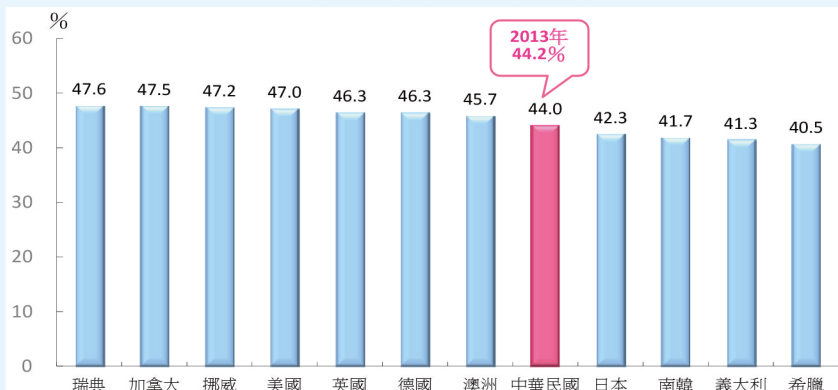


2. 就業、經濟與福利

女性約占全球人口半數，近年來國際間越來越重視善用女性經濟潛力，努力趨向就業人口的性別平衡。2012 年我國就業人口 1,086 萬人，女性受惠於教育程度提升及服務業工作機會增加，占總就業人口比率由 30 年前之 33.8% 增至 44%，達 477.7 萬人，性別差距呈縮小趨勢。與主要國家相較，我國就業者女性比率略低於部分歐美等先進國家，惟高於日本（42.3%）、南韓（41.7%）以及南歐之義大利（41.3%）、希臘（40.5%）。

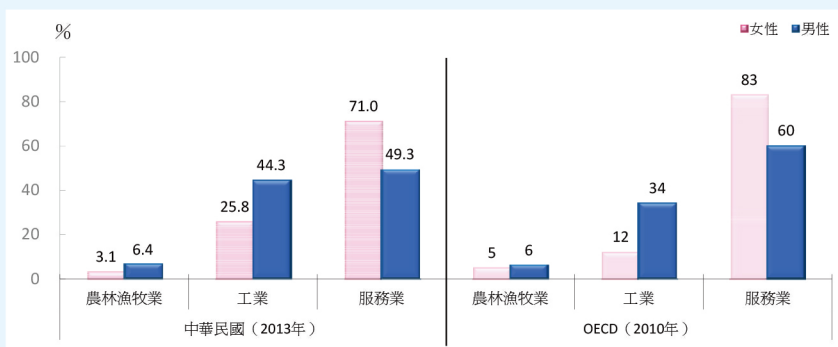
2012 年主要國家就業者女性比率



資料來源：OECD、行政院主計總處「人力資源調查」。

觀察就業結構，不論我國或 OECD，女性從事工業之比重皆低於男性（我國 2013 年低 18.5 個百分點；OECD 2010 年低 22 個百分點），從事服務業之比重則均高於男性。2012 年我國產業結構之服務業比重（生產毛額占 GDP）69.1%，低於歐盟 27 國平均之 73.5%，較 20 年前提高 9.5 個百分點，帶動女性就業機會增加，同期間服務業女性從業比重提升 15.7 個百分點。

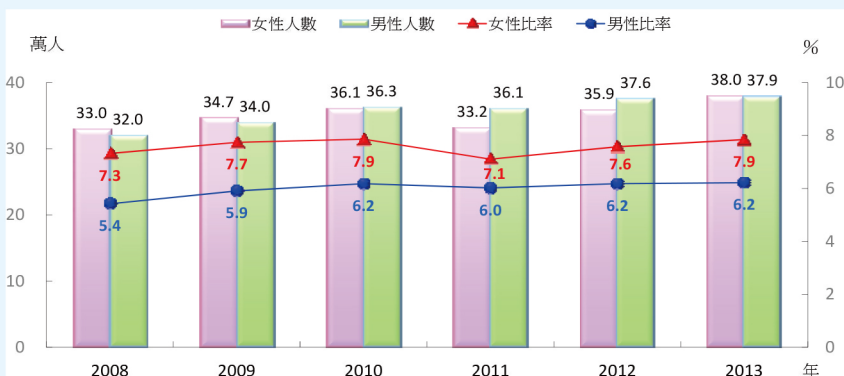
兩性農、工及服務業就業結構



資料來源：OECD、行政院主計總處「人力資源調查」。

2013年5月我國從事部分時間、臨時性或人力派遣工作者計75.9萬人，占全體就業者的6.9%，較2008年同月增0.7個百分點（10.9萬人）；按性別觀察，男性從事部分時間、臨時性或人力派遣工作者計37.9萬人，占男性就業者之6.2%，女性為38萬人，占女性就業者之7.9%；歷年女性從事部分時間、臨時性或人力派遣比率略高於男性，或與女性為兼顧工作與家庭，選擇彈性工時工作有關。

部分時間、臨時性或人力派遣工作者性別概況

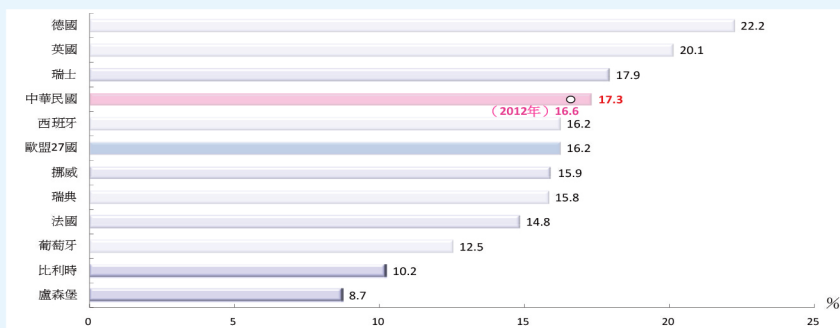


資料來源：行政院主計總處「人力運用調查」。

說明：該調查為每年5月資料。

由於兩性工作類型存有傳統區隔，且部分女性因家庭因素選擇部分工時工作中途離開職場，無法累積晉升管理階層所須之工作經驗，致各國兩性薪資普遍存有差異，歐盟 27 國非農業部門性別薪資差距為 16.2%，德、英更逾 2 成以上。我國隨女性教育程度提升，且政府自 2002 年起實施「性別工作平等法」，規定工作或價值相同者應給付同等薪資，不得因性別或性傾向而有差別待遇，並持續推動友善家庭措施，使兩性薪資差距由 1992 年 32.5%，縮減至 2012 年 16.6%，2013 年 1 至 11 月續降至 16.1%。

2011 年我國及歐洲主要國家性別薪資差距

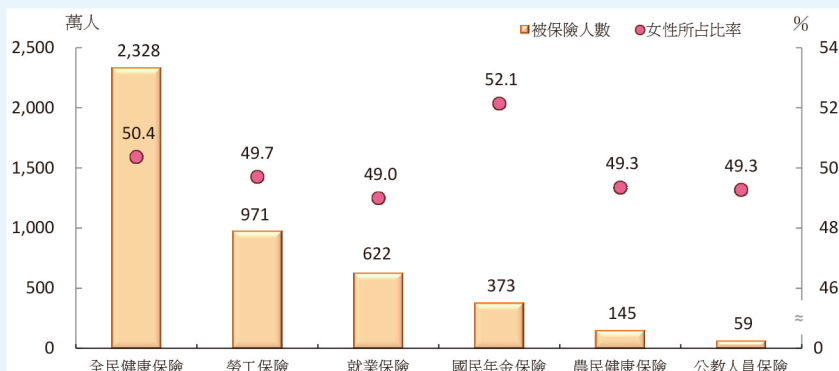


資料來源：歐盟統計局 (Eurostat)、行政院主計總處「受僱員工薪資與生產力統計」、勞動部。

說明：性別薪資差距= (1-女性每人每月平均時薪/男性每人每月平均時薪) x 100%；文中及圖內我國薪資範圍係按勞動部定義，包括經常性薪資及非經常性薪資；若按歐盟定義，薪資含經常性薪資及加班費，不含其他非經常性薪資，則我國 2011 年為 15.8%，2012 年為 15.3%。

歷年來由於男性勞動參與率較高，勞工保險、就業保險及公教人員保險等與就業身分有關的社會保險被保險人均呈男略多於女，惟國民年金保險自 2008 年 10 月開辦後，對於女性因配合家庭發展階段進出職場，提供就業身分轉換的累進模式，有助保障女性之老年經濟安全，2012 年底國民年金保險被保險人 373 萬人，女性占 52.1%，較男性多 15.8 萬人，其中 60-65 歲被保險人女性比率更高達 54.3%。

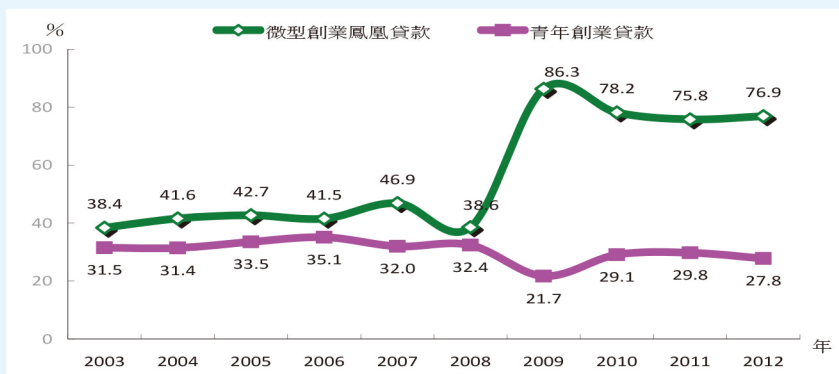
2012 年底主要社會保險被保險人數及女性比率



資料來源：勞動部勞工保險局、衛生福利部、臺灣銀行。

為減輕婦女及中高齡者創業初期資金壓力，政府於 2009 年將微型企業創業貸款（對象為 45-65 歲中高齡者）與創業鳳凰婦女小額貸款（20-65 歲女性）整合為微型創業鳳凰貸款，近 4 年女性貸款比率由 2008 年 38.6% 大幅躍升，2012 年為 76.9%，另一項以 20-45 歲初創業者為對象的青年創業貸款，女性比率則相對下降，併計 2 項政策貸款，4 年來女性貸款人數均逾 3 成 6，較往年約 1/3 已見提升，自 2012 年起女性中小企業主之放款核實績效結果，已納為金融機構申請增設分支機構審核加分事項之一，以降低女性取得經濟資源的障礙。

創業貸款件數女性所占比率



資料來源：經濟部。