

# 行政院主計總處 110 年度性別平等成果報告

## 壹、性別議題年度成果

### 一、院層級議題

#### (一) 去除性別刻板印象與偏見

目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果
使雙親瞭解教養子女為其共同責任。	15 歲以上有偶(含同居)女性之配偶(含同居人)之平均每日無酬家務勞動及家庭照顧時間(含照顧子女)由 1.13 小時提升至 1.3 <sup>1</sup> 小時。	提升 15 歲以上有偶女性之配偶之平均每日無酬家務勞動及家庭照顧時間。	一、定期舉辦講座，包含提倡雙親應共同照顧之責任、子女適性發展及參與家務工作之優點等，並配合相關實務案例之分享。 二、為宣導及鼓勵員工均與工作發展，研議實施每周一日上班	一、108-111 年：每年舉辦 2 場講座，其中本總處男性同仁每人至少參加 1 場。 二、不加班日當日不加班員工人數占總人數 <sup>2</sup> 比例：	一、本總處分別於 110 年 8 月 31 日辦理「CEDAW 暨多元性別」座談會，及同年 10 月 13 日辦理「CEDAW 暨多元家庭」研討會，並將課程上傳至本總處數位學習計時系統，供未參加同步課程之同仁學習，截至 110 年 12 月底本總處男性在職人數為 183 人，皆已至

註：<sup>1</sup> 本項目標值因係行政院主計總處 105 年度婦女婚育與就業調查首度納入之新問項，並無歷年數值變化之參考資料，又國際資料難以對照進行比較參考，爰依據委員所提建議及會後與行政院性別平等處討論，原目標值 1.14 小時調整修正為 1.3 小時。男性平均每日無酬照顧時間由 1.13 小時(約 67.8 分鐘)提升至 1.3 小時(約 78 分鐘)，增加約 10 分鐘，尚屬可行。

<sup>2</sup> 總員工人數不含派駐各市縣政府服務之約僱統計調查員。

目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果
			日為「不 加班日」。	108年：10% 109年：50% 110年：60% 111年：70%	少參加1場， 已達年度目 標值，達成 率100%。 二、本總處訂定 「星期五」為 每週1日之不 加班日，110 年不加班日 當日不加班 員工人數占 總人數比率 為68.46%，已 達110年度目 標值(60%)， 達成率100%。 另加班員工 人數占總人 數比率為 31.54%，其 中加班男性 員工占總男 性員工比率 為31.31%， 加班女性員 工占總女性 員工比率為 31.67%。
促進民 眾對多 元性別 及多元 家庭(含 同性婚	民眾對多元 性別及多元 家庭(含同性 婚姻、單親、 非婚同居家 庭等)之認識	辦理民 意調查 及統計。	依人口及住宅 普查之規劃期 程，於107年研 議普查相關作 業方法，並於 108年10月辦	108年： 辦理人口及 住宅普查試 驗調查。  109年：	業依普查資料處 理作業進程，辦 理試編作業，並 於110年12月委 託臺灣人口學會 陳玉華副教授與

目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果
姻、單親、非婚同居家庭等)之認識與接受度。	與接受度提高10% <sup>3</sup> 。		理試驗調查時，評估產生未經登記結合及多元家庭相關統計之可行性；依評估結果研訂普查問項，並俟普查工作完成後試編相關統計。	完成左列評估結果。  110年：試編相關統計。  111年：評估試編結果。	國立臺灣大學人口與性別研究中心黃長玲教授進行「運用普查資料試編多元家庭統計之研究」，以評估試編結果，預計於111年11月完成評估報告。

### 檢討策進：

- (1) 110年度績效指標項數共3項、達成項數3項、未達成項數0項。
- (2) 本項議題之績效指標均已完成。

<sup>3</sup> 本關鍵績效指標將於107年進行前測，並於本議題落實推動後進行後測，以評核本案之成效。

## (二) 促進公私部門決策參與之性別平等

目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果
<p>持續提升公部門性別較少者參與比率</p>	<p>已達成任一性別不少於三分之一者，持續提升性別比例。</p>	<p>研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。</p>	<p>本總處於委員出缺或屆期改選時，除考量專業領域外，並加強檢視性別比例，以達成決策參與之性別平等。</p>	<p>研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。(110及111年績效指標以10912盤點結果為基礎重新計算)。</p> <p>108年： 達成目標數1個， 累計向上提升比率50.00%。 <math>(1/2)*100\%</math></p> <p>109年： 達成目標數0個， 累計向上提升比率50.00%。 <math>(1+0)/2*100\%</math></p> <p>110年： 達成目標數2個， 累計向上提升比率40.00%。 <math>(2/5)*100\%</math></p> <p>111年： 達成目標數2個， 累計向上提升比率80.00%。 <math>(2+2)/5*100\%</math></p>	<p>本總處國民所得統計評審會及勞工退休準備金監督委員會，均於委員出缺(改選)時，提升委員任一性別比例達40.00%，年度目標達成率為100%。</p>

目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果
	完成訂修法規、措施或訂定其他暫行特別措施，逐步提升公私部門女性參與決策比例。	針對已達成三分之一性別比例之委員會，將性別比例原則納入相關組織或設置要點之規定中規範。	本總處 3 個委員會（以 10912 盤點資料滾動修正），尚未將性別比例原則納入相關設置要點，未來將適時修正。	將性別比例原則納入相關組織或設置要點中規範。 (110 及 111 年績效指標以 10912 盤點結果為基礎重新計算)。 108 年： 達成目標數 4 個， 累計達成度 100.00%。 (4/4)*100% 109 年： 達成目標數 0 個， 累計達成度 100.00%。 (4+0)/4*100% 110 年： 達成目標數 3 個， 累計達成度 100.00%。 (3/3)*100% 111 年： 達成目標數 0 個， 累計達成度 100.00%。 (3+0)/3*100%	相關委員會均已將性別比例原則納入相關組織或設置要點中規範，累計達成率為 100%。

### 檢討策進：

- (1) 110 年度績效指標項數共 2 項、達成項數 2 項、未達成項數 0 項。
- (2) 本項議題之績效指標均已完成。

## 二、部會層級議題

### (一) 強化性別統計及分析

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
充實各面向機關公務統計性別資料與分析，俾供政策規劃參考。	持續進行各項統計增列性別相關分類。 108-111年：95% (除5%正常疏漏情形外，盡全力落實)	落實「公務統計方案實施要點」及績效考核評分標準規定。	一、依「公務統計方案實施要點」規定，於公務統計方案及公務統計報表程式增刪修訂報送本總處核定或備查時，適時提醒按性別區分，以及增加性別與人口特徵交叉分類，深化性別統計。 二、於年度「行政院主計總處評核各一級主計機構業務績效考評標準表」中，將「主計單位與業務單位合作辦理性別統計分析」列為評核項目，以強化性別統計分析。	一、110年中央一級主計機構之公務統計方案及公務統計報表程式增刪修訂報送本總處核定或備查案計44件，凡屬人之統計項目，適時提醒按性別區分，以及增加性別(含多元性別)與人口特徵交叉分類作業，已盡全力落實，達成率95%。 二、已於「行政院主計總處評核各一級主計機構110年業務績效考評標準表」中，將「主計單位與業務單位合作辦理性別統計分析」納入評核項目。

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
<p>審核各機關統計調查實施計畫，積極建議主辦單位納入性別資料，強化性別統計分析，使統計調查適時反映性別議題，俾利進行性別影響評估。</p>	<p>每年彙整分析各機關辦理統計調查納入性別資料及統計分析情形，將該年未達成目標之統計調查，列入翌年加強宣導對象，俾逐年提高全體統計調查件數達成目標比例。</p>	<p>透過審核各機關調查實施計畫過程，訂定相關宣導或鼓勵措施。</p>	<p>審核各機關調查實施計畫時，將性別資料統計列入審核項目，並適時建議統計調查報告中，納入性別分析或進行性別專章分析。</p>	<p>一、配合公告「110年各機關辦理統計調查一覽表」，函請各機關為推動性別主流化政策，將性別統計問項及相關統計分析納入調查計畫。</p> <p>二、110年1至12月審核中央及縣市政府統計調查實施計畫（不含生產類及物價類等不適宜納入性別問項之統計調查）計73件，全部已納入性別資料，業達成目標。</p>

### 檢討策進：

- (1) 110年度關鍵績效指標項數共2項、達成項數2項、未達成項數0項。
- (2) 本項議題之績效指標均已完成。

## (二) 加強國際性別統計資料連結

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
<p>蒐集國際性別統計資料，俾利進行國際比較。</p>	<p>進行重要勞動指標性別統計之國際比較工作。</p> <p>一、108-111年： 蒐集完成美國、加拿大、德國、英國、法國、日本、南韓、新加坡、香港等國家(地區)之失業率與勞動力參與率性別統計資料，並建置10年以上長期時間數列追蹤資料。</p> <p>二、108-111年： 蒐集美國、英國、加拿大、日本、南韓等國家之性別薪資統計資料，並建置10年長期時間數列追蹤資料。</p>	<p>產製國際性別資料統計表。</p>	<p>一、於人力資源調查統計年報及主計總處網站納入世界各主要國家之失業率與勞動力參與率性別資料統計表及國際比較分析。</p> <p>二、於薪資與生產力統計年報及主計總處網站納入世界各主要國家之薪資性別資料統計表及國際比較分析。</p>	<p>一、蒐集完成美國、加拿大、德國、英國、法國、日本、南韓、新加坡、香港之1982年至2020年兩性勞動力參與率資料與1978年至2020年兩性失業率資料，並列入2020年人力資源調查統計年報及主計總處網站(性別統計專區/主計總處性別統計/統計表/就業、失業統計/性別統計指標表25、26)。</p> <p>二、蒐集完成美國、英國、加拿大、日本、南韓之2008年至2020年兩性薪資資料，並列入最新薪資與生產力統計年報及主計總處網站(性別統計專區/主計總處性別統計/統計表/受僱員工薪資調查/國際統計)。</p> <p>三、完成「109年人力資源調查性別專題分析(含國際比</p>



性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
				較)」及「109 年薪資及生產力統計性別統計分析(含國際比較)」，上載主計總處網站，供各界參考(性別統計專區/主計總處性別統計/統計分析/就業、經濟與福利)。

### 檢討策進：

- (1) 110 年度關鍵績效指標項數共 2 項、達成項數 2 項、未達成項數 0 項。
- (2) 本項議題之績效指標均已完成。

### (三) 推動地方性別統計

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
將地方性別統計與施政需求結合，並作為推動性別平等政策之重要參據。	輔導地方政府完整蒐集性別統計資料，並透過性別與各類資料項目交叉分析，了解性別差異，輔導各地方政府每年研撰性別統計分析。 108 年：28 篇	輔導地方政府以施政為導向，強化性別統計資料之蒐集及研析，並將研析結果落實於性別平等政策之應用及推動。	一、輔導地方政府檢視業務相關資料，如有性別複分類，應納入公務統計報表定期編製公布，並加強重要性別議題之研析與探討。 二、輔導地方政府配合施政需	一、將「性別統計」列入地方政府年度應辦公務統計業務項目，每年研訂相關注意事項及檢核重點，持續強化性別統計之推動。 二、輔導地方政府配合施政需求，將有性別

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
	109 年：72 篇 110 年：72 篇 111 年：72 篇		<p>求，擇選性別議題，研撰統計分析，並與業務機關（單位）建立合作機制；亦擇選地方優良案例，於業務研討會及地方公務統計工作稽核時，分享重點及方法，以提升分析之品質及應用。</p>	<p>複分類之資料主動納入公務統計報表定期編製公布，並將各項性別統計資料及指標，以更活潑及多樣性之視覺化互動式統計圖表展現，供外界查詢參用。</p> <p>三、每年 8 月底完成各地方政府性別統計指標、性別統計圖像及指標查詢系統檢討及發布作業之評核。</p> <p>四、本總處 110 年研撰 2 篇分析思維導圖（「百年大計－教育我們的下一代」及「展現多元文化－點亮原住民族發展環境」），供各地方政府研撰性別統計分析之參用。</p>

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
				<p>五、各地方政府主計處 110 年研撰有關性別議題之統計分析計 75 篇，並擇優提報施政或性平會議報告。</p> <p>六、110 年專案輔導苗栗縣政府研撰應用統計分析(酒駕零容忍開車平安行)，並導入性別統計分析與政策需求結合之思維，強化分析內涵及應用。</p>

**檢討策進：**

- (1) 110 年度關鍵績效指標項數共 1 項、達成項數 1 項、未達成項數 0 項。
- (2) 本項議題之關鍵績效指標已完成。

#### (四) 全面提升性別預算意識

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
提升主計人員性別意識培力。	性別預算列入授課內容之班數 108年：4班 109年：4班 110年：4班 111年：9班	強化訓練課程多元性，有效提升主計人員對性別預算編審相關規定之瞭解。	於每年開設之主計人員基礎訓練班、養成訓練班，以及預算編審專業研習班，將性別預算列入授課內容，以提升主計人協助機關推展及運用性別業務之能力。	一、110年度開設「附屬單位預算研習班」1班，並將性別預算列入授課內容。 二、公務預算研習班及基礎訓練班，因受嚴重特殊傳染性肺炎疫情影響，原訂研習期間本總處主計人員訓練中心受衛生福利部徵用為集中檢疫場所，爰取消相關研習班期。 三、另為持續強化同仁對性別預算編審相關規定之瞭解，本總處已透過內部訓練講習宣導，並將相關資料上傳「主計知識管理平台」，供同仁參閱。

#### 檢討策進：

- (1) 110年度關鍵績效指標項數共1項、達成項數0項、未達成項數1項。
- (2) 本總處111年度將改以專題演講、線上課程及另覓場地方式辦理相關課程。

## 貳、其他年度重要成果

### 110 年推動性別平等政策綱領成果

#### 一、權力、決策與影響力篇

(一)強化性別平等之政策及治理機制：定期更新歷屆委員名單並召開性別平等專案小組會議，110 年召開 3 次會議(含 1 次書面審查)，相關委員名單、會議紀錄(審查結果)及委員發言紀要均上載於本總處全球資訊網「性別平等專案小組」專區。另於召開該小組會議前，均先洽請各單位及外聘委員研提相關議題提案。

(二)深化性別統計相關資訊，增加政府政策資訊之可及性：

1. 審核調查實施計畫及公務統計報表，均適時提醒應依「各機關統計資料發布要點」規定，加強資料背景說明，並公告發布時程，強化資料公開與透明。
2. 依 110 年 5 月行政院函分行之新版「性別平等政策綱領」調整本總處「中華民國統計資訊網」性別統計專區之統計分析分類，由原 7 大領域 221 項具體行動措施，修正為 6 面向 33 項推動策略，將原「人口、婚姻與家庭」領域項下之願景內涵與具體行動措施，改歸至新版之「就業、經濟與福利」、「教育、媒體與文化」及「健康、醫療與照顧」3 面向，配合調整，有助於性別統計分析之運用及查詢。
3. 配合各界關注之性別議題，撰擬國情統計通報，110 年發布 40 篇性別統計相關之分析，其中「權力、決策與影響力篇」單元計 4 篇，包括「109 年底我國公務人員 36.6 萬人，年增 1.4%」、「109 年多層次傳銷事業營業額年增 4.8%」、「109 年底公開發行公司女性董事占 14.4%」、「110 年 1-9 月女性民意代表、主管及經理人員平均占比為 30.0%(含國際比較)」。
4. 更新薪情平臺及就業、失業統計時間數列查詢，提供最新薪資及就業之性別統計。
5. 配合政府資料開放推動策略，110 年累計已達 369 筆具性別統計之資料集，已達成預計目標，並將廣續開放及更新具性別統計之資料集。另資料集內容之正確性、完整性與更新頻率均符

合標準。

## 二、就業、經濟與福利篇

### (一)福利服務預算部分：

1. 110 年度中央政府總預算社會福利支出編列 5,588 億元，占總預算歲出 26.2%，居各項政事支出之首，顯見中央政府對各項社會福利政事之重視。
2. 其中社會保險法定預算編列 4,032 億元，較 109 年度 3,751 億元，增加 281 億元，主要係增列補助勞工參加勞工保險及就業保險，以及新增撥補勞工保險基金等經費所致。
3. 另 110 年度長期照顧服務經費共編列 529 億元，包括總預算 20 億元、非營業特種基金 499 億元、前瞻基礎建設計畫特別預算 10 億元，較上年度增加 88 億元，約增 20%。

### (二)協助地方充實社工人力部分：

1. 行政院業於 110 年 7 月 29 日核定「強化社會安全網第二期計畫」，賡續補助地方政府充實社會福利服務中心、兒少保護整合窗口、加害人合併精神疾病服務及處遇協調等所需社工人力，並預計自 111 年度起新增多項司法及社區心理衛生服務人力。
2. 上開計畫 110 年度補助地方聘用社工人力經費編列 10 億元，較上年度增加 2 億元或 20%：主要係增列辦理加害人合併精神疾病服務及加害人處遇協調服務等社工人力所需經費。

(三)綜上，本項 110 年度業由各福利服務業務主管機關，視社會需求及財政能力，優先編列預算，並已依相關規定執行，以充實福利服務職能。

## 三、環境、能源與科技篇

配合各界關注之性別議題，撰擬國情統計通報，110 年發布 40 篇性別統計相關之分析，其中「環境、能源與科技篇」單元計 3 篇，包括「109 年新住民網路族上網率 96.4%」、「109 年我國公共運輸市占率為 16.0%，較 105 年減 2.1 個百分點」、「109 年機車最主要用途以通勤(學)占 6 成 1 最多」。