

性別統計分析

一、流動率

男性進退勞動市場之流動率向來高於女性：101 年工業及服務業受僱員工男性進入率為 2.34%，高於女性之 2.20%，男性退出率為 2.27%，亦高於女性之 2.07%。各業中，男性進入率以支援服務業之 4.70% 最高，住宿及餐飲業之 4.22% 居次，藝術、娛樂及休閒服務業之 3.87% 第三；女性進入率以藝術、娛樂及休閒服務業之 4.14% 最高，支援服務業之 3.77% 居次，住宿及餐飲業之 3.68% 第三；而男性退出率較高之行業以支援服務業之 4.89% 最高，藝術、娛樂及休閒服務業之 4.35% 居次，住宿及餐飲業之 4.02% 第三，女性退出率較高之行業以藝術、娛樂及休閒服務業之 4.23% 最高，而以支援服務業之 3.57% 居次，住宿及餐飲業各之 3.15% 第三。以流動率觀察，男性為 2.31% 仍高於女性之 2.14%；而不論男性或女性，服務業部門之流動率均高於工業部門。

表 1 兩性受僱員工進退率

單位：%

行業別	進入率(1)		退出率(2)		流動率[(1)+(2)]/2	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
民國 99 年	2.77	2.57	2.47	2.29	2.62	2.43
民國 100 年	2.60	2.46	2.42	2.23	2.51	2.35
民國 101 年	2.34	2.20	2.27	2.07	2.31	2.14
工業部門	2.17	2.02	2.10	1.95	2.14	1.99
礦業及土石採取業	1.05	0.85	1.83	1.11	1.44	0.98
製造業	2.08	1.97	2.02	1.93	2.05	1.95
電力及燃氣供應業	0.40	0.70	0.38	0.46	0.39	0.58
用水供應及污染整治業	1.54	2.07	1.58	1.79	1.56	1.93
營造業	2.69	2.77	2.61	2.42	2.65	2.60
服務業部門	2.55	2.30	2.47	2.13	2.51	2.22
批發及零售業	2.37	2.34	2.23	2.19	2.30	2.27
運輸及倉儲業	2.10	1.64	2.06	1.43	2.08	1.54
住宿及餐飲業	4.22	3.68	4.02	3.15	4.12	3.42
資訊及通訊傳播業	2.02	2.04	1.86	1.89	1.94	1.97
金融及保險業	1.46	1.22	1.44	1.21	1.45	1.22
不動產業	3.18	2.57	3.11	2.26	3.15	2.42
專業、科學及技術服務業	1.76	2.26	1.76	2.02	1.76	2.14
支援服務業	4.70	3.77	4.89	3.57	4.80	3.67
教育服務業	1.97	1.61	1.88	1.82	1.93	1.72
醫療保健服務業	1.27	1.66	0.98	1.42	1.13	1.54
藝術、娛樂及休閒服務業	3.87	4.14	4.35	4.23	4.11	4.19
其他服務業	2.15	1.80	2.10	2.05	2.13	1.93

註：1. 支援服務業包含：租賃業、人力派遣業、其他就業服務業、旅行業、保全及私家偵探服務業、建築物及綠化服務業、業務及辦公室支援服務業。

2. 教育服務業僅含短期補習班及汽車駕駛訓練班。

二、淨進退狀況

(一) 淨進入人次，工業部門以男性較多，服務業部門則為女性：101 年工業及服務業受僱員工淨進入 8 萬 2 千人次，其中男性淨進入 3 萬 2 千人次，女性淨進入 5 萬人次。以部門別觀察，工業部門男性淨進入 1 萬 6 千人次，遠高於女性之 9 千人次，其中以製造業男性淨進入 1 萬 3 千人次，高於女性之 6 千人次最明顯；服務業部門男性淨進入 1 萬 6 人次，則低於女性之 4 萬 1 千人次，其中男性以批發及零售業淨進入 1 萬 2 千人次最多，女性則以批發及零售業、住宿及餐飲業與醫療保健服務業分別淨進入 1 萬 4 千人次、1 萬 1 千人次及 7 千人次較多。按員工規模觀察，兩性淨進入人次均以 100 人以下者最多，其次為 500 人以上者，以 100 至 499 人者最低。

表 2 兩性受僱員工淨進入人次—按員工規模分

單位：人次

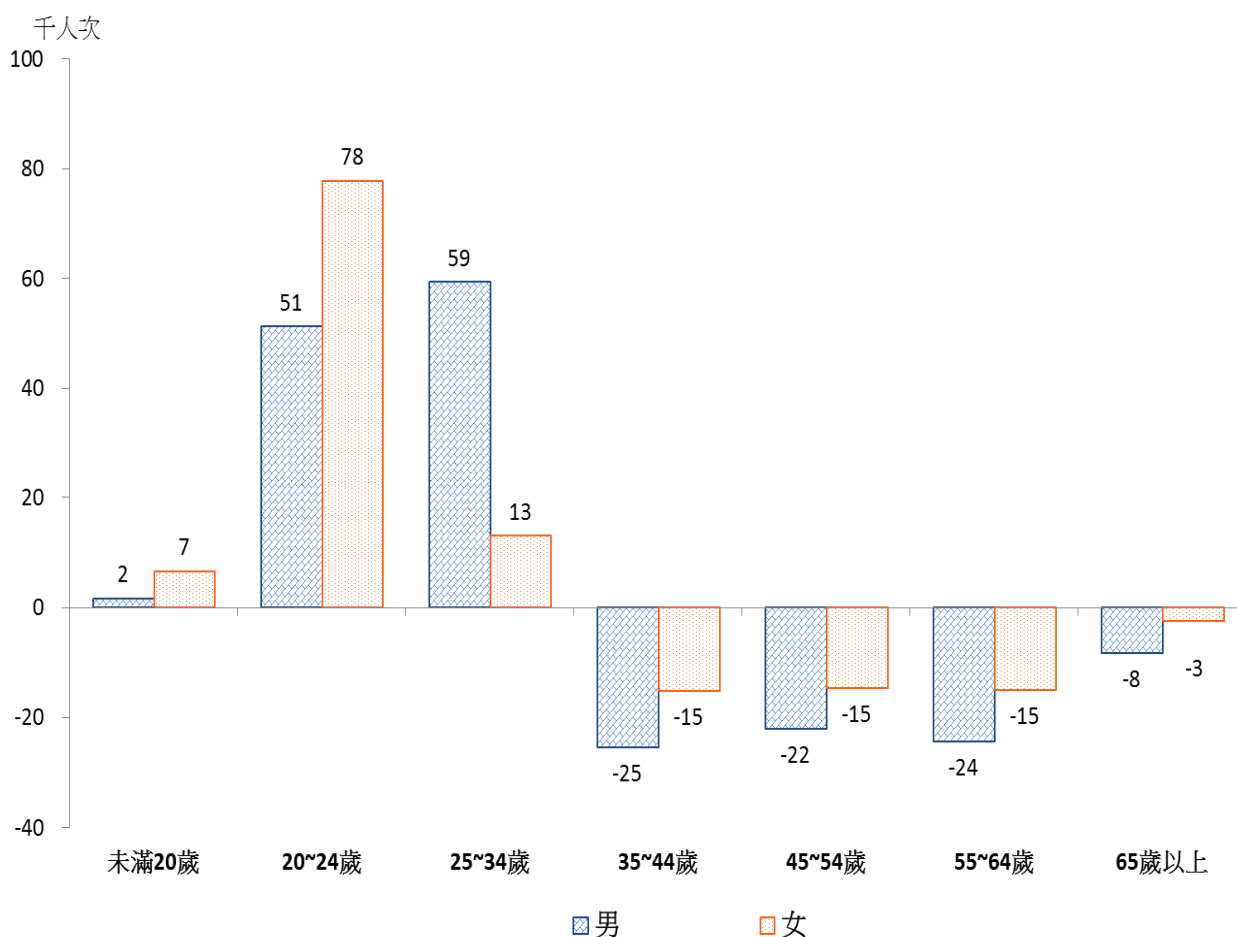
行 業 別	總計		未滿 100 人		100~499 人		500 人以上	
	男	女	男	女	男	女	男	女
民國 99 年	127 342	101 612	77 560	68 298	11 104	8 010	38 678	25 304
民國 100 年	82 067	86 822	34 211	51 918	15 553	10 638	32 303	24 266
民國 101 年	32 247	50 036	16 467	31 247	2 199	8 366	13 581	10 423
工業部門	16 013	9 098	7 558	4 404	-776	-180	9 231	4 874
礦業及土石採取業	-309	-22	-298	-32	-11	10	-	-
製造業	12 680	5 799	4 397	1 323	-1 275	-254	9 558	4 730
電力及燃氣供應業	55	115	44	4	115	-5	-104	116
用水供應及污染整治業	-102	209	-238	392	138	-178	-2	-5
營造業	3 689	2 997	3 653	2 717	257	247	-221	33
服務業部門	16 234	40 938	8 909	26 843	2 975	8 546	4 350	5 549
批發及零售業	11 858	13 592	8 843	10 956	2 849	1 844	166	792
運輸及倉儲業	982	1 945	200	642	328	162	454	1 141
住宿及餐飲業	3 054	11 234	1 769	10 058	1 291	488	-6	688
資訊及通訊傳播業	1 875	1 605	913	154	296	399	666	1 052
金融及保險業	279	78	-342	-341	-214	113	835	306
不動產業	418	1 772	204	1 745	140	62	74	-35
專業、科學及技術服務業	34	2 824	-325	2 431	36	340	323	53
支援服務業	-3 552	3 509	-2 708	696	-1 883	3 906	1 039	-1 093
教育服務業	246	-1 329	245	-1 339	1	10	-	-
醫療保健服務業	2 255	7 347	754	2 778	201	1 460	1 300	3 109
藝術、娛樂及休閒服務業	-1 433	-226	-791	318	-141	-80	-501	-464
其他服務業	218	-1 413	147	-1 255	71	-158	-	-

註：行業範圍同表 1。

(二)男性於 25 至 34 歲、女性於 20 至 24 歲階段淨進入情形最為普遍：各年齡組受僱員工淨進入人次按性別觀察，101 年工業及服務業兩性受僱員工於未滿 20 歲、20 至 24 歲、25 至 34 歲均呈淨進入，其中男性於 25 至 34 歲淨進入 5 萬 9 千人次最多，女性於 20 至 24 歲淨進入 7 萬 8 千人次最多；而兩性於 35 歲之後各年齡組均呈淨退出情形，其中男性於 35 至 44 歲、55 至 64 歲及 45 至 54 歲分別淨退出 2 萬 5 千人次、2 萬 4 千人次與 2 萬 2 千人次較多；女性於 35 至 44 歲、45 至 54 歲及 55 至 64 歲均淨退出 1 萬 5 千人次較多。

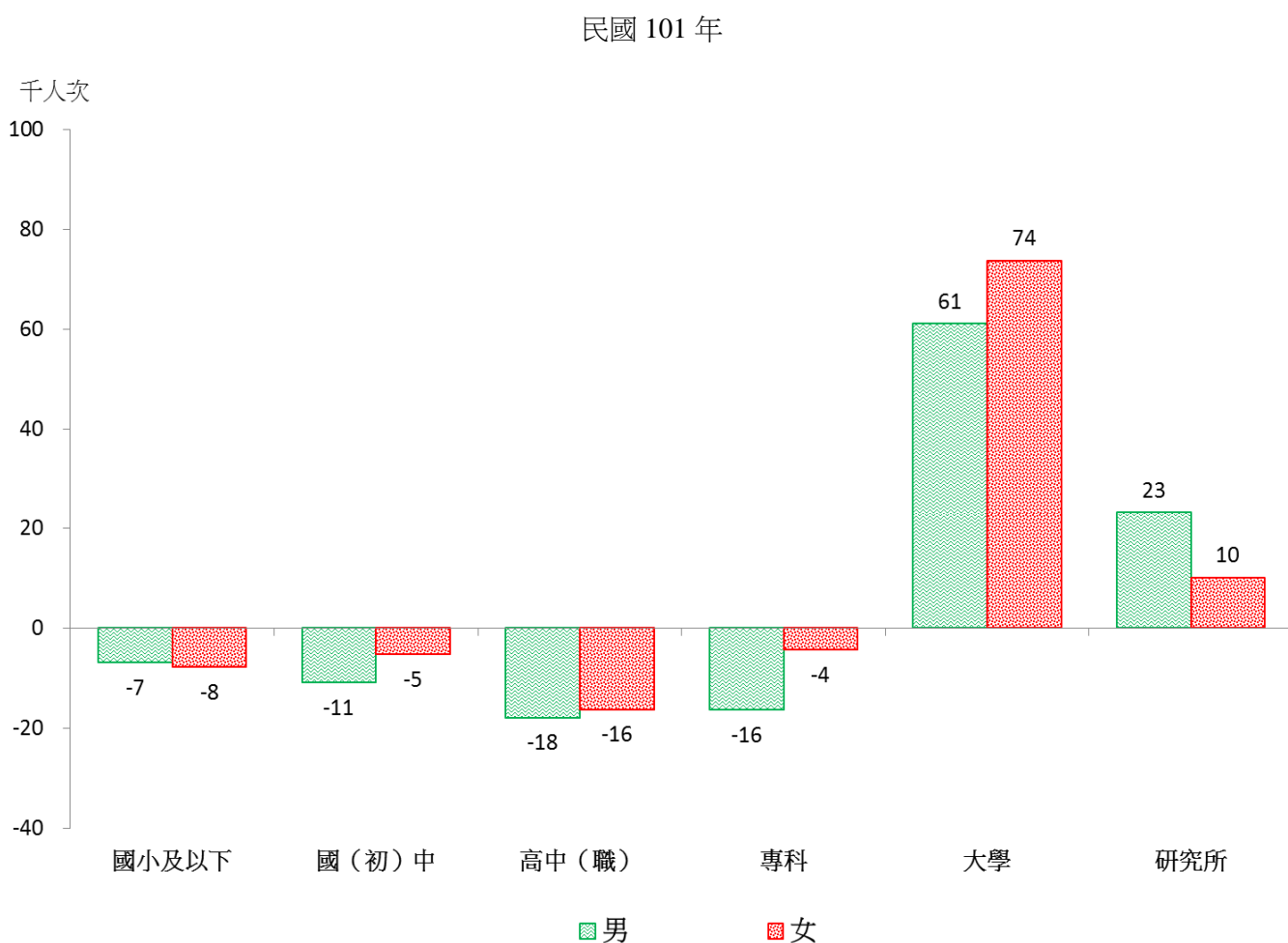
圖 1 工業及服務業兩性各年齡組受僱員工淨進入人次

民國 101 年



(三)受大學教育普及影響，兩性各教育程度受僱員工淨進入人次均以大學程度最多：各教育程度受僱員工淨進入人次按性別觀察，101年工業及服務業兩性受僱員工於大學及以上各教育程度均呈淨進入狀態，其中以大學程度男性淨進入6萬1千人次、女性淨進入7萬4千人次最多，其次為研究所程度，男性淨進入2萬3千人次，女性淨進入1萬人次；專科及以下各教育程度兩性均呈淨退出情形，其中男性以高中(職)與專科程度者分別淨退出1萬8千人次與1萬6千人次較多，女性以高中(職)程度者淨退出1萬6千人次最多。

圖 2 工業及服務業兩性各教育程度受僱員工淨進入人次



三、退出特徵

女性因解僱或資遣因素而退出職場比率較男性為高：101 年工業及服務業全年退出員工中，若按年資觀察，男性退出員工年資未滿 1 年者占 43.1%，且隨服務年資增加而趨遞減現象，年資超過 25 年者降至 1.1%，女性趨勢亦同。就退出原因觀察，受 101 年景氣復甦力道偏弱影響，尋職轉職較為不易，兩性雖仍以自動辭職者分占 86.3%、84.9% 最多，惟較 100 年分別減少 2.1 個百分點與 3.8 個百分點；而因工作場所業務緊縮而遭解僱或資遣者，男性占 5.3%，低於女性之 5.5%；因退休或優惠退休而退出者，男性占 5.2%，略高於女性之 5.1%；此外，因公司合併、同企業員工於不同工作場所轉調、建教合作生期滿、派遣員工轉正職或結婚生育等其他因素退出者，女性為 4.5%，高於男性之 3.2%。

表 3 兩性各項特徵退出員工比率

單位：%

行業別	退出特徵											
	年資未滿 1 年		年資超過 25 年		自動辭職		解僱或資遣		退休		其他	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
民國 99 年	43.5	42.3	0.8	0.6	89.8	89.9	3.7	3.4	3.0	2.2	3.6	4.5
民國 100 年	44.5	43.3	0.8	0.4	88.4	88.7	4.1	4.1	3.6	2.8	4.0	4.4
民國 101 年	43.1	42.4	1.1	0.7	86.3	84.9	5.3	5.5	5.2	5.1	3.2	4.5
工業部門	38.4	35.8	1.6	1.1	84.7	79.5	6.1	8.5	5.6	7.8	3.6	4.3
礦業及土石採取業	51.5	28.7	2.2	1.1	71.4	64.9	4.6	-	16.1	34.0	7.9	1.1
製造業	37.6	35.9	1.9	1.1	83.8	79.8	6.3	8.4	6.3	7.6	3.6	4.2
電力及燃氣供應業	12.6	12.8	21.5	16.4	28.1	53.5	1.0	1.8	64.2	35.8	6.8	8.9
用水供應及污染整治業	38.6	39.7	2.0	1.0	81.9	83.1	4.9	8.0	8.9	4.2	4.2	4.7
營造業	41.2	34.6	0.6	0.4	88.1	76.4	5.5	9.3	2.8	9.9	3.7	4.4
服務業部門	47.8	45.9	0.5	0.5	87.8	87.7	4.5	4.0	4.9	3.8	2.8	4.6
批發及零售業	43.8	44.1	0.3	0.2	84.5	85.2	6.1	5.7	6.5	4.4	2.9	4.7
運輸及倉儲業	44.0	35.3	2.6	2.8	82.1	76.7	1.5	2.8	10.1	10.1	6.4	10.4
住宿及餐飲業	68.9	68.0	0.0	0.0	98.1	91.0	0.4	0.8	0.4	1.0	1.0	7.2
資訊及通訊傳播業	40.8	42.4	0.3	0.3	84.1	85.3	9.4	7.6	4.2	1.9	2.3	5.2
金融及保險業	30.0	29.0	1.3	1.1	78.0	79.3	7.1	4.7	10.2	9.3	4.7	6.7
不動產業	45.4	47.3	0.3	0.1	89.3	85.3	3.8	3.3	5.4	8.3	1.5	3.1
專業、科學及技術服務業	44.3	48.0	0.6	0.3	80.7	83.4	9.9	5.5	4.1	4.5	5.3	6.6
支援服務業	52.7	51.7	0.0	-	95.6	96.0	2.7	2.9	0.9	0.5	0.8	0.6
教育服務業	44.9	42.2	-	0.2	82.7	96.2	0.7	1.6	3.2	-	13.5	2.3
醫療保健服務業	27.1	27.1	2.5	2.3	79.8	91.4	0.5	1.0	13.1	5.5	6.7	2.1
藝術、娛樂及休閒服務業	55.9	51.3	-	0.2	91.7	91.4	5.2	4.9	1.4	1.2	1.8	2.5
其他服務業	44.0	46.1	-	-	94.3	91.5	3.2	0.6	0.9	0.0	1.7	7.9

註：1.行業範圍同表 1。

2.退休係員工年齡或年資符合企業場所認定之退休條件，因請領退休金而離職者，並不表示該類員工從此退出勞動市場。