

性別統計分析

一、流動率

男性進退勞動市場之流動率向來高於女性，惟近3年兩者差距趨小：100年工業及服務業受僱員工男性進入率為2.60%，高於女性之2.46%，男性退出率為2.42%，亦高於女性之2.23%，各業中，男性進入率以支援服務業之5.53%最高，住宿及餐飲業之5.42%居次，藝術、娛樂及休閒服務業之4.40%第三；女性進入率以住宿及餐飲業之5.04%最高，藝術、娛樂及休閒服務業之4.88%居次，支援服務業之4.56%第三；而男性退出率較高之行業以支援服務業之5.29%最高，住宿及餐飲業之4.91%居次，藝術、娛樂及休閒服務業之4.57%第三，女性退出率較高之行業以藝術、娛樂及休閒服務業之4.78%最高，而以支援服務業、住宿及餐飲業各為4.58%居次。以流動率觀察，男性為2.51%仍高於女性之2.35%，惟近3年兩者差距趨小；不論男性或女性，服務業部門之流動率均高於工業部門。

表1 兩性受僱員工進退率

項目別 行業別		進入率(1)		退出率(2)		流動率[(1)+(2)]/2	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性
民國98年		2.21	2.02	2.30	2.08	2.26	2.05
民國99年		2.77	2.57	2.47	2.29	2.62	2.43
民國100年		2.60	2.46	2.42	2.23	2.51	2.35
工業部門		2.39	2.39	2.22	2.15	2.31	2.27
礦業及土石採取業		1.22	1.34	1.15	1.36	1.19	1.35
製造業		2.37	2.35	2.15	2.13	2.26	2.24
電力及燃氣供應業		0.45	0.69	0.26	0.25	0.36	0.47
用水供應及污染整治業		1.80	1.67	1.48	2.31	1.64	1.99
營造業		2.65	3.15	2.72	2.57	2.69	2.86
服務業部門		2.85	2.51	2.64	2.28	2.75	2.40
批發及零售業		2.54	2.28	2.40	2.02	2.47	2.15
運輸及倉儲業		1.92	1.33	1.76	1.07	1.84	1.20
住宿及餐飲業		5.42	5.04	4.91	4.58	5.17	4.81
資訊及通訊傳播業		2.29	2.33	2.00	2.05	2.15	2.19
金融及保險業		1.73	1.44	1.59	1.32	1.66	1.38
不動產業		3.60	2.32	3.10	2.02	3.35	2.17
專業、科學及技術服務業		2.12	2.22	1.89	2.06	2.01	2.14
支援服務業		5.53	4.56	5.29	4.58	5.41	4.57
教育服務業		1.99	2.67	1.81	2.36	1.90	2.52
醫療保健服務業		1.45	1.69	1.13	1.43	1.29	1.56
藝術、娛樂及休閒服務業		4.40	4.88	4.57	4.78	4.49	4.83
其他服務業		2.01	1.88	1.82	1.89	1.92	1.89

二、淨進退狀況

(一)淨進入人次，工業部門以男性較多，服務業部門則為女性：100年工業及服務業受僱員工淨進入16萬9千人次，其中男性淨進入8萬2千人次，女性淨進入8萬7千人次。以部門別觀察，工業部門男性淨進入4萬人次，高於女性之3萬2千人次，其中以製造業男性淨進入4萬1千人次，高於女性之2萬8千人次最明顯；服務業部門男性淨進入4萬2人次，則低於女性之5萬5千人次，其中以批發及零售業女性淨進入2萬4千人次，高於男性之1萬2千人次最明顯。按廠商用人規模觀察，兩性淨進入人次均以100人以下規模最多，其次為500人以上規模，以100人至499人之規模最低。

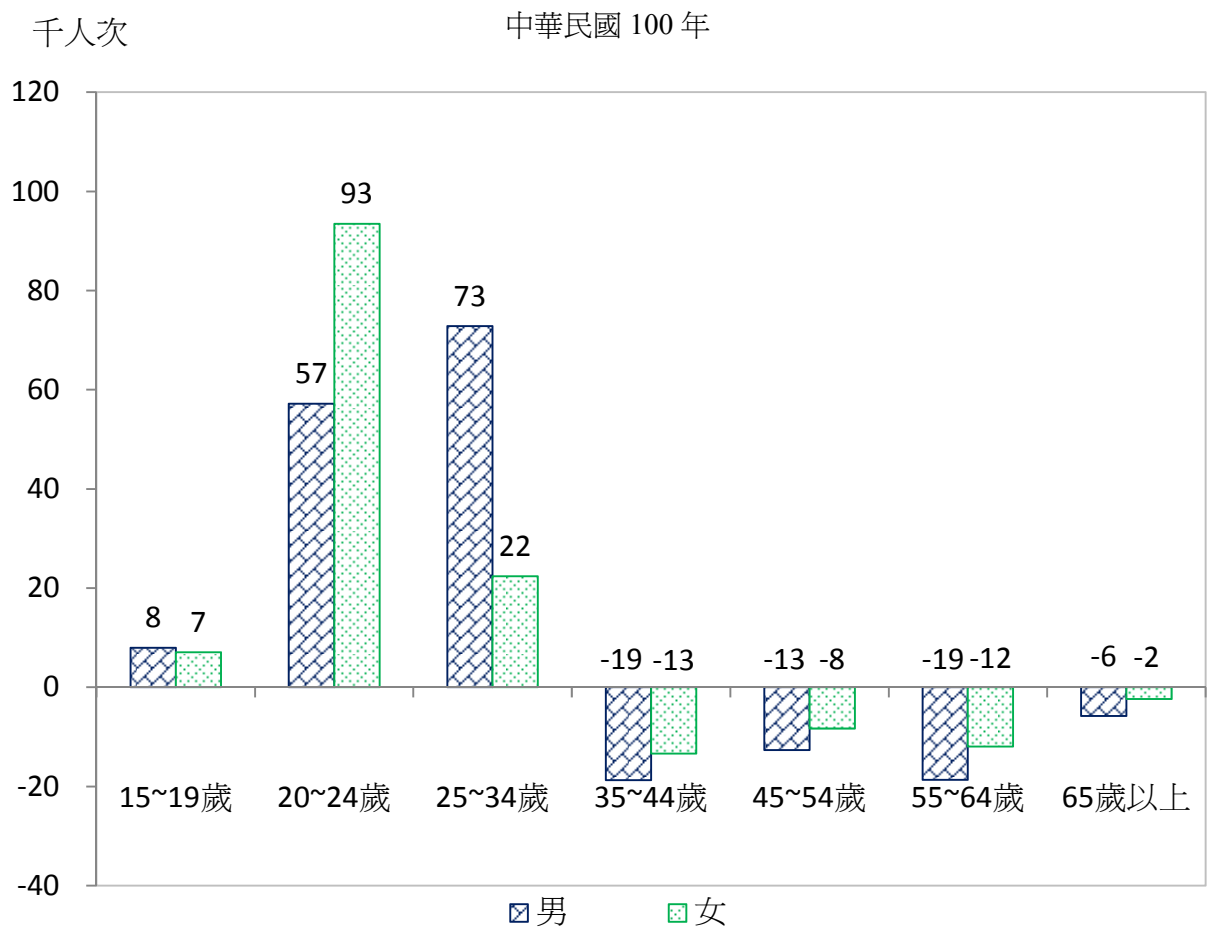
表2 兩性受僱員工淨進入人次—按用人規模分

單位：人次

項 目 別 行 業 別	總計		按用人規模分					
			未滿100人		100~499人		500人以上	
	男	女	男	女	男	女	男	女
民國98年	-35986	-19838	-31846	-16537	-3245	-2859	-895	-442
民國99年	127,342	101,612	77,560	68,298	11,104	8,010	38,678	25,304
民國100年	82067	86822	34211	51918	15553	10638	32303	24266
工業部門	39771	32041	11676	17343	7251	3665	20844	11033
礦業及土石採取業	29	-2	39	-15	-10	13	-	-
製造業	41428	27506	13792	13087	5984	3724	21652	10695
電力及燃氣供應業	579	204	180	62	59	18	340	124
用水供應及污染整治業	757	-472	323	-185	446	-304	-12	17
營造業	-3022	4805	-2658	4394	772	214	-1136	197
服務業部門	42296	54781	22535	34575	8302	6973	11459	13233
批發及零售業	11742	23884	6504	20227	2764	1658	2474	1999
運輸及倉儲業	3586	2413	1739	989	858	106	989	1318
住宿及餐飲業	7587	9005	5631	6096	1032	2192	924	717
資訊及通訊傳播業	3229	2885	858	1228	897	638	1474	1019
金融及保險業	2203	3375	602	86	158	456	1443	2833
不動產業	2921	1656	2879	1190	303	404	-261	62
專業、科學及技術服務業	3246	1865	2479	2008	407	-154	360	11
支援服務業	4705	-326	156	-4076	1585	940	2964	2810
教育服務業	481	2057	438	2076	43	-19	-	-
醫療保健服務業	2330	7756	1205	4479	155	644	970	2633
藝術、娛樂及休閒服務業	-520	291	-637	372	69	59	48	-140
其他服務業	786	-80	681	-100	31	49	74	-29

(二)男性於 25 至 34 歲、女性於 20 至 24 歲階段淨進入情形最為普遍：各年齡組受僱員工淨進入人次按性別觀察，100 年工業及服務業兩性受僱員工於 15 至 19 歲、20 至 24 歲、25 至 34 歲均呈淨進入，其中男性於 25 至 34 歲淨進入 7 萬 3 千人次最多，女性於 20 至 24 歲淨進入 9 萬 3 千人次最多；而兩性於 35 歲之後各年齡組均呈淨退出情形，其中男性於 35 至 44 歲、55 至 64 歲均淨退出 1 萬 9 千人次最多，女性亦於 35 至 44 歲、55 至 64 歲分別淨退出 1 萬 3 千人次、1 萬 2 千人次較多。

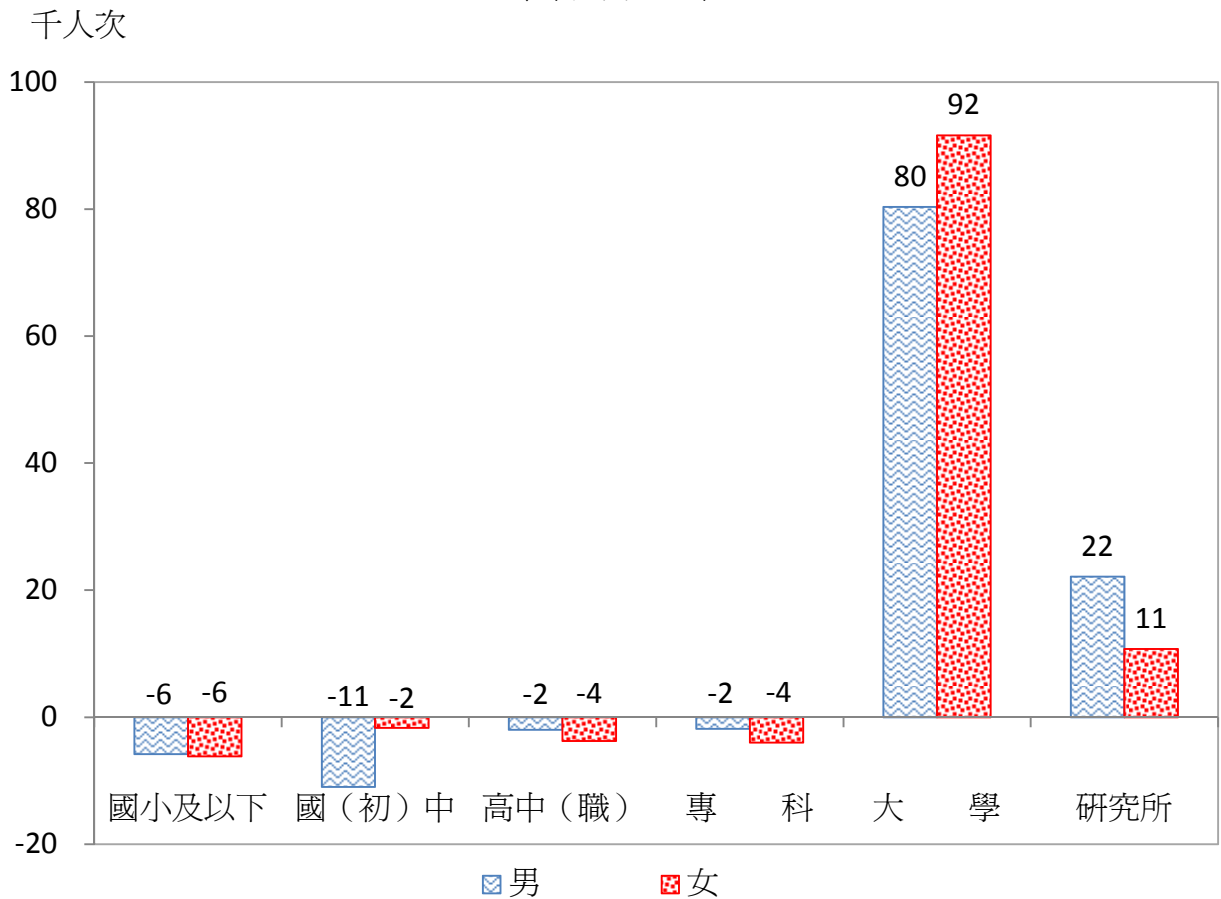
圖 1 工業及服務業兩性各年齡組受僱員工淨進入人次



(三)受大學教育普及影響，兩性各教育程度受僱員工淨進入人次均以大學程度最多：各教育程度受僱員工淨進入人次按性別觀察，100年工業及服務業兩性受僱員工於大學及以上各教育程度均呈淨進入狀態，其中以大學程度男性淨進入8萬人次、女性淨進入9萬2千人次最多，其次為研究所程度，男性淨進入2萬2千人次，女性淨進入1萬1千人次；專科及以下各教育程度兩性均呈淨退出情形，其中男性以國中程度者淨退出1萬1千人次最多，女性以國小及以下程度者淨退出6千人次最多。

圖2 工業及服務業兩性各教育程度受僱員工淨進入人次

中華民國100年



三、退出特徵

男性因退休因素而退出職場比率較女性為高：100年工業及服務業全年退出員工中，若按年資觀察，男性退出員工年資未滿1年者占44.5%，且隨服務年資增加而趨遞減現象，年資超過25年者降至0.8%，女性趨勢亦同。就退出原因觀察，受前3季景氣穩步回升影響，尋職轉職較為容易，兩性均以自動辭職者分占88.4%、88.7%最多；而男、女性因工作場所業務緊縮而遭解僱或資遣者均占4.1%；因退休或優惠退休而退出者，男性占3.6%，高於女性之2.8%；此外，因公司合併、同企業員工於不同工作場所轉調、建教合作生期滿、派遣員工轉正職或結婚生育等其他因素退出比率，女性為4.4%，高於男性之4.0%。

表3 兩性退出員工各項特徵比率

單位：%

項目別 行業別	退出特徵											
	年資未滿1年 退出比率		年資超過25 年退出比率		自動辭職比率		解僱或資 遣比率		退休比率		其他退出 比率	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
民國98年	38.9	38.3	2.0	1.0	78.6	80.9	11.2	11.7	4.8	3.9	5.3	3.4
民國99年	43.5	42.3	0.8	0.6	89.8	89.9	3.7	3.4	3.0	2.2	3.6	4.5
民國100年	44.5	43.3	0.8	0.4	88.4	88.7	4.1	4.1	3.6	2.8	4.0	4.4
工業部門	42.9	40.4	1.0	0.6	87.3	86.9	5.1	6.5	3.9	4.1	3.7	2.5
礦業及土石採取業	46.2	29.0	2.0	1.6	64.4	74.2	7.3	8.9	13.8	3.2	14.4	13.7
製造業	41.6	40.6	1.2	0.5	86.9	86.8	5.2	6.8	4.3	4.1	3.6	2.3
電力及燃氣供應業	17.4	20.3	17.1	17.0	32.7	39.0	1.7	0.9	60.4	51.7	5.2	8.5
用水供應及污染整治業	43.2	43.2	2.7	1.1	87.3	84.7	1.2	2.6	7.3	8.8	4.2	3.9
營造業	47.1	36.9	0.4	0.7	89.0	88.9	4.9	2.7	2.2	3.8	3.9	4.6
服務業部門	46.1	44.9	0.6	0.3	89.4	89.6	3.1	2.8	3.2	2.1	4.4	5.4
批發及零售業	41.3	40.9	0.5	0.1	89.1	87.9	3.9	4.0	3.3	1.9	3.7	6.2
運輸及倉儲業	38.5	36.7	4.0	3.5	77.9	67.6	2.3	4.1	13.7	16.0	6.1	12.4
住宿及餐飲業	59.1	59.9	0.0	-	96.8	96.1	0.4	0.1	0.3	0.6	2.6	3.2
資訊及通訊傳播業	35.8	37.2	0.3	0.1	88.5	91.3	5.6	6.3	3.3	0.9	2.7	1.4
金融及保險業	35.0	34.7	1.0	1.0	83.2	83.4	4.3	3.6	8.7	7.9	3.9	5.2
不動產業	44.6	47.9	0.1	0.2	89.6	89.9	6.2	6.6	1.1	0.6	3.1	2.9
專業、科學及技術服務業	42.9	43.7	0.3	0.2	75.8	92.8	3.4	2.7	2.4	0.8	18.3	3.7
支援服務業	55.9	53.1	-	-	94.8	89.7	1.4	1.2	0.5	0.7	3.3	8.4
教育服務業	57.4	42.6	1.3	-	94.8	92.9	0.7	0.8	1.4	-	3.1	6.3
醫療保健服務業	25.0	26.1	1.5	1.7	80.7	90.5	5.0	2.2	6.6	4.5	7.7	2.7
藝術、娛樂及休閒服務業	55.3	51.6	-	0.0	87.4	88.6	7.7	8.1	1.1	0.8	3.8	2.5
其他服務業	47.0	52.5	-	-	92.6	88.4	1.8	3.0	0.6	0.2	4.9	8.4

註：本表所指退休係員工年齡或年資符合企業場所認定之退休條件，因請領退休金而離職者，並不表示該類員工從此退出勞動市場。