

性別統計分析

性別統計分析

一、流動率

99年男性進退勞動市場之流動率高於女性：99年工業及服務業受僱員工男性進入率為2.77%，高於女性之2.56%，男性退出率為2.47%，亦高於女性之2.28%，各業中，兩性進入率均以支援服務業最高，住宿及餐飲業居次，藝術、娛樂及休閒服務業第三；而男性退出率較高之行業以支援服務業之5.92%最高，住宿及餐飲業之5.04%居次，藝術、娛樂及休閒服務業之4.05%第三，女性退出率較高之行業亦以支援服務業之5.17%最高，而以藝術、娛樂及休閒服務業之4.52%居次，住宿及餐飲業之4.07%第三。以流動率觀察，男性為2.62%高於女性之2.42%，不論男性或女性，服務業部門之流動率均高於工業部門。

表 1 兩性受僱員工進退率

項 目 別 行 業 別	單位：%					
	進入率(1)		退出率(2)		流動率[(1)+(2)]/2	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
民國 97 年	2.32	2.20	2.45	2.38	2.39	2.29
民國 98 年	2.21	2.02	2.30	2.08	2.26	2.05
民國 99 年	2.77	2.56	2.47	2.28	2.62	2.42
工業部門	2.63	2.55	2.24	2.10	2.44	2.33
礦業及土石採取業	1.04	1.13	1.36	1.07	1.20	1.10
製造業	2.59	2.48	2.15	2.04	2.37	2.26
電力及燃氣供應業	0.25	0.40	0.27	0.34	0.26	0.37
用水供應及污染整治業	1.71	2.13	1.58	1.79	1.65	1.96
營造業	3.01	3.87	2.80	3.07	2.91	3.47
服務業部門	2.92	2.57	2.73	2.39	2.83	2.48
批發及零售業	2.69	2.60	2.50	2.43	2.60	2.52
運輸及倉儲業	1.90	1.54	1.81	1.30	1.86	1.42
住宿及餐飲業	5.48	4.37	5.04	4.07	5.26	4.22
資訊及通訊傳播業	2.10	2.08	1.90	1.91	2.00	2.00
金融及保險業	1.60	1.41	1.61	1.39	1.61	1.40
不動產業	3.54	2.88	2.61	2.00	3.08	2.44
專業、科學及技術服務業	2.04	2.60	1.76	2.07	1.90	2.34
支援服務業	6.03	5.17	5.92	5.17	5.98	5.17
教育服務業	1.80	2.55	1.66	2.29	1.73	2.42
醫療保健及社會工作服務業	1.39	1.40	1.16	1.14	1.28	1.27
藝術、娛樂及休閒服務業	3.74	3.94	4.05	4.52	3.90	4.23
其他服務業	2.54	1.57	2.44	1.84	2.49	1.71

二、淨進退狀況

(一)兩性淨進入人次均以 100 人以下規模最多：99 年工業及服務業受僱員工淨進入 22 萬 9 千人次，其中男性淨進入 12 萬 7 千人次，女性淨進入 10 萬 2 千人次。以部門別觀察，工業部門男性淨進入 8 萬 8 人次高於女性之 6 萬人次，其中以製造業男性淨進入 7 萬 9 千人次高於女性之 5 萬 3 千人次最明顯；服務業部門男性淨進入 3 萬 9 人次，則低於女性之 4 萬 2 千人次，其中以醫療保健及社會工作服務業女性淨進入 9 千人次高於男性之 2 千人次最明顯。按廠商用人規模觀察，兩性淨進入人次均以 100 人以下規模最多，其次為 500 人以上規模，以 100 人至 499 人之規模最低。

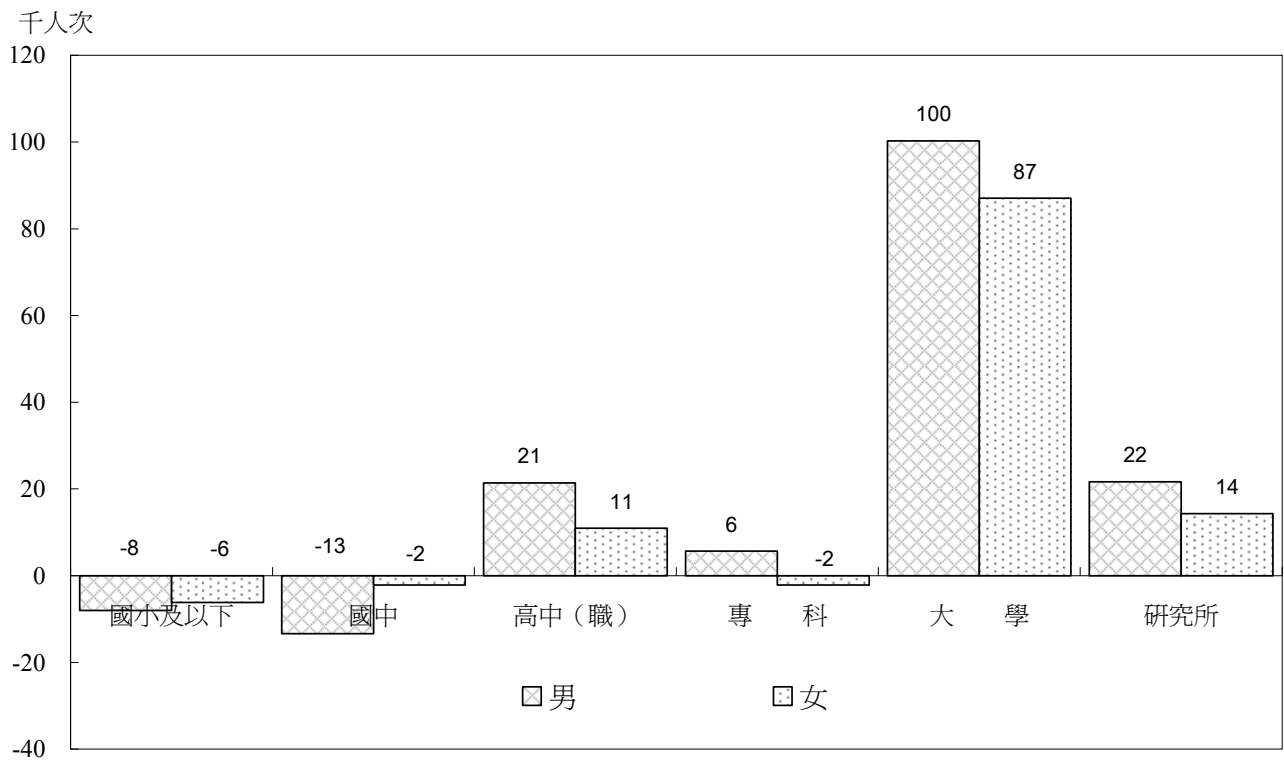
表 2 兩性受僱員工淨進入人次—按用人規模分

單位：人次

項 目 別 行 業 別	總計		按用人規模分					
			未滿 100 人		100~499 人		500 人以上	
	男	女	男	女	男	女	男	女
民國 97 年	-58,028	-64,963	-21,538	-19,683	-33,913	-35,035	-2,577	-10,245
民國 98 年	-35,979	-19,913	-31,839	-16,612	-3,245	-2,859	-895	-442
民國 99 年	127,493	101,717	77,711	68,403	11,104	8,010	38,678	25,304
工業部門	88,439	59,662	40,133	31,177	13,846	8,330	34,460	20,155
礦業及土石採取業	-133	6	-68	-2	-65	8	-	-
製造業	79,161	52,878	31,968	24,957	13,286	8,013	33,907	19,908
電力及燃氣供應業	-87	27	-5	11	-20	-22	-62	38
用水供應及污染整治業	328	239	316	139	85	109	-73	-9
營造業	9,170	6,512	7,922	6,072	560	222	688	218
服務業部門	39,054	42,055	37,578	37,226	-2,742	-320	4,218	5,149
批發及零售業	16,632	14,928	17,925	16,095	-2,817	-2,624	1,524	1,457
運輸及倉儲業	2,014	2,242	3,008	1,195	-282	119	-712	928
住宿及餐飲業	6,150	5,602	6,399	5,834	1,310	1,370	-1,559	-1,602
資訊及通訊傳播業	2,178	1,667	751	44	268	253	1,159	1,370
金融及保險業	-191	508	-979	-1,471	-220	36	1,008	1,943
不動產業	4,965	4,491	4,290	4,491	611	-36	64	36
專業、科學及技術服務業	3,695	5,855	2,619	5,287	822	635	254	-67
支援服務業	2,083	44	2,178	1,904	-1,796	-661	1,701	-1,199
教育服務業	382	1,587	403	1,543	-21	44	-	-
醫療保健及社會工作服務業	1,706	8,500	961	4,931	-171	615	916	2,954
藝術、娛樂及休閒服務業	-968	-1,745	-412	-942	-413	-115	-143	-688
其他服務業	408	-1,624	435	-1,685	-33	44	6	17

(二)受大學教育普及影響，兩性各教育程度受僱員工淨進入人次均以大學程度最多：各教育程度受僱員工淨進入人次按性別觀察，99年工業及服務業男性受僱員工於高中(職)以上各教育程度均呈淨進入狀態，其中以大學程度淨進入10萬人次最多，其次為研究所程度淨進入2萬2千人次，高中(職)程度亦淨進入2萬1千人次，淨退出情形以國中之1萬3千人次最多；女性受僱員工在高中(職)、大學、研究所等教育程度呈淨進入狀態，淨進入人次分別為1萬1千人次、8萬7千人次及1萬4千人次，而在國小及以下、國中、專科等教育程度呈淨退出情形，其中以國小及以下程度者淨退出6千人次最多。

圖2 工業及服務業兩性各教育程度受僱員工淨進入人次
中華民國99年



三、退出特徵

男性因解僱或資遣、退休等因素而退出職場比率較女性為高：99 年工業及服務業全年退出員工中，男性退出特徵依年資觀察，年資未滿 1 年者占 43.5%，且隨服務年資增加而趨遞減現象，年資超過 25 年者降至 0.8%，女性趨勢亦同。就退出原因觀察，受景氣回升影響，尋職轉職較為容易，兩性均以自動辭職者分占 89.8%、89.9%最多；男性因解僱或資遣者占 3.7%，高於女性之 3.4%；退休或優惠退休而退出者，男性占 3.0%亦高於女性之 2.2%；此外，因公司合併、同企業員工於不同工作場所轉調、建教合作生期滿、派遣員工轉正職或結婚生育等其他因素退出比率，女性為 4.5%，高於男性之 3.6%。

表 3 兩性退出員工各項特徵比率

單位：%

項目別 行業別	退出特徵											
	年資未滿 1 年 退出比率		年資超過 25 年退出比率		自動辭職比率		解僱或資 遣比率		退休比率		其他退出 比率	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
民國 97 年	41.9	41.5	2.7	1.5	82.0	82.7	8.5	9.2	5.6	4.4	3.9	3.6
民國 98 年	38.9	38.3	2.0	1.0	78.6	80.9	11.2	11.7	4.8	3.9	5.3	3.4
民國 99 年	43.5	42.3	0.8	0.6	89.8	89.9	3.7	3.4	3.0	2.2	3.6	4.5
工業部門	41.1	38.4	1.2	0.9	87.7	88.1	4.6	5.2	3.6	3.6	4.1	3.1
礦業及土石採取業	49.2	36.3	2.2	-	74.6	84.3	2.9	4.9	14.9	8.8	7.6	2.0
製造業	38.4	37.9	1.4	0.9	87.4	88.4	4.7	5.1	4.1	3.6	3.9	2.9
電力及燃氣供應業	15.5	19.5	15.2	10.4	30.0	53.9	1.8	4.6	60.8	36.4	7.4	5.2
用水供應及污染整治業	49.9	47.5	1.2	0.9	84.0	92.9	2.2	0.8	5.4	3.6	8.4	2.7
營造業	49.7	42.5	0.5	0.9	89.3	85.0	4.7	6.5	1.5	3.2	4.5	5.3
服務業部門	45.8	44.2	0.4	0.4	91.7	90.8	2.7	2.4	2.4	1.6	3.2	5.2
批發及零售業	41.5	43.2	0.3	0.2	93.1	90.4	2.6	2.5	1.8	1.0	2.4	6.2
運輸及倉儲業	39.8	32.6	2.7	4.8	81.0	75.3	1.7	2.5	11.2	13.7	6.1	8.5
住宿及餐飲業	56.1	49.9	0.0	0.0	97.5	98.0	0.5	0.5	0.3	0.5	1.8	1.0
資訊及通訊傳播業	35.5	36.2	0.2	0.2	83.8	83.1	6.6	7.3	1.6	1.3	8.0	8.4
金融及保險業	33.6	32.1	0.9	0.8	77.8	79.1	6.3	5.2	8.6	6.6	7.3	9.2
不動產業	47.3	48.8	0.2	-	96.6	94.0	1.6	4.3	1.6	0.6	0.3	1.1
專業、科學及技術服務業	42.1	39.2	0.1	0.3	86.2	88.1	9.0	6.6	2.5	1.1	2.4	4.3
支援服務業	55.4	53.9	0.0	-	95.2	92.8	1.6	0.6	0.4	0.4	2.7	6.2
教育服務業	49.1	37.0	-	-	97.0	91.8	0.7	1.7	1.1	-	1.2	6.5
醫療保健及社會工作服務業	27.8	32.1	1.4	1.6	85.3	91.8	3.0	2.6	4.8	3.1	6.8	2.5
藝術、娛樂及休閒服務業	56.1	47.9	0.1	0.0	87.5	90.9	5.9	4.1	1.1	0.5	5.5	4.6
其他服務業	41.7	59.6	0.1	-	91.3	97.0	3.3	1.9	3.3	1.1	2.1	0.1

註：本表所指退休係員工年齡或年資符合企業場所認定之退休條件，因請領退休金而離職者，並不表示該類員工從此退出勞動市場。