

## 行政院主計總處性別平等專案小組第 29 次會議紀錄

壹、開會時間：109 年 11 月 18 日下午 2 時 30 分

貳、開會地點：行政院第 3 會議室

參、主席：李召集人國興

紀錄：陳羿安

肆、出、列席人員：詳簽到單

伍、報告事項

第 1 案：本總處性別平等專案小組第 28 次會議紀錄及會議決定(議)事項辦理情形，報請鑒察。

決 定：會議紀錄確定，會議決定(議)事項辦理情形備查。

第 2 案：由按月薪資調查資料觀察女性受僱員工薪資概況，報請鑒察。

決 定：備查，另委員建議意見請國勢普查處未來辦理薪資調查結果分析時納入參考。

陸、討論事項

第 1 案：本總處「性別平等推動計畫(108 至 111 年)」辦理情形，提請審議。

決 議：

一、有關院層級議題「去除性別刻板印象與偏見」策略「提升 15 歲以上有偶女性之配偶之平均每日無酬家務勞動及家庭照顧時間」辦理情形二，請人事處就委員所提建議意見修正相關文字，經與會委員檢視後，連同本案其他院層級議題辦理情形依規定期限送行政院性別平等處(以下簡稱性平處)。

二、請地方統計推展中心提供「打造友善生育環境—勇敢生吧！」性別分析思維導圖相關資料供與會委員參考。

第 2 案：本總處依「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)第 34 號至第 37 號一般性建議法規檢視作業」進行法規及行政措施檢視結果，提請審議。

決 議：檢視結果清單排序 150「行政院主計總處性騷擾防治申訴調查及懲處處理要點」檢視結果請依性平處意見修正，其餘照案通過，並請依程序簽准後函送性平處。

柒、散會：下午 4 時 15 分

# 行政院主計總處性別平等專案小組第 29 次會議

## 專家學者意見彙整表

### 報告事項第 2 案「由按月薪資調查資料觀察女性受僱員工薪資概況」

專家學者	意見內容
世新大學 羅教授燦煥	<p>一、謝謝主計總處針對臺灣女性在各行業的就業狀況，做近十年的比較報告。可以看到女性與男性薪資差異的縮減，其中縮減的原因是不是與女性從事行業的變化有關，例如電力及燃氣供應業、出版、影音製作、傳播及資通訊、不動產等行業，女性占比有較明顯的增加。</p> <p>二、若控制其他相關變項，是否能算出男生賺一塊錢，女生賺多少錢？因為在探討男女薪資時，同工同酬的議題還是大家關切的重點。目前女性的收入、薪資與男性相比，是什麼樣的情形？這些薪資差異的統計能否顯示同工不同酬的情形？</p> <p>三、另外也謝謝主計總處將統計資料與 OECD 國家做比較，其中 OECD 表現較好的都是在性別平等、教育指數較高的北歐國家，臺灣雖是亞洲第 1 位，但相較北歐國家，在數據的比較上還是有明顯的差異。</p>
臺灣綜合研究院 李副院長安妮	<p>一、行業及職業別的男女薪資差異是大家長期關心的議題。報告中有關薪資差異的計算方式是國際通用的計算方式嗎？因差異率計算會因分母採用的不同，產生不同的涵意解釋。</p> <p>二、有關剛剛羅委員提到，在電力及燃氣供應業女性有近百分之三的提增現象，在近幾年國際相關性別與能源刊物上也顯示：再生能源的發展對促進女性的勞參率有實質的貢獻。因再生能源包括了具普及化與社區化的小型發電廠，女性進入參與工作的門檻與可及性大增，所以數據上會有這樣的變化。至於運輸及倉儲業等，也許與行</p>

專家學者	意見內容
	<p>政院性別平等處這幾年推動打破行業性別隔離的努力有一定的正相關。</p> <p>三、報告中可以觀察到男女薪資差異情形都有下降，但相較於總薪資差異的下降，經常性薪資（未包括年終、考績獎金等非固定性薪資）在沒有任何性別偏好的情況下，兩性薪資差異的縮小促進效果更大。這個報告非常好，讓我們理解到總薪資跟經常性薪資背後其實還有一些性別刻板印象的意涵。</p>

**討論事項第 1 案「本總處『性別平等推動計畫（108 至 111 年）』辦理情形」**

專家學者	意見內容
<p>世新大學 羅教授燦煥</p>	<p>一、針對「不加班日當日不加班員工人數占總人數比率」，統計數據顯示女性加班比率高於男性，背後的意義是什麼？主計總處女性同仁加班比男性還要多是因為承擔較多的工作？還是有什麼樣原因？</p> <p>二、由於主計總處女性同仁較多，所以加班比率較高，但若要討論性別差異時，就要了解女性同仁中有多少同仁加班，男性同仁中有多少同仁加班，是不是更能反映真實情況。就剛剛的資料猜測，男性加班的比率會高於女性，為什麼會這樣子？在不鼓勵同仁加班的政策下，當男性同仁加班的比率比較高時，在內部政策上是不是有什麼方法可以協助男性同仁？</p>
<p>台灣女人連線 黃常務理事淑英</p>	<p>一、請主計總處在文字上酌作修正，不論是計算總加班率，還是個別計算男性、女性加班率，若是以百分比的方式呈現時，文字上應該用比率較為合適。</p> <p>二、另外就剛剛羅委員提到，若加班人數與總員工人數相比時，因為總員工人數包含男性、女性，就無法了解實際上是男性還是女性加班的比率較高。</p>

**行政院主計總處性別平等專案小組  
第 29 次會議簽到單**

開會時間：109 年 11 月 18 日下午 2 時 30 分

開會地點：行政院第 3 會議室

主席：李召集人國興

紀錄：陳羿安

出席人員：

	姓名	簽到		姓名	簽到
委員	李安妮	李安妮	委員	邱淑純	邱淑純
委員	黃淑英	黃淑英	委員	張一穗	張一穗
委員	吳志光	請假	委員	莊雄鈞	莊雄鈞
委員	羅燦煥	羅燦煥	委員	李佳航	李佳航
委員	蔡鴻坤	蔡鴻坤	委員	賴文宗	請假
委員	許雅玲	許雅玲	委員	郭樹英	郭樹英
委員	薛月對	薛月對	委員	江北鑾	江北鑾
委員	劉嘉偉	劉嘉偉	委員	周文玲	周文玲
委員	陳雅惠	陳雅惠			

列席人員：

列席單位	列席人員簽到	列席單位	列席人員簽到
行政院 性別平等處		綜合規劃處	
公務預算處		基金預算處	
綜合統計處	吳淑芬 林佑澄	國勢普查處	陳建邦 張學林
人事處		主計室	
主計人員 訓練中心		地方統計 推展中心	