



# 退除役官兵就業性別差異

統計資訊處 蘇奕銘  
國軍退除役官兵輔導委員會



# 募兵制←→退伍後就業

ETtoday新聞雲 > 軍武 2022年03月01日 15:12

軍武 焦點 台灣 大陸 國際

軍聞社

## 徵兵呼聲持續上升！ 邱國正：募兵制起碼4年以上 戰力絕對勝以往

0



ETtoday新聞雲

▲國防部長邱國正今天表示，對於是否恢復徵兵制，他個人沒有特別意見，但國軍最關心的事，仍然是徵兵、募兵，哪種的戰力最強。(圖／記者屠惠剛攝)

1. 我國募兵制自93年起推動，於107年起改全募兵制，役男服4個月軍事訓練役。
2. 第8屆立法院國防外交委員會質詢稿：「如果軍旅生涯未能與志願士兵日後退伍的職業規劃相銜接，則期屆齡或年限期滿**退伍時**，**正處人力成熟時期**，**且有成家立業之壓力**，如果政府未能提供相關的職涯規劃保障，自然影響民眾從軍意願。」
3. 109年國防部新聞稿：「配合志願役人力招募，**國軍女性人數逐年提升**，**現員達2萬5千餘人**、**佔編現比13.57%**，觀察先進募兵制國家中，以美、法女性人力達15%為最高...」

# 退除役官兵定義

- **第一類退除役官兵(榮民)**

1. 服役滿10年
2. 因公傷殘失去工作能力
3. 參與台海重要戰役

終身享有就學、職訓、就業、就醫、就養輔導權益。

- **第二類退除役官兵(二類)**

105年起納入服役4年以上未滿10年者，依服役年資有6至16年不等之輔導權益期限。



# 退除役官兵人數-按單齡



# 前言

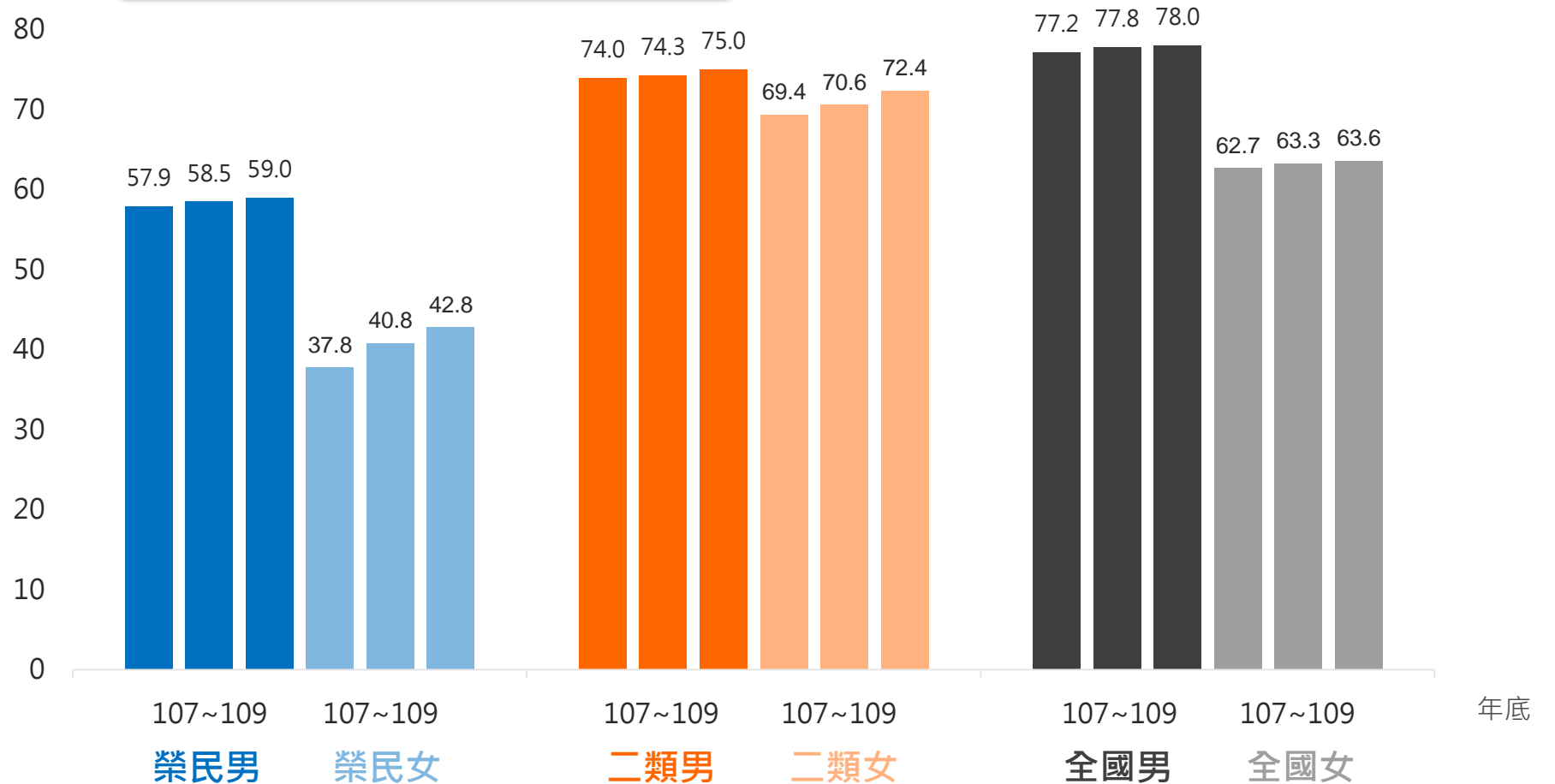
- 目的：觀察退除役官兵在就業市場中性別差異狀況，供輔導就業性別平等政策參考
- 對象：107-109年(底)20~64歲現有退除役官兵
- 項目：
  - 有業率： $\text{有業人數}/(\text{有業}+\text{無業人數})\times 100\%$
  - 勞保投保薪資
- 來源：本會退除役官兵資料庫、衛福部健保檔、勞動部勞保檔

# 退除役官兵有業率-按性別



有業率(%)

女性退除役官兵有業率增幅較大



註：全國資料引用自人力資源調查。

# 退除役官兵有業率性別差異(男-女)



百分點

25

20

15

10

5

0

107

108

109

107

108

109

107

108

109

年底

榮民

二類

全國

20.1

17.7

16.2

4.6

3.7

2.6

14.5

14.5

14.4

退除役官兵有業率性別差異降幅較大

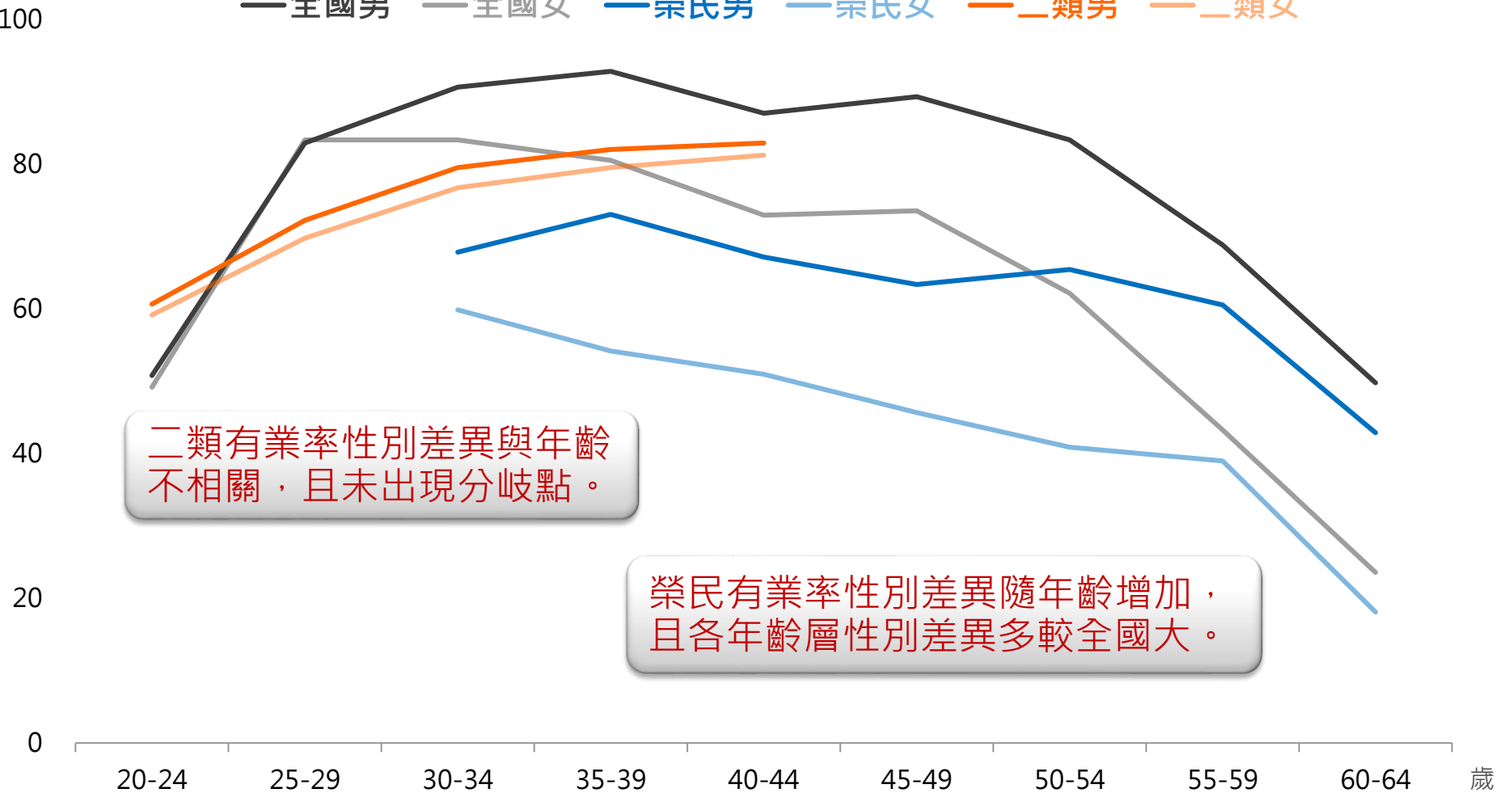
# 退除役官兵有業率-按年齡層



有業率(%)

109年底

—全國男 —全國女 —榮民男 —榮民女 —二類男 —二類女



二類有業率性別差異與年齡不相關，且未出現分歧點。

榮民有業率性別差異隨年齡增加，且各年齡層性別差異多較全國大。

註：因29歲以下榮民及45歲以上二類女性人數過少，故不列示。







# 榮民月退率-按年齡層

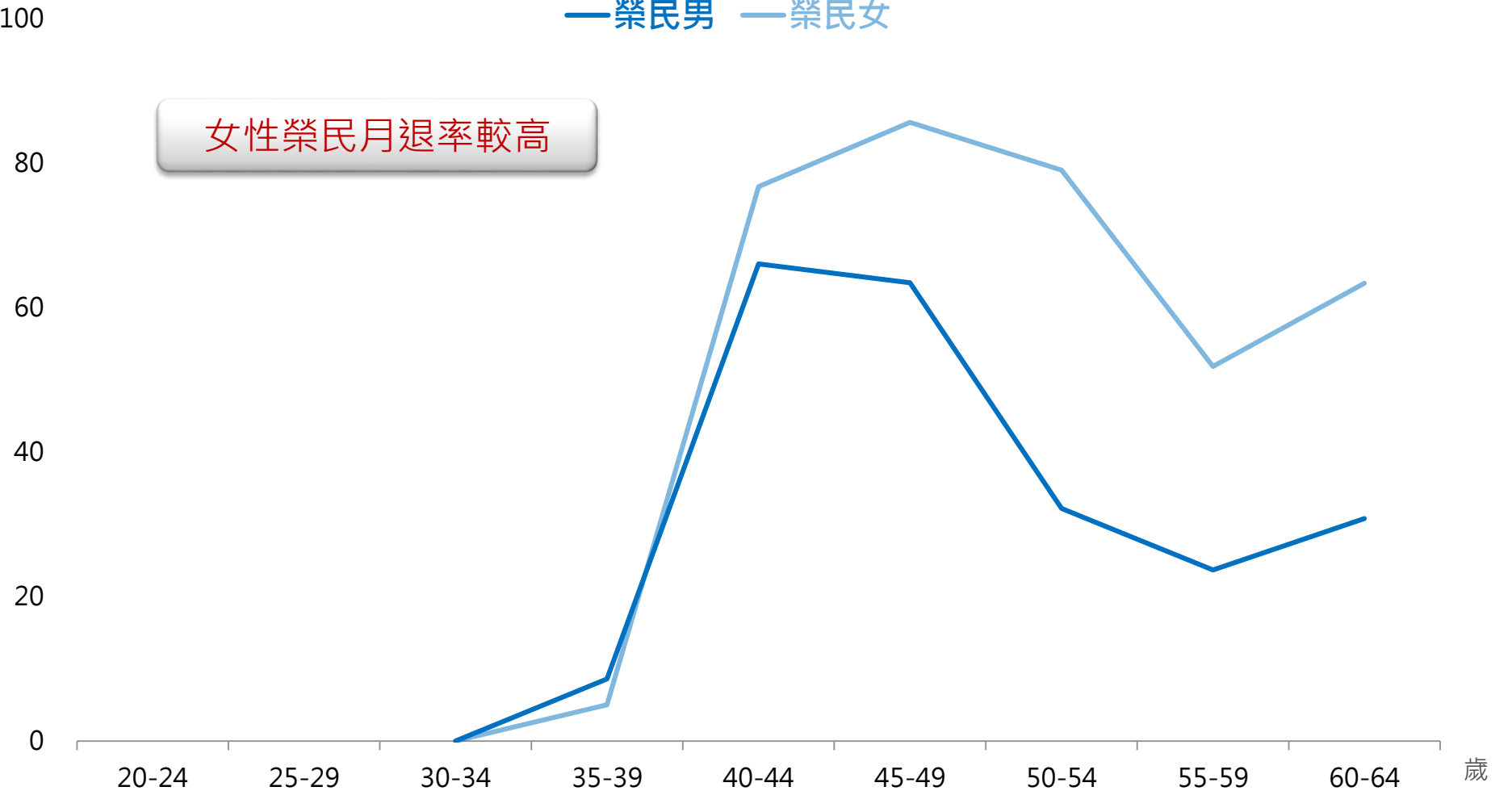


有月退率(%)

109年底

— 榮民男 — 榮民女

女性榮民月退率較高



註：因29歲以下榮民女性人數過少，故不列示。



# 榮民有業率-按月退有無



有業率(%)

109年底

—有月退男 —無月退男 —有月退女 —無月退女

100

80

60

40

20

0

有月退女性榮民傾向不就業

40-44

45-49

50-54

55-59

60-64

歲

註：因39歲以下榮民女性有月退人數過少，故不列示。

# 榮民家庭狀況-按月退有無



109年底

	有月退				無月退			
	男		女		男		女	
	有業	無業	有業	無業	有業	無業	有業	無業
有偶率(%)	86.9	83.0	69.1	75.0	76.7	63.4	66.8	76.2
子女數(人)	2.0	2.0	1.9	1.9	2.1	2.1	2.0	2.0
配偶薪資(元)	33,269	33,279	36,701	36,589	32,977	32,334	38,258	38,587

有業男性與無業女性榮民有偶率較高

有月退男性榮民有偶率較高

有月退榮民子女數較少

無月退女性榮民配偶薪資較高

# 榮民有業率性別差異小結

女性榮民相較男性榮民：

- 1.有月退比率高
- 2.有月退或有偶者，就業與否彈性大

女性榮民有業率較低

榮民有業率性別差異較全國大





# 二類女性有偶率-按年齡層



有偶率(%)

109年底

100

■ 二類女 ■ 全國女 — 二類女有業 — 二類女無業

80

二類女性有偶率(31.5%)  
低於全國女性(42.9%)

60

二類女性較早婚

40

20

0

20-24

25-29

30-34

35-39

40-44

歲

註：全國資料來自內政部。



# 二類女性教育程度-按年齡層



高中職以下  
比率(%)

109年底

100

— 二類女

— 全國女

80

二類女性高中職以下比率(31.8%)  
高於全國女性(25.2%)

60

40

20

0

20-24

25-29

30-34

35-39

40-44

歲

註：全國資料來自內政部。

# 二類女性原住民比率-按年齡層



原民比率(%)

109年底

20

— 二類女

— 全國女

15

二類女性原住民比率(11.1%)  
高於全國女性(2.7%)

10

5

0

20-24

25-29

30-34

35-39

40-44

歲

註：全國資料來自內政部。

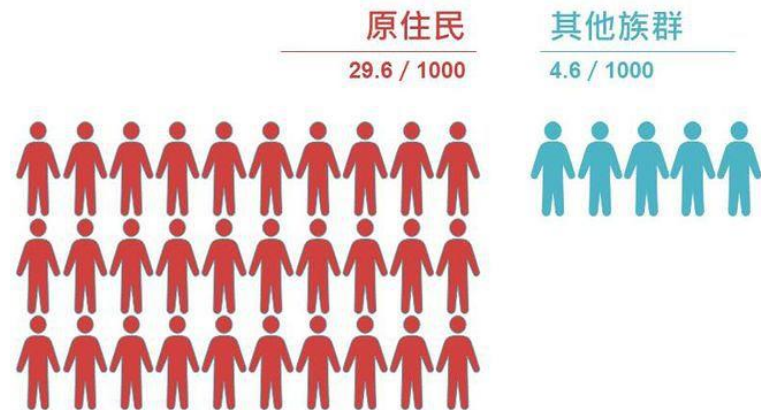


# 二類士兵組成與社會經濟地位有關

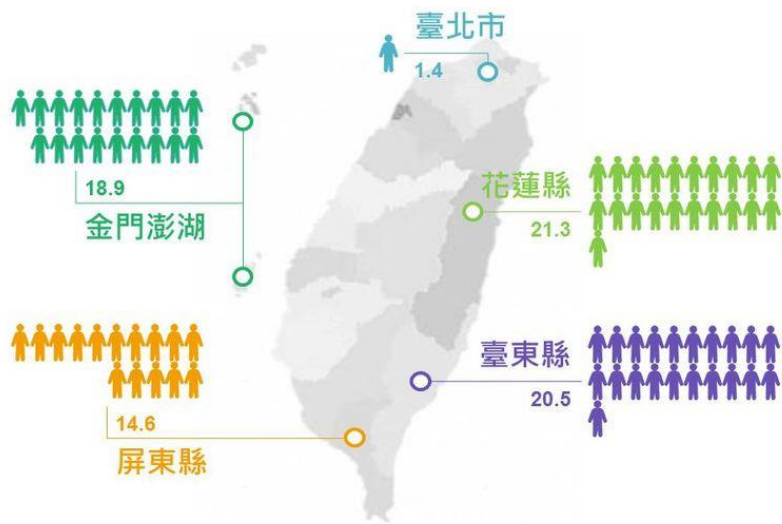
「高中職以下」學歷的比例



「募兵制」士兵的族群

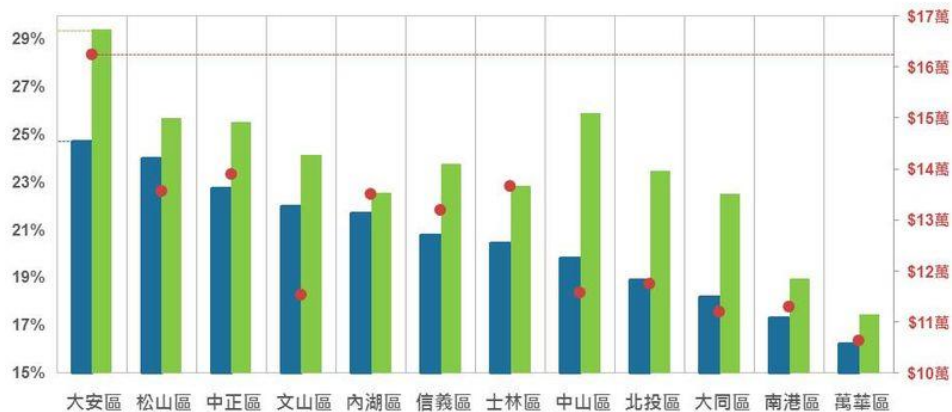


「募兵制」士兵，你從哪裡來？



首都各區的役男人口

尚未服役及選擇替代役的比例  
以及平均家庭月收入，存在相互關係



註：節錄自「國軍轉型」：兵役制度的社會不正義 <https://forward.org.tw/avf-social-injustice/>



# 二類有業率性別差異小結

二類女性相較全國女性：

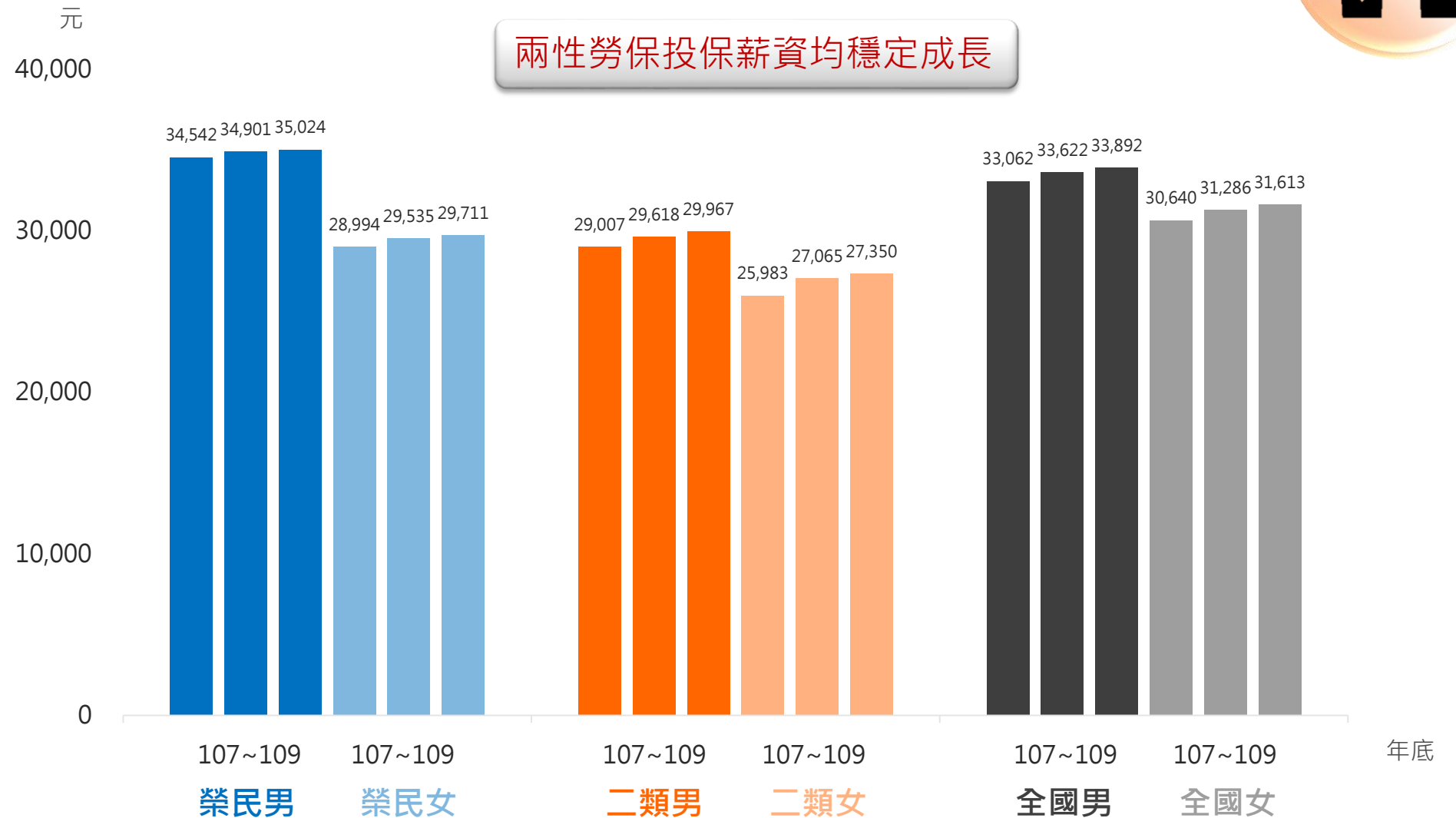
- 1.早婚、有偶率低
- 2.教育程度低
- 3.原民比率高

二類女性有業率趨勢  
與全國女性不同

二類有業率性別差異較全國小



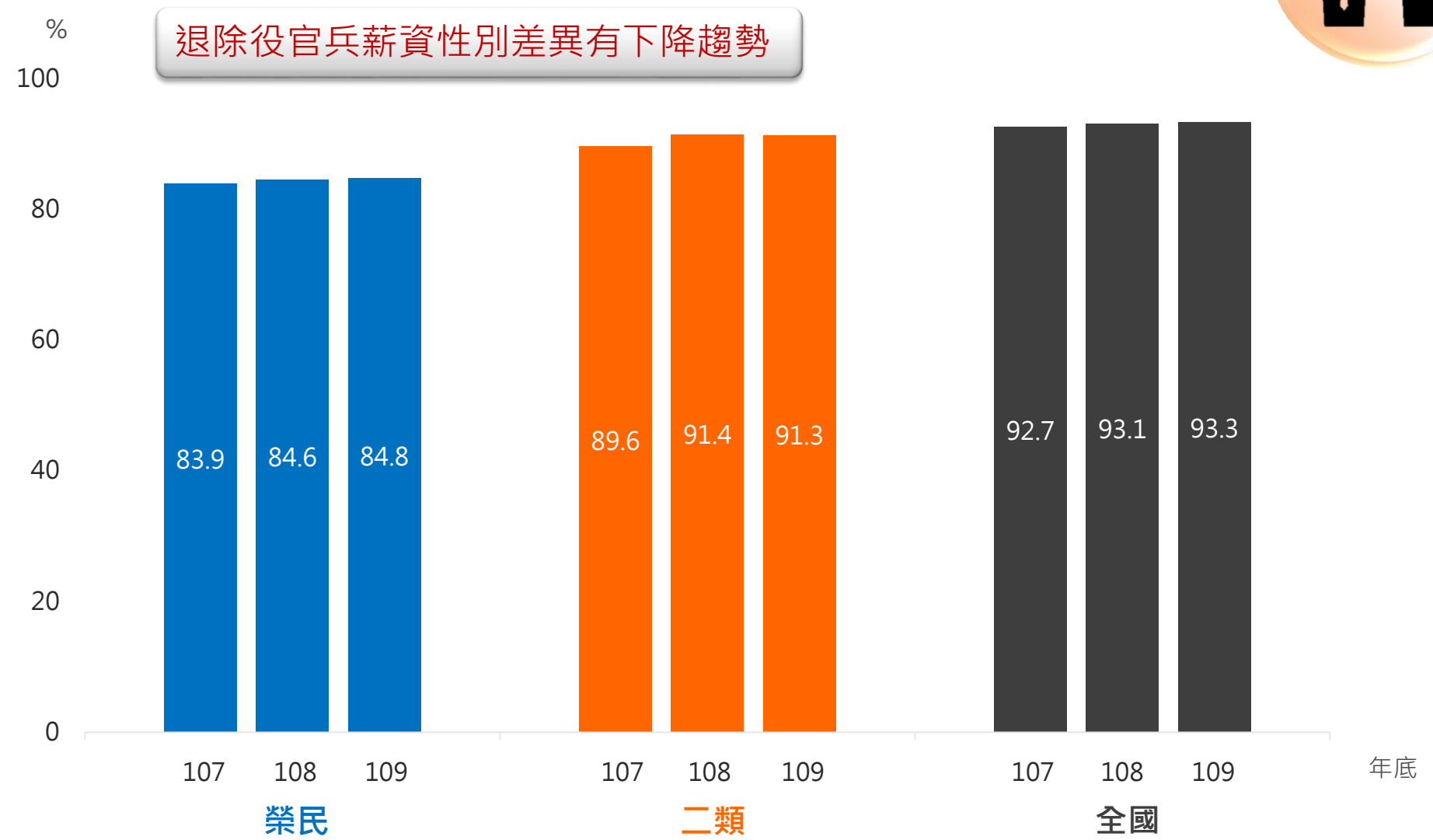
# 退除役官兵勞保投保薪資-按性別



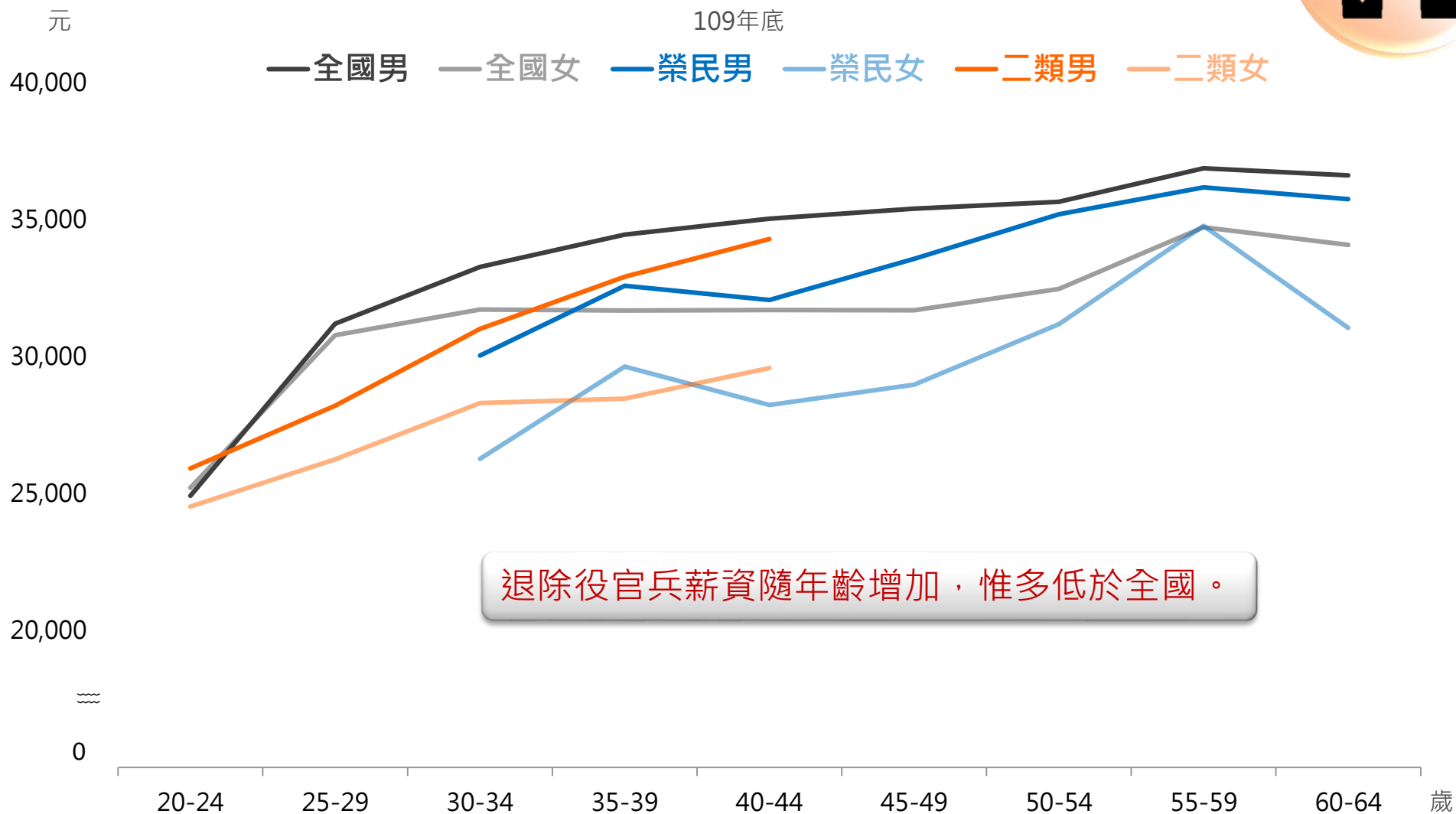
註：全國資料來自勞動部。



# 退除役官兵女男勞保投保薪資比



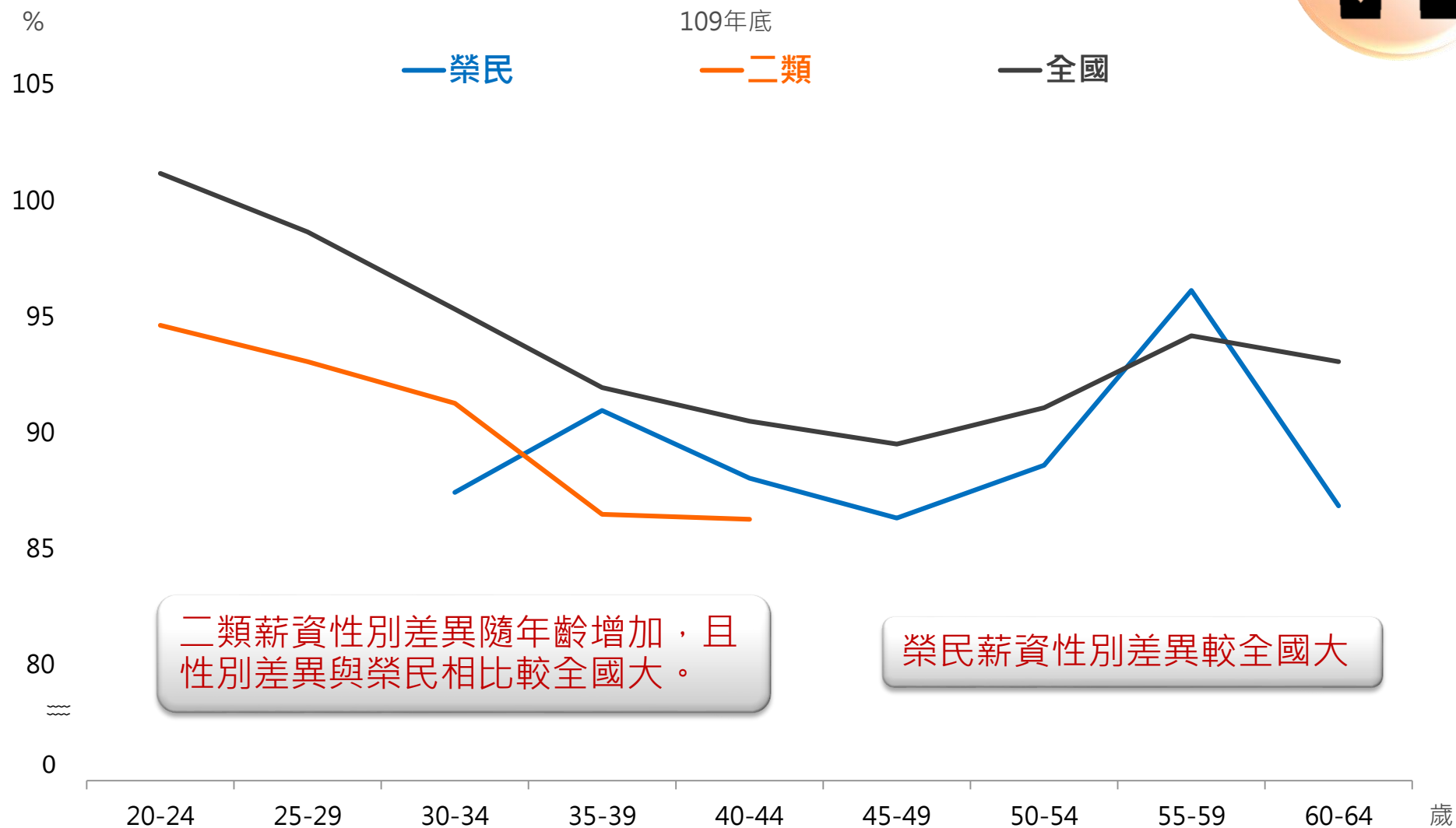
# 退除役官兵勞保投保薪資-按年齡層



退除役官兵薪資隨年齡增加，惟多低於全國。

註：因29歲以下榮民及45歲以上二類女性人數過少，故不列示。

# 退除役官兵女男勞保投保薪資比-按年齡層



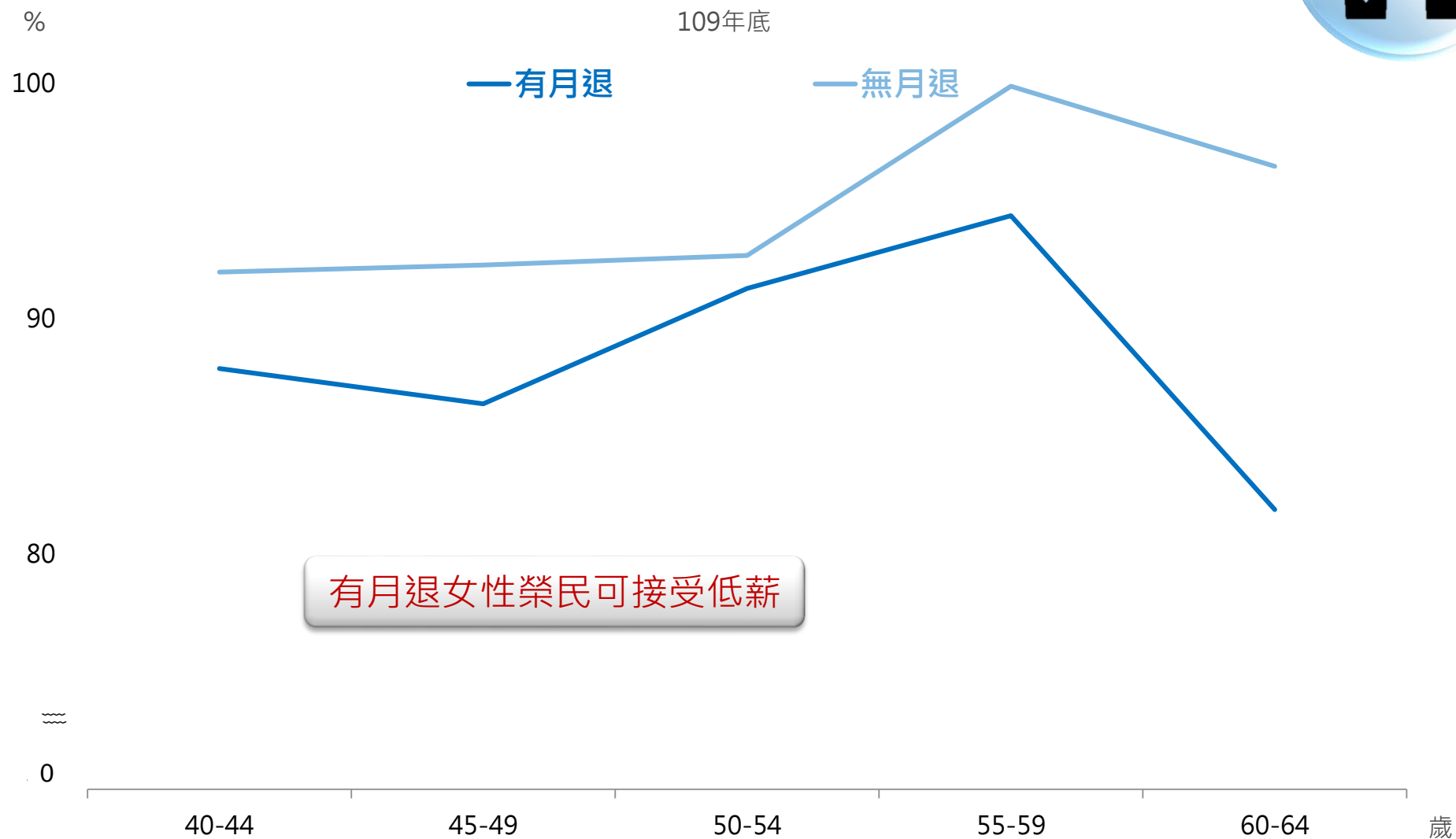
二類薪資性別差異隨年齡增加，且性別差異與榮民相比較全國大。

榮民薪資性別差異較全國大

註：因29歲以下榮民及45歲以上二類女性人數過少，故不列示。

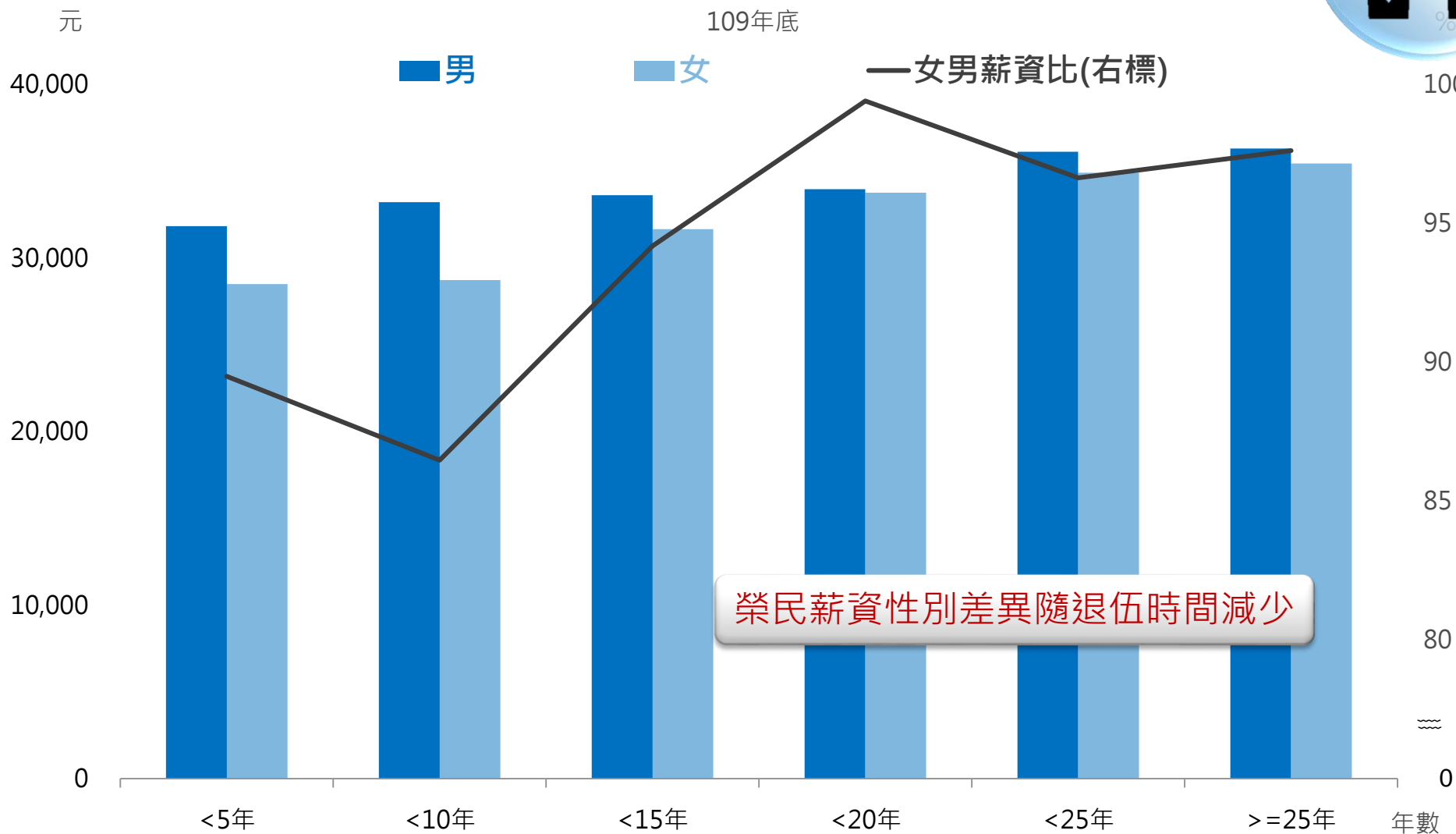


# 榮民女男勞保投保薪資比-按月退有無



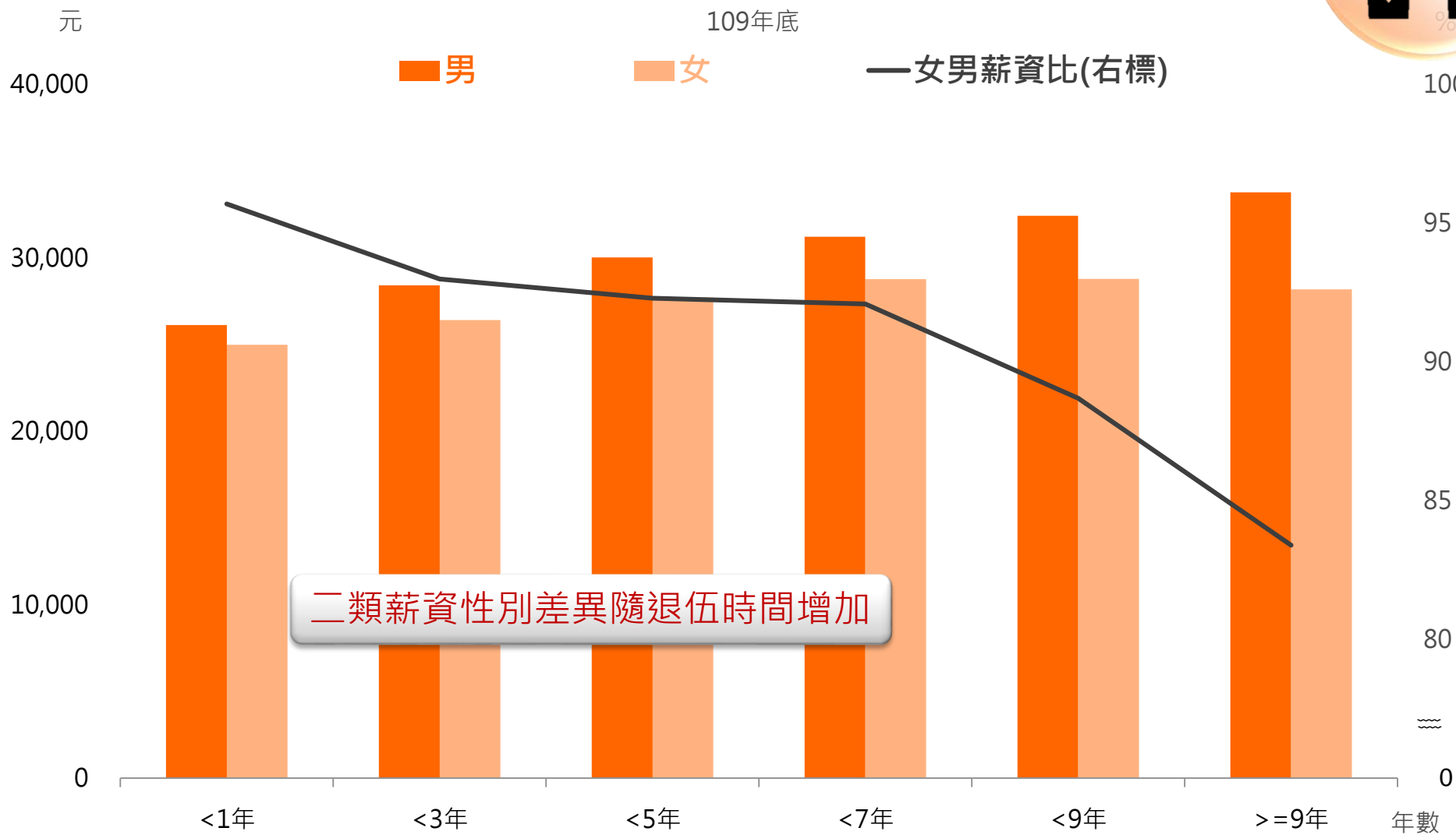
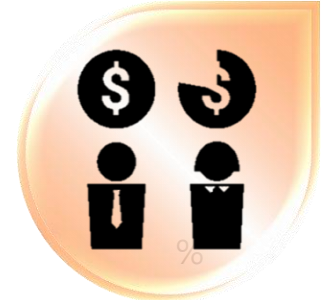
註：因39歲以下榮民女性有月退人數過少，故不列示。

# 榮民勞保投保薪資-按退伍多久





# 二類勞保投保薪資-按退伍多久





# 小結

有月退女性榮  
民多但就業少、  
薪資低

二類女性社會經  
濟地位較特殊

女性榮民有業率  
與薪資較低

二類女性有業率趨  
勢與全國女性不同、  
薪資較低

榮民有業率與薪  
資性別差異較全  
國大

二類有業率性別差  
異較全國小、薪資  
性別差異較全國大

# 退除役官兵求職狀況



109年

	榮民		二類		全國	
	男	女	男	女	男	女
年中人數(人)	168,413	6,676	47,985	4,965	7,818,563	7,869,206
職訓率(%o)*	9.0	15.6	5.7	8.5	1.9	0.9
求職率(%o)*	49.3	106.4	107.3	166.8	40.2	48.5
求職成功率(%)*	60.0	60.1	54.7	51.7	72.5	69.9
初次就業週數(週)**	28.4	34.4	24.3	25.4	24.8	24.6

註：\*全國資料來自勞動部109年20-64歲：

- 職訓率：職訓人數/年中人數
- 求職率：求職登記人數/年中人數
- 求職成功率：推介就業人數/求職登記人數

\*\*本會資料為108~109年退伍者；全國資料來自勞動部108~109年初次尋職者失業週數

# 總結

1

與全國相較，榮民有業率性別差異較大，二類則較小，惟二者近三年有明顯降低

2

有月退或有偶女性榮民就業誘因較低，反映在較低的有業率及薪資上，致榮民有業率及薪資性別差異較全國大

3

二類女性特性迥異於全國女性，有業率與二類男性相當，而薪資性別差異隨年齡年資增加

# 結語

## 政策

- 篩選推介育兒友善職場，增加女性榮民勞動意願
- 鼓勵二類女性就學進修，增進職場競爭力

## 展望

- 穩定就業方案施行前後對性別影響
- 軍職專長銜接就業市場對性別影響
- 比較國外退除役官兵就業性別差異