三、若能透過調查，取得女性在掌握政治經濟權力的過程中，背後的企業文化因素及權力脈絡的數據，進行較宏觀觀察及分析，可能有助了解女性的地位是真提</p>

專家學者	意見內容
	升、改變，或只是虛象。
世新大學 羅教授燦煥	早年因票據法關係，許多企業將負責人登記為女性(媳婦)，但當事人不知情。想了解工商普查所調查的女性負責人，是名義上登記的，或實際經營的負責人？若屬於前者，其統計分析可能較不具實質的意義。
臺灣綜合研究院 李副院長安妮	<p>一、工商普查囿於調查上的限制，其問項不多，且多聚焦於行業經營內容，關於企業負責人的部分很少，有點可惜。</p> <p>二、本報告做得很好，很開心主計總處從業管的調查結果進行性別統計分析，有沒有可能再釐清變項，深入探討不同性別的交織性因素影響，例如男、女性在經營績效的貢獻度等？</p> <p>三、另外建議將本報告內容撰寫成一篇性別專章，呈現出調查問項的統計結果，包括女性負責人、企業基本描述及經營績效等，以作為良好的典範。</p>

討論事項 本總處「性別平等推動計畫(108至111年)」修正草案

專家學者	意見內容
世新大學 羅教授燦煥	<p>一、針對「不加班日當日不加班員工人數占總人數比例」，現行是以整體員工人數計算，可考慮採複分類的方式進行性別分析，例如統計男、女性同仁不加班或加班的比例，或是有申請加班費的性別差異。</p> <p>二、另外在「人口及住宅普查」，提及評估產生未經登記結合及多元家庭相關統計之可行性一節，就學術上研究發現，非異性戀的家庭(即同性家庭)，家務分工較不會受到性別刻板印象的影響。所以依規劃期程，已</p>

專家學者	意見內容
	<p>於 108 年完成前測，不曉得初步的觀察或結論是什麼？有沒有可能將非異性戀家庭、多元家庭等納入普查的問項中？</p>
<p>財團法人關懷文教基金會 周董事長清玉</p>	<p>希望在人口及住宅普查中，能加入語言使用的問項，因國家語言發展法已通過，現在需要大家的支持與協助推動，若有相關調查，可藉以了解民眾使用的實況。</p>