

行政院主計總處 109 年度性別平等成果報告

壹、性別議題年度成果

一、院層級議題

(一) 去除性別刻板印象與偏見

目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果
使雙親瞭解教養子女為其共同責任。	15 歲以上有偶(含同居)女性之配偶(含同居人)之平均每日無酬家務勞動及家庭照顧時間(含照顧子女)由 1.13 小時提升至 1.3 ¹ 小時。	提升 15 歲以上有偶女性之配偶之平均每日無酬家務勞動及家庭照顧時間。	一、定期舉辦講座，包含提倡雙親應共同照顧之責任、子女適性發展及參與家務工作之優點等，並配合相關實務案例之分享。 二、為宣導及鼓勵員工均衡家庭與工作發展，研議實施每周一日上班	一、108-111 年：每年舉辦 2 場講座，其中本總處男性同仁每人至少參加 1 場。 二、不加班當日不加班員工人數占總人數 ² 比例： 108 年：10% 109 年：50%	一、本總處分別於 109 年 11 月 13 日辦理「真平等還是假平等？- CEDAW 與婚姻家庭性別平等的保障機制」座談會，及同年 11 月 30 日辦理「從管理面看 CEDAW-性別故事與 CEDAW 在地經驗」研討會，截至 109 年 12 月底本總處男性在職人數為 198 人，其中參加本總處舉辦之講座者計 198 人，男性同仁每人均至少參加 1

註：¹ 本項目標值因係行政院主計總處 105 年度婦女婚育與就業調查首度納入之新問項，並無歷年數值變化之參考資料，又國際資料難以對照進行比較參考，爰依據委員所提建議及會後與行政院性別平等處討論，原目標值 1.14 小時調整修正為 1.3 小時。男性平均每日無酬照顧時間由 1.13 小時(約 67.8 分鐘)提升至 1.3 小時(約 78 分鐘)，增加約 10 分鐘，尚屬可行。

² 總員工人數不含派駐各市縣政府服務之約僱統計調查員。

目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果
			日為「不 加班日」。	110年：60% 111年：70%	場，已達年度目 標值，達成率 100%。 二、本總處訂定「星 期五」為每周一 日之不加班日， 109年不加班日 當日不加班員 工人數占總人 數比率為66.23 %，已達109年度 目標值(50%)， 達成率100%。另 加班員工人數 占總人數比率 為33.77%，其中 加班男性員工 占總男性員工 比率為34.3%，加 班女性員工占 總女性員工比 率為33.45%。
促進民 眾對多 元性別 及多元 家庭(含 同性婚 姻、單 親、非 婚同居 家庭)	民眾對多元 性別及多元 家庭(含同性 婚姻、單親、 非婚同居家 庭等)之認識 與接受度提 高10% ³ 。	辦理民 意調查 及統 計。	依人口及住宅 普查之規劃期 程，於107年研 議普查相關作 業方法，並於 108年10月辦 理試驗調查 時，評估產生 未經登記結合	108年： 辦理人口及 住宅普查試 驗調查。 109年： 完成左列評 估結果。	依108年人口及住宅 普查試驗調查評估 結果，研訂109年正 式普查表式，其中婚 姻狀況問項之答項 包括「未婚」、「有配 偶」、「有同居伴侶」、 「離婚(含分居)」、 「喪偶」等5項；家戶

³ 本關鍵績效指標將於107年進行前測，並於本議題落實推動後進行後測，以評核本案之成效。

目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果
庭等)之 認識與 接受度。			及多元家庭相 關統計之可行 性。		結構(與戶長關係) 問項之答項,包括 「戶長」、「配偶」、「同 居伴侶」、「父母」、 「配偶之父母」、 「(外)祖父母」、「子 女」、「子女之配偶」、 「(外)孫及其配偶」、 「兄弟姊妹及其配 偶」、「其他親屬」、 「室友」、「受僱人」及 「寄居(籍)人」等 14 項,俟普查工作完成 後試編相關統計。

檢討策進：

- (1) 109 年度績效指標項數共 3 項、達成項數 3 項、未達成項數 0 項。
- (2) 本項議題之績效指標均已完成。

(二) 促進公私部門決策參與之性別平等

目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果
持續提升公部門性別較少者參與比率	已達成任一性別不少於三分之一者，持續提升性別比例。	研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。	本總處於委員出缺或屆期改選時，除考量專業領域外，並加強檢視性別比例，以達成決策參與之性別平等。	<p>研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。</p> <p>108年： 達成目標數 1 個，累計向上提升比率 50.00%。 $(1/2)*100\%$</p> <p>109年： 達成目標數 0 個，累計向上提升比率 50.00%。 $(1+0)/2*100\%$</p> <p>110年： 達成目標數 0 個，累計向上提升比率 50.00%。 $(1+0)/2*100\%$</p> <p>111年： 達成目標數 1 個，累計向上提升比率 100.00%。 $(1+1)/2*100\%$</p>	<p>一、國民所得統計評審會委員任期為 2 年，108 年 12 月改聘之本屆(任期 109-110 年)委員共計 20 位，其中女性委員 7 人，占 35.0%。</p> <p>二、未來委員遴聘除考量委員之專業領域外，亦將加強提升性別比例。</p>

目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果
	完成訂修法規、措施或訂定其他暫行特別措施，逐步提升公私部門女性參與決策比例。	針對已達成三分之一性別比例之委員會，將性別比例原則納入相關組織或設置要點之規定中規範。	本總處國民所得統計評審會、政府會計共同規範審議會、普查評審會及法規會，其委員任一性別比例均已達成三分之一，未來將適時修正開委員會設置規定，將性別比例原則納入。	將性別比例原則納入相關組織或設置要點中規範。 108年： 達成目標數 4 個，累計達成度 100.00%。 $(4/4)*100\%$ 109年： 達成目標數 0 個，累計達成度 100.00%。 $(4+0)/4*100\%$ 110年： 達成目標數 0 個，累計達成度 100.00%。 $(4+0)/4*100\%$ 111年： 達成目標數 0 個，累計達成度 100.00%。 $(4+0)/4*100\%$	相關委員會均已於108年將性別比例原則納入相關組織或設置要點中規範，累計達成率為100%。

檢討策進：

- (1) 109 年度績效指標項數共 2 項、達成項數 2 項、未達成項數 0 項。
- (2) 本項議題之績效指標均已完成。

二、部會層級議題

(一) 強化性別統計及分析

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
<p>充實各面向機關公務統計性別資料與分析，俾供政策規劃參考。</p>	<p>持續進行各項統計增列性別相關分類。</p> <p>108-111年： 95% (除5%正常疏漏情形外，盡全力落實)</p>	<p>落實「公務統計方案實施要點」及績效考核評分標準規定。</p>	<p>一、依「公務統計方案實施要點」規定，於公務統計方案及公務統計報表程式增刪修訂報送本總處核定或備查時，適時提醒按性別區分，以及增加性別與人口特徵交叉分類，深化性別統計。</p> <p>二、於年度「行政院主計總處評核各一級主計機構業務績效考評標準表」中，將「主計單位與業務單位合作辦理性別統計分析」列為評核項目，以強化性別統計分析。</p>	<p>一、109年中央一級主計機構之公務統計方案及公務統計報表程式增刪修訂報送本總處核定或備查案計52件，凡屬人之統計項目，適時提醒按性別區分，以及增加性別與人口特徵交叉分類作業，已盡全力落實，達成率95%。</p> <p>二、已於「行政院主計總處評核各一級主計機構109年業務績效考評標準表」中，將「主計單位與業務單位合作辦理性別統計分析」納入評核項目。</p>

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
審核各機關統計調查實施計畫，積極建議主辦單位納入性別資料，強化性別統計分析，使統計調查適時反映性別議題，俾利進行性別影響評估。	每年彙整分析各機關辦理統計調查納入性別資料及統計分析情形，將該年未達成目標之統計調查，列入翌年加強宣導對象，俾逐年提高全體統計調查件數達成目標比例。	透過審核各機關調查實施計畫過程，訂定相關宣導或鼓勵措施。	審核各機關調查實施計畫時，將性別資料統計列入審核項目，並適時建議統計調查報告中，納入性別分析或進行性別專章分析。	109年1至12月審核中央及縣市政府統計調查實施計畫，其中具性別資料者計58件，含括社會福利類、衛生類、勞工類、農工業等，業達成目標。

檢討策進：

- (1) 109年度績效指標項數共2項、達成項數2項、未達成項數0項。
- (2) 本項議題之關鍵績效指標均已完成。

(二) 加強國際性別統計資料連結

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
蒐集國際性別統計資料，俾利進行國際比較。	<p>進行重要勞動指標性別統計之國際比較工作。</p> <p>一、108-111年： 蒐集完成美國、加拿大、德國、英國、法國、日本、南韓、新加坡、香港等國家(地區)之失業率與勞動力參與率性別統計資料，並建置10年以上長期時間數列追蹤資料。</p> <p>二、108-111年： 蒐集美國、英國、加拿大、日本、南韓等國家之性別薪資統計資料，並建置10年長期時間數列追蹤資料。</p>	產製國際性別資料統計表。	<p>一、於人力資源調查統計年報納入世界各主要國家之失業率與勞動力參與率性別資料統計表。</p> <p>二、於薪資與生產力統計年報納入世界各主要國家之薪資性別資料統計表。</p>	<p>一、蒐集完成美國、加拿大、德國、英國、法國、日本、南韓、新加坡、香港之1982年至2019年兩性勞動力參與率資料與1978年至2019年兩性失業率資料，並列入2019年人力資源調查統計年報及主計總處網站(性別統計專區/主計總處性別統計/統計表/就業、失業統計/性別統計指標)。</p> <p>二、蒐集完成美國、日本、南韓之2005年至2019年兩性薪資資料，並列入最新薪資與生產力統計年報及主計總處網站(性別統計專區/主計總處性別統計/統計表/受僱員工薪資調查/國際統計)。</p>

檢討策進：

- (1) 109年度績效指標項數共2項、達成項數2項、未達成項數0項。
- (2) 本項議題之關鍵績效指標均已完成。

(三) 推動地方性別統計

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
<p>將地方性別統計與施政需求結合，並作為推動性別平等政策之重要參據。</p>	<p>輔導地方政府完整蒐集性別統計資料，並透過性別與各類資料項目交叉分析，了解性別差異，輔導各地方政府每年研撰性別統計分析。 108年：28篇 109年：72篇 110年：72篇 111年：72篇</p>	<p>輔導地方政府以施政為導向，強化性別統計資料之蒐集及研析，並將研析結果落實於性別平等政策之應用及推動。</p>	<p>一、輔導地方政府檢視業務相關資料，如有性別複分類，應納入公務統計報表定期編製公布，並加強重要性別議題之研析與探討。</p> <p>二、輔導地方政府配合施政需求，擇選性別議題，研撰統計分析，並與業務機關（單位）建立合作機制；亦擇選地方優良案例，於業務研討會及地方公務統計工作稽核時，分享重點及方</p>	<p>一、將性別統計列為地方政府109年應辦公務統計業務項目，並列入本總處年終評核之依據。</p> <p>二、輔導地方政府檢視業務相關資料，將有性別複分類之資料主動納入公務統計報表定期編製公布，並擇選重要資料納入性別統計指標查詢系統，以及視覺化互動方式展現性別差異，提供外界查詢應用。</p> <p>三、完成各地方政府性別統計指標、性別統計圖像及指標查詢系統檢討及發布作業之評核。</p> <p>四、本總處109年研撰2篇分析</p>

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
			法，以提升 分析之品 質及應用。	<p>思維導圖(「促進中高齡就業，再創職涯新巔峰」及「打造友善生育環境—勇敢生吧!」)，供各地方政府研撰性別統計分析之參用。</p> <p>五、各地方政府主計處 109 年研撰專題分析涉及性別議題計 74 篇，並擇優提報施政或性平會議報告。本總處亦請臺北市政府及雲林縣政府於 109 年業務研討會中實務分享，供其他地方政府觀摩學習。</p>

檢討策進：

- (1) 109 年度績效指標項數共 1 項、達成項數 1 項、未達成項數 0 項。
- (2) 本項議題之關鍵績效指標均已完成。

(四) 全面提升性別預算意識

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
提升主計人員性別意識培力。	性別預算列入授課內容之班數 108年：4班 109年：4班 110年：8班 111年：9班	強化訓練課程多元性，有效提升主計人員對性別預算編審相關規定之瞭解。	於每年開設之主計人員基礎訓練班、養成訓練班，以及預算編審專業研習班，將性別預算列入授課內容，以提升主計人協助機關推展及運用性別業務之能力。	一、109年開設基礎訓練班8班，參訓學員332人次，並將性別預算列入授課內容。 二、另公務預算研習班及附屬單位預算研習班，因受嚴重特殊傳染性肺炎疫情影響，原訂研習期間本總處主計人員訓練中心經衛生福利部徵用為集中檢疫場所，爰取消相關研習班期。

檢討策進：

- (1) 109年度績效指標項數共1項、達成項數1項、未達成項數0項。
- (2) 本項議題之關鍵績效指標均已完成。

貳、其他年度重要成果(109 年推動性別平等政策綱領成果)

一、權力、決策與影響力篇

(一)強化性別平等之政策及治理機制：定期更新歷屆委員名單並召開性別平等專案小組會議，109 年召開 3 次會議，相關委員名單、會議紀錄及委員發言紀要均上載於本總處全球資訊網「性別平等專案小組」專區。另於召開該小組會議前，均先洽請各單位及外聘委員研提相關議題提案。

(二)深化性別統計相關資訊，增加政府政策資訊之可及性：

1. 審核調查實施計畫及公務統計報表，均適時提醒應依「各機關統計資料發布要點」規定，加強資料背景說明，並公告發布時程，強化資料公開與透明。
2. 配合各界關注之性別議題，撰擬國情統計通報，109 年發布 32 篇性別統計相關之分析，其中「權力、決策與影響力篇」單元計 7 篇，包括「108 年底我國公務人員 36.1 萬人，年增 1.3%」、「108 年底原住民戶長 17.1 萬人，占全國戶長比率 1.94%」、「109 年女性國會議員比率 41.6%」、「108 年底公開發行公司女性董事占 13.7%」、「108 年房屋稅納稅義務人之女性占比為 44.4%」、「108 年經濟戶長為 65 歲以上家庭占全體家庭比重 22.2%」、「108 年底中小企業女性負責人占 36.8%」。
3. 更新薪情平臺及就業、失業統計時間數列查詢，提供最新薪資及就業之性別統計。
4. 配合「政府資料開放推動策略」，109 年累計已達 351 筆具性別統計之資料集，已達成預計目標，並將賡續開放及更新具性別統計之資料集。另資料集內容之正確性、完整性與更新頻率均符合標準。

二、就業、經濟與福利篇

(一)福利服務預算部分：

1. 109 年度中央政府總預算社會福利支出編列 5,235 億元，占總預算歲出 25.2%，居各項政事支出之首，顯見中央政府對各項社會福利政事之重視。

2. 其中社會保險法定預算編列 3,751 億元，較 108 年度 3,456 億元，增加 295 億元，主要係增列補助勞工參加勞工保險及就業保險及新增撥補勞工保險基金等經費所致。
3. 另 109 年度長期照顧服務經費共編列 441 億元，包括總預算 19 億元、非營業特種基金 395 億元、前瞻基礎建設計畫特別預算 27 億元，較 108 年度增加 51 億元，約增 13%。

(二)協助地方充實社工人力部分：

1. 行政院業於 107 年 2 月 26 日核定「強化社會安全網計畫」，以補助地方政府增聘社會福利服務中心、兒少保護整合窗口、加害人合併精神疾病服務及處遇協調等所需社工人力，並將「充實地方政府社工人力配置及進用計畫」併入本計畫賡續執行。
2. 上開計畫 109 年度補助地方聘用社工人力經費編列 8 億元，較 108 年度增加 2 億元或 40%，主要係增列辦理加害人合併精神疾病服務及加害人處遇協調服務等社工人力所需經費。

(三)綜上，本項 109 年度業由各福利服務業務主管機關，視社會需求及財政能力，優先編列預算，並已依相關規定執行，以充實福利服務職能。

三、環境、能源與科技篇

配合各界關注之性別議題，撰擬國情統計通報，109 年發布 32 篇性別統計相關之分析，其中「環境、能源與科技篇」單元計 5 篇，包括「108 年女性網路族曾參與網路購物比率 69.6%」、「108 年我國偏遠鄉鎮網路族上網率 75.8%」、「108 年民眾居住房屋滿意度為 85.7%」、「109 年 1-10 月女性專技人員平均占比為 51.2%」、「108 年女性研發人力增 3.2%」。