

# 性別統計分析

## 一、流動率

男性進退勞動市場之流動率向來高於女性：104年工業及服務業受僱員工男性每月進入率平均為2.44%，高於女性之2.16%，男性退出率為2.35%，亦高於女性之2.07%。各業中，男性進入率以住宿及餐飲業之4.93%最高，支援服務業之4.82%居次，藝術、娛樂及休閒服務業之4.11%居第三；女性進入率亦以住宿及餐飲業之4.65%最高，藝術、娛樂及休閒服務業之3.97%居次，支援服務業之3.96%居第三；而男性退出率較高之行業以支援服務業之4.70%最高，住宿及餐飲業之4.51%居次，藝術、娛樂及休閒服務業之4.07%居第三，女性退出率以住宿及餐飲業之4.39%最高，支援服務業與藝術、娛樂及休閒服務業亦分別有3.86%與3.65%較高。以流動率觀察，男性為2.40%仍高於女性之2.12%；不論男、女，工業部門員工之流動率均較服務業部門穩定。

表 1 工業及服務業兩性受僱員工進退率

單位：%

	進入率(1)		退出率(2)		流動率 $[(1)+(2)]/2$	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
民國 102 年	2.41	2.26	2.30	2.11	2.36	2.19
民國 103 年	2.62	2.38	2.50	2.15	2.56	2.27
<b>民國 104 年</b>	<b>2.44</b>	<b>2.16</b>	<b>2.35</b>	<b>2.07</b>	<b>2.40</b>	<b>2.12</b>
<b>工業部門</b>	<b>2.12</b>	<b>1.79</b>	<b>2.08</b>	<b>1.79</b>	<b>2.10</b>	<b>1.79</b>
礦業及土石採取業	0.98	0.91	1.11	0.91	1.05	0.91
製造業	2.05	1.72	2.01	1.72	2.03	1.72
電力及燃氣供應業	0.75	1.11	0.47	0.38	0.61	0.75
用水供應及污染整治業	1.52	2.08	1.47	1.98	1.50	2.03
營造業	2.53	2.90	2.51	2.81	2.52	2.86
<b>服務業部門</b>	<b>2.80</b>	<b>2.36</b>	<b>2.64</b>	<b>2.22</b>	<b>2.72</b>	<b>2.29</b>
批發及零售業	2.67	2.10	2.45	2.08	2.56	2.09
運輸及倉儲業	2.20	1.81	2.06	1.48	2.13	1.65
住宿及餐飲業	4.93	4.65	4.51	4.39	4.72	4.52
資訊及通訊傳播業	2.11	2.16	1.88	1.83	2.00	2.00
金融及保險業	1.61	1.26	1.50	1.13	1.56	1.20
不動產業	3.14	2.44	3.50	2.32	3.32	2.38
專業、科學及技術服務業	1.47	2.27	1.46	1.99	1.47	2.13
支援服務業	4.82	3.96	4.70	3.86	4.76	3.91
教育服務業	1.73	2.27	1.71	2.07	1.72	2.17
醫療保健服務業	1.38	1.51	1.42	1.27	1.40	1.39
藝術、娛樂及休閒服務業	4.11	3.97	4.07	3.65	4.09	3.81
其他服務業	2.29	1.68	2.33	1.51	2.31	1.60

註：1. 支援服務業包含：租賃業、人力仲介及供應業、旅行及相關代訂服務業、保全及私家偵探服務業、建築物及綠化服務業、業務及辦公室支援服務業。

2. 教育服務業僅含其他教育及教育輔助服務業。

## 二、淨進退狀況

(一) 淨進入人次，工業部門以男性較多，服務業部門則為女性居多：104 年全年工業及服務業受僱員工淨進入 8 萬 5 千人次，其中男性淨進入 4 萬 7 千人次，高於女性淨進入 3 萬 8 千人次。以部門別觀察，工業部門男性淨進入 1 萬人次，女性為淨退出，各業中以製造業淨進入人次最多，男性淨進入 8 千人次，女性則淨退出 1 千人次；服務業部門男性淨進入 3 萬 7 千人次，略低於女性之 3 萬 8 千人次，其中男性以批發及零售業淨進入 2 萬 1 千人次最多，女性則以醫療保健服務業淨進入 8 千人次最多。按員工規模觀察，兩性淨進入人次均以未滿 100 人者最多，其次為 500 人以上者，以 100 至 499 人者最低。

表 2 工業及服務業兩性受僱員工淨進入人次—按員工規模分

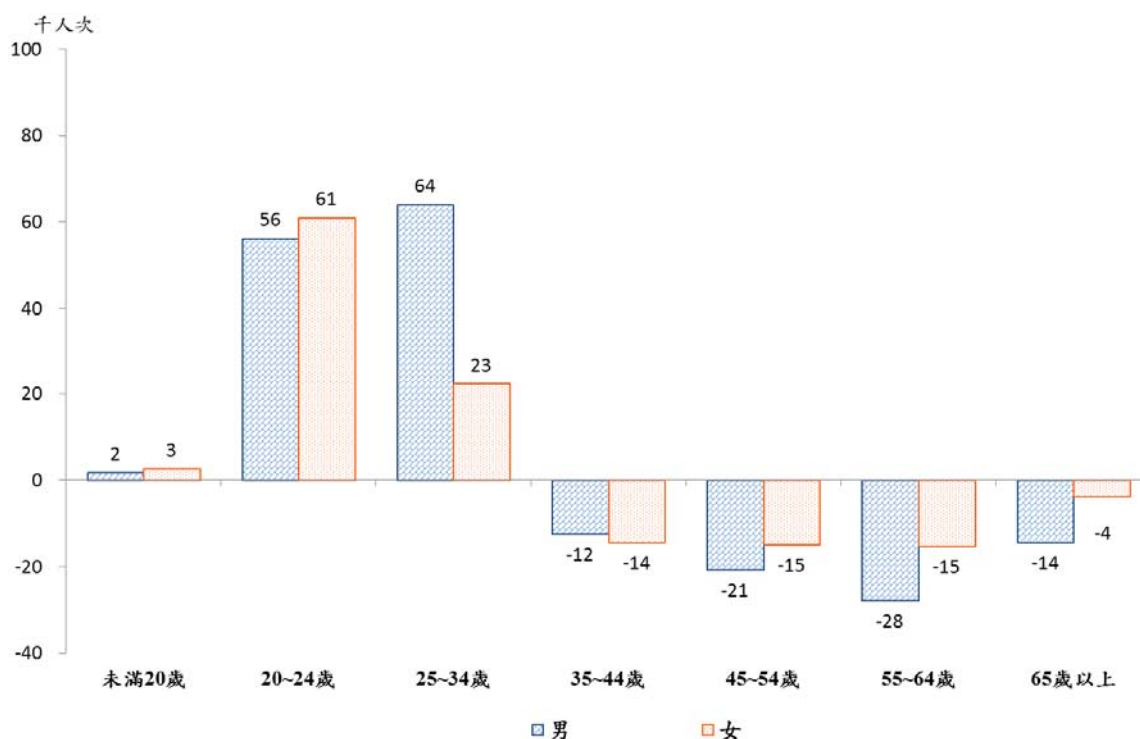
	民國 104 年							
	總計		未滿 100 人		100~499 人		500 人以上	
	男	女	男	女	男	女	男	女
<b>工業及服務業</b>	<b>46 713</b>	<b>37 969</b>	<b>19 526</b>	<b>17 360</b>	<b>8 709</b>	<b>4 905</b>	<b>18 478</b>	<b>15 704</b>
<b>工業部門</b>	<b>9 791</b>	<b>-3</b>	<b>3 369</b>	<b>-62</b>	<b>1 398</b>	<b>-594</b>	<b>5 024</b>	<b>653</b>
礦業及土石採取業	-50	0	-43	-1	-7	1	-	-
製造業	7 717	-1 241	2 511	-449	1 127	-957	4 079	165
電力及燃氣供應業	870	375	132	47	125	17	613	311
用水供應及污染整治業	131	77	76	-16	31	59	24	34
營造業	1 123	786	693	357	122	286	308	143
<b>服務業部門</b>	<b>36 922</b>	<b>37 972</b>	<b>16 157</b>	<b>17 422</b>	<b>7 311</b>	<b>5 499</b>	<b>13 454</b>	<b>15 051</b>
批發及零售業	20 633	2 281	9 797	2 532	3 888	-548	6 948	297
運輸及倉儲業	3 269	3 538	1 035	224	1 112	378	1 122	2 936
住宿及餐飲業	8 609	6 821	7 310	5 611	577	864	722	346
資訊及通訊傳播業	2 744	3 641	2 017	1 935	459	319	268	1 387
金融及保險業	1 997	3 574	-1 825	-2 160	278	439	3 544	5 295
不動產業	-2 486	883	-1 668	620	-479	-70	-339	333
專業、科學及技術服務業	57	4 072	-230	2 030	-48	1 273	335	769
支援服務業	2 399	2 075	860	-540	1 150	1 502	389	1 113
教育服務業	46	1 210	-89	1 204	135	6	-	-
醫療保健服務業	-291	7 870	-840	3 572	-39	954	588	3 344
藝術、娛樂及休閒服務業	146	1 036	151	1 485	225	317	-230	-766
其他服務業	-201	971	-361	909	53	65	107	-3

註：行業範圍同表 1。

(二)男性於 25 至 34 歲、女性於 20 至 24 歲階段淨進入情形最為普遍：各年齡組受僱員工淨進入人次按性別觀察，104 年工業及服務業兩性受僱員工於未滿 20 歲、20 至 24 歲、25 至 34 歲均呈淨進入，其中男性於 25 至 34 歲淨進入 6 萬 4 千人次最多，女性於 20 至 24 歲淨進入 6 萬 1 千人次最多；而兩性於 35 歲之後各年齡組均呈淨退出情形，其中男性於 45 至 54 歲及 55 至 64 歲分別淨退出 2 萬 1 千人次與 2 萬 8 千人次較多；女性亦於 45 至 54 歲及 55 至 64 歲均淨退出 1 萬 5 千人次較多。

圖 1 工業及服務業兩性各年齡組受僱員工淨進入人次

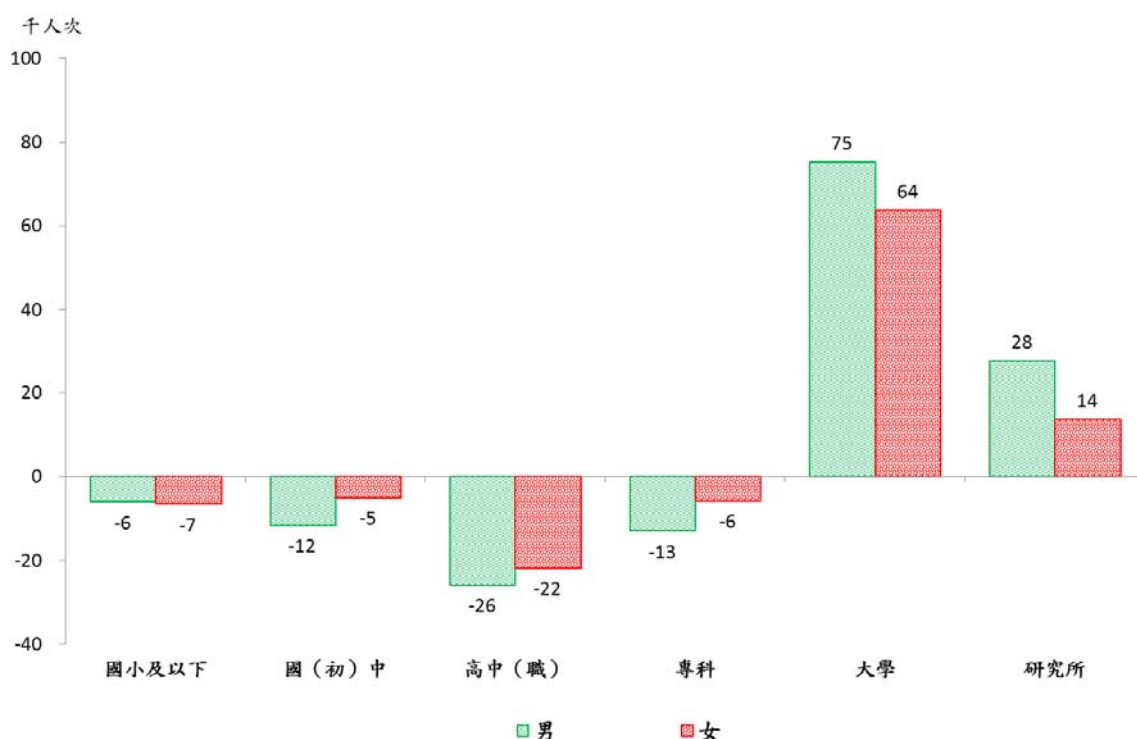
民國 104 年



(三)受高等教育普及影響，兩性各教育程度受僱員工淨進入人次均以大學程度最多：各教育程度受僱員工淨進入人次按性別觀察，104 年工業及服務業兩性受僱員工於大學及以上教育程度均呈淨進入狀態，其中以大學程度男性淨進入 7 萬 5 千人次、女性淨進入 6 萬 4 千人次最多，其次為研究所程度，男性淨進入 2 萬 8 千人次，女性淨進入 1 萬 4 千人次；專科及以下各教育程度兩性均呈淨退出情形，且以高中(職)程度者分別淨退出 2 萬 6 千人次與 2 萬 2 千人次最多。

圖 2 工業及服務業兩性各教育程度受僱員工淨進入人次

民國 104 年



### 三、退出特徵

104 年工業及服務業女性員工因解僱或資遣而離職者所占比重高於男性：104 年全年工業及服務業退出員工中，若按年資觀察，男性退出員工年資未滿 1 年者占 42.5%，且隨服務年資增加而趨遞減現象，年資超過 25 年者降至 1.7%，女性趨勢亦同。就退出原因觀察，兩性仍以自動辭職者分占 86.3%、87.4% 最多，惟較 103 年分別減少 0.3 個與 0.2 個百分點；因工作場所業務緊縮而遭解僱或資遣者，男性占 4.6%，低於女性之 5.3%；因退休或優惠退休而退出者，男性占 5.5%，高於女性之 3.9%；此外，因公司合併、同企業員工於不同工作場所轉調或結婚生育等其他因素退出者，男性為 3.6%，高於女性之 3.4%。

表 3 工業及服務業兩性各項特徵退出員工比率

單位：%

	退出特徵											
	年資未滿 1 年		年資超過 25 年		自動辭職		解僱或資遣		退休		其他	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
民國 102 年	43.8	42.2	1.2	0.7	85.4	86.4	4.8	4.8	5.8	4.9	4.0	3.9
民國 103 年	43.9	43.3	1.2	0.8	86.6	87.6	4.6	4.6	5.0	4.0	3.8	3.9
<b>民國 104 年</b>	<b>42.5</b>	<b>43.2</b>	<b>1.7</b>	<b>0.9</b>	<b>86.3</b>	<b>87.4</b>	<b>4.6</b>	<b>5.3</b>	<b>5.5</b>	<b>3.9</b>	<b>3.6</b>	<b>3.4</b>
<b>工業部門</b>	<b>37.1</b>	<b>34.7</b>	<b>2.7</b>	<b>1.5</b>	<b>84.3</b>	<b>82.6</b>	<b>5.3</b>	<b>7.9</b>	<b>6.5</b>	<b>6.8</b>	<b>4.0</b>	<b>2.8</b>
礦業及土石採取業	36.5	28.0	8.0	14.7	66.7	33.3	3.8	8.0	26.2	49.3	3.3	9.3
製造業	36.0	34.5	3.2	1.6	83.8	82.6	5.3	7.5	7.3	7.0	3.6	2.9
電力及燃氣供應業	21.8	18.1	24.7	14.5	18.3	37.3	0.4	1.0	76.7	46.1	4.7	15.5
用水供應及污染整治業	40.2	36.2	4.6	5.4	80.5	76.9	2.7	4.8	11.4	13.4	5.4	4.9
營造業	40.6	36.6	0.9	0.6	86.7	83.6	5.6	11.1	2.7	4.1	5.0	1.1
<b>服務業部門</b>	<b>47.1</b>	<b>46.8</b>	<b>0.8</b>	<b>0.6</b>	<b>88.1</b>	<b>89.5</b>	<b>4.0</b>	<b>4.2</b>	<b>4.6</b>	<b>2.7</b>	<b>3.3</b>	<b>3.6</b>
批發及零售業	40.1	41.7	0.8	0.7	85.5	87.9	5.6	6.0	5.4	2.4	3.5	3.8
運輸及倉儲業	44.2	41.8	3.2	1.3	83.3	82.7	1.6	2.0	11.3	9.2	3.9	6.1
住宿及餐飲業	70.0	68.5	0.1	0.1	94.7	94.0	1.6	3.0	0.4	0.5	3.4	2.5
資訊及通訊傳播業	34.0	37.8	0.8	0.3	84.8	88.0	6.9	7.7	4.9	1.8	3.4	2.6
金融及保險業	31.1	30.3	2.2	2.9	73.7	74.6	7.0	6.4	14.9	12.5	4.4	6.5
不動產業	42.5	45.1	0.8	0.4	90.9	93.7	3.8	2.6	4.1	0.5	1.2	3.3
專業、科學及技術服務業	41.4	41.8	0.3	0.2	82.9	84.2	5.7	6.0	4.2	4.9	7.2	5.0
支援服務業	54.3	51.8	0.1	0.0	95.3	95.5	2.2	1.9	1.3	0.8	1.2	1.8
教育服務業	51.4	43.3	-	-	83.9	91.8	0.8	1.1	-	2.1	15.3	5.0
醫療保健服務業	29.6	26.4	2.6	2.4	84.3	89.0	1.1	1.2	10.3	5.1	4.3	4.7
藝術、娛樂及休閒服務業	54.0	52.9	-	0.1	90.3	91.0	5.8	2.1	1.4	1.4	2.4	5.5
其他服務業	42.8	45.8	1.1	0.1	89.3	92.6	2.8	3.5	2.5	0.3	5.4	3.7

註：1.行業範圍同表 1。

2.退休係員工年齡或年資符合企業場所認定之退休條件，因請領退休金而離職者，並不表示該類員工從此退出勞動市場。