

性別統計分析

一、流動率

男性進退勞動市場之流動率向來高於女性：102 年工業及服務業受僱員工男性進入率為 2.41%，高於女性之 2.26%，男性退出率為 2.30%，亦高於女性之 2.11%。各業中，男性進入率以支援服務業之 4.74% 最高，住宿及餐飲業之 4.39% 居次，藝術、娛樂及休閒服務業之 3.96% 第三；女性進入率以藝術、娛樂及休閒服務業之 4.27% 最高，支援服務業之 3.61% 居次，住宿及餐飲業之 3.57% 第三；而男性退出率較高之行業以支援服務業之 4.76% 最高，住宿及餐飲業之 3.87% 居次，藝術、娛樂及休閒服務業之 3.68% 第三，女性退出率較高之行業以藝術、娛樂及休閒服務業之 4.28% 最高，而以住宿及餐飲業之 3.46% 居次，支援服務業之 3.40% 第三。以流動率觀察，男性為 2.36% 仍高於女性之 2.19%；男性於工業部門之流動率較服務業部門穩定，而女性則於服務業部門之流動率較為穩定。

表 1 兩性受僱員工進退率

	單位：%					
	進入率(1)		退出率(2)		流動率[(1)+(2)]/2	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
民國 100 年	2.60	2.46	2.42	2.23	2.51	2.35
民國 101 年	2.34	2.20	2.27	2.07	2.31	2.14
民國 102 年	2.41	2.26	2.30	2.11	2.36	2.19
工業部門	2.22	2.25	2.08	2.19	2.15	2.22
礦業及土石採取業	1.17	0.86	1.70	0.94	1.44	0.90
製造業	2.05	2.19	1.92	2.12	1.99	2.16
電力及燃氣供應業	0.34	0.47	0.43	0.42	0.39	0.45
用水供應及污染整治業	1.62	1.70	1.29	1.32	1.46	1.51
營造業	3.09	3.28	2.92	3.36	3.01	3.32
服務業部門	2.61	2.26	2.53	2.06	2.57	2.16
批發及零售業	2.35	2.24	2.37	2.03	2.36	2.14
運輸及倉儲業	2.40	1.65	2.31	1.40	2.36	1.53
住宿及餐飲業	4.39	3.57	3.87	3.46	4.13	3.52
資訊及通訊傳播業	1.86	2.01	1.81	1.79	1.84	1.90
金融及保險業	1.43	1.30	1.47	1.23	1.45	1.27
不動產業	3.28	2.45	2.83	2.05	3.06	2.25
專業、科學及技術服務業	1.62	2.08	1.58	1.66	1.60	1.87
支援服務業	4.74	3.61	4.76	3.40	4.75	3.51
教育服務業	2.27	1.91	1.67	2.18	1.97	2.05
醫療保健服務業	1.39	1.53	1.04	1.26	1.22	1.40
藝術、娛樂及休閒服務業	3.96	4.27	3.68	4.28	3.82	4.28
其他服務業	2.17	1.83	1.98	1.77	2.08	1.80

註：1. 支援服務業包含：租賃業、人力仲介及供應業、旅行及相關代訂服務業、保全及私家偵探服務業、建築物及綠化服務業、業務及辦公室支援服務業。

2. 教育服務業僅含其他教育及教育輔助服務業。

二、淨進退狀況

(一) 淨進入人次，工業部門以男性較多，服務業部門則為女性：102 年工業及服務業受僱員工淨進入 11 萬人次，其中男性淨進入 5 萬 1 千人次，女性淨進入 5 萬 9 千人次。以部門別觀察，工業部門男性淨進入 3 萬 2 千人次，遠高於女性之 9 千人次，其中以製造業男性淨進入 2 萬 4 千人次，高於女性之 9 千人次最明顯；服務業部門男性淨進入 1 萬 9 千人次，則低於女性之 5 萬人次，其中男性以住宿及餐飲業淨進入 1 萬人次最多，女性則以批發及零售業與醫療保健服務業分別淨進入 2 萬 2 千人次及 8 千人次較多。按員工規模觀察，兩性淨進入人次均以 100 人以下者最多，其次為 500 人以上者，以 100 至 499 人者最低。

表 2 兩性受僱員工淨進入人次—按員工規模分

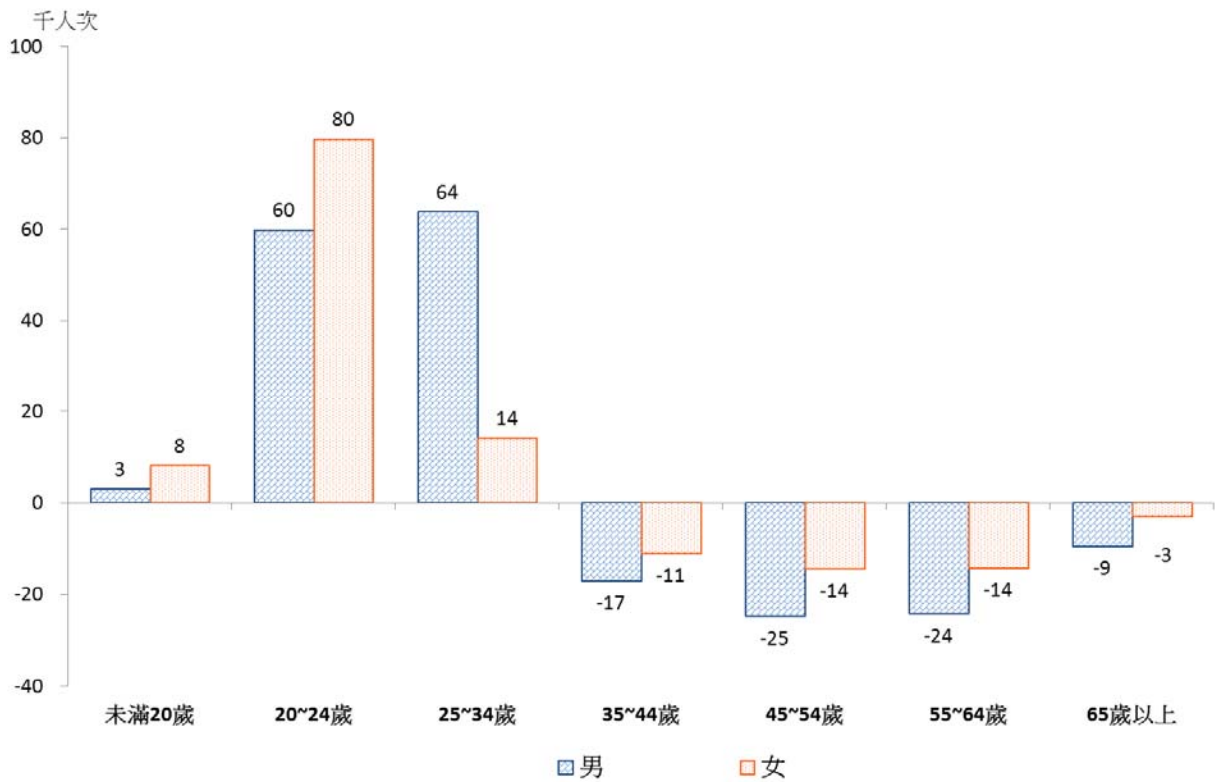
	民國 102 年							
	總計		未滿 100 人		100~499 人		500 人以上	
	男	女	男	女	男	女	男	女
工業及服務業	51 172	59 305	25 567	35 553	9 530	11 562	16 075	12 190
工業部門	32 372	8 907	16 116	2 780	5 042	1 713	11 214	4 414
礦業及土石採取業	-201	-7	-173	-5	-28	-2	-	-
製造業	23 964	9 279	7 642	2 919	4 852	1 666	11 470	4 694
電力及燃氣供應業	-283	22	150	14	-53	-5	-380	13
用水供應及污染整治業	846	304	719	485	86	-111	41	-70
營造業	8 046	-691	7 778	-633	185	165	83	-223
服務業部門	18 800	50 398	9 451	32 773	4 488	9 849	4 861	7 776
批發及零售業	-2 099	21 754	-2 050	17 907	556	2 884	-605	963
運輸及倉儲業	2 120	2 560	516	1 362	386	437	1 218	761
住宿及餐飲業	9 520	2 740	6 642	1 262	1 263	936	1 615	542
資訊及通訊傳播業	658	2 321	390	1 251	77	863	191	207
金融及保險業	-572	1 872	-1 089	729	291	844	226	299
不動產業	3 026	2 540	1 727	3 050	851	-353	448	-157
專業、科學及技術服務業	499	5 680	939	2 915	117	1 911	-557	854
支援服務業	-534	4 008	-349	2 280	-522	1 143	337	585
教育服務業	1 630	-1 600	1 539	-1 533	91	-67	-	-
醫療保健服務業	2 738	8 213	453	2 800	628	1 605	1 657	3 808
藝術、娛樂及休閒服務業	1 014	-46	397	168	286	-128	331	-86
其他服務業	800	356	336	582	464	-226	-	-

註：行業範圍同表 1。

(二)男性於 25 至 34 歲、女性於 20 至 24 歲階段淨進入情形最為普遍：各年齡組受僱員工淨進入人次按性別觀察，102 年工業及服務業兩性受僱員工於未滿 20 歲、20 至 24 歲、25 至 34 歲均呈淨進入，其中男性於 25 至 34 歲淨進入 6 萬 4 千人次最多，女性於 20 至 24 歲淨進入 8 萬人次最多；而兩性於 35 歲之後各年齡組均呈淨退出情形，其中男性於 45 至 54 歲及 55 至 64 歲分別淨退出 2 萬 5 千人次與 2 萬 4 千人次較多；女性於 45 至 54 歲及 55 至 64 歲均淨退出 1 萬 4 千人次較多。

圖 1 工業及服務業兩性各年齡組受僱員工淨進入人次

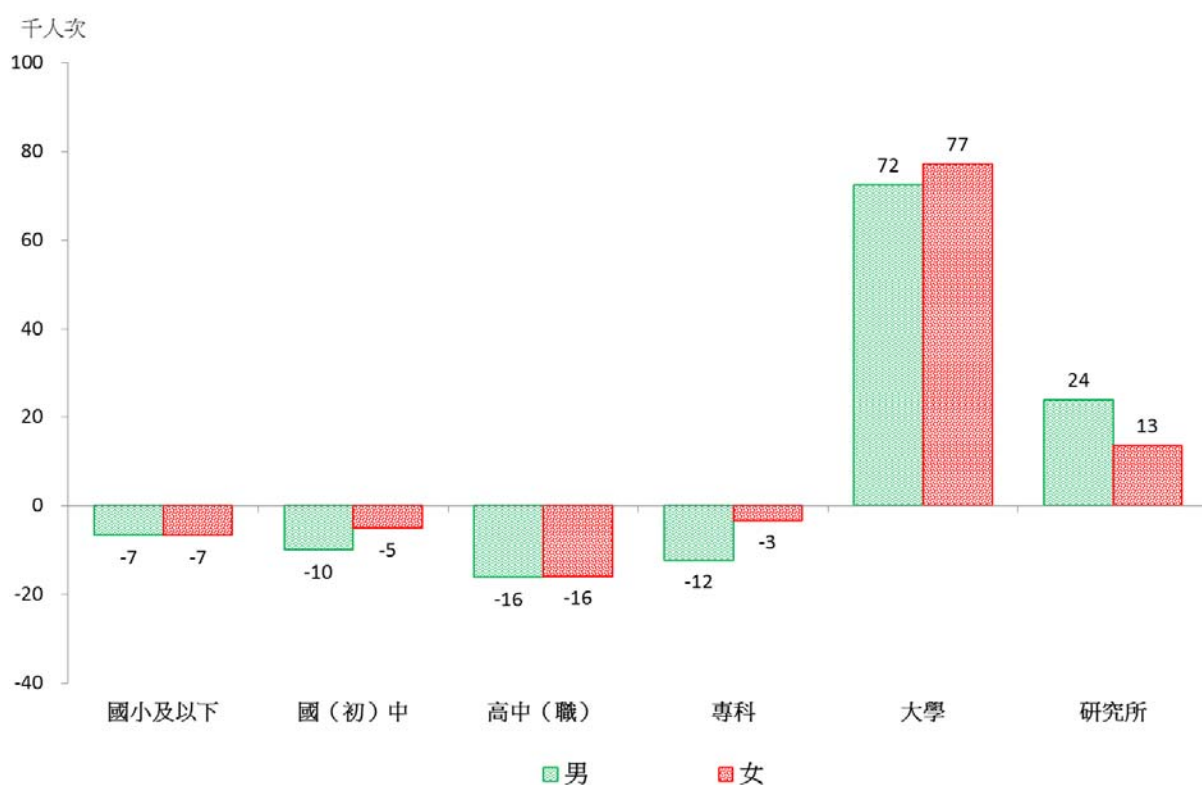
民國 102 年



(三)受大學教育普及影響，兩性各教育程度受僱員工淨進入人次均以大學程度最多：各教育程度受僱員工淨進入人次按性別觀察，102 年工業及服務業兩性受僱員工於大學及以上教育程度均呈淨進入狀態，其中以大學程度男性淨進入 7 萬 2 千人次、女性淨進入 7 萬 7 千人次最多，其次為研究所程度，男性淨進入 2 萬 4 千人次，女性淨進入 1 萬 3 千人次；專科及以下各教育程度兩性均呈淨退出情形，其中男性以高中(職)與專科程度者分別淨退出 1 萬 6 千人次與 1 萬 2 千人次較多，女性以高中(職)程度者淨退出 1 萬 6 千人次最多。

圖 2 工業及服務業兩性各教育程度受僱員工淨進入人次

民國 102 年



三、退出特徵

兩性因解僱或資遣因素而退出職場比率均較上(101)年減少：102 年工業及服務業全年退出員工中，若按年資觀察，男性退出員工年資未滿 1 年者占 43.8%，且隨服務年資增加而趨遞減現象，年資超過 25 年者降至 1.2%，女性趨勢亦同。就退出原因觀察，兩性仍以自動辭職者分占 85.4%、86.4% 最多；因工作場所業務緊縮而遭解僱或資遣者，兩性均占 4.8%，受 102 年景氣復甦情形優於上(101)年影響，分別較 101 年減少 0.5 個百分點與 0.7 個百分點；因退休或優惠退休而退出者，男性占 5.8%，高於女性之 4.9%；此外，因公司合併、同企業員工於不同工作場所轉調、派遣員工轉正職或結婚生育等其他因素退出者，男性為 4.0%，略高於女性之 3.9%。

表 3 兩性各項特徵退出員工比率

單位：%

	退出特徵											
	年資未滿 1 年		年資超過 25 年		自動辭職		解僱或資遣		退休		其他	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
民國 100 年	44.5	43.3	0.8	0.4	88.4	88.7	4.1	4.1	3.6	2.8	4.0	4.4
民國 101 年	43.1	42.4	1.1	0.7	86.3	84.9	5.3	5.5	5.2	5.1	3.2	4.5
民國 102 年	43.8	42.2	1.2	0.7	85.4	86.4	4.8	4.8	5.8	4.9	4.0	3.9
工業部門	38.9	35.2	1.7	1.0	83.7	83.4	5.1	6.2	6.5	6.6	4.7	3.8
礦業及土石採取業	46.5	47.4	2.9	1.3	71.3	61.8	5.8	-	19.0	30.3	3.8	7.9
製造業	37.7	35.3	2.1	1.1	81.7	83.4	6.1	6.0	7.5	6.7	4.7	3.9
電力及燃氣供應業	17.8	13.7	25.9	20.6	15.3	27.5	0.7	1.5	80.7	58.8	3.3	12.3
用水供應及污染整治業	41.5	37.4	3.1	5.9	82.9	81.1	2.9	2.6	9.3	12.6	4.8	3.7
營造業	42.0	34.3	0.3	0.5	90.0	83.7	2.5	7.9	3.0	5.1	4.5	3.3
服務業部門	48.3	46.1	0.8	0.4	87.0	88.1	4.6	4.0	5.1	3.8	3.3	4.0
批發及零售業	42.8	41.1	0.6	0.4	82.2	85.1	7.7	6.2	6.7	4.4	3.4	4.4
運輸及倉儲業	42.7	40.1	3.7	1.0	82.7	74.5	1.6	3.8	11.2	10.5	4.6	11.3
住宿及餐飲業	70.0	68.2	0.0	0.0	97.1	95.5	0.4	0.5	0.4	1.0	2.2	3.1
資訊及通訊傳播業	37.4	39.9	0.6	0.2	82.4	85.6	6.4	8.4	4.6	2.1	6.7	3.8
金融及保險業	31.6	31.0	1.2	1.5	74.1	75.7	8.7	5.8	11.9	10.7	5.4	7.7
不動產業	45.3	48.7	0.2	-	93.4	90.8	1.9	3.7	4.3	4.6	0.4	1.0
專業、科學及技術服務業	42.1	44.2	0.7	0.2	85.4	84.4	4.8	3.3	3.7	7.3	6.1	5.1
支援服務業	57.1	52.9	0.0	0.0	94.8	94.9	2.0	2.5	1.3	0.7	1.8	1.9
教育服務業	49.7	43.2	-	-	81.7	91.0	3.0	3.1	4.1	1.4	11.3	4.4
醫療保健服務業	33.2	27.7	2.5	2.1	84.9	89.6	0.9	1.6	10.0	5.7	4.3	3.1
藝術、娛樂及休閒服務業	54.4	54.6	0.1	0.1	94.8	95.9	2.8	2.2	0.5	0.6	1.9	1.4
其他服務業	43.3	50.0	0.2	-	92.2	93.3	4.3	0.6	2.0	0.9	1.5	5.2

註：1.行業範圍同表 1。

2.退休係員工年齡或年資符合企業場所認定之退休條件，因請領退休金而離職者，並不表示該類員工從此退出勞動市場。