

性別統計分析

一、流動率

男性進退勞動市場之流動率向來高於女性：105 年工業及服務業受僱員工男性進入率為 2.36%，高於女性之 2.15%；男性退出率為 2.30%，亦高於女性之 2.05%。各業中，男性進入率以支援服務業之 5.25%最高，住宿及餐飲業之 5.03%居次，藝術、娛樂及休閒服務業之 3.75%居第三；女性進入率則以住宿及餐飲業之 4.06%最高，藝術、娛樂及休閒服務業之 3.84%居次，支援服務業之 3.58%居第三。而男性退出率則以支援服務業之 5.10%最高，住宿及餐飲業之 4.84%居次，藝術、娛樂及休閒服務業之 3.62%居第三；女性退出率以住宿及餐飲業之 3.78%最高，藝術娛樂及休閒服務業、支援服務業亦分別有 3.69%及 3.65%較高。以流動率觀察，男性為 2.33%仍高於女性之 2.10%；不論男、女，工業部門員工之流動情形均較服務業部門穩定。

表 1 工業及服務業兩性受僱員工進退率

單位：%

	進入率(1)		退出率(2)		流動率 $[(1)+(2)]/2$	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
民國 102 年	2.41	2.26	2.30	2.11	2.36	2.19
民國 103 年	2.62	2.38	2.50	2.15	2.56	2.27
民國 104 年	2.44	2.16	2.35	2.07	2.40	2.12
民國 105 年	2.36	2.15	2.30	2.05	2.33	2.10
工業部門	2.06	1.78	2.02	1.71	2.04	1.75
礦業及土石採取業	1.07	1.03	1.19	1.19	1.13	1.11
製造業	2.00	1.75	1.93	1.69	1.97	1.72
電力及燃氣供應業	0.64	0.90	0.55	0.42	0.60	0.66
用水供應及污染整治業	1.43	1.60	1.34	1.51	1.39	1.56
營造業	2.47	2.24	2.55	2.10	2.51	2.17
服務業部門	2.68	2.34	2.60	2.22	2.64	2.28
批發及零售業	2.38	2.33	2.34	2.24	2.36	2.29
運輸及倉儲業	1.92	1.63	1.95	1.40	1.94	1.52
住宿及餐飲業	5.03	4.06	4.84	3.78	4.94	3.92
資訊及通訊傳播業	1.98	1.86	1.89	1.68	1.94	1.77
金融及保險業	1.55	1.32	1.49	1.28	1.52	1.30
不動產業	2.13	2.06	2.17	2.28	2.15	2.17
專業、科學及技術服務業	1.73	2.03	1.62	1.82	1.68	1.93
支援服務業	5.25	3.58	5.10	3.65	5.18	3.62
教育服務業	1.96	2.20	1.94	2.18	1.95	2.19
醫療保健服務業	1.66	1.54	1.40	1.33	1.53	1.44
藝術、娛樂及休閒服務業	3.75	3.84	3.62	3.69	3.69	3.77
其他服務業	2.13	1.90	1.93	1.79	2.03	1.85

註：教育服務業僅含其他教育及教育輔助服務業。

二、淨進退狀況

(一)淨進入人次，工業部門以男性較多，服務業部門則為女性居多：105 年工業及服務業受僱員工淨進入 6 萬 9 千人次，其中男性淨進入 2 萬 8 千人次，低於女性淨進入 4 萬 1 千人次。以部門別觀察，工業部門男性淨進入 1 萬人次，略高於女性，各業中以製造業淨進入人次最多，男、女性分別淨進入 1 萬 3 千人次與 8 千人次；服務業部門男性淨進入 1 萬 8 千人次，低於女性之 3 萬 2 千人次，其中男性以住宿餐飲業、批發零售業各淨進入 4 千人次較多，女性則以批發及零售業淨進入 1 萬人次最多。按員工規模別觀察，男性以 500 人以上者淨進入 1 萬 2 千人次最多，未滿 100 人者亦有 1 萬 1 千人次，女性則以未滿 100 人者之 1 萬 9 千人次最多。

表 2 工業及服務業兩性受僱員工淨進入人次—按員工規模分

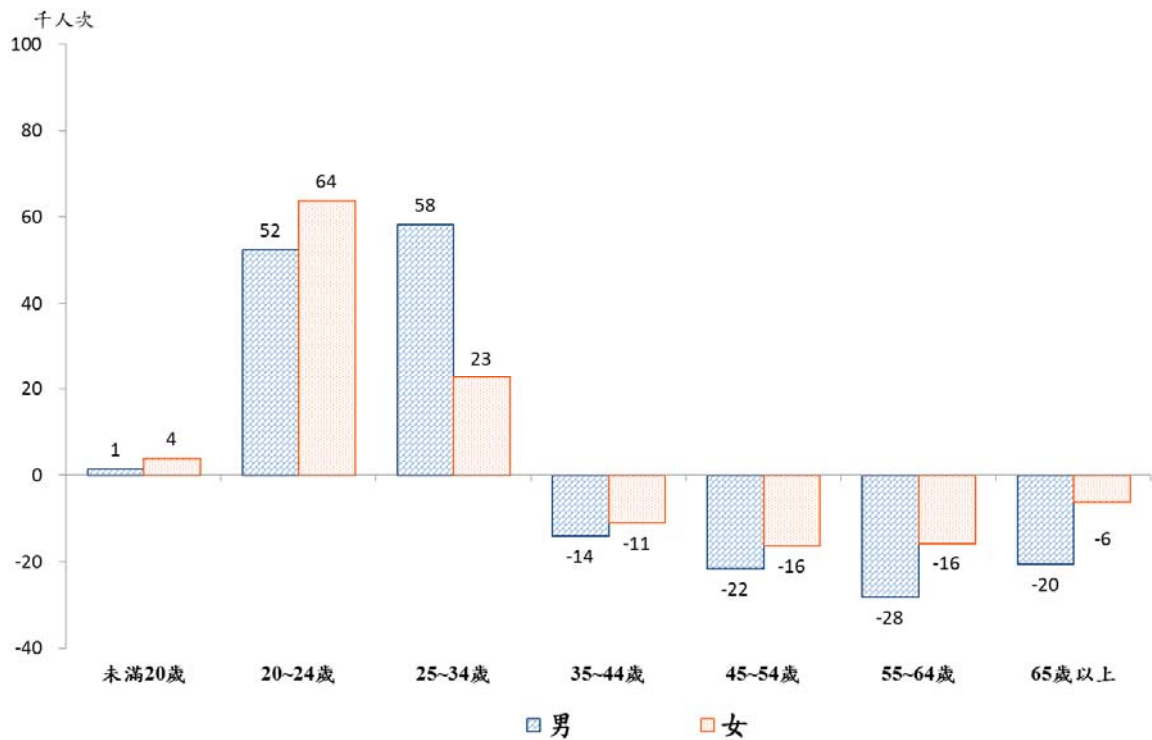
	民國 105 年							
	總計		未滿 100 人		100~499 人		500 人以上	
	男	女	男	女	男	女	男	女
工業及服務業	27943	41389	11182	19028	5247	6292	11514	16069
工業部門	10136	9530	2377	4269	664	706	7095	4555
礦業及土石採取業	-48	-12	-41	-13	-7	1	-	-
製造業	13332	7999	3910	2843	1785	779	7637	4377
電力及燃氣供應業	287	258	101	15	77	65	109	178
用水供應及污染整治業	223	73	273	54	-18	7	-32	12
營造業	-3658	1212	-1866	1370	-1173	-146	-619	-12
服務業部門	17807	31859	8805	14759	4583	5586	4419	11514
批發及零售業	3938	10012	3231	5748	1025	2078	-318	2186
運輸及倉儲業	-568	2692	561	907	423	333	-1552	1452
住宿及餐飲業	4080	7655	3017	5066	348	1633	715	956
資訊及通訊傳播業	1158	2054	1230	1521	-260	-16	188	549
金融及保險業	1047	1020	356	-849	361	1020	330	849
不動產業	-251	-1583	556	-1405	-488	39	-319	-217
專業、科學及技術服務業	1829	3109	640	2209	1098	539	91	361
支援服務業	3125	-1502	-2189	-2155	1726	-446	3588	1099
教育服務業	55	118	-101	12	156	106	-	-
醫療保健服務業	2078	7081	395	2520	129	421	1554	4140
藝術、娛樂及休閒服務業	437	517	357	605	-60	-195	140	107
其他服務業	879	686	752	580	125	74	2	32

註：行業範圍同表 1。

(二)男性於 25 至 34 歲、女性於 20 至 24 歲階段淨進入情形最為普遍：按性別觀察各年齡組受僱員工淨進入人次，105 年工業及服務業兩性受僱員工於未滿 20 歲、20 至 24 歲、25 至 34 歲均呈淨進入，其中男性於 25 至 34 歲淨進入 5 萬 8 千人次最多，女性於 20 至 24 歲淨進入 6 萬 4 千人次最多；而兩性於 35 歲之後各年齡組均呈淨退出情形，其中男性於 45 至 54 歲、55 至 64 歲分別淨退出 2 萬 2 千人次與 2 萬 8 千人次較多，女性亦於同年齡層各淨退出 1 萬 6 千人次較多。

圖 1 工業及服務業兩性各年齡組受僱員工淨進入人次

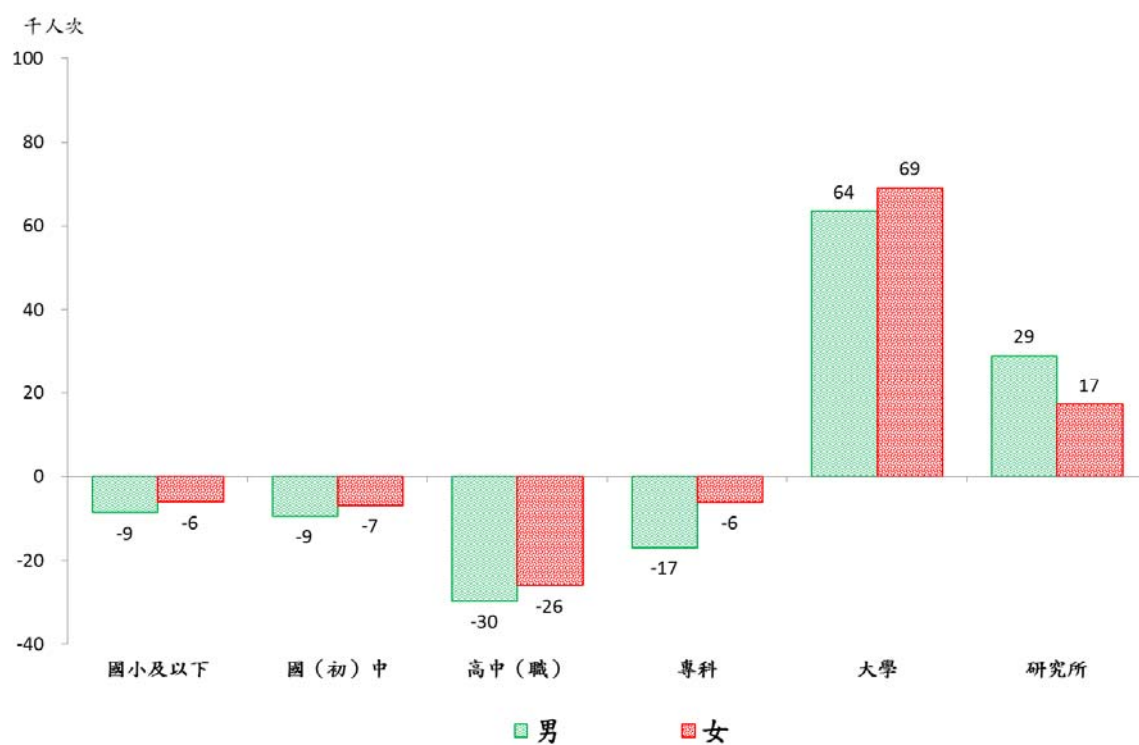
民國 105 年



(三)受高等教育普及影響，兩性各教育程度受僱員工淨進入人次均以大學程度最多：按性別觀察各教育程度受僱員工淨進入人次，105 年工業及服務業兩性受僱員工於大學以上教育程度均呈淨進入狀態，其中以大學程度男性淨進入 6 萬 4 千人次、女性淨進入 6 萬 9 千人次最多，其次為研究所程度之男性淨進入 2 萬 9 千人次、女性淨進入 1 萬 7 千人次；專科及以下各教育程度兩性均呈淨退出情形，且以高中(職)程度者男性淨退出 3 萬人次、女性淨退出 2 萬 6 千人次最多。

圖 2 工業及服務業兩性各教育程度受僱員工淨進入人次

民國 105 年



三、退出特徵

105年工業及服務業兩性退出員工以自動辭職所占比重最高，且均較104年增加：105年工業及服務業全年退出員工中，若按年資觀察，男性退出員工年資未滿1年者占42.2%，且隨服務年資增加而趨遞減現象，年資超過25年者降至1.8%，女性趨勢亦同。就退出原因觀察，兩性仍以自動辭職者分占86.7%、87.6%最多，且較104年分別增加0.4與0.2個百分點；因退休或優惠退休而退出者，男性占5.7%，高於女性之4.3%；因解僱或資遣者，男性占4.7%，高於女性之4.3%；此外，因公司合併、同企業員工於不同工作場所轉調、派遣員工轉正職或結婚生育等其他因素退出者，男性為3.0%，低於女性之3.8%。

表3 工業及服務業兩性各項特徵退出員工比率

單位：%

	退出特徵											
	年資未滿 1年		年資超過 25年		自動辭職		解僱或 資遣		退休		其他	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
民國102年	43.8	42.2	1.2	0.7	85.4	86.4	4.8	4.8	5.8	4.9	4.0	3.9
民國103年	43.9	43.3	1.2	0.8	86.6	87.6	4.6	4.6	5.0	4.0	3.8	3.9
民國104年	42.5	43.2	1.7	0.9	86.3	87.4	4.6	5.3	5.5	3.9	3.6	3.4
民國105年	42.2	43.1	1.8	1.0	86.7	87.6	4.7	4.3	5.7	4.3	3.0	3.8
工業部門	35.7	33.1	3.0	1.7	83.3	82.8	6.0	6.6	7.1	7.7	3.6	2.9
礦業及土石採取業	27.8	21.1	9.3	11.1	57.8	53.3	1.1	4.4	36.0	35.6	5.1	6.7
製造業	34.7	33.1	3.6	1.8	82.3	82.9	6.6	6.8	8.3	7.7	2.9	2.7
電力及燃氣供應業	24.7	17.2	19.8	17.6	14.8	25.6	1.2	1.3	79.6	57.7	4.4	15.4
用水供應及污染整治業	41.0	46.6	5.1	3.2	77.1	70.8	3.3	4.6	11.9	14.8	7.6	9.8
營造業	39.1	33.1	0.6	0.6	87.9	83.0	4.5	5.6	2.0	7.3	5.6	4.1
服務業部門	47.5	47.1	0.9	0.8	89.5	89.5	3.7	3.4	4.4	2.9	2.4	4.2
批發及零售業	39.0	41.9	0.8	0.8	88.7	89.6	4.0	3.9	5.0	2.3	2.3	4.3
運輸及倉儲業	40.0	44.9	3.6	1.8	81.8	76.8	2.0	2.7	13.1	9.7	3.1	10.8
住宿及餐飲業	67.4	70.3	0.2	0.1	96.8	97.4	1.6	1.1	0.2	0.2	1.5	1.4
資訊及通訊傳播業	36.1	37.4	1.3	0.5	84.1	86.6	8.0	7.8	4.8	3.0	3.1	2.6
金融及保險業	32.1	30.9	2.3	2.7	73.4	71.5	7.7	6.2	15.1	13.1	3.9	9.1
不動產業	44.3	39.3	0.5	0.2	88.9	86.9	1.9	1.0	4.9	7.6	4.4	4.6
專業、科學及技術服務業	43.7	40.9	0.5	0.2	83.9	82.4	6.6	4.9	4.4	1.3	5.0	11.5
支援服務業	57.8	56.4	0.2	0.1	94.6	92.7	3.5	4.7	0.9	0.7	1.0	1.9
教育服務業	53.6	46.1	-	-	96.5	97.1	2.6	1.5	0.9	0.3	-	1.1
醫療保健服務業	30.4	27.5	2.4	2.5	81.7	88.9	2.5	1.1	12.2	6.4	3.7	3.7
藝術、娛樂及休閒服務業	57.8	52.0	0.1	0.1	88.7	88.7	2.5	2.4	0.7	0.7	8.1	8.2
其他服務業	44.7	47.5	0.2	0.1	88.6	90.9	3.1	2.5	3.3	1.1	5.0	5.5

註：1.行業範圍同表1。

2.退休係員工年齡或年資符合企業場所認定之退休條件，因請領退休金而離職者，並不表示該類員工從此退出勞動市場。